



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 148 -2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 05 MAR. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL - JUNIN

VISTO:

El informe técnico N° 130-2018-GRJ/ORAF/ORH/CBS, de fecha 01 de marzo del 2018, sobre justificación de inasistencia por atención medica y/o fuerza mayor, a favor de doña Karina Jennie Zamora Bogo, servidora contratado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 del Gobierno Regional Junín.

CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7° de la Constitución política del Estado, "todos tienen derecho a la protección de su salud".

Que, el inciso g) del artículo 6 de la Ley N° 29849 "Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales", señala: **"El contrato Administrativo de Servicios otorga al Trabajador el derecho de gozar de licencia con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencia a las que tiene derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales"**.

Que, en el artículo 24° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso humano del Gobierno Regional Junín, aprobado por R.E.R. N° 552-2013-GRJ/PR, establecen que: **"Todas las tardanzas e inasistencias se consideran injustificadas y sujetas a los descuentos de ley, salvo aquellas originadas por enfermedad o atención medica del recurso humano y sus familiares directos (Cónyuge o conviviente, padres, hijos o hermanos) o por causas que escapen del control del recurso humano (fuerza mayor o caso fortuito) que previa sustentación en forma documentada, pueden ser justificadas con criterio de razonabilidad por la jefatura de oficina y aprobado por la jefatura de la Oficina de Recursos humanos, dentro del mismo día de la ocurrencia cuando se trate de tardanzas, o dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes cuando se trate de inasistencia; pasado dichos plazos no hay lugar a justificación."**

Que, de verificación del expediente N° 1715477 de fecha 06 de febrero del 2018, doña Karina J. Zamora Bogo solicita justificación de inasistencia por atención médica y fuerza mayor por el día viernes 02 de febrero del 2018, requerimiento que fue solicitado posteriormente a las veinticuatro (24) horas siguientes del 02 de febrero del 2018, asimismo no cuenta con la aprobación de su jefatura de su oficina, conforme exige el artículo 24° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso humano

ORH
Reg.: 2.556923

1715477



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



del Gobierno Regional Junín; resultando improcedente la justificación de inasistencia por atención médica y fuerza mayor por el día 02 de febrero del 2018.

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín y;


En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GR-JUNIN/PR que encarga al Lic. Adm. VICTOR ANGELES CÁRDENAS, el cargo de confianza de Sub Director de Recursos Humanos, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR, improcedente la justificación de inasistencia por atención medica y/o fuerza mayor, a favor de doña **Karina Jennie Zamora Bogo**, servidora contratado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 del Gobierno Regional Junín, por el día viernes 02 de febrero del 2018.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (e) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

05 MAR 2018


Abog. A. Antoniera Vidatón Ruelas
SECRETARÍA GENERAL

Archivo
VAC/SDRH
IHFP/CBS
Grua/t.s