



Gobierno Regional Junín  
Oficina Regional de Administración y Finanzas



## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 350 -2017-GRJ/ORAF

Huancayo, 08 JUN. 2017

LA DIRECTORA DE LA OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

### VISTO

El Informe Técnico n.º 214-2017-GRJ/ORAF/ORH de 24 de mayo de 2017, sobre solicitud de don **Francisco Juan MITTERHOFER RUBIANES**, identificado con DNI n.º 20094629, sobre reposición al centro de trabajo, que consta de ciento cinco folios (105) folios útiles.

### CONSIDERANDO

Que, don **Francisco Juan MITTERHOFER RUBIANES**, identificado con DNI n.º 20094629, solicita reposición en el puesto de trabajo de conductor de vehículo de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, argumentando entre otros, por haberse desnaturalizado su contrato de trabajo por estar al momento de su cese bajo la protección del artículo 1º de la Ley n.º 24041, por lo que la reposición debe ser con los mismos derechos y condiciones de trabajo, que ingresó a laborar el 16 de noviembre de 2006 hasta el 31 de marzo de 2017, laborando en el horario corrido de 8:00 A.M a 5:30 P.M., percibiendo la última remuneración la suma de S/ 1,200.00, trabajando en el régimen laboral del Decreto Legislativo n.º 276;

Que, de la verificación a los documentos presentados por el recurrente, se advierte que laboró en calidad de Contratado por "Locación de Servicios", regulados por los artículos 1764º al 1770º del Código Civil tal como se encuentran señalados en los contratos suscritos, por tanto, ***"el Locador no establece vínculo de carácter laboral alguno con la institución"***; así como, ***"el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios (materiales o intelectuales) por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución, lo que de ninguna manera genera o puede generar derecho laboral"***, similar situación señala las Leyes del Presupuesto del Sector Público de los años 2006, 2007 y 2008;





Gobierno Regional Junín  
Oficina Regional de Administración y Finanzas



Que, el artículo 42° de la Ley n.° 1017 – Ley de Contrataciones del Estado, determina que los contratos de bienes y servicios culminan con la conformidad de recepción de la última prestación pactada y el pago correspondiente;

Que, el artículo 149° del Decreto Supremo n.° 184-2008-EF - Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, señala sobre la vigencia del contrato lo siguiente:

- El contrato tiene vigencia desde el día siguiente de la suscripción del documento que lo contiene o, en su caso, desde la recepción de la orden de compra o de servicio.
  - Tratándose de la adquisición de bienes y servicios, el contrato rige hasta que el funcionario competente dé la conformidad de la recepción de la prestación a cargo del contratista y se efectúe el pago.
- En el caso de ejecución y consultoría de obras, el contrato rige hasta el consentimiento de la liquidación y se efectúe el pago correspondiente.

Que, asimismo el recurrente laboró desde el 1° de octubre de 2008 hasta el 31 marzo de 2017, prestó servicios como conductor de vehículo de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, con Contrato Administrativo de Servicios - CAS, regulados por el Decreto Legislativo n.° 1057, el Decreto Supremo n.° 075-2008-PCM – Reglamento del Decreto Legislativo n.° 1057, y su modificatoria del Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo n.° 065-2011-PCM y la Ley n.° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del D.L. n.° 1057. El record laboral con contrato CAS, se resume en el siguiente cuadro:

N°	N° Contrato CAS	Del	Al	observación
01	170-2008-GR/JUNIN/ORAF	01-10-2008	31-12-2008	
02	Pror. 170-2008-GR/JUNIN/ORAF	01-01-2009	31-03-2009	
03	Pror. 170-2008-GR/JUNIN/ORAF	01-04-2009	30-04-2009	
04	Pror. 170-2008-GR/JUNIN/ORAF	01-05-2009	30-05-2009	
05	Pror. 170-2008-GR/JUNIN/ORAF	01-06-2009	15-06-2009	
06	163-2009-GR/JUNIN/ORAF	01-07-2009	30-09-2009	15 días de desfase
07	Pror. 163-2009-GR/JUNIN/ORAF	01-10-2009	31-12-2009	
08	Renov. 163-2009-GR/JUNIN/ORAF	01-01-2010	31-03-2010	
09	Pror. 163-2009-GR/JUNIN/ORAF	01-04-2010	30-06-2010	
10	Pror. 163-2009-GR/JUNIN/ORAF	01-07-2010	30-09-2010	
11	Pror. 163-2009-GR/JUNIN/ORAF	01-10-2010	31-12-2010	
12	Renov. 163-2009-GR/JUNIN/ORAF	01-01-2011	31-01-2011	
13	Pror. 163-2009-GR/JUNIN/ORAF	01-02-2011	28-02-2011	
14	044-2011-GR/JUNIN/ORAF	01-03-2011	30-06-2011	
15	Pror. 044-2011-GR/JUNIN/ORAF	01-07-2011	31-07-2011	
16	Pror. 044-2011-GR/JUNIN/ORAF	01-08-2011	30-09-2011	
17	Pror. 044-2011-GR/JUNIN/ORAF	01-10-2011	31-12-2011	
18	Pror. 044-2011-GR/JUNIN/ORAF	01-01-2012	31-03-2012	
19	Pror. 044-2011-GR/JUNIN/ORAF	01-04-2012	30-06-2012	
20	Pror. 158-2012	01-07-2012	30-09-2012	



Gobierno Regional Junín  
Oficina Regional de Administración y Finanzas



21	Pror.328-2012	01-10-2012	31-09-2012	
22	Ren.140-2013	01-01-2013	31-03-2013	
23	Pror.168-2013	01-04-2013	31-06-2013	
24	Pror.352-2013	01-04-2013	30-09-2013	
33	Pror.551-2013	01-10-2013	31-12-2013	
25	Pror.124-2014	01-02-2014	28-02-2014	30 días de desfase
26	Pror.286-2014	01-03-2014	31-03-2014	
27	Pror.471-2014	01-04-2014	30-06-2014	
28	Pror.751-2014	01-07-2014	30-09-2014	
29	Pror.964-2014	01-10-2014	31-12-2014	
30	123-2015-GRJ//ORAF	14-04-2015	30-06-2015	103 días
31	Prorroga CAS 146-2015	01-07-2015	31-08-2015	
32	Prorroga CAS 316-2015	01-09-2015	31-12-2015	
33	Renovación CAS 167-2016	01-01-2016	31-03-2016	
34	Prorroga CAS 149-2016	01-04-2016	30-06-2016	
35	Prorroga CAS 358-2016	01-07-2016	30-09-2016	
36	Prorroga CAS 524-2016	01-10-2016	31-12-2016	
37	Renovación CAS 168-2017	01-01-2017	31-03-2017	

Que, el cuadro anterior revela que el recurrente laboró en la condición de personal contratado bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio CAS, desde el 1° de octubre del 2008 hasta el 31 de diciembre del 2014, para luego, después de 103 días retorne a laborar como contratado CAS a través del contrato n.º 123-2015-GRJ/ORAF, lo que se extendió hasta el 31 de marzo del 2017;

Que, el recurrente desde el día que dejó de trabajar (31-03-2017), tenía 15 días hábiles para realizar las interposiciones de los recursos administrativos respectivos, en cumplimiento al artículo 207° de la Ley n.º 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General" que señala, el término para la interposición de los recursos administrativos es de quince (15) días perentorios, y deberán resolverse en el plazo de treinta (30) días; por tanto, si la presunta decisión administrativa de cese haya ocurrido el 31/03/2017, entonces el plazo para impugnarlo era hasta el 25/04/2017, lo cual no se realizó;

Que, el artículo 212° de la Ley antes aludida refiere que, una vez vencidos los plazos que tienen los administrados para interponer los recursos impugnativos de reconsideración, apelación o revisión estos pierden el derecho a articularlos, quedando firme el acto administrativo, por no haber sido cuestionado en los plazos establecidos;

Que, el artículo 3° del Decreto Legislativo n.º 1057 – norma que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), concordante con el artículo 1° del Decreto Supremo n.º 075-2008-PCM, señala: que "el Contrato Administrativo de Servicios constituye una modalidad especial propia del derecho administrativo y privativa del Estado, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera no autónoma. Se regula por la



Gobierno Regional Junín  
Oficina Regional de Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD!

presente norma, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa (Decreto Legislativo n.º 276), al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo n.º 728) ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales”;

Que, en relación a lo señalado en el párrafo precedente, mediante sentencia recaída en el Expediente n.º 00002-2010-PI/TC, el Tribunal Constitucional expuso en relación a los regímenes de los Decretos Legislativos números 276 y 728, comparados con el Decreto Legislativo n.º 1057, estableciendo que no era posible realizar un análisis bajo el principio de derecho a la igualdad, pues se trata de regímenes laborales que no tienen la misma naturaleza, por lo que se justifica un trato diferenciado, dado que tiene sus propias reglas de contratación, por lo que se le puede considerar como un sistema de contratación laboral independiente;

Que, de otro lado, el artículo 5º del Decreto Legislativo n.º 1057 concordante con el artículo 5º de su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo n.º 075-2008-PCM y modificación (Decreto Supremo n.º 065-2011-PCM), establecen que, el Contrato Administrativo de Servicios es de plazo determinado. La duración del contrato no puede ser mayor al período que corresponde al año fiscal respectivo dentro del cual se efectúa la contratación; sin embargo, el contrato puede ser prorrogado o renovado cuantas veces considere la entidad contratante en función de sus necesidades. Cada prórroga o renovación no puede exceder del año fiscal.

Que, asimismo el artículo 13º del Decreto Supremo n.º 075-2008-PCM - Reglamento del Decreto Legislativo n.º 1057, concordante con el artículo 10º de la Ley n.º 29849 - Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del D.L. n.º 1057, literal h), señala que el Contrato Administrativo de Servicios-CAS, se EXTINGUE a la culminación del plazo.

Que, por otro lado, existe restricciones de ingreso a la carrera pública bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo n.º 276, indicada en la Ley n.º 30518 Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017 y anteriores Leyes de Presupuestos.

Que, los comentarios vertidos en el presente, advierten que el recurrente no está en los alcances del artículo 1º de la Ley 24041, por lo que la solicitud de don **Francisco Juan MITTERHOFER RUBIANES** deviene en improcedente, y más aún que, el cargo de conductor de vehículo en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín no existe ni ha existido en el CAP de la entidad, mucho menos está presupuestada en el PAP de la entidad.



Gobierno Regional Junín  
Oficina Regional de Administración y Finanzas



Estando a lo informado y contando con la Visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las facultades y atribuciones establecidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 653-2016-GRJ/GR del 29 de diciembre del 2016, el Manual de Organización y Funciones, Reglamento de Organización y Funciones y demás normas conexas;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE**, la petición de don **Francisco Juan MITTERHOFER RUBIANES**, en razón a los argumentos vertidos en presente, tales como: por haber laborado en condición de contratado por locación de servicios y por contrato administrativo de servicios – CAS, en ambos casos a plazos determinados; así como, por no haber realizado los reclamos administrativos pertinentes en los plazos establecidos en la normativa vigente, al haber dejado de laborar en la entidad por más de 103 días, por las restricciones de ingreso a la administración pública establecidas en la Ley de Presupuesto del presente año y por no estar considerado el cargo de conductor de vehículo en el CAP y PAP de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, del Gobierno Regional Junín.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR**, la presente Resolución, a la Oficina de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos, al interesado y demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**


  
MG. JESUS MELCHORA ASCURRA PALACIOS  
Directora Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

CC/ Archivo  
RJRH/SDRH  
CCD/CEP

HYO.

69 JUN. 2017

  
Abog. A. Antonieta Vidalón Robles  
SECRETARÍA GENERAL