



Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 142 -2018-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 05 MAR. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Informe Técnico Nº 134-2018-GRJ/CBS, Reporte Nº 008-2018/GRJPPR/TMD y Reporte Nº 03-2018-GRJ-GRRNGM-SGDC-RPRC, formulado por doña **Tania Matamoros De la Cruz y Roció del Pilar Rojas Castillo**, personal contratado bajo el régimen Especial del Decreto Legislativo 1057, del Gobierno Regional Junín, sobre suspensión de sus servicios con contraprestación;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 7º de la Constitución Política del Estado, prescribe que: "Todos tienen derecho a la protección de su salud";

Que, conforme al inciso a.3 del artículo 12º de la Ley Nº 26790 en concordancia con el artículo 4º del D.S. Nº 020-2006-TR, el servidor tiene derecho al subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud, y se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. *Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumularán los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario*; subrayado y negrita es nuestro;

Que, el inciso 159.1 del artículo 159 del Decreto Supremo Nº 006-2017-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, determina que, puede organizarse un expediente para la solución de un mismo caso, para mantener reunidas todas las actuaciones para resolver; y conforme a su inciso 159.2, dispone que, cuando se trate de solicitud referida a una sola pretensión, se tramitará un único expediente e intervendrá y resolverá una autoridad, (...);

Que, por su parte, el artículo 46º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado por R.E.R. Nº 552-2013-GRJ/PR, precisa que los trabajadores del Gobierno Regional Junín, tienen derecho a gozar de licencias por motivos de enfermedad, siempre que cumplan con la condición de sustentar con el CITT,

ORH
Reg. 2596900
Exp. 1731727



Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



Certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares;

Que en el presente hecho, las trabajadoras Tania Matamoras De la Cruz y Roció del Pilar Rojas Castillo, han solicitado licencia por motivos de salud, conforme a los requisitos exigido por el artículo 46° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, resultando procedente su pretensión, siendo necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos, y;

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2015-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GR-JUNIN/GR;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER, la suspensión de sus servicios con contraprestación por motivos de salud, a favor del siguiente personal contratado bajo el régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín:

- CITT N° A-504-00010071-18, el día 20 de febrero de 2018, a favor de doña **Tania Matamoras De la Cruz**.
- CITT N° A-431-00010231-18, por el periodo de tres (03) días, comprendido entre el 22 al 24 de febrero de 2018, a favor de doña **Roció del Pilar Rojas Castillo**.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los Órganos competentes del Gobierno Regional Junín, a la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.


Lic./Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (e) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VACSDORH
IHFP/ABS
BGV/PBS

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 05 MAR 2018


Abog. A. Antoniera Vidalón Rojas
SECRETARIA GENERAL