

BASES PARA EL CONCURSO PUBLICO DE MERITOS PARA EL CONTRATO DE PLAZA DE PROFESIONAL PARA SUPLENCIA TEMPORAL PARA LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

A. ENTIDAD CONVOCANTE

Gobierno Regional Junín - Gerencia Regional de Desarrollo Social

B. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Seleccionar a un postulante con el nivel adecuado para ejercer funciones de Profesional "B", según lo establecido en el requerimiento de la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y que forma parte de las Bases

C. CONVOCATORIA

La convocatoria se realizará a través de la publicación simultánea en el franelógrafo de la Oficina de Recursos Humanos sito en el Jr. Loreto N°. 363, Oficina 608 Edificio Centro Cívico Gobierno Regional Junín, y en el portal electrónico del Gobierno Regional Junín.

D. BASE LEGAL

- Ley N°. 27868 Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales
- Ley N°. 27902 Modificación de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales
- Decreto Legislativo N°. 276
- Decreto Supremo N°. 005-90-PCM
- Ley N°. 274444 Ley del Procedimiento Administrativo General
- Ley N°. 20142 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año 2008.

E. PERFIL PROFESIONAL

- a) Licenciado en Sociología, Antropología, Administración o afines
- b) De preferencia con Estudios de Maestría en Gerencia Social
- c) Conocimiento de Temáticas de Salud, Educación o afines
- d) Conocimientos en Formulación de Proyectos de Inversión Pública - SNP
- e) Experiencia de 3 a 5 Años en Gestión Pública
- f) Experiencia de trabajo con organizaciones sociales
- g) Experiencia en Capacitación en Temáticas Sociales
- h) Experiencia en la formulación de Planes de Desarrollo Locales y/o Regionales
- i) Experiencia y/o conocimientos del proceso de presupuesto participativo

F. FUNCIONES ESPECIFICAS

AREA DE JOVENES:

Fortalecer el Consejo Regional de Jóvenes
Implementar las políticas regionales de acuerdo al Plan Regional de la Juventud
Difusión del Plan Regional de la Juventud.
Realizar el seguimiento de proyectos en el Eje Social.

AREA DE COMUNIDADES CAMPESINAS

Conformación del Consejo Regional de Comunidades Campesinas y Nativas
Realizar el seguimiento y evaluación de Proyectos en este Eje

DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO

Realizar el monitoreo y evaluación de las Actividades y Proyectos de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo con relación al COREMYPE
Implementar las políticas regionales de COREMYPE.

Otras Actividades relacionadas a las área de trabajo antes citadas, que le asigne la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades y la Gerencia Regional de Desarrollo Social

G. PLAZO DE CONTRATO

El periodo comprendido entre el 15 de enero 2008 al 31 de diciembre 2008 o al momento retorno de la titular a su plaza de carrera

H. FACTORES DE CALIFICACION

Evaluación Curricular	60 puntos
Prueba de Conocimientos	20 puntos
Entrevista Personal	20 puntos

Los Rangos de calificación son las siguientes :

De 100 - 91 puntos	Excelente
De 90 - 71 puntos	Bueno
De 70 - 61 puntos	Regular
De 60 a menos	Descalificado

1. EVALUACION CURRICULAR: 60 Puntos

1.1 Formación Educativa

Grado de Maestría	30 puntos
Título Profesional con Maestría concluida	25 puntos
Título Profesional	20 puntos
Bachiller Universitario (De 5 a 3 años)	15 puntos

1.2 EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 10 puntos)

- De 03 a 05 Años	05 puntos
- De 05 a Más	10 puntos

1.3 CAPACTACION EN PLANES, PROGRAMAS, PRESUPUESTO TEMAS SOCIALES (10 puntos)

- De 03 a 05 Certificados a partir del Título	05 puntos
- De 06 a más Certificados a partir del Título	10 puntos

1.4 CONOCIMIENTOS DE COMPUTACIÓN (10 puntos)

- De 03 a 05 Certificados a partir del Título 05 puntos
- De 06 a más Certificados a partir del Título 10 puntos

NOTA: Puntaje mínimo acumulado para pasar a la prueba de Aptitud y/o Conocimientos (50) Cincuenta Puntos

2. PRUEBA DE APTITUD Y CONOCIMIENTOS : 20 PUNTOS

Se tomará una evaluación escrita de 10 preguntas, cada pregunta bien respondida tendrá una validez de (2 puntos)

NOTA: Puntaje mínimo acumulado para pasar a la Entrevista Personal es de 65 (SESENTICINCO PUNTOS)

3. ENTREVISTA PERSONAL (20 PUNTOS)

- Presentación Personal Máximo 05 puntos
- Cultura General Máximo 10 puntos
- Seguridad y confianza Personal Máximo 05 puntos

PUNTAJE MINIMO ACUMULADO DE APROBACION (80 PUNTOS) OCHENTA PUNTOS

CRONOGRAMA DEL PROCESO

I. FASE DE CONVOCATORIA :

- | | | | |
|-----|-----------------------------------|---|-------------------------|
| 1.1 | Aviso de Convocatoria | : | 14 de enero del 2008 |
| 1.2 | Invitación y Divulgación de Bases | : | 14 de enero de 2008 |
| 1.3 | Inscripción de Postulantes | : | 14 -15 de enero de 2008 |


II. FASE DE SELECCIÓN:


- | | | | | |
|-----|--|---|----------------------|-------------------------|
| 2.1 | Calificación Curricular:
publicación parcial 15 de enero de 2008 | | 15 de enero de 2007 | 4: 00 p.m
5.00 P.M. |
| 2.2 | Prueba de Aptitud y Conocimiento:
Lugar: Oficina Regional de Administración y Finanzas, sito en el Jr. Loreto N° 363 del Centro Cívico 4 to piso- - Huancayo
Publicación Parcial | : | 16 enero de 2008 | 9.00 a.m.
10:30.a.m. |
| 2.3 | Entrevista Personal | : | 16 de enero del 2008 | 4:00 p.m. |


Lugar: Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades y Oficina de Recursos Humanos, sito en el Jr. Loreto N° 363 del Centro Cívico Of. 407 4to. y Piso - Of. 608 6to. Piso Huancayo.

III. PUBLICACION DE RESULTADOS

Publicación del Cuadro de Méritos : 16 de enero 2008 5:00 p.m.


Lic. Hugo Elías Medrano Osorio
Presidente


Bach. Norma Jiménez Roca
Secretaria


Lic. Liliana Mucha Acosta
Vocal