



PRESIDENCIA

Recibido



RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

N° 264 -2013-GR-JUNÍN/PR

Huancayo, 10 JUN. 2013



EL PRESIDENTE DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

El Memorando N° 223-2013-GRJ/GGR/ORDITI, de fecha 27 de mayo de 2013, suscrito por el Director de la Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información, El Oficio Múltiple N° 0710-2013-GRJ/RSJ/UPE, de fecha 27 de mayo de 2013, suscrito por el Director Ejecutivo de la Dirección Regional de Salud – Junín Red de Salud Jauja, Resolución Ejecutiva Regional N° 046-2013-GR-JUNÍN/PR, de fecha 25 de enero de 2013.

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Artículo Primero de la Resolución Ejecutiva Regional N° 046-2013-GR-JUNÍN/PR, de fecha 25 de enero de 2013, se resuelve:

ARTÍCULO PRIMERO.- MODIFICAR el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Red de Salud Jauja UES: 404, y (ROF) Unidad Desconcentrada: Hospital "Domingo Olavegoya" de la Provincia de Jauja que fueran aprobados mediante Ordenanza Regional N° 045-GRJ/CR de fecha 18 de agosto del año 2006 y Resolución Directoral N° 923-2001-DRSJ/OEGDRH, de fecha 11 de noviembre de 2011, respectivamente, por las consideraciones expuestas y conforme al Anexo adjunto que forma parte de la presente Resolución.

Que, es de advertirse del Memorando N° 223-2013-GRJ/GGR/ORDITI, de fecha 27 de mayo de 2013, que, se ha cometido un error al consignar "UES: 404" debiendo ser lo correcto "UES: 403";

Que, asimismo, del Oficio Múltiple N° 0710-2013-GRJ/RSJ/UPE, de fecha 27 de mayo de 2013, se advierte que se ha cometido errores en los considerandos sexto (06), séptimo (07) y octavo (08), al consignar: Director Ejecutivo de la Red de Salud Jauja, así como UES 404: Red de Salud Jauja y del Hospital "Domingo Olavegoya" de la Provincia de Jauja, con Resolución Directoral N° 923-2011-DRSJ/OEGDRH, de fecha 11 de noviembre de 2011, debiendo ser los correctos: Director Ejecutivo de la Dirección de la Red de Salud Jauja, así como UES 403: Dirección de la Red de Salud Jauja y Unidad

Doc: 353476

Exp: 248119





PRESIDENCIA



Considerando séptimo (07)

DONDE DICE:

(...) informa que el ROF de la Red de Salud Jauja fue aprobado con Ordenanza Regional N° 045-GRJ/CR de fecha 18 de agosto del año 2006, y el Reglamento de Organización y Funciones ROF del Hospital Domingo Olavegoya con Resolución Directoral N° 923-2001-DRSJ/OEGDRH, de fecha 11 de noviembre de 2011(...).

DEBE DECIR:

(...) informa que el ROF de la Dirección de la Red de Salud Jauja fue aprobado con Ordenanza Regional N° 045-GRJ/CR de fecha 18 de agosto del año 2006, y el Reglamento de Organización y Funciones ROF del Hospital "Domingo Olavegoya" de Jauja con Resolución Gerencial General Regional N° 262-2004-GRJ/GGR, de fecha 15 de octubre de 2004 (...).



Considerando octavo (08)

DONDE DICE:

(...) concluyen que es procedente la modificación del ROF de la UES 404: Red de Salud Jauja y Unidad Desconcentrada: Hospital "Domingo Olavegoya" de la Provincia de Jauja, (...).

DEBE DECIR:

(...) concluyen que es procedente la modificación del ROF de la UES 403: Dirección de la Red de Salud Jauja y Unidad Desconcentrada: Hospital "Domingo Olavegoya" de Jauja, (...).

DONDE DICE:

ARTÍCULO PRIMERO.- MODIFICAR el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Red de Salud Jauja UES: 404, y (ROF) Unidad Desconcentrada: Hospital "Domingo Olavegoya" de la Provincia de Jauja que fueran aprobados mediante Ordenanza Regional N° 045-GRJ/CR de fecha 18 de agosto del año 2006 y Resolución Directoral N° 923-2001-DRSJ/OEGDRH, de fecha 11 de noviembre de 2011, respectivamente, por las consideraciones expuestas y conforme al Anexo adjunto que forma parte de la presente Resolución.





REGLAMENTO DE ORGANIZACION Y FUNCIONES

**DIRECCION DE LA
RED DE SALUD JAUJA**

U.E. 403 SALUD JAUJA

2012

DIRECCION DE RED DE SALUD JAUJA
UNIDAD DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
AREA DE RACIONALIZACION

REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE LA DIRECCION DE LA RED DE SALUD JAUJA

INDICE

	Página
Título I. De las Disposiciones Generales	4
Naturaleza Jurídica	4
Entidad de la que depende	4
Jurisdicción	4
Funciones Generales	4
Base Legal	6
Título II. De la Estructura Orgánica	6
Capítulo I: Órgano de Dirección	8
Capítulo II: Órgano de Control Institucional	10
Capítulo III: Órganos de Asesoramiento	12
Capítulo IV: Órganos de Apoyo	14
Capítulo V: Órganos de Línea	19
Título III: Relaciones Interinstitucionales	22
Título IV: Régimen Económico	22
Título V: Disposiciones Complementarias y Transitorias	22
Anexo I: Organigrama Estructural	24

REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE LA DIRECCION DE LA RED DE SALUD JAUJA

TITULO I

DE LAS DISPOSICIONES GENERALES

NATURALEZA JURIDICA

ARTICULO 1º.- La Dirección de la Red de Salud Jauja, es un órgano desconcentrado de la Dirección Regional de Salud de Junín, con personería jurídica, según la delimitación geográfica y poblacional de la misma.

ENTIDAD DE LA QUE DEPENDE

ARTICULO 2º.- La Dirección de la Red de Salud Jauja depende de la Dirección Regional de salud Junín.

JURISDICCION

ARTICULO 3º.- La Dirección de la Red de Salud Jauja ejerce sus competencias, en el ámbito de las Provincias de Jauja y Yauli – La Oroya, donde tiene ubicados a sus Establecimientos de Salud y a su órgano desconcentrado el Hospital "Domingo Olavegoya" Jauja; comprende además a las entidades públicas y privadas que prestan servicios de salud en el ámbito, así como aquellos que deben participar y/o apoyar los esfuerzos de promoción y prevención.

FUNCIONES GENERALES

ARTICULO 4º.- La Dirección de la Red de Salud Jauja, en su ámbito geográfico debe lograr las siguientes funciones generales:

- a) Lograr los resultados esperados en la visión, misión y objetivos estratégicos, cumpliendo las políticas y normas sectoriales de salud.
- b) Identificar y proponer a la Dirección Regional de Salud de Junín las políticas, objetivos, metas y estrategias de salud de corto, mediano y largo plazo en materia de salud y a nivel sectorial.
- c) Lograr que las personas naturales y jurídicas, de gestión pública y privada, que prestan servicios de salud a la población asignada, cumplan con las políticas, normas y objetivos funcionales de salud.

- d) Lograr los objetivos de atención integral a la salud de la población asignada.
- e) Establecer los órganos desconcentrados para la atención de salud de mediana y baja complejidad para la población asignada y referenciada, en el marco del planeamiento estratégico regional y nacional de salud y del sistema de referencia y contrarreferencias.
- f) Lograr la mejora continua de los procesos de promoción, protección, recuperación y rehabilitación de la salud, de la población asignada.
- g) Implementar y cautelar el desarrollo de estrategias de promoción de la Salud y contribuir a la construcción de una Cultura de Salud basada en la familia, como unidad básica de salud.
- h) Lograr los resultados programados, de la neutralización o erradicación de las principales enfermedades transmisibles y no transmisibles, de la mejora continua y cobertura de la atención materno-infantil, del adulto y adulto mayor y de la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de la población asignada y referenciada.
- i) Lograr la participación de todos los grupos sociales en actividades solidarias para promocionar la salud de la persona, familia y comunidad y defender la vida humana desde su concepción hasta su muerte natural.
- j) Lograr la complementariedad y cobertura de la atención de salud por las instituciones y organizaciones prestadoras de servicios, públicas y privadas del sector y sistema de salud en su ámbito geográfico, para alcanzar y mantener la equidad y oportunidad de acceso a toda la población asignada.
- k) Cumplir y hacer cumplir los procesos organizacionales enfocados en la atención de la población asignada.
- l) Evaluar el cumplimiento de las normas de salud por su órgano desconcentrado.
- m) Lograr el apoyo y coordinación intersectorial para mejorar la salud de la población asignada, en coordinación con la Dirección General de Promoción de la Salud del Ministerio de Salud, y la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Junín, a través de la Dirección Regional de Salud de Junín y en concordancia con las normas, políticas y objetivos sectoriales correspondientes.
- n) Supervisar y evaluar los resultados, de los convenios con las entidades formadoras de recursos humanos en salud, que se desarrollen en sus unidades orgánicas y su órgano desconcentrado, en coordinación con el Instituto de Desarrollo de Recursos Humanos a través de la Dirección Regional de Salud de Junín y en el marco de la normatividad vigente.
- o) Establecer y mantener organizado el sistema de referencias y contrarreferencias de los servicios de salud para la población asignada y referenciada.
- p) Prever los riesgos y establecer los servicios, para proteger y recuperar la salud de la población en situación de emergencia, causada por epidemias y/o desastres.
- q) Establecer las condiciones necesarias para que los establecimientos de salud en su ámbito geográfico, sean acreditados como seguros frente a situaciones de emergencias y desastres, en concordancia con los órganos competentes de la Dirección Regional de Salud de Junín y el Ministerio de Salud.

- r) Proteger, recuperar y mantener la salud de las personas y poblaciones, que sean afectadas por situaciones de emergencia, desastres y/o epidemias.
- s) Brindar, en forma eficaz y oportuna, la asistencia, apoyo técnico y administrativo a la gestión de su órgano desconcentrado.
- t) Cumplir las normas del Sistema de Gestión de la Calidad en Salud.
- u) Dirigir con eficiencia el establecimiento de apoyo Comedor Nacional N°5 La Oroya, a efectos de cumplir con su misión de brindar alimentación de calidad y bajo costo, contribuyendo a tener una población saludable y bien nutrida en su jurisdicción.

BASE LEGAL

ARTICULO 5°.- El Reglamento de Organización y Funciones se sustenta en los siguientes dispositivos legales:

- Ley N° 27657 – Ley del Ministerio de Salud.
- Ley N° 27658 – Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización.
- Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobierno Regionales.
- Ley N° 27902 – Ley Modificatoria de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales.
- Decreto Legislativo N° 276 – Ley Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM – Reglamento de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 023-2005-SA – Aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud.
- Decreto Supremo N° 043-2006-PCM – Aprueba los Lineamientos para la elaboración y aprobación del Reglamento de Organización y Funciones - ROF por parte de las Entidades de la Administración Pública.
- Resolución Ministerial N° 603-2006/MINSA – Se Aprueba la Directiva N° 007-MINSA/OGPP-V-02: "Directiva para la Formulación de Documentos Técnicos Normativos de Gestión Institucional".
- Resolución Ministerial N° 405-2005/MINSA – Reconoce que las Direcciones Regionales de Salud constituyen la única autoridad de salud en cada Gobierno Regional.
- Ordenanza Regional N° 055-GRJ/CR – Aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud Junín.

TITULO II

DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA

ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA DIRECCION DE LA RED DE SALUD JAUJA

ARTICULO 6º.- La Dirección de la Red de Salud Jauja tiene la siguiente estructura orgánica:

01.ÓRGANO DE DIRECCIÓN

- 01.1 Dirección Ejecutiva

02. ÓRGANO DE CONTROL

- 02.1 Oficina de Control Institucional

03.ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

- 03.1 Oficina de Planeamiento Estratégico
- 03.2 Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
- 03.3 Unidad de Asesoría Jurídica

04.ÓRGANOS DE APOYO

- 04.1 Oficina de Administración
 - 04.1.1 Unidad de Logística
 - 04.1.2 Unidad de Economía
 - 04.1.3 Unidad de Recursos Humanos
- 04.2 Unidad de Estadística e Informática

05.ÓRGANOS DE LÍNEA

- 05.1 Dirección de Salud a las Personas y Promoción de la Salud
- 05.2 Microrred de Salud Hatun Xauxa
- 05.3 Microrred de Salud Valle de Yanamarca
- 05.4 Microrred de Salud Quebrada del Mantaro
- 05.5 Microrred de Salud Yauli – Oroya
- 05.6 Microrred de Salud Margen Derecha
- 05.7 Microrred de Salud Valle Azul
- 05.8 Microrred de Salud Valle de Yacus
- 05.9 Microrred de Salud Margen Izquierda

06. ÓRGANO DESCONCENTRADO

- 06.1 Hospital Domingo Olavegoya - Jauja

CAPÍTULO I

FUNCIONES GENERALES DE LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS

ÓRGANO DE DIRECCIÓN

ARTÍCULO 7º.- DIRECCIÓN EJECUTIVA

Es la unidad orgánica de dirección de la Red de Salud Jauja y está a cargo de las siguientes funciones:

- a) Planear, organizar y conducir a la Red de Salud Jauja hacia el logro de su visión, misión y objetivos estratégicos y funcionales en su ámbito geográfico.
- b) Establecer los objetivos, metas y estrategias de corto, mediano y largo plazo de la Red de Salud Jauja, en el marco de las normas vigentes, para implementar los planes estratégicos sectorial y regional de salud y gestionar la asignación de recursos necesarios ante los órganos y organismos competentes y supervisar, coordinar y evaluar el impacto de la aplicación de los fondos destinados al financiamiento de los Programas Estratégicos del Ministerio de Salud, provenientes del Presupuesto por Resultados y demás fuentes de financiamiento e informar a la Dirección Regional de Salud Junín.
- c) Lograr que su órgano desconcentrado cumpla las normas de salud.
- d) Proponer a la Dirección Regional de Salud de Junín, los proyectos para la creación, mejoramiento y ampliación de la capacidad instalada de la infraestructura de salud en su ámbito geográfico, en el marco del planeamiento estratégico de la inversión a nivel sectorial y regional.
- e) Establecer la mejora continua de los procesos de promoción, protección, recuperación y rehabilitación de la salud de toda la población en su ámbito geográfico.
- f) Conducir la implementación de los modelos de gestión en la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado, según las normas sectoriales y en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín.
- g) Dirigir y coordinar la movilización y desmovilización parcial o total, que el Ministerio de Salud o la Dirección Regional de Salud de Junín haya dispuesto para la atención de la salud de la población declarada en emergencia por epidemias o desastres.
- h) Identificar los objetivos, metas y estrategias de prevención, intervención y control de emergencias y desastres en su ámbito geográfico y asignar a las entidades públicas y privadas del sector, las responsabilidades de acción inmediata, soporte logístico y apoyo de recursos humanos, según las normas y procedimientos que se establezcan.
- i) Disponer las medidas necesarias y oportunas para proteger y recuperar la salud de la población afectada por situaciones de emergencia y desastres, en su ámbito geográfico.

- j) Disponer y verificar que las entidades, organismos, órganos y organizaciones del Sector Salud, en su ámbito geográfico, acrediten a los establecimientos de salud a su cargo como establecimientos seguros frente al riesgo de desastres en el marco de las normas vigentes y procedimientos vigentes.
- k) Lograr el compromiso y trabajo en equipo de los funcionarios y directivos a cargo de las unidades orgánicas, para crear la mística, sinergia y cultura organizacional necesaria para desarrollar el planeamiento, organización y gestión en la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- l) Emitir informes técnicos y/u opinión legal sobre los aspectos que le sean solicitados.
- m) Coordinar con la Procuraduría Pública del Ministerio de Salud, y la Procuraduría del Gobierno Regional de Junín respecto de las acciones judiciales relacionadas con la Dirección de la Red de Salud Jauja, cuya representación y defensa judicial le fuera delegada expresamente.
- n) Organizar, coordinar y dirigir el protocolo y las actividades oficiales de la Red de Salud Jauja, en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín y en concordancia con las normas pertinentes.
- o) Implementar las estrategias de comunicación que respalden la imagen de la Dirección de la Red de Salud Jauja en su ámbito geográfico, como parte de la imagen institucional de la Dirección Regional de Salud de Junín y del Ministerio de Salud.
- p) Establecer la relación con los medios de prensa y comunicación, por delegación expresa de la Dirección Regional de Salud de Junín, para cada caso y según las normas pertinentes.
- q) Lograr la promoción y difusión de los derechos, deberes y responsabilidades en la protección de la salud de la persona humana, de la familia, como unidad básica de salud y de la comunidad.
- r) Procurar la transparencia en la gestión de la Dirección de la Red de Salud Jauja, estableciendo los mecanismos para lograr el acceso a la información pública de los usuarios y público en general, de conformidad a la normatividad vigente.
- s) Establecer los sistemas y ejecutar los procedimientos de trámite documentario, así como sistematizar el archivo general y custodiar el acervo documentario de la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- t) Otros objetivos funcionales generales que le sean asignados por la Dirección Regional de Salud de Junín.
- u) Lograr que se establezca en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales el control interno previo, simultáneo y posterior.

ARTÍCULO 8°.- ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL DIRECTOR EJECUTIVO

El Director Ejecutivo, es el funcionario de más alta jerarquía en la Dirección de la Red de Salud Jauja, cuyos requisitos se establecen en el Manual de Organización y Funciones correspondiente y en las disposiciones pertinentes. Tiene las siguientes atribuciones y responsabilidades:

- a) Planear, organizar, dirigir y representar legalmente a la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- b) Expedir Resoluciones Directorales en los asuntos de su competencia y resolver en última instancia administrativa los reclamos interpuestos contra órganos dependientes de él.
- c) Proponer a la Dirección Regional de Salud de Junín, los objetivos estratégicos de la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- d) Suscribir convenios con organismos públicos y privados del sector salud en concordancia con la normatividad vigente y con autorización y bajo supervisión de la Dirección Regional de Salud de Junín.
- e) Aprobar los planes y documentos de gestión de la Red de Salud Jauja, según lo establecidos en las normas pertinentes.
- f) Cumplir y hacer cumplir la política, objetivos y normas de salud establecidos en el ámbito territorial asignado.
- g) Cumplir y hacer cumplir el Código de Ética de la Función Pública, debiendo en todo momento velar porque se supediten los objetivos e intereses personales a los institucionales en el ejercicio de sus funciones y las del personal a su cargo.
- h) Las demás atribuciones y responsabilidades que se le confiera y que se establezcan explícitamente en las normas legales vigentes.

ARTÍCULO 9º.- DEL SUB DIRECTOR EJECUTIVO

El Sub Director reemplaza al Director Ejecutivo de la Dirección de la Red de Salud Jauja en caso de impedimento o ausencia de éste, con las mismas atribuciones y responsabilidades, y tiene asignado los objetivos funcionales que expresamente le delegue el Director Ejecutivo de la Dirección de la Red Jauja, en su condición de máxima autoridad del mismo.

CAPITULO II

ÓRGANO DE CONTROL

ARTÍCULO 10º.- ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

Es la unidad orgánica encargada de lograr la ejecución del control gubernamental en la Red de Salud Jauja, mantiene dependencia técnica y funcional de la Contraloría General de la República y depende administrativamente de la Dirección de la Red de Salud Jauja; tiene asignado las siguientes funciones:

- a) Ejercer el control interno posterior a los actos y operaciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, sobre la base de los lineamientos del Plan Anual de Control.

- b) Efectuar auditorias a los estados financieros y presupuestarios de la Red de Salud Jauja, así como a la gestión del mismo, de conformidad con las pautas que señale Contraloría General.
- c) Ejecutar las acciones y actividades de control a los actos y operaciones de la Red de Salud Jauja, que disponga la Contraloría General, así como las que sean requeridas por el titular de la Dirección Regional de Salud Junín.
- d) Efectuar control preventivo sin carácter vinculante, al órgano de más alto nivel de la Red de Salud Jauja con el propósito de optimizar la supervisión y mejora de los procesos, prácticas e instrumentos de control interno.
- e) Actuar de oficio, cuando en los actos y operaciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, se adviertan indicios razonables de ilegalidad, de omisión o de incumplimiento, informando al titular de la Dirección Regional de Salud Junín para que adopte las medidas correctivas pertinentes.
- f) Remitir los informes resultantes de sus acciones de control a la Contraloría General, así como al titular de la Dirección de la Red de Salud Jauja y del Sector cuando corresponda, conforme a las disposiciones sobre la materia.
- g) Recibir y atender las denuncias que formulen los funcionarios, servidores públicos y ciudadanos sobre actos y operaciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, otorgándole el trámite que corresponda a su mérito y documentación sustentatoria respectiva.
- h) Formular, ejecutar y evaluar el Plan Anual de Control, aprobado por la Contraloría General, de acuerdo a los lineamientos y disposiciones vigentes.
- i) Efectuar el seguimiento de las medidas correctivas que adopta la Dirección de la Red de Salud Jauja, como resultado de las acciones y actividades de control, comprobando su materialización efectiva, conforme a los términos y plazos respectivos. Dicha función comprende efectuar el seguimiento de los procesos judiciales y administrativos derivados de las acciones de control.
- j) Verificar el cumplimiento de las disposiciones legales y la normativa interna aplicables a la Dirección de la Red de Salud Jauja, de las unidades orgánicas y personal de éste.
- k) Formular y proponer el presupuesto anual del órgano de control institucional en el marco de las normas del Proceso Presupuestario.
- l) Apoyar a las Comisiones que designe la Contraloría General de la República para la ejecución de las acciones de control en el ámbito de la Dirección de la Red de Salud Jauja; por disposición de la Contraloría General podrán colaborar en otras acciones de control externo por razones operativas o de especialidad.
- m) Cumplir diligentemente con los encargos, citaciones y requerimientos que le formule la Contraloría General y del órgano de control sectorial de acuerdo al artículo 29° del Reglamento de los Órganos de Control Institucional.
- n) Otras funciones u objetivos funcionales que establezca la Contraloría y adicionalmente las atribuciones que le confiere el artículo 15° de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República.

CAPITULO III

ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

ARTÍCULO 11º.- OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

Es la unidad orgánica de asesoría en materia de planeamiento, presupuesto, organización, proyectos de inversión y cooperación externa que depende de la Dirección Ejecutiva y está a cargo de las siguientes funciones:

- a) Identificar los objetivos, metas y estrategias de largo, mediano y corto plazo de la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- b) Establecer y evaluar la efectividad de las estrategias para el logro de los objetivos y metas de corto, mediano y largo plazo de la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- c) Lograr la implantación de mecanismos de supervisión y evaluación de los costos y tarifas por servicios de salud en su órgano desconcentrado.
- d) Lograr los objetivos funcionales de los sistemas y procesos sectoriales de planeamiento, desarrollo institucional, inversión en salud y presupuesto, en coordinación con las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.
- e) Conducir el análisis funcional organizacional y formular los documentos de gestión institucional, según las normatividad vigente.
- f) Conducir la implementación de los modelos de organización que se establezcan, así como el mejoramiento continuo de su organización.
- g) Cumplir y difundir las normas técnicas de organización.
- h) Lograr que las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja, cuenten con la asistencia técnica y el monitoreo del mejoramiento continuo de su organización.
- i) Lograr el establecimiento de los procesos y procedimientos para organizar los recursos humanos, financieros y tecnológicos, en la Dirección de la Red de Salud Jauja y en su órgano desconcentrado.
- j) Gestionar el financiamiento presupuestario para el logro de los objetivos y metas programadas y conducir el proceso presupuestario en la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- k) Identificar las oportunidades de inversión y gestionar su financiamiento en el marco del planeamiento estratégico de la inversión sectorial y regional de salud.
- l) Formular las propuestas de los estudios de preinversión para la creación, mejoramiento y ampliación de la capacidad instalada de la infraestructura de salud en su jurisdicción.
- m) Informar periódicamente a la Dirección Regional de Salud de Junín, sobre la Cooperación Internacional recibida.
- n) Identificar las actividades o proyectos que deben ser presentados ante una Agencia de Cooperación para su posible financiamiento, tramitándola a través de la Dirección Regional de Salud de Junín.

- o) Reportar a la Dirección Regional de Salud de Junín, los establecimientos que solicitaron y recibieron donaciones, para el control del destino y uso de los mismos.
- p) Prestar asistencia técnica a las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja, para el logro de los objetivos funcionales de los sistemas y procesos de planeamiento, desarrollo institucional, presupuesto e inversión en salud para el cumplimiento de la normatividad legal pertinente.

ARTÍCULO 12º.- UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL

Es la unidad orgánica de asesoría que depende de la Dirección Ejecutiva y está a cargo de los siguientes objetivos funcionales:

- a) Aplicar las políticas y normas de salud para la reducción de daños y riesgos en la salud pública.
- b) Elaborar y proponer planes de contingencia en presencia de epidemias, emergencias y desastres sanitarios en la Red de Salud Jauja, en coordinación con los órganos nacionales y regionales competentes.
- c) Conducir el Sistema de Vigilancia en Salud Pública, en el ámbito de la Red de Salud Jauja, así como los subsistemas de Vigilancia en Salud Pública en las enfermedades transmisibles, no transmisibles, y otros daños y riesgos o eventos de importancia en Salud Pública.
- d) Consolidar, analizar y reportar la información de salud proporcionada por las Unidades Notificantes de la Red de Vigilancia Epidemiológica de la Red de Salud Jauja
- e) Implementar el proceso de análisis de la situación de salud pública para la determinación de prioridades sanitarias, como base del planteamiento estratégico en salud.
- f) Implementar y desarrollar el Sistema de Inteligencia Sanitaria articulando los diferentes sistemas de Información y Planificación sanitaria.
- g) Intervenir en el proceso de prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, en coordinación con la Unidad de Salud de las Personas, Defensa Nacional y otros órganos involucrados.
- h) Aplicar las políticas, normas el ámbito de la Red de Salud Jauja , adecuar, difundir y controlar la aplicación de normas nacionales de salud ambiental (saneamiento básico, higiene alimentaria, zoonosis, ecología y protección ambiental) y salud ocupacional.
- i) Cumplir las normas de bioseguridad en relación a los riesgos ambientales químicos, físicos, biológicos, por emisiones contaminantes en agua, aire y suelos, así como los riesgos ergonómicos y de seguridad física, para disminuir o evitar su probable impacto en la salud de la persona, familia comunidad y entorno en coordinación con los gobiernos locales del ámbito de la Red de Salud Jauja.
- j) Mantener la interactividad y operatividad de la red de vigilancia epidemiológica e identificar y proponer los agentes del Sistema de Vigilancia Epidemiológica.

- k) Notificar obligatoria y permanentemente la información de indicadores de salud a la Dirección Regional de Salud de Junín.
- l) Obtener la información socio demográfica y de morbilidad a nivel local.
- m) Lograr que los profesionales de la salud, autoridades públicas, instituciones públicas y privadas del sector salud y medios de comunicación masiva, estén continuamente informados del análisis de la situación de salud.
- n) Lograr la asistencia técnica a las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja, para el logro de los objetivos funcionales de los sistemas de prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, que se les asignen, y el cumplimiento de la normatividad legal pertinente.

ARTÍCULO 13°.- UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA

Es la Unidad orgánica de asesoría que depende de la Dirección de la Red de Salud Jauja, que se encarga de dar el soporte legal a los actos administrativos y técnicos de la Dirección de la Red de Salud Jauja en coordinación con las unidades orgánicas de su órgano desconcentrado en el marco de la normatividad vigente. Está a cargo de las siguientes funciones:

- a) Emitir opinión, informar y absolver las consultas de carácter legal y administrativo que le formulen las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.
- b) Emitir dictámenes de carácter legal y administrativo que le sean solicitados por las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.
- c) Recopilar, sistematizar, concordar y difundir la legislación sanitaria y administrativa de relevancia para la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado; y mantener actualizada la normatividad interna.
- d) Visar los proyectos de normas, directivas administrativas que deban ser aprobados por la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- e) Coordinar con la Procuraduría Pública del Gobierno Regional de Junín y el Ministerio de Salud respecto de las acciones judiciales en la que es parte procesal la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado, cuya representación y defensa judicial le fuera delegada expresamente.
- f) Visar los actos administrativos, convenios, contratos celebrados por la Dirección de la Red de Salud Jauja.

CAPITULO IV

ÓRGANOS DE APOYO

ARTÍCULO 14°.- OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

Es la unidad orgánica de apoyo que depende de la Dirección Ejecutiva y está a cargo de las siguientes funciones:

- a) Lograr los objetivos funcionales asignados en los procesos de financiamiento, logística integrada y gestión de recursos humanos.
- b) Lograr mantener el funcionamiento de los sistemas administrativos de personal, logística, contabilidad y tesorería, que administra en concordancia con la normatividad vigente.
- c) Ejecutar el presupuesto asignado para el logro de los objetivos estratégicos y funcionales y participar en su formulación y programación, en concordancia con la normatividad vigente.
- d) Proveer de bienes y servicios en la cantidad, calidad y oportunidad requerida por los usuarios en la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- e) Administrar el personal de la Dirección de la Red de Salud Jauja y lograr su capacitación y bienestar en un clima organizacional adecuado.
- f) Supervisar y evaluar la correcta aplicación y cumplimiento de los procesos técnicos de los sistemas administrativos de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.
- g) Adecuar y difundir las normas y procedimientos de los sistemas de logística, contabilidad, tesorería y personal, en concordancia con la normatividad vigente.
- h) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales, el control interno previo, simultáneo y posterior.

ARTÍCULO 15°.- UNIDAD DE LOGÍSTICA

Es la unidad orgánica que depende de la Oficina de Administración y está a cargo de las siguientes funciones:

- a) Lograr el abastecimiento de bienes, prestación de servicios y ejecución de obras en la calidad, cantidad, oportunidad y lugar requerido por las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja, así como por su órgano desconcentrado según corresponda, para su funcionamiento y el logro de los objetivos y metas establecidas.
- b) Establecer los mecanismos de supervisión del cumplimiento de los contratos de adquisición de bienes, prestación de servicios y ejecución de obras.
- c) Programar prever y mantener, en depósitos o almacenes descentralizados, los niveles de existencia y disponibilidad de los bienes y servicios requeridos para el logro de los objetivos y actividades programadas por las Microrredes de Salud, abasteciéndolas en los lugares en que estén desarrollando sus operaciones itinerantes de atención preventiva y promocional a toda la población en el ámbito geográfico asignado.
- d) Establecer el control patrimonial de bienes muebles e inmuebles de la Red de Salud Jauja.
- e) Administrar el servicio de transporte del personal y de materiales para el logro de los objetivos y actividades programadas por la Dirección de la Red

- de Salud Jauja y para apoyar las operaciones itinerantes de promoción y prevención de la salud a toda la población, por las Microrredes de Salud.
- f) Mantener la disponibilidad y calidad de los bienes necesarios para el apoyo logístico al control e intervención sanitaria en situaciones de emergencia por epidemia y desastres.
 - g) Lograr el apoyo necesario en la previsión, movilización y desmovilización de los recursos humanos y transporte de los materiales y equipos críticos, para restablecer y mantener servicios de salud, para las comunidades en emergencia, en coordinación con la Oficina General de Defensa Nacional través de la Dirección Regional de Salud de Junín.
 - h) Cumplir con la normatividad técnica y legal en el abastecimiento de bienes, la prestación de servicios y el equipamiento e infraestructura y proponer la formalización de los métodos y procedimientos necesarios.
 - i) Prever y mantener la infraestructura y equipamiento de los centros de salud, puestos de salud y de otros establecimientos o locales que se asignan a los órganos de línea, así como de las oficinas y otros locales administrativos que se asignan a las demás unidades orgánicas.
 - j) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales, el control interno previo, simultáneo y posterior.

ARTÍCULO 16°.- UNIDAD DE ECONOMÍA

Es la unidad orgánica que depende de la Oficina de Administración y está a cargo de las siguientes funciones:

- a) Programar, consolidar y obtener los recursos financieros de acuerdo a las asignaciones presupuestales aprobadas.
- b) Ejecutar el presupuesto asignado de la Red de Salud Jauja.
- c) Controlar y supervisar la ejecución de los recursos provenientes de diferentes fuentes de financiamiento, asignados a la Red de Salud Jauja.
- d) Establecer un adecuado y oportuno registro de las operaciones mediante un sistema de control interno contable.
- e) Sistematizar la información contable, financiera y presupuestal de la Dirección de la Red de Salud Jauja para la obtención de indicadores de gestión que permitan la oportuna toma de decisiones.
- f) Evaluar periódicamente la situación financiera de los resultados de la gestión presupuestal y patrimonial.
- g) Lograr la formulación de los estados financieros y presupuestarios de la Red de Salud Jauja.
- h) Salvaguardar el dinero y/o documentos valorados que deben mantener bajo custodia, responsabilidad y cumplir las normas y procedimientos establecidos, así como efectuar y llevar control de los depósitos y del movimiento y flujo de fondos.
- i) Cumplir las normas y procedimientos de los sistemas de contabilidad, tesorería y presupuesto para asegurar la eficiencia en la administración de los recursos financieros asignados.

- j) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales, el control interno previo, simultáneo y posterior.

ARTÍCULO 17º.- UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Es la unidad orgánica que depende de la Oficina de Administración y está a cargo de las siguientes funciones:

- a) Lograr la difusión, comprensión y cumplimiento de las normas de administración y desarrollo de personal en la Red de Salud Jauja y proponer las normas específicas de carácter interno que sean necesarias para complementarlas y/o detallarlas.
- b) Gestionar, programar y registrar el pago de las remuneraciones, pensiones, beneficios y bonificaciones.
- c) Proponer la actualización de normas de administración y desarrollo de personal, así como los desplazamientos del personal entre dependencias y/o puestos de trabajo, en el marco de la normatividad vigente.
- d) Implementar oportunamente el Cuadro para Asignación de Personal de la Red de Salud Jauja y proponer la asignación o reasignación del personal a los cargos o puestos de trabajo según los requisitos vigentes, para dotar de recursos humanos a las unidades orgánicas.
- e) Formular el Presupuesto Analítico de Personal de la Dirección de la Red de Salud Jauja para financiar los cargos necesarios.
- f) Supervisar la formulación de los Presupuestos Analíticos de Personal del órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- g) Identificar las necesidades de recursos humanos para ejecutar los procesos organizacionales de la Red de Salud Jauja, como insumo para el análisis funcional y el diseño de cargos o puestos de trabajo.
- h) Establecer y ejecutar la programación, reclutamiento, selección y contratación, registro, asignación e inducción del personal, para cubrir los puestos de trabajo o cargos con financiamiento presupuestal.
- i) Establecer la programación, control, remuneración, capacitación y desarrollo del personal, para que desempeñen las capacidades y habilidades requeridas, para el logro de los objetivos funcionales asignados a las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- j) Sistematizar y mantener actualizado el registro de información de los recursos humanos de la Red de Salud Jauja, para la toma de decisiones y la planificación del desarrollo de los recursos humanos.
- k) Desarrollar la cultura organizacional y lograr el compromiso individual con la visión y misión institucional.
- l) Crear un clima laboral adecuado para el cumplimiento de los fines de la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- m) Emitir opinión técnica sobre la aplicación de normas técnicas y/o legales vinculadas a la administración y desarrollo de personal.
- n) Coordinar con los órganos correspondientes sobre la ejecución del programa de Servicio Rural Urbano Marginal de Salud de los profesionales de la salud, para el cumplimiento de las normas y directivas.

- o) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales el control interno previo, simultáneo y posterior.

ARTÍCULO 18º.- UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

Es la unidad orgánica de apoyo que depende de la Dirección Ejecutiva y está a cargo de las siguientes funciones:

- a) Identificar y priorizar las necesidades de diseño y mejoramiento de los Sistemas de Información.
- b) Identificar y proponer nuevas oportunidades de aplicación de tecnologías de información.
- c) Implementar los objetivos y metas específicos asignados a la Dirección de la Red de Salud Jauja en el Plan Estratégico de Sistemas de Información del Sector y del Ministerio de Salud.
- d) Ejecutar la recolección, procesamiento de datos, consolidación, análisis y difusión de la información estadística de salud, según las normas establecidas en el ámbito de su competencia.
- e) Producir la información estadística oportuna para la toma de decisiones.
- f) Presentar los requerimientos de servicios informáticos, sistemas de información, telecomunicaciones y telemática que sean necesarios en el ámbito geográfico asignado a la Red de Salud Jauja y a su órgano desconcentrado.
- g) Mantener la seguridad, interconectar e integrar las bases de datos de la Red de Salud Jauja y de las Instituciones del Sector en su ámbito geográfico, a las redes informáticas y bases de datos de alcance regional y sectorial de salud.
- h) Lograr que los usuarios internos y externos tengan la disponibilidad de asesoría y asistencia técnica disponible en el uso de aplicaciones informáticas, telecomunicaciones y nuevas tecnologías de información.
- i) Implantar los proyectos de desarrollo de tecnología de información y telecomunicaciones que se programen.
- j) Aplicar y mantener las normas y estándares de informática y de telecomunicaciones establecidas por el Ministerio de Salud y prestar la asistencia técnica para dicho fin a las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja.

CAPITULO V

ÓRGANOS DE LÍNEA

ARTÍCULO 19º.- DIRECCION DE SALUD A LAS PERSONAS Y PROMOCION DE LA SALUD

Es la unidad orgánica de línea en materia de dirección, supervisión y coordinación de las actividades en el desarrollo de programas de atención integral en las diferentes etapas de vida y el fortalecimiento del diseño e implementación del modelo de atención integral de salud a través de una efectiva participación ciudadana, individual y colectiva, mediante la referencia y contrarreferencia, aseguramiento, sistema de laboratorios y establecimientos farmacéuticos. Como también, categorización, acreditación, calidad de los servicios y la gestión sanitaria en la Red de Salud. Depende directamente de la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud Jauja y está a cargo de las siguientes funciones:

- a) Dirigir, supervisar y evaluar la atención de la salud de las personas en las diferentes etapas de vida, así como la categorización, acreditación y funcionamiento de los servicios de salud y la gestión sanitaria en la Red de Salud Jauja y las Microrredes de su jurisdicción.
- b) Supervisar y coordinar el cumplimiento del modelo de atención integral de salud (MAIS) en el marco conceptual de referencia con el que se define el conjunto de políticas, componentes, sistemas, procesos e instrumentos que, operando coherentemente, garantizan la atención integral a la persona, la familia y comunidad, para satisfacer sus necesidades de salud (necesidades que son percibidas o no percibidas por la población).
- c) Supervisar, coordinar y evaluar el desarrollo de las Estrategias Sanitarias Nacionales y de los programas por etapa de vida de salud de las personas en el contexto de la descentralización del ámbito de la Red de Salud Jauja.
- d) Supervisar, coordinar y evaluar el proceso de prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, conjuntamente con la Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental, Defensa Nacional y otros Organismos involucrados, en el ámbito de la Red de Salud Jauja según la normatividad vigente.
- e) Supervisar, coordinar y evaluar la ejecución de los fondos destinados al financiamiento de los Programas Estratégicos del Ministerio de Salud, proveniente del Presupuesto por Resultados.
- f) Supervisar, coordinar y evaluar el funcionamiento y desarrollo de los servicios y establecimientos de salud públicos, teniendo en cuenta el modelo de atención integral con pleno respeto de la persona.
- g) Supervisar, coordinar y evaluar la mejora continua de la calidad y la atención de la salud en el ámbito de la Red de Salud Jauja.
- h) Supervisar, coordinar y evaluar el sistema de acreditación para servicios y establecimientos de salud, estableciendo mecanismos de difusión, metodologías e instrumentos para la planificación, programación y seguimiento de la ejecución de las actividades sanitarias en el ámbito de la Red de Salud Jauja.
- i) Implementar las políticas públicas nacionales de salud en el campo de la Promoción de la salud, teniendo en cuenta los enfoques de derechos, equidad, género e interculturalidad.
- j) Impulsar y facilitar la generación de entornos saludables para la construcción de la cultura de la salud, promoviendo el desarrollo y ejercicio de los derechos en la persona, familia y comunidad.

- k) Promover, controlar, supervisar, monitorear y evaluar el acceso y cumplimiento de los procesos de aseguramiento, planes de atención, aplicación de tarifas, metas de cobertura, estándares de atención de salud, para garantizar el cumplimiento de las políticas, estrategias, normas y objetivos de aseguramiento público en la Red de Salud Jauja.
- l) Gestionar el sistema de suministro oportuno y uso racional de medicamentos e insumos esenciales según las normas pertinentes.
- m) Certificar a los establecimientos farmacéuticos en buenas prácticas de dispensación y atención farmacéutica.
- n) Promover el acceso y la disponibilidad de medicamentos, especialmente los esenciales, en los establecimientos de su jurisdicción.
- o) Proponer Sistemas de Soporte de Laboratorio en la Red de Salud Jauja.

ARTÍCULO 20º.- MICRORREDES DE SALUD

Las Microrredes de Salud, son las unidades orgánicas de línea que están a cargo de mejorar continuamente el desarrollo físico, mental y social de toda la población en su ámbito geográfico, lograr que la persona, familia y comunidad cree entornos saludables, desarrollar una cultura de salud basada en la familia como unidad básica de salud y brindar la atención de salud, en centros poblados y en los establecimientos o locales asignados, denominados Centros y Puestos de Salud. Dependen de la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud y Técnicamente de la Dirección a las Personas y Promoción de la Salud de la Red de Salud Jauja; para lograr las siguientes funciones:

- a) Establecer las estrategias y organizar la participación interinstitucional para mejorar continuamente el desarrollo físico, mental y social de toda la población en su ámbito geográfico y defender la vida de la persona humana desde su concepción hasta el término natural de su vida.
- b) Establecer la acción educativa y el sistema de comunicación social para desarrollar una cultura de salud, basada en la familia como unidad básica de salud, en la defensa y protección de la vida de la persona humana desde su concepción hasta su término natural y para lograr que la persona, familia y comunidad cree entornos saludables.
- c) Lograr que la coordinación de cooperación multisectorial y acción interinstitucional que debe efectuar, mejore continua y significativamente la salubridad del entorno o ambiente de la persona, familia y comunidad en el ámbito geográfico asignado.
- d) Proponer y lograr los objetivos asignados en los planes, programas y campañas de salud.
- e) Planear, organizar y brindar la atención integral de salud en el primer nivel de atención a toda la población en su ámbito geográfico asignado, cumpliendo la política, objetivos, normas, procedimientos y protocolos establecidos.
- f) Establecer, mantener actualizado y reportar el registro oficial del estado y evolución de la salud física y mental, de todas y cada una de las personas y familias del ámbito geográfico asignado, desde su concepción en la que ya es sujeto de los derechos constitucionales como persona hasta el término

natural de su vida, incluyendo sus vacunas, exámenes clínicos periódicos, evolución por ciclos de vida, salubridad del entorno, enfermedades transmisibles y no transmisibles, factores culturales y toda información, educación y capacitación, necesaria para promover y proteger la vida y salud de la persona, familia y comunidad y prevenir los posibles riesgos y daños a su salud.

- g) Lograr la vigilancia epidemiológica de las enfermedades, brotes epidémicos y de aquellos daños que puedan significar amenazas a la salud de la población en su ámbito geográfico.
- h) Identificar los riesgos y proponer las estrategias para la formulación del plan de contingencias para la prevención, intervención y control de epidemias, emergencias y desastres, en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín.
- i) Medir y reportar los indicadores de salud y lograr el control sanitario en el saneamiento básico, protección del medio ambiente, higiene alimentaria, control de zoonosis, salud ocupacional y distribución y uso de los medicamentos, insumos y drogas en su ámbito geográfico, según las normas vigentes y en coordinación con los órganos de línea de la Dirección Regional de Salud de Junín.
- j) Asegurar la continuidad en la prestación de servicios de salud, a través del sistema de referencia y contrarreferencia que se debe establecer, según las normas y procedimientos pertinentes.
- k) Lograr la integración y complementariedad de los servicios de salud del sector, para toda la población en el ámbito geográfico asignado.
- l) Programar las actividades y utilización de los recursos para cumplir los objetivos de largo mediano y corto plazo, según lo establecido en el Plan Estratégico y Plan Operativo de la Red de Salud Jauja.
- m) Lograr los objetivos funcionales asignados en el proceso de promoción de la salud, en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín y según las normas y estrategias sectoriales de promoción de la salud.
- n) Movilizar el personal y los recursos materiales de la unidad orgánica en el ámbito geográfico para atender a toda la población asignada en cumplimiento de sus objetivos funcionales, con énfasis en la promoción de la salud y prevención de riesgos y daños a la salud, según la política nacional y las normas y procedimientos establecidos.
- o) Gestionar oportunamente la asignación de recursos humanos, la construcción, mantenimiento y equipamiento de los locales o establecimientos y el abastecimiento de vehículos, equipos y materiales en la cantidad, oportunidad y lugar necesarios que debe proveerlos por la Oficina de Administración de la Dirección de la Red de Salud Jauja.
- p) Mantener en buen estado la infraestructura y equipamiento de los centros de salud, puestos de salud, farmacias, almacenes y otros establecimientos o locales similares, que haya asignados a la unidad orgánica para cumplir sus objetivos funcionales.
- q) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales, el control interno previo, simultáneo y posterior.

- r) Dirigir con eficiencia el establecimiento de apoyo Comedor Nacional N°5 La Oroya, a efectos de cumplir con su misión de brindar alimentación de calidad y bajo costo, contribuyendo a tener una población saludable y bien nutrida en su jurisdicción.

TÍTULO III

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

ARTÍCULO 21°.-La Dirección de la Red de Salud Jauja a través de la Dirección Regional de Salud de Junín, mantiene relaciones de coordinación interinstitucionales, con las dependencias del sector, con otros sectores públicos, con las organizaciones privadas, de bienestar social y con la comunidad en general para implementar la política y los objetivos estratégicos sectoriales y regionales de salud.

TÍTULO IV

REGIMEN ECONOMICO

ARTÍCULO 22°.- Constituyen Recursos de la Dirección de Red de Salud Tarma, en concordancia con las normas vigentes, los siguientes:

- a) Recursos Ordinarios
- b) Recursos Directamente Recaudados
- c) Las donaciones y transferencias que efectúan las instituciones y organismos públicos, así como personas naturales y jurídicas.
- d) Los recursos provenientes de programas y proyectos.
- e) Los recursos provenientes de los fondos que se creen para la salud.
- f) Otros que se establezcan por dispositivos legales.

TÍTULO V

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y TRANSITORIAS

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA

PRIMERA.- El Director Ejecutivo de la Dirección de la Red de Salud Jauja, podrá instaurar los Comités y Comisiones temporales que sean necesarios, para la dinámica de coordinación interna, en el planeamiento, organización,

ejecución, evaluación y control de las actividades de salud en su ámbito geográfico, mediante Resoluciones Directorales, en las que se establecerá su conformación, encargo u objetivo y plazos correspondientes, debiendo informar de la instalación, avances y cumplimiento de los encargos u objetivos a la Dirección Regional de Salud de Junín.

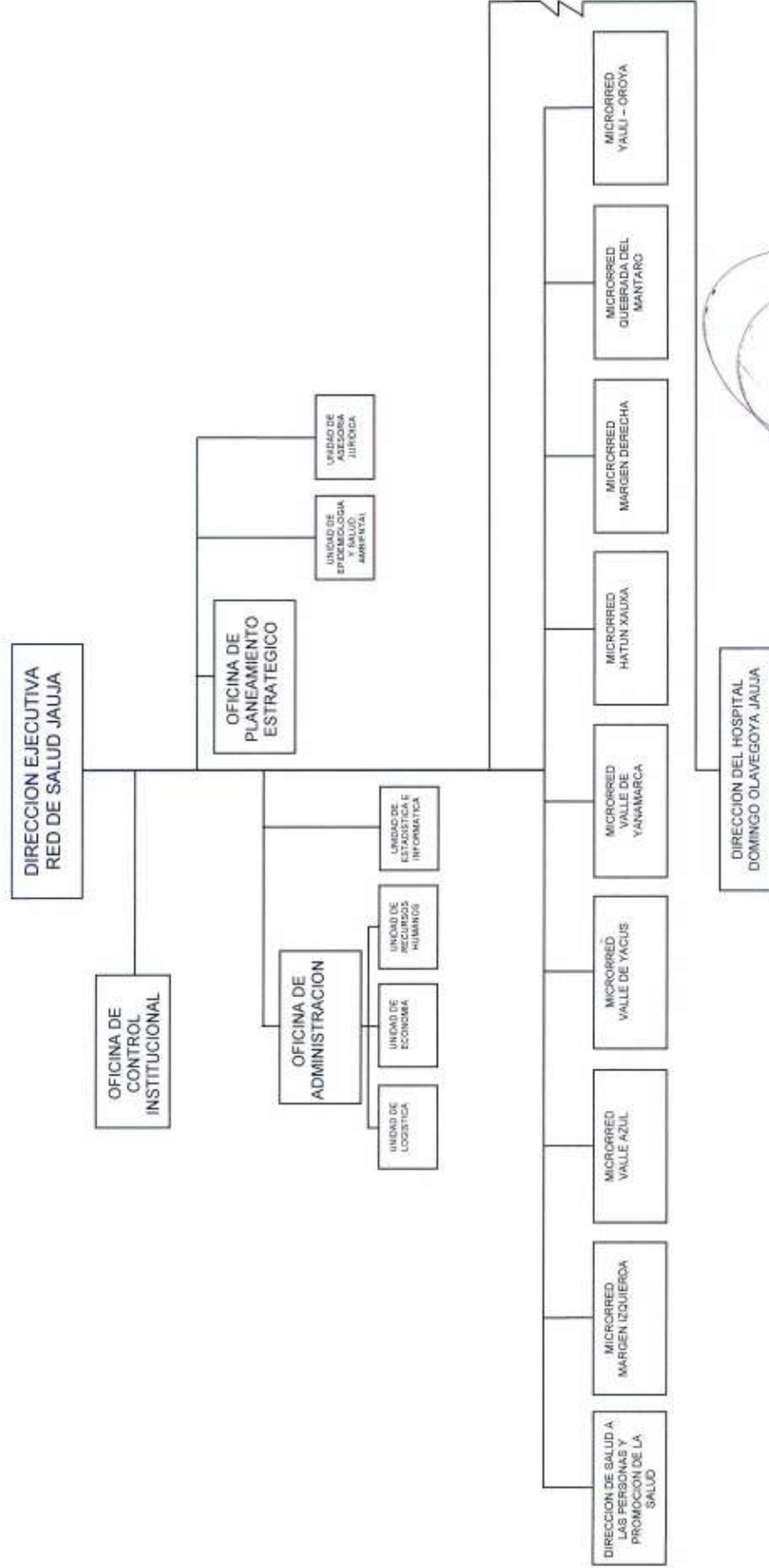
SEGUNDA.- La Estructura Orgánica de la Dirección de la Red de Salud Jauja, se ve graficada en un organigrama que forma parte del presente Reglamento.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA.- En un plazo de 30 días posteriores a la aprobación del Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, se elaborará el Cuadro para Asignación de Personal.

SEGUNDA.- En un plazo de 120 días posteriores a la aprobación del Cuadro para Asignación de Personal de la Dirección de la Red de Salud Jauja, se elaborará el Manual de Organización y Funciones.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION DE LA RED DE SALUD JAUJA



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN
RED DE SALUD JAUJA

Lic. Marcela C. Ordóñez Bravo
Responsable Área de Racionalización
RED DE SALUD JAUJA

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN
RED DE SALUD JAUJA

Alejandro W. Manrique Fabian
Jefe U. Planeamiento Estratégico

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN
RED DE SALUD JAUJA

Dr. Coco Rosal Contreras Córdoba
DIRECTOR EJECUTIVO
C.M.P. 37734

**INFORME SUSTENTATORIO DE MODIFICACION DEL
REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES (ROF) DE LA
DIRECCION DE LA RED DE SALUD JAUJA
Elaborado de conformidad con el Decreto Supremo
N°043-2006-PCM.**

INFORME TECNICO SUSTENTATORIO

1. ANTECEDENTES

El actual Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Dirección de la Red de Salud Jauja fue aprobado con Ordenanza Regional N° 045-GRJ/CR de fecha 18 de Agosto del 2006. La misma que ha adolecido de la Evaluación de cada dos años con el fin de promover la mejora continua y coadyuvar a la eficiencia organizacional de la entidad, para el logro de su misión y objetivos.

Por ello, con Resolución Directoral N° 0651-2011-RSJ/URRHH de fecha 23 de Agosto del 2011, se conforma el "COMITÉ DE EVALUACION Y MODIFICACION DE LOS DOCUMENTOS DE GESTION DE LA RED DE SALUD JAUJA", ROF, CAP y MOF (Considera a su órgano desconcentrado el Hospital "Domingo Olavegoya" Jauja).

Con Memorando Múltiple N° 300-2011-GRJ-DRSJ-OEPE-UO de fecha 01 de Setiembre del 2011 – La Dirección Regional de Salud Junín ordena la Modificación y Actualización de los Documentos de Gestión: ROF, CAP y MOF.

Con Resolución Directoral N° 0355-2012-RSJ/URRHH de fecha 07 de Agosto del 2012, se reconfirma el "COMITÉ DE EVALUACION Y MODIFICACION DE LOS DOCUMENTOS DE GESTION DE LA RED DE SALUD JAUJA".

Acta de Asistencia Técnica y Asesoramiento a la Dirección Regional de Salud Junín a sus Direcciones de Red de Salud y Hospitales de fecha 31 de Mayo del 2012.

2. ANALISIS

De las experiencias y realidad de la Red de Salud Jauja desde la aprobación de la Ordenanza Regional N° 045-GRJ/CR de fecha 18 de Agosto del 2006, se puede afirmar que el funcionamiento de la Dirección de la Red de Salud Jauja y de su órgano desconcentrado el Hospital "Domingo Olavegoya" de Jauja, ha sido irregular al no delimitarse el funcionamiento de ambos en la práctica, por la deficiente distribución de los cargos; por lo que urge un reordenamiento de ellos a nivel de Red de Salud y Hospital.

En el transcurso del tiempo, han surgido nuevas funciones administrativas y sanitarias que demandan la urgente necesidad de la creación de nuevas unidades orgánicas dentro de nuestra estructura orgánica para lograr la misión y objetivos institucionales, con legalidad y articulación global.

Una de ellas es la función de **Defensoría de la Salud y Transparencia** que dependa directamente de la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud de Jauja, que se encargue de promover una cultura de ética y la transparencia en la gestión administrativa de la Dirección de la Red de Salud y de su órgano desconcentrado, el derecho de acceso a la información pública y la vigilancia ciudadana de los actos propios de función de los servidores y funcionarios.

También, en los órganos de asesoramiento; por la gran cantidad de funciones incompatibles asignados a la **Oficina de Desarrollo Institucional** en el Reglamento de Organización vigente, las cuales no permiten desarrollar eficientemente las funciones y por ende no se pueden alcanzar los objetivos institucionales previstos; por el cual, es necesario y urgente, la desagregación o separación de ella en dos unidades orgánicas: **Oficina de Planeamiento Estratégico**, unidad orgánica de asesoría en materia de planeamiento, presupuesto, organización, proyectos de inversión y cooperación externa que depende de la Dirección Ejecutiva; y la **Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental**, unidad orgánica de asesoría que también depende de la Dirección Ejecutiva y es responsable de conducir el sistema de vigilancia en salud pública, análisis de situación de salud, higiene alimentaria, zoonosis, protección del medio ambiente, saneamiento básico, salud ocupacional de la Dirección de la Red de Salud Jauja; las cuales, se vienen dando funcionalmente por ello la necesidad de ser consideradas formalmente como unidades orgánicas separadas.

Además, urge la creación de la **Unidad de Asesoría Jurídica**, unidad orgánica de asesoría que depende de la Dirección de la Red de Salud Jauja y se encargue del soporte legal a los actos administrativos y técnicos de la Dirección de la Red de Salud Jauja en coordinación con las unidades orgánicas de su órgano desconcentrado en el marco de la normatividad vigente. En la actualidad, se viene desarrollando las funciones de Asesoría Jurídica por lo que se justifica su creación.

Como un órgano de línea importantísimo es imprescindible la creación de la **Dirección de Salud a las Personas y Promoción de la Salud**, que se encargue de la dirección, supervisión y coordinación de las actividades en el desarrollo de programas de atención integral en las diferentes etapas de vida y el fortalecimiento del diseño e implementación del modelo de atención integral de salud a través de una efectiva participación ciudadana, individual y colectiva, mediante la referencia y contrarreferencia, aseguramiento, sistema de laboratorios, establecimientos farmacéuticos, categorización, acreditación, calidad de los servicios y la gestión sanitaria en la Red de Salud Jauja, dependiente de la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud Jauja. Actualmente la Unidad Funcional Preventivo Promocional viene desarrollando las mencionadas funciones.

Para atender el presente ROF una vez aprobado, es imprescindible realizar un reordenamiento de cargos, asignados a nivel de la Red de Salud y su órgano desconcentrado el Hospital "Domingo Olavegoya" Jauja, que no incidirá en el Presupuesto Analítico de Personal – de la Red de Salud Jauja y de su órgano desconcentrado el Hospital "Domingo Olavegoya" conformantes de la Unidad Ejecutora 403 Salud Jauja.

3. CONCLUSIONES

El proyecto de Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja fue elaborado de conformidad a los Lineamientos dispuestos por el Decreto Supremo N°043-2006-PCM.

Se sugiere, elevar el presente proyecto de Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y el Informe Técnico Sustentatorio de la Dirección de la Red de Salud Jauja a la Gerencia General del Gobierno Regional Junín para su revisión y posterior aprobación por parte del Consejo Regional (Art. 33° inciso b) Decreto Supremo N° 043-2006-PCM).



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - JUNÍN

Lic. Marcelo C. Ordoñez Bravo
Responsable Área de Racionalización
RED DE SALUD JAUJA

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED DE SALUD JAUJA

Alejandro W. MANRIQUE FABIÁN
Jefe U. Planeamiento Estratégico

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - JUNÍN
RED DE SALUD JAUJA

Dr. Cesar Raúl Samartín Córdova
DIRECTOR EJECUTIVO
C.M.P. 37734

SECCION 1: JUSTIFICACION ANALISIS FUNCIONAL

INFORME TECNICO SUSTENTATORIO DEL ANALISIS FUNCIONAL

En el presente cuadro se identifica las unidades orgánicas y funciones del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Dirección de la Red de Salud Jauja, aprobado con Ordenanza Regional N°045-GRJ/CR de fecha 18 de Agosto del 2006, como también se identifica las nuevas unidades orgánicas y funciones propuestas y por suprimir y que deben modificar el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, sustentadas técnicamente:

ROF VIGENTE (FUNCIONES)	ROF PROPUESTO (FUNCIONES)	SITUACION			BASE LEGAL
		NUE	MOD	SUP	
FUNCIONES GENERALES					
(En el ROF vigente, en las FUNCIONES GENERALES de la Dirección de la Red de Salud Jauja, se omitió una función que nos vincule con el Comedor Nacional N°5 La Oroya; al cual, se viene dirigiendo por muchos años.)	u) Dirigir con eficiencia el establecimiento de apoyo Comedor Nacional N°5 La Oroya, a efectos de cumplir con su misión de brindar alimentación de calidad y bajo costo, contribuyendo a tener una población saludable y bien nutrida en su jurisdicción.	X			Por omisión.
ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA DIRECCION DE LA RED DE SALUD JAUJA					
ÓRGANOS DE ASESORIA:					
Oficina de Desarrollo Institucional				X	ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR.
	Oficina de Planeamiento Estratégico	X			
	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	X			
	Unidad de Asesoría Jurídica	X			ART. 2º, ORDENANZA REGIONAL N° 055-GRJ/CR – ROF DIRESA JUNIN
ÓRGANOS DE LÍNEA:					
	Dirección de Salud a las Personas y Promoción de la Salud	X			ART. 2º, ORDENANZA REGIONAL N° 055-GRJ/CR – ROF DIRESA JUNIN
	Microrred Salud Margen Derecha	X			R.D. N° 924-2011-DRSJ/OEGDRH
	Microrred Salud Valle Azul	X			
	Microrred Salud Valle de Yacus	X			
	Microrred Salud Margen Izquierda	X			
ÓRGANO DE DIRECCIÓN:					

DIRECCIÓN EJECUTIVA					
a)	Conducir a la Dirección de la Red de Salud Jauja hacia el logro de su visión, misión y objetivos estratégicos y funcionales en su ámbito geográfico.	a) Planear, organizar y conducir a la Red de Salud Jauja hacia el logro de su visión, misión y objetivos estratégicos y funcionales en su ámbito geográfico.	X		Principio básico de la Administración.
b)	Establecer los objetivos, metas y estrategias de corto, mediano y largo plazo de la Dirección de Red de Salud Jauja, en el marco de las normas vigentes, para implementar los planes estratégicos sectorial y regional de salud y gestionar la asignación de recursos necesarios ante los órganos y organismos competentes.	b) Establecer los objetivos, metas y estrategias de corto, mediano y largo plazo de la Red de Salud Jauja, en el marco de las normas vigentes, para implementar los planes estratégicos sectorial y regional de salud y gestionar la asignación de recursos necesarios ante los órganos y organismos competentes y supervisar, coordinar y evaluar el impacto de la aplicación de los fondos destinados al financiamiento de los Programas Estratégicos del Ministerio de Salud, provenientes del Presupuesto por Resultados y demás fuentes de financiamiento e informar a la Dirección Regional de Salud Junín.	X		Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto LEY N° 28411.
p)	Emitir informes y/u opinión legal y jurídica sobre los aspectos que le sean solicitados.	p) Emitir informes técnicos y/u opinión legal sobre los aspectos que le sean solicitados.	X		Error de redacción.
m)	Coordinar con la Procuraduría Pública del Ministerio de Salud respecto de las acciones judiciales relacionadas con la Dirección de la Red de Salud Jauja.	q) Coordinar con la Procuraduría Pública del Ministerio de Salud y la Procuraduría del Gobierno Regional de Junín respecto de las acciones judiciales relacionadas con la Dirección de la Red de Salud Jauja, cuya representación y defensa judicial le fuera delegada expresamente.	X		Art. 78°, LEY N° 27867 – LEY ORGANICA DE GOBIERNOS REGIONALES.
r)	Organizar, coordinar y dirigir el protocolo y las actividades oficiales de la Dirección de la Red de Salud Jauja, en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín y en concordancia con las normas pertinentes.	n) Organizar, coordinar y dirigir el protocolo y las actividades oficiales de la Red de Salud Jauja, en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín y en concordancia con las normas pertinentes.	X		Ámbito Jurisdiccional.

ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL DIRECTOR EJECUTIVO

a) Dirigir y representar legalmente a la Dirección de la Red de Salud Jauja.	a) Planear, organizar, dirigir y representar legalmente a la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X	Principio básico de la Administración.
e) Aprobar los planes y documentos de gestión de la Dirección de la Red de Salud Jauja, según lo establecidos en las normas pertinentes.	e) Aprobar los planes y documentos de gestión de la Red de Salud Jauja, según lo establecidos en las normas pertinentes.	X	Ámbito jurisdiccional.
ÓRGANO DE CONTROL:			
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL			
b) Efectuar auditorías a los estados financieros y presupuestarios de la Dirección de la Red de Salud Jauja, así como a la gestión del mismo, de conformidad con las pautas que señale Contraloría General.	b) Efectuar auditorías a los estados financieros y presupuestarios de la Red de Salud Jauja, así como a la gestión del mismo, de conformidad con las pautas que señale Contraloría General.	X	Ámbito jurisdiccional.
c) Ejecutar las acciones y actividades de control a los actos y operaciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, que disponga la Contraloría General, así como las que sean requeridas por el titular de la Dirección de Salud.	c) Ejecutar las acciones y actividades de control a los actos y operaciones de la Red de Salud Jauja, que disponga la Contraloría General, así como las que sean requeridas por el titular de la Dirección Regional de Salud Junín.	X	Ámbito jurisdiccional y nivel de competencia.
d) Efectuar control preventivo sin carácter vinculante, al órgano de más alto nivel de la Dirección de la Red de Salud Jauja con el propósito de optimizar la supervisión y mejora de los procesos, prácticas e instrumentos de control interno.	d) Efectuar control preventivo sin carácter vinculante, al órgano de más alto nivel de la Red de Salud Jauja con el propósito de optimizar la supervisión y mejora de los procesos, prácticas e instrumentos de control interno.	X	Ámbito jurisdiccional.
e) Actuar de oficio, cuando en los actos y operaciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, se adviertan indicios razonables de ilegalidad, de omisión o de incumplimiento, informando al titular de la Dirección de la Red de Salud Jauja para que adopte las medidas correctivas pertinentes.	e) Actuar de oficio, cuando en los actos y operaciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, se adviertan indicios razonables de ilegalidad, de omisión o de incumplimiento, informando al titular de la Dirección Regional de Salud Junín para que adopte las medidas correctivas pertinentes.	X	Nivel de competencia.
ORGANOS DE ASESORAMIENTO:			
OFICINA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL			
		X	ORDENANZA REGIONAL N°045-GR/J/CR.

	a)	Aplicar las políticas y normas de salud para la reducción de daños y riesgos en la salud pública.	X			
	b)	Elaborar y proponer planes de contingencia en presencia de epidemias, emergencias y desastres sanitarios en la Red de Salud Jauja, en coordinación con los órganos nacionales y regionales competentes.	X			
	c)	Conducir el Sistema de Vigilancia en Salud Pública, en el ámbito de la Red de Salud Jauja, así como los subsistemas de Vigilancia en Salud Pública en las enfermedades transmisibles, no transmisibles, y otros daños y riesgos o eventos de importancia en Salud Pública.	X			
	d)	Consolidar, analizar y reportar la información de salud proporcionada por las Unidades Notificantes de la Red de Vigilancia Epidemiológica de la Red de Salud Jauja	X			
	e)	Implementar el proceso de análisis de la situación de salud pública para la determinación de prioridades sanitarias, como base del planteamiento estratégico en salud.	X			
	f)	Implementar y desarrollar el Sistema de Inteligencia Sanitaria articulando los diferentes sistemas de Información y Planificación sanitaria.	X			
	g)	Intervenir en el proceso de prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, en coordinación con la Unidad de Salud de las Personas, Defensa Nacional y otros órganos involucrados.	X			
	h)	Aplicar las políticas, normas el ámbito de la Red de Salud Jauja, adecuar, difundir y	X			

		controlar la aplicación de normas nacionales de salud ambiental (saneamiento básico, higiene alimentaria, zoonosis, ecología y protección ambiental) y salud ocupacional.				
		i) Cumplir las normas de bioseguridad en relación a los riesgos ambientales químicos, físicos, biológicos, por emisiones contaminantes en agua, aire y suelos, así como los riesgos ergonómicos y de seguridad física, para disminuir o evitar su probable impacto en la salud de la persona, familia comunidad y entorno en coordinación con los gobiernos locales del ámbito de la Red de Salud Jauja.	X			
		j) Mantener la interactividad y operatividad de la red de vigilancia epidemiológica e identificar y proponer los agentes del Sistema de Vigilancia Epidemiológica.	X			
		k) Notificar obligatoria y permanentemente la información de indicadores de salud a la Dirección Regional de Salud de Junín.	X			
		l) Obtener la información socio demográfica y de morbilidad a nivel local.	X			
		m) Lograr que los profesionales de la salud, autoridades públicas, instituciones públicas y privadas del sector salud y medios de comunicación masiva, estén continuamente informados del análisis de la situación de salud.	X			
		n) Lograr la asistencia técnica a las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja, para el logro de los objetivos funcionales de los sistemas de prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, que se	X			

		les asignen, y el cumplimiento de la normatividad legal pertinente.					ART. 2º, ORDENANZA REGIONAL N° 055-GRJ/CR – ROF DIRESA JUNIN
		UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA					
	a)	Emitir opinión, informar y absolver las consultas de carácter legal y administrativo que le formulen las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.	X				
	b)	Emitir dictámenes de carácter legal y administrativo que le sean solicitados por las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.	X				
	c)	Recopilar, sistematizar, concordar y difundir la legislación sanitaria y administrativa de relevancia para la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado; y mantener actualizada la normatividad interna.	X				
	d)	Visar los proyectos de normas, directivas administrativas que deban ser aprobados por la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X				
	e)	Coordinar con la Procuraduría Pública del Gobierno Regional de Junín y el Ministerio de Salud respecto de las acciones judiciales en la que es parte procesal la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado, cuya representación y defensa judicial le fuera delegada expresamente.	X				
	f)	Visar los actos administrativos, convenios, contratos celebrados por la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X				

ORGANOS DE APOYO:									
UNIDAD DE LOGISTICA									
	d).	Establecer el control patrimonial de bienes muebles e inmuebles de la Red de Salud Jauja.	d).	Establecer el control patrimonial de bienes muebles e inmuebles de la Red de Salud Jauja.					Ámbito jurisdiccional.
UNIDAD DE ECONOMIA									
	b).	Ejecutar el presupuesto asignado de la Red de Salud Jauja.	b).	Ejecutar el presupuesto asignado de la Red de Salud Jauja.					Ámbito jurisdiccional.
	c).	Controlar y supervisar la ejecución de los recursos provenientes de diferentes fuentes de financiamiento, asignados a la Red de Salud Jauja.	c).	Controlar y supervisar la ejecución de los recursos provenientes de diferentes fuentes de financiamiento, asignados a la Red de Salud Jauja.					Ámbito jurisdiccional.
	g).	Lograr la formulación de los estados financieros y presupuestarios de la Red de Salud Jauja.	g).	Lograr la formulación de los estados financieros y presupuestarios de la Red de Salud Jauja.					Ámbito jurisdiccional.
	i).	Cumplir las normas y procedimientos de contabilidad, tesorería y presupuesto para asegurar la eficiencia en la administración de los recursos financieros asignados.	i).	Cumplir las normas y procedimientos de los sistemas de contabilidad, tesorería y presupuesto para asegurar la eficiencia en la administración de los recursos financieros asignados.					Son sistemas.
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS									
	a).	Lograr la difusión, comprensión y cumplimiento de las normas de administración y desarrollo de personal en la Dirección de la Red de Salud Jauja y proponer las normas específicas de carácter interno que sean necesarias para complementarlas y/o detallarlas.	a).	Lograr la difusión, comprensión y cumplimiento de las normas de administración y desarrollo de personal en la Red de Salud Jauja y proponer las normas específicas de carácter interno que sean necesarias para complementarlas y/o detallarlas.					Ámbito jurisdiccional.
	d).	Implementar oportunamente el Cuadro para Asignación de Personal de la Red de Salud Jauja y proponer la asignación o reasignación del personal a los cargos o puestos de trabajo según los requisitos vigentes, para dotar de recursos humanos a las unidades orgánicas.	d).	Implementar oportunamente el Cuadro para Asignación de Personal de la Red de Salud Jauja y proponer la asignación o reasignación del personal a los cargos o puestos de trabajo según los requisitos vigentes, para dotar de recursos humanos a las unidades orgánicas.					Ámbito jurisdiccional.

	g). Identificar las necesidades de recursos humanos para ejecutar los procesos organizacionales de la Dirección de la Red de Salud Jauja, como insumo para el análisis funcional y el diseño de cargos o puestos de trabajo.	g). Identificar las necesidades de recursos humanos para ejecutar los procesos organizacionales de la Red de Salud Jauja, como insumo para el análisis funcional y el diseño de cargos o puestos de trabajo.			Ámbito jurisdiccional.
	i). Sistematizar y mantener actualizado el registro de información de los recursos humanos de la Dirección de la Red de Salud Jauja, para la toma de decisiones y la planificación del desarrollo de los recursos humanos incluyendo las personas con y sin vínculo laboral.	i). Sistematizar y mantener actualizado el registro de información de los recursos humanos de la Red de Salud Jauja, para la toma de decisiones y la planificación del desarrollo de los recursos humanos.			Ámbito jurisdiccional y error en redacción.
	UNIDAD DE ESTADISTICA E INFORMATICA				
	f). Presentar los requerimientos de servicios informáticos, sistemas de información, telecomunicaciones y telemática que sean necesarios en el ámbito geográfico asignado a la Dirección de la Red de Salud Jauja y a su órgano desconcentrado.	f). Presentar los requerimientos de servicios informáticos, sistemas de información, telecomunicaciones y telemática que sean necesarios en el ámbito geográfico asignado a la Red de Salud Jauja y a su órgano desconcentrado.			Ámbito jurisdiccional.
	g). Mantener la seguridad, interconectar e integrar las bases de datos de la Dirección de la Red de Salud Jauja y las de las Instituciones del Sector en su ámbito geográfico, a las redes informáticas y bases de datos de alcance regional y sectorial de salud.	g). Mantener la seguridad, interconectar e integrar las bases de datos de la Red de Salud Jauja y de las Instituciones del Sector en su ámbito geográfico, a las redes informáticas y bases de datos de alcance regional y sectorial de salud.			Ámbito jurisdiccional.
	ORGANOS DE LINEA				
	DIRECCION DE SALUD A LAS PERSONAS Y PROMOCION DE LA SALUD				
	a) Dirigir, supervisar y evaluar la atención de la salud de las personas en las diferentes etapas de vida, así como la categorización, acreditación y funcionamiento de los	a) Dirigir, supervisar y evaluar la atención de la salud de las personas en las diferentes etapas de vida, así como la categorización, acreditación y funcionamiento de los	X		ART. 2º, ORDENANZA REGIONAL N° 055-GRJ/CR – ROF DIRESA JUNIN

		servicios de salud y la gestión sanitaria en la Red de Salud Jauja y las Microrredes de su jurisdicción.				
	b)	Supervisar y coordinar el cumplimiento del modelo de atención integral de salud (MAIS) en el marco conceptual de referencia con el que se define el conjunto de políticas, componentes, sistemas, procesos e instrumentos que, operando coherentemente, garantizan la atención integral a la persona, la familia y comunidad, para satisfacer sus necesidades de salud (necesidades que son percibidas o no percibidas por la población).	X			
	c)	Supervisar, coordinar y evaluar el desarrollo de las Estrategias Sanitarias Nacionales y de los programas por etapa de vida de salud de las personas en el contexto de la descentralización del ámbito de la Red de Salud Jauja.	X			
	d)	Supervisar, coordinar y evaluar el proceso de prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, conjuntamente con la Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental, Defensa Nacional y otros Organismos involucrados, en el ámbito de la Red de Salud Jauja según la normatividad vigente.	X			
	e)	Supervisar, coordinar y evaluar la ejecución de los fondos destinados al financiamiento de los Programas Estratégicos del Ministerio de Salud, proveniente del Presupuesto por Resultados.	X			
	f)	Supervisar, coordinar y evaluar el funcionamiento y desarrollo de los servicios y establecimientos de salud públicos,	X			

		teniendo en cuenta el modelo de atención integral con pleno respeto de la persona.					
		g) Supervisar, coordinar y evaluar la mejora continua de la calidad y la atención de la salud en el ámbito de la Red de Salud Jauja.	X				
		h) Supervisar, coordinar y evaluar el sistema de acreditación para servicios y establecimientos de salud, estableciendo mecanismos de difusión, metodologías e instrumentos para la planificación, programación y seguimiento de la ejecución de las actividades sanitarias en el ámbito de la Red de Salud Jauja.	X				
		i) Implementar las políticas públicas nacionales de salud en el campo de la Promoción de la salud, teniendo en cuenta los enfoques de derechos, equidad, género e interculturalidad.	X				
		j) Impulsar y facilitar la generación de entornos saludables para la construcción de la cultura de la salud, promoviendo el desarrollo y ejercicio de los derechos en la persona, familia y comunidad.	X				
		k) Promover, controlar, supervisar, monitorear y evaluar el acceso y cumplimiento de los procesos de aseguramiento, planes de atención, aplicación de tarifas, metas de cobertura, estándares de atención de salud, para garantizar el cumplimiento de las políticas, estrategias, normas y objetivos de aseguramiento público en la Red de Salud Jauja.	X				
		l) Gestionar el sistema de suministro oportuno y uso racional de medicamentos e insumos esenciales según las normas pertinentes.	X				
		m) Certificar a los establecimientos	X				

		farmacéuticos en buenas prácticas de dispensación y atención farmacéutica.				
		n) Promover el acceso y la disponibilidad de medicamentos, especialmente los esenciales, en los establecimientos de su jurisdicción.	X			
		o) Proponer Sistemas de Soporte de Laboratorio en la Red de Salud Jauja.	X			
		MICRORREDES DE SALUD				
	Las Microrredes de Salud, son las unidades orgánicas de línea que están a cargo de mejorar continuamente el desarrollo físico, mental y social de toda la población en su ámbito geográfico, lograr que la persona, familia y comunidad cree entornos saludables, desarrollar una cultura de salud basada en la familia como unidad básica de salud y brindar la atención de salud, en centros poblados y en los establecimientos o locales asignados, denominados Centros y Puestos de Salud. Debe lograr los siguientes objetivos funcionales:	Las Microrredes de Salud, son las unidades orgánicas de línea que están a cargo de mejorar continuamente el desarrollo físico, mental y social de toda la población en su ámbito geográfico, lograr que la persona, familia y comunidad cree entornos saludables, desarrollar una cultura de salud basada en la familia como unidad básica de salud y brindar la atención de salud, en centros poblados y en los establecimientos o locales asignados, denominados Centros y Puestos de Salud. Dependien de la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud y Técnicamente de la Dirección a las Personas y Promoción de la Salud de la Red de Salud Jauja, deben lograr los siguientes objetivos funcionales:		X		Por adecuación al ROF propuesto.
	a) Organizar y brindar la atención integral de salud en el primer nivel de atención a toda la población en su ámbito geográfico asignado, cumpliendo la política, objetivos, normas, procedimientos y protocolos establecidos.	e) Planear y organizar y brindar la atención integral de salud en el primer nivel de atención a toda la población en su ámbito geográfico asignado, cumpliendo la política, objetivos, normas, procedimientos y protocolos establecidos.		X		Principio básico de la Administración.
	f) Establecer, mantener actualizado y reportar el registro oficial del estado y evolución de la salud física y mental, de todas y cada una de las personas y familias del ámbito geográfico asignado, desde su concepción en la que ya	f). Establecer, mantener actualizado y reportar el registro oficial del estado y evolución de la salud física y mental, de todas y cada una de las personas y familias del ámbito geográfico asignado, desde su concepción en la que ya		X		I.E.C, es una estrategia en salud.

	es sujeto de los derechos constitucionales como persona hasta el término natural de su vida, incluyendo su <u>capacitación</u> , vacunas, exámenes clínicos periódicos, evolución por ciclos de vida, salubridad del entorno, enfermedades transmisibles y no transmisibles, factores culturales y toda información necesaria para promover y proteger la vida y salud de la persona, familia y comunidad y prevenir los posibles riesgos y daños a su salud.				
a)	Programar las actividades y utilización de los recursos para cumplir los objetivos de largo mediano y corto plazo, según lo establecido en el Plan Estratégico y Plan Operativo de la Dirección de la Red de Salud Jauja.				Ámbito jurisdiccional.
			X		
				X	
					Función que corresponde al Comedor Nacional N°5 La Oroya, no se consideró en el ROF vigente.



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - JUNIN

Lic. Marcela C. Ordóñez Bravo
Responsable Área de Racionalización
RED DE SALUD JAUJA

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNIN
RED DE SALUD JAUJA

Alejandro W. Manrique Fabian
Jefe U. Planeamiento Estratégico

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - JUNIN
RED DE SALUD JAUJA

Dr. Coopimor Espinoza Urbino
DIRECTOR EJECUTIVO
C.M.P. 37734

DIRECCION DE LA RED DE SALUD JAUJA
ANALISIS FUNCIONAL - FUNCIONES GENERALES

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Lograr los resultados esperados en la visión, misión y objetivos estratégicos, cumpliendo las políticas y normas sectoriales de salud.	X			ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR
b) Identificar y proponer a la Dirección Regional de Salud de Junín las políticas, objetivos, metas y estrategias de salud de corto, mediano y largo plazo en materia de salud y a nivel sectorial.	X			
c) Lograr que las personas naturales y jurídicas, de gestión pública y privada, que prestan servicios de salud a la población asignada, cumplan con las políticas, normas y objetivos funcionales de salud.	X			
d) Lograr los objetivos de atención integral a la salud de la población asignada.	X			
e) Establecer los órganos desconcentrados para la atención de salud de mediana y baja complejidad para la población asignada y referenciada, en el marco del planeamiento estratégico regional y nacional de salud y del sistema de referencia y contrarreferencias.	X			
f) Lograr la mejora continua de los procesos de promoción, protección, recuperación y rehabilitación de la salud, de la población asignada.	X			
g) Implementar y cautelar el desarrollo de estrategias de promoción de la Salud y contribuir a la construcción de una Cultura de Salud basada en la familia, como unidad básica de salud.	X			
h) Lograr los resultados programados, de la neutralización o erradicación de las principales enfermedades transmisibles y no transmisibles, de la mejora continua y cobertura de la atención materno-infantil, del adulto y adulto mayor y de la promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de la población asignada y referenciada.	X			
i) Lograr la participación de todos los grupos sociales en actividades solidarias para promocionar la salud de la persona, familia y comunidad y	X			

defender la vida humana desde su concepción hasta su muerte natural.				
j) Lograr la complementariedad y cobertura de la atención de salud por las instituciones y organizaciones prestadoras de servicios, públicas y privadas del sector y sistema de salud en su ámbito geográfico, para alcanzar y mantener la equidad y oportunidad de acceso a toda la población asignada.	X			
k) Cumplir y hacer cumplir los procesos organizacionales enfocados en la atención de la población asignada.	X			
l) Evaluar el cumplimiento de las normas de salud por su órgano desconcentrado.	X			
m) Lograr el apoyo y coordinación intersectorial para mejorar la salud de la población asignada, en coordinación con la Dirección General de Promoción de la Salud del Ministerio de Salud, y la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Junín, a través de la Dirección Regional de Salud de Junín y en concordancia con las normas, política y objetivos sectoriales correspondientes.	X			
n) Supervisar y evaluar los resultados, de los convenios con las entidades formadoras de recursos humanos en salud, que se desarrollen en sus unidades orgánicas y su órgano desconcentrado, en coordinación con el Instituto de Desarrollo de Recursos Humanos a través de la Dirección Regional de Salud de Junín y en el marco de la normatividad vigente.	X			
o) Establecer y mantener organizado el sistema de referencias y contrarreferencias de los servicios de salud para la población asignada y referenciada.	X			
p) Prever los riesgos y establecer los servicios, para proteger y recuperar la salud de la población en situación de emergencia, causada por epidemias y/o desastres.	X			
q) Establecer las condiciones necesarias para que los establecimientos de salud en su ámbito geográfico, sean acreditados como seguros frente a situaciones de emergencias y desastres, en concordancia con los órganos competentes de la Dirección Regional de Salud de Junín y el Ministerio de Salud.	X			

r) Proteger, recuperar y mantener la salud de las personas y poblaciones, que sean afectadas por situaciones de emergencia, desastres y/o epidemias.	X			
s) Brindar, en forma eficaz y oportuna, la asistencia, apoyo técnico y administrativo a la gestión de su órgano desconcentrado.	X			
t) Cumplir las normas del Sistema de Gestión de la Calidad en Salud.	X			
u) Dirigir con eficiencia el establecimiento de apoyo Comedor Nacional N°5 La Oroya, a efectos de cumplir con su misión de brindar alimentación de calidad y bajo costo, contribuyendo a tener una población saludable y bien nutrida en su jurisdicción.			X	

NOTA:**Nueva función general:**

u). En el actual ROF no se hace mención de las funciones del Comedor Nacional N°5 La Oroya, presupuestariamente se encuentra inmerso en la Unidad Ejecutora 403 Salud Jauja y funcionalmente pertenece a la Microrred Yauli-Oroya; por lo mismo que debe tener funciones y objetivos que cumplir.

ANALISIS FUNCIONAL – DIRECCION EJECUTIVA

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) <u>Planear, organizar y conducir</u> a la Red de Salud Jauja hacia el logro de su visión, misión y objetivos estratégicos y funcionales en su ámbito geográfico.		X		Principio básico de la Administración.
b) Establecer los objetivos, metas y estrategias de corto, mediano y largo plazo de la Red de Salud Jauja, en el marco de las normas vigentes, para implementar los planes estratégicos sectorial y regional de salud y gestionar la asignación de recursos necesarios ante los órganos y organismos competentes y supervisar, coordinar y evaluar el impacto de la aplicación de los fondos destinados al financiamiento de los Programas Estratégicos del Ministerio de Salud, provenientes del Presupuesto por Resultados y demás fuentes de financiamiento e informar a la Dirección Regional de Salud Junín.		X		Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto LEY N° 28411
c) Lograr que su órgano desconcentrado cumpla las normas de salud.	X			
d) Proponer a la Dirección Regional de Salud de Junín, los proyectos para la creación, mejoramiento y ampliación de la capacidad instalada de la infraestructura de salud en su ámbito	X			

geográfico, en el marco del planeamiento estratégico de la inversión a nivel sectorial y regional.				
e) Establecer la mejora continua de los procesos de promoción, protección, recuperación y rehabilitación de la salud de toda la población en su ámbito geográfico.	X			
f) Conducir la implementación de los modelos de gestión en la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado, según las normas sectoriales y en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín.	X			
g) Dirigir y coordinar la movilización y desmovilización parcial o total, que el Ministerio de Salud o la Dirección Regional de Salud de Junín haya dispuesto para la atención de la salud de la población declarada en emergencia por epidemias o desastres.	X			
h) Identificar los objetivos, metas y estrategias de prevención, intervención y control de emergencias y desastres en su ámbito geográfico y asignar a las entidades públicas y privadas del sector, las responsabilidades de acción inmediata, soporte logístico y apoyo de recursos humanos, según las normas y procedimientos que se establezcan.	X			
i) Disponer las medidas necesarias y oportunas para proteger y recuperar la salud de la población afectada por situaciones de emergencia y desastres, en su ámbito geográfico.	X			
j) Disponer y verificar que las entidades, organismos, órganos y organizaciones del Sector Salud, en su ámbito geográfico, acrediten a los establecimientos de salud a su cargo como establecimientos seguros frente al riesgo de desastres en el marco de las normas vigentes y procedimientos vigentes.	X			
k) Lograr el compromiso y trabajo en equipo de los funcionarios y directivos a cargo de las unidades orgánicas, para crear la mística, sinergia y cultura organizacional necesaria para desarrollar el planeamiento, organización y gestión en la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X			
l) Emitir informes <u>técnicos</u> y/u opinión legal sobre los aspectos que le sean solicitados.		X		Error de redacción.

m) Coordinar con la Procuraduría Pública del Ministerio de Salud, y la Procuraduría del Gobierno Regional de Junín respecto de las acciones judiciales relacionadas con la Dirección de la Red de Salud Jauja, <u>cuya representación y defensa judicial le fuera delegada expresamente.</u>		X		Ley N°27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales.
n) Organizar, coordinar y dirigir el protocolo y las actividades oficiales de la Red de Salud Jauja, en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín y en concordancia con las normas pertinentes.		X		Ámbito jurisdiccional.
o) Implementar las estrategias de comunicación que respalden la imagen de la Dirección de la Red de Salud Jauja en su ámbito geográfico, como parte de la imagen institucional de la Dirección Regional de Salud de Junín y del Ministerio de Salud.	X			
p) Establecer la relación con los medios de prensa y comunicación, por delegación expresa de la Dirección Regional de Salud de Junín, para cada caso y según las normas pertinentes.	X			
q) Lograr la promoción y difusión de los derechos, deberes y responsabilidades en la protección de la salud de la persona humana, de la familia, como unidad básica de salud y de la comunidad.	X			
r) Procurar la transparencia en la gestión de la Dirección de la Red de Salud Jauja, estableciendo los mecanismos para lograr el acceso a la información pública de los usuarios y público en general, de conformidad a la normatividad vigente.	X			
s) Establecer los sistemas y ejecutar los procedimientos de trámite documentario, así como sistematizar el archivo general y custodiar el acervo documentario de la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X			
t) Otros objetivos funcionales generales que le sean asignados por la Dirección Regional de Salud de Junín.	X			
u) Lograr que se establezca en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales el control interno previo, simultáneo y posterior.		X		

NOTA:**Se modifica la función:**

- a) Principios básicos de la administración.
b) Ley 28411

- l). Error de redacción
 m). Ley 27867
 n). Ámbito jurisdiccional.

ANÁLISIS FUNCIONAL – ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Planear, organizar, dirigir y representar legalmente a la Dirección de la Red de Salud Jauja.		X		Principio básico de la Administración.
b) Expedir Resoluciones Directorales en los asuntos de su competencia y resolver en última instancia administrativa los reclamos interpuestos contra órganos dependientes de él.	X			ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR
c) Proponer a la Dirección Regional de Salud de Junín, los objetivos estratégicos de la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X			
d) Suscribir convenios con organismos públicos y privados del sector salud en concordancia con la normatividad vigente y con autorización y bajo supervisión de la Dirección Regional de Salud de Junín.	X			
e) Aprobar los planes y documentos de gestión de la Red de Salud Jauja, según lo establecidos en las normas pertinentes.		X		Ámbito jurisdiccional.
f) Cumplir y hacer cumplir la política, objetivos y normas de salud establecidos en el ámbito territorial asignado.	X			
g) Cumplir y hacer cumplir el Código de Ética de la Función Pública, debiendo en todo momento velar porque se supediten los objetivos e intereses personales a los institucionales en el ejercicio de sus funciones y las del personal a su cargo.	X			
h) Las demás atribuciones y responsabilidades que se le confiera y que se establezcan explícitamente en las normas legales vigentes.	X			

NOTA:

Se modifica la función:

- a) Principios básicos de la administración.
 e) Ámbito jurisdiccional.

ANÁLISIS FUNCIONAL – DEL SUB DIRECTOR EJECUTIVO

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
El Sub Director reemplaza al Director Ejecutivo de la Dirección de la Red de Salud Jauja en caso de impedimento o ausencia de éste, con las mismas atribuciones y responsabilidades, y tiene asignado los objetivos funcionales que expresamente le delegue el Director Ejecutivo de la Dirección de la Red Jauja, en su condición de máxima autoridad del mismo.	X			ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR

ANALISIS FUNCIONAL – DEL ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Ejercer el control interno posterior a los actos y operaciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, sobre la base de los lineamientos del Plan Anual de Control.	X			ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR
b) Efectuar auditorias a los estados financieros y presupuestarios de la Red de Salud Jauja, así como a la gestión del mismo, de conformidad con las pautas que señale Contraloría General.		X		Ámbito jurisdiccional.
c) Ejecutar las acciones y actividades de control a los actos y operaciones de la Red de Salud Jauja, que disponga la Contraloría General, así como las que sean requeridas por el titular de la Dirección Regional de Salud Junín.		X		Ámbito jurisdiccional y nivel de competencia.
d) Efectuar control preventivo sin carácter vinculante, al órgano de más alto nivel de la Red de Salud Jauja con el propósito de optimizar la supervisión y mejora de los procesos, prácticas e instrumentos de control interno.		X		Ámbito jurisdiccional.
e) Actuar de oficio, cuando en los actos y operaciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, se adviertan indicios razonables de ilegalidad, de omisión o de incumplimiento, informando al titular de la Dirección Regional de Salud Junín para que adopte las medidas correctivas pertinentes.		X		Nivel de competencia.
f) Remitir los informes resultantes de sus acciones de control a la Contraloría General, así como al titular de la Dirección de la Red de Salud Jauja y del Sector cuando corresponda, conforme a las	X			

disposiciones sobre la materia.				
g) Recibir y atender las denuncias que formulen los funcionarios, servidores públicos y ciudadanos sobre actos y operaciones de la Dirección de la Red de Salud Jauja, otorgándole el trámite que corresponda a su mérito y documentación sustentatoria respectiva.	X			
h) Formular, ejecutar y evaluar el Plan Anual de Control, aprobado por la Contraloría General, de acuerdo a los lineamientos y disposiciones vigentes.	X			
i) Efectuar el seguimiento de las medidas correctivas que adopta la Dirección de la Red de Salud Jauja, como resultado de las acciones y actividades de control, comprobando su materialización efectiva, conforme a los términos y plazos respectivos. Dicha función comprende efectuar el seguimiento de los procesos judiciales y administrativos derivados de las acciones de control.	X			
j) Verificar el cumplimiento de las disposiciones legales y la normativa interna aplicables a la Dirección de la Red de Salud Jauja, de las unidades orgánicas y personal de éste.	X			
k) Formular y proponer el presupuesto anual del órgano de control institucional en el marco de las normas del Proceso Presupuestario.	X			
l) Apoyar a las Comisiones que designe la Contraloría General de la República para la ejecución de las acciones de control en el ámbito de la Dirección de la Red de Salud Jauja; por disposición de la Contraloría General podrán colaborar en otras acciones de control externo por razones operativas o de especialidad.	X			
m) Cumplir diligentemente con los encargos, citaciones y requerimientos que le formule la Contraloría General y del órgano de control sectorial de acuerdo al artículo 29° del Reglamento de los Órganos de Control Institucional.	X			
n) Otras funciones u objetivos funcionales que establezca la Contraloría y adicionalmente las atribuciones que le confiere el artículo 15° de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República.	X			

NOTA:

Se modifica la función:

- b) y d) Ámbito jurisdiccional.
 c) Ámbito jurisdiccional y nivel de competencia.
 e). Nivel de competencia.

ANÁLISIS FUNCIONAL – OFICINA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Identificar los objetivos, metas y estrategias de largo, mediano y corto plazo de la Dirección de la Red de Salud Jauja.		X		ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR
b) Evaluar la efectividad de las estrategias y el logro de los objetivos y metas de corto, mediano y largo plazo de la Dirección de la Red de Salud Jauja.		X		
c) Lograr la implantación de mecanismos de supervisión y evaluación de los costos y tarifas por servicios de salud en su órgano desconcentrado.		X		
d) Lograr los objetivos funcionales de los sistemas y procesos sectoriales de planeamiento, organización, inversión en salud, en coordinación con las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.		X		
e) Conducir y formular el análisis funcional organizacional y documentos de gestión institucional, según las normatividad vigente.		X		
f) Conducir la implementación de los modelos de organización que se establezcan, así como el mejoramiento continuo de su organización.		X		
g) Cumplir y difundir las normas técnicas de organización.		X		
h) Lograr que las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja, cuenten con la asistencia técnica y el monitoreo del mejoramiento continuo de su organización.		X		
i) Lograr el establecimiento de los procesos y procedimientos para organizar los recursos humanos, financieros y tecnológicos, en la Dirección de la Red de Salud Jauja y en su órgano desconcentrado.		X		
j) Gestionar el financiamiento presupuestario para el logro de los objetivos y metas programadas y conducir el proceso presupuestario en la Dirección de la Red de Salud Jauja.		X		

k) Identificar las oportunidades de inversión y gestionar su financiamiento en el marco del planeamiento estratégico de la inversión sectorial y regional de salud.		X		
l) Formular las propuestas de los estudios de preinversión para la creación, mejoramiento y ampliación de la capacidad instalada de la infraestructura de salud en su jurisdicción.		X		
m) Informar periódicamente a la Dirección Regional de Salud de Junín, sobre la Cooperación Internacional recibida.		X		
n) Identificar las actividades o proyectos que deben ser presentados ante una Agencia de Cooperación para su posible financiamiento, tramitándola a través de la Dirección Regional de Salud de Junín.		X		
o) Reportar a la Dirección Regional de Salud de Junín, los establecimientos que solicitaron y recibieron donaciones, para el control del destino y uso de los mismos.		X		
p) Diagnosticar la situación de salud de toda la población residente, migrante y referenciada en su ámbito geográfico asignado, identificando y enfatizando los problemas más prioritarios.		X		
q) Planear y organizar las intervenciones sanitarias para el control de brotes epidémicos y endémicos.		X		
r) Consolidar, analizar y reportar la información de salud proporcionada por las unidades notificantes de la Red de Vigilancia Epidemiológica.		X		
s) Mantener la interactividad y operatividad de la red de vigilancia epidemiológica e identificar y proponer los agentes del Sistema de Vigilancia Epidemiológica.		X		
t) Notificar obligatoria y permanentemente la información de indicadores de salud a la Dirección Regional de Salud de Junín.		X		
u) Obtener la información socio demográfica y de morbilidad a nivel local.		X		
v) Lograr que los profesionales de la salud, autoridades públicas, instituciones públicas y privadas del sector salud y medios de comunicación masiva, estén continuamente informados del análisis de la situación de salud.		X		
w) Lograr la asistencia técnica a las unidades orgánicas y órgano		X		

desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja, para el logro de los objetivos funcionales de los sistemas y procesos de planeamiento, organización, financiamiento, inversión en salud y prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, que se les asignen, y el cumplimiento de la normatividad legal pertinente.				
---	--	--	--	--

NOTA:

Se suprime la función de la Oficina de Desarrollo Institucional.

ANÁLISIS FUNCIONAL – OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Identificar los objetivos, metas y estrategias de largo, mediano y corto plazo de la Dirección de la Red de Salud Jauja.			X	ART. 2º, ORDENANZA REGIONAL N° 055-GRJ/CR – ROF DIRESA JUNIN.
b) Establecer y evaluar la efectividad de las estrategias para el logro de los objetivos y metas de corto, mediano y largo plazo de la Dirección de la Red de Salud Jauja.			X	
c) Lograr la implantación de mecanismos de supervisión y evaluación de los costos y tarifas por servicios de salud en su órgano desconcentrado.			X	
d) Lograr los objetivos funcionales de los sistemas y procesos sectoriales de planeamiento, desarrollo institucional, inversión en salud y presupuesto, en coordinación con las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.			X	
e) Conducir el análisis funcional organizacional y formular los documentos de gestión institucional, según la normatividad vigente.			X	
f) Conducir la implementación de los modelos de organización que se establezcan, así como el mejoramiento continuo de su organización.			X	
g) Cumplir y difundir las normas técnicas de organización.			X	
h) Lograr que las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja, cuenten con la asistencia técnica y el monitoreo del mejoramiento continuo de su organización.			X	
i) Lograr el establecimiento de los			X	

procesos y procedimientos para organizar los recursos humanos, financieros y tecnológicos, en la Dirección de la Red de Salud Jauja y en su órgano desconcentrado.				
j) Gestionar el financiamiento presupuestario para el logro de los objetivos y metas programadas y conducir el proceso presupuestario en la Dirección de la Red de Salud Jauja.			X	
k) Identificar las oportunidades de inversión y gestionar su financiamiento en el marco del planeamiento estratégico de la inversión sectorial y regional de salud.			X	
l) Formular las propuestas de los estudios de preinversión para la creación, mejoramiento y ampliación de la capacidad instalada de la infraestructura de salud en su jurisdicción.			X	
m) Informar periódicamente a la Dirección Regional de Salud de Junín, sobre la Cooperación Internacional recibida.			X	
n) Identificar las actividades o proyectos que deben ser presentados ante una Agencia de Cooperación para su posible financiamiento, tramitándola a través de la Dirección Regional de Salud de Junín.			X	
o) Reportar a la Dirección Regional de Salud de Junín, los establecimientos que solicitaron y recibieron donaciones, para el control del destino y uso de los mismos.			X	
p) Prestar asistencia técnica a las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja, para el logro de los objetivos funcionales de los sistemas y procesos de planeamiento, desarrollo institucional, presupuesto e inversión en salud para el cumplimiento de la normatividad legal pertinente.			X	

ANÁLISIS FUNCIONAL – UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Aplicar las políticas y normas de salud para la reducción de daños y riesgos en la salud pública.			X	ART. 2º, ORDENANZA REGIONAL Nº 055-GRJ/CR – ROF DIRESA
b) Elaborar y proponer planes de contingencia en presencia de			X	

epidemias, emergencias y desastres sanitarios en la Red de Salud Jauja, en coordinación con los órganos nacionales y regionales competentes.				JUNIN.
c) Conducir el Sistema de Vigilancia en Salud Pública, en el ámbito de la Red de Salud Jauja, así como los subsistemas de Vigilancia en Salud Pública en las enfermedades transmisibles, no transmisibles, y otros daños y riesgos o eventos de importancia en Salud Pública.			X	
d) Consolidar, analizar y reportar la información de salud proporcionada por las Unidades Notificantes de la Red de Vigilancia Epidemiológica de la Red de Salud Jauja			X	
e) Implementar el proceso de análisis de la situación de salud pública para la determinación de prioridades sanitarias, como base del planteamiento estratégico en salud.			X	
f) Implementar y desarrollar el Sistema de Inteligencia Sanitaria articulando los diferentes sistemas de Información y Planificación sanitaria.			X	
g) Intervenir en el proceso de prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, en coordinación con la Unidad de Salud de las Personas, Defensa Nacional y otros órganos involucrados.			X	
h) Aplicar las políticas, normas el ámbito de la Red de Salud Jauja , adecuar, difundir y controlar la aplicación de normas nacionales de salud ambiental (saneamiento básico, higiene alimentaria, zoonosis, ecología y protección ambiental) y salud ocupacional.			X	
i) Cumplir las normas de bioseguridad en relación a los riesgos ambientales químicos, físicos, biológicos, por emisiones contaminantes en agua, aire y suelos, así como los riesgos ergonómicos y de seguridad física, para disminuir o evitar su probable impacto en la salud de la persona, familia comunidad y entorno en coordinación con los gobiernos locales del ámbito de la Red de Salud Jauja.			X	
j) Mantener la interactividad y operatividad de la red de vigilancia epidemiológica e identificar y proponer los agentes del Sistema de Vigilancia Epidemiológica.			X	
k) Notificar obligatoria y permanentemente la información de			X	

indicadores de salud a la Dirección Regional de Salud de Junín.				
l) Obtener la información socio demográfica y de morbilidad a nivel local.			X	
m) Lograr que los profesionales de la salud, autoridades públicas, instituciones públicas y privadas del sector salud y medios de comunicación masiva, estén continuamente informados del análisis de la situación de salud.			X	
n) Lograr la asistencia técnica a las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja, para el logro de los objetivos funcionales de los sistemas de prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, que se les asignen, y el cumplimiento de la normatividad legal pertinente.			X	

ANALISIS FUNCIONAL – UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Emitir opinión, informar y absolver las consultas de carácter legal y administrativo que le formulen las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.			X	ART. 2º, ORDENANZA REGIONAL Nº 055-GRJ/CR – ROF DIRESA
b) Emitir dictámenes de carácter legal y administrativo que le sean solicitados por las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.			X	
c) Recopilar, sistematizar, concordar y difundir la legislación sanitaria y administrativa de relevancia para la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado; y mantener actualizada la normatividad interna.			X	
d) Visar los proyectos de normas, directivas administrativas que deban ser aprobados por la Dirección de la Red de Salud Jauja.			X	
e) Coordinar con la Procuraduría Pública del Gobierno Regional de Junín y el Ministerio de Salud respecto de las acciones judiciales en la que es parte procesal la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado, cuya representación y defensa judicial le fuera delegada			X	

expresamente.				
f) Visar los actos administrativos, convenios, contratos celebrados por la Dirección de la Red de Salud Jauja.			X	

ANALISIS FUNCIONAL – OFICINA DE ADMINISTRACION

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Lograr los objetivos funcionales asignados en los procesos de financiamiento, logística integrada y gestión de recursos humanos.	X			ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR
b) Lograr mantener el funcionamiento de los sistemas administrativos de personal, logística, contabilidad y tesorería, que administra en concordancia con la normatividad vigente.	X			
c) Ejecutar el presupuesto asignado para el logro de los objetivos estratégicos y funcionales y participar en su formulación y programación, en concordancia con la normatividad vigente.	X			
d) Proveer de bienes y servicios en la cantidad, calidad y oportunidad requerida por los usuarios en la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X			
e) Administrar el personal de la Dirección de la Red de Salud Jauja y lograr su capacitación y bienestar en un clima organizacional adecuado.	X			
f) Supervisar y evaluar la correcta aplicación y cumplimiento de los procesos técnicos de los sistemas administrativos de la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado.	X			
g) Adecuar y difundir las normas y procedimientos de los sistemas de logística, contabilidad, tesorería y personal, en concordancia con la normatividad vigente.	X			
h) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales, el control interno previo, simultáneo y posterior.	X			

ANALISIS FUNCIONAL – UNIDAD DE LOGISTICA

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	

a) Lograr el abastecimiento de bienes, prestación de servicios y ejecución de obras en la calidad, cantidad, oportunidad y lugar requerido por las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja, así como por su órgano desconcentrado según corresponda, para su funcionamiento y el logro de los objetivos y metas establecidas.	X			ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR
b) Establecer los mecanismos de supervisión del cumplimiento de los contratos de adquisición de bienes, prestación de servicios y ejecución de obras.	X			
c) Programar prever y mantener, en depósitos o almacenes descentralizados, los niveles de existencia y disponibilidad de los bienes y servicios requeridos para el logro de los objetivos y actividades programadas por las Microrredes de Salud, abasteciéndolas en los lugares en que estén desarrollando sus operaciones itinerantes de atención preventiva y promocional a toda la población en el ámbito geográfico asignado.	X			
d) Establecer el control patrimonial de bienes muebles e inmuebles de la Red de Salud Jauja.		X		Ámbito jurisdiccional.
e) Administrar el servicio de transporte del personal y de materiales para el logro de los objetivos y actividades programadas por la Dirección de la Red de Salud Jauja y para apoyar las operaciones itinerantes de promoción y prevención de la salud a toda la población, por las Microrredes de Salud.	X			
f) Mantener la disponibilidad y calidad de los bienes necesarios para el apoyo logístico al control e intervención sanitaria en situaciones de emergencia por epidemia y desastres.	X			
g) Lograr el apoyo necesario en la previsión, movilización y desmovilización de los recursos humanos y transporte de los materiales y equipos críticos, para restablecer y mantener servicios de salud, para las comunidades en emergencia, en coordinación con la Oficina General de Defensa Nacional través de la Dirección Regional de Salud de Junín.	X			
h) Cumplir con la normatividad técnica y	X			

legal en el abastecimiento de bienes, la prestación de servicios y el equipamiento e infraestructura y proponer la formalización de los métodos y procedimientos necesarios.				
i) Prever y mantener la infraestructura y equipamiento de los centros de salud, puestos de salud y de otros establecimientos o locales que se asignan a los órganos de línea, así como de las oficinas y otros locales administrativos que se asignan a las demás unidades orgánicas.	X			
j) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales, el control interno previo, simultáneo y posterior.	X			

ANÁLISIS FUNCIONAL – UNIDAD DE ECONOMÍA

FUNCIONES	SITUACIÓN			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Programar, consolidar y obtener los recursos financieros de acuerdo a las asignaciones presupuestales aprobadas.	X			ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR.
b) Ejecutar el presupuesto asignado de la Red de Salud Jauja.		X		Ámbito jurisdiccional.
c) Controlar y supervisar la ejecución de los recursos provenientes de diferentes fuentes de financiamiento, asignados a la Red de Salud Jauja.		X		Ámbito jurisdiccional.
d) Establecer un adecuado y oportuno registro de las operaciones mediante un sistema de control interno contable.	X			
e) Sistematizar la información contable, financiera y presupuestal de la Dirección de la Red de Salud Jauja para la obtención de indicadores de gestión que permitan la oportuna toma de decisiones.	X			
f) Evaluar periódicamente la situación financiera de los resultados de la gestión presupuestal y patrimonial.	X			
g) Lograr la formulación de los estados financieros y presupuestarios de la Red de Salud Jauja.		X		Ámbito jurisdiccional.
h) Salvaguardar el dinero y/o documentos valorados que deben mantener bajo custodia, responsabilidad y cumplir las normas y procedimientos establecidos, así como efectuar y llevar control de los depósitos y del movimiento y flujo de fondos.	X			

i) Cumplir las normas y procedimientos de <u>los sistemas de</u> contabilidad, tesorería y presupuesto para asegurar la eficiencia en la administración de los recursos financieros asignados.		X		Son sistemas.
j) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales, el control interno previo, simultáneo y posterior.	X			

ANALISIS FUNCIONAL – UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Lograr la difusión, comprensión y cumplimiento de las normas de administración y desarrollo de personal en la Red de Salud Jauja y proponer las normas específicas de carácter interno que sean necesarias para complementarlas y/o detallarlas.		X		Ámbito jurisdiccional. ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR
b) Gestionar, programar y registrar el pago de las remuneraciones, pensiones, beneficios y bonificaciones.	X			
c) Proponer la actualización de normas de administración y desarrollo de personal, así como los desplazamientos del personal entre dependencias y/o puestos de trabajo, en el marco de la normatividad vigente.	X			
d) Implementar oportunamente el Cuadro para Asignación de Personal de la Red de Salud Jauja y proponer la asignación o reasignación del personal a los cargos o puestos de trabajo según los requisitos vigentes, para dotar de recursos humanos a las unidades orgánicas.		X		Ámbito jurisdiccional.
e) Formular el Presupuesto Analítico de Personal de la Dirección de la Red de Salud Jauja para financiar los cargos necesarios.	X			
f) Supervisar la formulación de los Presupuestos Analíticos de Personal del órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X			
g) Identificar las necesidades de recursos humanos para ejecutar los procesos organizacionales de la Red de Salud Jauja, como insumo para el análisis funcional y el diseño de cargos o puestos de trabajo.		X		Ámbito jurisdiccional.
h) Establecer y ejecutar la programación,	X			

reclutamiento, selección y contratación, registro, asignación e inducción del personal, para cubrir los puestos de trabajo o cargos con financiamiento presupuestal.				
i) Establecer la programación, control, remuneración, capacitación y desarrollo del personal, para que desempeñen las capacidades y habilidades requeridas, para el logro de los objetivos funcionales asignados a las unidades orgánicas de la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X			
j) Sistematizar y mantener actualizado el registro de información de los recursos humanos de la Red de Salud Jauja, para la toma de decisiones y la planificación del desarrollo de los recursos humanos.		X		Ámbito jurisdiccional y error en redacción.
k) Desarrollar la cultura organizacional y lograr el compromiso individual con la visión y misión institucional.	X			
l) Crear un clima laboral adecuado para el cumplimiento de los fines de la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X			
m) Emitir opinión técnica sobre la aplicación de normas técnicas y/o legales vinculadas a la administración y desarrollo de personal.	X			
n) Coordinar con los órganos correspondientes sobre la ejecución del programa de Servicio Rural Urbano Marginal de Salud de los profesionales de la salud, para el cumplimiento de las normas y directivas.	X			
o) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales el control interno previo, simultáneo y posterior.	X			

ANÁLISIS FUNCIONAL – UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Identificar y priorizar las necesidades de diseño y mejoramiento de los Sistemas de Información.	X			ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR
b) Identificar y proponer nuevas oportunidades de aplicación de tecnologías de información.	X			
c) Implementar los objetivos y metas específicos asignados a la Dirección de la Red de Salud Jauja en el Plan Estratégico de Sistemas de	X			

Información del Sector y del Ministerio de Salud.				
d) Ejecutar la recolección, procesamiento de datos, consolidación, análisis y difusión de la información estadística de salud, según las normas establecidas en el ámbito de su competencia.	X			
e) Producir la información estadística oportuna para la toma de decisiones.	X			
f) Presentar los requerimientos de servicios informáticos, sistemas de información, telecomunicaciones y telemática que sean necesarios en el ámbito geográfico asignado de la Red de Salud Jauja y a su órgano desconcentrado.		X		Ámbito jurisdiccional.
g) Mantener la seguridad, interconectar e integrar las bases de datos de la Red de Salud Jauja y de las Instituciones del Sector en su ámbito geográfico, a las redes informáticas y bases de datos de alcance regional y sectorial de salud.		X		Ámbito jurisdiccional.
h) Lograr que los usuarios internos y externos tengan la disponibilidad de asesoría y asistencia técnica disponible en el uso de aplicaciones informáticas, telecomunicaciones y nuevas tecnologías de información.	X			
i) Implantar los proyectos de desarrollo de tecnología de información y telecomunicaciones que se programen.	X			
j) Aplicar y mantener las normas y estándares de informática y de telecomunicaciones establecidas por el Ministerio de Salud y prestar la asistencia técnica para dicho fin a las unidades orgánicas y órgano desconcentrado de la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X			

ANÁLISIS FUNCIONAL – DIRECCION DE SALUD A LAS PERSONAS Y PROMOCION DE LA SALUD

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Dirigir, supervisar y evaluar la atención de la salud de las personas en las diferentes etapas de vida, así como la categorización, acreditación y funcionamiento de los servicios de salud y la gestión sanitaria en la Red de Salud Jauja y las Microrredes de su jurisdicción.			X	ART. 2º, ORDENANZA REGIONAL Nº 055-GRJ/CR – ROF DIRESA

b) Supervisar y coordinar el cumplimiento del modelo de atención integral de salud (MAIS) en el marco conceptual de referencia con el que se define el conjunto de políticas, componentes, sistemas, procesos e instrumentos que, operando coherentemente, garantizan la atención integral a la persona, la familia y comunidad, para satisfacer sus necesidades de salud (necesidades que son percibidas o no percibidas por la población).			X	
c) Supervisar, coordinar y evaluar el desarrollo de las Estrategias Sanitarias Nacionales y de los programas por etapa de vida de salud de las personas en el contexto de la descentralización del ámbito de la Red de Salud Jauja.			X	
d) Supervisar, coordinar y evaluar el proceso de prevención y control de epidemias, emergencias y desastres, conjuntamente con la Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental, Defensa Nacional y otros Organismos involucrados, en el ámbito de la Red de Salud Jauja según la normatividad vigente.			X	
e) Supervisar, coordinar y evaluar la ejecución de los fondos destinados al financiamiento de los Programas Estratégicos del Ministerio de Salud, proveniente del Presupuesto por Resultados.			X	
f) Supervisar, coordinar y evaluar el funcionamiento y desarrollo de los servicios y establecimientos de salud públicos, teniendo en cuenta el modelo de atención integral con pleno respeto de la persona.			X	
g) Supervisar, coordinar y evaluar la mejora continua de la calidad y la atención de la salud en el ámbito de la Red de Salud Jauja.			X	
h) Supervisar, coordinar y evaluar el sistema de acreditación para servicios y establecimientos de salud, estableciendo mecanismos de difusión, metodologías e instrumentos para la planificación, programación y seguimiento de la ejecución de las actividades sanitarias en el ámbito de la Red de Salud Jauja.			X	
i) Implementar las políticas públicas nacionales de salud en el campo de la Promoción de la salud, teniendo en cuenta los enfoques de derechos,			X	

equidad, género e interculturalidad.				
j) Impulsar y facilitar la generación de entornos saludables para la construcción de la cultura de la salud, promoviendo el desarrollo y ejercicio de los derechos en la persona, familia y comunidad.			X	
k) Promover, controlar, supervisar, monitorear y evaluar el acceso y cumplimiento de los procesos de aseguramiento, planes de atención, aplicación de tarifas, metas de cobertura, estándares de atención de salud, para garantizar el cumplimiento de las políticas, estrategias, normas y objetivos de aseguramiento público en la Red de Salud Jauja.			X	
l) Gestionar el sistema de suministro oportuno y uso racional de medicamentos e insumos esenciales según las normas pertinentes.			X	
m) Certificar a los establecimientos farmacéuticos en buenas prácticas de dispensación y atención farmacéutica.			X	
n) Promover el acceso y la disponibilidad de medicamentos, especialmente los esenciales, en los establecimientos de su jurisdicción.			X	
o) Proponer Sistemas de Soporte de Laboratorio en la Red de Salud Jauja.			X	

ANALISIS FUNCIONAL – MICRORREDES DE SALUD

FUNCIONES	SITUACION			BASE LEGAL
	SIN MODIFIC.	MODIFIC.	NUEVA	
a) Establecer las estrategias y organizar la participación interinstitucional para mejorar continuamente el desarrollo físico, mental y social de toda la población en su ámbito geográfico y defender la vida de la persona humana desde su concepción hasta el término natural de su vida.	X			ORDENANZA REGIONAL N°045-GRJ/CR
b) Establecer la acción educativa y el sistema de comunicación social para desarrollar una cultura de salud, basada en la familia como unidad básica de salud, en la defensa y protección de la vida de la persona humana desde su concepción hasta su término natural y para lograr que la persona, familia y comunidad cree entornos saludables.	X			
c) Lograr que la coordinación de cooperación multisectorial y acción interinstitucional que debe efectuar,	X			

mejore continua y significativamente la salubridad del entorno o ambiente de la persona, familia y comunidad en el ámbito geográfico asignado.				
d) Proponer y lograr los objetivos asignados en los planes, programas y campañas de salud.	X			
e) <u>Planear</u> , organizar y brindar la atención integral de salud en el primer nivel de atención a toda la población en su ámbito geográfico asignado, cumpliendo la política, objetivos, normas, procedimientos y protocolos establecidos.		X		Principio básico de la Administración.
f) Establecer, mantener actualizado y reportar el registro oficial del estado y evolución de la salud física y mental, de todas y cada una de las personas y familias del ámbito geográfico asignado, desde su concepción en la que ya es sujeto de los derechos constitucionales como persona hasta el término natural de su vida, incluyendo sus vacunas, exámenes clínicos periódicos, evolución por ciclos de vida, salubridad del entorno, enfermedades transmisibles y no transmisibles, factores culturales y toda información, <u>educación y capacitación</u> , necesaria para promover y proteger la vida y salud de la persona, familia y comunidad y prevenir los posibles riesgos y daños a su salud.		X		I.E.C. es una estrategia en salud.
g) Lograr la vigilancia epidemiológica de las enfermedades, brotes epidémicos y de aquellos daños que puedan significar amenazas a la salud de la población en su ámbito geográfico.	X			
h) Identificar los riesgos y proponer las estrategias para la formulación del plan de contingencias para la prevención, intervención y control de epidemias, emergencias y desastres, en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín.	X			
i) Medir y reportar los indicadores de salud y lograr el control sanitario en el saneamiento básico, protección del medio ambiente, higiene alimentaria, control de zoonosis, salud ocupacional y distribución y uso de los medicamentos, insumos y drogas en su ámbito geográfico, según las normas vigentes y en coordinación con los órganos de línea de la Dirección Regional de Salud de Junín.	X			
j) Asegurar la continuidad en la	X			

prestación de servicios de salud, a través del sistema de referencia y contrarreferencia que se debe establecer, según las normas y procedimientos pertinentes.				
k) Lograr la integración y complementariedad de los servicios de salud del sector, para toda la población en el ámbito geográfico asignado.	X			
l) Programar las actividades y utilización de los recursos para cumplir los objetivos de largo mediano y corto plazo, según lo establecido en el Plan Estratégico y Plan Operativo de la Red de Salud Jauja.		X		Ámbito jurisdiccional.
m) Lograr los objetivos funcionales asignados en el proceso de promoción de la salud, en coordinación con la Dirección Regional de Salud de Junín y según las normas y estrategias sectoriales de promoción de la salud.	X			
n) Movilizar el personal y los recursos materiales de la unidad orgánica en el ámbito geográfico para atender a toda la población asignada en cumplimiento de sus objetivos funcionales, con énfasis en la promoción de la salud y prevención de riesgos y daños a la salud, según la política nacional y las normas y procedimientos establecidos.	X			
o) Gestionar oportunamente la asignación de recursos humanos, la construcción, mantenimiento y equipamiento de los locales o establecimientos y el abastecimiento de vehículos, equipos y materiales en la cantidad, oportunidad y lugar necesarios que debe proveerlos por la Oficina de Administración de la Dirección de la Red de Salud Jauja.	X			
p) Mantener en buen estado la infraestructura y equipamiento de los centros de salud, puestos de salud, farmacias, almacenes y otros establecimientos o locales similares, que haya asignados a la unidad orgánica para cumplir sus objetivos funcionales.	X			
q) Lograr que se establezca en la unidad orgánica y en el ámbito de su competencia y objetivos funcionales, el control interno previo, simultáneo y posterior.	X			
r) Dirigir con eficiencia el establecimiento de apoyo Comedor Nacional N°5 La Oroya, a efectos de			X	

cumplir con su misión de brindar alimentación de calidad y bajo costo, contribuyendo a tener una población saludable y bien nutrida en su jurisdicción.				
---	--	--	--	--

NOTA:

r) pertenece al Comedor Nacional N°5 La Oroya por estar considerado en la Microrred Yauli – Oroya.



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - JUNÍN

Lic. Marcelo C. Ordoñez Bravo
Responsable Área de Racionalización
RED DE SALUD JAUJA

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED DE SALUD JAUJA

Alejandro W. MANRIQUE FABIAN
Jefe de Planeamiento Estratégico

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - JUNÍN
RED DE SALUD JAUJA

Dr. Coco Raúl Santarrosa Cordova
DIRECTOR EJECUTIVO
C.M.P. 37734

SECCION 3: EFECTOS PRESUPUESTALES

El Reglamento de Organización y Funciones vigente de la Dirección de la Red de Salud Jauja, aprobado con Ordenanza Regional N°045-GRJ/CR, presenta la estructura orgánica siguiente:

CUADRO COMPARATIVO DE ESTRUCTURAS ORGANICAS ENTRE EL ROF VIGENTE Y EL PROPUESTO

ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS				SITUACION	
ROF VIGENTE	Nº	ROF PROPUESTO	Nº	A	N
ORGANO DE DIRECCION					
Dirección Ejecutiva	1	Dirección Ejecutiva	1		
ORGANO DE CONTROL					
Órgano de Control Institucional	1	Órgano de Control Institucional	1		
ORGANOS DE ASESORAMIENTO					
Oficina de Desarrollo Institucional	1			1	
		Oficina de Planeamiento Estratégico	1		1
		Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	1		1
		Unidad de Asesoría Jurídica	1		1
ORGANOS DE APOYO					
Oficina de Administración	1	Oficina de Administración	1		
Unidad de Logística	1	Unidad de Logística	1		
Unidad de Economía	1	Unidad de Economía	1		
Unidad de Recursos Humanos	1	Unidad de Recursos Humanos	1		
Unidad de Estadística e Informática	1	Unidad de Estadística e Informática	1		
ORGANOS DE LINEA					
		Dirección de Salud a las Personas y Promoción de la Salud	1		1
Microrred de Salud Hatun Xauxa	1	Microrred de Salud Hatun Xauxa	1		
Microrred de Salud Valle de Yanamarca	1	Microrred de Salud Valle de Yanamarca	1		
Microrred de Salud Quebrada del Mantaro	1	Microrred de Salud Quebrada del Mantaro	1		
Microrred de Salud Yauli - Oroya	1	Microrred de Salud Yauli - Oroya	1		
		Microrred de Salud Margen Izquierda	1		1
		Microrred de Salud Valle Azul	1		1
		Microrred de Salud Valle de Yacus	1		1
		Microrred de Salud Margen Derecha	1		1
ORGANO DESCONCENTRADO					
Hospital "Domingo Olavegoya" - Jauja	1	Hospital "Domingo Olavegoya" - Jauja	1		
TOTAL	13		20	1	8

→
DIFERENCIA 7 UNIDADES

De acuerdo al Cuadro Comparativo de Estructuras Orgánicas entre el ROF Vigente y el Propuesto, existe la diferencia de 07 unidades orgánicas, debido a

que a nivel de los Órganos de Asesoría, se suprime la **Oficina de Desarrollo Institucional** y se crea en cambio de ella la **Oficina de Planeamiento Estratégico** y la **Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental** y se crea la **Unidad de Asesoría Jurídica**.

A nivel de los Órganos de Línea, se crea la **Dirección de Salud a las Personas y Promoción de la Salud** y cuatro Microrredes de Salud, siendo estas las siguientes: **Microrred de Salud Margen Izquierda, Microrred de Salud Valle Azul, Microrred de Salud Yacus y Microrred de Salud Margen Derecha**.

Actualmente, el Cuadro Para Asignación de Personal de la Oficina de Desarrollo Institucional es el siguiente:

OFICINA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Nº ORD.	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
005	Director de Sistema Administrativo I	D3-05-295-1		1		1	
006	Auditor I	P3-05-080-1		1		1	
007	Asistente Administrativo I	P1-05-066-1		1	1		
008	Técnico Administrativo I	T3-05-707-1		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	2	2	

En la propuesta del Cuadro para Asignación de Personal de la Dirección de la Red de Salud Jauja, a la Oficina de Desarrollo Institucional se está considerando la desagregación en dos unidades orgánicas:

1. Oficina de Planeamiento Estratégico y
2. Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental

La asignación de cargos para el Cuadro para Asignación de Personal de la Unidad de Asesoría Jurídica y de la Dirección de Salud a las Personas y Promoción de Salud y las cuatro Microrredes adicionales a las consideradas en el ROF de la Dirección de la Red de Salud Jauja vigente.

Para el presente caso se consideran los cargos necesarios para optimizar los procesos con la finalidad de cumplir con mayor eficiencia las funciones y la misión; para cuyo efecto se procederá a hacer un reordenamiento de los cargos a través de rotaciones de personal dentro de la Unidad Ejecutora 403 Salud Jauja, que comprende la Dirección de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado el Hospital "Domingo Olavegoya" Jauja; lo cual no implicará un gasto adicional de operaciones y funcionamiento.

La Unidad Ejecutora 403 Salud Jauja actualmente presenta el siguiente presupuesto en un periodo de 03 años como sigue:

AÑO CONCEPTO	P.I.A.	MODIFICACIONES PRESUPUESTALES			P.I.M.
		CREDITO SUPLEMENTARIO	TRANSFERENCIAS INSTITUCIONALES	ANULACION CREDITO	
2010					
00 RECURSOS ORDINARIOS	16,816,834.00	0.00	1,727,985.00	747,103.00	19,291,922.00
5. GASTOS CORRIENTES	16,766,834.00		1,727,985.00	419,303.00	18,914,122.00
6. GASTOS DE CAPITAL	50,000.00			327,800.00	377,800.00
09 RECURSOS DIRECTAMENTE RECA	1,446,000.00	593,981.00	0.00	0.00	2,039,981.00
5. GASTOS CORRIENTES	1,398,000.00	593,981.00		-3,120.00	1,988,861.00
6. GASTOS DE CAPITAL	48,000.00			3,120.00	51,120.00
13 DONACIONES Y TRANSFERENCIA	0.00	1,075,875.00	0.00	-254,110.00	821,765.00
5. GASTOS CORRIENTES		946,074.00		-206,931.00	739,143.00
6. GASTOS DE CAPITAL		129,801.00		-47,179.00	82,622.00
TOTAL	18,262,834.00	1,669,856.00	1,727,985.00	492,993.00	22,153,668.00
2011					
00 RECURSOS ORDINARIOS	18,636,796.00	0.00	6,751,208.00	-183,509.00	25,204,495.00
5. GASTOS CORRIENTES	18,586,796.00		6,676,341.00	-882,730.00	24,380,407.00
6. GASTOS DE CAPITAL	50,000.00		74,867.00	699,221.00	824,088.00
09 RECURSOS DIRECTAMENTE RECA	1,728,000.00	484,375.00	0.00	0.00	2,212,375.00
5. GASTOS CORRIENTES	1,672,000.00	258,710.00		0.00	1,930,710.00
6. GASTOS DE CAPITAL	56,000.00	225,665.00			281,665.00
13 DONACIONES Y TRANSFERENCIA	0.00	1,168,168.00	0.00	-139,720.00	1,028,448.00
5. GASTOS CORRIENTES		722,522.00		-139,720.00	582,802.00
6. GASTOS DE CAPITAL		445,646.00			445,646.00
TOTAL	20,364,796.00	1,652,543.00	6,751,208.00	-323,229.00	28,445,318.00
2012					
00 RECURSOS ORDINARIOS	20,693,791.00	0.00	5,249,431.00	45,762.00	25,988,984.00
5. GASTOS CORRIENTES	20,484,251.00		3,674,822.00	-681,352.00	23,477,721.00
6. GASTOS DE CAPITAL	209,540.00		1,574,609.00	727,114.00	2,511,263.00
09 RECURSOS DIRECTAMENTE RECA	1,860,000.00	801,513.00	0.00	0.00	2,661,513.00
5. GASTOS CORRIENTES	1,750,000.00	704,893.00			2,454,893.00
6. GASTOS DE CAPITAL	110,000.00	96,620.00			206,620.00
13 DONACIONES Y TRANSFERENCIA	0.00	1,694,243.00	0.00	743,457.00	2,437,700.00
5. GASTOS CORRIENTES		826,166.00		743,457.00	1,569,623.00
6. GASTOS DE CAPITAL		868,077.00			868,077.00
TOTAL	22,553,791.00	2,495,756.00	5,249,431.00	789,219.00	31,088,197.00

Fuente: Reporte de Modificaciones Presupuestales del Módulo de Procesos Presupuestarios – SIAF de los años 2010 – 2011 y 2012.

El Presupuesto de la Unidad Ejecutora 403 Salud Jauja, financia el funcionamiento de la Red de Salud Jauja y su órgano desconcentrado (Hospital Domingo Olavegoya – Jauja).

Los Presupuestos Institucionales de Apertura (PIA) de los años 2010, 2011 y 2012, tienen un ligero incremento en los Gastos Corrientes en la Genérica de Gasto 2.1 Personal y Obligaciones Sociales en la Fuente de Financiamiento 1 Recursos Ordinarios, debido al cumplimiento del 15% anual de nombramiento de los Profesionales de la Salud No Médicos Cirujanos y Personal Técnico Asistencial y Administrativo, personal de Servicios y Auxiliar bajo el marco de las Leyes Nros. 28498 y 28560, para lo cual el MEF realiza la transferencia de recursos financieros para este fin, en merito a ello en el Ejercicio Fiscal 2010 la Unidad Ejecutora 403 Salud Jauja, se nombraron 15 Profesionales No Médicos de la Salud y 09 Técnicos Asistenciales y Administrativos con Resolución Directoral N°0499-2010-RSJ/URRHH, en el Ejercicio Fiscal 2011 se nombraron 05 Profesionales No Médicos y 09 Técnicos Asistenciales con Resolución

Directoral N°0376-2011-RSJ/URRHH y en el Ejercicio Fiscal 2012 se nombró a 01 Profesional No Médico y 09 Técnicos Asistenciales con Resolución Directoral N°0267-2012-RSJ/URRHH, asimismo se observa un incremento de los Gastos de Capital en los años 2011 y 2012, en la Genérica de Gasto 2.6 Adquisición de Activos No Financieros, incremento que deviene de la Asignación Presupuestal de la Mejora de la Oferta de los Servicios de Salud.

El Cuadro para Asignación de Personal de la Unidad 403 Salud Jauja, que incluye al Hospital "Domingo Olavegoya" Jauja, aprobado por Ordenanza Regional N°132-2012-GRJ/CR., de fecha 27 de Abril de 2012 cuenta con:

	PLAZAS OCUPADAS
UTES 403 Salud Jauja	513
Dirección de la Red de Salud Jauja	198
Hospital "Domingo Olavegoya" Jauja	315

Mientras que el Presupuesto Analítico de Personal aprobado por Resolución Directoral N° 0266-2012-RSJ/URRHH., de fecha 15 de Junio de 2012 cuenta con:

	PLAZAS OCUPADAS
UTES 403 Salud Jauja	513
Dirección de la Red de Salud Jauja	198
Hospital "Domingo Olavegoya" Jauja	315

En la propuesta del CAP, se está considerando las 513 plazas ocupadas por tener el presupuesto aprobado; a esto se está previendo 02 plazas de nombramientos de Médicos en el Hospital en aplicación a la Ley 29812 y se considera el nombramiento de **01 Obstetra en merito a la Ley 28498 y 09 Técnicos Asistenciales de acuerdo a la Ley 28560 y la Transferencia de 02 Enfermeras** en aplicación a R.D. N° 0330-2012-RSJ/URRHH Y R.E.R. N° 342-2012-GRJ/PR, de fecha 24 de agosto 2012 a Doña: RAMIREZ TORRES ELIZABETH MIRIAM, ENFERMERA I, N.10, del C.S. ACOLLA y Doña: REYES PANEZ BETSY AMALIA, ENFERMERA I, N.10, del C.S. LA OROYA de la Red de Salud Jauja a la DIRESA JUNIN. Por consiguiente, se espera contar con **317 Plazas Ocupadas a nivel de Hospital "Domingo Olavegoya" Jauja** y con **206 Plazas Ocupadas a nivel de Dirección de la Red de Salud Jauja**, haciendo un total de **523 Plazas Ocupadas a nivel de la Unidad Ejecutora 403 Salud Jauja**.

Por lo expuesto se concluye que la diferencia de 07 unidades orgánicas no va a irrogar gasto adicional al aprobado, y con ello se optimizará y mejorará los procesos y procedimientos con la finalidad de lograr los objetivos institucionales.

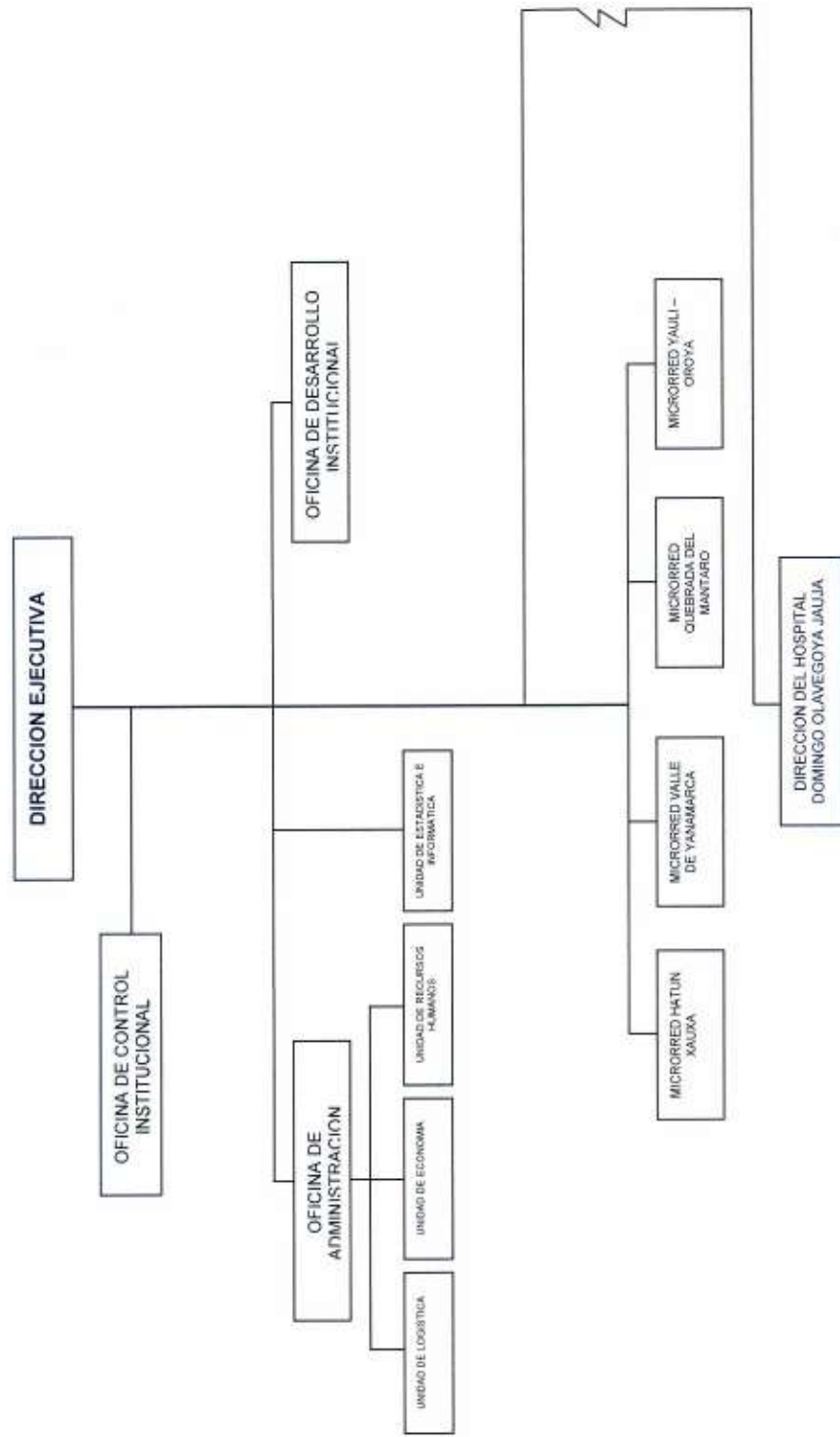


GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - JUNIN
Lic. Marcelo C. Ordoñez Bravo
Responsable Área de Racionalización
RED DE SALUD JAUJA

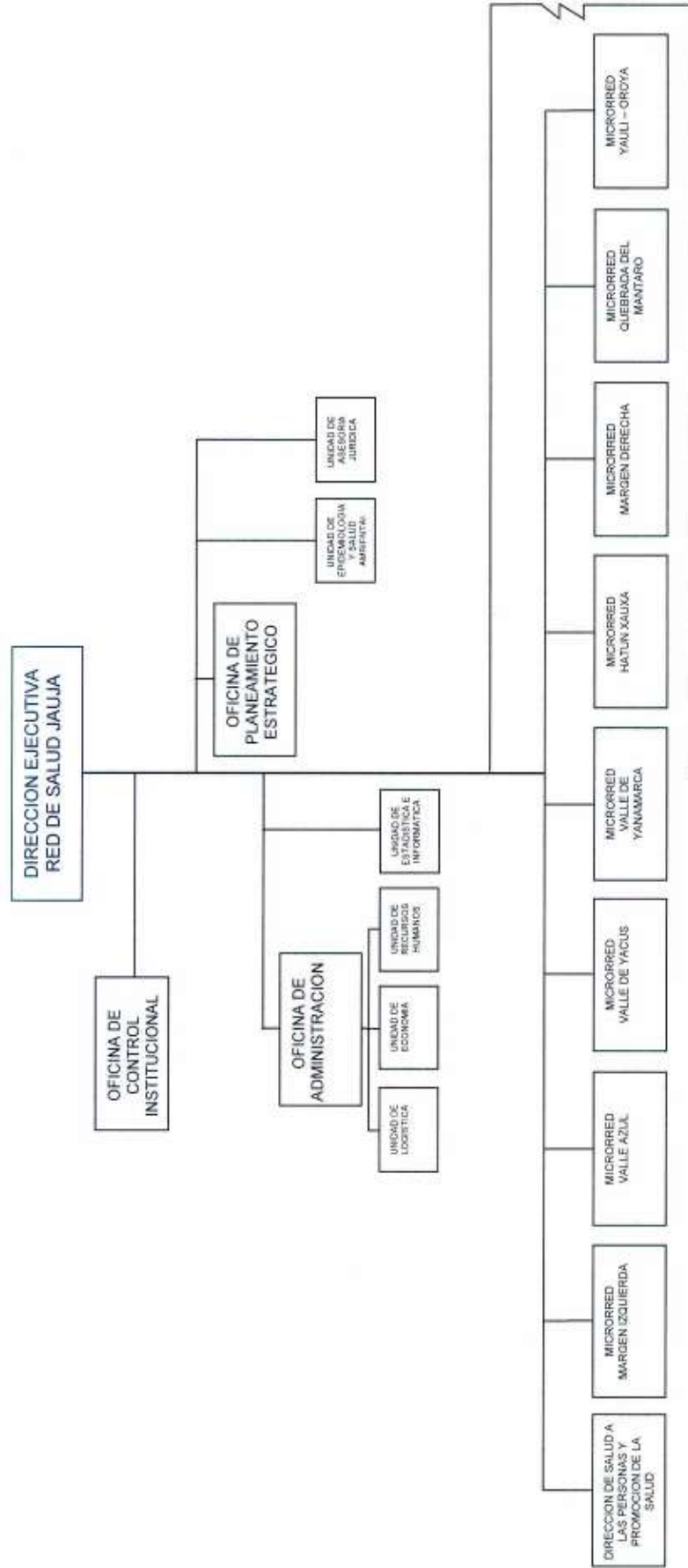
GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNIN
RED DE SALUD JAUJA
Alejandro W. MANRIQUE FABIAN
Jefe U. Planeamiento Estratégico

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNIN
RED DE SALUD JAUJA
Dr. Coco Raúl Cuadras Córdova
DIRECTOR EJECUTIVO
C.M.P. 37734

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION DE LA RED DE SALUD JAUJA VIGENTE



ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION DE LA RED DE SALUD JAUJA



**DIRECCION DEL HOSPITAL
DOMINGO OLAVEGoya JAUJA**



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN

Lic. Marcelo C. Ortiz de Bruna
Responsable Area de Racionalización
RED DE SALUD JAUJA

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN
RED DE SALUD JAUJA

Alejandro W. Manrique Fabian
Jefe U. Planeamiento Estratégico

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN
RED DE SALUD JAUJA

Dr. Cosme Raúl Chiribustán Cardozo
DIRECTOR EJECUTIVO
C.M.P. 37724