



Gobierno Regional de Junín



RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA No. 1007 - 2025-GR-JUNIN-ORAF

HUANCAYO, 03 JUL. 2025

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN

VISTOS:

El Informe de **Precalificación No. 241-2025-GRJ-ORAF/ORH/STPAD** de 03 de junio del 2025, remitido por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín y;

CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia;

Que, mediante Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, y su Reglamento mediante Decreto Supremo N° 040 2014-PCM, estableció un nuevo Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador, que se aplican a todos los servidores civiles comprendidas en los régimen laborales del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, Decreto Legislativo 1057, que regula Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, las cuales se rigen bajo las reglas procedimentales del régimen de la Ley N° 30057. Las faltas atribuidas a los servidores civiles serán las que corresponden en el momento en que ocurrieron los hechos;

Que, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el régimen disciplinario y procedimiento sancionar previsto en la citada Ley N° 30057, se encuentra vigentes desde el 14 de setiembre del 2014;

Que, por otro lado, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSO "Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", fue aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°101-2015-





Gobierno Regional de Junín



SERVIR-PE, modificado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-216-SERVIR-PE, que desarrolla la aplicabilidad de las reglas del régimen disciplinario y procedimiento administrativo sancionador que establece la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento;

Que, conforme a lo establecido en la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada mediante Resolución N° 101-2015-SERVIR/PE, la presente resolución se estructura conforme a lo establecido en el Anexo D: Estructura del acto que inicia el PAD de la referida norma;

I. LOS ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON LUGAR AL INICIO DEL PROCEDIMIENTO;

Que, mediante proveído de fecha 24 de julio, la Oficina de Recursos Humanos remite el Memorando N.º 01206-2024-GRJ/GR, mediante el cual se comunica la Resolución Directoral N.º D000077-2024-CONADIS-DFS y la Resolución Directoral N.º 178-2024-CONADIS-DFS. A través de dichas resoluciones, se dispone remitir a la Secretaría Técnica de la entidad copia de la Resolución Directoral N.º D000077-2024-CONADIS-DFS, para su conocimiento y fines pertinentes, así como iniciar el Procedimiento Administrativo Disciplinario (PAD) contra los funcionarios y/o ejecutivos que resulten responsables, de conformidad con lo establecido en la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil;

II. IDENTIFICACIÓN DEL INVESTIGADO Y PUESTO DESEMPEÑADO AL MOMENTO DE LA COMISIÓN DE LA FALTA:

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	D.N.I.	CARGO	CÓNDICIÓN DE VÍNCULO LABORAL	DIRECCIÓN
1	Luis Enrique Rivera Pizarro	20651878	Sub Director de Recursos Humanos	Cargo De Confianza	Jr. Parra de Riego N°1324-El Tambo

La persona antes determinada, es sujeto del procedimiento disciplinario dado que ostentan la calidad de servidores públicos y mantienen y mantuvieron vínculo con el Gobierno Regional Junín (entidad estatal) en la que ejerce funciones públicas.

La individualización de los imputados, permite asegurar los siguientes aspectos de orden procesal:

- Que, el proceso disciplinario se centre contra una persona cierta y determinada y no contra personas ajenas a los hechos o eventuales homónimos.
- Que, se puedan solicitar y dictar si fuere el caso las medidas cautelares antes o durante el proceso disciplinario, así como las sanciones personales que correspondan conforme a la Ley N° 30057 – Ley del servicio Civil.
- Y finalmente, la debida individualización del imputado permite garantizar el derecho constitucional de defensa, que lo ampara como a todo sujeto que es pasible de ser investigado y/o procesado.



Gobierno Regional de Junín



III. DESCRIPCION DE LOS HECHOS QUE CONFIGURAN LA PRESUNTA FALTA. IDENTIFICACIÓN DE LOS HECHOS SEÑALADOS EN LA DENUNCIA Y/O REPORTE. INFORMES DE AUDITORIA, LOS HECHOS IDENTIFICADOS PRODUCTO DE LAS INVESTIGACIONES REALIZADAS Y MEDIOS PROBATORIOS PRESENTADOS Y OBTENIDOS DE OFICIO:

Que, mediante Oficio N.º D000411-2024-CONADIS-DFS, se comunica la Resolución Directoral N.º D000178-2024-CONADIS-DFS, la cual dispone en su artículo 2 lo siguiente: el Gobierno Regional de Junín deberá remitir a la Dirección de Fiscalización y Sanciones, en su calidad de autoridad sancionadora, el Procedimiento Administrativo Disciplinario (PAD) que se instaure contra los funcionarios y/o ejecutivos que resulten responsables, a fin de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 85 de la Ley N.º 30057 – Ley del Servicio Civil;

Que, mediante Resolución Directoral N.º D000077-2024-CONADIS-DFS, en su artículo 1, se resuelve **SANCIONAR** al Gobierno Regional de Junín con una multa equivalente a doce (12) Unidades Impositivas Tributarias (UIT), por la comisión de la infracción contemplada en el literal c) del numeral 81.4 del artículo 81º de la Ley N.º 29973: "El incumplimiento de la cuota de empleo de personas con discapacidad", infracción clasificada como muy grave, conforme a lo señalado en el artículo 95 del Reglamento de la Ley N.º 29973, y en mérito a las consideraciones expuestas en la presente resolución;



Que, el Informe Técnico Mediante Informe Técnico N.º 74-2024-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 16 de agosto de 2024, el entonces Subdirector de Recursos Humanos señala lo siguiente: En atención a lo expuesto, se pone en conocimiento que, según los plazos establecidos por el CONADIS para el cumplimiento de la cuota de empleo, se advierte que el responsable de disponer su cumplimiento en el Gobierno Regional de Junín, conforme a lo dispuesto en la Ley N.º 29973, fue el Abog. Luis Enrique Rivera Pizarro, quien en ese entonces se desempeñaba como Subdirector de Recursos Humanos. Si bien se ha indicado que el administrador presentó los descargos correspondientes, alegando la ejecución de diversas acciones destinadas a cumplir con la cuota de empleo, el CONADIS informó finalmente que, al momento de la fiscalización realizada el 4 de agosto de 2023, no se cumplió con dicha cuota. Asimismo, precisó que los esfuerzos referidos en los descargos no fueron considerados suficientes. Por lo tanto, el suscrito deslinda responsabilidad respecto de la aplicación de la sanción o multa, de acuerdo con lo señalado en la fiscalización ejecutada en la fecha mencionada;

Que, mediante Memorando N.º 1187-2023-GRJ/GRDS, de fecha 12 de junio de 2023, dirigido al entonces subdirector de Recursos Humanos, abogado Luis Enrique Rivera Pizarro, el entonces Gerente Regional de Desarrollo Social invoca el cumplimiento de la cuota de discapacidad en el sector público;

IV. NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA:



Gobierno Regional de Junín



Que, de la revisión de la descripción de los hechos antes vertidos se tiene que: don **Luis Enrique Rivera Pizarro** en su condición de **ex Sub Director de Recursos Humanos** del Gobierno Regional de Junín, habría cometido la presunta falta de carácter disciplinario tipificada en el literal q) del artículo 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, "Son faltas de carácter disciplinarios que, según su gravedad pueden ser sancionados con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo:

Artículo 85: literal q) de la Ley 30057, Ley de Servicio Civil	Son faltas de carácter disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo: q) <i>Las demás que señale la ley.</i>
---	--

- **Ley N°29973:**
- Numeral 49.1 del artículo 49 de la Ley N° 29973, "Las entidades públicas están obligadas a contratar personas con discapacidad en una proporción no inferior al 5% de la totalidad de su personal (...)"
- Numeral 53.1 del artículo 53 del Reglamento de la Ley N° 29973, "Las entidades públicas están obligadas a contratar no menos del 5% de trabajadores con discapacidad del total de su personal, independientemente del régimen laboral en que se encuentren, en el marco normativo vigente";

V. FUNDAMENTACION DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE RECOMIENDA EL INICIO DEL PAD:

Que, dentro de la Administración Pública, el procedimiento administrativo disciplinario tiene como finalidad mantener el orden del sistema y reprimir por medios coactivos, aquellas conductas contrarias a las políticas del este estatal. Un sector de la doctrina define el poder sancionador dado a la Administración como aquel en virtud del cual "pueden imponerse sanciones a quienes incurran en la inobservancia de las acciones u omisiones que le son impuestas por el ordenamiento normativo administrativo, o el que sea aplicable por la Administración Pública en cada caso;

De la revisión y análisis integral de los hechos descritos, se advierte que el señor **Luis Enrique Rivera Pizarro**, en su calidad de ex Subdirector de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Junín, habría incurrido en una presunta **falta de carácter disciplinario** al no haber dispuesto ni garantizado oportunamente el cumplimiento de la cuota legal de empleo de personas con discapacidad, conforme a lo establecido por la Ley N.º 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, su Reglamento;





Gobierno Regional de Junín



Que, en efecto, conforme al **Informe Técnico N.º 74-2024-GRJ/ORAF/ORH**, de fecha 16 de agosto de 2024, se consigna expresamente que el señor Luis Enrique Rivera Pizarro fue el funcionario directamente responsable de disponer las acciones necesarias para dar cumplimiento a la cuota de empleo de personas con discapacidad en la entidad, tal como lo exige la normativa vigente. No obstante, durante la fiscalización realizada por el CONADIS el **4 de agosto de 2023**, se constató que dicha cuota no fue cumplida, situación que motivó la imposición de una **sanción administrativa a la entidad**, mediante **Resolución Directoral N.º D000077-2024-CONADIS-DFS**, consistente en una multa de doce (12) Unidades Impositivas Tributarias (UIT), por la comisión de la infracción muy grave tipificada en el literal c) del numeral 81.4 del artículo 81 de la Ley N.º 29973;

Que, la responsabilidad funcional del referido ex Subdirector de Recursos Humanos se ve reforzada por el hecho de que el cumplimiento de dicha cuota ya había sido advertido como obligatorio por parte del entonces Gerente Regional de Desarrollo Social, mediante **Memorando N.º 1187-2023-GRJ/GRDS**, de fecha 12 de junio de 2023, dirigido expresamente al señor Rivera Pizarro, exhortando el cumplimiento de dicha obligación legal. A pesar de ello, y según lo informado por el CONADIS, **las acciones ejecutadas por el área de Recursos Humanos resultaron insuficientes**, no habiéndose alcanzado el cumplimiento mínimo exigido del 5% del total del personal;

Que, esta omisión funcional presuntamente vulnera lo dispuesto en el **numeral 49.1 del artículo 49 de la Ley N.º 29973**, el cual establece que: *"Las entidades públicas están obligadas a contratar personas con discapacidad en una proporción no inferior al 5% de la totalidad de su personal"*. Asimismo, el **numeral 53.1 del artículo 53 de su Reglamento** refuerza esta obligación indicando que *"Las entidades públicas están obligadas a contratar no menos del 5% de trabajadores con discapacidad del total de su personal, independientemente del régimen laboral en que se encuentren"*;

Que, en esa línea, la conducta atribuida al exfuncionario **se subsume en la presunta comisión de una falta de carácter disciplinario tipificada en el literal q) del artículo 85 de la Ley N.º 30057 – Ley del Servicio Civil**, la cual establece que son faltas de carácter disciplinario, que según su gravedad pueden ser sancionadas con suspensión o destitución, *"las demás que señale la ley"*, en clara referencia a infracciones legales específicas como la prevista en el marco normativo de la Ley N.º 29973;

Que, por tanto, existen elementos objetivos suficientes para presumir la comisión de una falta disciplinaria atribuible al Abog. **Luis Enrique Rivera Pizarro**, en su calidad de ex Subdirector de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Junín, por presunta negligencia en el cumplimiento de sus funciones al no garantizar el cumplimiento de la cuota mínima de empleo de personas con discapacidad, conforme a lo dispuesto en la Ley N.º 29973 y su reglamento. En





Gobierno Regional de Junín



tal sentido, se recomienda el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario (PAD), a efectos de que se determine su grado de responsabilidad y, de ser el caso, se imponga la sanción correspondiente conforme a lo establecido en la Ley N.º 30057 – Ley del Servicio Civil y su reglamento;

VI. LA POSIBLE SANCIÓN A LA PRESUNTA FALTA IMPUTADA:

Que, por lo expuesto, y considerando que los hechos señalados ameritarían ser pasibles de sanción, se procedió a analizar la proporcionalidad de la misma, evaluándose cada una de las condiciones, antecedentes, medios de prueba y documentos que conforman el presente expediente administrativo. Asimismo, bajo los fundamentos de hecho y de derecho expuestos en el presente informe, el suscrito, en calidad de Secretario Técnico y en uso de las facultades prescritas en el numeral 8.2 de la Directiva N.º 002-2015-SERVIR/GPGSC, propone que la posible sanción que correspondería al señor **Luis Enrique Rivera Pizarro** en su condición de **ex Sub Director de Recursos Humanos** del Gobierno Regional de Junín al momento de los hechos, sea la de **SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES**, por ser esta la medida más idónea, de conformidad con el artículo 88, literal b) de la Ley N.º 30057;

VII. IDENTIFICACIÓN DEL ÓRGANO INSTRUCTOR COMPETENTE PARA DISPONER EL INICIO DEL PAD:

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 92º de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil, en concordancia con el artículo 93º, numeral 93,1. literal b) y el artículo 106º del reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, el órgano que inicia el Procedimiento Administrativo Disciplinario es el Órgano Instructor y para el caso de autos se detalla:

NOMBRE DEL SERVIDOR O FUNCIONARIO	CARGO	ORGANO INSTRUCTOR	ORGANO SANCIONADOR
Luis Enrique Rivera Pizarro	Sub Gerencia de Recursos Humanos	Dirección Regional de Administración y finanzas	Sub Dirección De Recursos Humanos

VIII. SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR;

Que, del análisis de los hechos, así como de lo dispuesto por el artículo 108º del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, esta Secretaría Técnica no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna contra el servidor civil, **Luis Enrique Rivera Pizarro**;

IX. DERECHO Y OBLIGACIONES DEL SERVIR EN EL TRÁMITE DEL PROCEDIMIENTO:





Gobierno Regional de Junín



Que, se precisa los derechos y obligaciones del servidor civil en el trámite del procedimiento, conforme se detallan en el artículo 96° del Decreto Supremo N° 040- 2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, el servidor tiene los siguientes derechos e impedimentos:

- a) Mientras esté sometido a procedimiento administrativo disciplinario, el servidor civil tiene derecho al debido proceso y la tutela jurisdiccional efectiva y al goce de sus compensaciones.
- b) El servidor civil puede ser representado por abogado y acceder al expediente administrativo en cualquiera de las etapas del procedimiento administrativo disciplinario.
- c) Mientras dure dicho procedimiento no se le concederá licencias por interés del servidor civil, a que se refiere el literal h) del artículo 153° del Reglamento mayores a cinco (05) días Hábiles.
- d) En los casos en que la presunta comisión de una falta se derive de un informe de control, las autoridades del procedimiento administrativo disciplinario son competentes en tanto la Contraloría General de la Republica no notifique la Resolución que determina el inicio del procedimiento sancionador por responsabilidad administrativa funcional, con el fin de respetar los principios de competencia y non bis in ídem.



Que, por los fundamentos expuestos y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040-2014-PCM - Reglamento General de la Ley del Servicio Civil y Directiva N° 02-2015- SERVIR/GPGSC, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: INICIAR PROCESO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO contra don: **LUIS ENRIQUE RIVERA PIZARRO** en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Junín, al momento de los hechos que se le imputan, por la presunta responsabilidad administrativa disciplinaria prevista en el literal q) del artículo 85 de la Ley N.º 30057 – Ley del Servicio Civil, que sanciona “las demás faltas que señale la ley”.

ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR a través de la Secretaria General del Gobierno Regional Junín, la presente Resolución a don: **LUIS ENRIQUE RIVERA PIZARRO**, así como copia de los antecedentes que dan lugar al presente procedimiento; en concordancia al Art. 20° del TUO de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General; otorgándole el plazo de cinco (05) días hábiles, computados desde el día siguiente de notificado la presente; a fin de que presente su descargo y anexas las pruebas que crea por conveniente para su defensa, haciendo de su conocimiento que el presente acto no es impugnabile.

ARTÍCULO TERCERO: REMITIR, a la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, la presente resolución con




Gobierno Regional de Junín



el cargo de notificación debidamente diligenciado a don: **LUIS ENRIQUE RIVERA PIZARRO**, y todos sus antecedentes, para los fines correspondientes.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE


.....
C.P.C. Mariánela Liz Quispe Salas
DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

C.c.
Archivo
STPAD/EQR/fdri

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
La Secretaría General que suscribe, Certifica
que la presente es copia fiel de su original.

HYO.


03 JUL 2025

.....
Abg. Ena M. Bonilla Pérez
SECRETARIA GENERAL