

**RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
N° 065 -2020-GRJ/GRDS**

Huancayo, 20 OCT. 2020

**EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL DEL GOBIERNO
REGIONAL JUNIN**

VISTO:

Informe del Órgano Instructor N° 07-2019-GRJ-ORAF-ORH, Resolución Sub Directoral Administrativa N° 406-2019- GRJ/ORAF/ORH, Informe de Precalificación N° 042-2019-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Memorando N° 1768-2019-GRJ/SG, entre otros, y;

CONSIDERANDO:

Que, los capítulos I y II del Título V de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, regulan el régimen disciplinario y procedimiento sancionador respectivamente, y el artículo 92 señala a las autoridades del procedimiento disciplinario, indicando que las mismas cuentan con el apoyo de un Secretario Técnico;

Que, el literal 6.3 del numeral 6 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC denominada "Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Sancionador de la Ley N°30057 - Ley del Servicio Civil", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°101-2015-SERVIR-PE, cuya versión ha sido actualizada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE, establece que los procedimientos administrativos disciplinarios instaurados desde el 14 de setiembre de 2014, por hechos cometidos a partir de dicha fecha, se rigen por las normas sustantivas y procedimentales previstas en la Ley del Servicio Civil y su Reglamento;

Que, la citada Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC propone las estructuras que deben contener los informes y actos que se emitan en el procedimiento administrativo disciplinario, en el presente caso se observa que el anexo G señala la estructura del acto de archivo del procedimiento administrativo disciplinario, de la siguiente manera:

ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON LUGAR AL INICIO DEL PROCEDIMIENTO

Que, con fecha 19 de febrero del 2015, la Sub Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, recepciono el Memorando N° 146-2015-GRJ/GGR, con el que se remite el Convenio N° 159-2014-MINEDU, para el deslinde del Inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario seguido contra Rita Elena Avendaño Pando, en su condición de Gerente Regional de Desarrollo Social;

Que, con fecha 27 de octubre del 2019, el Secretario Técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, mediante el Informe de Precalificación N° 042-2019-GRJ-ORAF/ORH/STPAD, donde recomienda: **DISPONER EL INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO** contra SUSAN TAPE CARDENAS, en su condición de Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios;

GRDS	
REG. N°	4370921
EXP. N°	651283



Gobierno Regional Junín



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

Que, con fecha 03 de octubre del 2019, el Sub Director de Recursos Humanos, mediante Resolución Sub Directoral Administrativa N° 406-2019-GRJ/ORAF/ORH, resuelve: ARTÍCULO PRIMERO. - DISPONER EL INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO contra SUSAN TAIPE CARDENAS, en su condición de Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios;

Que, con fecha 21 de noviembre del 2019, el Sub Director de Recursos Humanos, mediante Informe de Órgano Instructor N° 07-2019-GRJ/ORAF-ORH, recomienda:

DECLARAR INFUNDADA la prescripción administrativa planteada por SUSAN TAIPE CARDENAS (...)

IMPONER SANCION DISCIPLINARIA DE SUSPENSION SIN GOCE DE RENUMERACIONES POR TEINTA (30) DIAS, a SUSAN TAIPE CARDENAS (...)

IDENTIFICACIÓN DE LA FALTA IMPUTADA Y NORMA JURÍDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA

Que, don **SUSAN TAIPE CARDENAS** Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, ha incurrido en falta administrativa tipificado en el Inc. d) del artículo 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, donde dice son faltas de carácter disciplinario: d) la negligencia en el desempeño de las funciones, ello porque ha incumplido con sus funciones señaladas en los literales f) y k) del numeral 8.2 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, donde estipula que: f) Emitir el informe correspondiente que contiene los resultados de la precalificación, sustentando la procedencia o apertura del inicio del procedimiento e identificando la posible sanción a aplicarse y al órgano instructor competente, sobre la base de la gravedad de los hechos o la fundamentación de su archivamiento, k) Dirigir y/o realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de sus funciones. Por tanto, existen causales suficientes para determinar la responsabilidad disciplinaria contra el mencionado servidor, en aplicación al inciso b) del artículo 106 del D.S. N°040-2014-PCM;



RAZONES POR LAS CUALES SE ARCHIVA EL PAD

Que, conforme a lo expuesto en la Resolución Sub Directoral Administrativa N° 406-2019-GRJ/ORAF/ORH, a la servidora **SUSAN TAIPE CARDENAS** se le imputa el haber dejado que opere la prescripción para el Inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario en el caso seguido contra Rita Elena Avendaño Pando, en su condición de Gerente Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín; conforme se corrobora del Memorando N° 146-2015-GRJ/GGR, hecho que para la Entidad vulneraría el principio de probidad;

Que, en uso de su derecho de defensa, la servidora Susan Taipe Cárdenas presenta su descargo señalando:

Con Resolución Sub Directoral Administrativa N° 406-2019-GRJ/ORAF/ORH, se inicia procedimiento administrativo disciplinario en mi contra, siendo servidora del Gobierno Regional Junín, como Secretario Técnico de Procesos



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

Disciplinarios a partir del 26 de agosto del 2015 hasta el 31 de diciembre del 2015, y también del 01 de febrero del 2016 hasta el 30 de abril del 2016.

El meollo del asunto versa sobre la base del N° 146-2015-GRJ/GGR, que ha sido puesta en conocimiento de la Oficina de Recursos Humanos con fecha 18 de junio del 2015; donde la Entidad tenía plazo para instaurar Procedimiento Administrativo Disciplinario hasta el 18 de junio del 2016.; esto dentro del marco legal, prescrito en el primer párrafo del artículo 94° de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.

La Entidad tenía plazo para instaurar Procedimiento Administrativo Disciplinario hasta el 18 de junio del 2016; esta fecha debe servir para tomarse en cuenta como inicio del cómputo de la comisión de la falta que se le imputa en la cual habrían incurrido funcionarios y/o servidores de la Entidad que permitieron que haya transcurrido el plazo máximo para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario habría sido el 18 de julio del 2019, consecuentemente, viendo la Resolución Sub Directoral Administrativa N° 439-2019-GRJ/ORAF/ORH de fecha 14 de octubre del 2019, que dispone el inicio del procedimiento administrativo en mi contra, ya ha excedido el plazo máximo de 03 años para iniciar el Procedimiento Administrativo Disciplinario.

Que, mediante Carta N° 097-2019-GRJ/ORAF de fecha de recepción 04 de diciembre de 2019, se le remitió a la servidora procesada el Informe de Órgano Instructor N° 07-2019-GRJ-ORAF-ORH, así mismo se le informo que de considerarlo necesario puede solicitar en un plazo máximo de tres (3) días hábiles, su derecho de solicitar informe oral el mismo que no lo solicito.

Que, se debe tener presente que en un procedimiento administrativo disciplinario, en virtud a los principios de impulso de oficio y de verdad material, la carga de la prueba le corresponde a la Administración Pública, con la finalidad de demostrar la veracidad de las imputaciones realizadas con un administrado y la responsabilidad administrativa derivada del hecho infractor, lo cual se logre demostrar, además de los medios probatorios recabados en el procedimiento administrativo, con la adecuada motivación que realice la Entidad con la finalidad de acreditar los hechos;

Que, en el presente caso, de la revisión y análisis de los documentos adjuntados, este Órgano Sancionador, logra verificar lo siguiente:

Con fecha 19 de febrero, la Sub Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, recepciono el Memorando N° 146-2015-GRJ/GGR, con el cual se indica: "Que deberá implementar en lo inmediato, las acciones administrativas conducentes a la aplicación de sanciones drásticas a los funcionarios y trabajadores involucrados en el incumplimiento de compromisos por parte del Gobierno Regional, (...)". Notese, que se refiere a una disposición de implementación en lo inmediato de fecha 19 de febrero del 2015.

Con Reporte N° 04-2015-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha 03 de marzo del 2015, el Secretario Técnico de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, conforme a la cláusula séptima del Convenio N° 159-2014-MINEDU, de fecha 23 de julio del 2014, con la que se designó como representante del Gobierno Regional a la Gerencia Regional de Desarrollo Social para el logro y el cumplimiento de 3 los objetivos





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

del convenio citado; por lo que solicita se sirva hacer llegar en el término de 3 días un informe detallado y documentado de las acciones tomadas por la ex Gerente Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín, (...) considerando que dicha información se requiere a efectos de poder establecer las responsabilidades administrativas del caso.

Con el Informe N° 011-2015-GRJ/GRDS, de fecha 06 de marzo del 2015, el Gerente Regional de Desarrollo Social, informa que se desconoce las acciones tomadas por la ex Gerente Regional de Desarrollo Social para el cumplimiento del Convenio N° 159-2014-MINEDU, porque no se hizo la transferencia de gestión conforme a las normas establecidas (...).

Conforme el seguimiento en el Sistema de Gestión Documentaria del Gobierno Regional Junín, adjuntado al expediente, se tiene el trámite documentario del Informe N° 011-2015-GRJ/GRDS, donde se puede apreciar que este fue recepcionado por la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, el 17 de marzo del 2015 y archivado el 27 de mayo del 2015.

Que, consecuentemente, este órgano sancionador considera que corresponde absolver al procesado de la imputación hecha en su contra; toda vez que el hecho materia de imputación no se ha acreditado;



PRONUNCIAMIENTO SOBRE LA DECISION DEL ARCHIVO

Que, el literal b) del artículo 106° del Reglamento General de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, establece que el órgano sancionador se encuentra a cargo de la fase sancionadora del procedimiento administrativo disciplinario y tiene como función la imposición de la sanción o la determinación de la declaración de no haber lugar que conlleva a declarar el archivo del procedimiento correspondiente;

Que, al haberse demostrado que el servidor **SUSAN TAIPE CARDENAS** no cometió la falta que se le imputó a través de la Resolución Sub Directoral Administrativa N° 406-2019-GRJ/ORAF/ORH, en tanto que el Memorando N° 146-2015-GRJ/GGR de fecha 18 de febrero del 2015, nunca tuvo conocimiento, cuando asumió el cargo de Secretario Técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, toda vez que no le hicieron entrega de cargo;

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil; y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N°040-2014-PCM;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Declarar **NO HABER MERITO PARA SANCIONAR** a la servidora **SUSAN TAIPE CARDENAS** en el procedimiento administrativo disciplinario iniciado a través de la Resolución Sub Directoral Administrativa N° 406-2019-GRJ/ORAF/ORH, de acuerdo a los fundamentos expuestos en la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - **DISPONER** que se notifique la presente resolución al servidor **HECTOR CLEMENTE BASTIDAS** e, para su conocimiento y fines pertinentes.



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

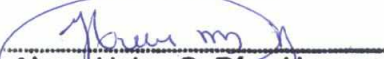
ARTICULO TERCERO. – DISPONER que se **ARCHIVE** el presente procedimiento administrativo disciplinario, debiendo quedar en custodia de la secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de acuerdo a lo señalado en la Directiva Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, cuya modificación ha sido formalizada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


LIC. ALAIN MUNARRIZ ESCOBAR
GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL(9)
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 20 OCT. 2020


Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARÍA GENERAL