

RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 295 -2017-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 19 DIC. 2017

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL – JUNIN

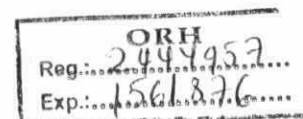
VISTO:

El informe técnico N°210-2017-GRJ/ORAF/ORH/CBS de fecha 29 de noviembre del 2017, sobre Licencia por maternidad Subsidiada por EsSalud, a favor de doña Zarika Karin Espino Zanabria, contratada bajo la modalidad de reemplazo en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín.

CONSIDERANDO:

Que, la Ley 27056, " Ley de Creación del seguro social de Salud" (EsSalud), Ley 26790 "Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud", y su Reglamento aprobado por Decreto Legislativo N° 009-97-SA, así como la ley N° 26644, El Decreto Legislativo N°1057 (Régimen CAS), modificado por la Ley N° 29849 "Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto legislativo 1057", y el artículo 48° del Reglamento de Control de asistencia y permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín" establecen el derecho de la trabajadora gestante de la administración pública a gozar de descanso por noventa (90)días subsidiado por EsSalud.

Que, sin embargo el Decreto Supremo N° 002-2016-TR Reglamento de la Ley N° 30367, modifica el Reglamento de la Ley N° 26644 Ley que precisa el goce del derecho de descanso pre natal y post natal de la trabajadora gestante; estableciendo de cuarenta y nueve (49) días de pre-natal y cuarenta y nueve (49) días post natal, en concordancia con lo previsto en el Convenio N° 183 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la protección de la maternidad. El goce de descanso pre natal podrá ser deferido, parcial o totalmente, y acumulado por el post-natal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador y deberá estar del informe medico que



certifique que la postergación del descanso pre-natal no afectaría en modo alguno a la trabajadora gestante o al concebido.

Que, de la verificación a los documentos sustentatorios que anexa doña Zarika Karin Espino Zanabria a su solicitud, se evidencia su estado de gravidez y habiendo cumplido con los requisitos mínimos exigidos por EsSalud, motivo por el cual le otorgan el periodo de incapacidad Temporal para el Trabajo, señalando el inicio del 12 de junio del 2017 y termino el 17 de setiembre del 2017 (98) días, conforme al CITT N° A-307-00019174-17, resultando procedente conceder la licencia por maternidad subsidiado por EsSalud, requerida por la recurrente

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín y,

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR, y demás normas conexas,




SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- OTORGAR, la licencia por maternidad subsidiada por EsSalud por el periodo de noventa y ocho (98) días, con efectividad del 12 de junio al 17 de setiembre del 2017, a favor de doña **Zarika Karin Espino Zanabria**, trabajadora contratada bajo la modalidad de reemplazo en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRASE, COMUNIQUESE Y ARCHÍVESE.

Archivo
RJRH/SDRH
IHFP/CBS
Grua/t s


Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 20 DIC 2017

Abog. A. Antonieta Vidalon Robles
SECRETARIA GENERAL