



Gobierno Regional Junín  
Oficina Regional de Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 121-2017-GRJ/ORAF.

Huancayo, 07 MAR 2017

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACION Y  
FINANZAS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

### VISTO:

El Informe Técnico Nº 085-2017-GRJ/ORAF/ORH, sobre Licencia por Maternidad subsidiada por EsSalud, a favor de doña **karina Jennie Zamora Bogo**, trabajadora contratada bajo el régimen laboral CAS, del Gobierno Regional Junín;

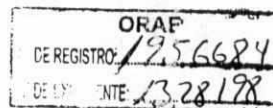
### CONSIDERANDO:

Que, la Ley 27056, "Ley de Creación del Seguro Social de Salud" (EsSalud) y el inc b) del artículo 12º de la Ley 26790 "Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud", concordante con el artículo 16º de su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 009-97-SA, así como el Decreto Legislativo Nº 1057 (Régimen CAS), modificado por la Ley Nº 29849 Ley que establece la "Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057", y el artículo 48º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, establecen el derecho de la trabajadora gestante de la administración pública a gozar de descanso por noventa (90) días subsidiado por EsSalud;

Que, el Decreto Supremo Nº 002-2016-TR Reglamento de la Ley Nº Ley Nº 30367, modifica el Reglamento de la Ley Nº 26644 Ley que precisa el goce del derecho de descanso pre-natal y post-natal de la trabajadora gestante; estableciendo de cuarenta y nueve días (49) días de descanso pre-natal y cuarenta y nueve (49) días de post-natal, el goce de descanso pre natal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el post-natal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador y deberá estar acompañada del informe médico que certifique que la postergación del descanso pre-natal no afectaría en modo alguno a la trabajadora gestante o al concebido;

Que, en el presente caso doña karina Jennie Zamora Bogo, viene solicitando licencia de descanso por maternidad por noventa y ocho (98) días naturales, subsidiada por EsSalud;

Que, al efecto, la citada trabajadora sustenta su pedido con el Certificado de Incapacidad Temporal para el trabajo, expedido por EsSalud,





Gobierno Regional Junín  
Oficina Regional de Administración y Finanzas



**DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD**

que acreditan su estado de gravidez, y con el objeto de resarcir el lucro cesante como consecuencia del alumbramiento y de las necesidades de cuidado del recién nacido, deviene en procedente conceder el período de noventa y ocho (98) días de licencia por maternidad subsidiada por EsSalud, resultando necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Que, la petición formulada se encuentra de acuerdo a las directrices legales vigentes, y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, y;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 114-2016-GR-JUNIN/PR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 653-2017-GR-JUNIN/PR;

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- AUTORIZAR**, la licencia por maternidad, subsidiada por EsSalud, por el periodo de noventa y Ocho (98) días naturales, comprendidos entre el día 27 de febrero al 04 de junio del 2017, conforme al CITT N° A-307-00012334-17, a favor de doña **karina Jennie Zamora Bogo**, trabajadora contratada bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), del Gobierno Regional Junín.

**ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.**

M.C. JESUS MELCHORA ASCURRA PALACIOS  
Directora Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYQ.

07 MAR 2017

Abog. A. Antonieta Vidalón Robles  
SECRETARIA GENERAL

JMAP/DOP  
RJR/HSDO  
bagw/pbs