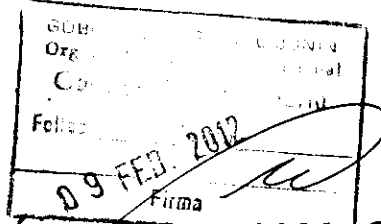




"Año de la Integración y Reconocimiento de Nuestra Diversidad"



RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 041 -2012-GR-JUNÍN/GGR.

HUANCAYO, 31 ENE. 2012

EL GERENTE GENERAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTOS:

El Recurso de fecha 04 de enero de 2012, interpuesta por **DOMITILA GUZMAN CASTAÑEDA**; y el Informe Legal Nº 088-2012-GRJ/ORAJ de fecha 25 de enero de 2012, suscrito por la Directora de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Solicitud de fecha 13 de octubre de 2011, la administrada Domitila Guzmán Castañeda, señala que habiendo sido injustamente despedida en el mes de julio del año 2001, ha sido repuesta a su centro de labores como Asistente Social de la Aldea Infantil "El Rosario" en el mes de marzo del año 2004, por mandato de una Sentencia del Tribunal Constitucional.

Que, señala que no ha prestado sus servicios a la entidad, en los períodos comprendidos entre los meses de julio del año 2001 a marzo del 2004 y entre el mes de marzo del año 2007 al mes de mayo del año 2008.

Que, consecuentemente, solicita que se le haga pago de los beneficios laborales propios de los servidores del régimen laboral del D. Leg. N° 276, correspondientes a los períodos no laborados, así como de una indemnización de daños y perjuicios por el lucro cesante, por el período que estuvo despojada de su vínculo laboral.

Que, dicho petitorio, no fue atendido oportunamente por la Sub Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, motivo por el cual, con fecha 04 de enero del año en curso, interpone recurso de apelación contra la denegatoria ficta del petitorio antes descrito.

Sobre el pago de remuneraciones y beneficios laborales

Que, conforme es de verse del petitorio, la administrada Domitila Guzmán Castañeda, quien fue despedida ilegalmente de su centro de labores y repuesta por el Tribunal Constitucional, pretende se le abone los beneficios laborales y una indemnización por el lucro cesante; correspondiente al período en el que no prestó sus servicios.

Que, al respecto es menester citar la Tercera Disposición Transitoria de la Ley N° 28411, en su inciso d) cuando señala que: *El pago de remuneraciones sólo corresponde como contraprestación por el trabajo efectivamente realizado*, lo que debe concordarse con el mandato del Tribunal Constitucional, contenido en la sentencia recaída en el Exp. N° 1901-2004-AA/TC, cuando en su sexto considerando señala:





Gerencia General

"Año de la Integración y Reconocimiento de Nuestra Diversidad"



"6. En reiterada y uniforme jurisprudencia este Tribunal ha establecido que la remuneración es la contraprestación al trabajo efectivamente prestado, lo que no ha sucedido durante el tiempo no laborado por razón del cese; sin embargo, teniendo el reclamo del pago de las remuneraciones naturaleza indemnizatoria y no restitutoria, se deja a salvo el derecho del demandante para que lo haga valer en la vía y modo pertinentes."

Que, la remuneración, es la contraprestación que recibe el trabajador por sus servicios; en dinero y/o en especie, y es de su libre disponibilidad. La remuneración deja ser pagada cuando se produce la suspensión perfecta de labores y debe ser abonada por el empleador cuando se produzca una suspensión imperfecta, léase, licencia por enfermedad, vacaciones, fallecimiento de familiar, entre otros.

Que, en el caso que nos ocupa, la administrada Domitila Guzmán Castañeda, no prestó sus servicios efectivos a la entidad, tampoco se encontraba en los presupuestos de una suspensión imperfecta de labores; por lo que no le corresponde el pago de remuneración alguna, consecuentemente tampoco tiene el derecho al pago de los beneficios laborales que se suscitan como consecuencia directa de una relación laboral plena.

Que, finalmente, debe dejarse a salvo el derecho de la administrada, para reclamar en vía de acción los derechos que pretende cobrar como indemnización, pues como ya lo señaló el Tribunal Constitucional, estos reclamos tiene naturaleza indemnizatoria y no restitutoria.



Responsabilidad Administrativa por Omisión en Tramitación de Recurso.-

Que, como es de verse de los actuados administrativos, la administrada Domitila Guzmán Castañeda con fecha 13 de octubre de 2011, solicitó los beneficios de pago de beneficios laborales; documento derivado a la Sub Dirección de Recursos Humanos, órgano que omitió con emitir pronunciamiento en el término legal.



Que, posteriormente y ante el recurso de apelación de fecha 04 de enero del 2012, materia del presente pronunciamiento, se le solicita mediante el Memorando N° 018-2012-ORAJ/GRJ del día 09 de enero del 2012, la remisión de un Informe Técnico sobre la omisión anotada y los actuados administrativos; recién con fecha 24 del mismo mes, remite lo solicitado.

Que, el Art. 239° de la Ley N° 27444 señala que los servidores de la administración pública, incurren en falta administrativa y por ende son susceptibles de ser sancionados con amonestación escrita o verbal, suspensión, cese o destitución; por no entregar dentro del término legal los documentos a la autoridad que deberá opinar sobre ellos y demorar injustificadamente la emisión de un pronunciamiento, lo que debe concordarse con el Art. 28° del D. Leg. N° 276 en su inciso d), el que establece que, constituye falta administrativa, el desempeño negligente de las funciones que le competen a un servidor público.

Que, en uso de las atribuciones y facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional N° 427-2011-GR-JUNIN/PR de fecha 20 de junio de 2011 y contando con la visación de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica.



"Año de la Integración y Reconocimiento de Nuestra Diversidad"



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Declarar **INFUNDADO** el Recurso Apelatorio interpuesto por la administrada **DOMITILA GUZMAN CASTAÑEDA**, por las consideraciones expuestas.

ARTICULO SEGUNDO.- Dar por **AGOTADA LA VIA ADMINISTRATIVA** de conformidad a lo expuesto por el artículo 218° de la Ley N° 27444 del Procedimiento Administrativo General concordante con el artículo 41° de la Ley N° 27867 Orgánica de Gobiernos Regionales.

ARTICULO TERCERO.- DEJAR a salvo el derecho de la citada administrada, para que si así lo considera, haga valer en la instancia que le corresponde.

ARTICULO CUARTO.- REMITIR copias de los actuados a la Oficina Regional de Administración y Finanzas, para que imponga la sanción administrativa que considere conveniente por la negligencia anotada.

ARTICULO QUINTO.- NOTIFICAR copia de la presente resolución, a la interesada y demás órganos competentes del Gobierno Regional de Junín.

REGÍSTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHÍVESE.



[Signature]
.....
Lt. C. HENRY LÓPEZ CANTORÍN
GERENTE GENERAL
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y demás fines.

Hyo.

[Signature]
.....
Lt. Tatiana Lihu Rodríguez Recuay
DIRECTORA REGIONAL DE COMUNICACIONES