

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nro. 961 -2025-GR-JUNÍN/ORAF

Huancayo, 27 JUN. 2025

### VISTO:

El REPORTE N.º 054-2025-GRJ/SGDJ de fecha 09 de junio de 2025, INFORME N.º 0185-2025-GRJ/ORAF/ORH de fecha 11 de junio de 2025, INFORME N.º 676-2025-GRJ-GRPPAT/SGPT de fecha 11 de junio de 2025, INFORME N.º 190-2025-GRJ/ORAF/ORH de fecha 23 de junio del 2025 y demás recaudos que forman parte del presente acto administrativo;

### CONSIDERANDO:

Que, en el artículo N.º 38 del Decreto Supremo N.º 005-90-PCM – Reglamento Del Decreto Legislativo N.º 276, establece: Las entidades de la Administración Pública solo pueden contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuará para el desempeño de: a) Trabajos para obra o actividad determinada b) Labores en proyectos de inversión y proyectos especiales, cualquiera sea su duración; o c) Labores de remplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada. Esta forma de contratación no requiere necesariamente de concurso público y la relación laboral concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generan derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa;

Que, con Ley N.º 32185 "Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025", en su Artículo 8º que a la letra dice: "(Medidas en Materia de personal)", en su rubro 8. 1, en su literal c) "La contratación para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto se implemente la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda." En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2023 (...);

Que, con fecha 11 de setiembre del 2024, mediante Oficio N.º 001127-2024-CG/OC5341, en la cual la OCI del Gobierno Regional de Junín solicita requerimiento de información documentado (a la fecha) respecto a las acciones adoptadas respecto a las situaciones adversas señaladas en el informe de orientación de oficio N.º 001-2024-OCI/5341-SOO. Donde dicha situación adversa, corresponde al concurso para el contrato por reemplazo y suplencia bajo el Régimen del Decreto Legislativo N.º 276,

|          |         |
|----------|---------|
| ORAF     |         |
| DOC. N.º | 9307781 |
| EXP. N.º | 6295940 |



Gobierno Regional Junín



donde una de las situaciones adversas pertenece a la actualización de los instrumentos de gestión (CAP Y PAP) para poder realizar la mencionada contratación;

Que, con fecha 26 de setiembre del 2024, mediante Informe N° 101-2024-GRJ/ORAF/ORH, la Sub Dirección de Recursos Humanos remite información solicita correspondiente al Oficio N° 001127-2024-CG/OC5341 en la cual indican que; de las acciones adoptadas respecto a las situaciones adversas, entre ellas se encuentra la actualización de los instrumentos de gestión CAP-P, y posteriormente el PAP;

Que, a fin de no afectar la labor de cumplimiento de las metas institucionales, la Sub Gerencia de Desarrollo Junín mediante el **REPORTE N.º 054-2025-GRJ/SGDJ** de fecha 09 de junio de enero del 2025 solicita la Contratación temporal de la plaza 000005, con nivel remunerativo F-2, como **DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II** perteneciente a la Sub Gerencia de Desarrollo Junín para lo cual adjuntan el Currículum Vitae de la C.P.C. ANA MELVA VILLEGAS MARCELO;

Que, mediante el **INFORME N.º 0185-2025-GRJ/ORAF/ORH** de fecha 11 de junio de 2025 la Oficina de Recursos Humanos solicita disponibilidad presupuestal para la contratación temporal de la plaza 000005 de Director de Sistema Administrativo II, de la Sub Gerencia de Desarrollo Junín bajo el Decreto Legislativo N.º 276;

Que, mediante **INFORME N.º 676-2025-GRJ-GRPPAT/SGPT** de fecha 11 de junio de 2025, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, asigna el presupuesto en la fuente de financiamiento de **Recursos Ordinarios** en la genérica de gasto 2.1 según lo solicitado;

Que, mediante **INFORME N.º 190-2025-GRJ/ORAF/ORH** de fecha 23 de junio del 2025, la Sub Dirección de Recursos Humanos habiendo revisado los antecedentes mencionados y realizado la evaluación de cumplimiento de perfil establecidos en el Manual de Clasificador de Cargos de la Institución y "NO ENCONTRANDO" impedido/a o inhabilitado/a para el ejercicio de la función pública correspondiente; autoriza la contratación excepcional de personal por reemplazo temporal bajo el régimen del Decreto Legislativo 276 de la plaza vacante de cargo funcional de Director de Sistema Administrativo II y código de registro AIRSP 005;

Que, el cargo de Director de Sistema Administrativo II del nivel remunerativo F-2 y código AIRHSP 00005 la Sub Gerencia de Desarrollo Junín, materia de reemplazo se encuentra vacante por cese de límite de edad del ex servidor Melquiades Malqui Salazar;

Que, en consecuencia, contando con las visaciones de la Oficina de Recursos Humanos, Oficina Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional Junín; y

En uso de las facultades y atribuciones conferidas en el numeral 5.2.9. de la Resolución Ejecutiva Regional N° 0333-2023-GRJ/GR delegación de facultades del Gobierno Regional de Junín;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. – CONTRATAR** de bajo la modalidad de **REEMPLAZO TEMPORAL** bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, a partir del 27 de junio del 2025 al 30 de setiembre del 2025 a la CPC. **ANA MELVA VILLEGAS MARCELO** para prestar su servicio en la Sub Gerencia de Desarrollo Junín en el cargo de Director de Sistema Administrativo II, nivel remunerativo F-2 y código AIRHSP 00005.

**ARTÍCULO SEGUNDO. – DEJAR SIN EFECTO**, todo acto administrativo que se oponga a la presente.

**ARTICULO TERCERO. – ENTRÉGUESE Y RECÍBASE**, el inventario general de los bienes y acervo documentario del cargo señalado precedentemente.

**ARTICULO CUARTO. – ENCARGAR**, a la Secretaria General del Gobierno Regional de Junín notificar copia de la presente al interesado, a la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Oficina Regional de Administración y finanzas y a la Sub Dirección de Recursos Humanos.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**

C.P.C. Mariela/Liz Quispe Salas  
DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
La Secretaria General que suscribe, Certifica  
que la presente es copia fiel de su original.

HYO. 30 JUN 2025

Abg. Ena M. Bonilla Pérez  
SECRETARIA GENERAL