



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pacífico

RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 204 -2019-GRJ/GGR

Huancayo, 28 AGO 2019

EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

El Informe de Órgano Instructor N° 002-2019-GRJ-ORAF, de fecha 12 de agosto de 2019, Resolución Directoral Administrativa N° 180-2018-GRJ/ORAF, de fecha 27 de setiembre de 2018, Informe Técnico N° 087-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha 24 de setiembre de 2018, Resolución N° 001697-2018-SERVIR/TSC - Segunda Sala, de fecha 29 de agosto de 2018, y;

CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.

Que, conforme lo dispone el primer párrafo del artículo 115 del Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil *"La Resolución del Órgano Sancionador pronunciándose sobre la existencia o inexistencia de responsabilidad administrativa disciplinaria pone fin a la instancia. Dicha Resolución debe encontrarse motivada y debe ser notificada al servidor civil a más tardar dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de haber sido emitida"*;

ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO

Que, con fecha 13 de octubre de 2017, la Sub Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, ha recepcionado el Memorando N° 022-2017-GRJ/SG, de fecha 04 de enero de 2017, con el que se remite la Resolución Ejecutiva Regional N° 680-2016-GRJ/GR, de fecha 29 de diciembre de 2016, y se pone en conocimiento la presunta falta de carácter disciplinario cometida por **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín (desde el 29 de abril de 2015 hasta el 31 de julio de 2016), de acuerdo a los siguientes detalles:

Que, con **Oficio N° 041-2015-SIT-GR-JUNIN**, de fecha **22 de diciembre de 2015**, dirigida al Gobernador Regional Junín, el Sindicato de Trabajadores del Gobierno Regional Junín, solicita revisión de planillas de cada uno de los trabajadores nombrados, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, de la Sede del Gobierno Regional Junín, Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, Dirección Regional de Energía y Minas, Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, Archivo Regional y Aldea Infantil "El Rosario", por un total de 225 trabajadores; para lo cual alcanza la propuesta formal de los nuevos cálculos de las planillas, para su revisión y validación oficial de parte del Gobierno Regional Junín, a través de los órganos técnicos y especializados, como la



GERENCIA GENERAL	
DOC. N°	3615501
EXP. N°	1959135



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo

Oficina Regional de Administración y Finanzas y la Oficina de Recursos Humanos; con ello, mediante los actos administrativos que correspondan, deberá efectivizarse el pago respectivo, sobre la base de los nuevos cálculos.

Que, mediante Informe Técnico N° 430-2015-GRJ-OGA-ORH, de fecha 30 de diciembre de 2015, el Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín llega a las siguientes conclusiones y recomienda: **“IV. CONCLUSIONES: 1. Se ha determinado la legalidad de las normas acotadas en el presente informe, por cuanto gozan no solo de firmeza sino que además contiene un mandato claro, expreso, cierto y vigente; y luego de la revisión de las planillas y el Presupuesto Analítico de Personal, se observa que existe errores en la aplicación de algunas normas que se encuentran vigentes a la fecha, que a su vez viene vulnerando el derecho a una remuneración justa y equitativa de la PEA laboral de la Sede del Gobierno Regional Junín, por lo tanto, es procedente y corresponde disponer sus estricto cumplimiento. 2. Ante tales errores es procedente la regularización de los cálculos y actualización del Presupuesto Analítico de Personal – PAP (Sede Regional, Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, Dirección Regional de Energía y Minas, Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, Archivo Regional y Aldea Infantil “El Rosario), para el año 2015, de acuerdo a las normas vigentes y que servirán de base para los periodos subsiguientes. 3. En función a los antecedentes descritos y dictámenes encontrados se pone a la vista, para conocimiento y fines consiguientes los cálculos regularizados del Presupuesto Analítico de Personal (Sede Regional, Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, Dirección Regional de Energía y Minas, Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, Archivo Regional y Aldea Infantil “El Rosario), que por Ley corresponde. 4. En tal sentido, la Oficina de Recursos Humanos considera procedente la aprobación de los nuevos montos remunerativos establecidos. V. RECOMENDACIÓN: 1. Por lo expuesto el Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2015, debe ser aprobado mediante acto resolutivo, a fin de que se proceda a formalizar e implementar las planillas de remuneraciones de acuerdo a la disponibilidad presupuestal y/o solicitar al Tesoro Público los créditos presupuestales suficientes teniendo en cuenta el presente sustento técnico, para poder cumplir con lo mencionado anteriormente”.**



Que, a través del Informe Presupuestal N° 032-2015-GRJ-GRPPAT, de fecha 30 de diciembre de 2015, el Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Junín, emite opinión favorable sobre la disponibilidad presupuestal para el financiamiento del Presupuesto Analítico de Personal de los órganos que conforman la Unidad Ejecutora 001 Sede Central, Pliego 450 – Gobierno Regional del Departamento de Junín, para el año fiscal 2015, por un monto total de S/. 8'075,846.00 (Ocho millones setenta y cinco mil ochocientos cuarenta y seis con 00/100 nuevos soles), asignado en la genérica del Gasto 2.1 “Personal y Obligaciones Sociales” y con cargo a la fuente de financiamiento “Recursos Ordinarios”; en mérito a lo solicitado y sustentado mediante Reporte N° 1597-2015-GRJ/ORAF/ORH e Informe Técnico N° 430-2015-GRJ-OGA-ORH.

Que, con Resolución Ejecutiva Regional N° 652-2015-GRJ/GR, de fecha 30 de diciembre de 2015, se resuelve: **“ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR, la actualización de los nuevos montos remunerativos de la planilla del personal del Gobierno Regional Junín, de la Sede Central, Dirección Regional de Comercio Exterior y**



Gobierno Regional Junín



/Trabajando con la fuerza del pueblo/

Turismo, Dirección Regional de Energía y Minas, Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, Archivo Regional y Aldea Infantil "El Rosario"; bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento, conforme al Anexo adjunto que forma parte de la presente Resolución en cincuenta y seis (56) folios más 02 folderes (...)"

Que, mediante Memorial de fecha 07 de diciembre de 2016, los Trabajadores Contratados a Plazo Determinado bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 solicitan revisión y actualización de presupuesto analítico de personal PAP.

Que, a través del Reporte N° 1715-2016-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 28 de diciembre de 2016, el Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, consulta a la Oficina Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional Junín, respecto a la posibilidad de actualizar el Presupuesto Analítico de Personal modificando los conceptos remunerativos a favor de 15 servidores reincorporados con contratos a plazo indeterminado que también se encuentran en los documentos de gestión de la entidad (CAP y PAP).

Que, con Informe Técnico N° 554-2016-GRJ-/ORAF/ORH, de fecha 29 de diciembre de 2016, el Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, solicita la nulidad de oficio de la Resolución Ejecutiva Regional N° 652-2015-GRJ/GR, de fecha 30 de diciembre de 2015 y a su vez recomienda seguir el procedimiento establecido en el artículo 202 de la Ley N° 27444.



Que, mediante Informe Legal N° 1185-2016-GRJ/ORAJ, de fecha 29 de diciembre de 2016, se recomienda Declarar la Nulidad de Oficio de la Resolución Ejecutiva Regional N° 652-2015-GRJ/GR, de fecha 30 de diciembre de 2015, e informa a la Sub Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, que conforme al artículo 6 de la Ley N° 30372, se prohíbe el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y beneficios de toda índole, cualquiera en su forma, modalidad, periodicidad, mecanismo y fuente de financiamiento, incluyendo el incremento de remuneraciones que pudiera efectuarse dentro del rango o tope para cada cargo en las escalas remunerativas respectivas.

Que, con Resolución Ejecutiva Regional N° 680-2016-GRJ/GR, de fecha 29 de diciembre de 2016, se resuelve: **"ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARESE LA NULIDAD DE OFICIO, en todos sus extremos de la Resolución Ejecutiva Regional N° 652-2015-GRJ/GR, de fecha 30 de diciembre de 2015, en aplicación a lo dispuesto por el numeral 202.1 del artículo 202 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; consecuentemente, por haber sido dictadas en contravención a las normas jurídicas, y por las consideraciones expuestas en la presente; ARTICULO SEGUNDO.- REMITIR una copia de todos los actuados a la Secretaría Técnica de Procesos Administrativos Disciplinarios del Gobierno REGIONAL Junín, a efectos de que conforme a sus atribuciones y facultades, deslinde responsabilidades de los servidores y/o funcionarios que emitieron la Resolución declarada nula (...)"**



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo

Que, mediante Informe Técnico N° 087-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha **24 de setiembre de 2018**, el Secretario Técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, recomienda el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario contra **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín (desde el 29 de abril de 2015 hasta el 31 de julio de 2016), por haber incurrido en presuntas faltas de carácter administrativo, tipificados en el artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, precisados en los literales a) El incumplimiento de las normas establecidas en la presente Ley y su reglamento, d) La negligencia en el desempeño de las funciones y q) Las demás que señala la Ley.

Que, a través de la **Resolución Directoral Administrativa N° 180-2018-GRJ/ORAF, de fecha 27 de setiembre de 2018**, se resuelve en su artículo primero APERTURAR PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO contra **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín (desde el 29 de abril de 2015 hasta el 31 de julio de 2016), por haber incurrido en presuntas faltas de carácter administrativo, tipificados en el artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, precisados en los literales a) El incumplimiento de las normas establecidas en la presente Ley y su reglamento, d) La negligencia en el desempeño de las funciones y q) Las demás que señala la Ley.

Que, con Informe de Órgano Instructor N° 002-2019-GRJ-ORAF, de fecha **12 de agosto de 2019**, se recomienda aplicar la SANCIÓN ADMINISTRATIVA DISCIPLINARIA DE CIENTO OCHENTA (180) DIAS DE SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES contra **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín (desde el 29 de abril de 2015 hasta el 31 de julio de 2016), por haber incurrido en presuntas faltas de carácter administrativo, tipificados en el artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, precisados en los literales a) El incumplimiento de las normas establecidas en la presente Ley y su reglamento, d) La negligencia en el desempeño de las funciones y q) Las demás que señala la Ley.

FALTA INCURRIDA Y NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA

Que, el señor **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín (desde el 29 de abril de 2015 hasta el 31 de julio de 2016), habría cometido la presunta falta de carácter disciplinario tipificada en el literal d) del artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el cual señala:

“Artículo 85.- Faltas de carácter disciplinario

Son faltas de carácter disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo:

d) La negligencia en el desempeño de las funciones”.

Ello porque habría omitido en cumplir sus funciones señaladas en los literales a) e) y f) del artículo 39 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional Junín, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 248,-GRJ/CR, el cual señala:





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

“ARTICULO 39.- Naturaleza y Funciones de la Oficina de Recursos Humanos
La Oficina de Recursos Humanos está dirigida por un Sub Director, quien es designado por el Gobernador Regional a propuesta del Gerente General Regional, tiene las funciones siguientes:

- a) Programar, organizar, dirigir, controlar y evaluar las actividades relacionadas con la administración de recursos humanos, de conformidad con la política institucional y dispositivos legales vigentes (...)
- e) Coordinar, implementar y controlar la correcta aplicación de las normas y procedimientos vigentes sobre el Sistema de Gestión de Recursos Humanos en el Gobierno Regional Junín.
- f) Elaborar el Presupuesto Analítico de Personal de la Sede del Gobierno Regional Junín y consolidarlo al nivel de Pliego (...)”.

HECHOS QUE DETERMINARON LA COMISION DE LA FALTA Y LOS MEDIOS PROBATORIOS EN QUE SE SUSTENTAN

Que, realizando un análisis lógico jurídico en el presente caso, se concluye que el procesado **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín (desde el 29 de abril de 2015 hasta el 31 de julio de 2016), tenía como funciones específicas Programar, organizar, dirigir, controlar y evaluar las actividades relacionadas con la administración de recursos humanos, de conformidad con la política institucional y dispositivos legales vigentes; Coordinar, implementar y controlar la correcta aplicación de las normas y procedimientos vigentes sobre el Sistema de Gestión de Recursos Humanos en el Gobierno Regional Junín; Elaborar el Presupuesto Analítico de Personal de la Sede del Gobierno Regional Junín y consolidarlo al nivel de Pliego, funciones a las que hizo caso omiso, ya que al elaborar el Informe Técnico N° 430-2015-GRJ-OGA-ORH, de fecha 30 de diciembre de 2015 y recomendar que el Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2015, debe ser aprobado mediante acto resolutivo, a fin de que se proceda a formalizar e implementar las planillas de remuneraciones de acuerdo a la disponibilidad presupuestal, transgredió a la Ley N° 30372, Ley del Presupuesto para el Año Fiscal 2016 (artículo 6) la cual prohíbe el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y beneficios de toda índole, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad, mecanismo y fuente de financiamiento; con lo cual se denota que actuó al margen de las normas presupuestales de manera descuidada, sin el interés debido, y la dedicación al realizar las funciones que le correspondía realizar en el marco de las normas internas de la entidad; causando una grave afectación y perjuicio económico a los intereses del Gobierno Regional Junín, hasta por el monto de S/. 8'075,846.00 (Ocho Millones Setenta y Cinco Mil Ochocientos Cuarenta y Seis con 00/100 Soles).

En ese orden de ideas con estos actos negligentes se han vulnerado los principios de legalidad y verdad material, con agravio al interés público (agravio a la sociedad); por cuanto no se ha salvaguardado los derechos e intereses del Estado al no emplearse adecuadamente los recursos públicos. Situación que al final ha creado suspicacias a una mala imagen, reflejada en el Gobierno Regional Junín y sus representantes.





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo

PRONUNCIAMIENTO SOBRE LA COMISION DE LA FALTA

Que, habiéndose notificado debidamente al servidor **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, con fecha 01 de octubre de 2018, conforme a la Constancia de Notificación de Resolución N° 1144-2018-GRJ-SG; se aprecia en autos que el servidor no ha presentado su descargo dentro del plazo correspondiente (dicho plazo vencía el 08 de octubre de 2018), conforme lo establece el artículo 111 del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley del Servicio Civil, debiendo precisarse que este Órgano Sancionador tiene la plena convicción de la responsabilidad del procesado, pues a sabiendas que tenía como funciones específicas **Programar, organizar, dirigir, controlar y evaluar las actividades relacionadas con la administración de recursos humanos, de conformidad con la política institucional y dispositivos legales vigentes; Coordinar, implementar y controlar la correcta aplicación de las normas y procedimientos vigentes sobre el Sistema de Gestión de Recursos Humanos en el Gobierno Regional Junín; Elaborar el Presupuesto Analítico de Personal de la Sede del Gobierno Regional Junín y consolidarlo al nivel de Pliego**, funciones a las que hizo caso omiso, ya que al elaborar el Informe Técnico N° 430-2015-GRJ-OGA-ORH, de fecha 30 de diciembre de 2015 y recomendar que el Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2015, debe ser aprobado mediante acto resolutivo, a fin de que se proceda a formalizar e implementar las planillas de remuneraciones de acuerdo a la disponibilidad presupuestal, transgredió a la Ley N° 30372, Ley del Presupuesto para el Año Fiscal 2016 (artículo 6) la cual **prohíbe el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y beneficios de toda índole, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad, mecanismo y fuente de financiamiento**; con lo cual se denota que actuó al margen de las normas presupuestales de manera descuidada, sin el interés debido, y la dedicación al realizar las funciones que le correspondía realizar en el marco de las normas internas de la entidad; causando una grave afectación y perjuicio económico a los intereses del Gobierno Regional Junín, hasta por el monto de S/. 8'075,846.00 (Ocho Millones Setenta y Cinco Mil Ochocientos Cuarenta y Seis con 00/100 Soles).



Que, al verificar el Informe Técnico N° 087-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha 24 de setiembre de 2018, la Resolución Directoral Administrativa N° 180-2018-GRJ/ORAF, de fecha 27 de setiembre de 2018 y el Informe de Órgano Instructor N° 002-2019-GRJ-ORAF, de fecha 12 de agosto de 2019, se puede apreciar que se han imputado al servidor **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín las faltas previstas en los literales a) El incumplimiento de las normas establecidas en la presente Ley y su reglamento, d) La negligencia en el desempeño de las funciones y q) Las demás que señale la Ley, de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, de manera errónea. Sin embargo, al realizar un análisis final de los mismos se determina que los órganos competentes en el procedimiento administrativo disciplinario deben describir de manera suficientemente clara y precisa, tanto al momento de iniciar un procedimiento administrativo disciplinario como al momento de resolver la imposición de una sanción, cual es la falta prevista en la Ley que es objeto de imputación, condición que no cumple al precisar las faltas imputadas en los incisos a) y q) del artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, por lo cual se debe absolver respecto a esas faltas imputadas. Por lo tanto el servidor **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín (desde el 29 de abril de 2015 hasta el 31 de julio de 2016), es imputable solo en la



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

falta de carácter disciplinario, tipificada en el literal **d) La negligencia en el desempeño de las funciones** del artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

Que, el 12 de agosto de 2019, el Órgano Instructor cumpliendo con el procedimiento establecido en el artículo 105 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; remitió al Órgano Sancionador el Informe de Órgano Instructor N° 002-2019-GRJ-ORAF, en el que se pronuncia sobre la existencia de la falta imputada, recomendando la sanción a ser impuesta respecto a la falta tipificada como negligencia en el desempeño de las funciones.

Que, mediante Carta N° 049-2019-GRJ/GGR, notificado el 14 de agosto de 2019, el Órgano Sancionador comunicó al servidor **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, la posibilidad de ejercer su derecho a la defensa a través de un Informe Oral, derecho que no fue solicitado por el procesado en cuestión.

Que, llegando a este punto, cabe precisar que este Órgano Sancionador se encuentra de acuerdo parcialmente con lo expuesto por el Órgano Instructor en todos los párrafos precedentes.

SANCIÓN IMPUESTA



Que, este Órgano Sancionador para la determinación de la sanción aplicable, corrobora parcialmente los criterios establecidos por el Órgano Instructor en el Informe de Órgano Instructor N° 002-2019-GRJ-ORAF, de fecha 12 de agosto de 2019, y al momento de imponerse la sanción disciplinaria respectiva, esta parte también ha tomado en cuenta los criterios y condiciones establecidos en los literales a) y c) del artículo 87 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, razón por la cual esta parte dispone que el procesado en cuestión debe ser sancionado con **SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES POR CIENTO OCHENTA (180) DÍAS.**

En uso de las facultades y atribuciones otorgadas por la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento General aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC - "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: IMPONER LA SANCIÓN DE SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES POR CIENTO OCHENTA (180) DÍAS, contra **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, en su condición de Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín (desde el 29 de abril de 2015 hasta el 31 de julio de 2016), por la comisión de la falta de carácter disciplinario, prevista en el artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, literal **d) La negligencia en el desempeño de las funciones**, y por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: La presente sanción disciplinaria podrá ser impugnada por el servidor sancionado, dentro del plazo señalado en el artículo 117 del Decreto Supremo N°



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, el cual será resuelto por la Instancia indicada en el numeral 18.3 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR, al responsable de Escalafón, insertar una copia del presente acto, en el legajo personal del servidor **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**.

ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR, copia de la presente Resolución a las Áreas correspondientes del Gobierno Regional de Junín, a la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios, y al señor **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Archívese.



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

ABOG. L. WIDER HERRERA LAVADO
GERENTE GENERAL REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 03 SEP 2019

B/Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL