



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO N° 063 -2018-GRJ/GRDE

Huancayo, 27 DIC 2018

EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN

VISTO:

La Opinión Legal N° 0127-2018-GRJ/ORAJ de fecha 14 de Diciembre del 2018, Reporte N° 156-2018-GRJ-DRP/DR de fecha 03 de Diciembre del 2018, Memorando N° 1215-2018-GRJ/GRDE de fecha 27 de Noviembre del 2018, Reporte N° 804-2018-GRJ/ORAJ de fecha 26 de Noviembre del 2018, Reporte N° 144-2018-GRJ-DRP/DR, de fecha 15 de Noviembre del 2018, la Solicitud con fecha de recepción 14 de Noviembre del 2018, sobre Recurso de Apelación contra la Carta N° 127-2018-GRJ-DRP/DR, de fecha 06 de Noviembre del 2018, interpuesto por la administrada doña **EDNA MELETINA POMA MATOS**; y,

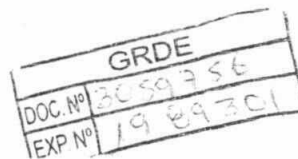
CONSIDERANDO:

Que, según la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular; son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, cuya finalidad esencial es fomentar el desarrollo regional integral sostenible; en concordancia con el Artículo 191° de la Constitución Política del Perú;

Que, conforme fluye de los actuados, mediante Carta N° 127-2018-GRJ-DRP/DR, de fecha 06 de Noviembre del 2018, donde se manifiesta que: *"la solicitud de Reconocimiento como trabajadora permanente de acuerdo al Decreto Legislativo N° 76 y la Ley N° 24041, con derecho a la estabilidad laboral ES IMPROCEDENTE, conforme lo establece el Artículo 8 numeral 8.1 literal c de la Ley de Presupuesto Público para el año 2018, comprendido en la Ley N° 30693"*.

Con, fecha 14 de Noviembre del 2018, la **Sra. EDNA MELETINA POMA MATOS** – en adelante la administrada, interpone recurso de apelación contra la Carta señalada en el considerando anterior.

Mediante el Principio del Debido Procedimiento establecido en el numeral 1.2) del artículo IV del Título Preliminar del TUO de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General – en adelante el TUO - los administrados gozan de todas las garantías inherentes al debido procedimiento administrativo, que comprende el derecho a exponer sus argumentos, **a ofrecer y producir pruebas** y a obtener una decisión motivada y fundada en derecho. En ese orden de ideas; considerando que es deber de todo órgano decisor, en cautela del debido procedimiento, resolver la controversia puesta a su conocimiento según el mérito de lo actuado, y habiéndose procedido a la valoración de los documentos y actuaciones que obran en el expediente, corresponde efectuar el análisis del recurso de apelación ahora propuesto por la impugnante;





"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

Que, la recurrente fundamenta su Recurso de Apelación, elevados con Reporte N° 144-2018-GRJ-DRP/DR, bajo el siguiente fundamento: a) Que, la Carta le causa agravio ya que pretende desconocer el carácter permanente de la relación laboral que adquirido con la Ley N° 24041, incluso sobrepasando el termino estipulado por la Ley, además de que dicha plaza está reconocida en el ROF desde diciembre de 2016, considerándose el carácter permanente por el tiempo, y que desde dicha fecha vengo cumpliendo funciones de subordinada, más aun se configura la desnaturalización del contrato.

Que, se estima oportuno determinar que se entiende por actos administrativos, conforme el inciso 1.1 del artículo 1 de la Ley del Procedimiento Administrativo General – Ley N° 27444 que señala: *"Son Actos administrativos, las declaraciones de las entidades que, en el marco de las normas de derecho público están destinadas a producir efectos jurídicos sobre los intereses, obligaciones o derechos de los administrados dentro de una situación concreta"* y frente a un acto administrativo, el interesado tiene la facultad de poder contradecir el mismo, conforme el artículo 109.1 de la Ley N° 27444 que señala: *"Frente a un acto que supone que viola, afecta, desconoce o lesiona un derecho o un interés legítimo, procede su contradicción en la vía administrativa en la forma prevista en esta Ley, para que sea revocado, modificado, anulado o sean suspendido sus efectos"*. En ese sentido, se debe entender que la Carta N° 127-2018-GRJ-DRP/DR es un acto administrativo y como tal es recurrible.

Así, que revisado el Expediente Administrativo puesto a despacho, y la normativa aplicable se tiene que la recurrente, solicita se le contrate a plazo indeterminado en mérito del artículo 1° de la Ley N° 24041, que señala:

"Los servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por las causas previstas en el Capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 15 de la misma ley."

Teniéndose presente que el Gobierno Regional de Junín se encuentra en implementación progresiva de la Ley del Servicio Civil – Ley 30057, siendo así, se deberá tener en consideración la normativa desarrollada en la misma, los literales a) y c) de la Segunda Disposición Complementaria Transitoria, señala que:

"Las Entidades Públicas incluidas en el Proceso de Implementación se sujetan a las siguientes reglas:

- a) *Queda prohibida la incorporación de personas bajo los regímenes de los Decretos Legislativos 276 y 728, así como cualquier forma de progresión bajo dichos regímenes, salvo en los casos de funcionarios o cargos de confianza.*
- c) *A partir de la resolución de "inicio del proceso de implementación", toda incorporación de servidores que se efectuó se sujeta a las disposiciones del régimen del servicio civil contenido en la presente Ley y sus disposiciones complementarias y reglamentarias".*

Así mismo el primer párrafo de la octava disposición complementaria transitoria que señala:

En tanto dure el proceso de implementación del régimen del servicio civil en todas las entidades públicas, las entidades públicas que han iniciado o culminado el proceso de



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

implementación, pueden cubrir sus puestos en cualquier nivel de la carrera mediante concurso público de méritos abierto.

Así mismo la Autoridad Nacional del Servicio Civil, con el Informe Técnico N° 176-2017-SERVIR/GPGSC, a la consulta referente a la "Estabilidad laboral de acuerdo a la Ley N° 24041" ha concluido que: "Dado que el acceso al servicio civil bajo cualquier régimen laboral se da necesariamente previo concurso público de méritos, de acuerdo al Artículo 9° de la Ley N° 28175, el incumplimiento de dicha regla de acceso implica que no estamos ante una relación laboral válida; por lo que un servidor contratado bajo el régimen de Decreto Legislativo N° 276, que no haya ingresado previo concurso público no puede acogerse al derecho otorgado por la ley N° 24041".

Contando con la visación de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico y Dirección Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional Junín, y;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas al Gobierno Regional de Junín por la Ley N° 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", del Artículo 21° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales - Ley N° 27867 y sus modificatorias;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR INFUNDADO, el recurso de apelación interpuesto por la **Sra. EDNA MELETINA POMA MATOS**, contra la Carta N° 127-2018-GRJ-DRP/DR, de fecha 06 de Noviembre del 2018, conforme a las consideraciones expuestas en la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR copia de la presente Resolución, a la Dirección Regional de Producción Junín del Gobierno Regional Junín y a los demás órganos internos del Gobierno Regional de Junín.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Mg. MARLENI ALIAGA CAMARENA
Gerencia Regional de Desarrollo Económico
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO.

27 DIC. 2018

Abog. A. Antonieta Vidalon Rahles
SECRETARÍA GENERAL