



Gobierno Regional Junín  
Sub Dirección de Recursos Humanos



## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nro. **085** -2017-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, **22** SEP 2017

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

### VISTO:

El Informe Técnico N°056-2017-GRJ/CBS, de fecha 17 de agosto de 2017, Informe Técnico-N°277-2017-GRJ/ORAF/ORH, Informe Técnico N°259-2017-GRJ/ORAF/ORH y Reporte N°017-2017-ORAF-OAF-CC/RMAH de fecha 08 de junio de 2017, sobre licencia por enfermedad a favor de doña Rosario Mérida Alayo Huamán, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín;

### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Art. 7° de la Constitución Política del Estado, establece que toda persona tiene derecho a la protección de su salud, la del medio familiar y la de la comunidad así como el deber de contribuir a su promoción y defensa;

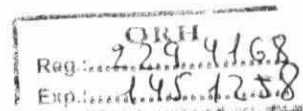
Que, el artículo 4° del Principio de legalidad reconocido por la Ley N° 27444, dispone que las autoridades administrativas deben actuar con respecto a la Constitución, a la Ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidos y de acuerdo con los fines para los que fueron conferidas;

Que, en inciso a 3 del artículo 12° de la Ley N°2679 concordante con el artículo 4° del D.S N°020-2006-TR, señala "El derecho a subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. **Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario;**

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46° del Reglamento de Control y Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional de Junín, aprobado por R.E.R N° 552-2013-GRJ/PR, precisa que **"la licencia por enfermedad será justificada con el correspondiente Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT) otorgado por EsSalud;**

De acuerdo al Reporte N°017-2017-ORAF-OAF-CC/RMAH de fecha 08 de junio de 2017, presentado por la administrada Rosario Mérida Alayo Huamán, se comprueba la enfermedad por un (01) día, tal como se desprende del CITT N°A-431-00010782-17; que acredita su incapacidad temporal para laborar, motivo por el que deviene procedente concederle la licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, siendo necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional; y





Gobierno Regional Junín  
Sub Dirección de Recursos Humanos



En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N°068-2017-GR-JUNIN/PR. Que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N°655-2016-GR-JUNIN/PR, y demás normas conexas.

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER**, licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones por un (01) día, conforme al **CITT N°A-431-00010782-17**, a favor de doña **MERIDA ROSARIO ALAYA HUAMAN**, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín con efectividad al 07 de junio del 2017.

**ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file, y a la interesada.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.**



Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO  
Sub Director de Recursos Humanos  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 25 SEP 2017



Abog. A. Antonieta Vidalón Robles  
SECRETARIA GENERAL

c.c.ArH.  
RJRH/SDORH  
rvrm/p.b.s