



Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 144 -2018-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 05 MAR. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Informe Técnico Nº 135-2018-GRJ/CBS, Memorando Nº 090-2018-GRJ-DIRCETUR y Solicitud, formulado por don **Johnny Elías Salome Valdivia**, personal contratado bajo el Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo del Gobierno Regional Junín;

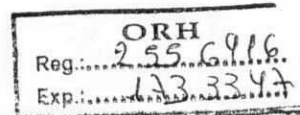
CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7º de la Constitución Política del Estado, "Todos tienen derecho a la protección de su salud";

Que, por su parte, el artículo 12º de la Ley Nº 26790 en concordancia con el D.S. Nº 020-2006-TR, determina como derecho del servidor, al pago de subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud, a partir del vigésimo primer día de incapacidad. **Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución.** Para tal efecto, se acumularan los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario";

Que, igualmente, el numeral 6.2.4.1.1 de la Resolución de Gerencia General Nº 1311-GG-EsSalud-2014, **Directiva de Gerencia General Nº 015-GG-EsSalud-2014**, establece: **"Todo Certificado Médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador, y que cumpla con los requisitos respectivos, será validado procediéndose a emitir el respectivo Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (...);"**

Que, sin embargo, el artículo 46º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado por R.E.R. Nº 552-2013-GRJ/PR, en su segundo párrafo estipula que, **Los certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares justifican sólo hasta dos (2) días por cada seis (6) meses calendario,** y tratándose de más días en el mismo período, deberán ser canjeados por el CITT de ESSALUD, caso contrario se considerará como licencia por motivos particulares;





Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



Que, existe contradicción entre la Ley N° 26790, en concordancia con el D.S. N° 020-2006-TR así como la Directiva de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014, a diferencia del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, toda vez que, EsSalud determina que Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución, a diferencia del Reglamento institucional, que reconoce los certificados otorgados por médicos particulares solo hasta dos días de descanso por cada seis meses;

Que, al respecto, el artículo 51° de la Constitución Política del Perú, establece que la Ley prevalece sobre las Normas de inferior jerarquía;

Que, al haber solicitado el recurrente siete días de descanso médico conforme al Certificado Médico CRIU 0011624, contraviniendo lo prescrito en el artículo 46° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano, sin embargo, considerando la prelación de normas conforme a la Carta Magna, prima la Ley N° 26790, el D.S. N° 020-2006-TR, así como la Directiva de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014, **sobre** el Reglamento Institucional, de modo que deviene en procedente, su petitorio, siendo necesario emitir el correspondiente acto Administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos, y;

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2015-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GR-JUNIN/GR;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR PROCEDENTE, la suspensión de servicios con contraprestación, por motivos de enfermedad, a favor de don **Johnny Elías Salome Valdivia**, personal contratado bajo el Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo del Gobierno Regional Junín, por el período de siete (07) días, comprendidos entre el día 15 al 21 de febrero de 2018, conforme al Certificado Médico CRIV 0011624, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los Órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

VAC/SDORH
BGV/PBS

Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (a) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 05 MAR 2018

Abog. A. Antonieta Vidalón Roldes
SECRETARIA GENERAL