

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y  
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

N° 002 -2022-GR-JUNÍN/GRPPAT

Huancayo, 26 MAYO 2022

EL GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y  
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

El Informe Técnico N° 08-2022-GRJ-GRPPAT/SGCTP de fecha 25 de Mayo del 2022, de Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento, mediante el cual solicitan y sustentan la aprobación del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional 2021 del Gobierno Regional Junín mediante Resolución Gerencial Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial.

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 191 y 192 de la Constitución Política del Estado y la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, se les reconoce a los Gobiernos Regionales, autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; dispone además que los Gobiernos Regionales tienen como finalidad esencial fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo garantizar el ejercicio pleno de los derechos e igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo;

Que, el artículo 3° de la Ley N° 27783 - Ley Bases de la Descentralización, establece que la descentralización tiene como finalidad el desarrollo integral, armónico y sostenible del país, mediante la separación de competencias y funciones, y el equilibrado ejercicio del poder por los tres niveles de gobierno, en beneficio de la población;

Que, el artículo 35° de la Ley N° 27783, literal a) indica que es competencia exclusiva de los Gobiernos Regionales, el planificar el desarrollo integral de su región y ejecutar programas socioeconómicos correspondientes;

Que, el artículo 6° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales señala que el desarrollo regional comprende la aplicación coherente y eficaz de las políticas e instrumentos de desarrollo económico social, poblacional, cultural y ambiental, a través de planes, programas y proyectos orientados a





Gobierno Regional de Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

generar condiciones que permitan el crecimiento económico armonizado con la dinámica geográfica, el desarrollo social equitativo y la conservación de los recursos naturales y el ambiente en el territorio regional, orientado hacia el ejercicio pleno de los derechos de hombres y mujeres e igualdad de oportunidades;

Que, la norma antes citada, dispone en su artículo 29º - A, numeral 3) que son funciones específicas sectoriales de las gerencias regionales de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial el ejercicio de las funciones en materia de planificación estratégica prospectiva; y en su artículo 33º señala que la Administración Regional se sustenta en la planificación estratégica, organización, dirección, ejecución y control, dentro del marco de las normas emitidas por los sistemas administrativos nacionales;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en el artículo 10, de las Funciones del CEPLAN ítem I, numeral 3) establece que el CEPLAN Asesora a las Entidades del Estado y a los gobiernos regionales y orientar a los gobiernos locales en la formulación, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo, con la finalidad de lograr que se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional; asimismo, indica que dentro de la estructura general del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico entre otros está integrado por los Gobiernos Regionales con las responsabilidades y competencias en el planeamiento estratégico;



Que, el numeral 6.1) del artículo 6 de la Directiva N° 001-2017/CEPLAN/PCD, "Directiva para la Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", establece que para la actualización de políticas y planes estratégicos, se aplica un ciclo compuesto por las cuatro fases; entre ellos la Fase 4: relacionado al seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua, donde se recoge y analiza información de los indicadores definidos en los planes para verificar el avance hacia los logros de la imagen del territorio deseado, así como los recursos asignados con este fin;



Que, la Guía para el Planeamiento Institucional aprobada mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD, modificada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD y mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0016-2019-CEPLAN/PCD, cuyo contenido y sus modificatorias son aplicable para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de Gobierno, y que estable pautas para la elaboración, implementación, seguimiento y evaluación y mejora continua de las políticas y planes institucionales de las entidades, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua;



Que, la Guía para el Planeamiento Institucional en el numeral 7.2) sobre evaluación de planes institucionales específicamente en lo que concierne a evaluación de resultados (PEI) establece que se enfoca en analizar la evolución anual de indicadores del PEI. El que utiliza como insumos el reporte de seguimiento del PEI emitido a través el aplicativo CEPLAN V.01 y el cuarto informe





Gobierno Regional de Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

de evaluación de implementación del POI; asimismo cada informe de evaluación de resultados es desarrollado por el órgano de planeamiento del Pliego o la que haga sus veces, remitido al titular de la entidad y publicado en el portal de Transparencia Estándar (PTE) de la entidad;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD de fecha 10 de Marzo de 2021, es aprobada la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del Sinaplan como instrumento orientador para el proceso de seguimiento y evaluación que prevalece sobre algún instrumento metodológico;

Que, de acuerdo al numeral 4.5 y 4.7) de la guía referida en el párrafo anterior se elaboró el Informe de Evaluación de Resultados del PEI 2021 por cada responsable de los indicadores de Objetivos Estratégicos Institucionales OEI y de las Acciones Estratégicas Institucionales AEI, considerando como insumo los Reportes de seguimiento del PEI 2021 del Gobierno Regional aprobado mediante Resolución Gerencial Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial N° 001-2022-GR-JUNIN/GRPPAT y el Informe de Evaluación de Implementación del POI 2021;

Que, el ítem 5 del numeral 4.5) de la referida guía establece entre otros que los órganos de planeamiento y presupuesto o la que haga sus veces, valida y aprueba el informe de evaluación y eleva este a instancias superiores para llegar al despacho del gobernador para conocimiento;

Que, el ítems 6 del numeral 4.5) de la referida guía establece luego de la aprobación del informe, las instancias superiores deben derivar este a los órganos consultivos (consejos regionales, consejos de coordinación Regional) y responsables de los resultados de la elaboración de la evaluación, con la finalidad de que se ponga en conocimiento el informe de evaluación; asimismo recomienda que dentro de las sesiones o reuniones que tengan los órganos consultivos, se discutan los resultados de estas evaluaciones a razón de obtener retroalimentación para mejorar las políticas y planes;

Que, mediante comunicado N° 005-2022/CEPLAN, el CEPLAN órgano rector del sistema de planeamiento estratégico prorroga hasta el 31 de Mayo de 2022 el plazo para la elaboración de los informes de evaluación anual del POI y PEI, y su publicación en el Portal de Transparencia Estándar (PTE);

Que, mediante Memorándum Múltiple N° 97-2022-GRJ-GRPPAT, se solicita a las Unidades orgánicas responsables de los indicadores de OEI y AEI, y como miembros de la Comisión y el equipo técnico de Planeamiento Estratégico del Gobierno Regional Junín la elaboración del Informe de evaluación de resultados del PEI 2021 del Gobierno Regional Junín, adjuntando el modelo correspondiente;

Que, el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Junín, aprobado mediante Acuerdo Regional No. 547-2021-GRJ/CR de fecha 07 de Diciembre del 2021, señala en su artículo 48°, que es función de la Gerencia





Gobierno Regional de Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

Regional de Planeamiento y Presupuesto: a) Planear, organizar, dirigir, ejecutar y controlar, en el ámbito institucional, los procesos técnicos de los Sistemas Administrativos de Presupuesto Público, Planeamiento Estratégico e Inversión Pública b) Proponer y aprobar directivas y normas de aplicación en el ámbito institucional relacionadas con los Sistemas Administrativos de Presupuesto Público, Planeamiento Estratégico y Programación Multianual de Inversiones.; así mismo, el artículo 49° señala que la Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento tiene entre sus funciones: o) proponer procedimientos para la mejora y modernización de la gestión de los servicios que presta a la sociedad en el ámbito de su competencia;

Que, en mérito de las consideraciones precedentes resulta necesario contar con la aprobación del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional Junín (PEI) correspondiente al año 2021 del Gobierno Regional Junín;

Contando con la visaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica y la Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento y;

De conformidad con lo establecido en la Ley 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y su modificatoria, atribuciones otorgadas por el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Junín, aprobada por Acuerdo Regional No. 547-2021-GRJ/CR de fecha 07 de Diciembre del 2021;


#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional - PEI correspondiente al año 2021 del Gobierno Regional Junín, como documento para conocer el avance de cumplimiento de los OEI y las AEI; asimismo para la mejora continua de Gestión Regional.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR** a la Gobernación, a los órganos responsables de los resultados de la elaboración de evaluación del Gobierno Regional Junín y al CEPLAN ente Rector del sistema de planeamiento estratégico.

**ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER** la publicación de la presente Resolución en el portal de transparencia estándar del Gobierno Regional Junín.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**

  
CPC. Jhor Clif Quispe Gamarra  
Gerente Regional de Planeamiento  
Presupuesto y Acondicionamiento Territorial  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN







GOBIERNO  
REGIONAL  
JUNÍN



# INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS PEI 2021



GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO,  
PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO  
TERRITORIAL  
SUB GERENCIA DE COOPERACIÓN  
TÉCNICA Y PLANEAMIENTO

Sector 99: Gobiernos

Pliego 450: Gobierno Regional del  
departamento de Junín

Mayo - 2022

**GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL**

CPC. Jhor Cliff Quispe Gamarra

**SUB GERENTE DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO**

Econ. Jaime John Araujo Obregón

**EQUIPO TÉCNICO**

NOMBRES Y APELLIDOS	FORMACION	UNIDAD ORGANICA
Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento		
Julio Raúl Meza Sulluchuco	Economista	Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento
Dimensión Institucional		
Norma Jiménez Roca	Lic. en Administración de Empresas	Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información
Celinda Huamán Arana	Lic. en Administración de Empresas	Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información
Karim Meza Marin	Ing. En Informatica	Sub Dirección de Recursos Humanos
Dimensión Social		
Ricardo alexander Sedano Taipei	Economista	Gerencia Regional de Desarrollo Social
Ricardo alexander Sedano Taipei	Economista	Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades
	Licenciada en Educación	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
Yolanda Martínez Matos	Economista	Dirección Regional de Salud Junín
Nidia Amelia Pinto García	Contadora Pública Colegiada	Dirección Regional de Educación
Celia Espinoza Molina	Téc. en Contabilidad	Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento

NOMBRES Y APELLIDOS	FORMACION	UNIDAD ORGANICA
Dimensión Económica		
Juliet Geraldine Ordaya Aliaga	Lic. en Administracion	Gerencia Regional de Desarrollo Económico
Elsa Marleni Hidalgo Olivera	Ing. de Sistemas	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo
Javier Jaime Egas Sáenz	Contador Público Colegiado	Dirección Regional de la Producción
Ángela del Pilar Camarena Balbín	Contador Pública Colegiado	Dirección Regional de Agricultura
Giannina Jenifer León torres	Lic. en Administración	Dirección Regional de Energía y Minas
Marilú Navarro Rodríguez	Economista	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
Cecilia Sanchez Garcia	Economista	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
Dimensión Ambiental		
María Luisa Mendoza Falconí	Ingeniera Química	Sub Gerencia de Recursos Naturales y Medio Ambiente
Adolfo Arturo Priale Guerra	Economista	Sub Gerencia de Defensa Civil
Infraestructura		
Nancy Paola Vilcapoma Vilcapoma	Economista	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras

## I. PRESENTACIÓN

El Gobierno Regional Junín presenta el Informe de Evaluación de los Resultados del Plan Estratégico Institucional correspondiente al año 2021 en mérito y de acuerdo a la Guía de Planeamiento Institucional aprobado mediante Resolución de Consejo Directivo N° 00015-2021/CEPLAN/PCD, documento de gestión elaborado en coordinación con el Centro de Planeamiento Estratégico Nacional –CEPLAN, con un trabajo participativo y con las informaciones alcanzadas por las diversas unidades orgánicas responsables de los indicadores de Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2021, se aprobó mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 941- 2018 – GR- JUNIN/GR el 03 de Julio del 2018 este plan contiene la estrategia del Gobierno Regional Junín para lograr los objetivos identificados en la política institucional (“política general”), en el marco de las Políticas de Estado, Política General de Gobierno, Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los planes sectoriales multianuales (PESEM) y Plan de Desarrollo Regional Concertado – Junín al 2050.

El Gobierno Regional Junín, como pliego 450: Gobierno Regional del Departamento de Junín cuenta con 29 Unidades Ejecutoras, entre ellos:

1. 001-818: Región Junín -Sede Central
2. 002-819: Región Junín - Producción
3. 100-820: Región Junín-Agricultura
4. 200-821: Región Junín-Transportes
5. 300-822: Región Junín - Educación
6. 301-1111: Región Junín - Educación Tarma
7. 302-1112: Región Junín - Educación Sapito
8. 303-1459: Gob. Reg. De Junín- Educación Chanchamayo
9. 304-1606: Gob. Reg. De Junín - Educación Huancayo
10. 305-1607: Gob. Reg. De Junín - Educación Concepción
11. 306-1608: Gob. Reg. De Junín - Educación Chupaca
12. 307-1609: Gob. Reg. De Junín - Educación Jauja
13. 308-1610: Gob. Reg. De Junín - Educación Yauli- La Oroya
14. 309-1611: Gob. Reg. De Junín - Educación Provincia De Junín
15. 310-1678: Gob. Reg. De Junín - Educación Pichanaki
16. 311-1679: Gob. Reg. De Junín - Educación Pangoa
17. 312-1680: Gob. Reg. De Junín - Educación Rio Tambo
18. 400-823: Región Junín- Dirección Regional De Salud Junín



19. 401-824: Región Junín-Salud Daniel Alcides Carrión
20. 402-825: Región Junín-Salud El Carmen
21. 403-826: Región Junín-Salud Jauja
22. 404-827: Región Junín-Salud Tarma
23. 405-828: Región Junín-Salud Chanchamayo
24. 406-829: Región Junín-Salud Satipo
25. 407-830: Región Junín- Salud Junín
26. 408-1224: Región Junín - Red De Salud Del Valle Del Mantaro
27. 409-1612: Gob. Reg. De Junín - Red De Salud Pichanaki
28. 410-1613: Gob. Reg. De Junín - Red De Salud San Martin De Pangoa
29. 412-1615: Gob. Reg. De Junín - Salud Chupaca

Asimismo, cabe señalar y mencionar a las unidades orgánicas responsables de los indicadores del PEI que a continuación se señalan

1. 3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
2. 3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ
3. 3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN
4. 3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO
5. 3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS
6. 1.01-SECRETARIA EJECUTIVA DEL CONSEJO REGIONAL
7. 3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA
8. 3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
9. 3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO
10. 3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION
11. 3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
12. 3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.
13. 2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
14. 2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
15. 2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO

16. 3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRA

17. 3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL

18. 3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

19. DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTE Y COMUNICACIONES

En el presente informe se identifica los resultados anuales del PEI en el año 2021, así como los factores que contribuyeron a alcanzarlos mediante el valor obtenido en los indicadores de Resultado de los Objetivos Estratégicos Institucionales, los que reflejan los cambios en la población objetivo que atiende el Gobierno Regional Junín dotándoles directa e indirectamente de productos (bienes y servicios) denominados Acciones Estratégicas Institucionales, producidos mediante actividades operativas e inversiones a través de procesos productivos, con la capacidad operativa compuesta por insumos o factores de producción.

La información que forma parte del proceso de planeamiento estratégico en su IV fase denominado seguimiento y evaluación permitirá contribuir a la mejora continua de la gestión pública regional, actualizando y/o reformulando las estrategias.

## II. RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2020, con ampliación de temporalidad al 2021 se aprobó el 03 de Julio del 2018; este plan contiene la estrategia del Gobierno Regional Junín para lograr los objetivos institucionales identificados en el marco de la política institucional y articulados al Plan de Desarrollo Regional Concertado – Junín al 2050.

En el año 2021 la implementación del PEI del Gobierno Regional Junín se implementó en un contexto de cambio de gobierno nacional en el mes de Julio y en una inestabilidad política por enfrentamientos entre el poder ejecutivo y el poder legislativo; gravemente afectado por la pandemia del COVID-19; con apertura gradual de las actividades económicas que contribuyó a la demanda interna y a un crecimiento del PBI en un 13.2 % por encima de lo pronosticado del 11 %; con una reducción de la pobreza a 25.9 % con relación al 2020 que bordeaba al rededor del 30 %;

Se definieron 10 Objetivos Estratégicos Institucionales: nueve (09) OEI de tipo I orientados a la población a la cual sirve el Gobierno Regional Junín y un (01) OEI del tipo II de apoyo a la producción de bienes y servicios:

- **OEI.01** Mejorar la calidad de la educación en los estudiantes (Prioridad:1)
- **OEI.02** Mejorar la calidad de atención de salud en la población (Prioridad:2)
- **OEI.03** Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población (Prioridad:3)
- **OEI.04** Elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín (Prioridad:4)
- **OEI.05** Mejorar la infraestructura del departamento de Junín (Prioridad:5)
- **OEI.06** Fortalecer la gestión institucional del gobierno regional Junín (Prioridad:6)
- **OEI.07** Mejorar el aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín (Prioridad:7)
- **OEI.08** Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en el departamento de Junín (Prioridad:8)
- **OEI.09** Mejorar el acceso a la igualdad de oportunidades en el departamento de Junín (Prioridad:9)
- **OEI.10** Mejorar la gestión de la calidad ambiental en la población del departamento de Junín (Prioridad:10)

Los OEI que cumplieron las metas al 100% en el logro esperado durante el año 2021, fueron los siguientes:

- **OEI.02** Mejorar la calidad de atención de salud en la población; el responsable del indicador la Gerencia Regional de Desarrollo Social con la Dirección Regional de Salud; a pesar de la influencia por la pandemia del COVID 19, por otro lado la programación de las metas del logro esperado para alcanzar usuarios satisfechos en la atención de consulta externa, reflejados en el valor obtenido, se vienen cerrando las brechas; así en el año 2018 la brecha era 0, en el 2019 la brecha fue de 07.82 pp, en el año 2020 la brecha fue de 11.58 pp; como se observa el cierre de brechas en el tiempo no es sostenido, por tal motivo requiere que los productos entregados sea sostenido en tiempo y calidad.
- **OEI.08** Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en el departamento de Junín (Prioridad:8), el responsable del indicador la Sub Gerencia de Defensa Civil; por otro lado la programación de las metas del logro esperado para alcanzar el Número de instrumentos de Gestión de Riesgos de Desastres, Seguridad Ciudadana y Defensa Nacional Implementados en el valor obtenido, no obstante



en el presente año se cumplió las metas establecidas con cierre de brechas, es preciso manifestar comparados con los años anteriores no se encuentra sostenibilidad; así en el año 2018 la brecha era 20 pp, en el 2019 la brecha fue de 0 pp, en el año 2020 la brecha nuevamente se abrió a 50 pp; como se observa el cierre de brechas en el tiempo no es sostenido, por tal motivo en los próximos años requiere que los productos entregados sea oportuno en tiempo y calidad.

- **OEI.09** Mejorar el acceso a la igualdad de oportunidades en el departamento de Junín (Prioridad:9), el responsable del indicador, la Gerencia de Desarrollo Social y la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades, es preciso mencionar a pesar que alcanzo la meta como resultado al 100 %, cabe precisar que la programación de las metas del logro esperado fue bastante modesta y decreciente y que el porcentaje de valor obtenido responde a dicha programación, en términos absolutos y en el tiempo no se va resolver el problema.

Por otro lado, los OEI que están por debajo del 100 % que no cumplieron lo programado o están por debajo de lo esperado son los siguientes:

- **OEI.03** Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población (Prioridad:3), cuyo indicador es “Porcentaje de viviendas funcionales y seguras en la Región Junín”, el responsable del indicador la Gerencia de Desarrollo Social con la Dirección Regional de Vivienda y Construcción que alcanzo solamente el 8.89 %, los factores que influyeron básicamente es porque no le dan la importancia las autoridades y por otro lado factores externos como la participación de unidades orgánicas externas al Gobierno regional.
- **OEI.04** Elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín (Prioridad:4), cuyo indicador PBI Regional Percapita (S/), que alcanzó el 68.68 % de avance en el año 2021; el responsable del indicador la Gerencia de Desarrollo Económico con las direcciones regionales de la Producción, la Dirección Regional de Agricultura, la Dirección Regional y la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo; en tal sentido la programación de las metas del logro esperado para elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín no se ha logrado, generando brechas que se vienen incrementando año a año así tenemos que en el 2018 la brecha fue 1324 soles de PBI Regional per cápita, en el año 2019 la brecha fue 1670 soles, en el año 2020 la brecha fue 2906 soles y en el 2021 la brecha fue 4,364 soles de PBI Regional per cápita. Evidenciando que la competitividad de las unidades económicas en el Departamento de Junín se viene deteriorando cada año.
- **OEI.05** Mejorar la infraestructura del departamento de Junín (Prioridad:5) cuyo indicador es la “Inversión pública percapita” que alcanzo en el año 2021 el 46.36 % con respecto a lo programado, el responsable del presente indicador es la Gerencia Regional de Infraestructura con la Sub Gerencia de Obras y Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras, como se evidencia no se logro la meta, generando brechas que se vienen incrementando año a año así tenemos que en el 2018 la brecha fue 49.18 soles de inversión per cápita, en el año 2019 la brecha fue

113.2 soles de inversión per cápita, en el año 2020 la brecha 164.78 soles y en el 2021 la brecha fue 182.13 soles

- de inversión per cápita. Evidenciando que la Mejora de la Infraestructura en el Departamento de Junín se viene reduciendo cada año.
- **OEI.06** Fortalecer la gestión institucional del gobierno regional Junín (Prioridad:6)
- **OEI.07** Mejorar el aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín (Prioridad:7)
- **OEI.10** Mejorar la gestión de la calidad ambiental en la población del departamento de Junín (Prioridad:10)

### **3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL**

Breve descripción de los aspectos más importantes de la evaluación de resultados del PEI. Se sugiere incluir:

Periodicidad del PEI y POI a evaluar

- El periodo de evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) del 2021

En la gerencia regional de desarrollo social en el Plan Estratégico Institucional (PEI) del 2021, considera 05 objetivos estratégicos institucionales, 05 acciones estratégicas institucionales y 08 actividades operativas, las cuales son:

- **OEI.01 - MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES**

AEI.01.01 - enseñanza, aprendizajes fundamentales pertinentes con énfasis en los estudiantes de educación básica regular con bajo rendimiento

- Seguimiento y monitoreo de los logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular

- **OEI.02 - MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION**

AEI.02.10 - atencion integral a servicios de salud en el departamento de junín.

- Liquidación del ioarr adquisicion de bomba de infusion, cama camilla multiproposito tipo uci, coche de paro equipado y coche para intubacion dificil; además de otros activos en el(la) eess de apoyo felix mayorca soto - tarma distrito de tarma, provincia tarma, departamento junin
- Mejoramiento y acondicionamiento del área del grupo electrógeno
- Prevenir, controlar, diagnosticar y tratar el coronavirus
- Seguimiento y monitoreo al programa articulado nutricional - fondo de estímulo al desempeño y logro de resultados sociales – FED

- **OEI.06-FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN**

AEI.06.01-capacidades fortalecidas del personal del gobierno regional Junín

- Honorarios del personal nombrado, rotados a diferentes unidades orgánicas (GRJ) - 2021.
- OEI.08-FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN  
 AEI.08.07-SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS
  - Seguimiento y monitoreo de las actividades del comité regional de seguridad ciudadana (coresec) en calidad de secretaria técnica – 2021
- OEI.09-MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN  
 AEI.09.03-FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN
  - Reuniones de trabajo mensuales con las direcciones regionales de salud, educación, trabajo y vivienda.

### **3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ**

El Plan Estratégico Institucional 2018-2021 del Gobierno Regional Junín, en lo que respecta a Educación está conformado por 01 Objetivo Estratégico Institucional, 06 Acciones Estratégicas Institucionales - AEI y 14 Indicadores articulados a los Objetivos Regionales. En la Evaluación del Plan Estratégico Institucional a evaluar del año 2021 se considera el Objetivo Estratégico Institucional de Educación es OEI.01 - MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1) tiene dos indicadores, los cuales no ha tenido un mayor avance al obtenido el año 2019, a razón de que se suspendió la Evaluación Censal a los estudiantes del 2do. Grado de Primaria y Secundaria porque se siguió con un año crítico a raíz de la pandemia generada por el CORONAVIRUS. A partir del mes de marzo de 2020, el gobierno declara el estado de emergencia sanitaria a nivel nacional, y se dictan medidas de prevención y control para evitar la propagación de la COVID-19.

Las Acciones Estratégicas se cumplieron en forma parcial a razón del trabajo virtual o remoto en el servicio educativo, a consecuencia de la PANDEMIA COVID-19. El servicio educativo se realiza en forma virtual a nivel de toda la Región Junín en todas sus acciones estratégicas y actividades operativas en prevención de la salud de la población objetivo y de los actores educativos.

- A fin de dar un servicio educativo que llegue a todos los estudiantes el MINEDU implementó la estrategia APRENDO EN CASA que durante el 2021 siguió desarrollándose en forma virtual, por radio y televisión en toda la Región Junín.

A pesar de los esfuerzos que se realizó la conectividad fue limitada en las áreas rurales y deficiente, también se tuvo la limitación de los padres de familia de contar con los dispositivos de comunicación necesarios para la recepción de clases de sus hijos. Asimismo, se tiene un avance en la implementación y mantenimiento de los Institutos de



Educación Superior Pedagógica y Tecnológica, así como del Plan de Implementación de materiales sanitarios para prevenir el COVID-19 a nivel regional.

### **3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN**

El presente Informe de Evaluación de Implementación del Plan Estratégico Institucional (PEI) correspondiente al año 2021 de la Dirección Regional de Salud Junín y sus 11 Unidades Ejecutoras, se elaboró en el marco a lo establecido en la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y Planes del SINAPLAN del Centro de Planeamiento Nacional Institucional de CEPLAN, Aprobada por Resolución de Presidencia del Consejo Regional N° 00015-2021-CEPLAN/PCD aprobado mediante Resolución Gerencial Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial No. 001-2022-GR-JUNIN/GR; en el cual se encuentran consignados los objetivos y acciones estratégicas institucionales del sector salud de nuestra jurisdicción, los mismos que se verán reflejados en resultados.

El Objetivo Estratégico Institucional de Salud programado para el año 2021 en el ámbito regional de Junín se resume en un solo objetivo estratégico institucional “Mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población” con un Indicador Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa , el cual se encuentra enmarcada en la R.M.No.527-2011/MINSA, que aprueba la Guía Técnica para la evaluación de la satisfacción del usuario externo en los Establecimientos de Salud y Servicios Médicos de Apoyo”, en cuanto al periodo de evaluación se puede indicar que en los años 2014 al 2016 este indicador era conducido por la Superintendencia Nacional de Salud (SU SALUD), en cuanto a los resultados obtenidos del año 2016 al 2021 los resultados obtenidos no han sido satisfactorios u óptimos, ya que los logros esperados debieron ser mayor a 60 % pero debido a que los avances porcentuales oscilaba en el año base 2016 en 48.3 y el año 2017 se logró un avance de 50% , por lo que para los años subsiguientes se programó en base a datos históricos, y se tuvo avances por debajo del 51% al 2020 no lográndose obtener la cantidad establecida como mínimo (60%) según la Guía Técnica establecida por el MINSA, en al año 2021 se llegó a un avance de 62.8% y haciendo un comparativo logro esperado con el valor obtenido del mismo año se llegó a un avance porcentual del 123.9%, indicándonos un avance significativo según el estándar, sin embargo, se puede apreciar que el avance de este indicador ha sido sesgado o no real, ya que las encuestas han sido mediante tele consultas, más no como indica el protocolo de la Guía Técnica establecida por el MINSA (Presencial).

En cuanto al avance de las Acciones estratégicas mediante sus indicadores se observa que de 10 acciones estratégicas con 14 indicadores se obtuvo como resultado: 4 indicadores de resultado: Tasa de incidencia de dengue por 100,000 habitantes (279.6%), Porcentaje de personas tamizadas con trastornos mentales y problemas psicosociales (117.1%) Proporción de niños menores de 5 años con desnutrición crónica(107.2%) y Tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100000 habitantes(106.5%), alcanzaron un avance en más del 100% ; 6 indicadores de resultado alcanzaron un avance óptimo de 90 a 100%: Porcentaje de personas con discapacidad certificada en establecimientos(100%),Porcentaje de población afiliada al SIS (99%),Razón de Muerte Materna por 100,000 nacidos vivos, se redujo el indicador en 1 con un avance

porcentual de 97.4%, Tasa de incidencia de VIH y tasa de incidencia de TBC por 100,000 habitantes indicadores que se han reducido comparativamente con el año 2019, sin embargo se encuentran en un porcentaje 94.4 y 90.9%, en relación al valor esperado y la tasa de mortalidad por cáncer por 100,000 personas va en incremento en 0.4 puntos, el mismo que tiene un avance porcentual de 92% comparativamente con el valor esperado; 02 indicadores de resultado de 80 a 83% % lograron un avance bueno: Tasa de mortalidad neonatal por 1000 nacidos vivos, indicador que debe reducirse sin embargo se mantiene en el mismo porcentaje del valor obtenido comparativamente con el año 2020, obteniendo un valor porcentual de 82.4% en relación al logro esperado, mientras que el indicador porcentaje de personas protegidas contra la rabia logra un avance de 80.6%; y 02 indicadores de resultado con un avance porcentual muy bajo: Porcentaje de atendidos oportunamente para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas con 48.06% y el indicador tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100,000 habitantes con un 24.3%.

### **3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO**

**El Programa Nacional de Saneamiento Rural – PPIS 083**, cuenta con un problema principal que es el limitado acceso de la población rural a servicios de agua y saneamiento de calidad sostenible. Para ello la DRVCS tiene por objetivo, mejorar sus condiciones de salud de la población rural, garantizando de modo sostenible el acceso al agua potable para toda la población rural.

Para el periodo 2021 se trabajó en mejorar el servicio de agua apta para el consumo humano y disminución de la desnutrición en niños menores de 60 meses de edad, a través de los convenios firmados por el Gobierno Regional de Junín y el Ministerio de Vivienda, entre dichos convenios tenemos el FED y el PNSR, gracias a estos convenios se logró que los sistemas de agua y saneamiento, fueron mantenidos e intervenidos oportunamente para la prestación de servicios en los gobiernos locales y operadores en la región de Junín.

El objetivo de la cobertura de los servicios básicos de la población, se cumplió gracias a las intervenciones como, 08 mantenimientos correctivos de los sistemas de agua potable y 208 adquisiciones de casetas de cloración, estas actividades beneficiaran a la población de la región Junín, para poder tener un adecuado consumo humano.

La valoración general del Programa Nacional de Saneamiento Rural PPIS-083, logro alcanzar un 67% en la Mejora de la cobertura de los Servicios Básicos de la Población y un 61% en Porcentaje de viviendas con acceso sostenible del servicio de saneamiento básico en la Región Junín.

### **3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS**

El Plan Estratégico Institucional PEI – POI 2021, de la dirección Regional de Energía y Minas, formulado según lo establecido en la “Guía para el Planeamiento Institucional”, es un instrumento de planeamiento que define la estrategia del pliego 450- de la Dirección Regional de Energía y Minas- DREM, para lograr sus objetivos a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual brindan el servicio, el Objetivo

Estratégica Institucional es Mejorar la Infraestructura del Departamento de Junín, teniendo como Actividad Estratégica Institucional la Infraestructura Básica y Especializada por Ejes Territoriales Focalizados para los Habitantes de Zona Rural- Servicio de Suministro Energético de Forma Integral a la Población.

### **3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA**

La Gerencia Regional de Infraestructura presenta el Informe de Evaluación de los Resultados del Plan Estratégico Institucional correspondiente al año 2021 en mérito y de acuerdo a la Guía de Planeamiento Institucional aprobado mediante Resolución de Consejo Directivo 00015-2021/CEPLAN/PCD, documento de gestión elaborado en coordinación con el Centro de Planeamiento Estratégico Nacional –CEPLAN y con la información brindada por responsables de los indicadores de Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales de las sub gerencias: Sub Gerencia de Obras, Sub Gerencia de Estudios y la Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras.

La Gerencia Regional de Infraestructura tuvo un avance de Resultados en los 03 indicadores (AEI) en un promedio del 75.55%, así mismo las AEI que han cumplido las metas al 100% consideradas en el logro esperado durante el año 2020, son los siguientes:

- EI.05.01: Porcentaje de inversiones Valle del Mantaro, con un avance del indicador de producto del 100%
- AEI.05.02: Porcentaje de inversiones Selva Central, con un avance del indicador de producto del 100%

Por otro lado, el valor obtenido el indicador de la Acción estratégica que presentan avance para el 2020 que no cumplieron lo programado o están por debajo de lo esperado es el siguiente:

- AEI.05.03: Porcentaje de inversiones Alto Andino, con un avance del indicador de producto del 26.64%.

### **3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE**

En el marco de la normatividad nacional emitida por el CEPLAN, la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión Ambiental, presenta el Informe de Evaluación de Resultados de su Plan Estratégico Institucional PEI 2021, componente ambiental en el cumplimiento de su programación, ejecución, objetivos, metas y resultados, la que se ha caracterizado principalmente por constituir Alianzas Estratégicas con fuentes cooperantes como RAINFOREST, ECOAN, la ONG TERRA NUOVA, Yunkawasi, con Entidades públicas y privadas como ANA, SERFOR, SERNANP, y Ministerios como MVCS, MINAGRI, MINAM, y EPS como SEDAPAL LIMA, las cuales han financiado y articulado varias actividades estratégicas; como el Proyecto de Inversión y la Administración del ACRH, el avance de implementación de la Estrategia Regional de Cambio Climático, la promoción e identificación de un MERESE, el Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Interregional Mantaro. Asimismo, articulaciones con entidades públicas y privadas de la Región para las supervisiones para cumplimiento de obligaciones ambientales en los sectores de minería,



pesca, salud, turismo, la difusión de eventos en educación ambiental, la difusión de las Capacidades fortalecidas y procesos a nivel de las provincias y distritos de la Región Junín en el Proyecto de Ordenamiento Territorial, la Difusión de la ZEE, y la Comisión Ambiental Regional CAR JUNIN.

### **3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO**

El presente documento contempla la evaluación de los resultados del Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2024 y de acuerdo a la priorización de la ruta estratégica del PEI 2018-2021 el objetivo relacionado al eje económico a nivel regional fue la de elevar la competitividad de las unidades económicas del departamento de Junín, a través de los proyectos públicos que promueve e impulsa la competitividad económica de la Región.

El presente informe de evaluación de resultados correspondiente al año 2021 describe los resultados alcanzados en el período en mención, del indicador de un (01) Objetivo Estratégico General (OEI), así como de la (1) Acción Estratégica (AEI) a cargo de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico, los mismos que se encuentran debidamente sustentados por los responsables de su medición.

- **OEI.04 Elevar la competitividad de las unidades económicas en la población en el Departamento de Junín**, que se mide a través de tres indicadores: PBI regional per capital (S/), teniendo como meta para el año 2021 un PBI per capital (S/) de 13,934 esto respecto al logro esperado, mientras que el valor que se obtuvo fue de un PBI per capital (s/) de 9,570 y llegando a cumplir con el 68.6% de esa meta, la finalidad es identificar las principales causas que afectan a la competitividad económica de la región para a su vez tomar acciones que conlleve a una mejora continua.

El presente Objetivo Estratégico Institucional considera 1 Acción Estratégica:

- **A.E.I.07.01 Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento**, que se mide con dos indicadores: Productividad agregada (PBI regional / PEA ocupada), en la cual se proyectó para el año 2021 un valor esperado de 25842 pero se logró obtener dentro de ese año 7446 llegando a tener un avance de 28.8% al valor esperado.

### **3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION**

El informe elaborado incluye la Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional - PEI 2018-2024 y del Plan Operativo Institucional por el periodo 2021, sin embargo, no ha sido posible evaluar el cumplimiento de las siguientes Acciones Estratégica Institucional como:

- AEI.04.01: Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento, ya que en el PEI 2018-2024, no se ha establecido el logro esperado, además no se cuenta con el valor obtenido, en la medida que la información sobre el PBI Regional, será publicado por el INEI en el mes junio de 2022., en consecuencia, no es posible obtener el nivel de avance.

### **3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2020, se aprobó el 10 de marzo del 2021; este plan contiene la estrategia del Gobierno Regional Junín para lograr los objetivos identificados en su política institucional (“política general”), en el marco de las Políticas de Estado, Política General de Gobierno, Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los planes sectoriales multianuales (PESEM) y Plan de Desarrollo Regional Concertado – Junín al 2050.

Este informe de evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional del año 2021 contiene la evaluación del cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales OEI, evaluación del cumplimiento de las acciones estratégicas institucionales AEI, medidas para mejorar la implementación del Plan Estratégico Institucional, conclusiones, recomendaciones y anexos.

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo forma parte del 4 Objetivo Estratégico Institucional, el cual es Elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín (Prioridad:4), dentro de este objetivo coadyuvamos con el indicador 2 el cual es Tasa del Empleo Formal, durante el periodo 2021 logramos un avance de cumplimiento del 87,88% en dicho indicador.

### **3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR**

El presente documento contempla la evaluación de los resultados del Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2024, así como el Plan Operativo Institucional 2021, sin embargo no ha sido posible evaluar el cumplimiento del Objetivo Estratégico Institucional AEI.04.01: Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento, ya que en el PEI 2018-2024, no se ha establecido el logro esperado, además no se cuenta con el valor obtenido, en la medida que la información sobre el PBI Regional, será publicado por el INEI en el mes junio de 2022., en consecuencia no es posible obtener el nivel de avance.

A nivel de acciones estratégicas, la A.E.I.04.03 relacionada con el acompañamiento técnico para las exportaciones no tradicionales de manera integral a los productores organizados, con el indicador porcentaje de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado, se estableció como logro esperado el 6.95%; no obstante, el valor obtenido fue de 6.31% alcanzando un avance del 90.8%.

En 2021, los envíos de Junín totalizaron US\$ 1,188 millones, superior en US\$ 238 millones (25 por ciento más), respecto a similar periodo del año anterior, como efecto de la mayor demanda de productos tradicionales (US\$ 297 millones más), destacando el cobre (69%), seguido de café, zinc y concentrados de plata. Respecto a los no tradicionales disminuyó en US\$ 59 millones, explicado por la caída de envíos de quinua y jengibre, por la disminución de la demanda y menores precios del mercado internacional.

Las actividades ejecutadas en materia de comercio exterior han contribuido de manera moderada, en la implementación de las acciones estratégicas del Plan Estratégico Institucional 2018-2024, relacionadas con el acompañamiento técnico para las exportaciones no tradicionales de manera integral a los productores organizados, que contribuyen a mejorar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín; en la medida que la promoción, fomento e impulso de dichas actividades han sido

limitadas por la escasa asignación recursos para atender las múltiples necesidades, en términos de cobertura y calidad.

Así, en la perspectiva de lograr una mayor participación en las exportaciones de productos no tradicionales, es preciso realizar acciones enfocadas en áreas donde la oferta productiva tenga posibilidades de incrementarse; así como implementar el Plan Estratégico Regional de Exportaciones de Junín – PERX Junín al 2025, mediante la coordinación y articulación con los actores del sector público, privado y académico e impulsar la activa participación del Comité Regional de Exportaciones – CERX Junín, en el seguimiento y monitoreo de la implementación del PERX Junín al 2025.

### **2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION**

La Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información, tiene como rol el asesoramiento y coordinación del proceso permanente y adecuación sistemática de las funciones, estructuras, procesos, procedimientos y tecnología de la información del Gobierno Regional Junín, para lo cual en el Plan Estratégico Institucional (PEI) se establece 01 Objetivo Estratégico Institucional, (OEI.06): Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional Junín, en el que se logró un 75% de avance físico en el año 2021; asimismo, se han previsto 06 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) orientado al objetivo antes señalado, de los cuales:

- La AEI.06.02 Instrumentos de Gestión actualizados en beneficio del Gobierno Regional Junín.
- La AEI. 06.03 Procesos y Procedimientos Simplificados en el Gobierno Regional Junín.
- La AEI.06.04 Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica implementado en el Gobierno Regional Junín, corresponden su ejecución a la Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información; los mismos, que durante el ejercicio presupuestal 2021 alcanzaron un avance físico al 100% en los indicadores de las dos primeras acciones estratégicas y el 96.54% en el indicador de la última acción estratégica; los cuales fueron desarrollados bajo el enfoque y lineamientos técnicos del Sistema Nacional de Modernización de la Gestión Pública y la Secretaría de Gobierno Digital.

### **2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

El Plan Estratégico Institucional (PEI) es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual se sirve.

El PEI en mención contiene:

- Objetivo Estratégico Institucional: OEI.06 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)
- Acción Estratégica Institucional: AEI.06.01 – CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

#### **2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO**

El presente informe de evaluación de resultados corresponde al periodo de 2021 del indicador IND.01.AEI.06.05: “Procesos Participativos Desarrollados” de la AEI 06.05: “Fortalecimiento de Participación Ciudadana” articulado al OEI 06: “Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional”, tuvo un avance del 83.33 %, en vista que habiendo programado 6, solo se cumplieron 5 procesos participativos, el factor que influyó considerablemente fue la inmovilización social por efectos de la pandemia – COVID 19.

#### **3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRA**

La Dirección Regional de Agricultura Junín, presenta el Informe de Evaluación de los Resultados del Plan Estratégico Institucional correspondiente al año 2021 en mérito a la Guía de Planeamiento Institucional aprobado mediante Resolución de Consejo Directivo N° 053-2018/CEPLAN/PCD, documento de gestión elaborado en coordinación con el Centro de Planeamiento Estratégico Nacional –CEPLAN y con la información alcanzada por las Direcciones de Línea, Apoyo y Agencias Agrarias, responsables de los indicadores de Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales, los mismos que están orientados a mejorar las capacidades productivas de los pequeños y medianos productores agrarios; mejorar el manejo sostenible de los recursos naturales agrarios; mejorar el uso del recurso hídrico para fines agrarios por los productores; reducir vulnerabilidad ante eventos adversos y cambio climático en zonas de producción agraria; promover el saneamiento y formalización de la propiedad agraria de los predios individuales, comunidades campesinas y nativas; fortalecer la reconversión productiva agropecuaria en beneficio de los productores agrarios organizados y fortalecer la gestión institucional para brindar mejores servicios a los productores agrarios.

#### **3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL**

La Sub Gerencia de Defensa Civil del Gobierno Regional Junín, el año 2020, logró ejecutar 06 Actividades Estratégicas Institucionales -AEI-, de las actividades programadas con un avance de cumplimiento del 100 %.

#### **3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2021, es un documento de gestión institucional en el cual se establece los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) cada una con sus respectivas metas físicas y financieras durante el año 2021, la misma que esta sistematizado con el Plan de Desarrollo Regional Concertado (PDRC) y Plan Operativo Instruccional (POI).

El presente informe se encuentra formulado en base a los datos y reportes generados en el Aplicativo Ceplan V.01, los cuales reflejan el seguimiento de las metas físicas y financieras de las actividades que fueron ejecutadas en la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades en el año 2021 en las que se tiene 5 Objetivos Estratégicos Institucionales, 12 Acciones Estratégicas Institucionales y 22 Actividades Operativas.

## **DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTE Y COMUNICACIONES**

La Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Junín, tiene las funciones de planificar, administrar y ejecutar el desarrollo de la infraestructura vial, autorizar y fiscalizar la prestación de servicios de transporte de manera segura y eficiente, además de promover el desarrollo de los servicios de telecomunicaciones que permitan contribuir al desarrollo sostenible de la región e integración regional y nacional.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018 - 2024, del Gobierno Regional Junín tiene una periodicidad de 6 años, la Dirección Regional se viene realizando la evaluación de resultados del PEI correspondiente al año 2021; evaluando el cumplimiento del Objetivo Estratégico Institucional (OEI) 03 Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población (Prioridad 3):

- AEI 03.03 Servicio de comunicación mejorado para toda la población en funcionamiento en la Región Junín.(Prioridad 3), Indicador: Numero de conglomerados de apoyo a la comunicación comunal CPACC, en la región Junín, habiéndose logrado alcanzar el objetivo estratégico institucional y la acción estratégica institucional de brindar un servicio de comunicación mejorado a la población objetivo en la región Junín.

Se concluye que la evaluación de resultados del PEI 2020 posee información inmediata y veraz para la toma de decisiones. Es así que la implementación de esta estrategia de intervención y evaluación acorde con la política de gobierno, permite un mayor compromiso por parte de las autoridades, funcionarios y personal técnico para consecución de las metas físicas planteadas en PEI. Sin embargo, existe débil correspondencia de las Actividades Operativas - AO con las Acciones Estratégicas Institucionales AEI y con los Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI, debido a que algunos indicadores no fueron seleccionados cumpliendo los criterios establecidos. Así mismo existe débil gerenciamiento de las políticas públicas.

Se recomienda a los Funcionarios, Directores, Jefes de órganos de línea y de apoyo, programas presupuestales y unidades operativas, monitorear sus procedimientos internos, así como tener en cuenta los plazos previos necesarios para la ejecución de acciones, con la finalidad de que sus metas se cumplan dentro de lo programado y mejorar en los años posteriores, así mismo la revisión periódica de los elementos del PEI del GRJ que contribuyan alcanzar los OEI.

Finalmente, en el presente informe muestra las propuestas para la mejora continua, conclusiones y recomendaciones para mejorar la estrategia en base a estimaciones al 2021, que es un reto por alcanzar.

### **III. PRESENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

#### **3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL**

El Plan Estratégico Institucional 2021, es un instrumento de gestión institucional en el cual se identifican los objetivos estratégicos institucionales y se formulan las acciones estratégicas institucionales las metas físicas durante el año y la misma que fue articulado a la programación financiera tanto a nivel del PIA y PIM. El POI se encuentra articulado al Plan Estratégico Institucional 2018-2020, en el PEI se establecen los objetivos estratégicos, acciones estratégicas institucionales y la ruta estratégica, todo ello articulado al Plan de Desarrollo Regional Concertado de Junín.

##### **3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ**

Con el fin de Contribuir el desarrollo sostenible e integral de la Educación, implementando acciones para el ejercicio pleno de los derechos e igualdad de oportunidades de los estudiantes la Dirección Regional de Educación establece los Objetivos Estratégicos Institucionales, así como las Acciones Estratégicas Institucionales, para el periodo 2018-2021, orientados a contribuir al logro de los Objetivos Estratégicos Regionales establecidos en el Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional Junín aprobado para el periodo 2018-2020 y ampliado al 2021, según la normatividad vigente del CEPLAN.

La población objetivo son la Ejecutora de la DRE JUNIN, 12 UGEL que son Unidades Ejecutoras y una Unidad Operativa en la zona del VRAEM que conforman el Sector Educación a nivel regional.

En el PEI 2018-2021 se encuentran comprendidos los diferentes Niveles Educativos que atienden a la población estudiantil a nivel regional como son:

- Nivel Inicial
- Nivel Primaria
- Nivel Secundaria
- Nivel Especial
- CETPROS
- Educación Superior No Universitaria Pedagógica
- Educación Superior No Universitaria Tecnológica

##### **3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN**

La Dirección Regional de Salud Junín, con el firme propósito de institucionalizar progresivamente las políticas de Estado y las mejores prácticas al servicio de la población en el departamento de Junín, presenta el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la Dirección Regional de Salud Junín correspondiente al año 2021, el cual ha sido una herramienta muy valiosa para medir los resultados obtenidos en el año en cuanto a los indicadores del Objetivo “Mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población” y 10 Acciones Estratégicas Institucionales, que para su medición identificaron un total de 14 indicadores, en concordancia con la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública que se sostiene sobre los pilares de la mejora continua:



- La transparencia en la gestión pública
- La rendición de cuentas hacia la ciudadanía

Así como también el presente plan ha sido formulado en cumplimiento a la Guía para el Planeamiento Institucional aprobada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00033-2017-CEPLAN/PCD y modificada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N.º 062-2017, 0053-2018 y 00016-2019/CEPLAN/PCD; aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional No. 227-2021-GR-JUNIN/GR, con la participación de los responsables técnicos de los programas Estratégicos, Jefes de Unidades Orgánicas de las Unidades Ejecutoras de Salud Unidad Ejecutora 400-823 Dirección Regional de Salud Junín, Unidad Ejecutora 401-824 Hospital Regional Docente Quirúrgico Daniel A. Carrión, Unidad Ejecutora 402-825 Hospital Regional Docente Materno Infantil El Carmen, Unidad Ejecutora 403-826 Red de Salud Jauja, Unidad Ejecutora 404- 827 Red de Salud Tarma, Unidad Ejecutora 405-828 Red de Salud Chanchamayo, 406-829 Red de Salud Satipo, Unidad Ejecutora 407-830 Red de Salud Junín, 408-1224 Red de Salud Valle del Mantaro, Unidad Ejecutora 409-1612 Red de Salud Pichanaki, Unidad Ejecutora 410 -1613 Red de Salud San Martín de Pangoa, Unidad Ejecutora 412-1615 Red de Salud Chupaca, según los principios de participación, concertación e instrumento estratégico que nos permitió evaluar y garantizar los mejores resultados para la población objetiva de 1374,642 habitantes de la región mediante la mejora continua y la toma de decisiones por parte de los funcionarios identificando las brechas en servicios e infraestructura en cada Unidad Ejecutora

### **3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO**

Breve descripción del pliego considerando aspectos relevantes para su desempeño en mejorar la cobertura de los Servicios Básicos y en los programas habitacionales de Vivienda en la población de la Región Junín.

#### **Marco normativo**

- RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 425-2016-EF/41, Aprueban Plan Estratégico Institucional PEI 2017-2019 del Ministerio.
- Decreto Legislativo N° 1088, LEY DEL SISTEMA NACIONAL DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y DEL CENTRO NACIONAL DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
- CONVENIO N° 054-2021-VIVIENDA/VMCS/PNSR (CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN EL MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO A TRAVÉS DE LA UNIDAD EJECUTORA 005: PROGRAMA NACIONAL DE SANEAMIENTO RURAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL PPI 0083 PROGRAMA NACIONAL DE SANEAMIENTO RURAL).
- DECRETO SUPREMO N° 148-2021-EF (AUTORIZAN TRANSFERENCIA DE PARTIDAS EN EL PRESUPUESTO DEL SECTOR PUBLICO PARA EL AÑO FISCAL 2021 A FAVOR DE DIVERSOS GOBIERNOS REGIONALES)

- DECRETO SUPREMO N° 159-2021-EF (AUTORIZAN TRANSFERENCIA DE PARTIDAS A FAVOR DEL MINISTERIO DE SALUD Y DE LOS GOBIERNOS REGIONALES CON CARGO A LOS RECURSOS DEL FONDO DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO Y LOGRO DE RESULTADOS SOCIALES - FED EN EL PRESUPUESTO DEL SECTOR PUBLICO PARA EL AÑO FISCAL 2021)

### **Unidades Ejecutoras que conforman el pliego**

Gobierno Regional de Junín - Gerencia Regional de Desarrollo Social – Dirección Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento (Programa Nacional de Saneamiento Rural – PPIS 083)

### **Población objetivo a quien brindar los servicios**

Habitantes de los Centro Poblados Rurales de la región Junín, que NO cuenta con acceso a servicio de agua saneamiento sostenible de calidad; priorizando la atención de aquellas que están comprendidas en los centros poblados RURALES con más de 200 menos de 2000 habitantes.

### **Recursos y capacidad operativa para el cierre de brechas identificadas en el PEI.**

Los recursos transferidos fueron del convenio FED y PNSR, donde la DRVCS realizo diversas actividades y Acciones como resultado se tiene:

- Adquisición de casetas de cloración (208 casetas).
- Encuestas en los diferentes centros poblados de la región Junín (10,000 encuestas)
- Monitoreo a los sistemas de agua potable (408 sistemas).

08 Mantenimientos (Sistema de Agua desde la Captación hasta la línea de Aducción distribución)

### **3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS**

El Gobierno Regional de Junín tiene como misión Promover y Conducir el Desarrollo Integral de la Región, con competitividad, enfoque de Cambio Climático y Gestión de Riesgos, derechos e Igualdad de oportunidad en el Marco de la Modernización del Estado, en cumplimiento de la Directiva N° 001-2017,- CEPLAN/PCD- “Directiva para la Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional” y la guía para el Planeamiento Institucional Modificada por Resolución de Presidencia de consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, actúa como ente rector del planeamiento y desarrollo regional. Es así que con la Resolución Ejecutiva Regional N° 941-2018- GRJUNIN/GR, aprueba la actualización del Plan Estratégico Institucional 2018-2020 (PEI) del Gobierno Regional de Junín, el cual establece 10 objetivos y una ruta estratégica con miras a cumplir las metas trazadas, basándose en el marco del Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021, Plan de Desarrollo Regional Concertado de Junín al 2021 – 2030, y los Lineamientos de Acción del Gobierno Regional de Junín.

A través de la Dirección Regional de Energía y Minas Junín, tiene como finalidad realizar el seguimiento a la gestión estratégica para la mejora de toma de decisiones, la cual pone a disposición el “Informe de seguimiento y Evaluación del Plan Estratégico Institucional del periodo 2021, correspondiente al objetivo estratégico institucional OEI.05, “Mejorar la

infraestructura del Departamento de Junín”, acción estratégica institucional AEI.05.01, Infraestructura básica y especializada por ejes territoriales focalizados para los habitantes de Zona Rural, cuyo indicador es “Número Hogares de cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural” Este informe constituye un esfuerzo coordinado de la Dirección Regional de Energía y Minas Junín, que incluye el análisis contextual, del indicador, logros esperados, dificultades y medidas correctivas necesarias para alcanzar una gestión regional eficiente. Los resultados se exponen a través de los indicadores cuya base y valores proyectados se precian en el cuadro siguiente:

**Tabla 1. Mejorar la Cobertura de los Servicios Básicos de la Población**

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL:												
O.EI.04. Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población.												
Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Línea de base o valor del indicador		Valor actual del indicador		meta				Fuente de datos	Fuente de verificación	Responsable del indicador
		valor	año	valor	año	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Meta total			
<b>A.EI.04.02</b> Servicio de suministro energético de forma integral a la población	Número Hogares de cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural	1118	2016	1384	2017	1411	1446	1490	1490	INEI	DREM	DREM

AÑO 2020: Fuente PEI 2018-2020

Así mismo, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, elabora la guía metodológica “Fase de seguimiento del proceso de planeamiento estratégico”, la cual establece que el Plan Estratégico Institucional 2021 (PEI), compuesto por objetivos estratégicos institucionales, debe ser medido a través de indicadores de desempeño con periodicidad anual, para determinar el grado de cumplimiento de las metas establecidas, así como detectar las necesidades de cambio y ajuste, basado en la retroalimentación de sus procesos de planeamiento y en el aprendizaje continuo, que implica la revisión de los objetivos estratégicos, la ruta estratégica y las acciones que implementa la entidad, con el fin de lograr los resultados esperados en el ciudadano.

**Tabla 2. Servicio de Suministro Energético de Forma Integral**

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Línea de base o valor del		Valor Actual del Indicador		Meta					Fuente de Datos	Fuente de verificación	Responsable del indicador
		Valor	Año	Valor	Año	2018	2019	2020	2021	Meta Final			
Servicio de Suministro Energético de Forma Integral a la Población	Número Hogares de cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural	1118	2016	1384	2017	1411	1446	1490	65,204	65,204	ELECTROCENTRO S.A.	DREM	DREM

Fuente: Electrocentro S.A.

Cabe mencionar que los proyectos e inversiones de obras instas por la empresa Electrocentro S.A, para el año 2021 continuaron con los proyectos que se postergaron en el año 2020 por motivo del COVID- 19.

**Tabla 3. Servicio de Suministro Energético**

zonas		de
		Suministros
1	Valle Mantaro 4	39,141
2	Tarma Rural	15,469
3	Carhuamayo	10,594
	<b>TOTAL</b>	<b>65,204</b>

Fuente: Elaboración de la Dirección Regional de Energía y Minas (DREM)

Para el año 2021 se tiene un logro esperado de 1534 número de hogares que cuenten con suministro eléctrico en el ámbito rural, según la dirección regional de energía y minas.

**Tabla 4. Reporte de Seguimiento DREM**

REPORTE DE SEGUIMIENTO					
Objetivos estrategicos institucionales / Acciones Estrategicas Institucionales	Indicador	Linea de base	Valores esperados	valores obtenidos	Avance (%)
			2021	2021	2021
<b>OEI.03</b>	91.67		1534	153400	100
Mejorar la cobertura de los servicios basicos de la poblacion, para superar anualmente las necesidades electricas.					
<b>AEI.03.02</b>	91.67		1534	153400	100
Numero hogares que cuentan con suministro electrico en el ambito rural, proyectar instalaciones anualmente, fuente de informacion ELECTROCENTRO S.A					

Fuente PEI 2018-2024

### 3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2024; este plan contiene la estrategia del Gobierno Regional Junín para lograr los objetivos identificados en su política institucional ("política general"), en el marco de las Políticas de Estado, Política General de Gobierno, Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los planes sectoriales multianuales (PESEM) y Plan de Desarrollo Regional Concertado – Junín al 2050.

Se definieron 10 Objetivos Estratégicos Institucionales: ocho (08) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), de tipo I, orientados a la población a la cual sirve el Gobierno Regional Junín; que contribuye al PDRC JUNÍN al 2050 a su vez está a la visión de futuro concertada) y elaborada en coordinación con la entidad pública con las cuales coordina (entidades del gobierno nacional, Gobierno Locales, a lo largo del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua.

La Gerencia Regional de Infraestructura tuvo un avance de Resultados en los 03 indicadores (AEI) en un promedio del 75.55%, las AEI que han cumplido las metas al 100% consideradas en el logro esperado durante el año 2020, son los siguientes:

- EI.05.01: Porcentaje de inversiones Valle del Mantaro, con un avance del indicador de producto del 100%

- AEI.05.02: Porcentaje de inversiones Selva Central, con un avance del indicador de producto del 100%

Por otro lado, el valor obtenido el indicador de la Acción estratégica que presentan avance para el 2020 que no cumplieron lo programado o están por debajo de lo esperado es el siguiente:

- AEI.05.03: Porcentaje de inversiones Alto Andino, con un avance del indicador de producto del 26.64%.

### **3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE**

La ejecución de los servicios y actividades que brindamos a la ciudadanía, sociedad civil, a las instituciones públicas y privadas y población en general, se vieron afectadas por la continuidad de la pandemia del COVID- 19. No obstante por esta limitación se adoptaron medidas y estrategias para el cumplimiento de nuestras funciones. la Gerencia en pleno se adecuó a las circunstancias por lo que promovió , dirigió, supervisó y ejecutó los lineamientos de la Política Nacional y Regional del Ambiente; en ese sentido se ha trabajado la gestión institucional de forma virtual y presencial en dos puntos fundamentales en el primero: Aprovechamiento sostenible de los ecosistemas, en el Área de Conservación Regional Huaytapallana, Proyecto de Ordenamiento Territorial, Adaptación y mitigación al cambio climático a través de la Estrategia Regional del Cambio Climático, promoción del Merese de la Cuenca Alta del Mantaro, instrumentos ambientales como la Difusión y Asistencia Técnica de la ZEE, Incendios forestales y dirigimos el Sistema Regional de Gestión Ambiental (SRGA), en coordinación con la Comisión Ambiental Regional Car JUNIN, y el otro punto importante fue la Gestión de la calidad ambiental con la fiscalización y seguimiento al Plan de Evaluación y Fiscalización Ambiental, y la educación ambiental, el Seguimiento al Plan de Recuperación de la Calidad Ambiental de la cuenca del río Mantaro al 2021 (Regiones Pasco, Junín, Huancavelica y Ayacucho), Seguimiento al Plan de Manejo Ambiental Sostenible Chinchaycocha PMASCH 2017 – 2021. Las actividades se realizaron en base al periodo del PEI 2021 y POI de la Gerencia del año 2021

### **3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO**

La Gerencia Regional de Desarrollo Económico cuenta con cuatro direcciones regionales a su cargo, las cuales son: Dirección Regional de Energía y Minas, Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, Dirección Regional de Producción y Dirección Regional de Agricultura, las cuales tiene distintas funciones respectivamente, como las actividades de fiscalizar, formalizar, evaluar, supervisar, verificar, autorizar las concesiones mineras en caso de DREM; Formular, aprobar, ejecutar, evaluar, dirigir, controlar y administrar los planes y políticas en materia de comercio de la región, en concordancia con las políticas nacionales y los planes sectoriales, en coordinación con las entidades del sector público competentes en la materia esto en el caso de la DIRCETUR, mientras que la Dirección regional de producción, promueve y controla las actividades pesqueras e industrial, en el marco del principio de sostenibilidad de los recursos regionales existentes en armonía con la política nacional y regional y que impulsa el desarrollo sostenible del departamento de Junín; finalmente la Dirección Regional de Agricultura tiene como función la de formular, aprobar, ejecutar, evaluar, dirigir, controlar y administrar los planes y políticas de la región en materia agraria en concordancia con las políticas nacionales y los planes sectoriales y las propuestas promocionales de desarrollo rural de parte de las municipalidades rurales.

Todas estas direcciones coadyuvaron al avance en materia de reactivación económica dentro del periodo 2021, que fue un año atípico ya que aún nos encontramos con el tema de la pandemia del COVID-19, a su vez cada dirección y esta manejan de manera independiente la parte física y financiera dentro de sus actividades.

La Gerencia Regional de Desarrollo Económico, tiene por Objetivo Estratégico Institucional-OEI.04 Elevar la Competitividad de las Unidades económicas en el Departamento De Junín y como Acción Estratégica Institucional AEI.04.01 Apoyo a la Productividad de las Actividades económicas Estratégicas de manera integral en el departamento; esto con respecto al PEI.

### **3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION**

A nivel de acciones estratégicas, la A.E.I.04.02 Servicios para la Promoción de la Formalización Implementados para las Unidades Productivas, relacionada a la asistencia técnica que se brinda a los usuarios MYPES y MIPYMES para lograr su formalización, con el indicador Tasa de Formalidad de Unidades Económica, se estableció como logro esperado el 15.9% y no se cuenta con el valor obtenido, pues el Ministerio de la Producción, solo tiene procesado información estadística hasta el año 2020, cuya tasa de formalidad fue de 13.4%, disminuyendo en 1% en relación al año 2019, que fue de 14.4%; por lo que no se pudo obtener el nivel de avance o retroceso y los efectos causados por el COVID-19 a la actividad de las MYPES.

### **3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Junín presenta el Informe de Evaluación de los Resultados del Plan Estratégico Institucional correspondiente al año 2021 en mérito y de acuerdo a la Guía de Planeamiento Institucional aprobado mediante Resolución Presidencial del Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD, documento de gestión elaborado en coordinación con el Centro de Planeamiento Estratégico Nacional –CEPLAN, aprobado el 10 de marzo del 2021.

En este informe se identifica los resultados anuales generados por el PEI en el año 2021, así como los factores que contribuyeron a alcanzarlos mediante el valor obtenido en el indicador de Resultado sobre la tasa de empleo formal de los Objetivos Estratégicos Institucionales, los que reflejan los cambios en la población objetivo que atienden la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.

### **3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.**

La Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo presenta el informe de evaluación de Resultados del PEI al 2021, en mérito a la Guía de Planeamiento Institucional aprobado mediante Resolución Presidencial del Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD. Por lo mismo que se presenta los resultados en cuanto al avance de los objetivos y las acciones estratégicas.

### **2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION**

El Objetivo Estratégico Institucional y las Acciones Estratégicas Institucionales señaladas líneas arriba, vinculadas a la Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información se desarrollaron al amparo de la Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, Decreto Supremo N° 004-2013-PCM, que aprueba la Política de Modernización de la Gestión Pública, Decreto Supremo N° 054-2018-PCM, Lineamientos



de Organización del Estado y su modificatoria, Resolución de Secretaria de Gestión Pública N° 002-2020-PCM/SGP, que aprueba las funciones estandarizadas de los sistemas administrativos, Resolución de Secretaria de Gestión Pública N° 005-2018-PCM/SGP, Lineamientos para la Formulación y Aprobación del Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA), Decreto Legislativo 1203, crea el Sistema Único de Trámites (SUT), Decreto de Urgencia N° 006-2020, Crea el Sistema de Transformación Digital y Decreto Legislativo N° 1412, que aprueba la Ley de Gobierno Digital.

El Gobierno Regional Junín cuenta con 31 Unidades Ejecutoras, siendo la Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información una unidad de organización de asesoramiento que forma parte de la Unidad Ejecutora 001-818: Sede del Gobierno Regional Junín, la población objetivo a quienes esta oficina presta servicios son a los órganos y unidades orgánicas de la entidad, para cuyo efecto en el año 2021 se le asignó un presupuesto de S/. 531,257.00 soles, habiéndose ejecutado S/. 526,975.37 soles, lo que significa un 99.19% de ejecución financiera; con los cuales se ha contribuido al cierre de brechas en un 75% respecto a la implementación de las políticas de modernización de la gestión pública programados en el PEI del año 2021; sin embargo, se encuentra pendiente de ejecutar un 25%.

### **2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

La Oficina de Recursos Humanos en el marco de Guía de Planeamiento Institucional aprobado mediante Resolución Presidencial del Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD, documento de gestión elaborado en coordinación con el Centro de Planeamiento Estratégico Nacional –CEPLAN, aprobado el 10 de marzo del 2021, se elabora el informe de evaluación del PEI 2018-2024, donde se muestra los avances (%) así como los factores de permitieron o dificultaron alcanzar las metas.

### **2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO**

La Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento, es un órgano de asesoramiento que depende de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Junín.

#### **Marco normativo**

- Constitución Política del Perú
- Ley de Bases de Descentralización
- Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales
- Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno regional Junín

#### **Unidades ejecutoras que conforman el pliego:**

- La Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento es parte de la Unidad Ejecutora: 001 Sede Central del Pliego: 450 Gobierno Regional del Departamento de Junín

#### **Población objetivo a quien se brinda los servicios**

- Gerencias y Direcciones Regionales del Gobierno Regional Junín

### **Recursos y capacidad operativa para el cierre de brechas identificadas en el PEI**

- 29 planificadores de las Unidades Ejecutoras
- 05 planificadores de las Gerencias Regionales y
- 09 planificadores de las Direcciones Regionales
- 01 coordinador Regional
- 01 Sub Gerente de Planeamiento
- 01 Gerente Regional de Planeamiento
- 07 planificadores de la Sub Gerencia
- Infraestructura básica en cada Unidad Ejecutora, Gerencias y Direcciones Regionales para el cumplimiento de las Funciones de Planeamiento

### **3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRAJ**

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2020, se aprobó el 03 de Julio del 2018; este plan contiene la estrategia del Gobierno Regional Junín para lograr los objetivos identificados en su política institucional (“política general”), en el marco de las Políticas de Estado, Política General de Gobierno, Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los planes sectoriales multianuales (PESEM) y Plan de Desarrollo Regional Concertado – Junín al 2050.

De acuerdo a la priorización de la ruta estratégica del PEI 2018-2020 el objetivo relacionado al eje económico con el que nuestra Dirección Regional de Agricultura Artículo fue OEI.04 ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN, orientadas al mercado interno y externo, asimismo la DRA a través de los servicios públicos que brinda promueve la competitividad de los productores a través del fortalecimiento de las organizaciones de productores en cadenas productivas priorizadas articuladas al mercado, también se articula con los siguientes: OEI.06 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN, OEI.07 MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.

### **3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL**

#### **Marco Normativo**

- Ley N° 31084 -Ley de Presupuesto del Sector Público para el ejercicio Fiscal 2021
- Directiva N° 001- 2014-CEPLAN denominada “Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico – Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico”.
- Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 26-2014-CEPLAN/PCD.

- Ley N° 29664 -Ley que crea el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres –SINAGERD.
- Decreto Supremo N° 048-2011-PCM -Reglamento de la Ley N° 29664.

#### **Unidad Ejecutora del Gobierno Regional Junín: Sub Gerencia de Defensa Civil**

##### **Población Objetivo a quien se brinda los Servicios**

La población a quien se brinda los servicios son personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad alta y muy alta ante peligros que puedan ser originados por fenómenos naturales y generados por el hombre, las poblaciones que sufren el impacto de un desastre originado por un fenómeno natural o por la acción del propio hombre, mediante los procesos de Estimación, Prevención del Riesgo, Reducción del Riesgo, Preparación, Respuesta, Rehabilitación y Reconstrucción.

##### **Recursos y capacidad operativa para el cierre de las brechas identificadas en el P.E.I.**

La Sub Gerencia de defensa Civil del Gobierno Regional Junín contó con un presupuesto anual de S/. 2'452,004.00, para cumplir las actividades del Plan Operativo Institucional - P.O.I.- del año 2,021 y personal especializado en gestión Prospectiva, Gestión Reactiva y Gestión Reactiva del Riesgo, con un Almacén Central de Ayuda Humanitaria y dos almacenes adelantados en las ciudades de Satipo y Chanchamayo, además de una oficina implementada con equipos informáticos y de comunicaciones en el 4to. piso del edificio del Gobierno Regional Junín y en las instalaciones del Centro de Operaciones de Emergencia Regional -C.O.E.R.- en la localidad de Matahuasi

#### **3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

Según el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) aprobado con Ordenanza Regional N° 344-GRJ/CR en el Artículo 81° indica que:

La Sub Gerencia de Desarrollo social e Igualdad de Oportunidades es la unidad

Orgánica que depende jerárquicamente de la Gerencia Regional de Desarrollo Social. Tiene las funciones siguientes:

- Planificar, dirigir, coordinar, ejecutar, regular, facilitar y evaluar actividades de la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades, que garanticen en el ámbito regional, los derechos entre hombres y mujeres, así como la igualdad a nivel laboral, económico, cultural, social, político y en cualquier otra esfera acorde con los compromisos y tratados internacionales que incorpore la igualdad de género, la inclusión social y la igualdad de oportunidades e interculturalidad.
- Formular políticas, regular, dirigir, ejecutar, promover, supervisar y controlar las acciones orientadas a la prevención de la violencia política, familiar y sexual, así mismo al apoyo de los niños, jóvenes, adolescentes, mujeres, adultos mayores y sectores en situación de riesgo y vulnerabilidad.

- Formular, aprobar y evaluar las políticas, programas y proyectos para la prevención, atención y eliminación de la violencia en todas sus formas y en todos los espacios, en especial la ejercida contra las mujeres en concordancia con la política nacional, sectorial y de gobiernos locales.
- Fomentar el acceso a recursos productivos, financieros, científico tecnológicos y de créditos para la producción y titulación de tierras, particularmente para mujeres en situación de pobreza, teniendo en cuenta diversidad geográfica, étnico cultural, lingüístico y las zonas afectadas por la violencia política.
- Promover la participación económica, social y política de las mujeres rurales, indígenas, amazónicas y afroperuanas, así como su integración en los espacios de decisión de las organizaciones comunitarias, asociativas, de producción y otras, garantizando su acceso a una remuneración justa, indemnizaciones, beneficios laborales y de seguridad social de acuerdo a ley, en igualdad de condiciones con los hombres.
- Formular políticas, regular, dirigir, ejecutar, promover, supervisar y controlar las acciones orientadas a garantizar a todas las personas en condiciones de igualdad el disfrute y ejercicio de los derechos humanos y de las libertades fundamentales.
- Promover y garantizar la participación plena y efectiva de mujeres y hombres en la consolidación del sistema democrático.
- Promover la formalización de los trabajadores y trabajadoras de la economía informal en las zonas urbanas y rurales del ámbito regional.
- Coordinar y supervisar el cumplimiento del derecho al trabajo productivo, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana; evitando cualquier tipo de discriminación laboral, entre mujeres y hombres en el acceso al empleo, formación promoción y condiciones de trabajo.
- Identificar zonas donde falta el apoyo integral de sus necesidades.
- Coordinar con el sector educación y gobiernos locales acciones que garanticen el acceso a la educación pública y la permanencia en todas las etapas del sistema educativo, en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres especialmente en zonas rurales, promoviendo el respeto y valoración de las identidades culturales, supervisando su cumplimiento.
- Coordinar con el sector salud, vivienda y gobiernos locales, acciones que garanticen que los programas sociales den cobertura integral a la población en situación de extrema pobreza y el derecho a la salud en cuanto a la disponibilidad, calidad, aceptabilidad y accesibilidad a los servicios, con especial énfasis en los derechos sexuales y reproductivos, la prevención del embarazo adolescente y en especial el derecho a la maternidad segura.
- Promover la participación ciudadana en la planificación, administración y vigilancia de los programas de desarrollo regional, presupuesto e inversión social en sus diversas

modalidades, fortaleciendo la organización y desarrollo de capacidades de las organizaciones de base en el ámbito regional.

- Realizar el diagnóstico sobre la práctica de violencia basada en género y establecer mecanismos para modificar las relaciones de poder y de erradicación de toda forma de violencia basada en género.
- Gestionar y facilitar el aporte de la cooperación técnica internacional y las empresas privadas en los programas de lucha contra la pobreza y desarrollo social.
- Desarrollar e implementar sistemas de información y poner a disposición de la población la información útil referida a la gestión de la unidad orgánica.
- Definir indicadores de gestión que permitan evaluar el avance del desempeño de la unidad orgánica, así como efectuar el seguimiento y proponer modificaciones a los objetivos, políticas y estrategias establecidas si fuera necesario.
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato en el marco de, sus competencias o aquellas que les corresponda por norma expresa.

En la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades se cuenta con ejes de desarrollo los cuales tiene como población objetivo a:

- Niños, niñas y adolescentes
- Población víctimas del terrorismo (RUV)
- Víctimas de Violencia Familiar
- Adulto Mayor
- Personas con Discapacidad

En la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades durante el 2021 se ha tenido un Presupuesto Institucional Modificado PIM de, los cuales fue utilizado para el cumplimiento de los OEI y AEI.

### **DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTE Y COMUNICACIONES**

El PEI 2018-2024 fue aprobado mediante Resolución Gerencial Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial N.º 001-2022-GR-JUNIN/GRPPAT, el Conglomerado de Proyectos de Apoyo a la Comunicación Comunal – CPACC consiste en la adquisición e instalación de “Sistemas de Recepción vía Satélite, Transmisión de TV de baja Potencia y Transmisión de Radiodifusión Sonora en Frecuencia Modulada”, que permiten retransmitir las señales de TV Perú y Radio Nacional del Estado Peruano, dicho proyecto fue ejecutado por el Ministerio de Transportes y Comunicaciones, y posteriormente fue transferido al Gobierno Regional de Junín – Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín, para la operación y mantenimiento, cuyo objetivo es reducir la brecha digital e integrar a los centros poblados, comunidades campesinas y nativas de extrema pobreza que por su ubicación geográfica no tienen acceso a los servicios de radiodifusión.

La Región Junín a la fecha cuenta con 213 estaciones del Conglomerado de Proyectos de Apoyo a la Comunicación Comunal – CPACC, durante el año 2021 se ha programado contar con 155 estaciones operativas, al respecto dicha meta ha sido superada, ya que se ha obtenido 166 estaciones operativas, reflejando un 107.10 % de avance.

La población objetivo a quien se brinda los servicios, beneficiaria de las estaciones del Conglomerado de Proyectos de Apoyo a la Comunicación Comunal – CPACC, son las centros poblados, comunidades campesinas y nativas que por su ubicación geográfica no tienen acceso a los servicios de radiodifusión y que son de extrema pobreza; algunos de ellos son de difícil acceso.

Los recursos empleados para llevar a cabo los mantenimientos de las estaciones del Conglomerado de Proyectos de apoyo a la Comunicación Comunal, son los siguientes:

- Personal: Técnicos en Electrónica e Ingenieros Electrónicos.
- Infraestructura: Laboratorio electrónico para reparación de equipos.
- Equipos: Adquisición de equipos electrónicos para realizar reemplazos e implementación del laboratorio electrónico para realizar las reparaciones.

## **IV.CONTEXTO**

### **❖ 3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL**

El presente informe se encuentra formulado en base a los datos y reportes generados en el Aplicativo Ceplan V.01, los cuales reflejan el seguimiento de las metas físicas y financieras de las actividades que fueron ejecutadas en la Gerencia Regional de Desarrollo Social en el año 2021Contexto

Descripción clara y concisa del contexto en el que se implementa el PEI. Se sugiere incluir:

- Aspectos clave de la situación sobre temáticas abordadas en el PEI (económico, social, político, según corresponda).
- Factores internos o externos (positivos o negativos) al plan que influyeron en su desempeño. Por ejemplo: variaciones en el presupuesto, cambios de lineamiento de alta dirección, entre otros.

### **❖ 3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ**

El 2021 se siguió con un año crítico y desafiante a raíz de la pandemia generada por el CORONAVIRUS. A partir del mes de marzo de 2020, el gobierno declara el estado de emergencia sanitaria a nivel nacional, y se dictan medidas de prevención y control para evitar la propagación de la COVID-19, situación que obligó a modificar las actividades planificadas para el inicio del año escolar, priorizando la entrega del servicio educativo bajo la modalidad a distancia o remoto, a fin de garantizar el derecho a la educación que tienen los niños, niñas y adolescentes.

Específicamente, el Decreto Supremo N° 008-2020-SA emitido por el Ministerio de Salud, establece en el numeral 2.1.2 del artículo 2, que el Ministerio de Educación, en



su calidad de ente rector, dicte las medidas que correspondan para que las entidades públicas y privadas encargadas de brindar el servicio educativo, en todos sus niveles posterguen o suspendan sus actividades.

La imposibilidad de continuar brindando el servicio educativo en el 2021 bajo la modalidad presencial generó un nuevo escenario para toda la comunidad educativa. Con Resolución Ministerial N°160-2020-MINEDU, el Ministerio de Educación dispone el inicio del año escolar a través de la implementación de la estrategia denominada “Aprendo en casa”, a partir del 6 de abril de 2020 como medida para garantizar el servicio educativo mediante su prestación a distancia en las instituciones educativas públicas de Educación Básica, a nivel nacional, en el marco de la emergencia sanitaria para la prevención y control de la COVID-19.

Estas medidas fueron llevándose a cabo también en el 2021 por lo que la prestación del Servicio Educativo se realizó también a distancia o remoto.

El ámbito rural concentra las mayores deficiencias del sistema educativo expresadas en problemas de calidad y equidad educativa.

En la actualidad, la brecha en el logro de aprendizajes entre estudiantes de las escuelas del ámbito urbano y rural es significativa. En INFORME 2020 PEI PLIEGO 010: MINEDU 6 el 2016, mientras el 52.7% de estudiantes de primaria del ámbito urbano alcanzó el nivel satisfactorio en comprensión lectora en Junín, en el ámbito rural sólo un 16.5% alcanzó este nivel. Asimismo, en el ámbito rural, las directoras y directores de las II.EE. unidocentes y multigrado, que constituyen la mayoría de escuelas rurales, son a la vez docentes con una o más aulas a cargo, lo que dificulta el ejercicio de su labor de liderazgo pedagógico, así como el desarrollo de sus actividades pedagógicas en las aulas.

Mediante Resolución Viceministerial N° 095-2020-MINEDU del 3 de mayo de 2020, se dispone, con relación al servicio educativo correspondiente al año lectivo 2020, brindado por los institutos y escuelas de educación superior públicos y privados, mantener la suspensión del servicio educativo presencial o su postergación en tanto se mantenga vigente el estado de emergencia nacional y la emergencia sanitaria debido al COVID-19, hasta que se disponga el restablecimiento del servicio educativo presencial.

Durante el 2020 y 2021 se suspendió la Evaluación Censal a los Estudiantes de los niveles de Primaria y Secundaria a nivel nacional debido al servicio educativo a distancia o remoto por el COVID-19.

Igualmente, debido al flagelo de la Pandemia COVID-19 se transfirieron presupuestos asignados a la DREJUNIN y UGEL, al Pliego del Gobierno Regional Junín y al Ministerio de Educación, para atender casos urgentes.

#### ❖ **3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN**

La Dirección Regional de Salud Junín mediante la implementación del Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional Junín, integra un Objetivo y 10 Acciones Estratégicas Institucionales, con la finalidad de garantizar el acceso universal a una salud integral de calidad, en forma gratuita, continua y oportuna, ampliando y fortaleciendo los servicios

de salud a la población del Departamento de Junín, priorizando aun la atención de servicios de salud a las enfermedades ocasionadas por el COVID -19.

Esta Implementación del Plan Estratégico Institucional 2018 - 2024, en la cual se encuentra inmersa la Dirección Regional de Salud Junín como un órgano desconcentrado del Gobierno Regional de Junín fue aprobado con Resolución Ejecutiva Regional No. 227-2021-GR-JUNIN/GR, en cumplimiento al marco normativo Guía Para el Planeamiento Institucional aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00033-2017-CEPLAN/PCD y modificada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017, 0053-2018 y 00016-2019/CEPLAN/PCD.

La evaluación de Implementación del PEI 2021, se ha desarrollado en el marco de lo establecido en la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021/CEPLAN/PCD, a fin de verificar el cumplimiento de los resultados esperados. Esto permitirá aplicar la mejora continúa resaltando las buenas prácticas o casos de éxito, ejecutando las recomendaciones de la evaluación basada en evidencias. En general, el logro del objetivo estratégico Institucional y el avance en el cumplimiento de las acciones estratégicas del sector salud correspondientes al año 2021, se han visto afectados por diversos factores externos del entorno político, económico, institucional y social. Los que han influenciado en el desarrollo del objetivo y Acciones Estratégicas Institucionales.

#### **Contexto Político:**

Nuestro país en el año 2021 se encuentra en una crisis de democracia y gobernabilidad expresada en la confrontación entre los poderes del estado: legislativo y ejecutivo sumiendo al país en una inestabilidad política interrumpiendo la continuidad de las funciones legislativas del Congreso de la República y las ejecutivas del Gobierno Nacional, agravando los problemas de eficiencia y efectividad en el gasto público. La generalización de la corrupción evidenciada se agrava en nuestro país.

La Dirección Regional de Salud Junín, como ente rector en salud en el marco de sus funciones desarrolló acciones de organizar y conducir la gestión pública regional de acuerdo con sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales.

#### **Contexto Económico:**

Luego de una fuerte recesión en 2020, el PBI real creció 13,3 por ciento en 2021, Durante el cuarto trimestre del 2021, el Producto Bruto Interno (PBI) registró un crecimiento de 3,2% que responde al incremento de actividades terciarias como el comercio y servicios; La recuperación se debió principalmente a la demanda interna, impulsada por la expansión del gasto tanto público como privado. Si bien los niveles de empleo prácticamente han retornado a sus niveles precrisis, este hecho está asociado en gran medida a empleos de baja calidad en el sector informal. De hecho, el empleo formal en las zonas urbanas sigue siendo más de un 20 por ciento inferior a los niveles prepandemia. La baja calidad del empleo ha llevado a una reducción de los ingresos a nivel de hogares, y para fin de año el salario promedio todavía se encontraba 13 por ciento por debajo de aquel registrado en 2019. Debido principalmente al repunte del PBI, la pobreza se redujo en un estimado de 4,6 puntos porcentuales en 2021, llegando al 28,3 por ciento, todavía muy por encima de su nivel de 2019.

En el año 2021 se ha seguido dando prioridad económico financiero a las actividades orientadas a la prevención, protección y control de la enfermedad producida por el covid-19. Con la finalidad de cumplir, mantener y asegurar las condiciones básicas de calidad en los establecimientos de salud de la Región Junín y fomentar la mejora de los resultados de la gestión en salud, el Ministerio de Economía y Finanzas destina recursos a los Gobiernos Regionales para financiar actividades e inversiones destinadas a la mejora del servicio de salud en las tres categorías presupuestales: Programas Presupuestales, Acciones Centrales y Acciones Presupuestales que No Devienen en Productos (APNoP).

En este escenario, el presupuesto asignado al Sector salud en Junín, en el año 2021 fue de: el PIM fue de S/ 841,964,994.00 en comparación a lo asignado el año 2019 cuyo PIM fue de S/ 538,685,078.00, dicho presupuesto se incrementó en aproximadamente 36.0%, el cual en términos monetarios asciende aproximadamente a la suma de S/ 305,884,950.00 soles, como se puede apreciar en el cuadro No.01.

<b>Cuadro No.01</b>			
<b>CUADRO COMPARATIVO DE PRESUESTO ASIGNADO AÑO 2021 EN RELACION AÑO 2019 SECTOR SALUD REGION JUNIN</b>			
<b>UNIDAD EJECUTORA</b>	<b>PIM 2021</b>	<b>PIM 2019</b>	<b>% VARIACIÓN</b>
400 - 823: DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN	126,587,597.00	69,896,583.00	44.8
401 - 824: SALUD DANIEL ALCIDES CARRION	113,003,848.00	80,756,491.00	28.5
402 - 825: SALUD EL CARMEN	76,735,833.00	49,101,185.00	36.0
403 - 826: SALUD JAUJA	71,380,481.00	53,427,971.00	25.2
404 - 827: SALUD TARMA	71,991,969.00	49,885,987.00	30.7
405 - 828: SALUD CHANCHAMAYO	78,335,843.00	54,380,159.00	30.6
406 - 829: SALUD SATIPO	77,069,946.00	46,289,700.00	39.9
407 - 830: SALUD JUNIN	23,810,406.00	17,157,380.00	27.9
408 - 1224: RED DE SALUD DEL VALLE DEL MANTARO	109,672,797.00	68,991,620.00	37.1
409 - 1612: RED DE SALUD PICHANAKI	35,441,404.00	19,469,905.00	45.1
410 - 1613: RED DE SALUD SAN MARTIN DE PANGO	33,520,781.00	14,295,713.00	57.4
412 - 1615: SALUD CHUPACA	24,414,089.00	15,032,384.00	38.4
<b>Total General</b>	<b>841,964,994.00</b>	<b>538,685,078.00</b>	<b>36.0</b>
Fte: U.Ppto-DIRESA-Junín			

El incremento presupuestal otorgada al ámbito regional de Salud Junín en el año 2021, se ha dado, mayormente en la categoría presupuestal APNoP, con la finalidad de fortalecer las acciones frente a la pandemia que azota nuestro país. La Ley N°31084, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2021, aprueba un presupuesto para el financiamiento de intervenciones destinadas a reforzar el sistema de vigilancia y respuesta sanitaria frente al COVID-19 (CAS COVID, EPP y Suministros médicos, CAT hospitales móviles, insumos pruebas COVID, entre otros), igualmente se ha asignado

mayores recursos para la implementación del Decreto Legislativo N°1153 – Decreto Legislativo que regula la Política Integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del Estado.

### **Contexto Social:**

El sistema de salud peruano se caracteriza por una importante fragmentación y segmentación con escasa integración horizontal, tanto en la definición de obligaciones como en la producción de servicios. Está conformado por el Ministerio de Salud (MINSA), el Seguro Social de Salud (EsSalud), los servicios de salud de las municipalidades, las sanidades de las fuerzas armadas y la Policía Nacional del Perú, los servicios de salud del sector privado, las universidades y la sociedad civil organizada (Ley N° 27813), lo cual se replica en el sistema de salud del Gobierno Regional de Junín,

Los establecimientos de salud del ámbito regional de Salud Junín en medio de una pandemia y atravesando la peor crisis sanitaria no cuenta con una capacidad de respuesta rápida, en recursos humanos, materiales y equipos, aplazando la atención de otras enfermedades lo que previsiblemente tendrá un efecto drástico sobre la morbilidad, el mismo que va originar desigualdad en el acceso a los servicios de salud por parte de la población.

Así mismo en el contexto que vivimos el año 2020 frente a la pandemia del COVID-19 y que todavía continuó en el año 2021, la pandemia ha tenido muchas repercusiones en otras áreas, como en el tratamiento de otras enfermedades, la educación o la salud mental.

Con la aprobación del Decreto de Urgencia N° 017-2019, se fortalecieron medidas para garantizar la protección del derecho a la salud a través del cierre de la brecha de población sin cobertura de seguro, de conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29344, Ley Marco de Aseguramiento Universal en Salud; mediante la afiliación al Salud Seguro Integral de Salud – SIS. Considerando el marco normativo vigente, se desarrolló un modelo de aseguramiento en salud cuyo propósito es incrementar, progresivamente, el porcentaje de la población que tiene acceso a servicios de salud, expandir los beneficios en salud y establecer garantías explícitas de oportunidad y de calidad.

### **Factores que dificultaron en el cumplimiento de los logros esperados.**

- El riesgo de contagio al COVID19 de las personas mordidas para trasladarse a los EE.SS.
- Limitado personal de salud para la atención y seguimiento por la cuarentena, factores de riesgo y comorbilidad al COVID19.
- Consultorios inactivos hasta el mes de agosto en las IPRESS del ámbito regional.

- Renuncias y licencias del personal de salud por ser personas vulnerables (Edad, Comorbilidad) a la covid-19, dificultando el desarrollo permanente de las actividades y su contribución al logro de objetivos.

#### **Factores Internos que influyeron positivamente en el cumplimiento de logros esperados**

- Implementación de actividades mediante tele consulta y tele monitoreo
- Retorno de personal administrativo y asistencial para la atención de servicios de Salud
- Reactivación de consultorios y triajes diferenciados al contexto de la pandemia COVID-19
- Capacitación permanente (virtual o presencial) al personal de salud de las Unidades Ejecutoras
- Desarrollo de campañas internas en todas las IPRESS del ámbito regional.

#### **Factores externos (positivos o negativos) al plan que influyeron en Su Desempeño.**

- Transferencias presupuestales transferidos por el MEF en el año 2021 para fortalecer gastos de actividades en prevención, control, diagnóstico y tratamiento del coronavirus para contratos de personal mediante CAS COVID, Implementación de servicios de los Centros de Salud Mental Comunitario, entregas económicas para el personal asistencial del primer nivel de atención (I-3 y I-4) y equipos como Plantas Generadoras de Oxígeno Medicinal y Grupos Electrógenos, congeladoras, entre otros.

#### **❖ 3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO**

- **Aspecto Económico.** Transferencia económica del convenio FED (DECRETO SUPREMO N° 159-2021-EF) y PNSR (DECRETO SUPREMO N° 148-2021-EF).
- **Aspecto Social.** Limitado acceso de la población rural a los servicios de agua y saneamiento de calidad y sostenible.

La situación actual de prioridades de la DRVCS, a través del Programa Nacional de Saneamiento Rural – PPIS083 son:

- Aumentar el Porcentaje de hogares rurales con servicios de agua y saneamiento.
- Mayor Cobertura de hogares rurales capacitados en el uso y manipulación adecuada del agua
- Cobertura de hogares con prácticas adecuadas en limpieza, operación y mantenimiento de las letrinas, pozos sépticos y pozos ciegos.

Para poder reducir el limitado acceso de agua potable, se adquirió casetas de cloración y se realizó mantenimiento correctivo de los sistemas de agua potable, con el objetivo de mejorar el adecuado Consumo Humano y de CALIDAD.

- **Factores internos (positivo).** Se llevó a cabo el proceso de Adjudicación Simplificada N° 062-2021-GRJ/CS “Adquisición de equipo de tratamiento de agua e instalación (sistema de cloración de agua)” y también se contrató 15 monitores para

la verificación y capacitación del buen uso de los sistemas de agua potable quienes realizaran en los Centros Poblados de la Región Junín.

#### ❖ 3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS

Como Pliego, el Gobierno Regional de Junín, elabora el PEI como instrumento de gestión para lograr sus objetivos, para un periodo mínimo de 3 años, considerando iniciativas diseñadas para producir mejoras en el bienestar de la población a la cual sirve en cumplimiento de su misión. El PEI vincula los objetivos nacionales, sectoriales y territoriales (según corresponda) con los Objetivos y Acciones Estratégicas de las entidades, expresados como resultados que se espera lograr. El PEI, como instrumento de gestión es elaborado para cumplir los OEI.05, “Mejorar la infraestructura del Departamento de Junín”, acción estratégica institucional AEI.05.01, Infraestructura básica y especializada por ejes territoriales focalizados para los habitantes de Zona Rural de forma integral a la población, del PEI 2021 del Gobierno Regional de Junín, se han establecido el siguiente indicador “Número Hogares que cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural”, cuyo cumplimiento contribuirá a alcanzar unos de los objetivos estratégicos institucionales planteados, y, así mismo, contribuirá a alcanzar los objetivos estratégicos sectoriales. Esta acción estratégica representa en la cadena de valor, producto que el Gobierno Regional de Junín, a través de la Dirección Regional de Energía y Minas, debe conseguir o proveer.

INDICADOR	Número Hogares que cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural		
OEI	MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS Y HABITACIONALES DE LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	AEI	SERVICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA AMPLIAR LA COBERTURA DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN LAS VIVIENDAS DE LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO JUNÍN

Siendo el seguimiento una función continua que utiliza la recolección y el análisis sistemático de datos sobre indicadores específicos para proporcionar información del avance y el logro de las metas, en relación con lo planificado, la Dirección Regional de Energía y Minas Junín, es la Unidad Orgánica participante en la acción estratégica, Servicio de suministro energético de forma integral a la población, cuyo indicador es, Numero de hogares que cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural; brindando información al Gobierno Regional Junín, para el seguimiento del PEI de manera anual.

#### ❖ 1.01-SECRETARIA EJECUTIVA DEL CONSEJO REGIONAL

#### ❖ 3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

El factor contextual más relevante que podría ejercer mayor influencia sobre los objetivos del PEI 2018-2024 es la declaratoria de emergencia sanitaria para la prevención de la propagación del Coronavirus (COVID-19). En efecto, en el marco del Estado de Emergencia Nacional dispuesto por el Ejecutivo mediante el Decreto Supremo N° 044-2020-PCM y prorrogado sucesivamente por normas del Gobierno Central, a fin de contrarrestar el avance de la pandemia del COVID-19 en



salvaguarda de la salud de los peruanos; la Dirección General de Abastecimiento del Ministerio de Economía y Finanzas emitió la Resolución Directoral N° 001-2020-EF-54.0, prorrogada mediante Resoluciones Directorales N° 002-2020-EF54.01, N° 003-2020-EF54.01, N° 004- 2020-EF-54.01 y N° 005-2020-EF-54.01. Dichas normas dispusieron la suspensión, a partir del 16 de marzo de 2020, del cómputo de los plazos de los procedimientos de selección convocados con anterioridad, del perfeccionamiento de los contratos que debían celebrarse.

Se suspendió, también, la convocatoria de procedimientos de selección, en el marco del Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N° 082-2019-EF, y su reglamento y los demás regímenes de contratación comprendidos por el Sistema Nacional de Abastecimiento, con excepción de aquellos relacionados con la obligación de garantizar lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, para la prevención de la propagación del Coronavirus (COVID-19). Posteriormente, con Decreto Supremo N° 103-2020-EF y Resolución Directoral N° 006- 2020-EF/54.01, a partir del 15 de mayo de 2020 se reiniciaron los procesos de contratación pública, en el marco del Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, considerando mecanismos que permitan la implementación de protocolos sanitarios y demás disposiciones que dicten los sectores y autoridades competentes para la reanudación de mismos, conllevando a la reactivación de los pronunciamientos del OSCE, procedimientos de impugnación y procedimientos administrativos sancionadores suspendidos como parte de las medidas de prevención dictadas como consecuencia del Estado de Emergencia Nacional a consecuencia del brote del COVID-19. El 10 de mayo de 2020, con Decreto Legislativo N° 1486, que establece disposiciones para mejorar y optimizar la ejecución de las inversiones públicas, para la reactivación de los contratos de obras públicas y su supervisión bajo el régimen general de contrataciones del Estado se dispone de forma excepcional la cuantificación de la ampliación de plazo contractual y la implementación de medidas para la prevención y control frente a la propagación del COVID-19 dispuesta por los sectores competentes y otras que resulten necesarias, debiendo reconocerse el costo que ello demande; entre otras disposiciones. Posteriormente, por Decreto Supremo N° 101-2020-PCM, del 04 de junio de 2020, se dispone el inicio del cómputo de plazo de 15 días para que el ejecutor de obra presente la cuantificación de la ampliación de plazo contractual por efectos de la emergencia sanitaria.

En forma breve, se describe el contexto en cual se implementaron los objetivos estratégicos y las principales líneas de acción para el cierre de las brechas en el año 2021, y su influencia en los OEI del PEI.

**Tabla N° 1: Factores que tuvieron influencia en la OEI.05 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN en el año 2021**

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Contexto
<b>OEI.05 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL</b>	AEI.05.01 infraestructura básica y especializada por ejes territoriales focalizados para los habitantes de zona rural (prioridad:5):	La deficiente formulación y evaluación de expedientes técnicos y la falta de disponibilidad de terreno se suma a la

<b>DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:5)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· AEI.05.01.01: Porcentaje de inversiones Valle del Mantaro,</li> <li>· AEI.05.01.02: Porcentaje de inversiones Selva Central y</li> <li>· AEI.05.01.03: Porcentaje de inversiones Alto Andino.</li> </ul>	mala elaboración de términos de referencia.
--	---	---

### 1.1. **Identificación de los factores internos o externos (positivos y/o negativos) al plan que influyeron en su desempeño.**

#### a) **FACTORES NEGATIVOS:**

- La irrupción del COVID-19 y cuarentenas focalizadas en el Departamento de Junín, el cual produjo la paralización de la ejecución de proyectos de inversión correspondientes a la Gerencia Regional de Infraestructura.
- A factor del COVID-19, se registraron incumplimientos con el cronograma presentado por las empresas, generando retrasos injustificados, por lo que provoco demora en cumplir con los plazos del avance físico de las obras.
- El incremento de costos en la ejecución de las obras, debido a que se tuvo que contemplar gastos no programados para resguardar la salud de los trabajadores producto del trabajo que desempeñan.

#### b) **FACTORES POSITIVOS:**

- Apoyo en la ejecución de metas programadas en el POI, por parte del personal destacado de las Sub Gerencias de Obras, Estudios y Supervisión y Liquidación de Obras del Gobierno Regional de Junín.
- Articulación de esfuerzos de la Gerencia Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Junín.
- Coordinaciones permanentes entre los responsables de cada sub gerencia de la Gerencia Regional de Infraestructura y con los responsables de cada AEI, para alcanzar las metas propuestas.

### ❖ **3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE**

La infraestructura natural de nuestra Región en sus ámbitos andino y amazónico, es reconocida por su riqueza y potencialidades, por la gran diversidad de sus ecosistemas, su diversidad biológica, sus recursos naturales y climas, que contribuyen a la disponibilidad de recursos hídricos, los que sostienen las zonas de producción y el incremento de asentamientos poblacionales. Sin embargo, hoy en día tenemos crecientes y severos impactos negativos en los ecosistemas, pérdida constante de los recursos naturales, degradación de suelos, contaminación y afectación a la calidad de vida de la población, así como también las respuestas de la sociedad y del Estado por mejorar la gestión ambiental.

El componente ambiental es transversal, lo que influye en todos los aspectos, en lo social, en lo económico, expresados en las actividades antrópicas, incluidas los eventos naturales, que ejercen presión sobre la biodiversidad, recursos naturales, los

bosques, los recursos hídricos, los suelos, y la atmosfera como los más importantes. Los efectos del cambio climático afectan los medios de vida de las poblaciones vulnerables como agricultores, piscicultores, comunidades campesinas, comunidades nativas, que ven disminuir sus ingresos por las heladas, sequias y lluvias.

Asimismo, los impactos negativos de las actividades extractivas y de los hábitos de consumo contrarios con las buenas prácticas, son los que ejercen la mayor presión sobre los recursos naturales y el ambiente, que terminan por impactar en la salud humana y en los propios ecosistemas y servicios eco sistémicos.

Por otro lado en la Fiscalización Ambiental los administrados por el Gore JUNIN, en el sector de la Pesca y debido a la poca difusión y reactivación del sector piscícola, no pudieron cumplir con sus obligaciones ambientales y no consiguen pagar los análisis que se comprometieron a realizar en las cuencas hidrográficas y atmosféricas programadas ; asimismo en la minería por la disminución en el precio de los minerales metálicos y no metálicos , el resultado es que las pequeñas mineras y mineras artesanales han cerrado o paralizado sus operaciones, debido también a la pandemia COVID 19, y pocas han podido formalizarse.

En el aspecto social, el crecimiento acelerado y desorganizado de la población en las principales ciudades y en los pequeños poblados rurales y por la pandemia, se incrementaron los impactos negativos de los residuos sólidos, la disponibilidad y deterioro de los recursos naturales, especialmente del recurso hídrico. En el aspecto económico este problema, sumado a la degradación de los suelos por procesos agroindustriales, el manejo inadecuado de los residuos sólidos, de las aguas industriales y residuales; la contaminación atmosférica, el obsoleto parque automotor, son lugares donde se asientan y concentran pymes artesanales, y amenazan el aprovechamiento sostenible de los bienes naturales y la biodiversidad, y la existencia de ecosistemas saludables en nuestra región.

Con referencia al sector salud, la lenta implementación de la norma en los centros de establecimientos de salud, no permite realizar la gestión adecuada de los residuos sólidos hospitalarios y biocontaminados, lo que puede ocasionar problemas a la población y al ambiente. En los aspectos políticos el MINCETUR aún no concluye sus normativas para que sus administrados elaboren sus Instrumentos de gestión ambiental. El dilema en la política peruana que tanto el ejecutivo como el congreso no elaboran ni emiten buenas reformas y buenas leyes a favor de la población, ni para el sector empresarial, y unido a las acciones de corrupción, no permite incrementar la asignación presupuestal en los sectores claves. Pese a estas dificultades se ha trabajado para conseguir ciertos avances y resultados positivos en materia ambiental que presentamos a continuación

### ❖ 3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO

La Gerencia Regional de Desarrollo Económico mediante su objetivo y accione estratégica Institucional, busca contribuir en “impulsar la economía elevando la competitiva en de los productores priorizando los sectores más vulnerables y respetando su interculturalidad en materia de industria, comercio, turismo, artesanía, pesquería, minería, energía e hidrocarburos, pequeña y microempresa y agricultura promoviendo las exportaciones, la promoción de la inversión privada, la productividad

y competitividad regional en ese sentido durante el año 2021 se ha realizado actividades para el cumplimiento del objetivo y acciones estratégicas institucionales, muy a pesar de las limitaciones ocasionadas por el COVID -19.

### ❖ 3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION

#### 2.1. Descripción breve del contexto relevante para el PEI

##### a) Actividad acuícola:

En el marco de las funciones que son de competencia de la DIREPRO Junín, se realiza un breve análisis de la situación de la actividad acuícola y de las MYPES y MIPYMES a nivel regional y nacional, teniendo en consideración los efectos generados por el estado de emergencia sanitaria declarada por el gobierno central y que afectó sensiblemente a todas las actividades económicas y a nivel nacional.

Durante el ejercicio 2021, la producción acuícola a nivel regional fue de 3819.76 toneladas de pescado(truchas y peces tropicales), incrementándose en un 23% en relación al año 2020 que fue de 3083.6 toneladas, ubicándonos en el cuarto lugar en el Rankin Nacional, superados por Puno, Pasco y Huancavelica; el incremento de la producción fue por la instalación de nuevos centros de producción y por el proceso de formalización de los productores acuícolas principalmente los ubicados en la Selva Central, registrándose 102 en el 2020 y 149 en el 2021. Actualmente se tiene un registro de 741 centros de producción acuícola a nivel regional, 471(63.56%) en Selva Central y 270(36.44%) en Sierra.

Cabe mencionar que el crecimiento vertiginoso de la formalización de los centros acuícolas en la Selva Central(Chanchamayo-Satipo), se generó en un corto periodo(2019 al 2022), a consecuencia del proceso de capacitación y sensibilización realizada por la DIREPRO Junín, sobre los beneficios que otorga el estado peruano a las empresas MYPES formalizadas, en temas de acceso al mercado y financiamiento para el crecimiento de sus actividades, como son el otorgamiento de préstamos y el acceso a los Fondos Concursables que tiene el Gobierno a través del Ministerio de la Producción(FONDEPES, PNIPA, etc.); asimismo, por las exigencias emanadas de la Ley General de Acuicultura, aprobada por Decreto Legislativo N° 1195, que obligó a todos los empresas acuícolas a formalizarse a fin de poder tener un registro y brindarles apoyo para el desarrollo de sus actividades.

En la Selva Central, la producción acuícola, aún no es sincerada estadísticamente, pues buena cantidad de estas piscigranjas no remiten sus datos del volumen de producción; teniendo en consideración que se tiene registrado 471 centros acuícolas, este no tiene relación con el volumen de producción anual de 214.81 toneladas que se informa en el presente periodo 2021, incrementándose en 53.8% en relación al periodo 2020, que fue de 139.64 toneladas.

También, es oportuno realizar un análisis a la exportación de productos de origen continental, por representar una parte importante de las actividades económicas generadoras de mano de obra e ingreso de divisas, en el período de evaluación, esta actividad se desarrolló de la siguiente manera:

La exportación de trucha entre enero y septiembre del año 2021, fue de \$ 31'300,000, 18.6% más que el año 2020 que fue de \$ 26'400,000, con lo que las perspectivas para el cierre del 2021 son buenas (Fuente: Área de Inteligencia Comercial de la Asociación de Exportadores (ADEX)).

La principal presentación fue filetes de trucha que representó el 90.6% del total, seguida de la trucha entera con 9.4%, con destino a 13 mercados, liderados por Japón, seguido de EE.UU., Canadá, Ucrania y Malasia, entre otros.

A nivel nacional, sobresalió Lima como región exportadora con el 35.7% (US\$ 13 millones 500 mil), seguida por Huancavelica con 24.6% (US\$ 9 millones 200 mil) y Junín con el 22.7% (US\$ 8 millones 600 mil); cabe mencionar que la región Lima, lidera el Rankin de exportaciones porque la sede administrativa de los productores exportadores de Puno, está instalada en la capital-Lima zona donde realzan sus registros tributarios ante la SUNAT.

### **b) Actividades de MYPES y MIPYMES**

El desenvolvimiento de las actividades económicas en el país se sustenta, en gran parte, en las condiciones que enfrentan todas las unidades productivas que componen el tejido empresarial.

En el Perú predominan las micro y pequeñas empresas (MYPES), las cuales se han visto impactadas en gran medida por la crisis económica generada por la COVID-19 en 2020. Esta situación no solo invita a revisar el panorama que esta crisis dejó para las MYPES, sino también cómo impactó en la generación de capacidades formales de los empresarios y en su competitividad.

No se ha tenido información estadística sobre la Formalidad de las MYPES a nivel regional de los periodos 2020 y 2021, por lo que no se pudo realizar los análisis correspondientes sobre este tema; sin embargo, se puede comentar que la formalidad de las MYPES a nivel de región Junín, por el periodo 2016 al 2020, fue la siguiente:

**CUADRO 3: Informalidad de las MYPES en la Región Junín por el periodo 2016 al 2020**

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	Variación (2016- 2020)	Variación (2019- 2020)
% de Formalidad	12.3%	14.6%	12.5%	14.4%	13.4%	1.1%	-1%

De los datos procesados y detallados en el CUADRO 3, se puede comentar lo siguiente:

- Al respecto debemos mencionar que el desenvolvimiento de la Formalidad a nivel regional tuvo un promedio del 13.4%
- El porcentaje más alto de formalidad de las MYPES se dio en el año 2017, con 14.6% y el más bajo en el año 2016 con 12.5%.
- Asimismo, la variación en el porcentaje de formalidad de las MYPES entre el año 2016 y el año 2020, fue de 1.1% y la variación en el porcentaje de formalidad de las MYPES entre el año 2019 y el año 2020, decreció en -1%.

### **2.2. Identificación de los factores internos o externos (positivos y/o negativos) al plan que influyeron en su desempeño**

#### **a) Factores Negativos**

- El estado de emergencia sanitaria declarada por el Gobierno Central, por el COVID-19, generando la interrupción de sus actividades de las MYPES y MIPYMES, a nivel nacional y mundial, ocasionando pérdidas económicas y en algunos casos la quiebra de las pequeñas y micro empresas, que fueron las más débiles en resistir el impacto.
- La programación de Actividades Operativas en el POI, que no impactan en las actividades económicas en acuicultura y MYPES.
- Limitaciones presupuestales para el fortalecimiento de los protocolos de bioseguridad para el personal que asistió durante la pandemia y para uso del público usuario.
- Sobrecarga laboral del personal (déficit de personal) durante la pandemia, generando problemas de salud (estrés, cansancio mental y otros).
- Falta de implementación con equipos de trabajo, como computadoras y lap tops, que ayuden a realizar con mayor eficiencia los trabajos asignados al personal.
- Servicio de internet deficiente (caídas de red) del operador, lo que dificulta que se realice los trabajos oportunamente.
- Poco interés y responsabilidad de algunos trabajadores de trabajo para la habilitar información necesaria para cumplir con la elaboración y remisión de información a las oficinas regionales.
- Limitado conocimientos en plataformas informáticas y Office de los servidores de la DIREPRO, que ayuden a realizar con mayor eficiencia sus informes.
- La falta de vehículos para el traslado al personal a cumplir sus actividades programadas, como evaluaciones de recursos hídricos, fiscalización a piscigranjas para el cumplimiento de compromisos ambientales y otros.
- Déficit de personal para asistir a los Órganos de Línea para cumplir con sus actividades programadas.
- No se nos asignan presupuesto para la elaboración del expediente técnico de proyecto de producción de semillas de peces amazónicos, registrados en el banco de proyectos.
- Falta de conocimiento de las tecnologías de la Información y Comunicación Tics, por parte de los empresarios usuarios de nuestros servicios.

#### **b) Factores positivos**

- Mantener al personal en el mismo puesto de trabajo, a fin de facilitar la atención adecuada al público.
- Realización del trabajo presencial en áreas de mayor responsabilidad e importancia, complementándose con los protocolos de bioseguridad necesarios.
- Implementación de Mesa de Partes Virtual, atención vía telefónica fija y teléfono móvil implementado en la dirección para atención a los usuarios y público en general.
- El apoyo logístico necesario para facilitar el cumplimiento de las actividades programadas por los órganos de línea y apoyo.
- Reprogramación de metas físicas de las actividades operativas para adecuarlos en fechas apropiadas para su ejecución.
- Monitoreo y supervisión permanente del avance de las actividades programadas a fin de exigir su cumplimiento.

- Implementación de plataformas virtuales e información de redes sociales para realizar las reuniones, capacitaciones, orientaciones, talleres y otras actividades que no se pudieron realizar de manera presencial por la emergencia sanitaria.
- El esfuerzo desplegado para la atención a las demandas de implementos y accesorios para protección del personal que laboró de manera presencial.
- El compromiso y productividad del trabajo en la modalidad de remoto por parte de los trabajadores con riesgo latente en su salud.

### ❖ 3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

Durante el año 2021 el contexto en el que se implementó el Plan Estratégico Institucional se tuvieron algunos aspectos internos y externos que influyeron al cumplimiento de los indicadores los cuales fueron:

- La población con empleo informal aumento en 23.6% el año 2021, lo que implica que 1.8 millones de peruanos ingresaron a la informalidad laboral y respecto al 2019 creció en 6.5% lo que implica que 574,700 peruanos entraron a la informalidad laboral
- En el año 2021 la tasa de desempleo logro una mejora alcanzando el 2.7%. teniendo una disminución de 1.9% en comparación al año 2020.
- En la región de Junín durante el año 2021 se tuvo 15750 ciudadanos desempleados, esta población disminuyo en comparación al año 2020 que alcanzo 16696.
- Durante el año 2021, 292 empresas se acogieron a la suspensión temporal, la cantidad de empresas acogidas a la suspensión fue mayor a la del año 2020, en la que se acogieron solo 115 empresas.
- Durante el año 2021 en el departamento de Junín existen 109581 empresas en operación.

### ❖ 3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.

#### 1.1. Descripción breve del contexto relevante para el PEI

Situándonos en el contexto económico, se realiza una breve descripción, en términos del comportamiento de las exportaciones a nivel nacional y departamental. Según el Reporte Mensual de Comercio de diciembre de 2021, documento elaborado por la Dirección General de Investigación y Estudios sobre Comercio Exterior del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, se destaca lo siguiente:

- **Las exportaciones del Perú alcanzaron record en 2021**, incrementándose en 35%, pasando de US\$ 41,694 millones a US\$ 56,241 millones, correspondiendo el 73% a las regiones del interior de país y el 27% a Lima y Callao, explicado por la recuperación de la producción local y los mayores precios internacionales.
- **En 2021 aumentó en 36% el comercio exterior de bienes (según aduana de entrada y salida) en 12 regiones del interior**, Arequipa, Ica, Piura, Ancash, Madre de Dios, Loreto, Tacna, Puno, Tumbes, Lambayeque, Moquegua, La Libertad.
- **En 2021, todas las regiones sureñas elevaron su exportación**, explicado por la alta participación de la minería en su economía.
- **La exportación agropecuaria total alcanzó en 2021 un nuevo récord (US\$**

**8,874 millones**), en las regiones costeras destacó la mayor venta de fruta; en la selva creció el 23% por mayores ventas de aceite de palma, nueces, café y palmito en conserva; y, en la sierra también se incrementó en 13% por la mayor venta de tara en polvo, café y cacao, pero atenuadas por la caída de los envíos de quinua y jengibre.

- Los envíos de Junín totalizaron US\$ 1,188 millones, superior en US\$ 238 millones (25 por ciento más), respecto a similar periodo del año anterior, como efecto de la mayor demanda de productos tradicionales (US\$ 297 millones más), destacando el cobre (69%), seguido de café, zinc y concentrados de plata.

**Respecto a los no tradicionales disminuyó en US\$ 59 millones**, explicado por la caída de envíos de quinua y jengibre, por la disminución de la demanda y menores precios de mercado internacional.

#### **4.1 Identificación de los factores internos o externos (positivos y/o negativos) al plan que influyeron en su desempeño**

##### **Factores negativos**

- La irrupción del COVID-19 se produjo en un contexto de debilitamiento del comercio mundial que se arrastra desde la crisis financiera de 2008- 2009<sup>1</sup>
- La propagación rápida del COVID-19 y las medidas adoptadas por el gobierno ha tenido graves consecuencias en la economía peruana.
- Cuarentenas focalizadas en el departamento de Junín.
- Débil Reactivación económica en el departamento de Junín.
- Inexistencia de programas presupuestales, en materia de comercio exterior, que oriente la producción de bienes y servicios en los 03 niveles de gobierno; y contribuya a resolver problemas específicos, responsabilidad que recae en el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo.
- Escasa asignación presupuestal (S/ 112,585.00) para implementar el Plan Estratégico Regional de Exportaciones – PERX JUNIN al 2025.
- Renuncia del Sub Director de Comercio Exterior y Turismo, personal con contrato administrativo de servicios (CAS).
- Servicio de internet con ancho de banda limitado, que no facilita el desarrollo de las acciones, causando retrasos en el registro de información en aplicativos, imposibilidad de realizar capacitaciones, ni reuniones de manera virtual.
- Obsolescencia de equipos informáticos, que fueron adquiridos hace más de 10 años.
- Se mantiene procesos operativos tradicionales y no se implementan innovaciones para la mejora continua.
- Ausencia de un programa de fortalecimiento de capacidades según la especialidad de la unidad operativa.
- Ausencia de una estrategia nacional para reactivar el sub sector de comercio exterior.
- Débil implementación de la Política Nacional de Comercio Exterior
- Escasa formulación y ejecución de proyectos de inversión pública, por la nula asignación de presupuesto en inversiones.
- Débil aplicación de TICs por parte de los empresarios.

##### **Factores positivos**

- Funcionamiento de la Oficina Desconcentrada Pichanaqui, con una personal con

---

<sup>1</sup> Informe Especial COVID-19, CEPA



contrato administrativo de servicios que desempeñaba funciones específicas en materia de comercio exterior y artesanía.

- Apoyo en la ejecución de metas programadas en el POI, por parte de personal destacado de la Sede del Gobierno Regional Junín.
- Apoyo del Viceministerio de Comercio del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, en las acciones de fortalecimiento de capacidades y difusión de oportunidades comerciales internacionales para oferta exportable de Junín.
- Articulación de esfuerzos con la Oficina Macro regional del Centro de PROMPERU.

## **2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION**

El contexto más relevante en lo social para el PEI de la Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información es que, a consecuencia de la emergencia sanitaria COVID-19 fue necesario impulsar el proceso de transformación digital, mediante la implementación de la Mesa de Partes Virtual para dar facilidades al ciudadano en el trámite de sus documentos y el soporte tecnológico a los servidores civiles para el desarrollo del trabajo remoto.

Los factores internos negativos que influyeron al desempeño del PEI fueron los siguientes: el recorte presupuestal del 42% respecto al Presupuesto Inicial de Apertura los cuales fueron destinados para la atención de la emergencia sanitaria, modificaciones presupuestales constantes entre partidas específicas ocasionada debilidad en el control financiero.

Las unidades orgánicas que cumplen funciones del sistema de modernización de la gestión pública en las Direcciones Regionales Sectoriales, no se encuentran adecuadamente implementadas con personal calificado para el desarrollo de sus competencias, hecho que motiva, que constantemente contraten servicios de consultoría, cuyo producto por lo general tienen deficiencias técnicas por no tener un cabal conocimiento de la realidad institucional.

Los factores externos positivos que influyeron en el PEI fueron: los lineamientos técnicos sobre diseño organizacional de la entidad emitido por la Secretaria de Gestión Pública de la PCM, ente rector del Sistema de Modernización de la Gestión Pública, que facilitó la implementación de esquemas organizativos con enfoque a resultados y orientado al ciudadano, asistencia técnica y acompañamiento de un Consultor de la Secretaria Técnica de la PCM en la implementación del Sistema Único de Trámites (SUT), así como la asistencia técnica y acompañamiento de la Secretaria de Gobierno Digital para la articulación de la información del Gobierno Regional Junín a la Plataforma Única del Estado Peruano GOB.PE.

### **2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

#### **2.1 Descripción breve del contexto relevante para el PEI**

Durante el año 2021 se continuaron con una serie de medidas temporales excepcionales para trabajadores del sector público ante la emergencia sanitaria por el Covid-19, entre las cuales que hasta la fecha las entidades públicas están autorizadas a implementar la medida de trabajo remoto, eventos que influyeron en la dinámica de las capacitaciones de los

trabajadores del Gobierno Regional de Junín, ha influenciado además en el recorte de presupuesto en temas de capacitación para el personal del GRJ.

## **2.2. Identificación de los factores internos o externos (positivos y/o negativos) al plan que influyeron en su desempeño**

### **Factores negativos**

- La propagación rápida del COVID-19 y las medidas adoptadas por el gobierno ha tenido graves consecuencias en la economía peruana.
- La falta de apoyo y compromiso de algunos altos directivos en la participación activa del personal a su cargo en las capacitaciones.
- Falta de motivación y desinterés de algunos servidores por los cursos de capacitación.
- Durante el año 2021 se tuvo ausencias de propuestas por parte de universidades y empresas privadas de la región; sin embargo, se tuvo propuestas económicas a nivel nacional las cuales excedían el presupuesto destinado a los cursos planteados en el Plan de Desarrollo de Personas 2021, motivo por el cual no se pudieron adjudicar, ya que no se autorizaron.

### **Factores positivos**

- Programas de Capacitación ofrecidos por ENAP – SERVIR, que están orientados a fortalecer, perfeccionar y actualizar habilidades específicas del servidor civil en la gestión y administración pública para servir mejor al ciudadano y generar valor público.
- Becas de capacitación de organismos nacionales e internacionales
- Asistencia Técnica del equipo técnico de la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil (GDCRSC) de SERVIR.

## **2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO**

Las Temáticas que se abordaron en estos procesos son:

- El consejo de Coordinación regional cuyo aspecto clave fue la aprobación de los proyectos identificados en los procesos participativos asimismo la identificación de agentes participantes para la conformación de los integrantes del CCR
- El proceso del presupuesto participativo basado en Resultados cuyo aspecto clave fue la identificación de Proyectos de inversión de impacto regional
- Audiencias públicas Regionales cuyo aspecto clave son las rendiciones de cuentas ante la sociedad civil

Factores internos o externos (positivos o negativos) al plan que influyeron en su desempeño.

### **Factores Sociales:**

- Pandemia – COVID 19, que no permitió las reuniones presenciales sino virtuales (factor externo – negativo)

- Organizaciones sociales que sienten que no son representados por sus autoridades (factor interno – negativo)

#### **Factores económicos**

- Organizaciones sociales y agentes participantes con financiamiento para la participación en estos espacios (factor interno – positivo)

#### **Factores políticos**

Autoridades regionales y locales más concentrados en la atención por los problemas suscitados por la pandemia. (factor externo – negativo)

- Autoridades regionales y locales poco o casi nada comprometidos con estos espacios participativos (internos – negativos).
- Existencia de normas relacionadas a los procesos participativos (factor externo – positivo)

### **3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRAJ**

- La Dirección Regional de Agricultura de Junín, es una Unidad Ejecutora del Gobierno Regional de Junín, articula con el OEI.04 ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN y AEI.04.01 Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento. Cuenta además con Agencias Agrarias en cada una de las provincias y mediante ellas implementa la política regional agraria; asimismo como parte de un Convenio firmado con el Ministerio de Agricultura es responsable de gestionar 15 funciones transferidas, de acuerdo al Art. 51 de la Ley de Gobiernos Regionales.
- El factor económico de los productos agropecuarios en el ámbito regional durante el año 2021, a causa de la pandemia fue decayendo, por el alza de los fertilizantes, productos de primera necesidad, el combustible y la falta de acceso a los mercados, sumado a ello la tercerización de los acopiadores.
- Por otro lado, a la elección y asunción de cargo del mandatario nacional, se sumó una crisis política entre el ejecutivo y legislativo sin mayor tregua, generando caos y malestar social a nivel nacional y agudizando la crisis económica de todo el país y pérdida de capital y productos agrícolas por los paros, bloqueos y constatación de la carretera central.
- Respecto a los factores internos tuvimos dificultades dentro de nuestra Unidad Ejecutora debido a que no se contaba con los profesionales y técnicos necesarios, por la limitación de contratar personal del D.L 276 vigente dado mediante DECRETO DE URGENCIA N° 016-2020.
- En cuanto al presupuesto institucional de apertura en los últimos 3 años, este fue menor a 15 millones, mismo que es limitado considerando que el 70% de ese monto es para el pago de pensiones y planilla de personal, el mismo que limita atender las principales necesidades del pequeño agricultor.

- En cuanto a los factores externos que limitaron al I semestre el cumplimiento de los OEI y AEI, fue la pandemia de la covid 19.

### 3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL

El Plan Estratégico Institucional considera a la Sub Gerencia de Defensa Civil, como el órgano coordinador, implementador y ejecutor de la Gestión del Riesgo de Desastres del Gobierno Regional Junín, cuyo Objetivo Estratégico Institucional es: Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el departamento de Junín, donde habitan 1,350,783 habitantes, teniendo como principales actividades: la actividad agropecuaria, la minería y el comercio, con ciudades importantes como Huancayo y las ciudades capitales de provincia, con un mayor nivel de desarrollo relativo respecto a sus distritos, donde existen centros poblados y anexos en situación de pobreza extrema, particularmente en las zonas rurales alto-andinas y zonas de selva habitadas por comunidades nativas y pobladores migrantes, cuya situación económica y social se encuentra golpeada por la inflación y la incertidumbre de las políticas de mediano y largo plazo, con una perspectiva en términos de Producto Bruto Interno -P.B.I.-, se viene dando en tendencia negativa.

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Contexto
<b>OEI.08 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)</b>	AEI.08.01 Servicios anticipados para la reducción de riegos de desastres en la población vulnerable (prioridad:8)	Se cumplieron los servicios anticipados mediante intervenciones por emergencia, reduciendo el riesgo en zonas de alta vulnerabilidad a inundaciones.
	AEI.08.02 Intervenciones oportunas para recuperar los niveles de infraestructura pública y privada de la población y sus medios de vida (prioridad:8)	Se realizaron intervenciones oportunas para recuperar la transitabilidad en vías rurales y trochas de acceso a centros poblados de la zona de selva para facilitar la comercialización de sus productos
	AEI.08.03 Atenciones inmediatas por eventos ocurridos por fenómenos naturales y antrópicos en la población afectada y/o damnificada de la región Junín (prioridad:8).	Se atendió a toda la población damnificada y afectada en las zonas de desastres originados por fenómenos naturales, con kits de ayuda humanitaria consistentes en techo abrigo, menaje y alimentos.
	AEI.08.04 Dotación de información de emergencias por eventos de la plataforma regional de defensa civil inmediata para el centro de operaciones de emergencia nacional - COEN (prioridad:8)	Se realizó el monitoreo de las emergencias y peligros suscitados en el ámbito de la región Junín todo el 2020, replicando la información a los Gobiernos Locales, Plataforma Regional de Defensa Civil y al COEN para la respuesta oportuna, durante los 365 días del año.
	AEI.08.05 Plan de contingencia con acciones inmediatas implementadas en el departamento de Junín (prioridad:8)	Se elaboraron dos Planes: "Plan de Contingencias ante el Peligro de Lluvias Intensas en la Región Junín 2020" y el "Plan de Contingencias ante Bajas Temperaturas y Friaaje en la Región Junín 2020".

AEI.08.06 Evaluaciones de riesgo en zonas vulnerables del departamento de Junín (prioridad:8)	Esta actividad se realiza a través de Evaluadores de Riesgo acreditados por el CENPRED. La Sub Gerencia de Defensa Civil, revisa y valida las EVArS, para su aprobación
---	---

### **3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades, cuenta con 5 Objetivos Estratégicos Institucionales, 12 Acciones Estratégicas Institucionales y 22 Actividades Operativas, las cuales son:

- OEI.01 - MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES
- AEI.01.02 - ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS
  - ✓ Construcción de servicios higiénicos y/o vestidores; en veinte II.EE. inicial, II.EE. primaria, II.EE. secundaria a nivel departamental (Junín)
  - ✓ Creación de los servicios de atención en salud mental en las I.E. nivel secundario de las 9 provincias del departamento de Junín.
  - ✓ Mejoramiento de la salud bucal en los estudiantes de los niveles primaria y secundaria de las instituciones educativas de gestión estatal en las 9 provincias del departamento de Junín.
- AEI.01.03 - SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO.
  - ✓ Mejoramiento de la educación intercultural y bilingüe con módulos productivos en la población iletrada de las provincias de Chanchamayo y Satipo del departamento de Junín.
- OEI.02 - MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION
- AEI.02.10 - ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.
  - ✓ Adquisición de grupo electrógeno; remodelación de subestación de distribución; en el(la) EESS Hospital Regional docente clínico quirúrgico Daniel Alcides Carrión de Huancayo - Huancayo distrito de Huancayo, provincia Huancayo, departamento Junín
  - ✓ Adquisición de tomógrafo computarizado multicorte; en el(la) EESS de apoyo Ffeliz Mayorca soto - Tarma distrito de Tarma, provincia Tarma, departamento Junín.
  - ✓ Ampliación del servicio de salud básica para la atención primaria de medicina familiar en los pobladores del distrito de El Tambo - provincia de Huancayo - departamento de Junín
  - ✓ Creación del servicio de medicina familiar para la atención primaria de salud en los pobladores del distrito de Huancayo - provincia de Huancayo - departamento de Junín
  - ✓ Liquidación del IOARR adquisición de bomba de infusión, cama camilla multipropósito tipo UCI, coche de paro equipado y monitor de funciones vitales; además de otros activos en el(la) EESS Hospital Regional docente clínico quirúrgico Daniel Alcides Carrión de Huancayo - Huancayo distrito de Huancayo, provincia Huancayo, departamento Junín

- ✓ Liquidación del proyecto implementación de escenarios saludables y desarrollo de capacidades en distritos de primer y segundo quintil de pobreza de la región Junín.
- ✓ Remodelación de ambiente de aislamiento para el Hospital Regional docente clínico quirúrgico Daniel Alcides Carrión de Huancayo
- OEI.06 - FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
- AEI.06.01 - CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
  - ✓ Planificar, dirigir, coordinar, ejecutar, regular, facilitar y evaluar actividades de la sub gerencia de desarrollo social e igualdad de oportunidades
- AEI.06.02 - INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN
  - ✓ Formulación, seguimiento y evaluación de planes estratégicos
- AEI.06.05 - FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL
  - ✓ Conmemoración de los 200 años de independencia del Perú
- OEI.08 - FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN
- AEI.08.02 - INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACION Y SUS MEDIOS DE VIDA
  - ✓ mantenimiento del sistema de iluminación del estadio Huancayo
- AEI.08.07 - SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS
  - ✓ Creación del Observatorio Regional para el servicio de seguridad ciudadana en la región Junín, distrito de Huancayo - provincia de Huancayo - departamento de Junín
- OEI.09 - MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN
- AEI.09.01 - SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES
  - ✓ Capacitación de organizaciones juveniles.
  - ✓ Participación de niñas, niños y adolescentes para implementar la defensa de sus derechos con el CCONNA.
  - ✓ seguimiento del plan regional de la infancia y adolescencia
- AEI.09.02 - SERVICIO Y SESIBILIZACION INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR
  - ✓ Mejoramiento del servicio para una atención integral con igualdad de oportunidades a las personas con discapacidad en la región Junín distrito de Huancayo - provincia de Huancayo - departamento de Junín
  - ✓ Seguimiento y fortalecimiento a las organizaciones sobre sus derechos de las personas adultas adultos mayores.
- AEI.09.03 - FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN
  - ✓ Apoyo al ciudadano y familia en situación de vulnerabilidad social.

- AEI.09.05 - SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA
  - ✓ Seguimiento y monitoreo de la instancia regional - Ley 30364

Teniendo en consideración esto OEI, AEI y AO, se ha tenido problemas con el cumplimiento de las AEI, se debe a que los indicadores no son de total dominio del Gobierno Regional Junín si no está depende de otras instituciones para la obtención de los resultados. Un claro ejemplo es la AEI.09.04 Servicio de atención integral con derecho a interculturalidad para los pobladores.

Otro de los problemas que evito un avance significativo en las AEI fue la pandemia del covid – 19, que aun en el 2021 impidió que las actividades cotidianas se realicen con normalidad. Así mismo la pugna entre el poder ejecutivo y legislativo que genero inestabilidad política y especulaciones en el tipo de cambio.

## **DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTE Y COMUNICACIONES**

- El Conglomerado de Proyectos Apoyo a la Comunicación Comunal – CPACC que permiten retransmitir las señales de TV Perú y Radio Nacional del Estado Peruano, o fue ejecutado inicialmente por el Ministerio de Transportes y Comunicaciones, y posteriormente transferido al Gobierno Regional de Junín – Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín, para la operación y mantenimiento, cuyo objetivo es reducir la brecha digital e integrar a los centros poblados, comunidades campesinas y nativas que por su ubicación geográfica no tienen acceso a los servicios de radiodifusión; para lo cual el MTC a través de FTEL transfiere los recursos necesarios mediante la Resolución Ministerial N030-2021—MTC/01.
- Los mantenimientos de las estaciones del Conglomerado de Proyectos de apoyo a la Comunicación Comunal, se encuentra dirigido al desarrollo social y económico de los centros poblados, comunidades campesinas y nativas, para acceder a los servicios de radiodifusión (TV Perú y Radio Nacional).
- Se ha realizado adquisición de equipos, lo cual ha permitido reemplazar los equipos malogrados que no se podían reparar, y consecuentemente se logró la reactivación de las estaciones que se encontraban en estado inoperativo.
- Asimismo, se ha realizado la contratación de personal técnico en el régimen del D.L. 1057, lo cual ha permitido conllevar de manera adecuada la programación del mantenimiento de las estaciones CPACC.
- Por otro lado, se ha tenido un accidente de tránsito al retorno de los mantenimientos de las estaciones CPACC, cuyo accidente dejo al conductor y 01 técnico electrónico herido, quienes tardaron en su recuperación, dicho accidente retraso los mantenimientos de las estaciones CPACC programadas.
- Pese a haberse presentado dificultades por la emergencia sanitaria, contagios del personal, problemas climáticos (lluvias, huaycos e inundaciones). demora en la contrata de personal especialista, asignación de movilidad y accidente de tránsito que retrasaron y cancelaron los viajes programados para el mantenimiento de los

conglomerados se logró superar la meta programada al reprogramarse dichas actividades incluyendo los días sábados.



## V. EVALUACION DE LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES (OEI)

### 3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo
OEI.01	MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES	AEI.01.01	ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLL O SOCIAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLL O SOCIAL

La Gerencia Regional de Desarrollo Social apporto en el OEI.01 - MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES en las siguientes AEI:

- AEI.01.01 - ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO: donde está considerado 1 AO, y teniendo un monto programado a ejecutar de S/. 22,475.00 de los cuales solo se ejecutó S/. 22,466.00 que representa el 99.96% de avance de ejecución es esta AEI.

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo
OEI.02	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION	AEI.02.10	ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLL O SOCIAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLL O SOCIAL

#### OEI.02 - MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION

- AEI.02.10 - ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN: donde está considerado 4 AO, y teniendo un monto programado a ejecutar de S/. 567,390.00 de los cuales solo se ejecutó S/. 559,645.00 que representa el 98.63% de avance de ejecución es esta AEI.

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo
OEI.06	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL	AEI.06.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLL O SOCIAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLL O SOCIAL

	JUNÍN		JUNÍN			
--	-------	--	-------	--	--	--

#### OEI.06-FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

- AEI.06.01-CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN: donde está considerado 1 AO, y teniendo un monto programado a ejecutar de S/. 298,487.00 de los cuales solo se ejecutó S/. 297,646.00 que representa el 93.69% de avance de ejecución es esta AEI.

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo
OEI.08	FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	AEI.08.07	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

#### OEI.08-FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN

- AEI.08.07-SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS: donde está considerado 1 AO, y teniendo un monto programado a ejecutar de S/. 38,417.00 de los cuales solo se ejecutó S/. 38,398.00 que representa el 99.95% de avance de ejecución es esta AEI.

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo
OEI.09	MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	AEI.09.03	FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

#### OEI.09-MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN

- AEI.09.03-FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN:

donde está considerado 1 AO, y teniendo un monto programado a ejecutar de S/. 185,919.00 de los cuales solo se ejecutó S/. 182,853.71 que representa el 98.35% de avance de ejecución es esta AEI.

### 3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ

A continuación, se presenta los resultados obtenidos en el 2021 por cada Objetivo Estratégico Institucional a través de sus indicadores y sus metas establecidas para el periodo de evaluación:

#### OEI.01-MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)

Objetivos estratégicos institucionales	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Avance (%)
		2021	2021(*)	2021(*)
OEI.01-MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	67	(*) SD	(*) SD
	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	48.6	(*) SD	(*) SD

En el año 2021 no se ejecutó la Evaluación Censal de Estudiantes (ECE) debido al contexto de estado de emergencia sanitaria a causa de la Pandemia del COVID-19, por lo que el resultado del 2019 persiste a nivel regional y nacional.

A partir del confinamiento, las y los estudiantes de la educación básica regular tienen en la virtualidad su principal espacio de socialización en primaria y secundaria representado por las escuelas y colegios, lo que a su vez ha generado cambios en la interacción al interior de la familia, las madres, padres o cuidadores debieron asumir un rol más cercano con relación a las actividades pedagógicas de sus hijos, se reconoció la importancia de generar nuevas herramientas estratégicas, pedagógicas, comunicacionales y de infraestructura, y se evidenciaron las brechas de un sector amplio de la población para el acceso al servicio educativo virtual debido a una insuficiente infraestructura digital que no asegura la conectividad en todos los estudiantes, así como otros factores como la falta de acceso a dispositivos digitales que permitan recibir el servicio aun cuando exista conectividad.

Con el fin de seguir dando el servicio educativo garantizando su cumplimiento y siendo un desafío, el MINEDU, a partir del 6 de abril, implementó la estrategia de educación a distancia “**Aprendo en Casa**”, con la prestación del servicio a distancia en las instituciones educativas y programas públicos de la educación básica, a nivel nacional.

Aprendo en Casa es una estrategia multicanal mediante la cual se plantea actividades que el estudiante puede realizar desde su hogar, para avanzar en el desarrollo de sus aprendizajes, ya sea en la plataforma web como en programas en radio y televisión, los mismos que se implementaron en la Región Junín.

De esta manera, tanto la DRE JUNIN, como las trece UGEL, han hecho esfuerzos durante el año 2021 para poder brindar una educación de calidad a los estudiantes de la Región Junín.

### **3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN**

El Plan Estratégico Institucional PEI 2018-2024 del Gobierno Regional de Junín Establece 10 Objetivos Estratégicos Institucionales y 20 indicadores de resultado, los que han sido formulados tomando como referencia las metas que establecen en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN (Plan Bicentenario), el PDRC Junín al 2050, los Planes Estratégicos Sectoriales Multianuales – PESEM, los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS, las políticas del Gobierno Nacional y Regional al Plan Estratégico Sectorial y éste, a su vez alineado al Acuerdo Nacional, La Dirección Regional de Salud Junín, manteniendo este objetivo:

**O.E.I. 02** Mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento de Junín

Al culminar el año 2021, se ha tomado como referencia para la evaluación del PEI 2021 los objetivos formulados del PEI 2018-2020, que tuvo una ampliación del 2018-2024

En efecto los Objetivos Estratégicos Institucionales que se vincularon al Sector Salud en el año 2021 Fueron 04 Objetivos Estratégicos Institucionales.

- Mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento de Junín
- Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional de Junín
- Mejorar el Acceso a la igualdad de oportunidades en el Departamento de Junín
- Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento de Junín.

OEI: Mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento de Junín con el indicador de resultado **Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa** es el Objetivo Estratégico que concierne netamente a la Dirección Regional de Salud y sus Unidades Ejecutoras de Salud, el indicador de resultado está directamente relacionado a los bienes y servicios que se brinda al usuario externo o población objetiva que es atendida en los establecimientos de salud.

### **SEGUIMIENTO DEL OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL SEGUN INDICADOR DE RESULTADO – PEI AÑO 2021**

OEI		Código	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Meta 2021	Avance del Indicador	
codigo	Descripción					Resultado 2021	% Avance
OEI.02	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION	IND.01.OEI.02	Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa	Nº de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa / Nº total de usuarios	50.7	62.08	123.90%

En relación al logro esperado se indica que en el año 2020 se ha programado como logro esperado el 59%, el cual fue reajustado en el año 2021 a 50.7% por considerar la pandemia del COVID-19, disminuyéndose notablemente los porcentajes como logro esperado, y en base a la meta reajustada se evalúa el indicador para el año 2021, obteniéndose un resultado de 62.08% con un avance porcentual de 123.9%, según las variaciones de los valores obtenidos en los años anteriores al 2020 se ha obtenido valores entre 48.3 a 53.5%, por lo que cabe la probabilidad de que este porcentaje

obtenido sea poco real o sesgado, por las condiciones en las que se ha desarrollado el proceso de evaluación en la instituciones prestadoras de servicios de salud (IPRESS) debido a las restricciones de atenciones en consulta externa, y temor al contagio del COVID-19 de la población usuaria, por lo que se adecuó el instrumento de evaluación de las encuestas a fin de efectuarse la actividad mediante entrevistas por tele consultas, sumado a ello la falta de disponibilidad presupuestal para el seguimiento y validación del indicador. Este Objetivo Estratégico Institucional involucra a 10 Acciones Estratégicas Institucionales los mismos que articulan con las actividades del POI 2021 con la programación de metas físicas de 13, 004,220, ejecutándose un total de 15, 615,894 lográndose un avance porcentual de 120%, cuyo resultado responde al retorno de las actividades de forma presencial y al levantamiento de las restricciones del estado de emergencia para abordar otras enfermedades prevalentes de salud. Cabe señalar que en este objetivo estratégico se ha contado con un Presupuesto Institucional Modificado (PIM) de S/. 690,853,376 y una ejecución de gastos de S/. 673,307,708.44 soles con un avance porcentual de 97%.

#### SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.01 ATENCION INTEGRAL AL NIÑO Y LA GESTANTE (Prioridad:2)							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.01	Razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos.	Tasa	2016	44.2	39	38	97.4
IND.02.AEI.02.01	Tasa de mortalidad neonatal x 1000 nacidos vivos	Tasa	2016	10	8.5	7	82.4

La Acción Estratégica Atención Integral al Niño y la Gestante tiene dos indicadores:

#### INDICADOR:

##### La Razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos

La tendencia de la Razón de la mortalidad materna del 2016(44.2) al 2021 (38) ha disminuido significativamente (6.2), para el año 2021 se tenía una meta esperado de 39 por cada 100000 nacidos vivos, se logró obtener 38 como valor esperado para el año 2021, disminuyendo la muertes maternas por 100000 nacidos vivos en 20.2%, es decir en el año 2020 se tubo 26 muertes en el año 2021 se redujo a 21 Muertes Maternas, con un avance porcentual de 97.4 % percibiéndose que esta Acción estratégica viene logrando resultados favorables, las actividades que favorecieron para el logro de este resultado fueron: El 84.6% de la población gestante recibió su Atención prenatal en la Región Junín durante el año 2021 y se entregó de 206 mochipartos implementados, entregados a las IPRESS del primer nivel atención, para la respuesta oportuna frente a un parto inminente durante la pandemia COVID 19 en la región Junín.

#### INDICADOR:

##### Tasa de Mortalidad Neonatal X 1000 Nacidos Vivos

La tendencia de la tasa de mortalidad neonatal del 2016(10) al 2021 (7) ha disminuido significativamente (3 %), para el año 2021 se tenía una meta esperado de 8.5 por cada 1000 nacidos vivos, se logró obtener 7 muertes neonatales por 1000 nacidos vivos, sin embargo se tiene un avance porcentual de 82.4 de avance el cual indica que se tiene un avance importante en la disminución de muertes neonatales lográndose resultados favorables en esta acción estratégica, como resultado de la mejora de las prácticas de cuidado del recién nacido, Parto Institucional, así como el corte oportuno del cordón umbilical, el contacto precoz y la lactancia dentro de la primera hora y la incidencia de la lactancia materna, se realizó tamizaje para recién nacidos neonatal(metabólico)para hipotiroidismo, hiperplasia suprarrenal congénita, fenilcetonuria, fibrosis quística, al mes de vida, suplementación del niño nacido en condición de prematuro y/o BPN.

SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN  
INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.02	ATENCIÓN INTEGRAL PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA DE NIÑOS MENORES DE CINCO AÑOS. (Prioridad:2)						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.02	Proporción de Niños menores de 5 años con desnutrición crónica	Ratio	2016	18.8	13.8	14.8	107.2

#### INDICADOR:

#### Proporción de Niños Menores de 5 años con Desnutrición crónica

En relación al logro obtenido del indicador (proporción de niños menores de cinco años con desnutrición crónica); en el año 2018 se alcanzó un 17.7 % según fuente ENDES y para el año 2021 se alcanzó un 14.3 %, según fuente SIEN, obteniendo una disminución de 3.3 puntos porcentuales y como avance del año 2021 se tiene 107.2% de la meta programada, este porcentaje del avance indica una disminución en la desnutrición crónica infantil en niños menores de 5 años en la región Junín fue posible gracias al trabajo articulado multisectorial (Gobierno Local, Ministerio

de Agricultura, JUNTOS, Pensión 65, Qaliwarma, Cunamas, Programa Pais, Produce, así como el trabajo articulado del equipo de la atención integral del niño de la DIRESA, Redes e IPRESS.

#### SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.03	ATENCIÓN INTEGRAL EN TBC, VIH/SIDA, HEPATITIS Y LA SÍFILIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.03	Tasa de incidencia de tuberculosis frotis positivo por 100,000 habitantes.	Porcentaje	2016	30	22	20	90.9
IND.02.AEI.02.03	Tasa de incidencia de VIH en población por 100,000 personas.	Tasa	2016	17.1	25.2	23.8	94.4

La presente acción estratégica institucional tiene dos indicadores de medición.

#### INDICADOR:

#### Tasa de incidencia de tuberculosis frotis positivo por 100,000 habitantes.

En el año 2021 se han detectado 269 casos de tuberculosis pulmonar frotis positivo que representa una Tasa de incidencia de 20 x 100,000 habitantes, reduciéndose en relación al año 2019, esta reducción es debido a la pandemia del COVID-19, porque muchas de las actividades de salud se han restringido o suspendido, lo cual disminuyó la detección oportuna de los casos de tuberculosis.

## INDICADOR:

### Tasa de Incidencia de VIH en población X 100,000 Personas.

El cumplimiento del indicador esta alrededor de un 94.4%, esto se debe a que el indicador esta alrededor de 23.8% por debajo de la meta 25.5% la tasa de incidencia de VIH en población por 100,000 personas, si este valor se compara con la línea de base del año 2016 que se tuvo 17.1 como tasa de incidencia se observa que se ha incrementado los casos en 6.7 puntos porcentuales. Las actividades del personal de Salud han sido priorizadas para la aplicación de vacunas frente al COVID-19.

## SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.04	INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZONOSIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de personas protegidas contra la rabia.	Porcentaje	2016	82	93	75	80.6
IND.02.AEI.02.04	Tasa de incidencia de dengue por 100000 habitantes.	Tasa	2016	147	135	377.50	279.6

### Esta Acción Estratégica Institucional tiene dos indicadores de medición

## INDICADOR:

### Porcentaje de personas protegidas contra la Rabia.

El porcentaje de personas protegidas contra la rabia para el año 2021 tuvo un ligero aumento de casos a 75% con respecto al año 2020 de 73.7% según la programación 2021- PEI, las personas mordidas por animales van acudiendo poco a poco a los servicios de salud ante el riesgo de contagio del COVID 19.

El logro esperado era de 93% de personas protegidas contra la rabia con esquema completo de vacunación, se logró el 75% que significa un avance del 80.6% de la meta programada en el PEI.2021.

El factor que contribuyó al avance de la meta, fue el seguimiento y control a través de las llamadas telefónicas a las personas en vacunación.

## INDICADOR

### Tasa de incidencia de dengue por 100000 habitantes

La tasa de incidencia de dengue por 100000 para el año 2021 tuvo un aumento de casos de 377.5 con respecto al año 2020 de 313 según la programación 2021- PEI, la tasa va aumentando por los casos reportados en los servicios de salud, el logro esperado era tasa de disminución a 135 de personas por 100000, se aumentaron los casos sobrepasando la



programación de la meta programada en el PEI.2021, sobre todo en las redes de salud de Satipo, San Martín de Pangoa, Pichanaki y Chanchamayo. El factor que contribuyó al incremento de los casos superando la meta, fue el cambio ambiental, presencia de lluvias y el limitado control del vector, seguimiento de pacientes y poco compromiso de la población por el cuidado de su salud.

## SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.05		ATENCION PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.05	Tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100000 Habitantes.	Tasa	2016	189	139	148	106.5
IND.02.AEI.02.05	Tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100000 Habitantes.	Tasa	2016	727	937	228	24.3

La presente Acción Estratégica Institucional tiene dos indicadores de medición.

### INDICADOR:

#### **Tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100,000 Habitantes.**

Se tuvo como valor obtenido en el año 2021 el valor de 148% como tasa de incidencia con diabetes mellitus notándose una disminución en comparación al año 2016 que fue de 189%, disminuyendo en 41 puntos porcentuales, sin embargo en relación al logro programado se obtuvo un porcentaje de avance 106.5%, Las actividades desarrolladas para la disminución de los riesgos de esta enfermedad fueron el tratamiento precoz y control de diabetes y sus complicaciones en la población mediante el tamizaje a través de visita domiciliaria en algunos establecimientos del de salud.

### INDICADOR:

#### **Tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100,000 Habitantes.**

El indicador tuvo un valor obtenido en el año 2021 de 228 con un avance porcentual de 24.3% debido que el logro esperado fue muy alto de 937, y las actividades de salud en este programa se han restringido o suspendido a causa de la prioridad de actividades frente al COVID-19. Se realizó al 20% la actividad de identificación de los factores de riesgo para los daños no transmisibles, realizando el diagnóstico, tratamiento y control de Hipertensión arterial y sus complicaciones en la población a través de visita domiciliaria en algunos establecimientos de salud.

SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN  
INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.06		ATENCION PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACION. (Prioridad:2)					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.06	Tasa de mortalidad de cáncer por 100,000 personas.	Tasa	2016	3.01	5.2	4.8	92.3

**INDICADOR:**

**Tasa de Mortalidad de Cáncer X 100,000 Personas.**

A nivel de la región Junín la tasa de mortalidad por cáncer entre el 2016 (3.01) al 2021(4.8) se encuentra en incremento en una proporción de 1.7 con un porcentaje de 92.3% en relación al logro esperado. En la estrategia de cáncer se viene desarrollando actividades promocionales y preventivas priorizando el tamizaje de Papanicolaou y no cumpliendo con los tamizajes IVAA – inspección visual con ácido acético, como medidas promocionales ha desarrollado las segundas consejerías de los diferentes tipos de cáncer, los casos con diagnóstico de cáncer son referidos a los IPRESS de mayor complejidad para su tratamiento especializado.

SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN  
INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.07		ATENCION OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN. (Prioridad:2)					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.07	Porcentaje de atendidos	Porcentaje	2016	0.28	1.29	0.62	48.06

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador

**INDICADOR:**

**Porcentaje de personas atendidas por emergencias y urgencias medicas**

Este indicador nos muestra como valor obtenido 0.62 y un avance de un 48.06; un avance relativamente bajo, sin embargo, se observa un incremento de avance de meta frente al año base 2016 que es de 0.34%, se han desarrollado actividades de mejora de la oferta de salud, así como se ha adquirido camas UCI, ventiladores mecánicos y otro equipamiento de alta tecnología sobre todo en los hospitales especializados de referencia.

SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN  
INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.08	ATENCION EN PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:2)						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.08	Porcentaje de personas con discapacidad Certificada en Establecimientos	Porcentaje	2016	0.43	4	4	100

#### INDICADOR:

##### Porcentaje de personas con discapacidad Certificada en Establecimientos

La certificación de discapacidad se entiende como el reconocimiento administrativo de una condición y su propósito es identificar a las Personas con Discapacidad como titulares de los derechos establecidos en la Ley, facilitando su accesibilidad e inclusión social; en otras palabras, es una herramienta útil para “compensar las desventajas sociales que la discapacidad implica, proporcionando acceso a derechos y prestaciones de distinto tipo, con vistas a equiparar oportunidades”

Es ese contexto se observa que del 2018 al 2019 la certificación de personas con discapacidad se incrementaron de 1.22 a 3.29 incrementándose así en 2.70 puntos en relación al año anterior y para el año 2021 se tenía esperado alcanzar 4 % de personas con discapacidad Certificada en Establecimientos y se logró certificar a 4 % personas con discapacidad lo cual representa un 100 %,de avance, muy al margen del inconveniente que se tuvo por el tema de pandemia el recurso humano (médicos certificadores ) han sido rotados para la atención del COVID-19.

#### SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.09	ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL A LA POBLACION. (Prioridad:2)						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.09	Porcentaje de personas tamizadas con trastornos mentales y problemas psicosociales.	Porcentaje	2016	17.7	32.71	38.3	117.1

#### INDICADOR:

##### Porcentaje de Personas Tamizadas con Trastornos Mentales y Problemas Psicosociales

Para el desempeño del indicador se considera la suma de los tamizajes de trastornos mentales y problemas psicosociales detectados como depresión,

consumo de alcohol, violencia familiar y entre otros problemas de conducta, de modo que para el periodo 2021 este indicador mide el porcentaje de personas atendidas de acuerdo al tamizaje

realizado, se puede evidenciar que se cumplió con el logro esperado de 32,7%, sin embargo, el valor obtenido del periodo 2021 es de 38,3 % y esto obedece a un 117,1% de avance. Las acciones que se realizaron es reanudar la atención con la modalidad presencial.

## SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES SEGUN INDICADORES DE RESULTADO – PEI AÑO 2021

AEI.02.10 ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.02.10	Porcentaje de población afiliada al SIS.	Porcentaje	2016	59	84.4	83.3	99

La presente Acción Estratégica Institucional presenta un solo indicador de medición.

### INDICADOR:

#### Porcentaje de población afiliada al SIS.

Durante el año 2021 el valor esperado fue de 84.4% y el valor obtenido de 83.3% se logró un cumplimiento de 99 %, los factores que con mayor preponderancia contribuyeron en el cumplimiento de los logros esperados fue la Afiliación casa por casa y la Campaña de aseguramiento vía WhatsApp, por el control de la pandemia COVID - 19.

#### ● OEI Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional de Junín:

Se programó según el POI 2021 actividades operativas con metas físicas de 1, 341,271 y se desarrolló una ejecución de 1, 430,392 metas físicas lográndose un avance porcentual de 107%, con un presupuesto Institucional Modificado de 142, 576,778 y una ejecución presupuestal de S/. 141, 269,521.11 lográndose una ejecución de gasto óptimo con el 97%, las actividades operativas de la categoría presupuestal Acciones Centrales tales como: son los que han contribuido al logro de este objetivo se han programado actividades operativas que pertenecen a la categoría presupuestal de Acciones Centrales tales como: Planeamiento y Presupuesto, Administración, Recursos Humanos, asesoría Jurídica y otros Centros de Costos del sistema administrativo, han desarrollado diversas actividades de apoyo administrativo oportunamente para la realización de las actividades operativas de salud en el ámbito regional de Junín.

Este objetivo estratégico institucional articula a tres Acciones Estratégicas Institucionales en el sector Salud del ámbito regional de Junín y estos son:

- Capacidades fortalecidas del personal del gobierno regional Junín.
- Instrumentos de gestión actualizados en beneficio del gobierno regional Junín.

- Procesos y procedimientos administrativos simplificados en el gobierno regional Junín
- **OEI Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento de Junín:**

Se programó en este objetivo estratégico institucional se programó actividades operativas en el POI 2021 con 1489 metas físicas y se ejecutó

1418 metas físicas con un avance porcentual de 95% con un PIM 2,438,986 y con una ejecución de gastos de S/.2405412.02 logrando un avance de 99%.

Este objetivo estratégico institucional articula a dos Acciones Estratégicas Institucionales en el sector Salud del ámbito regional de Junín y estos son:

  - Servicios anticipados para la reducción de riesgos de desastres en la población vulnerable.
  - Atenciones inmediatas por eventos ocurridos por fenómenos naturales y antrópicos la población afectada y/o damnificada de la región Junín.
- **OEI Mejorar el Acceso a la igualdad de oportunidades en el Departamento de Junín:**

Se programó este objetivo estratégico institucional 2892 metas físicas y se ejecutó 2892 metas físicas con un avance porcentual de 100% y un PIM S/ 679,713 y una ejecución de gastos de S/. 679,568.56 y un avance porcentual del 100% lográndose un avance optimo tanto en metas físicas como en ejecución financiera, por tanto, contribuyó al logro de este objetivo regional.

Este objetivo estratégico institucional articula a una sola Acción Estratégica Institucional en el sector Salud del ámbito regional de Junín y este es:

  - Servicio de atención integral a la población afectadas por la violencia

### **3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO**

- Según el análisis del cumplimiento del indicador de Porcentajes de viviendas con acceso sostenible del servicio de saneamiento básico en la Región Junín, de un total de 189,774 viviendas rurales, hasta el 2021 se tiene una intervención de 115,214 viviendas, donde se muestra un avance significativo de 61%; teniendo una brecha faltante por intervenir de 39%.
- Para poder realizar la acción estratégica en Saneamiento básico focalizado a las poblaciones menos desarrolladas, se adopto diferentes medidas como: la adquisición e instalación de casetas de cloración en los diferentes sistemas de agua y mantenimientos correctivos de los sistemas de agua potable.
- Los resultados que se alcanzaron con la adquisición e instalación de las casetas de cloración y mantenimiento correctivo de los sistemas de agua potable, es brindar un

agua segura para la población de la región Junín y reducir la anemia y desnutrición en niños menor de 5 años.

#### PRINCIPALES INTERVENCIONES.

- **BIENES:** Adjudicación Simplificada N° 062-2021-GRJ/CS “Adquisición de equipo de tratamiento de agua e instalación (sistema de cloración de agua)”
- **SERVICIOS:** Mantenimiento correctivo de 08 sistemas de agua potable y contrato de 15 monitores para la verificación y capacitación del buen uso de los sistemas de agua potable.

**La relación causal de la contratación de bienes y servicios,** es reducir el Limitado acceso de la población rural a los servicios de agua y saneamiento de calidad y sostenible.

#### 3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS

El presupuesto público que utiliza el Gobierno Regional de Junín, en términos financieros y de producción física de productos y actividades que orientan a proveer productos (bienes y servicios), para lograr un Resultado Específico a favor de la población y así contribuir al logro de un Resultado Final asociado a un objetivo de la política pública. La información del presupuesto público que se usa para el seguimiento financiero y físico es difundida a través de reportes mensuales de ejecución financiera y de reportes semestrales de ejecución física y financiera, es así que en el año fiscal 2021 alcanzó a un 89.9%, a nivel ejecución presupuestal.

#### Tabla de la evolución de la ejecución financiera

Realizando un análisis del indicador “Numero de hogares que cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural”, en la región Junín, se tiene la siguiente información:



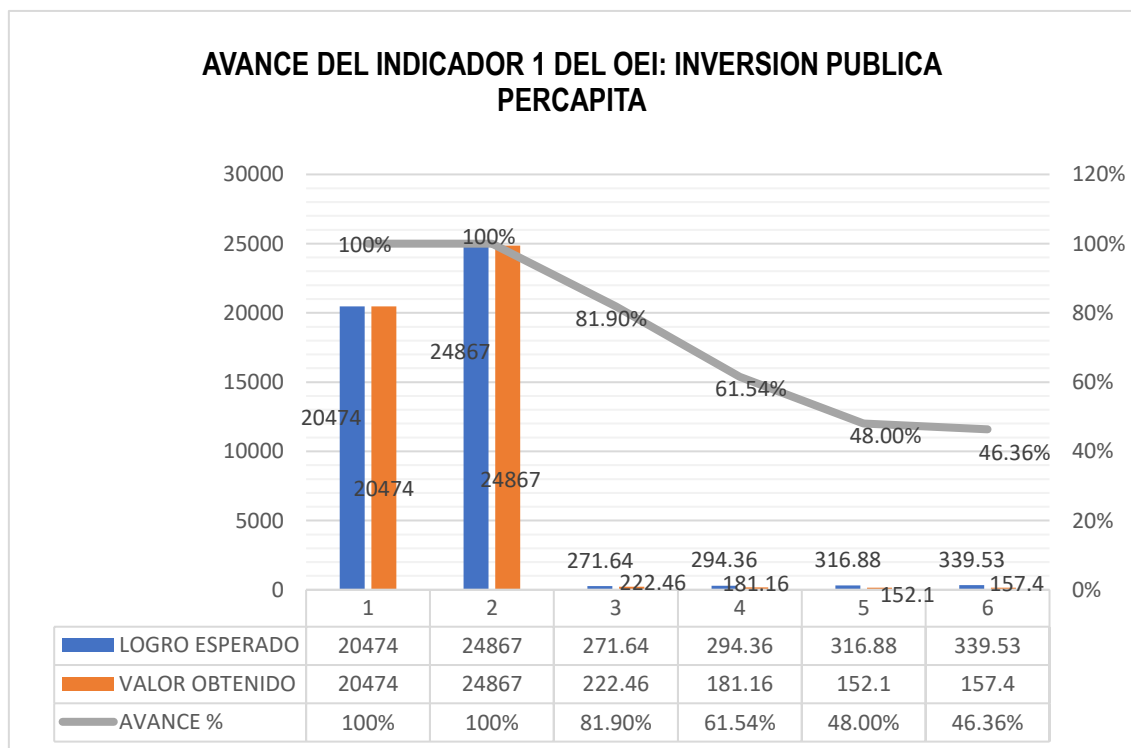
#### 3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

El presente objetivo tiene 01 indicador cuyo avance promedio se encuentra alrededor 46.36% de inversión pública per cápita; contribuido por una 01 acción estratégica institucional que alcanzaron en promedio el 75.75% de avance de 3 indicadores; de este se desprende que la acción estratégica que se implementó no fue suficiente para alcanzar el logro esperado; asimismo las AO del POI que contribuyeron a la AEI tuvo un avance del 35.50 % que no fue suficiente su contribución en las Acciones Estratégicas Institucionales.

#### IND.01.OEI.05 INVERSION PUBLICA PER CAPITA

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	(LINEA BASE)	(VALOR ACTUAL)				
<b>LOGRO ESPERADO</b>	20474	24867	271.64	294.36	316.88	339.53
<b>VALOR OBTENIDO</b>	20474	24867	222.46	181.16	152.1	<b>157.4</b>
<b>AVANCE %</b>	100%	100%	81.90%	61.54%	48.00%	<b>46.36%</b>

#### GRAFICA N°01



De acuerdo al cuadro y a la gráfica, el avance del indicador está alrededor de 46.36%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 157.40 soles per cápita de inversión alejado de la meta de 339.53 soles per cápita de inversión. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 24867 y la línea de base 20474, el avance en este objetivo ha sido bajísimo. Esto se debe a factores tanto endógenos como exógenos, el primero por el avance de las AO del POI en solamente 35.50 %.

Por otro lado, en resumen, se presentan el siguiente cuadro:

OEI.05 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (PRIORIDAD 5)								
COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	AVANCE (%)	ESTADO (CUMPLIDO >=100)	% DE CUMPLIMIENTO DE POI
IND.01.OEI.05	INVERSION PUBLICA PER CAPITA	20474	24867	339.53	157.4	46.36	AVANCE	35.50%
PROMEDIO						46.36	AVANCE	35.50%

### 3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE

#### MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN

**Indicador:** Porcentaje del territorio regional gestionado sosteniblemente (**Número de Ha.**).

En este OEI, el valor esperado, con referencia al valor obtenido, difiere en los resultados alcanzados, de acuerdo a lo siguiente:

LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Avance (%)
Año	Valor	2021	2021	2021
N/D	0	4	0.267	6.67

A nivel general de este OEI, no se logró alcanzar el valor esperado, el problema fue debido a que el Programa de Desarrollo Forestal, Sostenible, Inclusivo, y Competitivo en la Amazonia Peruana, con la cual teníamos Convenio suscrito, y el que tenía la mayor cantidad de HA, programadas entre ellas la conservación de los ecosistemas y bosques, no amplió el Presupuesto de sus proyectos de inversión para la culminación del Programa y el Programa cerro sus actividades. Asimismo, en segundo lugar, por Reducción del Presupuesto de la Sub Gerencia de RNMA, no se pudo ejecutar la meta programada que



se tenía de recuperación de ecosistemas degradados. El Proyecto de Inversión ACRH, conforma también este OEI, y contribuyo con un importante avance en el logro, ejecutando las plantaciones forestales para la conservación de los ecosistemas en el ACRH, lo que contribuyó a que este indicador consiguiese para este OEI, el 6.67 % de avance. Se trabajaron activamente con las Comunidades campesinas, para el cumplimiento de metas programadas. Para una buena gestión Territorial sostenible el Proyecto de Ordenamiento Territorial contribuyo con el objetivo mencionado con la Elaboración del estudio de ecosistemas degradados del departamento de Junín.

Entre las acciones adoptadas fue que se solicitó la ampliación del Presupuesto, pero por razones de la Pandemia COVID 19, se redujeron todos los presupuestos a nivel del GORE JUNIN.

Este objetivo estratégico y sus acciones estratégicas, contribuyeron igualmente a mejorar una gestión sostenible con las actividades operativas, que presentaremos resumidamente como la Zonificación forestal y el Convenio de Desarrollo Forestal e inclusivo para la amazonia peruana con SERFOR, en esta actividad se lograron importantes avances en los meses de enero y febrero, culminándose con el levantamiento de las observaciones del mapa base de la Zonificación Forestal que fueron modificadas de acuerdo a las recomendaciones de la Dirección de Catastro Zonificación y Ordenamiento, la promoción para la reducción de incendios forestales, en la que se fortaleció capacidades a las nueve municipalidades provinciales y distritales de la Región Junín sobre la gestión de riesgos de desastres por incendios forestales, la Difusión y la Asistencia Técnica de la ZEE, en la que se fortaleció 9 municipalidades provinciales de la región Junín sobre la aplicación de la zonificación ecológica económica a través del software del programa QGIS, identificando sus potencialidades y limitaciones, para el buen uso del territorio, el inventario de Gases de Efecto Invernadero en Cambio Climático y la Identificación de un MERESE, en la provincia de Yauli-Oroya.

Los factores que contribuyeron a conseguir el resultado fueron:

La Gestión de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas como SERFOR, DRAJ, Agrorural, la ONG TERRA NUOVA.

Los factores que dificultaron conseguir mejores resultados fueron:

- Desconocimiento de las normas ambientales y de la Conservación de RRNN, Biodiversidad y Ecosistemas.
- Los diversos estratos de la sociedad y la institucionalidad regional no conciben el tema ambiental como una dimensión inherente al desarrollo, y el medio ambiente es visto como un sector más.
- La limitada capacitación para el personal de la gerencia para gestionar las funciones transferidas, no ha permitido mejorar las articulaciones interinstitucionales, en algunas acciones estratégicas y operativas ejecutadas.
- La Pandemia del COVID 19

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Prioridad 10)

## MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN

Indicador: Número de Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestión de la calidad.

LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Avance (%)
Año	Valor	2021	2021	2021
2015	0	2	1	50

Para este OEI: el logro alcanzado fue del 50 %. El problema principal es que aun el Diagnostico del RRHH, de la cuenca del Mantaro, que es elaborada por una Empresa Consultora aun no culmina con el estudio, ya que está proyectado su culminación para este 2022. No obstante, se ha realizado dos reuniones anuales con los miembros del CRRH, presentando el avance del diagnóstico, el cual es significativo y se han realizado los aportes correspondientes por los miembros del CRRH. Respecto a su cumplimiento se continua fortaleciendo el avance del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca del Mantaro, en coordinación con el ANA y los miembros del Consejo Regional de la Cuenca del Mantaro

Este OEI, cuenta con una AEI, y esta cuenta con tres indicadores, el Primero es sobre Empresas Supervisadas que cumplen buenas prácticas ambientales, el problema fue por falta de recursos presupuestales y logística en el primer trimestre no se alcanzó el 100 %. Se adoptó las coordinaciones con las Cuatro Direcciones Regionales para que puedan cumplir con la programación de Supervisiones ambientales, las que fueron ejecutadas, algunas presenciales y otras en Gabinete, lo que se logró al 98.5 %. Los resultados esperados de las Supervisiones, es que existe, una pequeña cantidad de empresas que cumplen con las buenas prácticas ambientales, una mediana cantidad de Administrados, tienen infracciones ambientales y el resto de administrados han cerrado sus empresas debido a la Pandemia COVID 19. El Segundo indicador Consejo de Cuenca Creado, se continua con el fortalecimiento del Consejo de Recursos Hídricos, en el cual se realizaron capacitaciones y presentación del avance del diagnóstico de la Cuenca del Mantaro, cumpliendo el 50%. El tercer indicador, salvo la conexión inestable de la Internet, no hubo mayores problemas, para identificar a las Instituciones que cumplen con implementar la política ambiental y los instrumentos de gestión, lográndose el 100 % de la meta. Los tres indicadores contribuyeron en el fortalecimiento del Sistema Regional de Gestión Ambiental. Se contó igualmente con las coordinaciones que realiza La CAR , en las cuales se propusieron Políticas Regionales como la Reducción de Residuos sólidos, el fortalecimiento de los Recursos Hídricos, la reducción de la contaminación ambiental y la sensibilización y capacitación a entidades y sociedad civil para generar una cultura en educación ambiental.

### 3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO

En relación al cumplimiento de las metas del POI 2021 articulado al PEI se tuvieron dificultades en este ejercicio fiscal a causa del Estado de Emergencia a consecuencia del COVID 19.

Por otro lado es necesario realizar cursos de capacitación del personal que conste de módulos sobre planeamiento estratégico de la institución con todas las oficinas y direcciones de línea haciendo una programación en distintos, incidiendo en los indicadores más importantes, orientadas a la competitividad económica en el ámbito Regional.

Objetivos estratégicos institucionales / Acciones Estratégicas Institucionales	INDICADOR	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Avance (%)
		Año	Valor	2021	2021	2021
OEI.04 ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:4)						
IND.01.OEI.04	PBI Regional Percapita (S/)	2014	9237	13934	9570	68.68

El presente objetivo tiene un solo indicador, en el 2021 el PBI percapita de la Región Junín fue de 9570 cumpliendo con un 68.68% de la meta esperada, el mismo que se calculó teniendo en cuenta la información brindada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática.

### 3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION

El Objetivo Estratégico Institucional OEI.04 está orientado a elevar la competitividad de las unidades económicas de la Región Junín, cuyo indicador está relacionado con el PBI Regional Percapita (S/); sin embargo, en el PEI 2018-2024, no se ha establecido el logro esperado para el año 2021; asimismo, no se cuenta con información estadística para conocer el valor obtenido en 2021, considerando que el INEI publicara dichas estadísticas en el mes de junio de 2022. En consecuencia, no ha sido posible realizar el análisis correspondiente.

Igualmente, las Acciones Estratégicas relacionada al logro del Objetivo Estratégico Institucional OEI.04, es la A.E.I.04.01 relacionada con el Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento de Junín, con el indicador de **Productividad Agregada** (PBI Regional/PEA ocupada y que no es posible realizar el análisis correspondiente por falta de información estadística actualizada al 2021.

Como se expone en el CUADRO N° 4, Producción Acuícola Regional, durante el ejercicio 2021, la producción acuícola a nivel regional fue de 3,819.76 toneladas de pescado(truchas y peces tropicales), incrementándose en un 23.87% en relación al año 2020 que fue de 3,083.6 toneladas, ubicándonos en el cuarto lugar en el Rankin Nacional, superados por

Puno, Pasco y Huancavelica; **el incremento de la producción resulta del producto de la intervención de la institución en el proceso de formalización de los piscicultores de la zona de selva central**, o por la instalación de nuevos centros de, registrándose 102 en el 2020 y 149 en el 2021. Actualmente se tiene un registro de 741 centros de producción acuícola a nivel regional, 471(63.56%) en Selva Central y 270(36.44%) en Sierra.

**CUADRO N° 4: Producción Acuícola Regional**

PRODUCTO/AÑO	2020	2021	Variación (%)
Trucha	2,943.96	3,604.95 tns.	22.45%
Peces Tropicales	139.64 tns.	214.81 tns.	53.83%
<b>PRODUCCIÓN TOTAL</b>	<b>3,083.60 TNS</b>	<b>3,819.76 tns.</b>	<b>23.87%</b>

El proceso de formalización de las empresas acuícolas fue determinante para el crecimiento de la producción acuícola continental de la zona de selva central, pues se logró mayores registros estadísticos; asimismo, teniendo en consideración que la mayor parte de estos centros de producción acuícola, son empresas familiares y/o de autoconsumo, con producciones que oscilan entre 50 a 200 kilos por campaña), pues la característica de producción de peces amazónicos es que requieren de espacios amplios para un desarrollo adecuado, contrario a los peces de la zona de sierra que se pueden producir volúmenes considerables en espacios pequeños.

La otra Acciones Estratégicas asociada al logro del Objetivo Estratégico Institucional OEI.04, es la A.E.I.04.02 relacionada con el Servicios para la Promoción de la Formalización Implementados para las Unidades Productivas, con el indicador de Tasa de formalidad de unidades económicas.

Las intervenciones del estado a través de la institución, en las actividades realizadas en favor de las MYPES de todos los rubros, han repercutido favorablemente para el reinicio de las actividades económicas de las MYPES en sus diferentes líneas de negocios, teniendo en consideración que la DIREPRO Junín, ha encabezado los trabajos de implementación de los protocolos e bioseguridad a nivel de región, brindando orientación y asistencias personalizadas y a través de las plataformas virtuales como el Zoom, Meet, a todos los empresarios MYPE e interesados en implementar sus protocolos, logrando impactar favorablemente en el reinicio de las actividades económicas de las MYPES.

Se programó 15 actividades Operativas con 113 acciones en la meta física, las cuales fueron dirigidas a sensibilizar y fortalecer las capacidades de gestión y asociatividad de las MYPES formalizadas, a quienes también se les brindó apoyo y asesoramiento en el proceso de instalación de sus protocolos de bioseguridad, actividad ejecutada en apoyo a la DIRESA Junín y a los municipios provinciales y distritales de la región; asimismo, se contó con una asignación presupuestal de S/. 107,120.00, del cual se ejecutó S/. 95,197.00(88.87%) (ver CUADRO N° 5).

### 3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

La Dirección Regional de trabajo forma parte del OEI.04: Elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín (Prioridad:4)

Para el año 2021, en el indicador de empleo formal se tuvo como logro esperado (20.8%), logrando un avance de (87.88%), esto debido a que el indicador obtenido fue de (18.28%), la cual fue menor a la meta esperada, el empleo formal en la región Junín continua sin moverse. Por otra parte, si se hace una comparación con el valor obtenido durante el año 2020, el avance en este objetivo ha sido de retroceso, puesto que se tuvo una disminución de (1.22) punto porcentual respecto al año 2021. Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados que influyeron en estos resultados fueron:

- Orientó su accionar a contrarrestar y corregir las fallas del mercado de trabajo
- Fortaleciendo e impulsando las actividades de intermediación laboral
- Fiscalización laboral
- Prevención y solución de conflictos laborales.
- Resguardo de los derechos laborales de la clase trabajadora
- Crecimiento del Producto Bruto Interno (PBI) de 13.3 % en comparación al año 2020

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- El estado de emergencia nacional COVID-19 provoco mayor tasa de desempleo.
- Desbalanceo que se produce entre la oferta y demanda laboral
- Desprotección de los derechos laborales de la clase trabajadora
- Incremento de 177 empresas se acogieron a la suspensión temporal durante el año 2021

#### IND. 02. AEI.04.02 Tasa de Empleo Formal

	Línea Base 2014	Valor Actual 2015	2018	2019	2020	2021
Logro Esperado	17.1	17.2	18.2	19.2	20.2	20.8
Logro Ejecutado	17.1	17.2	18.2	19.2	19.5	18.3
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	96.53%	87.98%

### 3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.

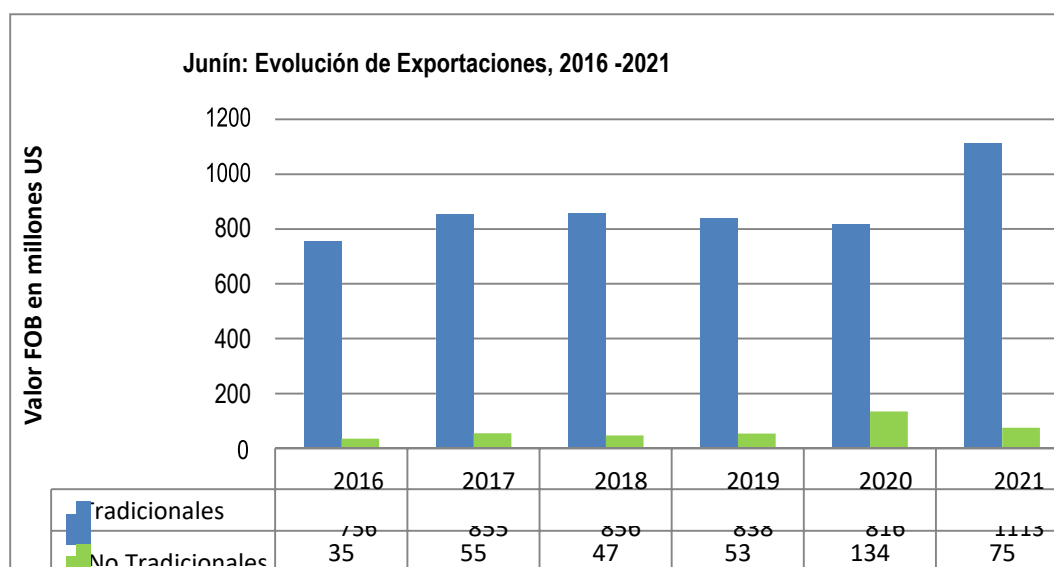
- El Objetivo Estratégico Institucional OEI.04 está orientado a elevar la competitividad de las unidades económicas de la Región Junín, cuyo indicador está relacionado con el PBI Regional Percápita (S/); sin embargo en el PEI 2018-2024, no se ha establecido

el logro esperado para el año 2021; asimismo, no se cuenta con información estadística para conocer el valor obtenido en 2021, considerando que el INEI publicara dichas estadísticas en el mes de junio de 2022. En consecuencia no ha sido posible realizar el análisis correspondiente.

- Una de las acciones estratégicas asociadas al logro del Objetivo Estratégico Institucional OEI.04, es la A.E.I.04.03 relacionada con el acompañamiento técnico para las exportaciones no tradicionales de manera integral a los productores organizados, con el indicador **porcentaje de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado**; debiendo precisar que se estableció como logro esperado el 6.95%; no obstante el valor obtenido fue de 6.31% alcanzando un avance del 90.8%.

Tal y como se puede advertir en la Figura, los envíos totalizaron US\$ 1,188 millones, superior en US\$ 238 millones (25 por ciento más), respecto a similar periodo del año anterior, como efecto de la mayor demanda de productos tradicionales (US\$ 297 millones más), destacando el cobre (69%), seguido de café, zinc y concentrados de plata. **Respecto a los no tradicionales disminuyó en US\$ 59 millones**, explicado por la caída de envíos de quinua y jengibre, por la disminución de la demanda y menores precios de mercado internacional.

#### Junín, Evolución de las exportaciones, 2016-2021



Fuente: Junín: Síntesis de la Actividad Económica – BCRP (2016-2020) y MINCETUR (2021)

Asimismo, señalar que la contribución de las exportaciones no tradicionales del departamento de Junín aún no es significativa, considerando que el valor exportado representa escasamente el 0.45% del valor total de exportaciones no tradicionales a nivel nacional.

- Entre las principales intervenciones efectuadas para implementar la A.E.I.04.03 relacionada con el acompañamiento técnico para las exportaciones no tradicionales de manera integral a los productores organizados, se encuentran:

- Desarrollo y promoción de la oferta exportable de la región, mediante la elaboración de fichas técnicas de productos y derivados (café y cacao), capacitación sobre estudios de mercado y requisitos de acceso sanitario y sostenibilidad para productos del VRAEM de Cusco, Junín y Ayacucho, servicios de la Ruta Exportadora de PROMPERU, tendencias e Innovación en la cadena de cacao y chocolate, oportunidades para Perú, visitas a fundos y cooperativas de Chanchamayo, así como la participación en festival del Café, con la finalidad de incrementar la productividad y competitividad de unidades económicas para el mercado internacional.
- Identificación y difusión de oportunidades comerciales para la oferta exportable, a través de la realización de eventos de capacitación virtual para productos priorizados: quinua, palta, papa nativa y sus derivados, en coordinación con el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, con el propósito de promover el desarrollo de la oferta exportable, en relación con la demanda internacional, así como contribuir en la comercialización de la oferta exportable existente.
- Facilitación del comercio exterior, mediante eventos de capacitación virtual sobre oportunidades de financiamiento en fondos no reembolsables para la internacionalización de empresas, considerando la importancia del financiamiento para dinamizar las exportaciones.

### **2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION**

- Objetivo Estrategico Institucional (OEI.06): Fortalecer la gestión institucional del Gobierno Regional Junín.

INDICADOR	LINEA BASE		META		LOGROS OBTENIDOS		AVANCE (%)	
	AÑO	VALOR	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Numero de políticas de modernización de la gestión pública implementados	2016	06	02	01	1.5	0.75	75%	75%

En el año 2021, se ha ejecutado el 75% de la política de modernización de la gestión pública: Gestión por Procesos y Organización Institucional, habiéndose generado una brecha del 25% con relación a lo programado, por cuanto aún las Direcciones Regionales Sectoriales no han cumplido con elaborar sus correspondientes Mapas de Procesos y Manual de Operaciones (MOP), debido a que no cuentan con personal calificado para la formulación de este documento de gestión; por lo que, se está gestionando la asistencia técnica y capacitación de la Secretaria de Gestión Pública de la PCM.

Para el inicio de la implementación de la gestión por procesos en el Gobierno Regional, la Oficina de Recursos Humanos en coordinación con la Universidad Continental ha realizado un curso de especialización: Gestión por Procesos en la Administración Pública, el mismo que ha permitido desarrollar capacidades en esta materia, evento en el cual no han

participado muchas Direcciones Regionales por no contar con personal asignado netamente al área de Modernización del Estado.

### 2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

#### Análisis de cumplimiento según los logros que se esperaban alcanzar

El Objetivo Estratégico Institucional OEI.06 está orientado a fortalecer la gestión institucional del Gobierno Regional Junín a través de las capacidades fortalecidas del personal para contar con servidores altamente capacitados para el mejor desempeño de sus funciones y competencias, brindando un servicio de calidad al ciudadano, cuyo indicador se refleja en el porcentaje de trabajadores capacitados; sin embargo en el PEI 2018-2024, no se ha establecido el logro esperado para el año 2021;

En el año 2021 se logró capacitar a 200 trabajadores del total programado 852, haciendo una comparación con el año 2020 en la que solo se capacito a 80 trabajadores, el porcentaje de trabajadores capacitados ha aumentado.

### 2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO

OEI.06	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)
--------	--

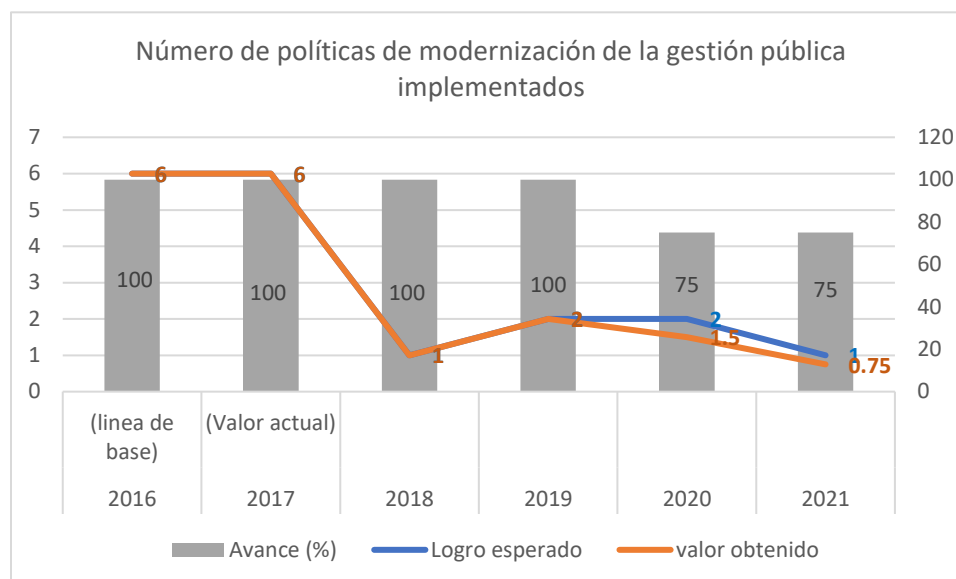
El presente objetivo tiene 01 indicador habiendo cumplido la meta al 75% del número de políticas de modernización de la gestión pública implementados; contribuido por cinco 05 acciones estratégicas institucionales; uno de ellos la Acción Estratégica Institucional 06.05 “Fortalecimiento de Participación Ciudadana Implementados en la Gestión Regional” que contribuye en un 83.33 %.

La programación de las metas del logro esperado para fortalecer la gestión del GRJ en el año 2021 no se ha logrado, reflejados en la meta del valor obtenido, con una brecha del 25 %; comparando con años anteriores en el año 2020 la brecha fue del 25 %, en los años del 2016 al 2019 la brecha fue de 0, cumplieron las metas establecidas al 100 %. Evidenciando que el Fortalecimiento de la Gestión Institucional del Gobierno Regional Junín en estos dos últimos años no se cumplieron principalmente por la influencia del COVID 19.

IND.01.OEI.06 Número de políticas de modernización de la gestión pública implementados.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	(línea de base)	(Valor actual)				
Logro esperado	6	6	1	2	2	1
valor obtenido	6	6	1	2	1.5	0.75
Avance (%)	100	100	100	100	75	75





La Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Informática como responsable del OEI describe las medidas y los factores que influyeron en su comportamiento asimismo las principales intervenciones (bienes, servicios o regulaciones) que fueron ejecutadas y las que contribuyeron al logro del presente OEI

### 3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRA

La Dirección Regional de Agricultura Junín, durante el primer semestre tuvo algunas dificultades en el cumplimiento de las metas del POI 2021 articulado al PEI a causa del Estado de Emergencia a consecuencia del COVID 19, sin embargo al culminar el ejercicio fiscal, se ha cumplido con los logros planificados en los OEI.04, OEI.06, OEI.07 en un rango de 90% y 100% estando a cargo de las Direcciones de línea, Oficinas de Apoyo y Asesoramiento, incluidas las Agencias Agrarias, siendo todos estos objetivos orientado a la población agropecuaria, incidiendo en los indicadores más importantes, orientadas a los pequeños y medianos productores, para elevar la competitiva y la sostenibilidad ambiental en el ámbito Regional.

COD	OEI	% CUMPLIMIENTO
OEI.04	ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	90 %
OEI.06	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	100%
OEI.07	MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	100%

Para el cumplimiento de los logros esperados durante el ejercicio 2021 en lo que respecta al **OEI 04** se realizaron las siguientes acciones:

- Generación y administración del sistema de información de mercados
- Formación de organizaciones de productores con fines comerciales
- Levantamiento catastral y titulación de propiedades rurales
- Promoción agropecuaria
- Promoción agropecuaria

Sin embargo, se evidencia una brecha del 10% pendiente de cumplimiento, ello a razón de la pandemia de la Covid 19, las dificultades para el traslado de los productos al mercado y por la tercerización de los comerciantes acopiadores.

Las medidas adoptadas para el cierre de brecha y la mejora de desempeño es incidir en el apoyo en la organización del productor agrario para el acceso a mercados, mejora de la producción y competitividad en las diversas cadenas productivas del productor agropecuario.

Con relación al **OEI 06** está basado a la gestión administrativa que desarrolla las Unidades Orgánicas de Apoyo y Asesoramiento dentro de nuestra entidad como son:

- Gestión Jurídica Legal de la Dirección Regional de Agricultura de Junín
- Monitoreo del sistema de control
- Pago de pensiones y beneficios a cesantes y jubilados
- Asesoramiento en presupuesto y planificación
- Dirección, administración, coordinación, supervisión y control
- Las mismas que fueron cumplidas en su totalidad al 100%, sin embargo, para mejorar el desempeño es recomendable la implementación de los RR. HH y la simplificación administrativa dentro de la entidad.

En lo que respecta al **OEI 07** la actividad realizada para el logro de resultados fue:

- Recuperación de áreas forestales degradadas o alteradas
- Gerenciar y suministrar recursos hídricos
- Conservación de recursos naturales y calidad ambiental
- Producción de plantones

Siendo estas logradas en un 100%, sin embargo, para la mejora continua es necesario mayor asignación de recursos, y la suscripción de convenios interinstitucional con los Gobiernos Locales y Comunidades Campesinas

### 3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL

La Sub Gerencia de Defensa Civil del Gobierno Regional Junín, al tener como Objetivo Estratégico 08, **“FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN”**, ha establecido 06 Acciones Estratégicas, que permiten lograr que el nuevo concepto de la Gestión del Riesgo de Desastres, vigente desde la aprobación de la Política 32 del Estado Peruano y de la promulgación de la Ley N° 29664 que crea el Sistema de Gestión del Riesgo de Desastres y el Reglamento N° 048-2011-PCM, el año 2011, sea implementado en todas las instituciones y estamentos del Estado, como en la empresa privada y sociedad civil en el ámbito de la región Junín, teniendo como fin último la reducción y el control permanente de los factores del riesgo de desastres en la sociedad, así como una adecuada preparación y respuesta ante situaciones de desastre basada en la información científica y el registro de informaciones en todos los niveles de Gobierno y en la sociedad, con la finalidad de proteger la vida y el patrimonio de las personas y el Estado en el ámbito regional.

<b>OEI.08</b>	<b>FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)</b>
---------------	--

El presente objetivo tiene 01 indicador con un avance de meta al 100% del número de instrumentos de gestión de riesgos de desastres implementados por la Sub Gerencia de Defensa Civil, para lo cual han contribuido las 06 (seis) acciones estratégicas institucionales que alcanzaron en promedio del 100% de avance. De esto se desprende que las acciones ejecutadas fueron eficientes como instrumentos de gestión del riesgo que se implementaron a través de las Acciones Estratégicas Institucionales, para cumplir el objetivo Estratégico Institucional.

Analizando el Objetivo 08 que tiene como indicador, la medición de los instrumentos de gestión del riesgo de desastres implementados en la región Junín, se constata que la Sub Gerencia de Defensa Civil, ha conseguido alcanzar el 100% de los logros esperados de las 06 Actividades Estratégicas programadas el año 2021, siendo notorias las siguientes actividades: 1) Servicios anticipados para la reducción del riesgo de desastres en la población vulnerable 100%, particularmente al peligro de inundaciones; 2) Intervenciones oportunas para recuperar los niveles de infraestructura pública y privada de la población y sus medios de vida, consistió en recobrar la transitabilidad de vías rurales bloqueadas y dañadas por efectos de las lluvias; 3) Atenciones inmediatas por eventos ocurridos por fenómenos naturales y antrópicos en la población afectada y/o damnificada de la región Junín 100%, logro a través de la entrega de kits de ayuda humanitaria, donde también se incluye la atención con kits de abrigo y alimentos por eventos de frío y friaje a niños y adultos mayores en zonas alto-andinas y selva; 4) La Dotación de información de emergencias ocurridas y peligros mediante el monitoreo y rebote diario de la información a través del Centro de Operaciones de Emergencia Regional -COER Junín- para la plataforma regional de defensa civil nacional, los Gobiernos Locales y al Centro de Operaciones de Emergencia Nacional -COEN-; 5) La elaboración de los 02 Planes de Contingencia: Plan de Contingencia Ante el Peligro Lluvias Intensas en la Región Junín y el Plan de Contingencia Ante Bajas Temperaturas y Friaje en la Región Junín y, 6) La revisión de las evaluaciones de riesgo en zonas vulnerables de la región Junín. Además, se apoyó cuatro procesos de reasentamientos poblacionales en zonas devastadas por desastres naturales.

Complementando a las Actividades Estratégicas, se realizaron acciones de fortalecimiento de capacidades en gestión prospectiva, correctiva y reactiva a autoridades y funcionarios de instituciones del Estado y Gobiernos Locales mediante eventos de capacitación y ejecutado dos simulacros de evacuación en zonas de muy alto riesgo a inundaciones.

### **3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

<b>OEI</b>	<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL</b>	<b>AEI</b>	<b>ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL</b>	<b>UE</b>	<b>CC RESPONSABLE</b>	<b>CENTRO DE COSTO</b>
<b>OEI.01</b>	<b>MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES</b>	<b>AEI.01.02</b>	<b>ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS</b>	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	<b>GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL</b>	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
		<b>AEI.01.03</b>	<b>SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO.</b>	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	<b>GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL</b>	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apor en el OEI.01 - MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES en las siguientes AEI:

- AEI.01.02 - ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS
- AEI.01.03 - SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO.

Se realizó 4 Actividades Operativas, 3 en la AEI.01.02 - acceso al servicio educativo de calidad de los niños, niñas y adolescentes de 3 a 16 años, donde se programó ejecutar S/. 100,000.00 y se devengo el 100% de este monto programado.

En la AEI.01.03 - servicios educativos pertinentes de calidad para la población excluida del sistema educativo. Esta compuesta por una AO el cual estaba programado ejecutar un monto de S/. 25,000.00 el cual se ejecutó al 100%.

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo
OEI.02	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION	AEI.02.10	ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apor to en el OEI.02 - MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION en LA AEI.02.10 - ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN, donde está considerado 7 AO, y teniendo un monto programado a ejecutar de S/. 4,835,839.00 de los cuales solo se ejecutó S/. 4,411,437.00 que representa el 91.22 de avance de ejecución es esta AEI.

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo
OEI.06	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	AEI.06.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
		AEI.06.02	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
		AEI.06.05	FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apor to en el OEI.06 - FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN en las siguientes AEI.

- AEI.06.01 - CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN: donde la SGDSIO programo ejecutar S/. 47,676.00 y logro devengar S/. 47,675.99 que representa el 100% de ejecución presupuestal.

- AEI.06.02 - INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN: donde la SGDSIO programo ejecutar S/. 80,273.00 y logro devengar S/. 80,272.68. que representa el 100% de ejecución presupuestal.
- AEI.06.05 - FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL: donde la SGDSIO programo ejecutar S/. 7,476.00 y logro devengar S/. 7,476.00 que representa el 100% de ejecución presupuestal.

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo
OEI.08	FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	AEI.08.02	INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACION Y SUS MEDIOS DE VIDA	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
		AEI.08.07	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el OEI.08 - FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN en las siguientes AEI.

- AEI.08.02 - INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACION Y SUS MEDIOS DE VIDA: donde la SGDSIO programo ejecutar S/. 340,148.00 y logro devengar S/. 340,148.00 que representa el 100% de ejecución presupuestal.
- AEI.08.07 - SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS: donde la SGDSIO programo ejecutar S/. 50,000.00 y logro devengar S/. 50,000.00 que representa el 100% de ejecución presupuestal.

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo
OEI.09	MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	AEI.09.01	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
		AEI.09.02	SERVICIO Y SESIBILIZACION INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
		AEI.09.03	FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
		AEI.09.05	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades aporato en el OEI.09 - MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN en las siguientes AEI.

- AEI.09.01 - SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES: en esta AEI no se programó ejecución presupuestas pero si ejecución física que consiste en informes realizados por el persona nombrado de la SGDSIO.

- La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el AEI.09.02 - SERVICIO Y SESIBILIZACION INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR: donde la SGDSIO programo ejecutar S/. 425,637.00 y logro devengar S/. 422,429.63 que representa el 99.31 % de ejecución presupuestal.
- La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el AEI.09.03 - FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN: donde la SGDSIO programo ejecutar S/. 14,000.00 y logro devengar S/. 14,000.00 que representa el 100 % de ejecución presupuestal.
- La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el AEI.09.05 - SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA: en esta AEI no se programó ejecución presupuestal pero si ejecución física que consiste en informes realizados por el persona nombrado de la SGDSIO.

## **DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTE Y COMUNICACIONES**

OEI .03 Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población:

En la Dirección Regional a fin de cumplir con el Objetivo Estratégico Institucional 03 se busca mejorar la Cobertura de los Conglomerados de Proyectos de apoyo a la Comunicación Comunal, con los recursos transferidos por el MTC a través de FTEL que financian la operación y el mantenimiento de los sistemas de comunicaciones y acceso a los servicios de radiodifusión (TV Perú y Radio Nacional).

Asimismo, el OEI 05 Mejorar la Infraestructura del Departamento de Junín - AEI 05.01 Infraestructura Básica y Especializada por Ejes Territoriales Focalizados para los habitantes de Zona Rural, (Prioridad 5) con Indicadores del OEI Inversión Publica per cápita e Indicadores de la AEI % de inversiones Valle del Mantaro, Selva Central y Alto Andino; y el OEI 06 Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional Junín – con Indicador Numero de Políticas de Modernización de la Gestión Pública implementados, AEI 06.01 Capacidades Fortalecidas del Personal del Gobierno Regional Junín, el seguimiento y evaluación se realiza a nivel del Gobierno Regional Junín.

En el Informe de Evaluación de resultados del PEI 2021 (Formato Excel) se tiene en el OEI 03 Mejorar la Cobertura de los servicios básicos de la población, en el Centro de Costo se consideran 03 actividades operativas: Orientación, Promoción y Regulación de los Servicios de Telecomunicaciones, Mantenimiento y Operatividad de los Conglomerados de Apoyo a los Proyectos de Comunicación Comunal

## **VI. EVALUACION DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES (AEI)**

### **3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL**



AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
AEI.01.01	ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LOS LOGROS DE APRENDIZAJE DE ESTUDIANTES DE LA EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
AOI00081800905 : SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LOS LOGROS DE APRENDIZAJE DE ESTUDIANTES DE LA EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	1.00	22,475.00	1.00	22,466.13

AEI.01.01 - ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO

- SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LOS LOGROS DE APRENDIZAJE DE ESTUDIANTES DE LA EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR

AEI	Acción Estratégica Institucional	U E	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
AEI.02.10	ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	LIQUIDACIÓN DEL IOARR ADQUISICION DE BOMBA DE INFUSION, CAMA CAMILLA MULTIPROPOSITO TIPO UCI, COCHE DE PARO EQUIPADO Y COCHE PARA INTUBACION DIFICIL; ADEMÁS DE OTROS ACTIVOS EN EL(LA) EESS DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO - TARMA DISTRITO DE TARMA, PROVINCIA TARMA, DEPARTAMENTO JUNIN

					MEJORAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DEL ÁREA DEL GRUPO ELECTRÓGENO
					PREVENIR, CONTROLAR, DIAGNOSTICAR Y TRATAR EL CORONAVIRUS
					SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL - FONDO DE ESTIMULO
					AL DESEMPEÑO Y LOGRO DE RESULTADOS SOCIALES - FED

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
AOI00081800954 : LIQUIDACIÓN DEL IOARR ADQUISICION DE BOMBA DE INFUSION, CAMA CAMILLA MULTIPROPOSITO TIPO UCI, COCHE DE PARO EQUIPADO Y COCHE PARA INTUBACION DIFICIL; ADEMÁS DE OTROS ACTIVOS EN EL(LA) EESS DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO - TARMA DISTRITO DE TARMA, PROVINCIA TARMA, DEPARTAMENTO JUNIN	1.00	3,000	1.00	3,000
AOI00081801113 : MEJORAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DEL ÁREA DEL GRUPO ELECTRÓGENO	1.00	9,330	1.00	9,300
AOI00081800931 : PREVENIR, CONTROLAR, DIAGNOSTICAR Y TRATAR EL CORONAVIRUS	6.00	395,060	26.00	391,058
AOI00081800904 : SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL - FONDO DE ESTIMULO AL DESEMPEÑO Y LOGRO DE RESULTADOS SOCIALES - FED	4.00	160,000	1.00	156,287
TOTAL		567,390	0	559,645

#### AEI.02.10 - ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.

- Liquidación del IOARR adquisición de bomba de infusión, cama camilla multipropósito tipo uci, coche de paro equipado y coche para entubación difícil; además de otros activos en el(la) EESSde apoyo Felix Mayorca soto - Tarma distrito de Tarma, provincia Tarma, departamento Junín.
- Mejoramiento y acondicionamiento del área del grupo electrógeno
- Prevenir, controlar, diagnosticar y tratar el coronavirus
- Seguimiento y monitoreo al programa articulado nutricional - fondo de estimulo al desempeño y logro de resultados sociales – fed

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
AEI.06.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	HONORARIOS DEL PERSONAL NOMBRADO, ROTADOS A DIFERENTES UNIDADES ORGÁNICAS (GRJ) - 2021.

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
AOI00081800984 : HONORARIOS DEL PERSONAL NOMBRADO, ROTADOS A DIFERENTES UNIDADES ORGÁNICAS (GRJ) - 2021.	5.00	298,486.79	5.00	297,645.71

AEI.06.01-CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

### 3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ

#### Acciones Estratégicas

Acciones Estratégicas Institucionales	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Avance (%)
		2021	2021	2021
AEI.01.01-ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO (Prioridad:1)	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	67	SD	SD
	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	48.6	SD	SD
	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	21.6	SD	SD
	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Matemática	25.4	SD	SD
AEI.01.02-ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES	Tasa de matrícula en educación inicial (edad de 3 a 5 años)	87.5	86.46	98.86

<b>DE 3 A 16 AÑOS</b> <b>(Prioridad:1)</b>				
<b>AEI.01.03-SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO. (Prioridad:1)</b>	Número de I.E. y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo	6667	6002	90.02
	Porcentaje de alumnos que solo estudian, EBA inicial e intermedio	42.5	15.6	36.71
	Número de estudiantes con desarrollo potencial limitado atendidos en Educación Especial	696	723	103.87
	Número de estudiantes con alto rendimiento atendidos en el COAR	278	300	100
<b>AEI.01.04-FORMACION DEPORTIVA DE ALTA COMPETENCIA EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR (Prioridad:1)</b>	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Regionales	193	SD	SD
	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Nacionales	60	SD	SD
	Número de estudiantes deportistas ganadores en competencias deportivas a nivel sudamericano	22	SD	SD
<b>AEI.01.05-FORMACIÓN INICIAL DOCENTE DE CALIDAD EN LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICOS PÚBLICOS Y PRIVADOS (Prioridad:1)</b>	Porcentaje de institutos de educación superior pedagógico y escuelas que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza-aprendizaje	100	100	100
<b>AEI.01.06-OFERTA EDUCATIVA CON ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN TÉCNICO - PRODUCTIVA (Prioridad:1)</b>	Porcentaje de carreras profesionales de Institutos de Educación Tecnológico-productiva que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza y aprendizaje.	65	92.85	142.85

#### AEI.01.01-ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO (Prioridad:1)

Esta Acción Estratégica tiene cuatro indicadores de Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria y secundaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora y Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria y secundaria con nivel satisfactorio en Matemática, los mismos que en el 2021 no tuvo resultados por haberse suspendido la Evaluación Censal a los estudiantes de estos niveles educativos por la PANDEMIA COVID-19; por lo que se mantiene los resultados del 2019. No se ha podido cubrir la brecha de estos indicadores.

En esta Acción Estratégica de las actividades programadas en el 2021 se ejecutaron en la programación física modificada el 74% y habiendo ejecutado presupuestalmente el 99% de la programación modificada.

#### AEI.01.02-ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS (Prioridad:1)

Esta Acción Estratégica tiene un solo Indicador “Tasa de matrícula en educación inicial (edad de 3 a 5 años)”, en el 2021 se logró el 86.46% de cobertura, teniendo un avance en base de lo programado de un 98.86%.

En esta Acción Estratégica se programaron actividades habiendo tenido un cumplimiento del 100% en la meta física programada, así como en la ejecución financiera de acuerdo a lo programado y modificado.

#### AEI.01.03-SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO. (Prioridad:1)

En esta Acción Estratégica se tiene como indicador: Número de II.EE. y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo teniendo un resultado de disminuir la brecha en un 90.06%, resultado menor que lo programado debido principalmente por que el servicio educativo se desarrolló en forma virtual o remoto por la Pandemia COVID-19 a nivel nacional.

En el Indicador Porcentaje de alumnos que solo estudian, EBA inicial e intermedio en el año 2021 una brecha cubierta de 36.71%, no llegando a tener el resultado programado, por la situación de pandemia a nivel nacional.

En el Indicador Número de estudiantes con desarrollo potencial limitado atendidos en Educación Especial se tuvo una brecha cubierta de 103.87%, habiendo logrado la inserción de estudiantes en esta modalidad que superó lo programado, teniendo en cuenta el servicio educativo en forma virtual.

En el Indicador Número de estudiantes con alto rendimiento atendidos en el COAR se tiene una brecha cubierta del 100% a nivel regional, es necesario indicar que la asignación presupuestal la transferencia es directamente del MINEDU.

En la programación de actividades a nivel regional se ha cumplido con ejecutar en un 84% y con una ejecución presupuestal modificada de un 98%.

#### AEI.01.04-FORMACION DEPORTIVA DE ALTA COMPETENCIA EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR (Prioridad:1)

Esta Acción Estratégica tiene 03 indicadores: Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Regionales, Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Nacionales, y Número de estudiantes deportistas ganadores en competencias deportivas a nivel sudamericano.

Estos indicadores no se cumplieron por haberse suspendido las competencias deportistas a nivel nacional por la pandemia del COVID-19 desde el 2020.

En esta Acción Estratégica no se programaron actividades ni se asignaron presupuestos.

#### AEI.01.05-FORMACIÓN INICIAL DOCENTE DE CALIDAD EN LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICOS PÚBLICOS Y PRIVADOS (Prioridad:1)

En esta Acción Estratégica se tiene como Indicador Porcentaje de institutos de educación superior pedagógico y escuelas que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza-aprendizaje donde la brecha llega al 100%, ya que actualmente las Instituciones Educativas vienen funcionando a pesar de no tener toda la implementación necesaria para su funcionamiento.

En esta Acción Estratégica se ha ejecutado actividades según la modificación del POI en un 78% y con una ejecución presupuestal modificado del 99%.

Se ha implementado las aulas, laboratorios y Centros de Cómputo de los 03 Institutos Pedagógicos, necesarios para lograr el licenciamiento institucional.

#### AEI.01.06-OFERTA EDUCATIVA CON ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN TÉCNICO - PRODUCTIVA (Prioridad:1)

Esta Acción Estratégica tiene un indicador Porcentaje de carreras profesionales de Institutos de Educación Tecnológico-productiva que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza y aprendizaje.

En este indicador se ha logrado cubrir la brecha en un 142.85% por estar implementándose los Institutos de Educación Superior Tecnológica para su licenciamiento, asimismo vienen funcionando pese a no tener todas las necesidades cubiertas.

Se han implementado y dado mantenimiento a las aulas, laboratorios y Centros de Cómputo, así como Bibliotecas Virtuales a los Institutos de Educación Superior Tecnológicos a nivel regional.

Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas:

Se implementaron las plataformas virtuales y la atención inmediata a las necesidades y problemática que presentan los usuarios, principalmente aquellas relacionadas al estado de emergencia, reactivación social y búsqueda de apoyo frente a necesidades inmediatas.

Se Implementaron canales de atención, como el telefónico, virtual y presencial, una web o plataforma virtual que permita al ciudadano medir la satisfacción de la atención en forma permanente.

Descripción de las acciones que adoptó la entidad durante el año para mitigar los efectos de los factores que dificultaron el cumplimiento de las metas (de la evaluación del POI semestral).

Se desarrolló el Plan Regional de Prevención contra el COVID-19 con el fin de prevenir la salud de los servidores y garantizar el servicio educativo a nivel regional.

### 3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN

#### Evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

OEI	AEI	Acción Estratégica Institucional	PROG. FISICA (POI APROBADO)	PROG. FISICO (POI CONSISTENCIA DO)	PROG. FISICA (POI MODIFICADO)	PROG. FINANCIERA (POI APROBADO)	PROG. FINANCIERA (POI CONSISTENCIA DO)	PROG. FINANCIERA (POI MODIFICADO)
OEI.02	AEI.02.01	ATENCION INTEGRAL AL NIÑO Y LA GESTANTE	444	449	782	S/ 38,270,096	S/ 38,351,122	S/ 59,839,982
	AEI.02.02	ATENCION INTEGRAL PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA DE NIÑOS MENORES DE CINCO AÑOS.	398	412	724	S/ 30,908,713	S/ 30,887,358	S/ 66,806,034
	AEI.02.03	ATENCION INTEGRAL EN TBC, VIH/SIDA, HEPATITIS Y LA SÍFILIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	229	233	383	S/ 10,469,645	S/ 10,462,654	S/ 13,771,129
	AEI.02.04	INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZOONOSIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	210	218	338	S/ 9,862,870	S/ 10,340,655	S/ 13,550,061
	AEI.02.05	ATENCION PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	280	283	613	S/ 10,850,360	S/ 7,956,238	S/ 15,130,039
	AEI.02.06	ATENCION PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACION.	155	157	220	S/ 9,606,748	S/ 4,642,661	S/ 5,487,886
	AEI.02.07	ATENCION OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	95	99	120	S/ 813,318	S/ 753,402	S/ 4,348,098
	AEI.02.08	ATENCION EN PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	116	121	163	S/ 4,211,932	S/ 1,587,545	S/ 1,667,378
	AEI.02.09	ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL A LA POBLACION.	147	152	289	S/ 5,442,044	S/ 7,400,694	S/ 15,144,529
	AEI.02.10	ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	428	527	871	S/ 181,802,110	S/ 157,546,288	S/ 396,849,140
OEI.06	AEI.06.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	177	177	277	S/ 74,177,957	S/ 65,745,415	S/ 106,014,831
	AEI.06.02	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	39	57	59	S/ 1,596,902	S/ 6,278,335	S/ 11,058,077
	AEI.06.03	PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	1	3	3	S/ 6,000	S/ 41,500	S/ 262,657
OEI.08	AEI.08.01	SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIEGOS DE DESASTRES EN LA POBLACION VULNERABLE	77	78	109	S/ 1,268,559	S/ 1,265,173	S/ 1,611,607
	AEI.08.03	ATENCIONES INMEDIATAS POR EVENTOS OCURRIDOS POR FENOMENOS NATURALES Y ANTROPICOS EN LA POBLACION AFECTADA Y/O DANNIFICADA DE LA REGION JUNIN	23	23	24	S/ 411,614	S/ 342,607	S/ 342,129
OEI.09	AEI.09.05	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA	2	3	3	S/ 232,813	S/ 679,713	S/ 679,713
TOTAL			2821	2992	4978	S/ 379,931,681	S/ 344,281,361	S/ 712,563,289

En el cuadro podemos observar que las Acciones Estratégicas Institucionales han sido modificados en metas físicas como en metas financieras, de un total de metas físicas en la fase de la programación aprobada se tenía un total de 2821 modificándose en la fase consistenciada a 2992 y en la fase modificada en el año 2021 llegó a una meta física de 4978, igualmente en la programación financiera en la fase aprobada se contaba con un presupuesto de S/ 379,931,681 y en la fase consistenciada se redujo a S/ 344,281,361 soles y en la fase modificada se llegó a un presupuesto asignado de S/ 712,563,289 soles, estas modificaciones se debió a que en el Plan Operativo las metas físicas de las Actividades operativas han sido modificadas a consecuencia de los procesos de programación: como es el caso en la fase de programación se considera la fase requerida es decir las metas y costos conforme lo establece las definiciones operacionales establecidas por el MINSA, en el que dispone que la atención en servicios de salud deber

ser al 100% de la Población Objetivo, en la Fase consistenciada se nivela tanto las metas físicas como el financiamiento con el marco presupuestal o piso presupuestal inicial asignado a las unidades ejecutoras del ámbito regional de Salud, y en la fase modificada tanto las metas físicas y financieras se incrementan por transferencias presupuestales otorgadas en el año 2021, así como pago de planillas del personal contratado bajo el régimen del D.L. N°1057 (CAS), compra de equipos médicos y suministros, pago de bonos para el personal asistencial en el marco del COVID-19 entre otros.

## SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN DE METAS FÍSICAS Y FINANCIERAS AÑO 2021

### ÁMBITO REGIONAL DE SALUD -JUNÍN

OEI	AEI	Acción Estratégica Institucional	PROG. FISICA (MODIF.)	EJEC. FISICA (MODIF.)	% AVANCE (MODIF.)	PROG. FINANC. (MODIF.)	EJECUT. FINANC. (MODIF.)	% AVANCE (MODIF.)
OEI.02	AEI.02.01	ATENCION INTEGRAL AL NIÑO Y LA GESTANTE	595044	432055	73%	S/ 60,972,713	S/ 60,377,750	99%
	AEI.02.02	ATENCION INTEGRAL PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA DE NIÑOS MENORES DE CINCO AÑOS.	544265	414161	76%	S/ 70,182,451	S/ 69,495,949	99%
	AEI.02.03	ATENCION INTEGRAL EN TBC, VIH/SIDA, HEPATITIS Y LA SÍFILIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	280432	217515	78%	S/ 13,957,939	S/ 13,875,704	99%
	AEI.02.04	INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZOONOSIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	888925	733462	83%	S/ 13,920,074	S/ 13,742,527	99%
	AEI.02.05	ATENCION PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	442381	388035	88%	S/ 15,619,375	S/ 15,168,726	97%
	AEI.02.06	ATENCION PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACION.	142192	143596	101%	S/ 59,216,084	S/ 58,873,381	99%
	AEI.02.07	ATENCION OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN.	217106	206857	95%	S/ 4,742,813	S/ 4,978,633	105%
	AEI.02.08	ATENCION EN PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	17856	18416	103%	S/ 1,678,576	S/ 1,682,921	100%
	AEI.02.09	ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL A LA POBLACION.	313269	329449	105%	S/ 15,319,014	S/ 15,043,770	98%
	AEI.02.10	ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.	9562750	12732348	133%	S/ 435,244,337	S/ 420,068,349	97%
OEI.06	AEI.06.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	1338059	1430054	107%	S/ 130,932,631	S/ 129,624,626	99%
	AEI.06.02	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	3182	338	11%	S/ 11,381,490	S/ 11,412,699	100%
	AEI.06.03	PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	30	0	0%	S/ 262,657	S/ 232,197	88%
OEI.08	AEI.08.01	SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIEGOS DE DESASTRES EN LA POBLACION VULNERABLE	1093	989	90%	S/ 1,597,777	S/ 1,575,351	99%
	AEI.08.03	ATENCIONES INMEDIATAS POR EVENTOS OCURRIDOS POR FENOMENOS NATURALES Y ANTROPICOSEN LA POBLACION AFECTADA Y/O DAMNIFICADA DE LA REGION JUNIN	396	429	108%	S/ 841,209	S/ 830,061	99%
OEI.09	AEI.09.05	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA	2892	2892	100%	S/ 679,713	S/ 679,569	100%
TOTAL			14349872	17050596	1351%	S/ 836,548,852	S/ 817,662,210	1578%

Fte. Aplicativo CEPLAN

Como se puede observar en el cuadro la mayor ejecución de metas físicas de las actividades operativas programadas en el POI han contribuido en el avance de indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales, siendo estas:

Atención integral a servicios de Salud en el Departamento de Junín con una ejecución de metas físicas de 133% y metas financieras con 97%, seguido por la Acción estratégica Atenciones inmediatas por eventos ocurridos por fenómenos naturales y antrópicos en la población afectada y/o damnificada de la Región Junín con 108% de ejecución de metas físicas y 99% de metas financieras, en tercer lugar se encuentra la Acción Estratégica Capacidades fortalecidas del personal del Gobierno Regional de Junín con 107% de ejecución de metas físicas y metas financieras con 99%, también las acciones estratégicas Atención integral de salud mental a la población, Acción Estratégica Atención en prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en personas con discapacidad lograron una ejecución de metas físicas en más del 100% y metas financieras en 99%., Notándose también que la Acción estratégica Institucional Procesos y procedimientos administrativos



simplificados en el Gobierno Regional Junín, no cuenta con meta física, sin embargo se ha logrado ejecutar 88% en metas financieras.

#### **Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas**

- Actualización de base de datos de infraestructura física, equipos y parque automotor (Pre inversión).
- Asistencia Técnica Virtual permanente a Establecimientos de Salud a fin de mejorar la atención en salud a la población.
- Reprogramaciones de metas físicas según la incorporación de mayor disponibilidad presupuestal en actividades operativas.
- Programación de metas físicas en función a los criterios de programación de las definiciones operacionales, estructura funcional programática y cartera de servicios según norma técnica del MINSA.
- Evaluación semestral de los indicadores trazadores de los programas presupuestales por los coordinadores técnicos regionales y provinciales.
- reuniones y seguimiento permanente para la ejecución de gastos mediante los IOARR.
- Seguimiento mensual de metas físicas y financieras de las actividades programadas en el POI en las fechas señaladas según cronograma establecido.
- Contratación de Recursos Humanos para la atención de servicios de Salud en los EESS.

### **3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO**

**Modificación:** Al inicio del año fiscal 2021, se tenía programado cierta cantidad de mantenimientos de sistemas de cloración (POI), esta programación se consideró informaciones historias con el convenio FED, ya que dicho convenio en los compromisos entre el FED y la DRVCS, en los años anteriores pactaba metas para realizar mantenimiento de sistemas de cloración.

El 22 de julio del 2021, el ACTA DE ESTABLECIMIENTO DE METAS DE COMPROMISOS DE GESTIÓN CATEGORÍA AGUA – CONVENIO FED, donde se tuvo como metas principales las diferentes actividades: encuestas en los diferentes centros poblados de la región Junín (10,000 encuestas) y monitoreo a los sistemas de agua potable (408 sistemas).

Se firmó un CONVENIO N° 054-2021-VIVIENDA/VMCS/PNSR entre el PNSR y GRJ - DRCVS, donde se tenía como meta la entrega de 208 casetas de sistemas de cloración, que fueron distribuidos a nivel de la región Junín.

Por función se realizó 08 mantenimiento correctivos de sistema de agua potable, con el objetivo de brindar un adecuado consumo humano de Agua Potable de Calidad

#### **Evaluación de cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI):**

La actividad priorizada del Programa Nacional de Saneamiento Rural, es brindar a los Habitantes de los Centro Poblados Rurales del País, sin acceso a servicio de agua y saneamiento sostenible y de calidad; priorizando la atención de aquellas comprendidas en centros poblados con más de 200 y menos de 2000 habitantes.

AEI03.01 - SANEAMIENTO BASICO FOCALIZADO A LAS POBLACIONES MENOS DESARROLLADAS, para el cumplimiento de los logros esperados la DRVCS estableció diferentes actividades reduciendo brechas significativas como:

- Mantenimientos correctivos de sistema de agua de potable (08 sistemas).
- Adquisiciones e instalación de casetas de cloración (208 casetas).
- Monitoreo a los sistemas de agua potable (408 sistemas).

Se cumplió en su totalidad la ejecución de las actividades, mediante las metas establecidas por el convenio FED y PNSR, para el cumplimiento de estas metas se estableció diversos métodos de trabajo, como cambiar el tipo de proceso de convocatoria Adjudicación Simplificada por ítem (18 días hábiles) y no por una licitación pública (30 días hábiles) y la contrata de mayor cantidad de monitores para la verificación y capacitación del uso adecuado de los sistemas de agua potable.

Dificulto los cambios climáticos, retrasando la instalación de las casetas de cloración y la culminación de los mantenimientos correctivos de los sistemas de agua potable.

El otro aspecto que dificulto el avance del cumplimiento de metas fue la no implementación de la firma virtual de los convenios, ya que el 2021 se tuvo un retraso debido a que el encargado del Gobierno Regional de Junín no se encontraba en la región.

#### **Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas:**

- Se opto por el proceso de convocatoria Adjudicación Simplificada por ítems (18 días hábiles) y no por una licitación pública (30 días hábiles).
- Para poder contratar a los monitores la oficina de abastecimiento solicito presentar los requerimientos con un memorándum, donde se estipulaba que no eran actividades vinculadas a la institución.

#### **3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS**

Cabe señalar que lo que se muestra en el presente informe es una evaluación de resultados, la cual mide el nivel de cumplimiento del indicador “Numero de hogares que cuentan con suministro eléctrico en la zona rural “correspondiente a las acciones y objetivos estratégicos del Gobierno Regional Junín. En tal sentido, consideramos que, en relación al logro esperado, el valor obtenido es bastante alentadora, sin embargo, una propuesta para mejorar la estrategia puede darse a partir de una evaluación de procesos, la cual permita encontrar las oportunidades de mejora y las causas subyacentes, a fin de brindar soluciones que contribuyan a mejorar la eficacia y eficiencia: Como resultado de la evaluación del Plan Estratégico Institucional correspondiente al año 2021 correspondiente al indicador, donde los objetivos regionales se articulen a los objetivos de desarrollo territorial, siguiendo los lineamientos de la guía de planeamiento estratégico. Los indicadores propuestos en la

actualización del PEI 2022 - 2024, y verificar en cualquier otro indicador que provenga de una fuente oficial y que exista continuidad en la medición del indicador de acuerdo a la normatividad vigente, que nos permita en el tiempo realizar el seguimiento a nivel de PEI.

Una debilidad que aún no ha podido resolverse y que se evidencia en las evaluaciones de los años 2019, 2020 y 2021 es lo referido a que en muchos casos los responsables de la información no lo hacen en los plazos necesarios para considerarlos en la evaluación, lo que ocasiona que en algunos casos no se tenga la data correspondiente actualizada.

**3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA**

Para presentar la evaluación de resultados del PEI 2018-2024 correspondiente al año 2021, se analiza el desempeño de los indicadores del OEI (de resultado) y las AEI (de producto), así como nos permite generar información que contribuya sustancialmente al aprendizaje de la entidad y a tomar decisiones significativas.

**3.1 Cumplimiento de las AEI**

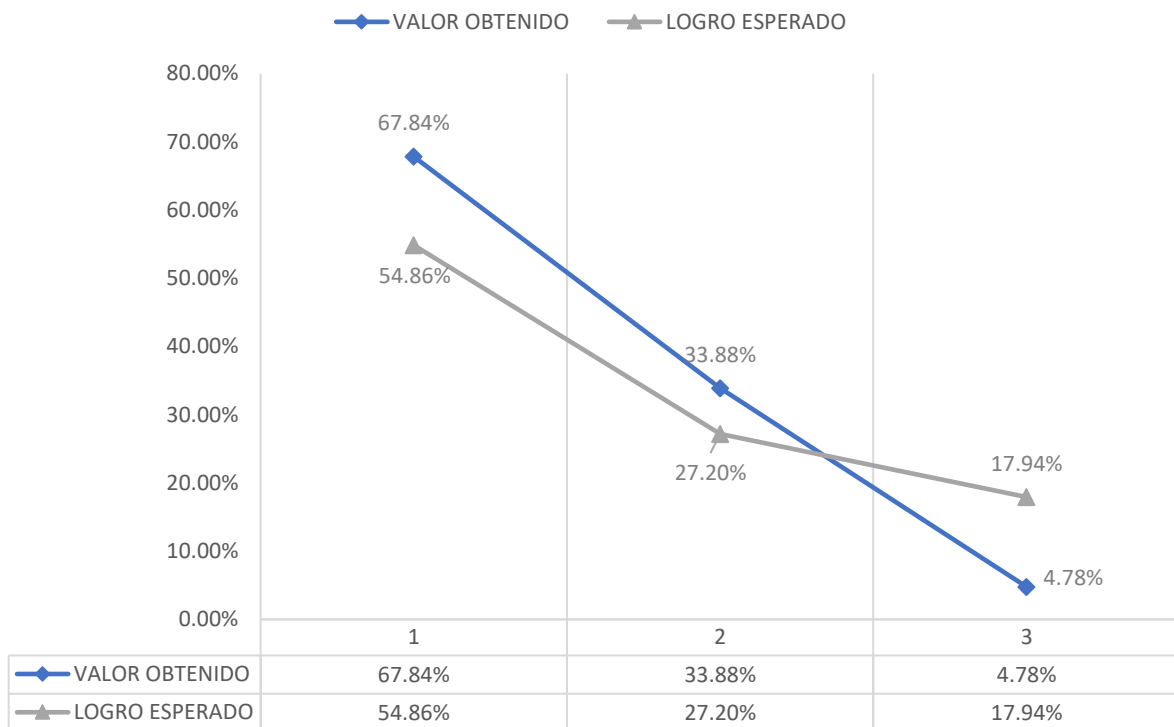
El OEI.05: Mejorar la infraestructura del departamento de Junín (prioridad:5), no logró ser cumplido, pero si tiene un avance de 46.36% como se muestra en el cuadro siguiente:

***Tabla N°2. Cumplimiento y avance de indicadores de resultado por AEI***

COD.	ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADORES DE PRODUCTOS			% DE
		TOTAL	CUMPLIDOS	%CUMPLIMIENTO	AVANCES DE INDICADORES
AEI.05.01 INFRAESTRUCTURABASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (Prioridad:5)					
AEI.05.01.01	Porcentaje de inversiones Valle del Mantaro	1	1	67.84%	100%
AEI.05.01.02	Porcentaje de inversiones Selva Central	1	1	33.88%	100%
AEI.05.01.03	Porcentaje de inversiones Alto Andino	1	0	4.78%	26.64%
PROMEDIO. AEI.05.01: INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL				35.50%	75.55%

**GRAFICO N°02**

**GRAFICO N°01. CUMPLIMIENTO Y AVANCE DE INDICADORES DE RESULTADOS POR AEI**



Conforme se aprecia en la tabla y en el gráfico; de los 3 indicadores de producto sólo 2 han cumplido con alcanzar el logro esperado (programación).

#### **AEI.05.01:**

#### **INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES**

#### **FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (Prioridad:5)**

Evaluación del AEI.05.01: Infraestructura Básica y Especializada por ejes territoriales focalizadas para los habitantes de zona rural.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 03 indicadores, con un avance de metas al alrededor de 75.55% de porcentaje de inversiones: en el valle del Mantaro, selva central y alto andina; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tiene un avance del 35.50%, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron lo suficiente.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados, que influyeron en estos resultados fueron:

- Ejecución de proyectos de inversión por diferentes modalidades: Por contrata, Administración directa
- Elaboración de expedientes técnicos por diferentes modalidades: Por contrata, Administración directa.

- Gestión de financiamiento para hospitales, centros educativos y saneamiento.
- El cumplimiento de ejecución del presupuesto por medio del seguimiento a las supervisiones y coordinaciones de los proyectos bajo estricto reglamento de sanciones antes los incumplimientos

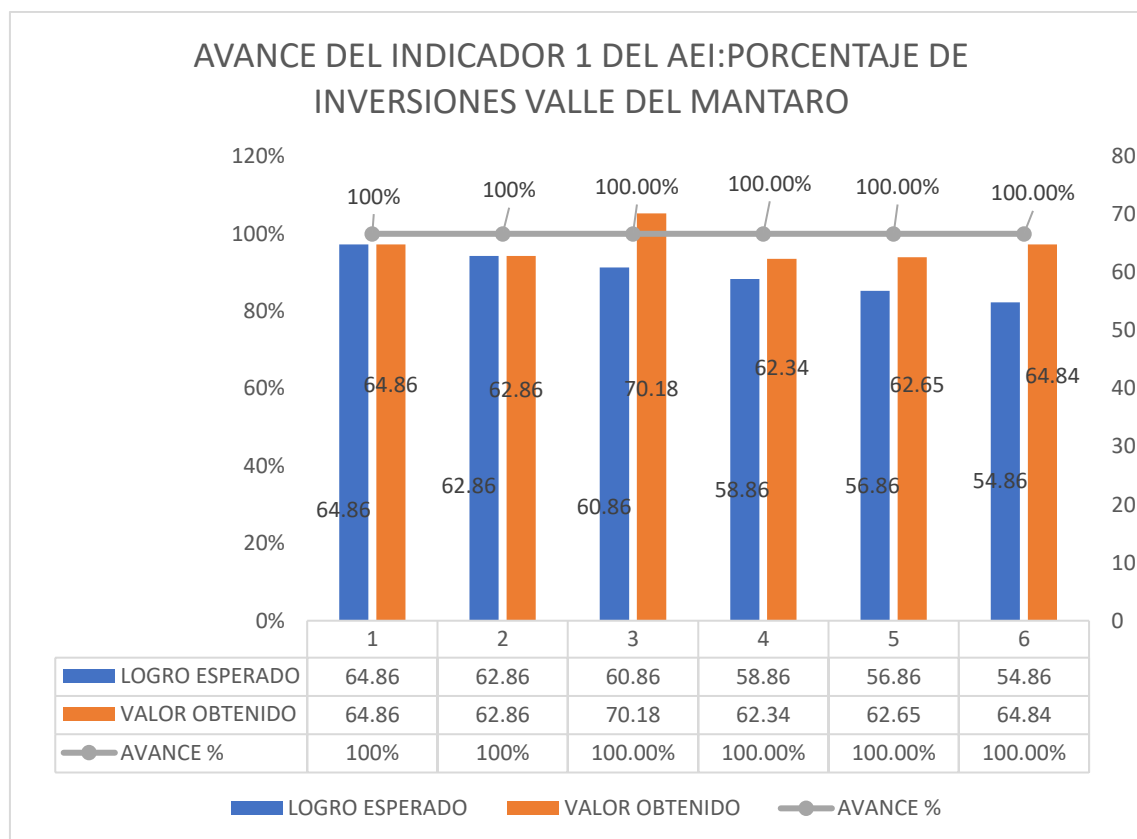
Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Expedientes técnicos mal formulados y evaluados.
- Ampliaciones de plazos y adicionales de obra.
- Mala elaboración de términos de referencia para la selección de consultor y evaluador de los mismos.
- Centralización de los recursos en el valle del Mantaro.

**IND.01.AEI.05.01 PORCENTAJE DE INVERSIONES VALLES DEL MANTARO**

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	(LINEA BASE)	(VALOR ACTUAL)				
<b>LOGRO ESPERADO</b>	64.86	62.86	60.86	58.86	56.86	54.86
<b>VALOR OBTENIDO</b>	64.86	62.86	70.18	62.34	62.65	<b>64.84</b>
<b>AVANCE %</b>	100%	100%	100.00%	100.00%	100.00%	<b>100.00%</b>

**GRAFICA N°03**



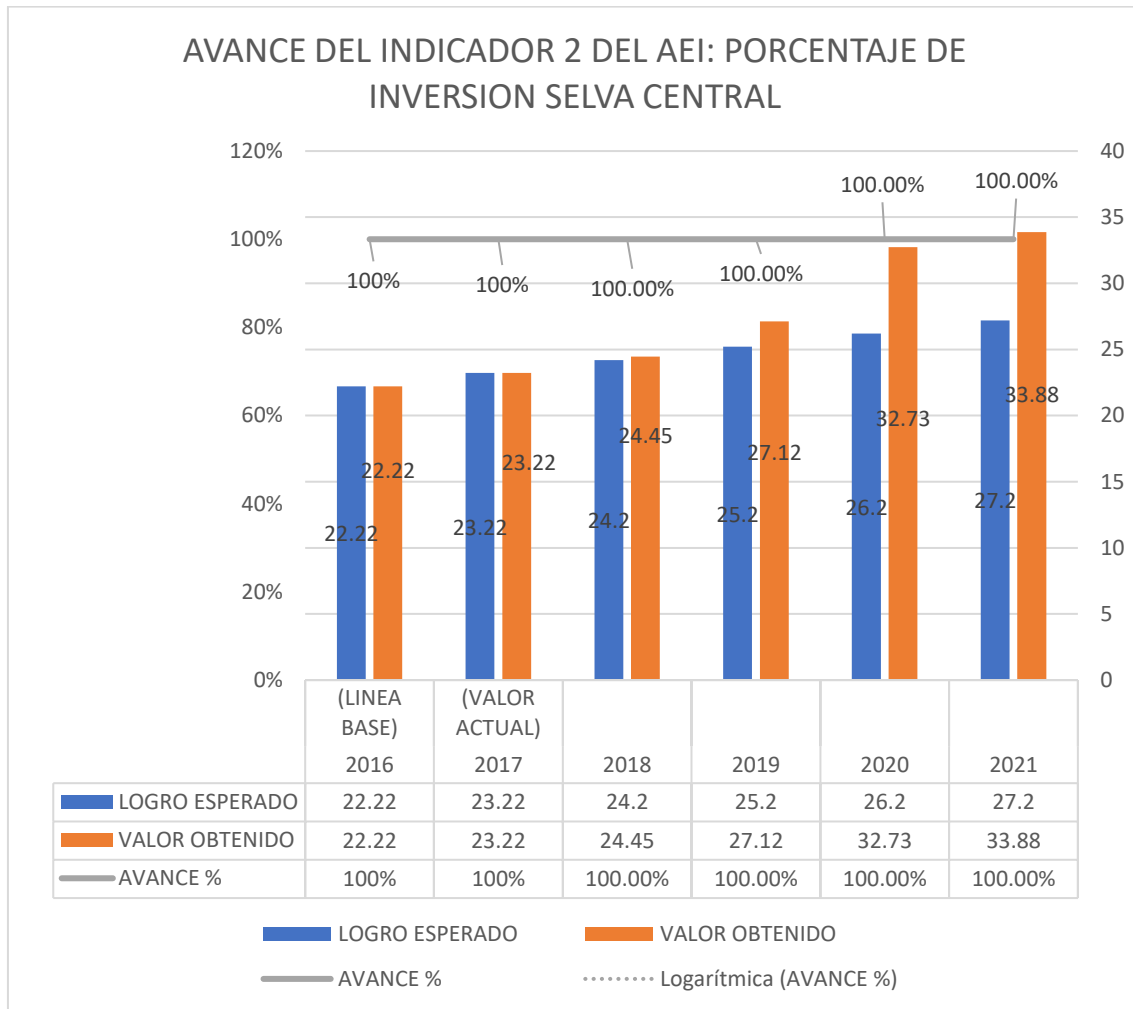
El presente indicador a cumplido la meta al 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 64.84 % de inversión en el valle del Mantaro por encima de la meta programada 54.86 %. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 62.86 % y la línea de base 64.86 %, el avance fue ligeramente decreciente y si comparamos con el 2020 ha crecido ligeramente.

Los factores que contribuyeron o dificultaron el logro se mencionan en la Evaluación de la presente AEI.

#### **IND.02.AEI.05.01 PORCENTAJE DE INVERSIONES SELVA CENTRAL**

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	(LINEA BASE)	(VALOR ACTUAL)				
LOGRO ESPERADO	22.22	23.22	24.2	25.2	26.2	27.2
VALOR OBTENIDO	22.22	23.22	24.45	27.12	32.73	33.88
AVANCE %	100%	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

**GRAFICA N°04**



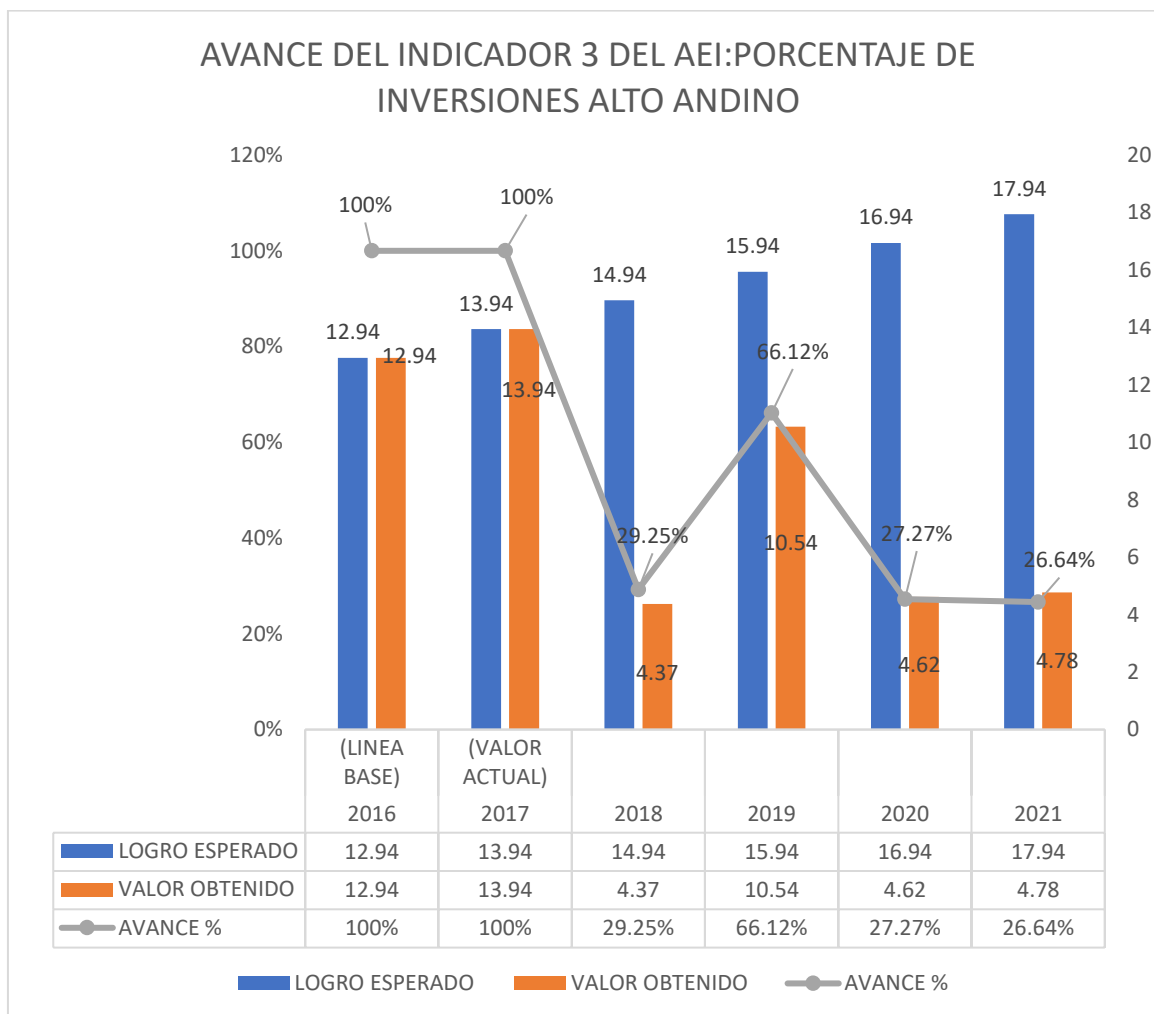
El presente indicador a cumplido la meta al 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 33.88 % de inversión en Selva Central por encima de la meta programada 27.2 %. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 23.22 % y la línea de base 22.2 %, el avance fue superior.

Los factores que contribuyeron o dificultaron el logro se mencionan en la Evaluación de la presente AEI

**IND.02.AEI.05.01 PORCENTAJE DE INVERSIONES ALTO ANDINO**

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	(LINEA BASE)	(VALOR ACTUAL)				
LOGRO ESPERADO	12.94	13.94	14.94	15.94	16.94	17.94
VALOR OBTENIDO	12.94	13.94	4.37	10.54	4.62	<b>4.78</b>
AVANCE %	100%	100%	29.25%	66.12%	27.27%	<b>26.64%</b>

**GRAFICA N°05**



De acuerdo al cuadro y a la gráfica 05 el avance del presente indicador esta alrededor de la meta al 26.64%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 4.78 % de inversión en la zona Alto Andina que es por debajo de la meta programada 17.94 %. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 13.94 % y la línea de base 12.94 %, el avance fue inferior, lo cual significa que no se está cumpliendo con lo programado, por diversos factores que contribuyeron o dificultaron el logro los cuales se mencionan en la Evaluación de la presente AEI.

Por otro lado, en resumen, se presentan los siguientes cuadros:

**AEI.05.01 INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (PRIORIDAD 5)**

COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO 2021	VALOR OBTENIDO 2021	AVANCE (%)	ESTADO (CUMPLIDO >=100)	% CUMPLIMIENTO DE POI	DE
------	-----------	------------	--------------	---------------------	---------------------	------------	-------------------------	-----------------------	----



IND.01.AEI.05.01	PORCENTAJE DE INVERSIONES VALLE DEL MANTARO	64.86	62.86	54.86	64.84	100	CUMPLIDO
IND.02.AEI.05.01	PORCENTAJE DE INVERSIONES SELVA CENTRAL	22.2	23.2	27.2	33.88	100	CUMPLIDO
IND.03.AEI.05.01	PORCENTAJE DE INVERSIONES ALTO ANDINO	12.94	13.94	17.94	4.78	26.64	AVANCE
PROMEDIO						75.55%	AVANCE 35.50%

### 3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE

El siguiente cuadro presenta las modificaciones presupuestales realizadas, en la fase de aprobado, consistenciado y modificado, así como sus respectivas metas físicas y financieras, estas modificaciones son debido a las reducciones presupuestales realizadas por la Gerencia de presupuesto, debido a la Pandemia COVID - 19.

Con referencia a las brechas, en la Región Junín, no se cuenta aún con brechas establecidas, ya que el GORE JUNIN, tendría que realizarlas y no se cuenta con Presupuestos asignados para tal fin, pero a nivel nacional el País, a través del MINAM, si cuenta con algunas brechas desarrolladas.

Asimismo, se presenta la evaluación de las AEI y sus Actividades Operativas, con sus respectivos indicadores, los logros alcanzados y el avance obtenido.

OEI	Objetivo Estrategico Institucional I	AEI	Acción Estratégica Institucional I	UE	Centro de Costo	CC Responsabl e	Actividad Operativa	Prioridad	PROG. FISICA (POI APROBADO )	PROG. FISICO (POI CONSISTEN CIADO)	PROG. FISICA (POI MODIFICAD O)	PROG. FINANCIER A (POI APROBADO )	PROG. FINANCIER A (POI CONSISTEN CIADO)	PROG. FINANCIER A (POI MODIFICAD O)	Cuenta de Actividad Operativa	
OEI.07	MEJORAR EL	AEI.07.01	ECOSISTEMA	REGION JUN	GERENCIA REG	GERENCIA REG	IMPLEMENTA	1	2	2	2	S/ 6,000	S/ 0	S/ 11,200	2	
							IMPLEMENTA	1	1	1	1	S/ 6,000	S/ 0	S/ 1,950	1	
							MEJORAMIE	1						S/ 1,669,872	1	
					SUB GERENC	GERENCIA REG	ASISTENCIA	1	1	1	1	S/ 220	S/ 0	S/ 140	1	
							CREACION D	1	1	1	1		S/ 0	S/ 0	1	
							FORTALECIM	1	2	2	2	S/ 24,501	S/ 0	S/ 3,875	2	
							GESTIÓN DE	1			2			S/ 7,436	2	
							GESTIÓN INT	1			1			S/ 0	1	
							GESTIÓN PA	1	1	1	1	S/ 24,191	S/ 0	S/ 23,796	1	
							PROMOVIE	1	1	1	1	S/ 290	S/ 0	S/ 0	1	
							SEGUIMIEN	1	1	1	1	S/ 800	S/ 0	S/ 0	1	
							SEGUIMIEN	1	1	1	1	S/ 280	S/ 0	S/ 0	1	
			Total ECOSISTEMAS CONSERVADOS CON INCENTIVOS ECONÓMICOS EN COMU							11	11	15	S/ 62,282	S/ 0	S/ 1,718,270	15
		AEI.07.02	RECURSO HÍ	REGION JUN	GERENCIA REG	GERENCIA REG	CREACION D	1	2	2	2	S/ 2,190,111	S/ 2,512,662	S/ 2,752,129	2	
			Total RECURSO HÍDRICO CONSERVADO A TRAVÉS DE PLANTONES NATIVOS PA							2	2	2	S/ 2,190,111	S/ 2,512,662	S/ 2,752,129	2
		AEI.07.04	PLAN DE REC	REGION JUN	GERENCIA REG	GERENCIA REG	AREA DE CO	1			2			S/ 118,045	2	
			Total PLAN DE RECUPERACIÓN DE HECTÁREAS FORESTALES DEGRADADAS O ALTERADAS IMPLEMENTADO									2		S/ 118,045	2	
Total OEI.07									13	13	19	S/ 2,252,393	S/ 2,512,662	S/ 4,588,444	19	
OEI.08	FORTALECER	AEI.08.01	SERVICIOS A	REGION JUN	OFICINA REG	GERENCIA REG	DESARROLLO	1		1	1	S/ 11,553	S/ 11,553	S/ 11,553	1	
							GESTIÓN AD	1	3	3	3	S/ 250,167	S/ 166,623	S/ 238,209	3	
							IMPLEMENTA	1	1	1	1	S/ 15,000	S/ 8,000	S/ 8,000	1	
							MANTENIMI	1	2	2	2	S/ 227,900	S/ 36,400	S/ 36,400	2	
			Total SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIEGOS DE DESASTRES							6	7	7	S/ 493,067	S/ 186,176	S/ 294,162	7
		AEI.08.03	ATENCIONES	REGION JUN	GERENCIA REG	GERENCIA REG	EXPEDIENTE	1			1			S/ 235,000	1	
					OFICINA REG	GERENCIA REG	ADMINISTRA	1	3	3	3	S/ 952,144	S/ 952,144	S/ 1,872,068	3	
							IMPLEMENTA	1	2	2	2	S/ 617,100	S/ 919,798	S/ 113,065	2	
			Total ATENCIONES INMEDIATAS POR EVENTOS OCURRIDOS POR FENOMENOS							5	5	6	S/ 1,569,244	S/ 1,871,942	S/ 2,220,133	6
		AEI.08.06	EVALUACION	REGION JUN	OFICINA REG	GERENCIA REG	DESARROLLO	1		2	2			S/ 125,149	S/ 223,080	2
			Total EVALUACIONES DE RIESGO EN ZONAS VULNERABLES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN							2	2			S/ 125,149	S/ 223,080	2
Total OEI.08									11	14	15	S/ 2,062,311	S/ 2,183,267	S/ 2,737,375	15	
OEI.10	MEJORAR LA	AEI.10.01	SISTEMA REG	REGION JUN	GERENCIA REG	GERENCIA REG	DIRIGIR Y CO	1	1	1	1	S/ 14,384		S/ 267,321	1	
							GESTIONAR	1	1	1	1	S/ 600		S/ 600	1	
							IMPLEMENTA	1	1	1	1	S/ 2,000		S/ 1,850	1	
							IMPLEMENTA	1	1	1	1	S/ 1,000		S/ 300	1	
							IMPLEMENTA	1	2	2	2	S/ 69,579		S/ 700	2	
							MONITOREA	1	1	1	1	S/ 960		S/ 1,600	1	
							PARTICIPAR	1	1	1	1	S/ 1,000		S/ 1,000	1	
							PROMOVER	1	1	1	1	S/ 1,500		S/ 1,500	1	
							SUPERVISAR	1	1	1	1	S/ 2,000		S/ 39,000	1	
					SUB GERENC	GERENCIA REG	CUMPLIMIE	1	1	1	1	S/ 305	S/ 0	S/ 305	1	
							GESTIÓN DE	1	2	2	2	S/ 41,626	S/ 0	S/ 3,708	2	
							INFORMACI	1	2	2	2	S/ 390	S/ 0	S/ 80	2	
							PROMOCION	1			1			S/ 17,292	1	
							PROMOVIE	1	1	1	1	S/ 7,418	S/ 0	S/ 21,012	1	
							SEGUIMIEN	1	1	1	1	S/ 1,300	S/ 0	S/ 305	1	
			Total SISTEMA REGIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADO PARA EL DEPAR							17	17	18	S/ 144,062	S/ 0	S/ 356,573	18
Total OEI.10									17	17	18	S/ 144,062	S/ 0	S/ 356,573	18	
Total general									41	44	52	S/ 4,458,766	S/ 4,695,929	S/ 7,682,391	52	

## Acción estratégica Institucional AEI.07.01:

Ecosistemas conservados con incentivos económicos en comunidades campesinas y nativas.

El indicador: Número de Hectáreas Conservadas y aprovechadas de ecosistemas

## FORTALECIMIENTO DE LAS ACCIONES DE RECUPERACIÓN DE LOS ECOSISTEMAS Y LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS DEGRADADOS, AO

indicador: Número de Hectáreas Conservadas y aprovechadas de ecosistemas

No se concretó el logro esperado en la Recuperación de Ecosistemas degradados, debido a que se redujo la Asignación Presupuestal de la SGRNMA por la Gerencia Regional de Presupuesto, y no se pudo contratar a un personal CAS, para que realice las gestiones respectivas de gestión e implementación.

En esta Actividad Estratégica Institucional, se considera las siguientes Actividades Operativas;

#### SEGUIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ERDB

Indicador: Informes de Seguimiento

Esta actividad tuvo importantes avances para el cumplimiento de metas en los meses de enero y febrero como la organización del Seminario Virtual Internacional: Agua, Humedales y Vida, en la que se coordinó y articuló con el aliado estratégico la ONG TERRA NUOVA, la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente, y la Sub Gerencia de Recursos Naturales. Con este evento se logró conocer la importancia de los humedales y los modelos de gestión para la conservación y cuidado de estos ecosistemas.

Se llevó a cabo también la ejecución del Conversatorio Ecosistemas Frágiles por el Día Mundial de los Humedales: evento realizado conjuntamente con el SERFOR mediante la ATFFS Sierra Central. Asimismo, se presentó el proyecto “Guardianes de las ranas de Chinchaycocha” y se concretó trabajar con las comunidades que integran el Comité del Plan Chinchaycocha, a fin de lograr la conservación de esta especie que se encuentra en peligro de extinción.

A partir del mes de marzo, se anuló la contratación del personal CAS, que trabajó en este rubro, por restricciones presupuestales. No obstante, en relación al indicador y modificación de metas, se cumplió con la meta establecida.

#### SEGUIMIENTO DEL PROCESO DE ZONIFICACIÓN FORESTAL

Indicador: Informes de seguimiento

En esta actividad operativa, se consideró los informes de avances de los meses de enero y febrero, concretándose en un informe final, lográndose el 100 %. En esta actividad se lograron importantes avances en los meses de enero y febrero, culminándose con el levantamiento de las observaciones del mapa base de la Zonificación Forestal que fueron modificadas de acuerdo a las recomendaciones de la Dirección de Catastro Zonificación y Ordenamiento, redactando una última versión de la Cartografía Base.

Durante el proceso de la Zonificación Forestal se aplicó la información de la Zonificación Ecológica Económica, por ser un documento prioritario en el uso sostenible del territorio del departamento de Junín.

El Programa Forestal del SERFOR CAF, un aliado importante en el avance de esta meta, se encuentra en la etapa de cierre del Componente de CATASTRO DE TIERRAS Y BOSQUES,

De igual modo, y a nivel general en esta AO, debido a que el Programa de Desarrollo Forestal, Sostenible, Inclusivo, y Competitivo en la Amazonia Peruana, con la cual teníamos Convenio suscrito, para varias actividades, y en el que tenía la mayor cantidad de HA, programadas entre ellas la conservación de los ecosistemas y bosques, no amplió el Presupuesto de sus proyectos de inversión para la culminación del Programa y el Programa cerró sus actividades. Para esta meta, no hubo continuidad, ya que se anuló la contratación del Servicio CAS, lo que perjudicó el avance de objetivos y metas del POI, así como en el PEI,

## ASISTENCIA TÉCNICA Y EVALUACIÓN DE LA ZONIFICACION ECOLÓGICA ECONÓMICA

Indicador: Personas Capacitadas

En esta actividad operativa, las metas fueron cumplidas, al 101 %. Con la capacitación de 91 personas. El logro obtenido en la asistencia técnica de la Zonificación Ecológica Económica - ZEE fue porque se realizaron las coordinaciones y articulaciones con los actores claves, con las autoridades correspondientes, así como con los responsables de las Direcciones de Medio Ambiente de las provincias de Junín, Concepción, Chupaca, Tarma, Chanchamayo .

Las Asistencias técnicas desarrolladas se dieron con el objetivo de orientar la formulación, aprobación y aplicación de las políticas, planes, programas, proyectos regionales y locales para el uso sostenible de los RRNN y del territorio, fue mucho más personalizada y detallada, en la que se brindó las orientaciones y explicación correspondiente.

Estuvo dirigido a los funcionarios, personal técnico, alcaldes distritales de la Provincia de Junín y Concepción. Los temas que se trabajaron fueron Introducción, fundamentos y proceso de la ZEE, y la socialización de la matriz y del plan de monitoreo de la ZEE, potencialidades de la ZEE y el proceso de Ordenamiento territorial. Participaron 15 en Junín y 30 personas en Concepción. 15 personas en la Municipalidad Provincial de Chupaca, en Junín asistieron actores y alcaldes de la MP de las Unidades orgánicas de Gerencia de Desarrollo Urbano, Medio Ambiente, Desarrollo Económico y Planeamiento, en Tarma participaron 16 personas., Chanchamayo 15 personas.

## GESTIÓN PARA LA DIFUSIÓN DEL INSTRUMENTO AMBIENTAL ZONIFICACION ECOLÓGICA ECONÓMICA

Indicador: Personas Capacitadas

Las metas fueron cumplidas al 102 %, con la participación de 92 personas capacitadas en la Difusión de la Zonificación Ecológica Económica. Para el logro de la meta anual se realizó como estrategia y por la pandemia COVID 19, coordinaciones pertinentes con las autoridades ediles y el personal responsable de las áreas ambientales. Para la difusión de la elaboración de este instrumento ambiental tan importante para los Gobiernos Locales, se determinó para su organización efectuar primeramente la capacitación para la ZEE y seguidamente se operativizó el acompañamiento para la Asistencia Técnica por personal técnico de la GRRNGA. Es importante manifestar que La ZEE es un proceso político y técnico-administrativo de toma de decisiones concertadas con los actores sociales, económicos, políticos y técnicos para la ocupación ordenada y uso sostenible del territorio, la regulación y promoción de la localización y desarrollo sostenible de los asentamientos humanos, de las actividades económicas, sociales y el desarrollo físico-espacial, sobre la base de la identificación de potencialidades y limitaciones, considerando criterios ambientales, económicos, socioculturales, institucionales y geopolíticos. La ZEE es un proceso dinámico y flexible para la identificación de diferentes alternativas de uso sostenible de un territorio determinado, basado en la evaluación de sus potencialidades y limitaciones con criterios físicos, biológicos, sociales, económicos y culturales. Una vez aprobada, la ZEE se convierte en un instrumento técnico y orientador del uso sostenible de un territorio y de sus recursos naturales.

Los talleres concluyeron con el compromiso de las municipalidades provinciales de Junín, Concepción, Chupaca, Tarma, Chanchamayo para elaborar la matriz de la ZEE e implementar las actividades programadas en el evento como su plan de trabajo.

Se ejecutaron las metas de difusión y capacitación en las fechas programadas

PROMOVIENDO LA MEJORA DE PRACTICAS DE MANEJO FORESTAL Y PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES PARA USO SOSTENIDO DE ECOSISTEMAS).

Indicador: Personas Capacitadas

Las metas fueron cumplidas al 100%. Esta actividad operativa, contó con la participación de 290 personas capacitadas. Para el logro de esta actividad se utilizó la estrategia de realizar un curso virtual en la promoción del manejo de las buenas prácticas forestales y la prevención de incendios con un actor importante y aliado estratégico el SERFOR. Los eventos fueron realizados en las siguientes fechas y con los contenidos siguientes:

El 13 de abril, se realizó el evento sobre fortalecimiento de capacidades en la Gestión del Riesgo de Desastres por incendios forestales, correspondiente al Módulo 1, en coordinación con SERFOR, a la que asistieron 144 personas. Las principales conclusiones del evento fueron que el PP 0068, este articulado territorialmente e involucra la participación de los tres niveles de gobierno, la contraposición entre leyes y políticas agropecuarias y forestales produce descoordinación entre las instituciones que administran los recursos naturales nacionales.

El segundo evento se realizó el 26 de mayo, sobre Fortalecimiento de Capacidades en la Gestión del Riesgo de Desastres por Incendios Forestales, Modulo II, asistieron 96 personas. Las principales conclusiones fueron que la primordial causa de los incendios forestales es determinada por el hombre, en su afán de mejorar las tierras agrícolas y pecuarias y la ampliación de la frontera agrícola en tierras forestales.

El tercer evento se llevó a cabo el 20 de julio, asistieron 98 personas, y se trató sobre el Programa 68.

Las coordinaciones respectivas fueron con SERFOR, Universidades públicas y privadas, autoridades, personal técnico que trabaja en las áreas ambientales y forestales de las municipalidades provinciales y distritales

Asimismo, en esta actividad, se llevó a cabo soporte técnico de algunos incendios forestales, como el que se registró un incendio forestal el 27 de enero de 2021, que afectó la cobertura natural en la CC de Acopalca, en la Sub Cuenca del río Shullcas, provincia de Huancayo, según la evaluación y constatación por el personal de la SGRNMA el Ing. Henry Camarena, y la jefa de la ACR-Huaytapallana informaron lo siguiente: daños a la cobertura natural vegetal en un aproximado de 4 Ha comprometidas. Daño a la masa boscosa en su totalidad (Ha). Daño a la flora y fauna Natural. No hubo daños a la vida y la salud hacia la comunidad campesina. No hubo daños en los terrenos agrícolas de pan llevar. No hubo daños en las infraestructuras de vivienda, instituciones educativas, ni servicios básicos. Los incendios forestales son un desastre por las pérdidas del patrimonio forestal y de fauna silvestre y los recursos forestales, cultivos agrícolas, ganadería, infraestructura; es decir los medios de vida de los productores agrarios, por lo que es importante continuar realizando

la promoción e información entre la población, productores agrarios, autoridades para reducir los incendios forestales y para prevenir daños a los ecosistemas.

PROYECTO: "Mejoramiento del Servicio de Información y Regulación para el Ordenamiento Territorial - CUI:2312555"

Estudios de Ecosistemas y ecosistemas degradados del Dep. de Junín aprobados con Ordenanza Regional

Estudios culminados:

- Geología,
- Arqueología,
- Epidemiológico sobre la pandemia COVID-19,
- Vulnerabilidad de centros poblados y
- Servicios eco sistémicos.

Desarrollo de pilotos de ordenamiento territorial comunal.

Acción Estratégica Institucional AEI.07.02:

RECURSO HÍDRICO CONSERVADO A TRAVÉS DE PLANTONES NATIVOS PARA LAS COMUNIDADES CAMPESINAS

El indicador: Número de Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas

En esta AEI, el problema fue logístico, sin embargo, se superó ampliamente la meta ejecutándose 195.21 Ha forestadas y reforestadas, alcanzándose un avance de 390. 65% , debido a que el personal técnico especializado del Proyecto de Inversión del Área de Conservación Regional Huaytapallana, coordinó con las Comunidades Campesinas el Plan de Plantaciones forestales , las que participaron activamente con la asignación de sus predios comunales aptos para la instalación de plantaciones forestales, se realizó las coordinaciones necesarias con las autoridades de cada comunidad priorizando la comunicación con los presidentes comunales, fiscales y miembros de la junta directiva.

PROYECTO: "Recuperación del Servicio Ecosistémico de la Provisión Hidrológica del ACR Huaytapallana – Región Junín" – CUI 2194260

Avance del centro de interpretación al 100.00%,

Centro ceremonial al 100.00 %

Garitas al 100.00 %, así como las redes de aducción, línea de conducción.

Redes de distribución para la instalación de micro reservorios al 100.00%.

Senderos al 100.00%

Zanjas de infiltración al 100.00% de las comunidades de Acopalca, Llacsapirca, Racracaya, Aychana, Quilcas.

100% de módulos de incremento de oferta hídrica instalados.

100% del grupo técnico, personal de vigilancia, población en general fortalecidos en el uso sostenible del recurso hídrico.

90% de hectáreas recuperadas de la flora y fauna silvestre, para la conservación de los ecosistemas.

80% de pobladores comprometidos directamente con el manejo y conservación del ACR Huaytapallana.

06 comités y/o grupos técnicos del ACR Huaytapallana, son fortalecidos.

11 estudios e instrumentos de gestión elaborados.

ACR HUAYTAPALLANA - Reforestación y otras estrategias para la restauración de ámbitos degradados en Áreas Naturales Protegidas

Convenios Interinstitucionales; (01) con la Asociación Andinus con el objetivo de monitoreo del comportamiento de flora y fauna del ACR-Huaytapallana y (02) el Instituto Nacional de Investigación de Glaciares y Ecosistemas de Montaña (INAIGEM), con el objetivo de generar información técnica científica sobre la dinámica de los glaciares, ecosistemas de montaña y riesgos asociados en cordilleras glaciares de la Región Junín.

01 Campaña de Limpieza en coordinación con el proyecto Recuperación y provisión Hidrológica; la Comunidad de Acopalca; con los maestros andinos; las Agencias de Viajes y Guías oficiales de turismo; estudiantes de Proyección Social de la Universidad Roosevelt y la Radio 15.50, cada una en diferentes fechas.

Lo conforma igualmente la CREACIÓN DE UNA ACR

Indicador: Creación de una ACR

Cumplimiento al 100 % de la meta, se desarrolló la Propuesta de Convenio Marco entre el Gobierno Regional Junín y Yunkawasi, y resulta necesario impulsar la creación del “Área de Conservación Regional de los Ecosistemas de la Cordillera de San Cristóbal”, siendo de interés para la Región Junín, ya que permitirá conservar la diversidad biológica, así como mantener y favorecer la prestación de servicios. Se establecerá sinergias entre entidades públicas, con el fin de articular estrategias en beneficio de la conservación de los recursos naturales. Se fortalecerá capacidades, transferencia de información, así como la formulación e implementación de planes, programas, proyectos y actividades que contribuyan a la mejora de la gestión ambiental regional y la conservación de la diversidad biológica en el ámbito territorial del departamento de Junín.

Con fecha 14 de diciembre 2021, Yunkawasi remite la propuesta del Plan de Trabajo 2022 del Convenio Marco entre el Gobierno Regional de Junín y la Asociación Civil Yunkawasi, documento que contiene los objetivos, actividades, productos y cronogramas a ser ejecutados en el periodo 2022 , por lo que es necesario impulsar la creación del “Área de Conservación Regional de los Ecosistemas de la Cordillera de San Cristóbal”, en la Región Junín, ya que permitirá conservar la diversidad biológica, así como mantener y favorecer la prestación de servicios. Y se adjuntó el Convenio suscrito.

Acción Estratégica Institucional AEI.07.03:

## GESTIÓN DE MECANISMOS DE RETRIBUCIÓN POR SERVICIOS ECOSISTÉMICOS PROMOVIDOS Y FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE SIERRA Y SELVA.

Indicador: Número de Mecanismos de Retribución por servicios Eco sistémicos gestionados

En esta actividad operativa, se logró la meta al 100 %, con la identificación de un MERESE en la provincia de YAULI La Oroya. La SUNASS brindó asistencia técnica a EMSAPA YAULI LA OROYA, elaborándose el Diagnóstico Hídrico Rápido (DHR) como herramienta para el diseño de los MRSE. El estudio recoge los resultados del DHR para su incorporación dentro de la estructura tarifaria, para lo cual se propone la conformación de una reserva que permita financiar el desarrollo de intervenciones por un monto total de S/ 60 500 para el quinquenio regulatorio. Debido a la reprogramación y reducción del Presupuesto de la Sub Gerencia, se anuló la contratación del personal técnico que laboraba como CAS. Por lo trascendental de la actividad y funciones de la Sub Gerencia, se ha visto por conveniente contratar a un profesional a través de servicios por terceros, para ejecutar esta actividad.

Los principales avances en esta actividad operativa fueron también impulsar el MERESE en SIERRA en la Cuenca Alta del Mantaro , realizando las coordinaciones con el ex – Presidente de la Comunidad Campesina de Carhuacayán, a fin de dar continuidad con los trabajos sobre Mecanismos de Retribución por Servicios Ecosistémicos (MRSE) en el distrito de Santa Bárbara de Carhuacayán, quién brindó los datos del nuevo Presidente de la C.C. de Carhuacayán Sr. Fermín Martín Maximiliano, se le envió la Ordenanza Regional donde se reconoce oficialmente al Grupo Impulsor del MERESE, y se solicitó la acreditación correspondiente como miembro del Grupo Impulsor.

En el mes de marzo, se llevó a cabo la I reunión virtual con el Grupo Impulsor del MERESE de Marcapomacocha y SBC, con 21 participantes de las diferentes entidades públicas y privadas, como AAA, Ala Mantaro, Sernanp, Minam, SUNAS, SERFORD, MD de Marcapomacocha, Comunidad Campesina de SBC, SEDAPAL, GORE JUNIN; Instituto de Montaña, en las cuales se expuso la propuesta del proyecto sobre Servicios eco sistémicos para las CC de SBC a cargo de SEDAPAL LIMA. Se analizó la propuesta y se llegaron a los siguientes acuerdos; Actualizar el cronograma de trabajo de las instituciones del Grupo Impulsor para el I semestre y se promoverá y coordinará un proyecto de inversión para la CC de Santa Bárbara de Carhuacayan y Marcapomacocha.

En los meses de octubre, y noviembre, se realizaron coordinaciones con los alcaldes de Santa Bárbara de Carhuacayan y Marcapomacocha , para la presentación de Proyectos de inversión , en las reuniones del grupo Impulsor. Asimismo, se llevó a cabo una capacitación con el MINAM y la SUNASS, en el tema de Implementación y financiamiento para los MERESSES. Se identifica también La Promoción del MERESE de Yauli-Oroya.

Acción Estratégica Institucional AEI.07.05:

## GESTIÓN INTEGRAL DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA REGIÓN JUNÍN CON LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ERCC

Indicador: Porcentaje de población vulnerable, con capacidad de adaptación frente al cambio climático.

Se ejecutó la meta física anual de 168 personas capacitadas en la Estrategia del Cambio Climático, cumpliéndose con el 100 % de lo programado. Para este logro se realizaron



coordinaciones desde el mes de enero, iniciándose con la aprobación del plan de trabajo del CORECC Junín para el año 2021. Se realizó las coordinaciones con los equipos técnicos del MINAM y de Junín, para el proceso de estimación de emisiones de GEI de Junín, y se logró la elaboración del Inventario Regional de gases de efecto invernadero IRGEI de Junín. De igual modo se desarrollaron capacitaciones virtuales en varias provincias con el tema de Gestión del Cambio Climático y las disposiciones del Reglamento de la Ley Marco sobre Cambio Climático Ley 30754, eventos ejecutados como en la provincia de Junín, con el objetivo de: Fortalecer las capacidades técnicas de Funcionarios, profesionales y personal técnico de la Municipalidad Provincial de Junín y de las Municipalidades distritales de Carhuamayo, Óndores, M.C.P. Huayre, MP Tarma, Agencia Agraria Junín, Universidad de Huánuco, ONG ECOAN, IESTP Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, SERNANP, Instituto peruano de Metrología e Innovación, y Sub Gerencia de Desarrollo de Junín.

En la II reunión virtual ordinaria 2021 del CORECC Junín, se presentó el Inventario Regional de los GEI Junín, así como las medidas de adaptación al cambio climático identificado para los sectores de agricultura, bosques, pesca y acuicultura.

Se organizó el evento Gestión del Cambio Climático el 25 de mayo, en la provincia de Yauli, enfatizando las funciones de los Gobiernos Locales en los temas de Gestión del Cambio climático, efecto invernadero, calentamiento global, medidas de adaptación y mitigación, estudio especializado sobre Análisis de riesgos, inventario regional del GEI, NDC contribuciones nacionalmente determinadas. Se tuvo 16 participantes: nueve varones y siete mujeres.

Para el mes de junio, se llevó a cabo el evento Fortalecimiento de capacidades para promotores agroecológicos del Proyecto Gestión de ecosistemas y riesgos climáticos con enfoque de género, en comunidades campesinas y nativas de tres microcuencas en Junín y Huancavelica, con 20 promotores, siendo 13 mujeres (65%) y 7 varones (35%), de las comunidades campesinas de Apaycancha, Asca – Pucará, Masma Chicche, Nuñunhuayo, San José Apata, Ulpaypuquio (Jauja), Huachocolpa (Tayacaja - Huancavelica), Tsiriari (Satipo), Asoc. Productores agropecuarios de Capirushari, La Unión, Cooperativa Warmi Tsinani (Satipo) e integrantes de FOVIDA. Para estos logros se coordinaron con actores claves como autoridades ediles de diferentes gobiernos locales, personal técnico de las Gerencias y Órganos de línea de Medio Ambiente, Miembros del CORECC, Sociedad civil, como ONGs.

Se fortaleció las capacidades a la Comisión Técnica de ZEE y OT de Junín, con el tema lineamientos de cambio climático para el ordenamiento territorial, Igualmente se desarrolló la capacitación a la Escuela de Lideresas de Huancavelica denominado Cambio Climático y Género, el día 25.10.2021, con el tema de Instrumentos para la gestión integral del cambio climático, mediante la plataforma Zoom, dirigido a 19 lideresas de Junín, Tarma, Chanchamayo, Concepción, Huancayo, Satipo, La Oroya, Tayacaja, Jauja y Chupaca. Cumpliéndose el objetivo de capacitar a 69 participantes siendo 45(62.2%) son mujeres y 24(37.8%) varones.

El problema para esta AEI, aparte de la Inestabilidad de la internet, es que se trabaja con los miembros del Consejo Regional de CC, los cuales son conformados por Sociedad civil, ONGs, Direcciones Regionales, Empresas, y la mayoría de ellos aún no presentan sus

informes sobre las metas cumplidas sobre adaptación y mitigación para el 2021, en el marco de la ERCC. Por lo que su indicador a la fecha es N/D.

Acción estratégica Institucional AEI.10.01:

## SISTEMA REGIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADO PARA EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN

Indicador: Número de Entidades del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan la política ambiental y los instrumentos de gestión ambiental.

Esta AEI, está conformada por tres Indicadores y actividades operativas.

(Contiene tres indicadores)

Indicador; e.1 Número de Empresas supervisadas que cumplen buenas prácticas ambientales, en beneficio de la población.

e2: Consejo de cuenca creado

e3: Número de Entidades del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan la política ambiental y los instrumentos de gestión ambiental.

Esta AEI, contiene las siguientes actividades operativas y sus respectivos indicadores:

Indicador: Consejo de cuenca creado, este indicador tiene el avance del 50 %, y conformado por:

Plan de Recuperación de la Calidad Ambiental de la cuenca del río Mantaro al 2021 (Regiones Pasco, Junín, Huancavelica y Ayacucho).

Funcionamiento del Grupo Técnico Estratégico Mantaro encargado del seguimiento del Plan Recuperación de la Calidad Ambiental de la Cuenca del río Mantaro al 2021.

Ejecución del Plan Recuperación de la Calidad Ambiental de la Cuenca del río Mantaro al 2021.

Proceso de evaluación de la implementación del Plan de Recuperación de la calidad ambiental del río Mantaro al 2021, se ha iniciado con participación de los integrantes del GTE Mantaro.

Plan de Manejo Ambiental Sostenible Chinchaycocha PMASCH 2017 – 2021

Funcionamiento del Comité de Gestión Ambiental Chinchaycocha encargado del seguimiento del Plan de Manejo Ambiental Sostenible Chinchaycocha 2017 – 2021, que ha realizado 12 reuniones plenarias durante el año 2021.

Ejecución del Plan de Manejo Ambiental Sostenible Chinchaycocha 2017 – 2021, durante el año 2021.

Proceso de evaluación del Plan de Manejo Ambiental Sostenible Chinchaycocha cuyos resultados son: 9 actividades implementadas, 9 actividades en proceso de implementación y 1 actividad no implementada.

Número de Entidades del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan la política ambiental y los instrumentos de gestión ambiental.

#### CUMPLIMIENTO MEJORADO DE LAS OBLIGACIONES AMBIENTALES DE LAS UNIDADES FISCALIZABLES

Indicador: Número de Empresas supervisadas que cumplen buenas prácticas ambientales, en beneficio de la población.

Esta actividad operativa es parte de la Gestión Ambiental, y se cumplió con la meta programada anual al 100 %, de acuerdo a la normativa nacional del SINEFA de Formular el Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental PLANEFA 2022, el que fue aprobado con Resolución Ejecutiva Regional.

Para el cumplimiento de esta actividad se adoptó la siguiente estrategia: se realizó a través de tres talleres virtuales y previamente se coordinó y articuló con cada Dirección Regional el plan de trabajo a seguir. De igual modo se articuló con OEFA y la SGCTP, ejecutándose el primer taller el 28 de enero, con los Integrantes del PLANEFA 2022, constituidos por las Direcciones Regionales DREM, DIRESA, DIREPRO, DIRCETUR, y el acompañamiento de OEFA y la SGCTP. En la reunión se presentó la metodología y los primeros informes de las Direcciones Regionales para su formulación. Terminada la reunión se quedó en mejorar los aportes para su presentación en la segunda reunión del 04 de febrero del 2021

En la segunda y tercera reunión virtual se analizaron la Revisión y la elaboración final del PLANEFA – 2022 del Gobierno Regional Junín, las que se llevaron a cabo el 04 y 09 de febrero del año 2021. En la que se informa y se sustenta la elaboración final del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental PLANEFA 2022, el cual es un instrumento de Gestión ambiental de programación y planificación, necesario para la Evaluación y Fiscalización Ambiental en nuestra Región, que permitirá reducir y mitigar los impactos ambientales negativos al medio ambiente. La elaboración y aprobación del PLANEFA 2022, se envió a OEFA JUN.

#### SEGUIMIENTO Y VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES AMBIENTALES DE UNIDADES FISCALIZABLES (PLANEFA 2021)

Indicador: Informes de seguimiento

En esta actividad operativa, se tuvo también el 100 % de cumplimiento y se informa el seguimiento al PLANEFA 2021, como la presentación del Informe al IV trimestre del PLANEFA 2020 del GORE JUNIN, que contienen la información de las Direcciones Regionales de la DREM, DIRCETUR, DIRESA, DIREPRO con competencias en fiscalización ambiental y el registro en el aplicativo de OEFA el 14 de enero. Se informa la elaboración del Informe de Gestión del Comité Técnico de Fiscalización Ambiental 2020

De igual modo se hace de conocimiento que se ha ingresado al SINEFA el PLANEFA 2022, de acuerdo a los formatos correspondientes como son; La Resolución Ejecutiva Regional N° 058-2021-GR-JUNIN/GR, del 09 de marzo del 2021, que aprueba el PLANEFA 2022 con todo su contenido, formatos, presupuesto y sellos correspondientes.

La Sistematización del Informe correspondiente al I trimestre del PLANEFA 2021 del GORE JUNIN, que contiene la información de las Direcciones Regionales de la DREM,

DIRCETUR, DIREPRO, con competencias en fiscalización ambiental. Asimismo, se informa que se envió a OEFA el 10 de abril del presente año, en el plazo establecido y se adjuntó la Captura de pantalla

De igual modo, se elabora el Reporte Anual de Denuncias Ambientales del GORE JUNIN, que fueron recibidas en la Institución el Año 2021, de acuerdo a la Información del SINADA, información para la Dirección General de Educación, Ciudadanía e Información Ambiental del MINAM, en cumplimiento a la Ley.

Se articula y coordina continuamente con los responsables del PLANEFA, para dar información y respuesta sobre los temas de gestión ambiental de la Región.

Se envió a Oefa las medidas sobre Exhortaciones y recomendaciones dispuestas por el GORE JUNIN del Informe 82 de OEFA.JUN. Se informa igualmente que se ha ingresado al SINEFA, el Informe correspondiente al II trimestre del PLANEFA 2021 y se elaboró la Base de datos del SIREFA Junín, el cual se envió con Oficio a OEFA.

Se sistematizó y se elaboró, el informe al III trimestre del PLANEFA 2021, de Supervisiones Ambientales presentados por las cuatro Direcciones Regionales, en el formato para el PLANEFA 2021, del GORE JUNIN (julio, agosto, setiembre) ,por sus competencias en fiscalización ambiental. La que fue remitida a OEFA ODES JUNIN. Se ingresó la información al aplicativo del OEFA.

#### INFORMACIÓN AMBIENTAL DE ENTIDADES DEL SISTEMA REGIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL (SRGA) Y SIAR JUNIN

Indicador: Informes

En esta actividad operativa, se cumplió al 100 % de la meta programada, con 12 documentos elaborados. Si bien se ha cumplido con presentar documentación mensual con las metas establecidas para el SIAR JUNIN, sin embargo el SIAR Sistema de Regional de Información Ambiental, no está funcionando, por lo que se ha enviado documentos a ORDITI, para su pronta operatividad, y en respuesta han indicado que no tienen las claves para ponerlo en actividad, por lo que se solicitó apoyo al MINAM y se realizó una reunión de trabajo con el Ministerio del Ambiente-SINIA, para ver la operatividad del SIAR Junín, se llevó a cabo el 18 de febrero, contó con la participación del personal técnico y Funcionario del MINAM y el GORE JUNIN, de las Oficinas de ORDITI y personal de la SGRNMA. Quedaron en coordinar para ver la solución, pero hasta el momento ORDITI, no resuelve el problema y el MINAM, nos ha observado que el SIAR JUNIN debe estar operativo todo el tiempo.

La documentación presentada es sobre información y ponencias de diferentes Instituciones Públicas y son las siguientes: para el mes de enero referido a la Ponencia Avances en el proceso de actualización de la Política Nacional del Ambiente al 2030, por Nancy Chauca Vásquez, Directora General de Políticas e Instrumentos de Gestión Ambiental (DGPIGA)-MINAM.) y de acuerdo al protocolo que solicita el SINIA. Febrero Guía para el Planeamiento POI PEI por el CEPLAN. Marzo Asistencia Técnica en Fiscalización Ambiental Turística por MINCETUR, Abril Fiscalización Ambiental, por la Dirección General de Políticas y Desarrollo Turístico. MINCETUR, Mayo Identificación de Predios del Estado para Proyectos en Materia de Residuos Sólidos, Brecha en Materia de residuos sólidos, por la Dirección General de Gestión de Residuos Sólidos del Ministerio del Ambiente, Junio Criterios de

Evaluación de Instrumento de Gestión Ambiental Sector Vivienda. Declaración de Impacto Ambiental, Julio Fiscalización Ambiental a cargo del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, Agosto Instrumentos de Gestión Ambiental en el Proceso de Adecuación Progresiva a cargo del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, Septiembre Clasificación anticipada de proyectos que presentan características comunes o similares del sector Vivienda del Listado de inclusión de proyectos de inversión sujetos al Sistema Nacional de Evaluación de Impacto Ambiental , Octubre Consideraciones para la Formulación de Proyectos de Servicios de Información Ambiental , Noviembre Ficha Técnica Simplificada de Proyectos De Inversión - Recuperación del Servicio Ecosistémico de Regulación Hídrica (Resolución Ministerial N° 066-2020- MINAM), Diciembre Versión para difusión de la Guía para el Funcionamiento del Sistema Regional de Gestión Ambiental (SRGA), y de acuerdo al protocolo que solicita el SINIA,

## GESTIÓN DE PROCESOS DE PLANIFICACIÓN FORTALECIDOS EN LA GESTIÓN PÚBLICA

Indicador: Informes

Las metas se cumplieron al 100 %, con la presentación y elaboración de los siguientes documentos : a) Información del Plan Estratégico Institucional PEI correspondiente al Año 2020, de la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión Ambiental solicitada con el Anexo B-07, en la cual se consignan las metas programadas y su avance con la ejecución del año 2020, en los dos objetivos principales que son Mejorar el Aprovechamiento Sostenible de los Ecosistemas en el Departamento de Junín (Prioridad 7 ) y Mejorar la Gestión de la Calidad Ambiental en la Población Del Departamento de Junín (Prioridad:10). b) Informe de la Memoria Anual correspondiente al Año 2020 de la Gerencia Regional y resume las principales acciones que se ejecutaron y que permitieron obtener ciertos logros significativos para tratar de conservar un ambiente sano. c) Sistematización de los Planes de Trabajo Operativos para el POIM 2022-2024 de las actividades programadas de los responsables de la Sub Gerencia de Recursos Naturales y Medio Ambiente, como la degradación de Ecosistemas, la Estrategia Reg. de Biodiversidad, Zonificación Forestal, Fortalecimiento del Cambio Climático, Seguimiento a la Estrategia Regional de CC, Cumplimiento de obligaciones fiscalizables Planefa 2022, Seguimiento al Planefa 2021, SIAR JUNIN, Documentos de Planeamiento, Educación Ambiental, Calendario Ambiental y la Comisión Ambiental Regional. d) POIM 2022-2024, correspondiente al año 2022 para la modificación de metas, de las actividades de la Sub Gerencia de Recursos Naturales y Medio Ambiente. e) Elaboración de la Evaluación del Seguimiento del PEI de la GRRNMA, del 2020 , f) Revisión y aportes Junín: Información para el Planeamiento con enfoque territorial de la dimensión ambiental en la cual se ha elaborado en función a las directrices impartidas en los campos de Biodiversidad, ecosistemas, cambio climático, áreas naturales, deforestación, residuos, superposición de suelos

g) Evaluación de Resultados del PEI Año 2020 de la GRRNGA, encontrándose que en el punto III Análisis Contextual, en el contenido de contexto, se ha encontrado una interpretación errónea de la AEI 07.2, y debe modificarse en la Evaluación de resultados del PEI, de acuerdo a lo siguiente Acciones Estratégicas AEI.07.02; Recurso hídrico conservado a través de plantones nativos para las comunidades campesinas en el ACRH (prioridad:7) Contexto: Desconocimiento de las autoridades y población del ámbito sobre

normativas regionales y nacionales para el fortalecimiento y conservación del ACRH. h) Del mismo modo se elaboró los Informes Seguimiento del PRDC, sobre el cumplimiento de resultados del OER y los OEEs. Al respecto no se cumplieron los logros obtenidos en el año 2020, por la Pandemia COVID 19, pero si realizaron actividades estratégicas y operativas para el cumplimiento de los indicadores para los resultados. El segundo Informe fue sobre el desarrollo futuro del territorio, en el cual se aportó con el diagnóstico, retos, restricciones.

h) La Elaboración del informe de Evaluación de Implementación del POI 2021 al I Semestre de la Sub Gerencia de Recursos Naturales y Medio Ambiente, Asimismo se adjuntó el formato Anexo B-6, sobre el Reporte financiero al I Semestre. (Obtenido del Sistema. De igual modo se hace de conocimiento la Elaboración del Informe de Seguimiento del POI al I semestre 2021 en anexo B-7, tipo 1.

i) Por la reducción presupuestal realizada a la Sub Gerencia, por la Gerencia de Presupuesto, se modificó el número de las metas, presupuestos, unidades de medida de la Sub Gerencia, con sus respectivos sustentos, y se ingresó al Sistema del CEPLAN para su actualización.

j) Informe del seguimiento de la ejecución de actividades desarrolladas y el Sustento de las unidades de medida de la Sub Gerencia de Recursos Naturales y Medio Ambiente correspondiente al mes de Agosto del 2021.

k) El Informe de Evaluación de Implementación del PDRC Junin al 2050 (con metas al 2021 y al 2030), correspondiente al 2020 del Componente Ambiental,

l) la presentación de la Información para la I Audiencia Publica 2021, de los proyectos de Inversión de Ordenamiento Territorial y del ACRH y de la actividad del ACRH, de más de S/. 100,000 nuevos soles ejecutados por la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión Ambiental, solicitadas por la SGCTP, en formato Power POINT

ll) Informe de Consistencia del POI-PIA 2022 Anexo B-5, de la Sub Gerencia de Recursos Naturales y Medio Ambiente, por un monto de S/ 9, 200.00, el mismo que se ingresó al Sistema de Planeamiento del CEPLAN-SINAPLAN. Asimismo, se elaboraron los anexos A y B, del POI 2022, sobre modificación de bienes y servicios, que es la base para la consistencia del POI. De igual modo se reporta, el informe del Sustento de las unidades de medida, del seguimiento de la ejecución de actividades desarrolladas por la Sub Gerencia de Recursos Naturales y Medio Ambiente correspondiente al mes de Diciembre del presente año.

## PROMOCION DE LA EJECUCIÓN DE BUENAS PRACTICAS AMBIENTALES EN COORDINACIÓN CON LAS INSTITUCIONES QUE IMPLEMENTAN LA ESTRATEGIA REGIONAL DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Indicador: Eventos

Cumplimiento de metas al 100 % , con tres eventos con la organización y desarrollo de los siguientes eventos: Regulación del Plástico de un solo uso , y recipientes o envases descartables , realizado el 22 de junio , dirigido a los Gobiernos Locales, al Consejo Regional, sociedad civil, con la finalidad de fortalecer capacidades a los funcionarios , personal técnico , para que emitan Ordenanzas Municipales para reducir el consumo de

plástico de un solo uso en el marco de la Ordenanza Regional y la Ley de Reducción de los plásticos. Se tuvo la participación como ponentes al Ing. Sergio Milovan Lanfranco, del Ministerio del Ambiente, y el Ing. Hansell Espinoza de la Municipalidad de Huancayo. Se tuvo la participación de 75 personas.

Se coordinó con el Ministerio del Ambiente, con la Municipalidad Provincial de Huancayo, con la CAR, y se invitó con Oficio a las Municipalidades provinciales y distritales de la Región.

Se informa sobre la Conferencia virtual por el Día Mundial del Ambiente. Ejecutado el 04 de junio, con la finalidad de sensibilizar a la población en general en relación a la problemática ambiental y motivar a las personas a que se conviertan en agentes activos del desarrollo Sostenible. Se tuvo la participación de Entidades públicas y privadas, sociedad civil. Se expusieron seis temas relacionadas al medio ambiente, los ponentes fueron del Ministerio del Ambiente, Gore Junin, del SERNANP, MINEN, ANA, ADEPMAT. Se contó con la participación de 105 personas.

Otro evento fue sobre las buenas practicas realizadas en la JORNADA DE LIMPIEZA DEL ACR Huaytapallana , se dio inicio a las 9:30 de la mañana del día 17 de Setiembre del año en curso, evento organizado de forma conjunta con la Ing. Lizbeth Sánchez Coordinadora del Proyecto de Huaytapallana, por el Día de la Gestión Integral de los Residuos Sólidos , con el objetivo de promover soluciones participativas a los problemas ambientales generados por la ausencia o el inadecuado manejo de residuos sólidos, Participaron diferentes entidades públicas y privadas, comunidades campesinas colindantes del ACR huaytapallana, logrando recoger 1 tonelada de residuos sólidos con un total de 50 participantes.

De igual forma el evento sobre la Campaña de Reforestación en la Comunidad de Quilcas , realizado el 22 de Noviembre del presente, por la Semana de la Acción Forestal Nacional con el objetivo de sensibilizar y hacer reflexionar a la población sobre la importancia del uso sostenible de recursos forestales (plantaciones forestales), por lo que el Gobierno Regional Junín -SGRNMA promueve y difunde actividades forestales y ambientales , encargadas de las buenas prácticas en el uso de recursos naturales de la región, en ese marco se desarrolló la campaña de plantaciones de las especies de quinua y liso, con la participación de las autoridades regionales, Dirección Regional de Agricultura, autoridades comunales y municipales y población del distrito de Quilcas.

## PROMOVIENDO LA CULTURA, LA EDUCACIÓN Y EL CONOCIMIENTO AMBIENTAL DE LOS CIUDADANOS, INSTITUCIONES PÚBLICAS Y SOCIEDAD CIVIL

Indicador: Personas Capacitadas

En esta actividad operativa se cumplió con las metas programadas al 100.2 %, con la participación de 271 personas sensibilizadas y se realizaron los siguientes certámenes a) En el marco del Día de la Tierra se desarrolló un video informativo con la finalidad de sensibilizar a la población en general en relación a la problemática ambiental y la importancia de conservar los recursos naturales, promoviendo un equilibrio entre el ser

humano y la naturaleza. En todo el mundo se realizan actos para conmemorar esta fecha, pero sobre todo para implementar acciones necesarias para cuidar, mantener, conservar y valorar la Tierra y todos sus recursos naturales, así como a todos los seres que la habitan. (Vieron el video 2570 personas) ,b) Conferencia virtual por el Día Mundial de la tierra , ejecutado el 04 de junio , con la finalidad de sensibilizar a la población en general en relación a la problemática ambiental y motivar a las personas a que se conviertan en agentes activos del desarrollo Sostenible . Se tuvo la participación de Entidades públicas y privadas, sociedad civil. Se expusieron seis temas relacionadas al medio ambiente, los ponentes fueron del Ministerio del Ambiente, Gore Junín, del SERNANP, MINEN, ANA, ADEPMAT. Se contó con la participación de 105 personas.

Se reporta que el 29 de octubre del presente, se realizó la Conferencia Virtual “Experiencias de La Región Junín en Gestión de Educación Ambiental”, en conmemoración a la Semana de la Educación Ambiental en el Perú, espacio propicio para recordar que el cuidado de nuestro planeta es imprescindible y el papel que tenemos en la protección del ambiente es tarea de todos. En ese sentido, el Gobierno Regional Junín crea conciencia del valor que posee la educación ambiental en el desarrollo de una sociedad sostenible. Por ello en el rol de promover las actividades en temas de educación ambiental y con el fin de mostrar los avances del sector y sensibilizar a los ciudadanos en temas ambientales, desarrollamos la Conferencia Virtual “Experiencias de la Región Junín en Gestión de Educación Ambiental”.

Participaron el Ministerio del Ambiente a través de la Dirección General de Educación, Ciudadanía e Información Ambiental, Dirección Regional de Educación Junín y 10 Gobiernos Locales entre provinciales y distritales. Evento que tuvo un total de 66 asistentes.

Para el avance de las metas se utilizó la estrategia de articulación con entidades públicas y privadas para la difusión, organización y ejecución de los dos eventos.

La difusión del tema del sector Saneamiento, sobre la Emisión de Certificación Ambiental DIA, los días 1 y 2 de setiembre, con el objetivo de desarrollar habilidades y capacidades técnicas en el Marco del Sistema de Evaluación del Impacto Ambiental, e implementar la Certificación Ambiental, para el cumplimiento de este Instrumento Ambiental en proyectos de Inversión en el marco del Convenio con el MVCS. Se tuvo la participación de 26 personas.

Medidas adoptadas por el COVID – 19.

Se realizaron Gestiones y coordinaciones interinstitucionales los primeros meses del año, con los Ministerios siguientes como MINAGRI, MINAN, MVCS, MTC; y ONGs, para el apoyo en actividades de la Gerencia y Sub Gerencia en referencia a Conservación de Ecosistemas y Gestión de la calidad.

Se solicitó presupuesto institucional, pero por las razones de la Pandemia COVID 19, el GORE JUNIN, a través de la Gerencia Regional de Presupuesto, redujo todos los presupuestos a nivel regional.

Para la AO, de Cambio Climático, entre las medidas adoptadas es que se reiteró con Oficio , la pronta presentación de sus resultados en mitigación y adaptación al Cambio Climático, a las Instituciones Públicas y Privadas, ONGS , para obtener el Porcentaje de población vulnerable, con capacidad de adaptación frente al cambio climático.



Articulación con las diferentes entidades públicas y privadas para desarrollar algunas actividades presenciales de suma importancia, y mayormente se organizaron y realizaron reuniones virtuales. Las coordinaciones se efectuaron por teléfono, y otras herramientas informáticas como WhatsApp, emails, plataformas MEET, ZOOM, que permitieron realizar el avance de varias metas en las actividades programadas como la capacitación en Incendios forestales, capacitación y Asistencia Técnica en la Zonificación Económica Ecológica EE, la Estrategia de la Diversidad Biológica, Cambio Climático, el Plan formulado y aprobado del PLANEFA 2021, Educación Ciudadana, formulación de Documentos de Planeamiento

En estas actividades se desarrollaron, fórums, Conferencias nacionales internacionales, reuniones de trabajo, cursos de capacitación, eventos de socialización entre otros, entre los principales.

El apoyo Interinstitucional de la ONG ECOAN a nivel internacional para desarrollar el evento sobre Humedales Alto andinos, que permitieron que diferentes instituciones públicas y privadas asistieron virtualmente a estos importantes eventos.

La continuación de la implementación del Teletrabajo, permitió la Coordinación con entidades para el cumplimiento de objetivos y avances de metas.

Los desarrollos de varias coordinaciones se realizaron a través de la herramienta del ZOOM, MEET, así como Asistencias técnicas y temas de capacitación.

Las mesas de partes virtuales implementadas por el GORE JUNIN, y otras Entidades del Estado, facilitaron las comunicaciones.

Se llevaron a cabo reuniones virtuales presenciales, tomando todo el protocolo de medidas sanitarias por el COVID 19, en las provincias de Jauja, Huancayo, Yauli, Junín.

Se tuvieron igualmente dificultades como:

La reducción del presupuesto de la SGRNMA, que es muy limitado por la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios para bienes y servicios, lo que no permitió el cumplimiento de metas en algunas actividades y el retraso en el cumplimiento del avance de las metas para mejorar las condiciones ambientales y cumplir con las funciones encomendadas.

Por la Pandemia del COVID – 19 y la declaratoria de Emergencia Nacional, no permitió coordinar adecuadamente algunas metas en los meses programados, lo que se corrigió con la reprogramación.

Varias Instituciones públicas, no se pudieron conectar a internet, por no conocer las aplicaciones de las herramientas del ZOOM y sus variedades y por su ancho de banda.

El SIAR JUNIN, continúa inoperativo, lo que no permite que las entidades estén informadas sobre las últimas normas, capacitaciones, actas de las reuniones y coordinaciones respectivas.

El ancho de banda en las diversas provincias de la región es deficiente.

Muchas Instituciones no realizan trabajo remoto,

Los responsables de las entidades no cuentan con internet en sus domicilios y muchos de ellos no tienen Laptops o computadoras.

Medidas de cumplimiento de metas (factores que contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de las actividades operativas e inversiones analizadas).

Coordinaciones con Fuentes Cooperantes y Ministerios, para la implementación de las metas de las actividades operativas.

Coordinaciones y articulación con instituciones públicas y privadas, para fortalecimiento de actividades en el componente ambiental como el MINAM, SUNASS, SEDAPAL, ANA, SERNANP, SERFOR, MVCS, MTC para el desarrollo de Asistencias técnicas y eventos de capacitación.

Coordinaciones y articulación con integrantes de Grupos técnicos, grupos impulsores, Comité Técnico de Fiscalización, ZEE Instituciones de la Estrategia de Cambio Climático para desarrollar fortalecimiento de capacidades.

Coordinaciones con entidades públicas y privadas para efectuar reuniones virtuales a través de las herramientas de las TICS, así como llamadas por teléfono, emails, WhatsApp, Skype, MEET y otras.

Se ha coordinado con el responsable que está a cargo de la plataforma del SIAR JUNIN en ORDITI, para el pronto funcionamiento del SIAR JUNIN.

En las salidas al campo, se han tomado todas las precauciones de Bioseguridad para el personal que realiza la comisión de servicios.

El ancho de banda en las diversas provincias de la región es deficiente, y la internet es inestable y muchas instituciones adolecen de esta importante herramienta.

### ❖ 3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO

Objetivos estratégicos institucionales / Acciones Estratégicas Institucionales	INDICADOR	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Avance (%)
		Año	Valor	2021	2021	2021
AEI.04.01 APOYO A LA PRODUCTIVIDAD DE LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS ESTRATEGICAS DE MANERA INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO						
IND.01.AEI.04.01	Productividad Agregada (PBI Regional/PEA ocupada)	2014	18077	25842	7446	28.81

La presente actividad estratégica tiene un solo indicador, en el 2021 la productividad agregada llegó a cumplir el 28.81% de la meta establecida, muchas de las personas quedaron desempleadas esto en consecuencia de emergencia sanitaria dada por el COVID -19, el resultado que se calculó teniendo en cuenta la información brindada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática.

Entre los principales aciertos para el cumplimiento de las metas del PEI se puede mencionar lo siguiente:

- Aprobación de una estrategia de mediación de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico, que permitió guiar los esfuerzos hacia el logro de los resultados
- Como Actividad Operativa se tuvo intervención con 5 proyectos de inversión pública en beneficio de los productores:
  - FORMULACIÓN DE PROYECTO PRODUCTIVO PARA ENTIDADES COOPERANTES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES
  - ELABORACIÓN DE ESTUDIO DE PRE INVERSIÓN
  - FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONSTRUCCION Y EQUIPAMIENTO DEL INSTITUTO DEL CAFE EN EL AMBITO DE LAS PROVINCIAS DE CHANCHAMAYO Y SATIPO DE LA REGION JUNIN
  - CONSTRUCCION DE CENTRO DE PRODUCCION (SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIÓN) COMPONENTE N°1 INTALACION, CONSTRUCCION Y EQUIPAMIENTO DEL INSTITUTO REGIONAL DEL CAFÉ EN EL AMBITO DE LAS PPROVINCIAS DE CHANCHAMAYO Y SATIPO DE LA REGION JUNIN.

Entre las dificultades percibidas para el cumplimiento de los objetivos del PEI se tiene:

- Estado de Emergencia Nacional y sanitaria a consecuencia de la COVID 19
- Alta rotación del personal técnico
- Limitado presupuesto para el cumplimiento de las funciones transferidas,

*Tabla 3. Porcentaje de avance anual 2021, de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico, en relación a sus actividades operativas*

AEI.04.01 APOYO A LA PRODUCTIVIDAD DE LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS ESTRATEGICAS DE MANERA INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO	
AOI00081800400 ELABORACIÓN DEL TDR PIP	100%
AOI00081800401 SOLICITUD DE REGISTRO EN EL BANCO DE PROYECTOS	100%
AOI00081800402 ELABORACIÓN DE ESTUDIO DE PRE INVERSIÓN	100%
AOI00081800404 SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS DE PRE INVERSIÓN	100%
AOI00081800577 DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN Y LOGROS DE LA GESTIÓN EN LOS DIVERSOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LA REGIÓN JUNIN	100%
AOI00081800581 FORMULACIÓN DE PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO PARA ENTIDADES COOPERANTES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES	100%
AOI00081800601 LIQUIDACION Y CIERRE DE PROYECTOS DE INVERSION EJECUTADO	100%

AOI00081800602 PROMOCIÓN Y FOMENTO PARA LA REALIZACIÓN DE FERIAS REGIONALES E INTERNACIONALES Y DE CADENAS PRODUCTIVAS DE LA REGIÓN JUNÍN.	100%
AOI00081800902 CONSTRUCCION Y EQUIPAMIENTO DEL INSTITUTO DEL CAFE EN EL AMBITO DE LAS PROVINCIAS DE CHANCHAMAYO Y SATIPO DE LA REGION JUNIN	100%
AOI00081800928 SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIÓN DE OBRA: INSTALACIÓN, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DEL INSTITUTO DEL CAFÉ, DISTRITO DE RIO NEGRO- SATIPO- JUNÍN	100%
AOI00081801110 ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO DEL TALLER Y MONTACARGA; REPARACION DE EQUIPAMIENTO DE TALLER; EN EL INSTITUTO REGIONAL DE MARMOL DISTRITO DE SICAYA, HUANCAYO, JUNIN	90%
AOI00081801111 ELABORACION DE EXPEDIENTE TECNICO PARA LA CREACION DEL CENTRO DE INNOVACION TECNOLOGICO DE LA PAPA Y CULTIVOS ANDINOS	0%
AOI00081801117 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES - INSTITUTO DEL CAFE EN EL AMBITO DE LAS PROVINCIAS DE CHANCHAMAYO Y SATIPO DE LA REGION JUNIN	100%
PROMEDIO	91.54%

Fuente: Aplicativo de CEPLAN v0.1

### 3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION

#### 4.1. Modificación

Con el fin de contribuir con la implementación de la Acción Estratégica Institucional A.E.I.04.01, Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento de Junín, se efectuó la programación de actividades operativas en el Plan Operativo Institucional 2021.

En el CUADRO N° 5, se expone la información relacionada al Plan Operativo Institucional 2021 aprobado y la consistencia con el PIA, con sus 27 Actividades Operativas, con un Presupuesto Aprobado de S/. 2'230,927.00, Consistenciado de S/. 1'368,308.00 y Ejecutado de S/. 1'764,091.00, el cual representa el 100%(99.995%) de ejecución en relación al PIM; asimismo, se observa que se tiene registradas 29 Actividades Operativas, en el POI Aprobado y Consistenciado, en el Ejecutado registra 27 AO, habiéndose inactivado 02 Actividades operativas; por lo que se puede deducir que el PIA, solo financió el 61.33% del POI aprobado. Los datos se detallan en el siguiente cuadro:

**CUADRO N° 5: Resumen del POI Aprobado con el PIA, PIM y su Ejecución**

PARA EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE AEI MODIFICACIONES	POI APROBADO	POI CONSISTENCIADO CON EL PIA	PIM	EJECUCIÓN
Monto total de las metas financieras	2'230,927.00	1'368,308.00	1'764,179.00	1'764,091.00
N° de AO	29	27	27	27
N° de AO incorporadas	0	0	0	0
N° de AO inactivas	02	02	02	02

En la Acción Estratégica Institucional A.E.I.04.03, “Acompañamiento técnico para las exportaciones no tradicionales de manera integral a los productores organizados”, se efectuó la programación de actividades operativas en el Plan Operativo Institucional 2021, para su implementación.

Las actividades que ayudaron para el cumplimiento de la implementación de la Acción Estratégica Institucional A.E.I.04.01” Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento de Junín”, se programaron en el Plan Operativo Institucional 2021.

En el CUADRO N° 6, se expone la información relacionada al Plan Operativo Institucional 2021 aprobado y la consistencia con el PIA, con sus 15 Actividades Operativas, con un Presupuesto Aprobado de S/. 123,217.00, Consistenciado de S/. 107,120.00 y Ejecutado de S/. 95,197.00, el cual representa el 100% de ejecución en relación al PIM; asimismo, se observa que se tiene registradas 15 Actividades Operativas, tanto para el POI Aprobado, Consistenciado, y el Ejecutado; por lo que se puede deducir que el PIA, solo financió el 86.94% del POI aprobado. Los datos se detallan en el siguiente cuadro:

**CUADRO N° 6: Resumen del POI Aprobado con el PIA, PIM y su ejecución**

PARA EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE AEI MODIFICACIONES	POI APROBADO	POI CONSISTENCIADO CON EL PIA	PIM	EJECUCIÓN
<b>Monto total de las metas financieras</b>	123,217.00	107,120.00	95,198	95,197.00
<b>N° de AO</b>	15	15	15	15
<b>N° de AO incorporadas</b>	0	0	0	0
<b>N° de AO inactivas</b>	0	0	0	0

#### 4.2. Evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

Se tiene 02 Acciones Estratégicas relacionadas al logro del Objetivo Estratégico Institucional OEI.04 “Elevar la competitividad de las unidades económicas de la Región Junín” y son:

- A.E.I.04.01 relacionada con el Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento de Junín, con el indicador de Productividad Agregada (PBI Regional/PEA ocupada), señalando que se estableció como logro esperado el XXXXX%, no obstante el valor obtenido fue de XXXX%, alcanzando un avance del XX%,se
- A.E.I.04.02 relacionada con el Servicios para la Promoción de la Formalización Implementados para las Unidades Productivas, con el indicador de Tasa de formalidad de unidades económicas, señalando que se estableció como logro esperado el 15.9% de Formalidad, pero no se puede realizar los análisis correspondientes, porque no existen datos estadísticos sobre la formalidad para el año 2021(el 2020 alcanzó el 13.4% de formalidad).

#### 4.3. Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas

- Se realizaron reprogramaciones en las actividades operativas, para adecuar los tiempos y condiciones para su ejecución física.

- Implementación de protocolos de bioseguridad para facilitar el acceso a los usuarios.
- Acondicionamiento de sala de recepción para la atención a los usuarios.
- Implementación de la mesa de partes virtual, para que los usuarios puedan realizar sus gestiones desde donde se encuentren.
- Implementación de plataformas virtuales para la realización de capacitaciones dirigidas a los empresarios MYPE y MIPYMES, en temas de su interés, asimismo a los empresarios acuicultores.
- Se realizaron talleres y reuniones con los usuarios para hacerles ver los beneficios de la formalización
- Brindar facilidades con vehículos habilitados y materiales necesarios para cumplir con la ejecución física de actividades por los órganos de línea.
- Realización de reuniones virtuales para evaluar el avance de actividades programadas en el POI.
- Implementación y alimentación del portal institucional.
- Se generó facilidades para la intercomunicación con los usuarios a fin de facilitar la realización de sus gestiones con miras a obtener su autorización, concesión o permiso para el funcionamiento de sus centros de producción acuícola.
- Igualmente, se realizó reuniones virtuales con los usuarios MYPES, a fin de brindarles apoyo en el proceso de reactivación económica en tiempos de COVID-19.
- Instalación de oficina virtual de orientación al usuario, para absolver consultas sobre trámites a realizar en la institución.
- Reuniones de trabajo virtuales y presenciales con empresarios para coordinar acciones para el reinicio de sus actividades en el marco de la reactivación económica.
- Difusión virtual de medidas legales a favor del sector privado en el contexto del estado de emergencia por el COVID-19, que contempla aspectos laborales, corporativos, financieros y tributarios.

### **3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**

El Plan Operativo Instruccional de la La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo fue aprobado por el monto de S/. 1,050,996.00, presupuesto que comprendía el financiamiento de 24 actividades operativas, con dicho presupuesto solo se cubría las actividades hasta el mes de mayo, sin embargo, este presupuesto fue consistenciado con el Presupuesto Institucional de Apertura por el monto de S/. 588,961.00 con la que alcanzo para cubrir en su totalidad el financiamiento de 11 actividades operativas y finalmente se contó con el POI modificado por el monto de S/. 2,895,821.00 dicho presupuesto financio la ejecución de 24 actividades operativas.

### **Evaluación de cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)**

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo forma parte AEI: 04.02. Servicios para la promoción de la formalización implementados para las unidades productivas (Prioridad:4), dicha acción estratégica institucional tiene 02 indicadores en la que la DRTPE aporta con el IND 2. Tasa de empleo formal, cuyo avance fue de 87.98%, para el cumplimiento de dicho indicador se implementaron en el POI 2021 ocho actividades: (Absolución de consultas en materias laborales, cursos de capacitación laborales, capacitación y difusión de la normativa laboral, charlas informativas sobre organización y gestión, conciliación administrativa, constitución de empresas como personas jurídicas, conciliaciones administrativas y asesoría para la búsqueda de empleo), de estas ocho actividades operativas dos de ellas no superaron el 80% de ejecución físico las cuales fueron: conciliación administrativa con ejecución de 76% y asesoría para la búsqueda de empleo con ejecución de 74%, sin embargo las seis restantes actividades operativas superaron el 80% de ejecución física.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL: 04.02.				
AEI		LOGRO ESPERADO	LOGRO EJECUTADO	AVANCE
CODIGO	DESCRIPCIÓN	2021	2021	%
AEI 04.02	Servicios para la promoción de la formalización implementados para las unidades productivas (Prioridad:4)			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	2021	2021	%
IND.02	Tasa de empleo formal	20.8	18.3	87.98

**Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas:** La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo adopto las siguientes actividades para el logro de la meta:

- Capacitó a 756 usuarios en talleres técnicos de: Carpintería y Ebanistería, Electricidad Industrial, Computación e Informática, Mecánica Automotriz, Industrias Alimentarias, Soldadura y Construcciones Metálicas
- Se insertó a 1713 usuarios a centros de trabajos formales.
- Se formalizo a 174 pequeñas y microempresas de nuestro departamento de Junín.

- Fomentar un sistema democrático de relaciones laborales y previsionales de trabajo acuerdo a las normas laborales y los estándares establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Se capacitó 1616 en temas de normas laborales.

Se capacitó a 1137 usuarios en temas de organización y gestión empresarial

### 3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.

Con el propósito de contribuir con la implementación de la Acción Estratégica Institucional A.E.I.04.03, “Acompañamiento técnico para las exportaciones no tradicionales de manera integral a los productores organizados”, se efectuó la programación de actividades operativas en el Plan Operativo Institucional 2021.

En la Tabla 2, se puede observar el resumen del Plan Operativo Institucional 2021 aprobado y la consistencia con el PIA, donde inicialmente el POI aprobado contempló 23 actividades operativas, por un valor de S/ 539,472 soles; mientras que el POI consistenciado con el PIA registró el mismo de número de actividades operativas, por un total S/ 138,187.00 soles. En ese sentido, el PIA solo ha permitido financiar el 26% del POI aprobado.

**Tabla 2: Resumen del POI aprobado y consistencia con el PIA**

	POI aprobado	POI consistenciado con el PIA (S/)
<b>Monto total de las metas financieras (S/)</b>	S/ 539,472.00	<b>S/ 138,187.00</b>
<b>N° Inversiones</b>	0	<b>0</b>
<b>N° de AO</b>	23	<b>23</b>
<b>N° Inversiones y N° de AO</b>	23	<b>23</b>

Fuente: Elaboración propia a partir del aplicativo CEPLAN V.01 y reporte SIAF.

Tal y como se recoge en la Tabla 3, el monto financiero total (PIM) para la ejecución de actividades operativas, disminuyo en relación con el PIA, cuyo valor asciende a S/ 112,585.00, con una ejecución de S/ 110,845.00, por otro lado, se realizó la inactivación de 01 AO por no contar con asignación presupuestal.

**Tabla 3: Resumen del POI modificado y ejecutado**

	POI modificado	
	PIM	Ejecución
<b>Monto financiero total (S/)</b>	S/ 112,585.00	<b>S/ 110,845.00</b>
<b>N° Inversiones</b>	0	<b>0</b>
<b>N° de AO</b>	23	23
<b>N° AO Incorporadas</b>	0	0
<b>N° AO inactivas</b>	1	1

Fuente: Elaboración propia a partir del aplicativo CEPLAN V.01 y reporte SIAF.



## Evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

Una de las acciones estratégicas asociadas al logro del Objetivo Estratégico Institucional OEI.04 “Elevar la competitividad de las unidades económicas de la Región Junín”, es la A.E.I.04.03 relacionada con el acompañamiento técnico para las exportaciones no tradicionales de manera integral a los productores organizados, cuyo indicador es el porcentaje de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado, señalando que se estableció como logro esperado el 6.95%; no obstante el valor obtenido fue de 6.31% alcanzando un avance del 90.8%.

### **Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas**

A continuación se realiza una breve descripción de las acciones que se adoptaron durante el año analizado para el cumplimiento de las metas programadas.

- Dada la renuncia del Sub Director de Comercio Exterior y Turismo, y ante la imposibilidad de realizar contratos CAS, se designó a personal con destaque de la Sede del Gobierno Regional, a fin de apoyar con el cumplimiento de las metas programadas en el Plan Operativo Institucional.
- Con el propósito, de promover el desarrollo de las exportaciones en la Región Junín, y alcanzar un adecuado desempeño, resultados, presencia e impacto acorde a las potencialidades y necesidades de nuestra región, la Dirección Regional a mi cargo, impulso la continuidad del funcionamiento de la Oficina Desconcentrada con sede en la Ciudad de Pichanaqui, valorando el enorme potencial de Selva Central, a fin de brindar servicios públicos en materia de turismo, artesanía y comercio exterior, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo; así como contribuir al proceso de modernización de la gestión del Estado; para cuyo efecto, se realizó la contratación de 01 profesional para la atención de acciones de comercio exterior y artesanía, bajo la modalidad de contrato administrativo de servicios (CAS).
- A pesar de la escasa asignación presupuestal, nuestra actuación estuvo orientada a la implementación del Plan Estratégico Regional de Comercio Exterior – PERX JUNIN 2025, que constituye el instrumento de gestión que orienta nuestro accionar, en el corto y mediano plazo, que se encuentra armonizado con el Plan Estratégico Nacional de Exportaciones – PENX 2025; aprobado mediante Ordenanza Regional N° 310-GRJ/CR, el 18 de junio de 2019 y publicado el 26 de julio de 2019 en el diario oficial El Peruano, articulando esfuerzos con la Oficina Macroregional del Centro de PROMPERU y el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo.
- Desarrollo de servicios para internacionalización de la empresa y diversificación de mercados, orientados a impulsar a las empresas exportadoras para que apuesten por la internacionalización, inviertan, desarrollen bienes y servicios de calidad y mantengan una posición competitiva en el mercado internacional, mediante la elaboración y difusión de información sobre mercados internacionales; difusión y orientación sobre requisitos de exportación para los mercados de destino, así como facilitar la participación en eventos de promoción Comercial como ferias internacionales y ruedas de negocios virtuales.

## 2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION

Acción Estratégica Institucional (AEI.06.02): Instrumentos de gestión institucional actualizados en beneficio del Gobierno Regional Junín.

INDICADOR	LINEA BASE		META		LOGROS OBTENIDOS		AVANCE (%)	
	AÑO	VALOR	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Numero de instrumentos de gestión actualizados	2017	37	19	11	18	11	95%	100%

Respecto a la AEI.06.02: Instrumento de Gestión Actualizados en beneficio del Gobierno Regional Junín, en el PEI se programó para el año 2021 la actualización de 11 instrumentos de gestión, dentro de los cuales se encuentra el Reglamento de Organización de Funciones (ROF), Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA), Mapa de Procesos, Plan Operativo Institucional (POI), Plan Estrategico Institucional (PEI) y Manual de Operaciones (MOP), el mismo que representa el 100 %, habiéndose logrado satisfactoriamente la meta programada, cuyo resultado se obtuvo debido a la emisión de los lineamientos y asistencia técnica de la Secretaria de Gestión Pública de la PCM, el cual ha permitido que los funcionarios y servidores públicos de los órganos y unidades orgánicas cuenten con criterios técnicos que facilitan la actualización de los instrumentos de gestión.

Con relación a las metas de las actividades operativas programadas para el cumplimiento de la Acción Estratégica antes mencionada, en el POI aprobado (consistenciado) se programaron 12 actividades, de los cuales se inactivaron 02 actividades quedando en el POI modificado 10 actividades programadas, cuya ejecución física representa el 99.54%; los factores que contribuyen al cumplimiento de estas actividades operativas fueron la emisión de normas y lineamientos técnicos del Sistema de Modernización de la Gestión Pública.

- Acción Estratégica Institucional (AEI.06.03): Procesos y Procedimientos Simplificados en el Gobierno Regional Junín.

INDICADOR	LINEA BASE		META		LOGROS OBTENIDOS		AVANCE (%)	
	AÑO	VALOR	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Numero de Procesos y Procedimientos Simplificados	2017	143	150	80	126	80	84%	100 %

Asimismo, respecto a la AEI. 06.03: Procesos y Procedimientos Simplificados, se ha programado para el año 2021 la simplificación de 80 procedimientos relacionados al Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA), habiéndose ejecutado el 100 % de la meta programada; este logro fue debido a que los Ministerios de Desarrollo Agrario y Riego,

Producción, Educación, Trabajo y Promoción del Empleo, Transportes y Comunicaciones y Energía y Minas, mediante Decreto Supremo establecieron los procedimientos estandarizados para las Direcciones Regionales correspondientes.

- Acción Estratégica Institucional (AEI.06.04): Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica Implementado en el Gobierno Regional Junín.

INDICADOR	LINEA BASE		META		LOGROS OBTENIDOS		AVANCE (%)	
	AÑO	VALOR	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Porcentaje de Infraestructura Tecnológica Implementado	2017	70	6	3	6	3	100%	100%

Respecto a la AEI. 06.04: Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica, se tenía programado implementar en un 3% para el año 2021, habiéndose logrado este porcentaje previsto que contribuye a la óptima implementación de la infraestructura tecnológica institucional, sustentado con la actualización de la Plataforma Única del Estado Peruano GOB.PE, implementación del Plan del Gobierno Digital, Desarrollo de Software Institucional, elaboración de especificaciones técnicas para la adquisición de equipos informáticos, actualización de la Data e instalación de versiones, Parches, Scrip y extracción de backup del SIAF, SIGA – MEF, DNS, actualización de datos abiertos y administración de servidores.

Con relación a las metas de las actividades operativas programadas para el cumplimiento de la Acción Estratégica antes mencionada, en el POI aprobado (consistenciado) se programaron 22 actividades, los mismos que también se encuentran en el POI modificado, con una ejecución física total de estas actividades del 96.54%; los factores que contribuyeron al cumplimiento de las actividades operativas fueron la asistencia técnica de la Secretaria de Gobierno Digital y la supervisión permanente para la inclusión del Gobierno Regional Junín en la Plataforma Única del Estado Peruano GOB.PE.

### 2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

En el año 2021 se ha capacitado a 200 trabajadores en los siguientes cursos con el presupuesto que a continuación se detalla

PERIODO	PRODUCTO PRIORIZADO	NUMERO DE PARTICIPANTES	SECTOR	PRESUPUESTO OPERACIONAL ASIGNADO AL PRODUCTO S/.
2021	Curso "Herramientas de Gestión Administrativa, Gerencial y Atención al Usuario en Entidades	55	GOBIERNO REGIONAL JUNIN UNIDAD EJECUTORA 001	5,000.00

Públicas”					
2021	Curso “Gestión por Procesos en la Administración Pública”	60	GOBIERNO REGIONAL JUNIN UNIDAD EJECUTORA 001	17,800.00	
2021	Curso “Sistema Nacional de Abastecimiento Público”	35	GOBIERNO REGIONAL JUNIN UNIDAD EJECUTORA 001	7,000.00	
2021	Taller de Sensibilización dirigido a Directivos de los Órganos y Unidades Orgánicas del Gobierno Regional Junín – PDP 2022	50	GOBIERNO REGIONAL JUNIN UNIDAD EJECUTORA 001		
				S/. 29,800.00	

CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)																						
AEI.06.01	COD.	INDICADOR	PARAMETRO	LINEA		VALOR		LOGR		VALOR OBTENIDO						AVAN				UE	UNIDA	
				Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021			
IND.01.AEI.06.01		Porcentaje de Trabajadores capacitados en el Gobierno Regional Junin	Porcentaje	2016	1093	2017	611	852	852	852	852	389	662	80	200	45.66	77.7	9.4	23.47	000818 REGIO N 3- OFICI NA DE	2.01.03-	

#### 2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO

Para la implementación de la AEI. 06.05 “fortalecimiento de participación ciudadana implementado en la gestión regional” cuyo indicador denominado IND.01.AEI.06.05 “Procesos participativos desarrollados”, se considera 03 actividades denominados:

- Elaboración y presentación del informe de rendición de cuentas-audiencias públicas
- Funcionamiento del consejo de coordinación regional (CCR)
- Programación del presupuesto participativo basado en resultados 2022 (acuerdo regional).

En la fase de elaboración y aprobación del POI Multianual 2021 en esta AEI se programó en lo físico 03 Actividades Operativas en lo financiero se programó S/. 52,938. Soles, no obstante para el consistenciado aprobado con el PIA, se redujo a S/.28,767 soles reducción que significa un 46 % de reducción quedando tareas pendientes de aprobación; al culminar el año la ejecución financiera se incrementó a S/. 73,934.00 soles en términos relativos se incrementó a 157 %, el motivo principal fue porque se programó las actividades operativas en la modalidad virtual luego se realizaron en la modalidad presencial.

**AEI.06.05 FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA  
IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL (Prioridad:6)**

Evaluación del AEI.06.05: Fortalecimiento de participación ciudadana implementado en la gestión regional.

IND.01.AEI.06.05: Procesos participativos desarrollado

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 75% de procesos participativos desarrollados; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tienen un cumplimiento de metas físicas al 150 % y financiero al 257 %, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI fueron lo suficiente para el logro esperado.

Esto se debe a que el indicador del valor obtenido es de 5 procesos participativos desarrollados (02 audiencias Públicas y desarrollo de un 02 Consejo de Coordinación Regional y un proceso participativo) es decir por debajo al logro esperado de 6, incumpliendo una sesión extraordinaria en la actividad operativa del CCR y por ende la meta trazada.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

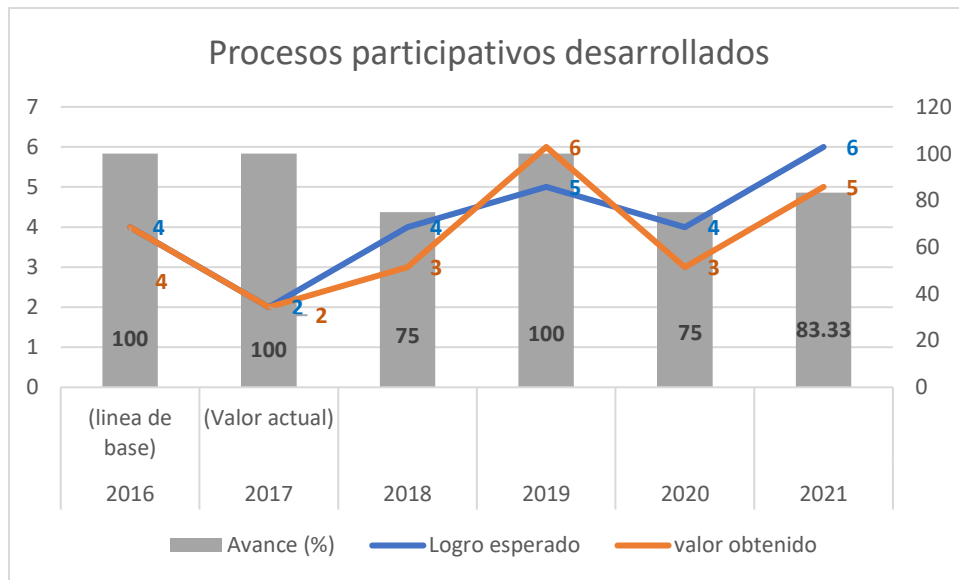
- La predisposición de algunas autoridades y funcionarios regionales de implementar los procesos participativos.
- La experiencia de algunos trabajadores en procesos participativos

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Los plazos cortos para las inscripciones de los agentes participantes.
- Inexperiencia de muchos actores de los procesos participativos.
- Inasistencias de muchas autoridades provinciales y distritales en los espacios participativos
- Limitada asignación presupuestal
- Trabajo remoto por la pandemia del COVID 19

### IND.01.AEI.06.05 Procesos participativos desarrollados

	2016	2017				
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020	2021
<b>Logro esperado</b>	4	2	4	5	4	6
<b>valor obtenido</b>	4	2	3	6	3	5
<b>Avance (%)</b>	100	100	75	100	75	83.33



### 3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRA

#### Modificaciones

Durante el periodo de vigencia del PEI, no se realizaron modificaciones, sin embargo, se solicitó ampliación de vigencia para el año 2021, razón por la cual la evaluación de dicho ejercicio fiscal se realiza con el PEI 2018-2020.

COD	AEI	% CUMPLIMIENTO
AEI.04.01	Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento	90 %

AEI.06.01	Capacidades fortalecidas del personal del gobierno regional Junín	100%
AEI.07.01	Ecosistemas conservados con incentivos económicos en comunidades campesinas y nativas	100%

Para el

logro de los objetivos de la **AEI 04.01** se realizaron las actividades de:

- Fortalecimiento de capacidades de los productores agropecuarios
- Promoción de las ferias y Eco feria agropecuarias
- Certificación agro ecológica a productores

Sin embargo, se tiene pendiente una brecha del 10% pendiente de cierre

Sobre las medidas adoptadas para el cumplimiento de las metas se debe solicitar mayor asignación presupuestal al Pliego GRJ, contratar oportunamente al personal técnico inmerso en estas actividades.

Sobre el logro de la **AEI 06.01** se cumplió en un 100% desarrollándose actividades de:

- Gestión administrativa eficiente
- Pago oportuno del personal activo y pensionista
- Pago de deuda social
- Adquisición de bienes requeridos
- Ejecución de gasto eficiente

Sin embargo, para la mejora continua en la parte administrativa y el fortalecimiento de capacidades del personal es necesaria, la implementación de los RR. HH, capacitación constante al personal administrativo sobre los nuevos sistemas implementados.

Con relación a los logros obtenidos de la **AEI.07.01** fue posible gracias a las actividades realizadas como son:

- Producción de plántones y disposición a campo definitivo
- Instalación de viveros comunales y en convenio con los GL
- Zanjales de infiltración construidas en cuencas de cabecera
- Recuperación de especies forestales en extinción

Teniendo un logro del 100% durante el ejercicio fiscal 2021, siendo necesaria para la mejora continua dar más énfasis al tema de forestación y reforestación, brindando mayor asignación presupuestal y trabajar de manera coordinada con la GG.RR.RR.NN.

Con relación al POI 2021 este fue aprobado con una programación financiera de S/. 16.972.255, el mismo que fue consistencia con el PIA 2021 por el monto de S/ 13.314.418

### **Medidas Adoptadas Para el Cumplimiento de Metas**

Durante el I Semestre del año 2021, se tuvieron dificultades en el cumplimiento de la metas, por el cumplimiento del estado de emergencia, y las labores remotas y mixtas que venía realizando el personal de la institución, asimismo por cuanto no se pudo convocar a concurso las plazas del D.L 276, quedando des implementada en RR.HH.

Para el cumplimiento de las metas del POI y Plan Estratégico Institucional, se sostuvo reuniones constantes con los Directores de Línea, Apoyo, Asesoramientos y Agencias Agrarias, responsables.

Se aprobó una estrategia de intervención de la DRAJ, que permitió guiar los esfuerzos hacia el logro de los resultados.

Intervención con 2 proyectos de inversión pública en beneficio de los productores:

- Fortalecimiento de las capacidades en la conservación, manejo y aprovechamiento sostenible de la vicuña (vicugna vicugna) en las comunidades campesinas de la región Junín
- Mejoramiento del servicio de catastro, titulación y registro de predios rurales en todas las provincias y distritos del departamento de Junín; distrito de chanchamayo - provincia de chanchamayo - departamento de Junín.
- Implementación de las eco ferias promovidas por la DRAJ, que permitió articular al mercado a pequeños y medianos agricultores.

Articulación con los Gobiernos Locales para los trabajos de forestación y reforestación.

### **3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL**

La característica principal que acompañó la implementación del Plan Estratégico Institucional -PEI-, fue la identificación y programación de acciones estratégicas correlacionadas al Objetivo Estratégico de: **“Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento de Junín”**, para lo cual se tuvo que establecer niveles de coordinación interinstitucional con las Direcciones Regionales, instituciones descentralizadas del Gobierno Nacional y con los Gobiernos Locales provinciales y distritales de la región Junín a través de sus Secretarías Técnicas de Defensa Civil, reforzadas con acciones de capacitación y seguimiento de las acciones de la gestión del riesgo, mediante aplicativos informáticos como el SINPAD y el SIGRID.

### **Modificación**

Aprobado el Presupuesto Inicial de apertura del año 2021 con S/. 2'452.004.00, no se realizó ninguna modificación presupuestal durante el año, manteniéndose el mismo monto Presupuestal como Presupuesto Inicial Modificado -PIM-, con un monto de S/.



2'452.004.00 con lo que se sufragaron los gastos de las 06 Actividades Estratégicas Institucionales programadas y ejecutadas.

**AEI.08.01 SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA POBLACION VULNERABLE (Prioridad:8)**

La Acción Estratégica Institucional “**SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCIÓN DE RIEGOS DE DESASTRES EN LA POBLACIÓN VULNERABLE**”, tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento del 100% de las metas de instituciones públicas que implementan medidas de gestión de riesgos de desastres; cuyas actividades operativas del POI articuladas a las AEI tienen un avance del 100%; de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas del PEI fueron lo suficiente.

**IND.01.AEI.08.01** Número de Instituciones Públicas que realizan servicios anticipados para la reducción del riesgo de desastres.

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
	<b>(línea de base)</b>	<b>(Valor actual)</b>				
<b>Logro esperado</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Valor obtenido</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Avance (%)</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

De acuerdo al cuadro del indicador se ha cumplido el 100%, con un valor obtenido de 7, igual al indicador del logro esperado que tiene un valor de 7 para instituciones públicas que implementan medidas de gestión de riesgos de desastres. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual del 2017 (5) y la línea de base del 2016 (4) el avance de la AEI se viene incrementando cada año.

Los principales **factores que contribuyeron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Los servicios anticipados para reducir el riesgo se realizan con oportunidad en zonas de alta vulnerabilidad con apoyo de Gobiernos Locales y acciones de capacitación en G.R.D. a funcionarios y autoridades de la región Junín.

Los principales **factores que dificultaron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Escaso personal especializado con conocimiento de los procesos de la G.R.D.

**AEI.08.02 INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PÚBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA (Prioridad:8)**

La Acción Estratégica Institucional “**INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PÚBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACIÓN**”, tiene un (01) solo indicador, habiéndose con un cumplimiento las metas en un 100% para el año, porcentaje que indica las instituciones públicas vienen implementando esta acción estratégica de gestión de riesgos de desastres en forma ascendente. De esto se desprende que, las acciones estratégicas –AEI- que se vienen implementando están directamente correlacionadas para el cumplimiento del Objetivo Estratégico Institucional 08 del PEI.

**IND.01.AEI.08.02 Número de intervenciones en zonas vulnerables**

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020	2021
<b>Logro esperado</b>	5	5	6	7	8	14
<b>Valor obtenido</b>	5	5	11	7	10	14
<b>Avance (%)</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De acuerdo al cuadro, se ha cumplido el indicador de valor obtenido es un 100%, respecto al Valor esperado con un valor de 14, igual que el indicador del logro esperado 14 por intervenciones realizadas en zonas vulnerables. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (5) y la línea de base (5) el avance anual de esta Acción Estratégica se viene incrementando significativamente.

Los principales **factores que contribuyeron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Se intervino oportunamente en zonas vulnerables y carreteras rurales dañadas por lluvias con apoyo de las municipalidades distritales para recuperar la infraestructura dañada por peligros originados por fenómenos naturales (vías rurales, puentes).

Los principales **factores que dificultaron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Demora en la adquisición de combustible que es el insumo principal para las intervenciones en zonas vulnerable.

**AEI.08.03 ATENCIONES INMEDIATAS POR EVENTOS OCURRIDOS POR FENOMENOS NATURALES Y ANTROPICOS EN LA POBLACION AFECTADA Y/O DANNIFICADA DE LA REGION JUNIN (Prioridad:8)**

La presente Acción Estratégica Institucional: “ATENCIONES INMEDIATAS POR EVENTOS OCURRIDOS POR FENOMENOS NATURALES Y ANTROPICOS EN LA POBLACION AFECTADA Y/O DANNIFICADA DE LA REGION JUNIN”, tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas que superó el 100% de número de kits entregados; esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI, también incluyeron Kits de abrigo con alimentos por bajas temperaturas, que contribuyeron eficientemente su cometido.

IND.01.AEI.08.03

Número de kits entregados

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020	2021
<b>Logro esperado</b>	615	615	700	850	1000	980
<b>Valor obtenido</b>	615	615	708	850	980	980
<b>Avance (%)</b>	100%	100%	101%	100%	98%	100%

Este indicador es del 100% previsto, debido a que el indicador del valor obtenido de 980 kits, igual que el indicador del logro esperado de 980 kits entregados. Este valor fue superado con la entrega de 20,000 kits de abrigo y alimentos a niños y kits de frazada y alimentos para adultos de zonas alto-andinas. De acuerdo a la data de valor comparativo del valor actual y la línea de base, el avance en este Estrategia se viene incrementando anualmente cumpliendo su cometido de lo programado.

Los principales **factores que contribuyeron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Tener los Almacenes de bienes de ayuda humanitaria (kits) del Gobierno Regional Junín abastecidos anticipadamente a los eventos originados por lluvias y bajas temperaturas.

Los principales **factores que dificultaron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Demora en las evaluaciones de Daños y Análisis de Necesidades –EDAN- y registros en el aplicativo informático SINPAD, por parte de los Gobiernos Locales.

**AEI.08.04 DOTACION DE INFORMACION DE EMERGENCIAS POR EVENTOS DE LA PLATAFORMA REGIONAL DE DEFENSA CIVIL INMEDIATA PARA**

## EL CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA NACIONAL - COEN (Prioridad:8)

La presente Acción Estratégica Institucional: “DOTACIÓN DE INFORMACIÓN DE EMERGENCIAS POR EVENTOS DE LA PLATAFORMA REGIONAL DE DEFENSA CIVIL INMEDIATA PARA EL CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA NACIONAL - COEN.” tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 100% de número de emergencias registradas; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI, se realizan obligatoriamente y se informan todos los días del año; de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI, se encuentran articuladas al O.E.I.

IND.01.AEI.08.04 Número de emergencias registradas

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020	2021
Logro esperado	413	413	413	413	413	413
Valor obtenido	413	413	413	413	413	413
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De acuerdo al cuadro, el cumplimiento del indicador es del 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido es de 413 igual al indicador del logro esperado 413 del número de emergencias registradas. Esto se debe a que esta actividad ha sido se mantiene constante en su valor porque los informes de registro son diarios durante el año; es así que los años 2018, 2019, 2020 y 2021, el número de registros de emergencias se mantiene constante en un valor 413 registros.

Los principales **factores que contribuyeron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Registro diario obligatorio de la información de emergencias y peligros en la región Junín a través del C.O.E.R. Junín.

Los principales **factores que dificultaron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Aún no se cuenta con un sistema regional de información virtual articulado con los Gobiernos Locales.

## AEI.08.05 PLAN DE CONTINGENCIA CON ACCIONES INMEDIATAS IMPLEMENTADAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:8)

La presente Acción Estratégica Institucional: “**PLAN DE CONTINGENCIA CON ACCIONES INMEDIATAS IMPLEMENTADAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN**”, tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas del 100% de número de

acciones; cuya actividad operativa AO del POI articuladas a esta AEI cuentan con información cumplida. De esto se desprende que esta actividad estratégica -AEI- implementada se encuentran articulada para cumplir el OEI, de acuerdo a lo establecidas en el PEI.

IND.01.AEI.08.05

Número de Acciones del Plan implementados

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020	2021
<b>Logro esperado</b>	3	2	2	2	2	2
<b>Valor obtenido</b>	3	2	2	2	2	2
<b>Avance (%)</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De acuerdo al cuadro, el cumplimiento del indicador es del 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido es de 2, igual al indicador del logro esperado (2), considerado en el PEI. Si el dato se compara con el valor actual (2) y la línea de base (3), esta Actividad Estratégica ha sido menor; sin embargo, durante los años 2018, 2019, 2020 y 2021, el valor ha sido constante con el valor de 2, porque anualmente se formulan 02 Planes de Contingencias: uno por Lluvias Intensa y uno por Bajas Temperaturas.

Los principales **factores que contribuyeron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Elaboración oportuna de la Planes de Contingencia Ante Lluvia y Bajas Temperaturas y Friaie con sus respectivas Resoluciones Ejecutivas de Aprobación.

Los principales **factores que dificultaron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- No se asignó presupuesto para el “Plan de Contingencias Ante el Peligro de Lluvias Intensas en la Región Junín 2021”.

AEI.08.06

EVALUACIONES DE RIESGO EN ZONAS VULNERABLES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:8)

Esta Acción Estratégica Institucional: “**EVALUACIONES DE RIESGO EN ZONAS VULNERABLES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN**”, tiene un solo indicador, con un cumplimiento de metas del 100% de número de evaluaciones realizada. Las actividades operativas AO del POI articuladas a esta Actividad Estratégica no fue informada pero fue cumplida mediante la revisión de las evaluaciones de riesgo. De esto se desprende que, la implementaron esta actividad y el cumplimiento de metas establecidas, aportó para el cumplimiento del OEI.08, del PEI.

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020	2021
Logro esperado	3	2	2	2	2	2
Valor obtenido	3	2	2	2	2	2
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De acuerdo al cuadro, el cumplimiento del indicador es del 100%. Esto debido a que el indicador del valor obtenido es de 2, igual al indicador del logro esperado 2 en evaluaciones realizadas. Si se compara con el valor actual del año 2017 (2) y la línea de base 2016 (3), hay una disminución del avance en esta Actividad Estratégica. Esto se debe a que esta actividad ha sido retirada por no contar con Evaluadores de Riesgo acreditados; sin embargo, se realiza la revisión a las evaluaciones de riesgo que realizan Evaluadores de Riesgo acreditados y estos han tenido un valor de 2 el año 2018, 2 el año 2019, 2 el año 2020 y 2 el año 2021.

Los principales **factores que contribuyeron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Los Gobiernos Locales realizaron sus evaluaciones de riesgo y de peligros a través del INGEMMET y Evaluadores de Riesgo acreditados.

Los principales **factores que dificultaron** con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- No se cuanta en el GRJ con evaluadores de riesgo acreditados dedicados íntegramente a esta labor, para realizar esta actividad.

### Medidas Adoptadas para mejorar la implementación del PEI

Se realizaron algunas modificaciones internas en las metas presupuestales, con transferencias internas de acuerdo a necesidades de gasto según lo dispuesto en la Ley de Presupuesto para el Sector Público 2021, para cumplir las metas de cada actividad Estratégica.

Se realizó una programación anticipada de cada una de las acciones de las Actividades Estratégicas Institucionales.

Se realizaron oportunamente las compras de los Kits de Ayuda Humanitaria y petróleo Diesel, haciendo el seguimiento correspondiente para evitar los desfases en la ejecución de las acciones estratégicas institucionales.

### 3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
AEI.01.0 2	ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	CONSTRUCCION DE SERVICIOS HIGIENICOS Y/O VESTIDORES; EN VEINTE II.EE. INICIAL, II.EE. PRIMARIA, II.EE. SECUNDARIA A NIVEL DEPARTAMENTAL (JUNIN)
					CREACION DE LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN EN SALUD MENTAL EN LAS I.E. NIVEL SECUNDARIO DE LAS 9 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN
					MEJORAMIENTO MEJORAMIENTO DE LA SALUD BUCAL EN LOS ESTUDIANTES DE LOS NIVELES PRIMARIA Y SECUNDARIA DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE GESTION ESTATAL EN LAS 9 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN 9 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
AOI00081801253 : CONSTRUCCION DE SERVICIOS HIGIENICOS Y/O VESTIDORES; EN VEINTE II.EE. INICIAL, II.EE. PRIMARIA, II.EE. SECUNDARIA A NIVEL DEPARTAMENTAL (JUNIN)	1.00	60,000.00	1.00	60,000.00
AOI00081801254 : CREACION DE LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN EN SALUD MENTAL EN LAS I.E. NIVEL SECUNDARIO DE LAS 9 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN	1.00	20,000.00	1.00	20,000.00
AOI00081801255 : MEJORAMIENTO MEJORAMIENTO DE LA SALUD BUCAL EN LOS ESTUDIANTES DE LOS NIVELES PRIMARIA Y SECUNDARIA DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE GESTION ESTATAL EN LAS 9	1.00	20,000.00	1.00	20,000.00

<b>PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN</b> <b>9 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN</b>				
<b>SUMA</b>	0	100000	0	100000

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades aporó en el AEI.01.02 - ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS con las siguientes Actividades Operativas:

- CONSTRUCCION DE SERVICIOS HIGIENICOS Y/O VESTIDORES; EN VEINTE II.EE. INICIAL, II.EE. PRIMARIA, II.EE. SECUNDARIA A NIVEL DEPARTAMENTAL (JUNIN): Se programó ejecutar financieramente S/. 60,000.00 del cual se ejecutó S/. 60,000.00 que representa el 100% de la ejecución programada.
- CREACION DE LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN EN SALUD MENTAL EN LAS I.E. NIVEL SECUNDARIO DE LAS 9 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN: Se programó ejecutar financieramente S/. 20,000.00 del cual se ejecutó S/. 20,000.00 que representa el 100% de la ejecución programada.
- MEJORAMIENTO DE LA SALUD BUCAL EN LOS ESTUDIANTES DE LOS NIVELES PRIMARIA Y SECUNDARIA DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE GESTION ESTATAL EN LAS 9 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN 9 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN Se programó ejecutar financieramente S/. 20,000.00 del cual se ejecutó S/. 20,000.00 que representa el 100% de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO.	REGION JUNIN- SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	MEJORAMIENTO DE LA EDUCACION INTERCULTURAL Y BILINGÜE CON MODULOS PRODUCTIVOS EN LA POBLACIÓN ILETRADA DE LAS PROVINCIAS DE CHANCHAMAYO Y SATIPO DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
AOI00081801256 : MEJORAMIENTO DE LA EDUCACION INTERCULTURAL Y BILINGÜE CON MODULOS PRODUCTIVOS EN LA	1.00	25,000.00	1.00	25,000.00



**POBLACIÓN ILETRADA DE LAS PROVINCIAS  
DE CHANCHAMAYO Y SATIPO DEL  
DEPARTAMENTO DE JUNIN**

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apor en el AEI.01.03  
- SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN  
EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO.

- MEJORAMIENTO DE LA EDUCACION INTERCULTURAL Y BILINGÜE CON  
MODULOS PRODUCTIVOS EN LA POBLACIÓN ILETRADA DE LAS PROVINCIAS  
DE CHANCHAMAYO Y SATIPO DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN Se programó  
ejecutar financieramente S/. 25,000.00 del cual se ejecutó S/. 25,000.00 que representa  
el 100% de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsabl e	Centro de Costo	Actividad Operativa
AEI.02. 10	ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMEN TO DE JUNÍN.	REGIO N JUNIN- SEDE CENTR AL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROL LO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDA DES	ADQUISICIÓN DE GRUPO ELECTRÓGENO; REMODELACION DE SUBESTACION DE DISTRIBUCION; EN EL(LA) EESS HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CLINICO QUIRURGICO DANIEL ALCIDES CARRION DE HUANCAYO - HUANCAYO DISTRITO DE HUANCAYO, PROVINCIA HUANCAYO, DEPARTAMENTO JUNIN
					ADQUISICION DE TOMOGRFO COMPUTARIZADO MULTICORTE; EN EL(LA) EESS DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO - TARMA DISTRITO DE TARMA, PROVINCIA TARMA, DEPARTAMENTO JUNIN
					AMPLIACION DEL SERVICIO DE SALUD BÁSICA PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA DE MEDICINA FAMILIAR EN LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE EL TAMBO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN

	CREACION DEL SERVICIO DE MEDICINA FAMILIAR PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD EN LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE HUANCAYO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN
	LIQUIDACIÓN DEL IOARR ADQUISICION DE BOMBA DE INFUSION, CAMA CAMILLA MULTIPROPOSITO TIPO UCI, COCHE DE PARO EQUIPADO Y MONITOR DE FUNCIONES VITALES; ADEMÁS DE OTROS ACTIVOS EN EL(LA) EESS HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CLINICO QUIRURGICO DANIEL ALCIDES CARRION DE HUANCAYO - HUANCAYO DISTRITO DE HUANCAYO, PROVINCIA HUANCAYO, DEPARTAMENTO JUNIN
	LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO IMPLEMENTACION DE ESCENARIOS SALUDABLES Y DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DISTRITOS DE PRIMER Y SEGUNDO QUINTIL DE POBREZA DE LA REGION JUNIN
	REMODELACION DE AMBIENTE DE AISLAMIENTO PARA EL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CLINICO QUIRURGICO DANIEL ALCIDES CARRION DE HUANCAYO

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
<b>AOI00081800948 : ADQUISICIÓN DE GRUPO ELECTRÓGENO; REMODELACION DE SUBESTACION DE DISTRIBUCION; EN EL(LA) EESS HOSPITAL</b>	1.00	22,000.00	1.00	21,850.00

<b>REGIONAL DOCENTE CLINICO QUIRURGICO DANIEL ALCIDES CARRION DE HUANCAYO - HUANCAYO DISTRITO DE HUANCAYO, PROVINCIA HUANCAYO, DEPARTAMENTO JUNIN</b>				
<b>AOI00081801099 : ADQUISICION DE TOMOGRAFO COMPUTARIZADO MULTICORTE; EN EL(LA) EESS DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO - TARMA DISTRITO DE TARMA, PROVINCIA TARMA, DEPARTAMENTO JUNIN</b>	0.00	401,102.00	0.00	15,000.00
<b>AOI00081801100 : AMPLIACION DEL SERVICIO DE SALUD BÁSICA PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA DE MEDICINA FAMILIAR EN LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE EL TAMBO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN</b>	1.00	25,000.00	0.00	0.00
<b>AOI00081801101 : CREACION DEL SERVICIO DE MEDICINA FAMILIAR PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD EN LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE HUANCAYO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN</b>	1.00	35,000.00	0.00	21,850.00
<b>AOI00081800953 : LIQUIDACIÓN DEL IOARR ADQUISICION DE BOMBA DE INFUSION, CAMA CAMILLA MULTIPROPOSITO TIPO UCI, COCHE DE PARO EQUIPADO Y MONITOR DE FUNCIONES VITALES; ADEMÁS DE OTROS ACTIVOS EN EL(LA) EESS HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CLINICO QUIRURGICO DANIEL ALCIDES CARRION DE HUANCAYO - HUANCAYO DISTRITO DE HUANCAYO, PROVINCIA HUANCAYO, DEPARTAMENTO JUNIN</b>	1.00	15,000.00	1.00	15,000.00
<b>AOI00081801174 : REMODELACION DE AMBIENTE DE AISLAMIENTO PARA EL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CLINICO QUIRURGICO DANIEL ALCIDES CARRION DE HUANCAYO</b>	108.00	4,277,737.00	108.00	4,277,737.00
<b>AOI00081801228 : LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO IMPLEMENTACION DE ESCENARIOS SALUDABLES Y DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DISTRITOS DE PRIMER Y SEGUNDO QUINTIL DE POBREZA DE LA REGION JUNIN</b>	1.00	60,000.00	1.00	60,000.00
<b>SUMA</b>	0	4,835,839.00	0	4,411,437.00

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades aporó en el AEI.02.10 - ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN.

- ADQUISICIÓN DE GRUPO ELECTRÓGENO; REMODELACION DE SUBESTACION DE DISTRIBUCION; EN EL(LA) EESS HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CLINICO QUIRURGICO DANIEL ALCIDES CARRION DE HUANCAYO - HUANCAYO DISTRITO DE HUANCAYO, PROVINCIA HUANCAYO, DEPARTAMENTO JUNIN Se programó ejecutar financieramente S/. 22,000.00 del cual se ejecutó S/. 21,850.00 que representa el 99.32% de la ejecución programada.
- ADQUISICION DE TOMOGRAFO COMPUTARIZADO MULTICORTE; EN EL(LA) EESS DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO - TARMA DISTRITO DE TARMA, PROVINCIA TARMA, DEPARTAMENTO JUNIN: Se programó ejecutar

financieramente S/. 401,102.00 del cual se ejecutó S/. 15,000.00 que representa el 3.73 % de la ejecución programada.

- **AMPLIACION DEL SERVICIO DE SALUD BÁSICA PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA DE MEDICINA FAMILIAR EN LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE EL TAMBO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN:** Se programó ejecutar financieramente S/. 25,000.00 del cual se ejecutó S/. 0.00 que representa el 0.0 % de la ejecución programada. Esto se dio debido a que existía problemas con el saneamiento del terreno donado.
- **CREACION DEL SERVICIO DE MEDICINA FAMILIAR PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD EN LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE HUANCAYO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN** Se programó ejecutar financieramente S/. 35,000.00 del cual se ejecutó S/. 21,850.00 que representa el 62.43% de la ejecución programada.
- **LIQUIDACIÓN DEL IOARR ADQUISICION DE BOMBA DE INFUSION, CAMA CAMILLA MULTIPROPOSITO TIPO UCI, COCHE DE PARO EQUIPADO Y MONITOR DE FUNCIONES VITALES; ADEMÁS DE OTROS ACTIVOS EN EL(LA) EESS HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CLINICO QUIRURGICO DANIEL ALCIDES CARRION DE HUANCAYO - HUANCAYO DISTRITO DE HUANCAYO, PROVINCIA HUANCAYO, DEPARTAMENTO JUNIN:** Se programó ejecutar financieramente S/. 15,000.00 del cual se ejecutó S/. 15,000.00 que representa el 100 % de la ejecución programada.
- **LIQUIDACIÓN DEL PROYECTO IMPLEMENTACION DE ESCENARIOS SALUDABLES Y DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DISTRITOS DE PRIMER Y SEGUNDO QUINTIL DE POBREZA DE LA REGION JUNIN:** Se programó ejecutar financieramente S/. 60,000.00 del cual se ejecutó S/. 60,000.00 que representa el 100 % de la ejecución programada.
- **REMODELACION DE AMBIENTE DE AISLAMIENTO PARA EL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CLINICO QUIRURGICO DANIEL ALCIDES CARRION DE HUANCAYO:** Se programó ejecutar financieramente S/. 4,277,737.00 del cual se ejecutó S/. 4,277,737.00, que representa el 100 % de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
<b>AEI.06.0 1</b>	<b>CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN</b>	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	<b>GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL</b>	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PLANIFICAR, DIRIGIR, COORDINAR, EJECUTAR, REGULAR, FACILITAR Y EVALUAR ACTIVIDADES DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
<b>AOI00081800986 : PLANIFICAR, DIRIGIR, COORDINAR, EJECUTAR, REGULAR, FACILITAR Y EVALUAR ACTIVIDADES DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>	5.00	47,676.00	9.00	47,675.99

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apor en el AEI.06.01 - CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

- PLANIFICAR, DIRIGIR, COORDINAR, EJECUTAR, REGULAR, FACILITAR Y EVALUAR ACTIVIDADES DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADE: Se programó ejecutar financieramente S/. 47,676.00 del cual se ejecutó S/. 47,675.99, que representa el 100 % de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
<b>AEI.06.02</b>	<b>INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN</b>	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	<b>GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL</b>	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
<b>AOI00081800983 : FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS</b>	11.00	80,273.00	10.00	80,272.68

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apor en el AEI.06.02 - INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN

- FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS: Se programó ejecutar financieramente S/. 480,273.00 del cual se ejecutó S/. 80272.68, que representa el 100 % de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
-----	--	----	-------------------	-----------------	---------------------

<b>AEI.06.05</b>	<b>FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL</b>	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	<b>GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL</b>	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	CONMEMORACIÓN DE LOS 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA DEL PERÚ
------------------	---	---------------------------	---	---	---

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
<b>AOI00081801112 : CONMEMORACIÓN DE LOS 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA DEL PERÚ</b>	1.00	7,476.00	1.00	7,476.00

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el AEI.06.05 - FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL

- CONMEMORACIÓN DE LOS 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA DEL PERÚ: Se programó ejecutar financieramente S/. 7,476.00 del cual se ejecutó S/. 7,476.00, que representa el 100 % de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
<b>AEI.08.02</b>	<b>INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACION Y SUS MEDIOS DE VIDA</b>	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	<b>GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL</b>	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE ILUMINACIÓN DEL ESTADIO HUANCAYO

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
<b>AOI00081800930 : MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE ILUMINACIÓN DEL ESTADIO HUANCAYO</b>	1.00	340,148.00	1.00	340,148.00

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el AEI.08.02 - INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACION Y SUS MEDIOS DE VIDA

- **MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE ILUMINACIÓN DEL ESTADIO HUANCAYO:** Se programó ejecutar financieramente S/. 340,148.00 del cual se ejecutó S/. 340,148.00, que representa el 100 % de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
<b>AEI.08.07</b>	<b>SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS</b>	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	<b>GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL</b>	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	CREACION DEL OBSERVATORIO REGIONAL PARA EL SERVICIO DE SEGURIDAD CIUDADANA EN LA REGION JUNIN, DISTRITO DE HUANCAYO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
<b>AOI00081801258 : CREACION DEL OBSERVATORIO REGIONAL PARA EL SERVICIO DE SEGURIDAD CIUDADANA EN LA REGION JUNIN, DISTRITO DE HUANCAYO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN</b>	1.00	50,000.00	1.00	50,000.00

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el AEI.08.07 - SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS

- **CREACION DEL OBSERVATORIO REGIONAL PARA EL SERVICIO DE SEGURIDAD CIUDADANA EN LA REGION JUNIN, DISTRITO DE HUANCAYO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN:** Se programó ejecutar financieramente S/. 50,000.00 del cual se ejecutó S/. 50,000.00, que representa el 100 % de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
<b>AEI.09.01</b>	<b>SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE</b>	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	<b>GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL</b>	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	CAPACITACION DE ORGANIZACIONES JUVENILES.

NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES	
	PARTICIPACION DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES PARA IMPLEMENTAR LA DEFENSA DE SUS DERECHOS CON EL CCONNA.
	SEGUIMIENTO DEL PLAN REGIONAL DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
AOI00081800989 : CAPACITACION DE ORGANIZACIONES JUVENILES.	1.00	0.00	1.00	0.00
AOI00081800988 : PARTICIPACION DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES PARA IMPLEMENTAR LA DEFENSA DE SUS DERECHOS CON EL CCONNA.	2.00	0.00	3.00	0.00
AOI00081800987 : SEGUIMIENTO DEL PLAN REGIONAL DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA	0.00	0.00	3.00	0.00
SUMA	0	0.00	0	0.00

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el AEI.09.01 - SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES

- CAPACITACION DE ORGANIZACIONES JUVENILES: En esta AO no se programó ejecución presupuestal pero si ejecución física que consiste en informes realizados por el persona nombrado de la SGDSIO.
- PARTICIPACION DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES PARA IMPLEMENTAR LA DEFENSA DE SUS DERECHOS CON EL CCONNA: En esta AO no se programó ejecución presupuestal pero si ejecución física que consiste en informes realizados por el persona nombrado de la SGDSIO.
- SEGUIMIENTO DEL PLAN REGIONAL DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA: En esta AO no se programó ejecución presupuestal pero si ejecución física que consiste en informes realizados por el persona nombrado de la SGDSIO.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
-----	----------------------------------	----	----------------	-----------------	---------------------



AEI.09.02	<b>SERVICIO Y SESIBILIZACION INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR</b>	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	<b>GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL</b>	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO PARA UNA ATENCION INTEGRAL CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA REGION JUNIN DISTRITO DE HUANCAYO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN
					SEGUIMIENTO Y FORTALECIMIENTO A LAS ORGANIZACIONES SOBRE SUS DERECHOS DE LAS PERSONAS ADULTAS ADULTOS MAYORES

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
AOI00081801257 : MEJORAMIENTO DEL SERVICIO PARA UNA ATENCION INTEGRAL CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA REGION JUNIN DISTRITO DE HUANCAYO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN	1.00	50,000.00	1.00	50,000.00
AOI00081800979 : SEGUIMIENTO Y FORTALECIMIENTO A LAS ORGANIZACIONES SOBRE SUS DERECHOS DE LAS PERSONAS ADULTAS ADULTOS MAYORES	1.00	375,637.00	1.00	372,429.63
<b>SUMA</b>	<b>0</b>	<b>425,637.00</b>	<b>0</b>	<b>422,429.63</b>

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el AEI.09.02 - SERVICIO Y SESIBILIZACION INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR:

- MEJORAMIENTO DEL SERVICIO PARA UNA ATENCION INTEGRAL CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA REGION JUNIN DISTRITO DE HUANCAYO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNIN: Se programó ejecutar financieramente S/. 50,000.00 del cual se ejecutó S/. 50,000.00, que representa el 100 % de la ejecución programada.
- SEGUIMIENTO Y FORTALECIMIENTO A LAS ORGANIZACIONES SOBRE SUS DERECHOS DE LAS PERSONAS ADULTAS ADULTOS MAYORES: Se programó ejecutar financieramente S/. 375,637.00 del cual se ejecutó S/. 372,429.63, que representa el 99.15 % de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
AEI.09.03	FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	APOYO AL CIUDADANO Y FAMILIA EN SITUACION DE VULNERABILIDAD SOCIAL

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO
AOI00081800982 : APOYO AL CIUDADANO Y FAMILIA EN SITUACION DE VULNERABILIDAD SOCIAL	14.00	14,000.00	14.00	14,000.00

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apor en el AEI.09.03 - FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN

- APOYO AL CIUDADANO Y FAMILIA EN SITUACION DE VULNERABILIDAD SOCIAL:  
Se programó ejecutar financieramente S/. 14,000.00 del cual se ejecutó S/. 14,000.00, que representa el 100 % de la ejecución programada.

AEI	Acción Estratégica Institucional	UE	CC Responsable	Centro de Costo	Actividad Operativa
AEI.09.05	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA	REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA INSTANCIA REGIONAL - LEY 30364

ACTIVIDAD OPERATIVA	RE-PROGRAMACION POI		SEGUIMIENTO POI	
	FISICO	FINANCIERO	FISICO	FINANCIERO

AOI00081800981 : SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA INSTANCIA REGIONAL - LEY 30364	2.00	0.00	3.00	0.00
---	------	------	------	------

La Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades apporto en el AEI.09.05 - SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA

- SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA INSTANCIA REGIONAL - LEY 30364: En esta AO no se programó ejecución presupuestal pero si ejecución física que consiste en informes realizados por el persona nombrado de la SGDSIO.

### TRANSPORTE Y COMUNICACIONES

Se observa que se tiene un POI modificado de S/53'007,214.00, que corresponde a 31 actividades operativas e inversiones ejecutadas al año 2021;03 actividades no se ejecutaron 02 del Consejo Regional de Seguridad Vial y 01 de la Sub Dirección de Infraestructura Terrestre, Aéreo y Acuático (SDITAA), se incrementaron 09 actividades operativas e inversiones, 06 de SDITAA, 02 de Sub Dirección de Telecomunicaciones y 01 del Área de Personal.

Con Resolución Ejecutiva Regional N° 333-2020-GRJUNIN/GR, de fecha 31 de diciembre de 2020 se aprobó el Presupuesto Inicial de apertura (PIA) del año 2021, del pliego 450 y Unidad Ejecutora 0821 Transportes Junín que asciende a la suma de S/10'361,206.00 soles, de los cuales en la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios corresponde a S/. 6'170,284.00 y en la Fuente de Financiamiento Recursos Directamente Recaudados S/. 4'190,922.00; habiéndose incrementado a un PIM por toda fuente de financiamiento de S/ 53'007,214.00 soles.

En la fuente de financiamiento 00 Recursos Ordinarios se ha incrementado en S/ 625,831.00 debido principalmente a Transferencias de Partidas entre Pliegos, mediante RER N° 009-2021-GRJ, para incremento de Pensiones por importe de S/ 43,920.00, en la Genérica de Gastos 2.2 Pensiones y Prestaciones Sociales; Créditos Presupuestales y Anulaciones (entre Ejecutoras), con RER N° 044-2021-GRJ, se ha asignado Créditos para prevención y atención de emergencias viales por un monto de S/1'000,000.00 en la Genérica de Gastos 2.3.Bienes y Servicios, RGGR N° 237-2021 en la 2.2 de S/ 51,161 y RGGR N°. 287-2021-GRJ de S/37,510.00 en la 2.5 Otros Gastos por S/ 35,710 Y RGGR N° 228-2021 en la 2.1 de S/35,000 en la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios, y Anulaciones mediante RGGR N° 038, 047,077,242 y 280 en las genéricas de gasto 2.1, 22 Y 2.3.

En la Fuente de Financiamiento: Recursos Directamente Recaudados se incorporaron Recursos mediante Crédito Suplementario provenientes de Saldo de Balance por la suma de S/ 537,531.00, de la Sub Dirección de Telecomunicaciones para cumplimiento de funciones transferidas; Créditos presupuestales y Anulaciones (entre Ejecutoras): Anulaciones mediante RGGR 077 y 138 -2021en la genérica de gastos 2.3 Bienes y servicios (S/300,000.00).

En la Fuente de Financiamiento: Donaciones y Transferencias se Incorporaron recursos mediante Crédito Suplementario según RER N° 016 y 071-2021-GRJ, provenientes de

Saldo de Balance y transferencia del MTC por la suma de S/2'406,124,00, de la Sub Dirección de Telecomunicaciones para cumplimiento de funciones transferidas.

Asimismo, se incluyeron Recursos de Saldos de Balance en la Fuente de Financiamiento Canon y Sobre Canon, Regalías, Renta de Aduanas y Participaciones por importe de S/1,166.00(RER N° 071-2021.GRJ).

En la Fuente de Financiamiento: Recursos por Operaciones Oficiales de Crédito se incorporó mediante Crédito Suplementario según RER N° 056-2021-GRJ/GR por importe de S/ 960,000.00; y mediante Créditos Presupuestales y Anulaciones (Entre Ejecutoras): Créditos con RGR N° 20, 29, 36, 124, 198 y 222-2021-GRJ, la suma de S/.39'391,239.00 soles para ejecutar los proyectos Mejoramiento Institucional de la Unidad de Equipo Mecánico de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Junín, Mejoramiento de Circuito de Manejo para el Proceso de Evaluación y Emisión de Licencias de Conducir de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Junín, Chambina del Distrito de Saño –Provincia de Huancayo- Departamento de Junín, y Mejoramiento de Camino Rural.

- Evaluación de la AEI 03.03 Servicio de Comunicación mejorado para toda la población:

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo indicador, con un avance de metas físicas de 166 Conglomerados de Proyectos de Apoyo a la Comunicación Comunal (CPACC), que representa el 107.10 %, habiendo superado las metas establecidas, debido principalmente a la asignación de recursos, por parte del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, que permitieron la contratación de personal profesional y técnico especializado, adquisición de equipos electrónicos para realizar reemplazos e implementación del laboratorio electrónico para realizar las reparaciones y programación de mantenimientos de las estaciones CPACC incluyendo los días sábados.

En la Tabla N.º 3 ( informe evaluación del POI 2021), Avance de ejecución física del POI modificado por funciones del Estado, en la función 16 Comunicaciones, se tiene 03 actividades operativas programadas de lo cual se tiene un seguimiento financiero de S/ 2'152,805.00 y una ejecución física del 100% semestral y anual de lo programado, están a cargo del Centro de Costos Sub Dirección de Telecomunicaciones; en la función 03 Planeamiento, Gestión y reserva de contingencia se tiene 3 actividades operativas programadas con un seguimiento financiero de S/ 22'544,350.00, y una ejecución física de 55 % en el II semestre y de 65 % anual, se encuentra a cargo de los Centros de Costos Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y Sub Dirección de Infraestructura Terrestre, Acuático y Aéreo; en la función 24 Previsión Social se tiene programado 1 actividad operativa que está a cargo del Centro de Costos Área de Personal con un seguimiento financiero de S/ 1'501,219.00 y ejecución de meta física del II semestre y anual del 100% ; en la función 15 Transporte , se tiene 24 actividades operativas con un seguimiento financiero de S/ 8'534,782.00 y meta física ejecutada de 96 % del II semestre y 97 % anual, que están relacionados con los Centros de Costos de Infraestructura Terrestre, Acuático y Aéreo con 06 actividades operativas e inversiones, Área de Fiscalización 01 actividad, Área de Licencias de Conducir 01 actividad, Área de Transporte Terrestre 02 actividades operativas, Consejo Regional de Seguridad vial con 6 actividades, Sub Dirección de Circulación Terrestre 01 actividad, Dirección Regional 01 actividad, Oficina General de Asesoría Legal 1 actividad , Oficina General de Administración 01

CONDICIÓN DE LAS ESTACIONES CPACC - 2021						
PROVINCIAS	OPERA TIVOS	INOPERATI VOS	EN MANTENIMIE NTO	INEXISTE NTE	NO VERIFICADO	TOTAL, ESTACIO NES
CHANCHAM AYO	13	5	3	0	0	21
HUANCAYO	27	1	1	0	0	29
CONCEPCIO N	17	2	1	0	0	20
JAUIJA	24	6	0	2	0	32
CHUPACA	3	1	0	0	0	4
YAULI	4	1	1	0	0	6
SATIPO	45	13	4	0	0	62
TARMA	15	4	1	1	0	21
JUNIN	18	0	0	0	0	18
TOTAL	166	33	11	3	0	213

actividad, Área de Contabilidad y Tesorería 01 actividad, Área de Abastecimientos y Servicios Auxiliares 01 actividad, Área de Equipo Mecánico 01 actividad, Laboratorio de Suelos 01 actividad, Área de Personal 01 actividad.

En la actividad operativa e inversiones: Adquisición de maquinaria, de 30 maquinarias que se convocó a proceso para el año 2021, 18 se entregaron en 2021 y 4 procesos fueron declarados desiertos y de 8 maquinarias se realizara el proceso de selección el año 2022.

Modificado por Centro de costos se observa la cantidad de actividades operativas e inversión que tiene cada uno de los 17 centros de costos, asimismo se observa que la Sub Dirección de Infraestructura Terrestre, Aéreo y Acuático tiene 07 actividades operativas e inversiones, el Consejo Regional de Seguridad Vial tiene 04 actividades operativas a su cargo, Sub Dirección de Telecomunicaciones y Área de Personal 03 actividades cada una, el Centro de Costos Área de Transporte Terrestre tiene 02 actividades operativas, los 12 Centros de costo restantes cuentan con solo una actividad operativa cada uno.

A nivel Consolidado los 17 Centros de Costos alcanzaron una ejecución física anual del 94.5 % y de ejecución financiera total del 65.53 %.

Los Centros de Costos que ejecutaron sus metas físicas al 100 % en el segundo semestre y anual son: Dirección Regional, Órgano de Control Institucional, Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, Oficina General de Asesoría Legal, Oficina General de Administración, Área de personal (2 actividades), Área de Contabilidad y Tesorería, Área de Abastecimientos y Servicios Auxiliares, Sub Dirección de Infraestructura Terrestre, Aéreo y Acuático (5 actividades), Área de Equipo Mecánico, Laboratorio de Suelos, , Sub Dirección de Circulación Terrestre, Aéreo y Acuático, Área de Transporte Terrestre, Área de Fiscalización, Área de Licencias de Conducir, Consejo Regional de Seguridad Vial (4 actividades) y Sub Dirección de Telecomunicaciones (3 actividades).

En el Centro de Costos Sub Dirección de Infraestructura Terrestre, Aéreo y Acuático en el consolidado de 07 actividades se logró un avance de meta física semestral de 76 y anual del 85 %, debido principalmente a que 2 actividades operativas: Adquisición de maquinaria tuvo una ejecución del 64% anual y Elaboración de Estudios de Pre inversión con una ejecución del 33 % anual; en el Centro de Costos Área de Personal se alcanzó una ejecución consolidada de 03 actividades de meta física semestral y anual del 77 % cada una, debido principalmente a que 1 actividad operativa: Otorgamiento de un bono para la reactivación económica a favor del personal tuvo una ejecución del 32 % anual.

En conclusión, se alcanzó una ejecución de meta física anual del 94.5 % a nivel consolidado, no se ejecutó ninguna meta física de actividades programadas en el PIA en el Centro de Costos: Consejo Regional de Seguridad Vial (02 actividades operativas, Inspección de Seguridad Vial y Detección de puntos negros o tramos de concentración de accidentes).

#### **Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas**

- Reprogramación de planes de trabajo que incluyen los días sábado a fin de cumplir con los mantenimientos de los equipos de CPACC que realiza el personal.
- Reprogramación de metas físicas de las Actividades Operativas: Mantenimiento y operatividad de los Conglomerados de Apoyo a los Proyectos de Comunicación Comunal,
- Contratación de personal técnico y profesional especializado para la Sub Dirección de Telecomunicaciones.
- Adquisición de equipos, de reemplazo y contar con stock a fin de lograr la reactivación de las estaciones que se encontraban en estado inoperativo.

## **5 MEDIDAS PARA MEJORAR LA IMPLEMENTACION DEL PEI**

### **3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL**

Para realizar la mejora del PEI es importante considerar que los indicadores sean manejables por el Gobierno Regional de Junín y de esta forma no tener problemas y

demoran en el cumplimiento de los reportes establecidos en la guía de planeamiento estratégico.

Priorizar este instrumento de gestión para realizar la programación presupuestaria de forma que se pueda lograr disminuir la brecha de las AEI y OEI

### **3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ**

Impulsar el desarrollo socioeconómico de las localidades de la Región Junín, considerando el ámbito educativo (tasa de asistencia escolar y rendimiento académico de los estudiantes), de salud (tasa de atención médica), y reducción de pobreza (porcentaje de población en pobreza), priorizando la conectividad en centros de salud, centros educativos y otros concernientes.

Se debe fortalecer las actividades de supervisión y monitoreo para la gestión educativa en las UGEL, Instituciones Educativas y de gestión de riesgos de corrupción a través de herramientas para la gestión de conflicto de intereses (Declaración Jurada de Intereses).

### **3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN**

- Fortalecer la articulación de trabajo multisectorial con gobiernos locales, programas sociales y agentes comunitarios para intervenir en los determinantes sociales de salud priorizados, con mayor énfasis en los niños menores de 5 años a fin de reducir la prevalencia de anemia.
- Reactivación de los consultorios de los diversos departamentos de atención final y programas presupuestales.
- Reprogramar los indicadores de las Acciones Estratégicas ante el contexto del coronavirus
- Acelerar los procesos de adquisiciones para abastecer oportunamente los insumos a las áreas operativas.
- Mejorar los procesos de atención al usuario en salud en todos sus niveles de atención.
- Fortalecer competencias del personal de salud para mejorar los procesos de atención al usuario en todos sus niveles de atención.
- Fortalecer el uso de las Tecnologías de información y comunicación para continuar con la atención en los servicios de Salud, mientras dure la pandemia del COVID.19.
- Mejora de implementación del sistema informático de CEPLAN a fin de no presentar dificultades en la programación, seguimiento y reprogramaciones de metas físicas y presupuestales a fin de obtener información confiable y fidedigna.

### **3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO**

- Las acciones que deberían adoptarse para el próximo año sería la implementación de un sistema (software), donde se vea realmente la cobertura de los servicios básicos de la población, por que el 2021 existió mucha inconsistencia en base a la información de

los sistemas de agua potable M1 (SOBRE EL RESERVORIO) y M2 (COSTADO DEL RESERVORIO).

- Las buenas practicas que se debe seguir teniendo, son los convenios FED y PNSR, donde apoya de gran medida presupuestalmente para brindar agua de calidad en los Centros Poblados Rurales de la Región Junín.

### **3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS**

- Como resultado de la evaluación del Plan Estratégico Institucional correspondiente al año 2021 correspondiente al indicador “Numero de hogares que cuentan con suministro eléctrico en la zona rural 2016 1118 2017 1384 1411 1446 1490 N D N D N D 1415 7995 840 N D N D N D 100 100 N D N D N D N D 3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS Fuente: Seguimiento PEI - 2020 horizonte al periodo 2021-2024, donde los objetivos regionales se articulen a los objetivos de desarrollo territorial, siguiendo los lineamientos de la guía de planeamiento estratégico.
- En el PEI se debe incorporar indicadores institucionales que evalúen los logros de la Entidad. Una acción factible que se debería adoptar, es que la implementación del PEI debe implicar el reforzamiento en el proceso de seguimiento a la ejecución, a través de una metodología especializada. Esto mediante la generación de una directiva, que disponga y de los parámetros para mantener la información estadística de su competencia permanentemente actualizada. Esta información será de utilidad para el seguimiento y evaluación de los indicadores contenidos en el PEI.

### **3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA**

- Coordinaciones permanentes entre los responsables de cada sub gerencia de la Gerencia Regional de Infraestructura y con los responsables de cada AEI, para alcanzar las metas propuesta
- Realización de reuniones de trabajo permanentemente, coordinando con los responsables de los indicadores del PEI.
- Los jefes de las sub gerencias deben involucrarse con mayor frecuencia para alcanzar las metas establecidas en el PEI.
- Capacitación constante a los funcionarios, personal profesional y técnico, en sistema de planeamiento y los demás sistemas administrativos, asimismo en el sistema funcional que le corresponde.
- Supervisión y Evaluación continua del desempeño del personal.
- Revisar Analizar y tomar conocimiento de los Programas Presupuestales en la actualización de los planes institucionales.
- Abastecimiento oportuno de insumos en las áreas operativas.
- Los órganos de línea y de apoyo, programas presupuestales y unidades operativas deben considerar los siguientes datos y lecciones aprendidas durante el periodo 2018 y 2020, para la implementación del PEI en los años que vienen.



- Equipamiento con tecnología de punta de última generación en las áreas operativas.
- Racionalización en el uso de los recursos.
- Coordinar con los responsables de la planificación estratégica de cada sub gerencia o centro de costo, para realizar articulaciones en las metas y actividades para conseguir un solo fin en común.
- Fortalecer las capacidades del personal administrativo y técnico que labora en la Gerencia.
- Monitoreo, supervisión y evaluación continua del desempeño de los colaboradores pertenecientes a la Gerencia.
- Realizar el abastecimiento oportuno y adecuado de bienes y servicios para la operatividad de la Gerencia.
- Mejorar el sistema de contratación de personal

### **3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE**

- Se considera el desarrollo de reuniones técnicas virtuales al personal de la Sub Gerencia en la programación de los objetivos, acciones estratégicas, actividades operativas, indicadores, metas, articulándose a los planes operativos de largo, mediano y corto plazo (POIM), PEI y PRDC.
- Desarrollar Capacitaciones especializadas en la Conservación de ecosistemas, recursos naturales y Gestión de la calidad ambiental, con la finalidad de prestar un mejor servicio y atención en las diferentes temáticas, y puedan realizarse y ejecutar un mejor trabajo hacia el cumplimiento de objetivos y metas.
- Coordinaciones virtuales a través del ZOOM, MEET y otras plataformas virtuales con los diferentes municipios provinciales, distritales, Oficinas de desarrollo para ejecutar metas y objetivos similares en gestión ambiental.
- Capacitación a todo el personal de la Gerencia en temas de actualización de nuevas normas como en Planeamiento y Cadena de Valor en el sector público, la certificación ambiental para el sector saneamiento, para realizar un trabajo más eficiente y sostenible.
- La reprogramación de metas, permitió cumplir las metas proyectadas.
- Desarrollar estrategias para el fortalecimiento del Trabajo remoto, debido a los peligros que ocasiona la Pandemia COVID 19

### **3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO**

- Implementación de una estrategia de intervención sólida que guíe el trabajo y las actividades en forma anual.

- Fortalecer la articulación de trabajo multisectorial con gobiernos locales, programas sociales y agentes económico para elevar la competitividad de la economía en la región
- Mejorar el sistema de contratación y capacitación de personal.
- Acelerar los procesos de adquisiciones para abastecer oportunamente los insumos a las áreas operativas.

### **3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION**

- Planteamiento de acciones factibles para mejorar el cumplimiento del PEI y la Implementación del POI
- La identificación de indicadores correctos que permitan realizar la evaluación tanto de las AEI como de los OEI, asimismo, identificar y registrar las Actividades Operativas que sean de mayor impacto en el desarrollo y crecimiento de las actividades económicas, pues las que se tiene registrados, son los mismos que se proponen año tras año, sin resultados evidentes.
- Realizar un análisis causal de los problemas que tiene los usuarios, por líneas de actividad económica, a fin de proyectar las AO adecuadas que resuelvan efectivamente estos problemas, teniendo en consideración que es primordial la participación de los mismos usuarios en la identificación y propuesta de actividades, pues son ellos los que saben los problemas que tienen.
- Es necesario programar actividades de sensibilización con la participación de entidades involucradas en la formalización de las MYPES (SUNAT, gobiernos locales, defensa civil, ministerio de salud, etc.); generándoles espacios de participación en la que puedan plasmar sus necesidades y alternativas y conocer las ventajas de la formalización, con propuestas que se ajusten a sus realidades, pues la mayoría de las MYPES son empresas familiares y de economía precaria.
- Para contrarrestar esta situación, es necesario generar políticas de promoción de las MYPES, que sean más flexibles y que se ajusten a la realidad económica de la región, para lo cual se debería coordinar con las entidades e instancias encargadas de generar normas (nacionales, regionales y/o locales), que sean de promoción y que ayuden a su desarrollo y puedan mantenerse vigentes; de otra manera se continuará con el círculo vicioso.
- Orientar la producción acuícola regional principalmente de la trucha, para su transformación –manufactura, que permitirá generar mayor mano de obra y valor agregado, en beneficio de la región.
- Mejorar la difusión de los beneficios de la formalización de las MYPES, teniendo en cuenta que su formalización les permitirá y facilitará el acceso a la banca formal y a la participación de los fondos concursables del estado (PROCOMPITE, PNIPA,); asimismo les permitirá participar de los, programas del estado dirigidos a las MYPES

como son: Cómprale al Perú, FAE MYPE, PAE MYPE, FAE Turismo, Reactiva Perú, etc.)

### **3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**

- Si bien es cierto que este indicador es realizado por políticas de estado, nosotros como Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo podríamos coadyuvar planteándonos las siguientes actividades:
- Participar en los programas de desarrollo que propicien el incremento de empleo.
- Realizar charlas informativas sobre los alcances, obligaciones, derechos y beneficios laborales, dirigida a los emprendedores para promover el autoempleo y la microempresa como un medio de generar empleo e ingresos.
- Realizar una base de datos de empresas informales para brindar talleres en cuanto a constitución de empresas.
- Promover la concertación socio laboral en consenso con la política nacional, sectorial y regional en materia de trabajo y promoción del empleo.
- Focalizar los servicios socio laborales y de promoción del empleo en las áreas y zonas de alta concentración de las personas de mayor vulnerabilidad, priorizando las localidades donde no hay presencia activa de la Autoridad Administrativa de Trabajo.
- Realizar convenio con entidades financieras para facilitar acceso a capital semilla para emprendimientos
- Difundir las ventajas de la Conciliación Administrativa y la convención colectiva de trabajo como un mecanismo alternativo en la solución de conflictos laborales surgido entre el empleador y trabajador en el ámbito de la región.
- Desarrollar acciones concertadas con el sector educación para estimular la actitud emprendedora de los jóvenes que están próximos a egresar de la secundaria.
- Establecer alianzas estratégicas con las Entidades e Instituciones públicas y privadas afines a los temas laborales, de empleo, empleabilidad y emprendimiento, para lograr un nivel de intervención significativa, con un menor costo, pero con mayores impactos.

### **3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.**

- Planteamiento de acciones factibles para mejorar el cumplimiento del PEI y la Implementación del POI
- En esta sección se plantean acciones factibles que se deben adoptar en los años siguientes para mejorar el cumplimiento del PEI e implementación del POI, en el marco de lo establecido en el Plan Estratégico Regional de Exportaciones de Junín – PERX JUNÍN 2025, que prioriza la intervención en 04 cadenas productivas: i) productos Andinos, ii) productos tropicales, iii) textil y confecciones y iv) acuícola, plantea grandes

desafíos para reducir las brechas de competitividad exportadora, relacionadas con la gestión de recursos naturales, gestión de la interconectividad regional, gestión empresarial y capacidad exportadora.

- En la perspectiva de lograr una mayor participación en las exportaciones de productos no tradicionales; y aprovechar las oportunidades del mercado internacional, fortalecer la ventaja competitiva exportadora, promover la facilitación del comercio exterior y la innovación, así como generar capacidades para la internacionalización y consolidación de una cultura exportadora a nivel regional, se debe tomar en consideración lo siguiente:
- Diseño e implementación de programas presupuestales, en materia de comercio exterior, que oriente la producción de bienes y servicios en los 03 niveles de gobierno y contribuya a resolver problemas específicos, responsabilidad que recae en el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo.
- Para citar un ejemplo, en los servicios públicos en comercio exterior, el indicador de brecha mide el porcentaje de oficinas comerciales de exportación regional implementadas a nivel nacional por el MINCETUR, que brindarían servicios públicos de comercio exterior a los empresarios y emprendedores, en temas específicos de producción de la oferta, comercialización y acceso al mercado de destino, considerando que dichos servicios no se brindan de manera permanente ni adecuada a través de los Gobiernos Regionales, por lo que la oferta optimizada esperada en cada región es mínima o nula.
- Al respecto, debemos señalar que de acuerdo al indicador planteado solo podría intervenir el MINCETUR, y las propuestas de inversión a nivel de Gobiernos Regionales y Locales, no tendrían ninguna posibilidad de integrar la cartera de inversiones.
- Realizar acciones enfocadas en áreas donde la oferta productiva exportadora tenga posibilidades de incrementarse.

En el PERX Junín al 2025, se han identificado brechas de competitividad exportadora regional, con sus correspondientes acciones, indicadores y metas, orientados al desarrollo, consolidación y sostenibilidad de las empresas exportadoras regionales, las cuales resultan ser un aliado central para el logro de objetivos superiores, tales como el crecimiento económico, la generación de empleo, la reducción de la pobreza y el mejoramiento de la equidad; de otro lado se han priorizado cadenas productivas exportadoras con sus respectivas acciones, indicadores y metas, asociadas a las entidades involucradas. Por cuanto es preciso la implementación de dichas acciones que correspondan a la DIRCETUR Junín, en el Plan Operativo Institucional, así como coordinar y articular esfuerzos con los actores del sector público, privado y académico.

- Trabajo coordinado con las Oficinas Comerciales del Perú en el Exterior (OCEx) del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo.
- Difundir e Impulsar mecanismos para facilitar el financiamiento de empresas exportadoras: Programa Innóvate Perú, Fondo Crecer, Programa de Apoyo a la Internacionalización, entre otros.

- Impulsar la activa participación del Comité Regional de Exportaciones – CERX Junín, en el seguimiento y monitoreo de la implementación del PERX Junín al 2025; el mismo que es liderado por los actores del sector privado con la participación de actores públicos y de la academia de la región.
- Difundir la normatividad para la facilitación del comercio exterior, como parte de las acciones del MINCETUR para mitigar el impacto de la pandemia del COVID-19, tales como: Decreto Legislativo N° 1492 (10.05.2020), Decreto legislativo que aprueba disposiciones para la reactivación, continuidad y eficiencia de las operaciones vinculadas a la cadena logística de comercio exterior, Reglamento del Exportador Autorizado, Carnet ATA, Reglamento ISLO, aprobado mediante Decreto Supremo N° 007-2020-MINCETUR (29.06.2020) y Reglamento de la Ley de Fortalecimiento de la VUCE (en trámite).
- Difundir la cartilla de orientación al sector exportador desarrollado por PROMPERÚ para dar a conocer las medidas normativas del Estado de Emergencia decretado por el Poder Ejecutivo, con el fin de combatir y prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19).
- Implementar estrategias de promoción comercial como respuesta a la emergencia sanitaria a causa de la pandemia COVID-19, mediante la transformación de promoción comercial que incluye el programa de Rueda de Negocios Virtuales; difusión de las tendencias de la demanda y vinculación con la oferta, a través de webinars y exposición de compradores internacionales.
- Impulso del desarrollo exportador como respuesta a la emergencia sanitaria a causa de la pandemia COVID-19, mediante la atención, orientación e información al exportador y potencial exportador.

Identificación de buenas prácticas que deberían seguir aplicándose durante el periodo de vigencia del PEI, en las siguientes líneas se describen las buenas prácticas que deberían continuar aplicándose

- Impulso de servicios para desarrollar la oferta exportable diversificada, competitiva y sostenible, con el objetivo de desarrollar una oferta exportable de bienes y servicios que cuenten con estándares de calidad internacionales, y satisfagan las condiciones de demanda de los mercados de destino, a través de la elaboración de fichas técnicas por producto y sus derivados, y la generación de capacidades para la producción orgánica de productos priorizados, capacitación en desarrollo y estandarización de productos; y capacitación sobre la demanda y requisitos de los mercados internacionales.
- Servicios para la generación de capacidades para la internacionalización y consolidación de una cultura exportadora, a fin de mejorar las capacidades para la internacionalización, generando un incremento de la competitividad empresarial a niveles internacionales, mediante la generación de un espíritu empresarial, con capacidad de identificar las oportunidades del mercado, visión de futuro, habilidad

creadora e innovadora, y propensión al cambio, realizando para ello capacitaciones en el proceso de exportación; en gestión exportadora y uso de herramientas digitales.

- Tomando en cuenta la importancia del financiamiento para elevar los niveles de productividad empresarial, se ha realizado la capacitación en Mecanismos de Financiamiento y Fondos de Inversión para Proyectos de Exportación en el sector agroindustrial.

## **2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION**

- Documentar la información estadística sobre el conocimiento de la realidad institucional, para establecer nuevos objetivos y acciones estratégicas.
- Fortalecer el desarrollo de capacidades del personal del Gobierno Regional Junín, que labora en las áreas del Sistema de Modernización de la Gestión Pública.
- Implementar a las unidades de organización responsables de las funciones de modernización de la gestión pública con personal calificado y con competencias en esta materia.
- Asignación de recursos presupuestales para la formulación de proyectos relacionados con el eje institucional.
- Requerir a la secretaria de Gestión Pública de la PCM, capacitaciones y asistencia técnica en los temas relacionados a los instrumentos de gestión institucional.
- Las actualizaciones de las versiones del Sistema del CEPLAN POI, no debería modificar la información registrada.

## **2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

- Solicitar apoyo a las instituciones públicas para dictar cursos a través de nuestra entidad.
- Compromiso del personal especializado de las distintas unidades orgánicas del Gobierno Regional Junín en realizar capacitaciones en temas de su competencia.
- Mayor presupuesto para las capacitaciones y poder acceder a las propuestas económicas de las diversas instituciones públicas y privadas a nivel nacional

## **2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO**

- Concientización a muchas autoridades y funcionarios del sector público en el territorio sobre gobernanza y gobernabilidad.
- Fortalecimiento a las organizaciones sociales para una participación masiva.
- Equipamiento del área responsable con equipos de tecnología de punta para brindar un mejor servicio.

### **3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRA**

Entre las principales medidas adoptadas para la mejora de la implementación de las metas del PEI se puede mencionar lo siguiente:

- Se recomendó a la Oficina de administración contratar de manera oportuna al personal técnico en la DRAJ.
- Solicitar mayor asignación presupuestal, para el cumplimiento de las funciones transferidas y el cumplimiento de las metas del POI.
- Lograr la priorización del sector agropecuario a nivel regional.
- Articulación del sector agropecuario entre MINAGRI y DRA
- Lograr la organización de los productores.

### **3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL**

- Flexibilizar los trámites administrativos para la adquisición de Bienes de Ayuda Humanitaria para la atención en situaciones de emergencia y desastres.
- Fortalecer las capacidades en GRD en a nivel de los funcionarios y personal técnico del Gobierno Regional Junín y de los Gobiernos Locales como de las instituciones desconcentradas del Gobierno Nacional a fin de que pongan mayor énfasis en el Fortalecimiento de la GRD, por ser transversal a todas las instituciones del Estado.
- 
- Realizar un seguimiento institucional para garantizar la implementación de las acciones de los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres de acuerdo a lo que corresponda a cada institución y/o Gobierno Local.
- Implementar proyectos para Fortalecer la implementación de la Gestión del Riesgo de Desastres en la región Junín.
- Se mantuvo un adecuado nivel de coordinación interinstitucional con las Secretarías Técnicas de Defensa Civil de los Gobiernos Locales para la ejecución de actividades compartidas de la gestión correctiva y la gestión reactiva del riesgo.

### **3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

- Para realizar la mejora del PEI es importante considerar que lo indicadores sean manejables por el Gobierno Regional de Junín y de esta forma no tener problemas y demoran en el cumplimiento de los reportes establecidos en la guía de planeamiento estratégico.
- Priorizar este instrumento de gestión para realizar la programación presupuestaria de forma que se pueda lograr disminuir la brecha de las AEI y OEI

## TRANSPORTE Y COMUNICACIONES

- Implementación de estrategias de intervención acorde a las políticas de gobierno que permitan un mayor compromiso por parte del personal técnico para la consecución de las metas físicas planteadas para el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales y Actividades Estratégicas Institucionales a nivel del PEI y POI.
- Se debe priorizar las cadenas productivas para hacer un adecuado planeamiento a nivel de metas físicas y financieras.
- Contratación de personal especializado en plazos perentorios a fin de cumplir con la programación y se perjudique a los usuarios de la región.
- Asignación de recursos presupuestales para la adquisición de vehículos, equipos y contrata de personal especializado.

## 6. CONCLUSIONES

### 3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

- Se realizó el seguimiento de la ejecución física y financiera de las actividades operativas incluidas dentro del centro de costo de la Gerencia Regional de Desarrollo Social.
- Se ejecutó financieramente más del 50% del presupuesto asignado para cumplir con las actividades de la Gerencia.
- Se ejecutó casi en un 100% las metas físicas programadas dentro de cada actividad operativa de la Gerencia.

### 3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ

- En el 2021 frente a la emergencia sanitaria debido a la COVID-19, la Dirección Regional de Educación Junín y las 13 UGEL a partir del inicio de clases de acuerdo a la normatividad emanada por el MINEDU, se implementó la estrategia de educación a distancia **“Aprendo en Casa”**, como medida para garantizar el servicio educativo mediante su prestación a distancia en las instituciones educativas y programas públicos de la educación básica, a nivel nacional.
- Se desarrolló los componentes de las estrategias para la implementación curricular que se impulsan desde la Dirección General de Educación Básica Regular del MINEDU, se priorizaron (i) la estrategia de educación a distancia Aprendo en Casa (ii) el fortalecimiento de capacidades a través de la asistencia técnica articulada a regiones de manera virtual (talleres), así como la asistencia técnica virtual a través de cursos virtuales, entre otras modalidades propias de la era digital como las plataformas de streaming y webinars; (iii) recursos educativos para estudiantes, docentes y otros actores de la comunidad educativa.



- Entre los principales logros está la difusión de la estrategia de educación remota en el año 2021, logrando la continuidad de los aprendizajes de nuestros niñas, niños y adolescentes en la región Junín, a través de los programas televisivos y radiales, así como a través de la difusión de materiales impresos distribuidos oportunamente.
- A pesar del flagelo de la Pandemia COVID-19 se logró la implementación y mantenimiento de las aulas, laboratorios y Centros de Cómputo y Bibliotecas Virtuales a los Institutos de Educación Superior Pedagógica y Tecnológica.
- Un aspecto limitante para el cumplimiento del servicio educativo en forma óptima fue la falta de conectividad en las áreas rurales y la limitación de los padres de familia para tener los dispositivos necesarios para los estudiantes.

#### **3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN**

- La información obtenida del aplicativo de CEPLAN no ayuda en el análisis del cumplimiento de metas, ya que por defectos que presenta este, no son confiables los datos estadísticos que se obtienen.
- Los funcionarios de turno de las diferentes Unidades Orgánicas de la entidad no se involucran en la información de los resultados de los indicadores de los objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales, por lo que es de vital importancia sensibilizarlos desde el Gobierno Regional a fin de que conozcan los resultados y propongan mejoras continuas en las estrategias, para el logro de resultados propuestos.
- Los resultados de las Acciones Estrategias Institucionales de la Dirección Regional de Salud muestran un nivel de ejecución favorable para el año 2020, muy a pesar que se viene priorizando actividades de la pandemia COVID-19.
- Se debe priorizar el uso de medios virtuales para coordinaciones, reuniones, y gestiones, disminuyendo gradualmente el uso del medio físico.
- Fortalecer las competencias de los planificadores en el proceso de elaboración, aprobación y evaluación del PEI y su correspondiente manejo del aplicativo CEPLAN en sus diferentes procesos para ingreso de información del PEI.
- Existe constante rotación del personal responsable de indicadores del Objetivo y Acciones Estratégicas institucionales por lo que se debe mantener reuniones permanentes para involucrarse rápidamente en el tema y dar continuidad a la estrategia planteada.

#### **3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO**

- Mejorar la Cobertura de los Servicios Básicos de la Población para ello se cumplió en su totalidad tanto física y financiera con los convenios firmados FED y PNSR, entrega de 208 casetas (sistema de cloración) y monitoreo a 408 sistemas de agua potable.

#### **3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS**

Las actividades operativas se realizan para un control y manejo de área a favor de la sociedad de Junín, como dirección Regional se pudo obtener resoluciones directorales, evaluación de los expedientes y aprobación de proyectos eléctricos en la región, aprobación de proyectos de estaciones de servicios de gaso-centro GLP, supervisiones programadas por cada área y unidad técnica, supervisiones especializadas y seguimiento a para la evaluación de dichos usuarios.

Por media de las actividades se evidenciaron las mejoras de trabajo en las unidades y áreas técnicas que ayudan con la electrificación rural a la población de bajas economías rural, la unidad trabaja a la par de la empresa Electrocentro S.A, Osinergmin, Ministerio de Energía y Minas, DGER, para continuar con los proyectos de electrificación rural y así poder cumplir con las actividades pactadas para el año 2021, las cuales se retomaron en pequeña escala por motivo del Covid- 19.

### **1.01-SECRETARIA EJECUTIVA DEL CONSEJO REGIONAL**

### **3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA**

El cumplimiento del OEI.05. Mejorar la infraestructura del departamento de Junín no fue lo que se esperaba; reflejados en la reducción inversión pública per cápita, asimismo los bajos niveles de cumplimiento de los OEI 05 del PEI están relacionada a los siguientes motivos:

- Débil correspondencia de las Actividades Operativas - AO con las Acciones Estratégicas Institucionales AEI, con los Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI.
- Uno de los indicadores (porcentaje de inversiones zona Alto Andino) no alcanzo lo esperado, logrando un avance muy bajo de 26.64% perjudicando a toda la A.E.I. 05.01: Infraestructura básica y especializada por ejes territoriales focalizados para los habitantes de zona rural
- Débil coordinación con las áreas correspondientes dentro de la Gerencia Regional de Infraestructura.
- Reducción del porcentaje de inversión en la zona de Valle del Mantaro y Selva Central, los cuales alcanzaron un avance de cumplimiento más del 100%.

### **3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE**

- La reducción presupuestal, ha perjudicado el cumplimiento de metas programadas, para el logro de los objetivos y resultados de la SGRNMA y de los Planes Institucionales como PEI, PRDC.
- Se rescindió la contratación de personal técnico para el desarrollo de metas en actividades operativas como en Ecosistemas, Estrategia de la Biodiversidad , Creación del ACR, Zonificación forestal, las cuales inciden en la conservación de los ecosistemas, y la biodiversidad.

- Las herramientas informáticas como ZOOM; MEET, y otras, permitieron ejecutar las metas programadas en forma eficiente y eficaz.
- La Pandemia COVID 19, ha generado dilaciones en las actividades realizadas, sobre todo para las firmas de las autoridades en algunos instrumentos ambientales y ha influido en las reducciones presupuestales.
- En las reuniones presenciales se han seguido las normas sanitarias difundidas del COVID 19.

### **3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO**

- La implementación de una estrategia de intervención acorde con la política de gobierno permite un mayor compromiso por parte del personal técnico para la consecución de las metas físicas planteadas en el POI y el PEI.
- Se debe priorizar las cadenas productivas para poder hacer un adecuado planeamiento tanto financiera como de metas físicas.
- Aprobación del nuevo PEI 2021-2025 para la mejor articulación de los POIs.

### **3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION**

- La presencia del COVID-19, limitó el reinicio de sus operaciones de las MYPES en general, generando como consecuencia el lento proceso de la reactivación económica, pese al esfuerzo realizado por la DIREPRO en apoyar en el proceso de implementación de sus protocolos de bioseguridad.
- Se conoce las causas que generan la informalidad (poca capacidad productiva, carencia de innovación tecnológica, trámites de formalización engorrosos, difícil acceso al sistema financiero, poca asistencia técnica y asesoramiento por parte del estado, poca atención de los gobiernos de turno al desarrollo económico enfocando sus prioridades al tema social., etc.).
- No existen incentivos para el emprendedurismo.
- La mayoría de MYPES, tiene un periodo corto de vida, por falta de apoyo del estado,
- Se recomienda a las entidades involucradas, a generar espacio de participación de las MYPES, en la que se exponga y analice su situación a fin de encontrar soluciones que les permitan mantenerse en vigencia y desarrollarse.
- La asignación presupuestal por parte del estado peruano, es insuficiente, lo cual limita realizar actividades de impacto para el desarrollo de las actividades económicas de las MYPES e industria principalmente.
- No se cuenta con los recursos suficientes para brindar mejores servicios, se requiere fortalecer los Órganos de Línea de la institución, con recursos humanos y financieros, que permitan la realización de actividades de impacto, que contribuyan a mejorar los resultados de los indicadores económicos y sociales.

### **3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo con el desarrollo de sus actividades estratégicas institucionales no ha logrado cumplir con el crecimiento de la tasa de empleo formal que este año 2021 es de 87.98%, dejando una brecha de 8.55% en relación al año 2020, debido a la etapa de cuarentena que atraviesa el país por efectos del Covid-19, con respecto a las recomendaciones deberán implementarse las políticas y estrategias de gestión propuestas en este documento.

### **3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.**

- La Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo de Junín, mantiene serias limitaciones y restricciones de orden presupuestal, que no permite alcanzar un adecuado desempeño, resultados, presencia e impacto acorde a las potencialidades y necesidades de nuestra región, sumada a la crisis sanitaria ante el brote de la COVID-19.
- Nuestra actuación en materia de comercio exterior ha sido modesta, considerando aspectos de cobertura y calidad, por los escasos recursos presupuestales asignados, que no han permitido contar con la cantidad y calidad de profesionales especializados, asimismo ha limitado la programación y ejecución de actividades de valor que podrían haber contribuido a generar mejores y mayores resultados en el mediano y largo plazo. Por lo que es necesario el fortalecimiento del área, a nivel de recursos humanos, equipamiento y recursos financieros.

### **2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION**

- El avance de las metas, correspondiente a las Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo Institucional OEI.06: Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional Junín en lo que respecta a la Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información, ha alcanzado la meta programada en el PEI para el año 2021.
- La implementación del uso de las tecnologías de información, fueron alternativas que han contribuido al logro de los resultados del Plan Estratégico Institucional, durante el ejercicio presupuestal 2021.

### **2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

Según la evaluación del Plan de Desarrollo de Personas 2021 aprobado con Resolución Gerencial General N°068-2021-GRJ/GGR de fecha 13 de abril del 2021, se logró capacitar a 200 Trabajadores del Gobierno Regional Junín, en los siguientes cursos:

- Curso “Herramientas de Gestión Administrativa, Gerencial y Atención al Usuario en Entidades Públicas”
- Curso “Gestión por Procesos en la Administración Pública”
- Curso “Sistema Nacional de Abastecimiento Público”

- Taller de Sensibilización dirigido a Directivos de los Órganos y Unidades Orgánicas del Gobierno Regional Junín – PDP 2022.

#### **2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO**

- Cumplimiento parcial de las metas programadas por la coyuntura actual de la pandemia.
- Relativa participación de actores relacionados a este proceso.
- Escaso equipamiento en el área responsable del GRJ.

#### **3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRA**

- Implementación de una estrategia de intervención sólida que guíe el trabajo y las actividades en forma anual.
- Realizar una priorización de cadenas productivas dentro del departamento, por zonas territoriales.
- Involucrar a las autoridades locales para la consecución de los objetivos de manera articulada y concertada.
- Mejorar el sistema de contratación de personal.

#### **3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL**

- El Objetivo Estratégico Institucional 8 -OEI8- “Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento de Junín”, se ha cumplido en un 100%, en base al cumplimiento de las 06 Actividades Estratégicas -AEI-, de las cuales en 02 Actividades Estratégicas incluso se superó el 100%, 01 se logró menos del 100% con una actividad similar, debido a no contar con personal especializado para esta actividad.
- Se logró mejorar la articulación de la Gestión del Riesgo de Desastres entre el Gobierno Regional Junín y los Gobiernos Locales a través de sus Secretarías Técnicas de Defensa Civil y el uso de los aplicativos informáticos.

#### **3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

- Se realizó el seguimiento de la ejecución física y financiera de las actividades operativas que conforman el Plan Operativo Institucional y que se sistematiza con el Plan Estratégico Institucional, incluidas dentro del centro de costo de la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades.
- Se ejecutó financieramente más del 50% del presupuesto asignado para cumplir con las actividades de la Sub Gerencia.
- Se ejecutó casi en un 100% las metas físicas programadas dentro de cada actividad operativa de la Sub Gerencia.

## **TRANSPORTE Y COMUNICACIONES**

- OEI .03: En la Dirección Regional se ha cumplido con el Objetivo Estratégico Institucional 03 Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población, con los recursos transferidos por el MTC a través de FTEL que financian la operación y el mantenimiento de los sistemas de comunicaciones y acceso a los servicios de radiodifusión (TV Perú y Radio Nacional).
- La Región Junín a la fecha cuenta con 213 estaciones del Conglomerado de Proyectos de Apoyo a la Comunicación Comunal – CPACC, durante el año 2021 se ha programado contar con 155 estaciones operativas, al respecto dicha meta ha sido superada, ya que se ha obtenido 166 estaciones operativas, reflejando un 107.10 % de avance.
- La Sub Dirección de Telecomunicaciones viene administrando de manera adecuada los planes y políticas de las metas programadas sin embargo en algunos meses no se lograron cumplir las metas físicas programadas debido a la carencia de movilidad.

## **7 RECOMENDACIONES.**

### **3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL**

- Se recomienda implementar completamente que la Gerencia Regional de Desarrollo Social para que, a partir de ella, se puedan ejecutar programas, programas y proyectos de alcance regional en beneficio de toda su población objetivo.
- Se necesitan mejorar los instrumentos y procedimientos, tales como convocatorias a capacitaciones, reuniones y talleres, para que ésta tenga óptimos resultados en favor de eje social.

### **3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ**

- Fortalecer la coordinación y articulación entre los actores involucrados en el cumplimiento de las metas de los Objetivos Estratégicos Institucionales y sus correspondientes Acciones Estratégicas Institucionales, para la adopción de medidas correctivas efectivas y oportunas.
- Durante el año 2022 se recomienda continuar fortaleciendo las capacidades del equipo de Especialistas Educativos en el ámbito de la DREJUNIN y UGEL sobre la base de los resultados obtenidos durante las intervenciones en el 2021, buscando que se logren las metas propuestas y para la atención oportuna de casos de no atención del servicio educativo y violencia escolar.
- Con relación al Fortalecimiento del desarrollo socio afectivo de los estudiantes se tendrá que garantizar a través de escuelas seguras y saludables.

### **3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN**

- Mejorar la contratación de personal con el perfil adecuado y asegurar su permanencia, con la finalidad de asegurar un trabajo técnico adecuado, oportuno y no se perjudique a los usuarios.
- Dar sostenibilidad al desarrollo de las actividades evitando la rotación del personal capacitado
- Desarrollar reuniones de trabajo permanentemente, con los responsables de los indicadores del Objetivo y Acciones Estratégicas Institucionales del PEI, para la mejora continua de los mismos.
- Garantizar la implementación de un consultorio diferenciado con recursos humanos, mobiliario, materiales y equipos médicos para el programa de Planificación familiar.
- Fortalecer con la contratación de recursos humanos profesionales y no profesionales para los establecimientos de salud de mayor necesidad previa priorización para cumplimiento de las metas y objetivos del indicador.
- Implementar con equipos médicos, equipos de cómputo, internet y teléfonos fijos o celulares a los establecimientos de salud para las atenciones de consulta externa virtual.

### **3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO**

- Que las ATMs de los diferentes distritos de la región Junín actualicen su base de datos del DATASS, correspondiente a los sistemas de agua potable.
- Brindar suficiente acceso de la población rural a los servicios de agua y saneamiento de calidad y sostenibles
- Dar mayor importancia y adecuada gestión de recursos hídricos de las instituciones competentes.
- Gracias a los convenios firmados FED y PNSR, se está mejorando el servicio de agua apta para el consumo humano y disminución de la desnutrición en niños menores de 60 meses de edad

### **3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS**

- Se recomienda que el área usuaria proporcione la data correcta sobre el Número de hogares que cuentan con suministro eléctrico en la zona rural, registrada en sistema CEPLAN
- La formulación del Plan Estratégico Institucional, permitió ordenar el planeamiento estratégico de la institución. De igual forma fue un instrumento indispensable para la identificación de brechas; en la zona rural, que cuentan con suministro eléctrico, además ha servido como instrumento estratégico para formular, articular y orientar las

actividades, en coordinación con el Ministerio de Energía y Minas, y la empresa Ergon Perú, beneficiando a 840 hogares de la zona rural de la región Junín

- Se recomienda que para la priorización de objetivos en la ruta estratégica del Plan Estratégico Institucional sea realizada de manera concertada, especialmente entre las unidades orgánicas, a fin de obtener los valores alcanzados durante el año, y la información sea actualizada.

### **3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA**

- Los funcionarios deben gerencia las Políticas Públicas Regionales priorizadas para lograr las metas establecidas en el PEI.
- Se recomienda coordinar frecuentemente entre las sub gerencias de la Gerencia Regional de Infraestructura.
- Se recomienda la revisión periódicamente los elementos del PEI del GRJ.
- Considerar AEI, que contengan actividades en las que se pueda unir esfuerzos en los 03 niveles de gobierno (nacional, regional y local), que contribuyan alcanzar los OEI.
- Mejorar la contratación de personal con el perfil adecuado y asegurar su permanencia, con la finalidad de asegurar un trabajo técnico adecuado y oportuno.
- Capacitación constante a los funcionarios, personal profesional y técnico, en sistema de planeamiento y los demás sistemas administrativos.
- Mejoramiento de la infraestructura y logística para mejorar la operatividad de los sistemas funcionales y administrativos del Gobierno Regional Junín.
- Impulsar la integración de los sistemas informáticos a los procesos; por lo que se debe continuar con el desarrollo de los módulos del aplicativo CEPLAN, el cual contiene información relevante.
- Se recomienda a los Funcionarios, Directores, Jefes de órganos de línea y de apoyo, programas presupuestales y unidades operativas monitorear sus procedimientos internos, así como tener en cuenta los plazos previos necesarios para la ejecución de acciones, con la finalidad de que sus metas se cumplan dentro de lo programado y mejorar en los años posteriores.

### **3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE**

- Se recomienda realizar las gestiones pertinentes ante nuevas fuentes cooperantes que apoyen el Medio Ambiente, para el cumplimiento de metas y objetivos.
- Se sugiere realizar con anticipación las coordinaciones virtuales pertinentes para la ejecución de las actividades programadas en el POI de la SGRNMA para poderlas sistematizar y presentar oportunamente la información solicitada.



- Mejorar las acciones de comunicación, difusión y sensibilización virtuales y presenciales hacia la población de las actividades realizadas.
- Ejecutar con prioridad las actividades operativas programadas en el POI, con el enfoque de Resultados y cadena de valor, en el marco de la Pandemia mundial.
- Reforzar las capacitaciones técnicas al personal de la Gerencia, en las temáticas que opera cada responsable, en el marco de la pandemia mundial COVID 19.
- Se recomienda organizar y desarrollar un plan de capacitación para el personal de la Gerencia en temas de transferencia de funciones en materia de saneamiento y transporte.
- Se recomienda gestionar mayor presupuesto para la Sub Gerencia, que es el órgano técnico, para cumplir con los objetivos y metas programadas para el desarrollo sostenible.

### **3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO**

Para poder mejorar el PEI es necesario realizar los trabajos de manera articulada con los diferentes órganos del Gobierno Regional vinculados con el Desarrollo Económico, con el propósito de definir e implementar la política y estrategias de desarrollo económico.

#### **3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION**

- Se recomienda a las entidades involucradas, a generar espacio de participación de las MYPES, en la que se exponga y analice su situación a fin de encontrar soluciones que les permitan mantenerse en vigencia y desarrollarse.
- Se debe priorizar el fortalecimiento de los Órganos de Línea, con la dotación de personal calificado y equipos modernos que permitirán brindar mejores servicios a los usuarios.
- Asimismo, la capacitación permanente en el uso de los aplicativos informáticos que les va a permitir desarrollar sus actividades con más facilidad y en menor tiempo, teniendo en consideración que son las que generan los servicios hacia los usuarios.
- Se debe impulsar la instalación de manufacturas a nivel de región, pues se cuenta con producciones con mucho potencial exportador, que, de ser sometido al proceso de transformación, generaría mayor valor agregado e ingreso de divisas; además del impacto socio económico en el entorno.
- Se debe articular las actividades comunes, con los demás niveles de gobierno, a fin de realizar actividades de impacto en beneficio de las MYPES

#### **3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**

- Realizar base de datos de empresas informales
- Incentivar a la empresa privada a realizar convocatoria en medios de difusión de la DRTPE.

- Fortalecer la fiscalización laboral.
- Realizar convenio con entidades financieras para facilitar acceso a capital semilla para nuevos emprendimientos.
- Brindar exclusivamente capacitación para jóvenes de 4to y 5to de secundaria en derecho laboral, en vista que muchos de los jóvenes salen al mercado laboral sin conocer sus derechos por ende acceden a ofertas de trabajo inadecuadas.

### **3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.**

- En la perspectiva de mejorar la implementación del PEI, es necesario realizar un trabajo articulado con los diferentes órganos del Gobierno Regional vinculados con el desarrollo económico, con el propósito de definir e implementar la Política y Estrategia de Desarrollo Económico Regional, determinando en primera instancia la estructura productiva con enfoque de mercado, a través de la priorización de sectores y productos, a efectos de orientar las actuaciones de cada unidad orgánica hacia el desarrollo de dichos sectores y productos, enmarcados en sus competencias y funciones.
- Es de vital importancia realizar un trabajo articulado entre actores del sector público, privado y académico, con el propósito de coadyuvar los esfuerzos en la ejecución de acciones previstas en el PERX Junín al 2025, así como impulsar la activa participación del CERX Junín, en el seguimiento y monitoreo de la implementación de este plan.

### **2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION**

- La Alta Dirección del Gobierno Regional Junín, considere la relevancia e importancia de los temas relacionados con el planeamiento y modernización institucional y que los funcionarios responsables de las unidades orgánicas se involucren directamente en la formulación del Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional en lo que les corresponde.
- Las Áreas encargadas de las funciones de modernización de la gestión pública deben ser implementadas con personal calificado y evitar su permanente rotación.
- Asignar mayores recursos presupuestales para el desarrollo de actividades y/o proyectos relacionados con el desarrollo institucional y tecnología de la información

### **2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

- Se recomienda participar, comunicar y/o capacitar a los responsables de las unidades orgánicas de la Unidad Ejecutora 001 – Sede Central, respecto a la participación activa del personal a su cargo, ya que son los directos responsables de la evaluación de las capacitaciones del personal a su cargo.
- Se recomienda el compromiso de los jefes de distintas unidades orgánicas para la participación activa del personal a su cargo.

- Se recomienda el compromiso de los jefes de distintas unidades orgánicas para brindar facilidades en cuanto a permisos en el horario laboral, para que el personal que asista a las capacitaciones programadas.
- Se recomienda el compromiso de los servidores públicos en la participación activa a los distintos cursos de capacitación.

#### **2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO**

- Mejorar el diseño de la presente Acción Estratégica Institucional
- Mejorar el equipamiento de acuerdo a las exigencias y tecnologías.

#### **3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRA**

- La implementación de una estrategia de intervención acorde con la política de gobierno permite un mayor compromiso por parte del personal técnico para la consecución de las metas físicas planteadas en el POI y el PEI.
- Se debe priorizar las cadenas productivas para poder hacer un adecuado planeamiento tanto financiera como de metas físicas.
- La contratación de personal se debe mejorar a fin de que no haya interrupciones en el trabajo por parte del personal técnico y no se perjudique a los usuarios productores agrarios de la región

#### **3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL**

- Incorporar nuevas Actividades Estratégicas sobre la Gestión Prospectiva y Gestión Correctiva del Riesgo, para seguir Fortaleciendo la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento de Junín.
- Solicitar ante el Centro Nacional de Estimación, Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres –CENEPRED-, la creación de un Programa Estratégico Presupuestal para financiar actividades de la Gestión Prospectiva y Gestión Correctiva del Riesgo.
- Gestionar ante la Gerencia Regional de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Presupuestal del Gobierno Regional Junín, la creación de dos Actividades Operativas Institucionales de acuerdo al Programa presupuestal 068 para Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres: Mantenimiento de Cauces en zonas de Alta vulnerabilidad y Reforestación de Cabeceras de Cuencas.
- Crear un Proyecto de Inversión para Fortalecer las Capacidades de la Gestión del Riesgo en el Departamento de Junín.
- Sugerir a la Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento generar una Directiva de la Ejecución y Evaluación de Actividades para realizar el seguimiento y Evaluación de las Actividades Operativas del P.O.I. del Gobierno Regional Junín con fines de ajustar la programación a una adecuada ejecución física-financiera, cumpliendo lo establecido en el Presupuesto Participativo.

### 3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- Se recomienda implementar totalmente el PEI que la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades, a partir de ella, se puedan ejecutar programas, programas y proyectos de alcance regional en beneficio de toda su población objetivo y en lineamiento a los OEI y AEI .
- Se necesitan mejorar los instrumentos y procedimientos, tales como convocatorias a capacitaciones, reuniones y talleres, para que ésta tenga óptimos resultados en favor de eje social.

## TRANSPORTE Y COMUNICACIONES

Realizar Cursos de Capacitación al personal de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Junín, sobre Planeamiento Estratégico.

## 8 ANEXOS

- ❖ 3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
❖ 3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN – DREJ

Reporte de Seguimiento DRE Junín						
Objetivos estratégicos institucionales / Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Línea Base		Logro Esperado	Valor Obtenido	Avance (%)
		Año	Valor			
OEI.01-MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	2015	51.7	67	(*)SD	(*)SD
	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	2015	32.2	48.6	(*)SD	(*)SD

(\*) Para el cumplimiento del objetivo y los indicadores se realiza cada año la Evaluación Censal por el Ministerio de Educación, sin embargo por la PANDEMIA COVID 19 los años 2020 y 2021 no se realizó la Evaluación Censal a nivel nacional; por lo que perdura el logro obtenido el año 2019.

<b>AEI.01.01-ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO (Prioridad:1)</b>	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	2015	51.7	67	(*)SD	(*)SD
	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	2015	32.2	48.6	(*)SD	(*)SD
	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	2015	13.3	21.6	(*)SD	(*)SD
	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Matemática	2015	11.6	25.4	(*)SD	(*)SD
<b>AEI.01.02-ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS (Prioridad:1)</b>	Tasa de matrícula en educación inicial (edad de 3 a 5 años)	2015	82.2	87.5	86.46	98.86
<b>AEI.01.03-SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO. (Prioridad:1)</b>	Número de I.E. y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo	2016	5867	6667	6002	90.02
	Porcentaje de alumnos que solo estudian, EBA inicial e intermedio	2016	20.1	42.5	15.6	36.71
	Número de estudiantes con desarrollo potencial limitado atendidos en Educación Especial	2016	586	696	723	103.87
	Número de estudiantes con alto rendimiento atendidos en el COAR	2016	200	278	300	100
<b>AEI.01.04-FORMACION DEPORTIVA DE ALTA COMPETENCIA EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA</b>	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Regionales	2016	119	193	SD	SD

<b>REGULAR (Prioridad:1)</b>	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Nacionales	2016	36	60	SD	SD
	Número de estudiantes deportistas ganadores en competencias deportivas a nivel sudamericano	2016	11	22	SD	SD
<b>AEI.01.05-FORMACIÓN INICIAL DOCENTE DE CALIDAD EN LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICOS PÚBLICOS Y PRIVADOS (Prioridad:1)</b>	Porcentaje de institutos de educación superior pedagógico y escuelas que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza-aprendizaje	2016	40	100	100	100
<b>AEI.01.06-OFERTA EDUCATIVA CON ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN TÉCNICO - PRODUCTIVA (Prioridad:1)</b>	Porcentaje de carreras profesionales de Institutos de Educación Tecnológico-productiva que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza y aprendizaje.	2016	13	65	92.85	142.85
(*) Para el cumplimiento del objetivo y los Indicadores se realiza cada año la Evaluación Censal por el Ministerio de Educación, sin embargo por la PANDEMIA COVID 19 los años 2020 y 2021 no se realizó la Evaluación Censal a nivel nacional; por lo que perdura el logro obtenido el año 2019.						

- ❖ 3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN
- ❖ 3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO
  - <http://app.ceplan.gob.pe/POI2021/ModuloSeguimiento/Bandeja.aspx>
  - ANEXO B-5
- ❖ 3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS
- ❖ 1.01-SECRETARIA EJECUTIVA DEL CONSEJO REGIONAL
- ❖ 3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

Se incorporan los enlaces de los siguientes documentos publicados en el Portal de Transparencia Estándar.

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo Ceplan V.01

**OEI.05 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:5)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.OEI.05	Inversión pública per cápita	Tasa	2016	20474	2017	24867	339.53	157.4	46.36

OEI.05

AEI.05.01		INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (Prioridad:5)							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
			Año	Valor	Año	Valor	2021	2021	2021
IND.01.AEI.05.01	porcentaje de inversiones valles del Mantaro	Porcentaje	2016	64.86	2017	62.86	54.86	64.84	100
IND.02.AEI.05.01	porcentaje de inversiones selva Central	Porcentaje	2016	22.2	2017	23.2	27.2	33.88	100
IND.03.AEI.05.01	porcentaje de inversiones Alto Andino	Porcentaje	2016	12.94	2017	13.94	17.94	4.78	26.64

Para el cumplimiento del objetivo y los indicadores se tuvo retrasos en la ejecución física, por el Estado de Emergencia bajo la cual la Nación se vio inmerso, toda vez que, el mencionado acontecimiento incremento los costos de la ejecución en distintos proyectos de inversión, dado que se tuvo que contemplar gastos de resguardar la salud de los trabajadores producto de la aglomeración de personal en el trabajo presencial. A ello se tuvo que tomar medidas adaptivas por lo mencionado, asimismo se registraron incumplimientos con los cronogramas presentados por las empresas, generando retrasos injustificados, por lo que la demora en cumplir con los plazos del avance físico de obras.

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01

#### Cuarto informe de evaluación de implementación

#### ❖ 3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO

Se incorporan los enlaces de los siguientes documentos publicados en el Portal de Transparencia Estándar.

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo Ceplan V.01.
- Informes de evaluación de implementación del POI de las UE que conforman el pliego (solo aplica para el caso de un pliego con varias UE).

#### ❖ 3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION

- Reporte de seguimiento del PEI – Anexo B-7  
Informe de Evaluación de Implementación del POI

#### ❖ 3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

[http://app.ceplan.gob.pe/POI2021/Reportes/Seguimiento/MERSeguimientoPOI\\_III.aspx](http://app.ceplan.gob.pe/POI2021/Reportes/Seguimiento/MERSeguimientoPOI_III.aspx)

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01

- Cuarto informe de evaluación de implementación POI

## ❖ 2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

<b>REPORTE DE SEGUIMIENTO PEI 2021</b>							
<b>Periodo PEI :</b>	2018 - 2021						
<b>Nivel de Gobierno :</b>	R - GOBIERNOS REGIONALES						
<b>Sector :</b>	99 - GOBIERNOS REGIONALES						
<b>Pliego :</b>	450 - GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN						

Objetivos estratégicos institucionales / Acciones Estratégicas Institucionales	INDICADOR	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	Avance (%)
		Año	Valor	2021	2021	2021
<b>OEI.06 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)</b>	IND.01.OEI.06 Número de políticas de modernización de la gestión pública implementados	2016	6	1	0.75	75
Comentarios Reflejando Alertas Tempranas: Dado que este objetivo es de sexta prioridad, no se realiza la implementación del indicador planteado con atención e importancia que corresponde						
<b>AEI.06.01 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)</b>	IND.01.AEI.06.01 Trabajadores del Gobierno Regional Junin capacitados	2016	1093	852	200	<b>23.47</b>
Comentarios Reflejando Alertas Tempranas						
<b>AEI.06.02 INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)</b>	IND.01.AEI.06.02 Intrumentos de gestión actualizados	2016	31	11	11	100
Comentarios Reflejando Alertas Tempranas: Pese a los obstáculos de la pandemia, se logró cumplir con el objetivo						
<b>AEI.06.03 PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)</b>	IND.01.AEI.06.03 Procesos y procedimientos simplificados	2016	85	80	80	100
Comentarios Reflejando Alertas Tempranas: Pese a los obstáculos de la pandemia, se logró cumplir con el objetivo						
<b>AEI.06.04 FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADO EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)</b>	IND.01.AEI.06.04 Porcentaje de infraestructura tecnológica implementado	2016	60	3	3	100
Comentarios Reflejando Alertas Tempranas: Pese a los obstáculos de la pandemia, se logró cumplir con el objetivo						



REPORT DE SEGUIMIENTO PEI 2021																							
2018 - 2021																							
R - GOBIERNOS REGIONALES																							
99 - GOBIERNOS REGIONALES																							
450 - GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN																							
COD.	INDICADOR	MEDECION	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
IND 01 AEI 04 02	Tasa de formalidad de unidades económicas	Tasa	2014	11.7	2015	12.7	14.5	15.1	15.8	15.9	14.7	14.5	14.99	ND	ND	100	96.03	94.87	ND	3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION			
IND 02 AEI 04 02	Tasa de empleo formal	Tasa	2014	17.1	2015	17.2	18.2	19.2	20.2	20.8	18.2	19.21	19.5	18.3	100	100	96.53	87.98	PROMOCION DEL EMPLEO				
AEI 04 03 ACOMPAÑAMIENTO TECNICO PARA LAS EXPORTACIONES NO TRADICIONALES DE MANERA INTEGRAL A LOS PRODUCTORES ORGANIZADOS (Prioridad 4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND 01 AEI 04 03	Porcentaje de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado (*)	Porcentaje	2014	4.32	2015	4.34	4.4	4.42	4.44	6.95	5.02	6	14.11	6.31	100	100	100	100	90.79	3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRECTUR			
MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad 5)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND 01 DEI 05	Inversión pública percapita	Tasa	2016	20474	2017	24867	271.64	294.36	316.88	339.53	222.46	181.16	152.1	157.4	81.9	81.54	48	46.36	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA				
AEI 05 01 INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR Ejes TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (Prioridad 5)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND 01 AEI 05 01	porcentaje de inversiones valles del mantaro	Porcentaje	2016	64.86	2017	62.86	60.86	58.86	56.86	54.86	70.18	62.34	62.65	64.84	100	100	100	100	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA				
IND 02 AEI 05 01	porcentaje de inversiones selva Central	Porcentaje	2016	22.2	2017	23.2	24.2	25.2	26.2	27.2	25.45	27.12	32.73	33.88	100	100	100	100	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA				
IND 03 AEI 05 01	porcentaje de inversiones Alto Andino	Porcentaje	2016	12.94	2017	13.94	14.94	15.94	16.94	17.94	4.37	10.54	4.62	4.78	29.25	66.12	27.27	26.64	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA				
FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad 6)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND 01 DEI 06	Número de políticas de modernización de la gestión pública implementadas	Número	2016	6	2018	6	1	2	2	1	1	2	1.5	0.75	100	100	75	75	2.03-OFCINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION				
AEI 06 01 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad 6)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND 01 AEI 06 01	Trabajadores del Gobierno Regional Junin capacitados	Número	2016	1093	2017	611	852	852	852	852	389	662	80	200	45.66	77.7	9.39	23.47	2.01.03-OFCINA DE RECURSOS HUMANOS				
AEI 06 02 INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad 6)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	

## ❖ 2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01
- Cuarto informe de evaluación de implementación POI

## ❖ 3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA – DRA

Se adjunta el seguimiento del PEI – Anexo B7 e implementación del POI 2021

## ❖ 3.03.02-OFCINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01
- Cuarto informe de evaluación de implementación POI

## ❖ 3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

## ❖ TRANSPORTE Y COMUNICACIONES

Se incorporan los enlaces de los siguientes documentos publicados en el Portal de Transparencia Estándar.

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo Ceplan V.01.

Informes de evaluación de implementación del POI de las UE que conforman el pliego.

# **ANEXOS**

Periodo PEI : 2018 - 2024  
Nivel de Gobierno : R- GOBIERNOS REGIONALES  
Sector : 99 - GOBIERNOS REGIONALES  
Pliego : 450 - GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN

OEI.01. MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)																																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
IND.01.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	Porcentaje	2015	51.7	2017	57	59.5	62	64.5	67	ND	ND	ND	ND	41.9	ND	ND	ND	ND	ND	ND	67.58	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL			
IND.02.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	Porcentaje	2015	32.2	2017	36.2	38.2	42.2	45	48.6	ND	ND	ND	ND	22.2	ND	ND	ND	ND	ND	ND	52.61	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL			
AEI.01.01. ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO (Prioridad:1)																																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	Porcentaje	2015	51.7	2017	57	59.5	62	64.5	67	ND	ND	ND	ND	41.9	ND	ND	ND	ND	ND	ND	67.58	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	Porcentaje	2015	32.2	2017	36.2	38.2	42.2	45	48.6	ND	ND	ND	ND	22.2	ND	ND	ND	ND	ND	ND	52.61	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
IND.03.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	Porcentaje	2015	13.3	2017	18.3	20.8	23.3	25.8	21.6	ND	ND	ND	ND	15.7	ND	ND	ND	ND	ND	ND	67.38	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
IND.04.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Matemática	Porcentaje	2015	11.6	2017	15.6	17.6	19.6	21.6	25.4	ND	ND	ND	ND	23.6	ND	ND	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
AEI.01.02. ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS (Prioridad:1)																																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
IND.01.AEI.01.02	Tasa de matrícula en educación inicial (edad de 3 a 5 años)	Tasa	2015	82.2	2017	85	86.2	87.2	87.2	87.5	ND	ND	ND	85.2	86	ND	ND	ND	ND	ND	98.84	98.62	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
AEI.01.03. SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACION EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO. (Prioridad:1)																																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
IND.01.AEI.01.03	Número de I.E. y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo	Número	2016	5867	2017	6067	6267	6467	6667	6667	ND	ND	ND	6015	6027	5684	4861	ND	ND	ND	95.98	93.2	85.26	72.91	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de alumnos que solo estudian, EBA inicial e intermedio	Porcentaje	2016	20.1	2017	18	17.2	16.2	15	42.5	ND	ND	ND	15	27	27	15.6	ND	ND	ND	87.21	100	100	36.71	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
IND.03.AEI.01.03	Número de estudiantes con desarrollo potencial limitado atendidos en Educación Especial	Número	2016	586	2017	646	706	766	826	696	ND	ND	ND	616	616	641	723	ND	ND	ND	87.25	80.42	77.6	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
IND.04.AEI.01.03	Número de estudiantes con alto rendimiento atendidos en el COAR	Número	2016	200	2017	300	300	300	300	278	ND	ND	ND	300	300	300	300	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
AEI.01.04. FORMACION DEPORTIVA DE ALTA COMPETENCIA EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACION BASICA REGULAR (Prioridad:1)																																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
IND.01.AEI.01.04	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Regionales	Número	2016	119	2017	130	150	160	180	193	ND	ND	ND	150	4672	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
IND.02.AEI.01.04	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Nacionales	Número	2016	36	2017	40	45	50	55	60	ND	ND	ND	45	273	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
IND.03.AEI.01.04	Número de estudiantes deportistas ganadores en competencias deportivas a nivel sudamericano	Número	2016	11	2017	11	15	20	20	22	ND	ND	ND	20	2	ND	ND	ND	ND	ND	100	10	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
AEI.01.05. FORMACIÓN INICIAL DOCENTE DE CALIDAD EN LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICOS PÚBLICOS Y PRIVADOS (Prioridad:1)																																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de institutos de educación superior pedagógico y escuelas que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza-aprendizaje	Porcentaje	2016	40	2017	40	60	80	100	100	ND	ND	ND	60	80	85	ND	ND	ND	ND	100	100	85	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
AEI.01.06. OFERTA EDUCATIVA CON ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN TÉCNICO - PRODUCTIVA (Prioridad:1)																																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de carreras profesionales de Institutos de Educación Tecnológico-productiva que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza y aprendizaje.	Porcentaje	2016	13	2017	20	26	33	40	65	ND	ND	ND	25	30	35	ND	ND	ND	ND	96.15	90.91	87.5	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ			
OEI.02. MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN DE SALUD EN LA POBLACION (Prioridad:2)																																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
IND.01.OEI.02	Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa	Porcentaje	2016	48.3	2017	50	53	55	57	50.7	ND	ND	ND	53.5	50.7	50.4	62.8	ND	ND	ND	100	92.18	88.42	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL			
AEI.02.01. ATENCION INTEGRAL AL NIÑO Y LA GESTANTE (Prioridad:2)																																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
IND.01.AEI.02.01	Razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos.	Tasa	2016	44.2	2017	43	42.02	41	40	39	ND	ND	ND	27.5	28	34.5	38	ND	ND	ND	65.45	68.29	86.25	97.44	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN			
IND.02.AEI.02.01	Tasa de mortalidad neonatal x 1000 nacidos vivos	Tasa	2016	10	2017	10	9.8	9	9	8.5	ND	ND	ND	6	4.7	7	7	ND	ND	ND	61.22	52.22	77.78	82.35	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN			

AEI.02.02 ATENCION INTEGRAL PARA REDUCIR LA DESNUTRICION CRONICA DE NIÑOS MENORES DE CINCO AÑOS. (Prioridad:2)			LOGRO ESPERADO												VALOR OBTENIDO												AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024									
IND.01.AEI.02.02	Proporción de Niños menores de 5 años con desnutrición crónica	Ratio	2016	18.8	2017	17.8	16.8	15.8	14.8	13.8	ND	ND	ND	17.7	18.7	19.9	14.8	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
AEI.02.03 ATENCION INTEGRAL EN TBC, VIH/SIDA, HEPATITIS Y LA SIFILIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN. (Prioridad:2)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.02.03	Tasa de incidencia de tuberculosis frotis positivo por 100,000 habitantes.	Porcentaje	2016	30	2017	28	26	24	22	22	ND	ND	ND	24	27.4	19.3	20	ND	ND	ND	92.31	100	87.73	90.91	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
IND.02.AEI.02.03	Tasa de incidencia de VIH en población por 100,000 personas.	Tasa	2016	17.1	2017	16.8	16.5	16.5	16	25.2	ND	ND	ND	12	15.4	15.1	23.8	ND	ND	ND	72.73	93.33	94.38	94.44	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
AEI.02.04 INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOSIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN. (Prioridad:2)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de personas protegidas contra la rabia.	Porcentaje	2016	82	2017	85	90	95	98	93	ND	ND	ND	87	99	72.3	75	ND	ND	ND	96.67	100	73.78	80.65	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
IND.02.AEI.02.04	Tasa de incidencia de dengue por 100000 habitantes.	Tasa	2016	147	2017	144	141	139	137	135	ND	ND	ND	23	50	313	377.5	ND	ND	ND	16.31	35.97	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
AEI.02.05 ATENCION PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN. (Prioridad:2)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.02.05	Tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100000 Habitantes.	Tasa	2016	189	2017	144	141	139	137	139	ND	ND	ND	259	1907	1.3	148	ND	ND	ND	100	100	0.95	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
IND.02.AEI.02.05	Tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100000 Habitantes.	Tasa	2016	727	2017	790	861	935	1017	937	ND	ND	ND	792	3556	2.5	228	ND	ND	ND	91.99	100	0.25	24.33	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
AEI.02.06 ATENCION PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACION. (Prioridad:2)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.02.06	Tasa de mortalidad de cáncer por 100,000 personas.	Tasa	2016	3.01	2017	3.02	3.05	4.02	4.03	5.2	ND	ND	ND	2.8	3.6	3.8	4.8	ND	ND	ND	91.8	89.55	94.29	92.31	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
AEI.02.07 ATENCION OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MEDICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN. (Prioridad:2)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.02.07	Porcentaje de atendidos	Porcentaje	2016	0.28	2017	0.18	0.03	0.29	0.32	1.29	ND	ND	ND	0.07	0.11	ND	0.62	ND	ND	ND	100	37.93	ND	48.06	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
AEI.02.08 ATENCION EN PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:2)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.02.08	Porcentaje de personas con discapacidad Certificada en Establecimientos	Porcentaje	2016	0.43	2017	0.64	0.96	1.44	2.14	4	ND	ND	ND	1.22	3.92	0.92	4	ND	ND	ND	100	100	42.99	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
AEI.02.09 ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL A LA POBLACION. (Prioridad:2)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.02.09	Porcentaje de personas tamizadas con trastornos mentales y problemas psicosociales.	Porcentaje	2016	17.7	2017	20.7	23.71	26.71	29.71	32.7	ND	ND	ND	36.9	26.9	15.9	38.3	ND	ND	ND	100	100	53.52	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
AEI.02.10 ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN. (Prioridad:2)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.02.10	Porcentaje de población afiliada al SIS.	Porcentaje	2016	59	2017	63	68	71	75	84.4	ND	ND	ND	61	71	76	83.3	ND	ND	ND	89.71	100	100	98.7	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN							
MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.OEI.03	Porcentaje de viviendas funcionales y seguras en la Región Junin	Tasa	2016	86.2	2017	86.2	87	88	89	90	ND	ND	ND	ND	ND	ND	8	ND	ND	ND	ND	ND	ND	8.89	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL							
AEI.03.01 SANEAMIENTO BÁSICO FOCALIZADO A LAS POBLACIONES MENOS DESARROLLADAS. (Prioridad:3)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de viviendas con acceso sostenible del servicio de saneamiento básico en la Región Junin	Porcentaje	2016	91.8	2017	92	92.2	92.4	92.6	92.8	ND	ND	ND	ND	ND	ND	61	ND	ND	ND	ND	ND	ND	65.73	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO							
AEI.03.02 SERVICIO DE SUMINISTRO ENERGÉTICO DE FORMA INTEGRAL A LA POBLACIÓN (Prioridad:3)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.03.02	Número Hogares de cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural	Número	2016	1118	2017	1384	1411	1446	1490	1534	ND	ND	ND	1415	7995	840	1534	ND	ND	ND	100	100	56.38	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS							
AEI.03.03 SERVICIO DE COMUNICACIÓN MEJORADO PARA TODA LA POBLACIÓN (Prioridad:3)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
IND.01.AEI.03.03	Número de conglomerados de proyectos de apoyo a la comunidad comunal - CPACC en funcionamiento en la Región Junin	Número	2016	120	2017	131	140	145	150	155	ND	ND	ND	148	96	141	166	ND	ND	ND	100	66.21	94	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	1.01-SECRETARIA EJECUTIVA DEL CONSEJO REGIONAL							
AEI.03.04 PROGRAMAS DE VIVIENDA EJECUTADAS A TRAVÉS DE LA INVERSIÓN PÚBLICA Y PRIVADA EN FAVOR DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							

COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.03.04		Número de familias beneficiarias con programas de viviendas en la Región Junín	Número	2016	420	2017	430	450	470	490	500	ND	ND	ND	80	ND	ND	0	ND	ND	ND	17.78	ND	ND	0	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO		
OEI.04. ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONOMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:4)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.04		PBI Regional Percapita (\$/)	Tasa	2014	9237	2015	10708	12230	12776	13344	13934	ND	ND	ND	10906	11106	10438	9570	ND	ND	ND	89.17	86.93	78.22	68.68	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO		
AEI.04.01 APOYO A LA PRODUCTIVIDAD DE LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS ESTRATEGICAS DE MANERA INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:4)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.01		Productividad Agregada (PBI Regional/PEA ocupada)	Ratio	2014	18077	2015	20641	23169	24028	24919	25842	ND	ND	ND	9614	9771	8687	7446	ND	ND	ND	41.5	40.67	34.86	28.81	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO		
AEI.04.02 SERVICIOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA FORMALIZACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LAS UNIDADES PRODUCTIVAS (Prioridad:4)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.02		Tasa de formalidad de unidades económicas	Tasa	2014	11.7	2015	12.7	14.5	15.1	15.8	15.9	ND	ND	ND	14.7	14.5	14.99	ND	ND	ND	ND	100	96.03	94.87	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION		
IND.02.AEI.04.02		Tasa de empleo formal	Tasa	2014	17.1	2015	17.2	18.2	19.2	20.2	20.8	ND	ND	ND	18.2	19.21	19.5	18.3	ND	ND	100	100	96.53	87.98	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO			
AEI.04.03 ACOMPAÑAMIENTO TECNICO PARA LAS EXPORTACIONES NO TRADICIONALES DE MANERA INTEGRAL A LOS PRODUCTORES ORGANIZADOS (Prioridad:4)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.04.03		Porcentaje de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado (*)	Porcentaje	2014	4.32	2015	4.34	4.4	4.42	4.44	6.95	ND	ND	ND	5.02	6	14.11	6.31	ND	ND	ND	100	100	100	90.79	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.		
OEI.05. MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:5)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.05		Inversión pública percapita	Tasa	2016	20474	2017	24867	271.64	294.36	316.88	339.53	ND	ND	ND	222.46	181.16	152.1	157.4	ND	ND	ND	81.9	61.54	48	46.36	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA		
AEI.05.01 INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (Prioridad:5)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.05.01		porcentaje de inversiones valles del mautaro	Porcentaje	2016	64.86	2017	62.86	60.86	58.86	56.86	54.86	ND	ND	ND	70.18	62.34	62.65	64.84	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA		
IND.02.AEI.05.01		porcentaje de inversiones selva Central	Porcentaje	2016	22.2	2017	23.2	24.2	25.2	26.2	27.2	ND	ND	ND	25.45	27.12	32.73	33.88	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA		
IND.03.AEI.05.01		porcentaje de inversiones Alto Andino	Porcentaje	2016	12.94	2017	13.94	14.94	15.94	16.94	17.94	ND	ND	ND	4.37	10.54	4.62	4.78	ND	ND	ND	29.25	66.12	27.27	26.64	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA		
OEI.06. FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.06		Número de políticas de modernización de la gestión pública implementados	Número	2016	6	2016	6	1	2	2	1	ND	ND	ND	1	2	1.5	0.75	ND	ND	ND	100	100	75	75	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION		
AEI.06.01 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.06.01		Trabajadores del Gobierno Regional Junin capacitados	Número	2016	1093	2017	611	852	852	852	852	ND	ND	ND	389	662	80	200	ND	ND	ND	45.66	77.7	9.39	23.47	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS		
AEI.06.02 INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.06.02		Intrumentos de gestión actualizados	Número	2016	31	2017	37	32	24	19	11	ND	ND	ND	40	23	18	11	ND	ND	ND	100	95.83	94.74	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION		
AEI.06.03 PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.06.03		Procesos y procedimientos simplificados	Número	2016	85	2017	143	85	140	150	80	ND	ND	ND	159	152	126	80	ND	ND	ND	100	100	84	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION		
AEI.06.04 FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADO EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.06.04		Porcentaje de infraestructura tecnológica implementado	Porcentaje	2016	60	2017	70	5	5	6	3	ND	ND	ND	5	4.5	6	3	ND	ND	ND	100	90	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION		
AEI.06.05 FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL (Prioridad:6)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.06.05		Procesos participativos desarrollado	Número	2016	4	2017	2	4	5	4	6	ND	ND	ND	3	6	3	5	ND	ND	ND	75	100	75	83.33	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO		
OEI.07. MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:7)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.07		Porcentaje del territorio regional gestionado sosteniblemente	Porcentaje	2013	ND	2015	ND	1	1.5	2	4	ND	ND	ND	1	1.5	1.49	0.27	ND	ND	ND	100	100	74.5	6.75	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE		
AEI.07.01 ECOSISTEMAS CONSERVADOS CON INCENTIVOS ECONOMICOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS (Prioridad:7)																																
COD.		INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL																											

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.07.01	Número de Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas	Número	2015	2	2016	4	10	15	20	17	ND	ND	ND	1	15	14.5	0	ND	ND	ND	10	100	72.5	0	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
AEI.07.02 RECURSO HIDRICO CONSERVADO A TRAVÉS DE PLANTONES NATIVOS PARA LAS COMUNIDADES CAMPESINAS (Prioridad:7)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.07.02	Número de Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas	Número	2015	0	2016	6	20	40	60	50	ND	ND	ND	45	35	45	195.31	ND	ND	ND	100	87.5	75	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
AEI.07.03 MECANISMOS DE RETRIBUCIÓN POR SERVICIOS ECOSISTEMICOS PROMOVIDOS Y FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE SIERRA Y SELVA (Prioridad:7)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.07.03	Número de Mecanismos de Retribución por servicios Ecosistemicos gestionados	Número	2015	0	2016	0	1	1	2	1	ND	ND	ND	1	0.6	2	1	ND	ND	ND	100	60	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
AEI.07.04 PLAN DE RECUPERACIÓN DE HECTÁREAS FORESTALES DEGRADADAS O ALTERADAS IMPLEMENTADO EN FAVOR DE LOS RECURSOS NATURALES (Prioridad:7)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.07.04	Número de Ha. Forestales recuperadas	Número	2014	68	2016	100	1000	1000	1000	90	ND	ND	ND	90	90	74	90	ND	ND	ND	9	9	7.4	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA - DRA
AEI.07.05 ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO INTEGRADO PARA LA ADAPTACIÓN Y RESPUESTA DE LA POBLACIÓN ANTE EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO (Prioridad:7)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.07.05	Porcentaje de población vulnerable, con capacidad de adaptación frente al cambio climático.	Porcentaje	2013	0	2016	5	6	8	10	11	ND	ND	ND	6	7	7	ND	ND	ND	ND	100	87.5	70	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
OEI.08 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.08	Número de Instrumentos de Gestión de Riesgos de Desastres, Seguridad Ciudadana y Defensa Nacional Implementados	Número	2016	3	2017	4	5	5	6	6	ND	ND	ND	4	5	3	6	ND	ND	ND	80	100	50	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFCINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.01 SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIEGOS DE DESASTRES EN LA POBLACION VULNERABLE (Prioridad:8)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.08.01	Número de Instituciones Publicas que implementan medidas de gestion de riesgos de desastres.	Número	2016	4	2017	5	6	7	7	7	ND	ND	ND	7	7	7	7	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFCINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.02 INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACION Y SUS MEDIOS DE VIDA (Prioridad:8)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.08.02	Número de intervenciones en zonas vulnerables	Número	2016	5	2017	5	6	7	8	14	ND	ND	ND	11	7	10	14	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFCINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.03 ATENCIONES INMEDIATAS POR EVENTOS OCURRIDOS POR FENOMENOS NATURALES Y ANTROPICOS EN LA POBLACION AFECTADA V/O DANNIFICADA DE LA REGION JUNIN (Prioridad:8)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.08.03	Número de kits entregados	Número	2016	615	2017	615	700	850	1000	950	ND	ND	ND	708	850	980	950	ND	ND	ND	100	100	98	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFCINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.04 DOTACION DE INFORMACION DE EMERGENCIAS POR EVENTOS DE LA PLATAFORMA REGIONAL DE DEFENSA CIVIL INMEDIATA PARA EL CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA NACIONAL - COEN (Prioridad:8)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.08.04	Número de emergencias registradas	Número	2016	413	2017	413	413	413	413	382	ND	ND	ND	413	413	413	382	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFCINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.05 PLAN DE CONTINGENCIA CON ACCIONES INMEDIATAS IMPLEMENTADAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:8)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.08.05	Número de Acciones del Plan implementados	Número	2016	3	2017	2	2	2	2	2	ND	ND	ND	2	2	2	2	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFCINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.06 EVALUACIONES DE RIESGO EN ZONAS VULNERABLES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:8)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.08.06	Número de evaluaciones realizadas	Número	2016	24	2017	1	2	2	2	2	ND	ND	ND	2	2	2	2	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFCINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.07 SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS (Prioridad:8)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.08.07	Número de Instituciones Publicos fortalecidos con el sistema de seguridad ciudadana.	Número	2016	1	2017	1	2	2	2	2	ND	ND	ND	ND	ND	ND	24	ND	ND	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFCINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
OEI.09 MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.09	Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad alguna vez unidas que sufrieron violencia física, ejercida alguna vez por el esposo o compañero	Porcentaje	2014	39.3	2016	40.6	37.5	36	34.5	34	ND	ND	ND	38.23	38.2	49.1	54.8	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
AEI.09.01 SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES (Prioridad:9)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE

IND.01.AEI.09.01	Número de atención integral que empodere los derechos de niños, niñas y adolescentes		Número	2016	0	2017	0	3000	3032	3065	3090	ND	ND	ND	700	350	270	1100	ND	ND	ND	23.33	11.54	8.81	35.6	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
AEI.09.02 SERVICIO Y SESIBILIZACION INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR (Prioridad:9)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	2018	2019	LOGRO ESPERADO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	VALOR OBTENIDO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	AVANCE (%) 2020 2021 2022 2023 2024								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.09.02	Número de Servicio y sensibilización integral para niñas, niños personas con discapacidad y adulto	Número	2016	0	2017	0	100	110	120	130	ND	ND	ND	100	100	0	208	ND	ND	ND	100	90.91	0	100	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
AEI.09.03 FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	2018	2019	LOGRO ESPERADO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	VALOR OBTENIDO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	AVANCE (%) 2020 2021 2022 2023 2024								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.09.03	Número de mujeres y hombres con capacitaciones permanentes fortalecidas en el Departamento de Junin.	Número	2016	0	2017	0	5500	5500	5500	5500	ND	ND	ND	1347	500	60	1029	ND	ND	ND	24.49	9.09	1.09	18.71	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
AEI.09.04 SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL CON DERECHO A INTERCULTURALIDAD PARA LOS POBLADORES (Prioridad:9)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	2018	2019	LOGRO ESPERADO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	VALOR OBTENIDO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	AVANCE (%) 2020 2021 2022 2023 2024								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.09.04	Número de Servicio de atención integral con derecho a interculturalidad para los pobladores	Número	2016	0	2017	0	5000	5054	5108	5158	ND	ND	ND	4000	4200	496	ND	ND	ND	80	83.1	9.71	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
AEI.09.05 SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA (Prioridad:9)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	2018	2019	LOGRO ESPERADO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	VALOR OBTENIDO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	AVANCE (%) 2020 2021 2022 2023 2024								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.09.05	Número de población con servicio integral atendida por la violencia en el Departamento de Junin	Número	2014	39.3	2016	40.6	35	30	28	600	ND	ND	ND	35	30	425	187	ND	ND	ND	100	100	100	31.17	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
O MEJORAR LA GESTION DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:10)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	2018	2019	LOGRO ESPERADO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	VALOR OBTENIDO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	AVANCE (%) 2020 2021 2022 2023 2024								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.10	Número de Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestion de la calidad	Número	2015	0	2016	ND	1	1	1	2	ND	ND	ND	1	1	0.7	1	ND	ND	ND	100	100	70	50	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE						
AEI.10.01 SISTEMA REGIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADO PARA EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)																																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	2018	2019	LOGRO ESPERADO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	VALOR OBTENIDO 2020 2021 2022 2023 2024								2018	2019	AVANCE (%) 2020 2021 2022 2023 2024								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.10.01	Número de Empresas supervisadas que cumplen buenas prácticas ambientales, en beneficio de la población	Número	2013	50	2016	79	60	70	75	66	ND	ND	ND	60	62	68	65	ND	ND	ND	100	88.57	90.67	98.48	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE						
IND.02.AEI.10.01	Consejo de cuenca creado	Cantidad	2015	0	2016	0	1	2	2	1	ND	ND	ND	1	0	0	1	ND	ND	ND	100	0	0	100	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE						
IND.03.AEI.10.01	Número de Entidades del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan la política ambiental y los instrumentos de gestión ambiental	Número	2015	1	2016	2	1	2	3	10	ND	ND	ND	2	6	3	10	ND	ND	ND	100	100	100	100	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE						

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %