



CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS N° 005-2009-GRJUNIN

CONVOCATORIA

- A. BASES PARA EL CONCURSO PÚBLICO DE MERITOS PARA CONTRATO VIA SUPLENCIA TEMPORAL DE UN ANALISTA DE INVERSIONES PARA LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO TARMA DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN-PROFESIONAL 2 DE NIVEL SPE.**

Ing. Alejandro A., Cedeño Monroy

PRESIDENTE.

Lic. Adm. Vides Alberto Ramírez Ruiz

VOCAL

B. BASES PARA EL CONCURSO PÚBLICO DE MERITOS PARA CONTRATO VIA SUPLENCIA TEMPORAL DE UN ANALISTA DE INVERSIONES PARA LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO TARMA DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN-PROFESIONAL 2 DE NIVEL SPE.

PERFIL PROFESIONAL QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE.

- a) Ingeniero Civil, Arquitecto o Economista Titulado y Magister, sustentado con copia legalizada, del Título Profesional y constancia de egresado de Maestría.
- b) Experiencia laboral, en el Sector Público y/o Privado en labores inherentes al cargo, sustentado con copia de certificados, constancias y/o Contratos
- c) Capacitación en Sistema Nacional de Inversión Pública, y otros temas referentes al cargo a desempeñar, sustentados con copia de certificados y/o constancias.
- d) Estudios y/o capacitación en Computación sustentado con copia de certificados y/o constancias.
- e) Disponibilidad inmediata.

C. FUNCIONES ESPECÍFICAS.

- a) Cumplir con los requisitos para desempeñar el cargo y aprobar la evaluación institucional.
- b) Formulación, evaluación y ejecución de Proyectos de Inversión Publica.
- c) Cumplir otras funciones que le asigne el jefe inmediato.
- d) Tener gran sentido de responsabilidad, iniciativa y creatividad, tolerante y dispuesto a desarrollar buenas relaciones humanas, lo que posibilitara que trabaje en un clima de confianza y respeto.

D. PERIODO DEL CONTRATO.

El periodo comprende entre el 01 de Octubre al 31 de diciembre del 2009.

E. FACTORES DE CALIFICACIÓN.

1. CALIFICACION CURRICULAR 60 PUNTOS

1.1 NIVEL DE ESTUDIOS (Máximo 30 puntos).

- Título Profesional Universitario 30 Puntos
- Título Profesional de Instituto Superior Tecnológico 25 Puntos

1.2 EXPERIENCIA LABORAL, EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO EN LABORES INHERENTES AL CARGO, SUSTENTADO CON COPIA DE CERTIFICADOS, CONSTANCIAS Y/O CONTRATOS (Máximo 15 puntos).

- De 06 años a más 15 puntos
- De 03 años a 05 años 10 puntos
- Hasta 03 años 05 puntos

1.3 CAPACITACIÓN EN SISTEMA NACIONAL DE INVERSIÓN PÚBLICA, Y OTROS TEMAS REFERENTES AL CARGO A DESEMPEÑAR, SUSTENTADOS CON COPIA DE CERTIFICADOS Y/O CONSTANCIAS (Máximo 10 puntos).

- De 06 a más Certificados 10 puntos
- Hasta 05 Certificados 05 puntos

1.4 ESTUDIOS Y/O CAPACITACION EN COMPUTACION SUSTENTADOS CON COPIA DE CERTIFICADOS Y/O CONSTANCIAS (Máximo 05 puntos).

- De 121 a Más horas lectivas 05 puntos
- Hasta 120 horas lectivas 03 puntos

El puntaje mínimo acumulado para pasar a la prueba de Aptitud y/o Conocimientos es de Cincuenta Puntos (50 puntos).

2. PRUEBA DE APTITUD Y CONOCIMIENTOS : 20 PUNTOS

Se tomará una evaluación escrita de **10 preguntas**, cada pregunta bien respondida tendrá una calificación de **2 puntos**.

El puntaje mínimo acumulado para pasar a la Entrevista Personal es de sesenta y cinco puntos (65 puntos).

3. ENTREVISTA PERSONAL : 20 PUNTOS

- Presentación personal Máximo 05 puntos
- Cultura general Máximo 10 puntos
- Seguridad y confianza personal Máximo 05 puntos

EL PUNTAJE MINIMO ACUMULADO DE APROBACION ES DE OCHENTA PUNTOS (80 puntos).

IMPORTANTE:

- La entrega extemporánea de la propuesta dará lugar a la **DESCALIFICACION** del postulante.
- Así mismo, será **DESCALIFICADO** aquel Postulante que omita con presentar alguno de los documentos que debe contener la propuesta, declare en ellos afirmaciones falsas o imprecisas, o no cumpla con los requisitos mínimos solicitados.
- La presentación de Documentos necesariamente se hará debidamente Foleado y con sus respectivos separadores de acuerdo a los Ítems de los requisitos solicitados, caso contrario dará lugar a la **DESCALIFICACIÓN** respectiva sin reclamo alguno
- Los certificados de Capacitación serán considerados solo aquellos que tengan una antigüedad no mayor de 05 años a partir de la Fecha (2005 al 2009).
- En la presentación de documentos, deberá evitarse la duplicidad en los diferentes Ítems; en caso de detectarse se procederá a la descalificación sin reclamo alguno.

CRONOGRAMA DEL PROCESO

I. FASE DE CONVOCATORIA:

- 1.1 Aviso de convocatoria : Del 28 al 30 de Setiembre 2009.
- 1.2 Invitación y divulgación de Bases: 28 y 29 de Setiembre 2009.
- 1.3 Inscripción de postulantes : 30 de Setiembre 2009.

II. FASES DE SELECCIÓN:

- 2.1 **Calificación curricular:** 01 de Octubre 2009 a las **9:00 a.m.**
Publicación parcial de resultados 01 de Octubre 2009 a las **12.00** horas.
- 2.2 **Prueba de Aptitud y Conocimiento:** 01 de Octubre 2009 **hora 4:00 p.m.**
Lugar: Oficina N° 607 del Gobierno Regional Junín, sito Jr. Loreto N° 363 Huancayo.
Publicación Parcial de resultados 02 de Octubre 2009 a las 09:00 a.m.
- 2.3 **Entrevista Personal:** 02 de Octubre 2009 hora 11:00 horas.
Lugar: Oficina N° 607 del Gobierno Regional Junín, sito Jr. Loreto N° 363 Huancayo (hora exacta).

III. PUBLICACION DE RESULTADOS

Publicación del Cuadro de Méritos : 02 de Octubre 2009, hora
4:00 p.m.