O.R.H.
DOC. Nº 11303346
EXP. Nº 2010820

JUNIN

**RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA**

Nº 615 2026-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 20 NOV. 2026

**EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS GOBIERNO REGIONAL JUNIN**

**VISTO:**

El Informe Técnico N° 130-2026-GRJ/ORAF/ORH/REM de fecha 16 de noviembre de 2026, Reporte N°325 – 2026- GRJ/ORAF/ORH-CUC de fecha 23 de octubre de 2026, la ex Directora Regional de la Oficina de Comunicaciones del Gobierno Regional Junín, Lic. Flor Bethsi Asparren Brocos, bajo el regimen del Decreto Legislativo N°276 solicita el pago de vacaciones truncas.

**CONSIDERANDO:**

Que, el goce del derecho vacacional, en el sector público, se rige por el Decreto Legislativo N°1405 (en adelante, DL, N°1405) y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N°013-2019-PCM, normas que establecen el record laboral que los servicios civiles deben cumplir para hacer efectivo el descanso vacacional anual.

Que, de acuerdo a lo establecido en el numeral 2.1 del Articulo N° 02 del Decreto Legislativo N° 1405; los servidores tienen derecho a gozar de un descanso vacacional remunerado de treinta (30) días calendario por cada año completo de servicios. La oportunidad del descanso vacacional se fija de común acuerdo entre el servidor y la entidad;

Que el artículo 24° del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa que es derecho de los servidores públicos de carrera gozar anualmente de 30 días de vacaciones remuneradas (...), regulado por el artículo 104° del D.S N°005-90-PCM. Que establece "el trabajador que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones, tiene derecho a percibir una Remuneración Mensual Total por ciclo laboral acumulado como Compensación Vacacional, en caso contrario dicha Compensación se hará proporcional al tiempo trabajado por dozavas partes.

**a) <u>Compensación por vacaciones truncas</u>:**

Es la compensación económica que se otorga al servidor público cuando cesa en el servicio antes de cumplir el record vacacional. El cálculo se realiza

considerando la proporción del monto mensual MUC y el BET que percibe el servidor público considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

**PERIODO 02/01/2023 – 30/06/2023**

Días efectivos prestados: 09 meses y 26 días.

Nivel remunerativo MUC + BET F-4 = 1,993.95

1,993.95/12 = 166.16
166.16*09 meses = **1,495.44**
166.16/30 = 5.54
5.54 * 26 días = **144.04**
**TOTAL = 1,639.48**

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO. – RECONOCER Y OTORGAR POR ÚNICA VEZ** a la ex Directora Regional de Comunicaciones del Gobierno Regional Junín, Lic. Flor Bethsi Asparren Brocos, por vacaciones truncas al cese del servicio bajo el Régimen del Decreto Legislativo 276, por el monto total de S/. 1,639.48 ( Mil Seiscientos Treinta y Nueve con 48/100).

**ARTICULO SEGUNDO.** – El egreso que origine la presente será afectado a la cadena presupuestal siguiente:

| | |
|---|---|
| Fuente de Financiamiento | : **Recursos Ordinarios** |
| Mnemónico | : **118** |
| Vacaciones Truncas | : **2.1.4.1.1.6** |

**ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER** que la Oficina correspondiente efectúe el abono del monto establecido en el Artículo Primero de la presente resolución, el mismo que estará supeditado a la disponibilidad presupuestal con la que cuenta el Gobierno Regional de Junín.

**ARTICULO CUARTO. - NOTIFICAR**, la presente Resolución a la Interesada, Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, en mérito al numeral 24.1 del artículo 24° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 "Ley de Procedimiento Administrativo General" aprobado por Decreto Supremo N° 006-2026-JUS.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE**

CC/ARCHIVO
JDCS/GCQA/ahco

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lic. Adm. Juan Joseph Chavez Sánchez
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
La Secretaria General que suscribe, certifica que la presente es copia fiel de su original
FOLIO. 23 NOV 2026
Abg. Ena M. Bonilla Perez
SECRETARIA GENERAL (e)