

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 309 -2018-GRJ/ORAF/ORH.

HUANCAYO, 11 JUN. 2018

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN

VISTO:

El Informe Técnico N°. 230 - 2018-GRJ/ORAF/ORH/B.S., de fecha 04 de junio de 2018, sobre licencia por enfermedad grave de hijo a favor de doña Patricia Fiorela Terrones Vidalon, trabajadora contratada bajo la modalidad de reemplazo de la Aldea Infantil "El Rosario" del Gobierno Regional Junín.

CONSIDERANDO:

En el Artículo 2º de la Constitución Política del Perú, se encuentra estipulado que toda persona tiene derecho: A la vida, a su identidad, a su integridad moral, psíquica y física a su libre desarrollo y bienestar;

Que, el artículo 39º del Reglamento de Control y Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, establece que la licencia es la autorización para no asistir al Centro de Trabajo por uno o más días. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionada a la conformidad institucional. Se formaliza mediante Resolución Administrativa;

Que, los artículos 4º y 5º del Reglamento de la Ley N° 30012; "Ley que Concede el Derecho de Licencia a Trabajadores con Familiares Directos que se Encuentran con Enfermedad en Estado Grave o Terminal o Sufran Accidente Grave", en concordancia al artículo 47º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, el servidor de la administración pública, tiene derecho a gozar de licencia remunerada, cuya duración es hasta siete (07) días calendarios continuos, pero condicionado al cumplimiento concurrente como requisito. **La documentación que acredita el vínculo con el familiar directo que se encuentra enfermo grave o terminal, así como el Certificado Médico que debe determinar la condición de enfermedad terminal o accidente grave del familiar directo;** y este debe estar hospitalizado en un Centro Asistencial. En caso contrario, el trabajador debe reincorporarse a su centro de labores;

Que, la trabajadora Patricia Fiorella Terrones Vidalón, invocando la Ley N° 30012 solicita licencia por enfermedad grave de su pequeña hija Luciana Nathaniel Bedriñana Terrones de un año y un mes de edad, manifestando que se encuentra internada en el Hospital Regional Docente Materno Infantil "El Carmen" Huancayo y que requiere de atención permanente de familiar directo.

QRH
Reg. 2215846
Exp. 1805113



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Que, con la documentación sustentatoria presentada por la trabajadora se comprueba la enfermedad de su pequeña hija, consiguientemente resulta menester emitir el correspondiente acto resolutivo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente del Área de Bienestar Social del Gobierno Regional Junín, y;

En atención a las funciones establecidas, mediante Resolución Ejecutiva Regional N°. 351-2017-GR-JUNIN/PR, que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GR-JUNIN/PR. de encargatura de la Sub Dirección de Recursos Humanos.

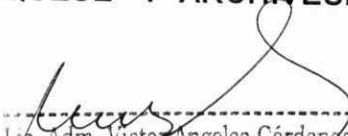


SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER.- en vías de regularización licencia con goce de remuneraciones por enfermedad grave de su pequeña hija Luciana Nathaniel Bedriñana Terrones, a doña **PATRICIA FIORELLA TERRONES VIDALON**, trabajadora contratada bajo la modalidad de reemplazo de la Aldea Infantil "El Rosario" del Gobierno Regional Junín, por el período de cuatro (04) días consecutivos a partir del 30 de abril al 03 de mayo del 2018.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file y a la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (a) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 14 JUN 2018


Abog. A. Antonieta Vidalón Robles
SECRETARIA GENERAL

VAC/SDORH
Ifp/a.s.