

BASES PARA EL CONCURSO PUBLICO DE MERITOS PARA EL CONTRATO VIA SUPLENCIA TEMPORAL, PARA LA GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN

A. PERFIL PROFESIONAL QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE.

- a) Profesional titulado en Economía, colegiado y con Habilidad Profesional.
- b) Experiencia laboral mínima de 4 años en el sector público.
- c) Experiencia mínima de 4 años en la programación de Presupuestos participativos.
- d) Experiencia en la formulación de diagnósticos socio económicos
- e) Experiencia en actualización y mejora de planes de desarrollo concertados.
- f) Conocimiento de aspectos administrativos y presupuesto participativo
- g) Conocimiento y dominio de aplicaciones en entorno Windows.
- h) No estar impedido para contratar con el estado.

B. FUNCIONES ESPECÍFICAS.

- 1. Actualización de planes de desarrollo concertado
- 2. Coordinación para la actualización del Plan Estratégico Institucional.
- 3. Coordinación para la programación de los presupuestos participativos.
- 4. Formulación de Planes anuales de desarrollo concertado.
- 5. Evaluación anual del Plan de Desarrollo concertado.
- 6. Evaluación anual del Plan Estratégico Institucional.
- 7. Elaboración de memorias anuales.
- 8. Emisiones de Informes Técnicos sobre documentación diversa.
- 9. Otras labores inherentes al área de planeamiento.

C. PERIODO DEL CONTRATO.

El periodo comprende entre el 15 de febrero al 31 de diciembre 2008 ó al termino de la encargatura del titular de la plaza Nº 068.

D. FACTORES DE CALIFICACION

1 CALIFICACION CURRICULAR: 60 Puntos

1.1 NIVEL DE ESTUDIOS (Máximo 30 puntos).

- Título Profesional 30 Puntos

1.2 EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 15 puntos)

- 04 años a más 15 puntos
- Menos de 04 a 03 años 10 puntos
- Menos de 03 años 05 puntos

1.3 CAPACITACION EN PLANES DE DESARROLLO CONCERTADO Y PRESUPUESTO PARTICIPATIVO (Máximo 10 puntos).

- Mas de 06 Certificados 10 puntos
- Menos de 06 Certificados 05 puntos

1.4 CONOCIMIENTOS DE COMPUTACIÓN (Máximo 05 puntos).

- De 181 a Más horas lectivas a partir del Título 05 puntos
- De 120 a 180 horas lectivas a partir del Título 03 puntos

El puntaje mínimo acumulado para pasar a la prueba de Aptitud y/o Conocimientos es de Cincuenta Puntos (50 puntos).

2. PRUEBA DE APTITUD Y CONOCIMIENTOS : 20 PUNTOS

Se tomará una evaluación escrita de 10 preguntas, cada pregunta bien respondida tendrá una validez de (2 puntos).

El puntaje mínimo acumulado para pasar a la Entrevista Personal es de sesenta y cinco puntos (65 puntos).

3. ENTREVISTA PERSONAL (20 PUNTOS)

- Presentación personal Máximo 05 puntos
- Cultura general Máximo 10 puntos
- Seguridad y confianza personal Máximo 05 puntos

EL PUNTAJE MINIMO ACUMULADO DE APROBACION DE APROBACION OCHENTA PUNTOS (80 puntos).

CRONOGRAMA DEL PROCESO

I FASE DE CONVOCATORIA :


- 1.1 Aviso de convocatoria : 08 - 12 de febrero de 2008.
- 1.2 Invitación y divulgación de Bases : 08 - 11 de febrero de 2008.
- 1.3 Inscripción de postulantes : 12 de febrero de 2008.

II FASE DE SELECCIÓN:


- 2.1 **Calificación curricular** : 13 de febrero de 2008 9.00 a.m.
Publicación parcial de resultados 13 de febrero de 2008 a las 12.00 horas.
- 2.2 **Prueba de Aptitud Y Conocimiento:** 13 de febrero de 2008 16.00 horas.
Lugar: Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento, sito en el Jr. Loreto Nº 363 del Centro Cívico - Huancayo, oficina Nº 608.
Publicación Parcial de resultados 14 de febrero de 2008 a las 09.00 horas.
- 2.3 **Entrevista Personal** : 14 febrero del 2008 11:00 horas.
Lugar: Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento, sito en el Jr. Loreto Nº 363 del Centro Cívico - Huancayo, oficina Nº 608.

III. PUBLICACION DE RESULTADOS


Publicación del Cuadro de Méritos : 14 de febrero de 2008, a las 16:00 horas



Lic. MATSO PALOMINO PALOMINO
PRESIDENTE.



TAP. JULIO MEZA SULLUCHUCO
SECRETARIO.



TAP. JORGE LUIS ROJAS MORENO
VOCAL.