

RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA
N° 176 2026-GRJ/ORAF/ORH

HUANCAYO, 11 MAYO 2026

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

VISTO:

El informe Técnico N° 41-2026-ORAF/ORH/REM, de fecha 27 de abril 2026, de ingresos por condiciones especiales: compensación por vacaciones truncas y compensación vacacional que corresponde al ex servidor público Vladimir Javier Yañez Rodriguez, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 por cese antes de hacer uso de sus vacaciones.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 24° del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la carrera Administrativa, establece que es derecho de los servidores públicos de carrera gozar anualmente de treinta días de vacaciones remuneradas (...), regulado por el artículo 104° del D.S. N°005-90-PCM, que establece "el trabajador que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones, tiene derecho a percibir una Remuneración Mensual Total por ciclo laboral acumulado como Compensación Vacacional, en caso contrario dicha Compensación se hará proporcional al tiempo trabajado por dozavas partes.

Por su parte las disposiciones reglamentarias y complementarias dado por D.S N° 420-2019-EF para la aplicación del D.U N°038-2019 establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del sector público, cuyo objeto es la aprobación del nuevo monto único consolidado (MUC), la determinación del cálculo de los ingresos por condiciones especiales así (...) como las bonificaciones contenidas en el beneficio extraordinario transitorio (BET) que corresponden al servidor público nombrado bajo el régimen del decreto legislativo 276.

Que, mediante la revisión al Informe Técnico N° 41-2026-ORAF/ORH/REM, los beneficios del ex servidor han sido calculados según la normativa vigente al momento en que ocurrió el cese del servidor, siendo este el 04 de marzo del 2024, configurado como término en el cargo de Sub Gerente de Recursos Naturales y Gestión del medio Ambiente. Así mismo el 31 de enero del 2026 configurado como término en el cargo de Gerente Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente del Gobierno Regional de Junín. El cálculo se efectúa en base al Monto Único Consolidado (MUC).

a) Compensación por vacaciones truncas:

Es la compensación económica que se otorga al servidor público cuando cesa en el servicio antes de cumplir el record vacacional. El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual MUC y el BET que percibe el servidor público considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

PERIODO 22/05/2023 - 04/03/2024

Días efectivos prestados: 9 meses y 11 días.

Nivel remunerativo MUC = 1,076.00

$$1,076.00/12 = 89.66$$

$$89.66 * 9 \text{ meses} = 807.00$$

$$89.66/30 = 2.98$$

$$2.98 * 11 \text{ días} = 32.87$$

TOTAL = 839.87

USO FISICO DE VACACIONES: 12 DIAS

$$\frac{1,076 \times 12 \text{ días}}{30} = 430.40$$

30

$$= 839.87 - 430.40 = 409.47$$

PERIODO 06/03/2025 - 31/01/2026

Días efectivos prestados: 10 meses y 25 días.

Nivel Remunerativo MUC = 1693.00

$$1,693.00 / 12 = 141.08$$

$$141.08 * 10 \text{ meses} = 1,410.83$$

$$141.08/30 = 4.70$$

$$4.04 * 25 \text{ días} = 117.56$$

TOTAL = 1,528.39

b) Compensación vacacional:

Es la compensación económica que se otorga al servidor público cuando cesa en el servicio, sin hacer uso del goce físico de sus vacaciones. La compensación económica equivale al monto del MUC y el BET que percibe mensualmente el servidor público, por cada 30 días de vacaciones no gozadas hasta un máximo de dos periodos acumulados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

PERIODO 05/03/2024 - 05/03/2025

Días efectivos prestados: 30 días

Nivel remunerativo MUC = 1,693.00

$$\frac{1,693 \times 30}{30} = 1,693.00$$

30

a) Compensación por vacaciones truncas	1,937.86
b) Compensación vacacional	<u>1,693.00</u>
TOTAL	3,630.86

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - RECONOCER Y OTORGAR POR ÚNICA VEZ al Sr. Vladimir Javier Yañez Rodriguez, la compensación vacacional y compensación de vacaciones truncas al cese en el servicio, en el cargo funcional de Sub Gerente de Recursos Naturales y Gestión del medio Ambiente y en el cargo de Gerente Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente del Gobierno Regional de Junín, por el monto total de S/. 3,630.86 (Tres Mil Seiscientos treinta con 86/100)

ARTICULO SEGUNDO. - El egreso que origine la presente será afectado a la cadena presupuestal siguiente:



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN



Fuente de Financiamiento : Recursos Ordinarios
Mnemónico : 118
Compensación Vacacional (Vacaciones Truncas) : 2.1.4.1.1.6

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER que la Oficina correspondiente efectúe el abono del monto establecido en el Artículo Primero de la presente resolución, el mismo que estará supeditado a la disponibilidad presupuestal con la que cuenta el Gobierno Regional de Junín.

ARTICULO CUARTO. -NOTIFICAR, la presente Resolución a la Interesada, Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, en mérito al numeral 24.1 del artículo 24° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 "Ley de Procedimiento Administrativo General" aprobado por Decreto Supremo N° 066-2017-JUS.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVASE

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

Lic. Adm. Junín Joseph Chávez Sánchez
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Secretaría General que suscribe, Certifica
que la presente es copia fiel de su original.

HYO 13 MAY 2026

Abg. Ena M. Bonilla Pérez
SECRETARIA GENERAL (e)