



Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nro. 079 -2017-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 22 SET. 2017

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

El Informe Técnico N°031-2017-GRJ/CBS de fecha 28 de agosto de 2017, Informe Técnico-N°285-2017-GRJ/ORAF/ORH, y Reporte N°006-2017/GRJ-PPR/rclc de fecha 20 de junio del 2017, sobre licencia por enfermedad a favor de doña Rosa Celinda Ladera Castro, servidora reasignada bajo el Decreto Legislativo 276 al Gobierno Regional Junín;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Art. 7° de la Constitución Política del Estado, establece que toda persona tiene derecho a la protección de su salud, la del medio familiar y la de la comunidad así como el deber de contribuir a su promoción y defensa;

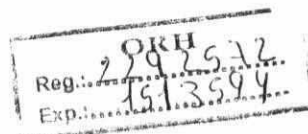
Que, el artículo 4° del Principio de legalidad reconocido por la Ley N° 27444, dispone que las autoridades administrativas deben actuar con respecto a la Constitución, a la Ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidos y de acuerdo con los fines para los que fueron conferidas;

Que, en el artículo 39° del Reglamento de Control de Asistencia y permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N°552-2013-GRJ/PR, establece que la licencia es la autorización para no asistir al centro de Trabajo por uno o más días. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionada a la conformidad institucional, se formaliza mediante Resolución Administrativa;

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46° del Reglamento de Control y Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional de Junín, aprobado por R.E.R N° 552-2013-GRJ/PR, precisa que **"la licencia por enfermedad será justificada con el correspondiente Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT) otorgado por EsSalud;**

De acuerdo al Reporte N°006-2017/GRJ-PPR/rclc, presentado por la administrada Rosa Celinda Ladera Castro, se comprueba la enfermedad del día 19 de junio de 2017, tal como se desprende del CITT-N°A-431-00010845-17; que acredita su incapacidad temporal para laborar, resultando procedente concederle la licencia por motivos de salud con goce de remuneraciones, siendo necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional; y





Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



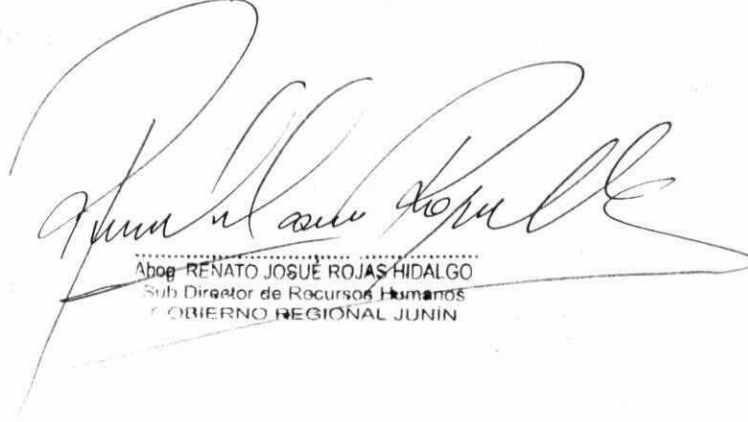
En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N°068-2017-GR-JUNIN/PR. Que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N°655-2016-GR-JUNIN/PR. y demás normas conexas.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER, licencia por enfermedad con goce de remuneraciones, por un (01) día, conforme al CITT-N°A-431-00010845-17, a favor de doña **ROSA CELINDA LADERA CASTRO**, servidora reasignada bajo el Decreto Legislativo 276 al Gobierno Regional Junín con efectividad al 19 de junio del 2017.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file, y a la interesada.

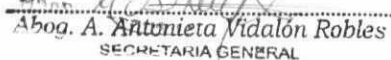
REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



Abog. RENATO JOSUÉ ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 25 SEP 2017



Abog. A. Antonieta Vidalón Robles
SECRETARIA GENERAL