



RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº **206** -2016 - GRJ/ORAF

Huancayo, **29 MAR. 2016**

EL DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO.-

Con Memorando N° 645-2016-GRJ/GGR de fecha; Reporte 290-2016-GRJ/ORAJ, Reporte N° 055-2016-GRJ-ORAF-ORH de fecha 07 de marzo de 2016, Informe Técnico N° 015-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Resolución Sub Directoral Administrativa N° 005-2016-GRJ/ORH, de fecha 01 de marzo de 2016, Informe Técnico N° 013-2016-GRJ/ORAF/ORH/STPAD de fecha 25 de febrero de 2016, Resolución Sub Directoral Administrativa N° 034-2015/GRJ-ORH de fecha 51 de diciembre de 2015,y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Memorando N° 645-2016-GRJ/GGR, de fecha 28 de marzo de 2016, la Gerente General Regional del Gobierno Regional Junín indica que en la brevedad se sirva efectuar las correcciones del caso en el procedimiento sancionador conforme a las recomendaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica del GRJ contenido en el Reporte N° 0290-2016-GRJ/ORAJ de fecha 28 de marzo de 2016;

Que, con Reporte N° 290 2016-GRJ/ORAJ, de fecha 15 de marzo de 2016, el Director Regional de Asesoría Jurídica Gobierno Regional Junín recomienda lo siguiente: " A fin de no incurrir en nulidades posteriores, previo a la emisión de la resolución de apertura de procedimiento administrativo disciplinario desde el aspecto procesal debe subsanarse las omisiones en la que se ha incurrido antes de la emisión del Informe Técnico N° 015-2016-GRJ/ORAF/ORH/STPAD de fecha 29 de febrero del 2016, por lo que se debe declararse la nulidad de Oficio de todo lo actuado, debiendo retrotraer el procedimiento hasta la remisión de los actuados a la Secretaria Técnica para la calificación de los hechos y establezca la procedencia de inicio del procedimiento sancionador;

Que, asimismo en el reporte mencionado líneas arriba señala que la Resolución Sub Directoral N° 034-2015/GRJ-ORH del 23 de diciembre de 2015 por el cual se apertura proceso administrativo disciplinario a los siguientes señores: CPCC. Luis Alberto Salvatierra Rodríguez, Abel Poma Carhuamaca, Oscar Barrientos Ilizarbe, CPC Edgar Damián Sandoval, fue emitido sin tener en cuenta lo dispuesto por la Ley N° 30057, su Reglamento Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015/SERVIR.PR, que aprueba la Directiva N° 02-

1463269
1003423



2015-SERVIR/GPGSC " Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil"; toda vez que el Sub Director de Recursos Humanos no tenía facultad legal para ello, incurriendo en causal de nulidad prescrita en el artículo 10 numeral 1) de la Ley N° 27444".

Que, el Capítulo I Título III de la Ley de Procedimiento Administrativo General, Ley No. 27444, faculta a los órganos de la Administración Pública a la revisión de oficio de los actos administrativos; y, expresamente el Numeral 202.2) del Art. 202° de la Ley 27444, prescribe que la nulidad de oficio solo puede ser declarada por el funcionario jerárquico superior al que expidió el acto que se invalida. Si se tratara de un acto emitido por una autoridad que no está sometida a subordinación jerárquica, la nulidad será declarada también por resolución del mismo funcionario. Y el numeral 202.3) de la norma acotada, indica que la facultad de declarar la nulidad de oficio de los actos administrativos prescribe al año, contado a partir de la fecha en que hayan quedado consentidos;

Que, por otra parte, el numeral 6.1 del Art. 6° de la misma norma señala, respecto de la motivación del acto administrativo, que ésta debe ser expresada mediante una relación concreta y directa de los hechos probados relevantes del caso específico, y la exposición de las razones jurídicas y normativas que con referencia directa a los anteriores, justifican el acto adoptado;

Que, por otra parte, el Art. 10° de la Ley No. 27444, señala que son vicios del acto administrativo, que causan su nulidad de pleno derecho, la contravención a la Constitución, a las leyes o a las normas reglamentarias;

Que, en consecuencia, Resolución Sub Directoral N° 034-2015/GRJ-ORH del 23 de diciembre de 2015, al carecer de la debida motivación y al haber contravenido la Ley N° 30057, y su Reglamento Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015/SERVIR.PR, que aprueba la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC " Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", toda vez el Sub Director de Recursos Humanos no tenía facultad legal para ello, toda vez que el Sub Director de Recursos Humanos no tiene facultad para ello, incurriendo en causal de nulidad prescrita en el artículo 10 numeral 1) de la Ley N° 27444- Ley del procedimiento Administrativo General;

En uso de las atribuciones delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 11-2015-GR-JUNIN/PR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 098-2016-GR-JUNIN/PR, Ley N° 27444 y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR la nulidad de oficio de la Resolución Sub Directoral N° 034-2015/GRJ-ORH del 23 de diciembre de 2015, debiéndose retrotraerse el procedimiento hasta la remisión de los actuados a la Secretaría Técnica para la calificación de los hechos y establezca la procedencia del inicio del procedimiento sancionador.




ARTICULO SEGUNDO.- Disponer que el expediente Administrativo sea remitido a la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios para la calificación de los hechos y establezca la procedencia del inicio del procedimiento sancionador conforme a Ley.

ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR al Área de notificaciones el diligenciamiento de la presente Resolución, conforme a la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria mediante Decreto Legislativo N° 1029.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CUMPLASE.

ORH/FFH/stc


MG/CEC- JORGE LUIS TAPIA AVENDANO
Director Regional de Administración y Finanzas
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 30 MAR 2016


Abog. A. Antonieta Vidalón Roolos
SECRETARIA GENERAL