



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Sub Dirección de Recursos Humanos



## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 044 -2018-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 24 ENE. 2018

**EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.**

### VISTO

El Informe Técnico N° 044-2018-GRJ/CBS, Memorando N° 029-2018-GRJ/DRVCS y Solicitud de fecha 16 de enero de 2018, sobre justificación de inasistencia por motivos de salud, a favor de doña **Isabel Tapia Aranda**, trabajadora reincorporada por medida cautelar a la Dirección Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento del Gobierno Regional Junín;

### CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7° de la Constitución Política del Estado, "Todos tienen derecho a la protección de su salud";

Que, el inciso a.3 del artículo 12° de la Ley N° 26790 concordante con el artículo 4° del D.S. N° 020-2006-TR, señala: "El derecho a subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. **Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumularán los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario**";

Que, por su parte, el artículo 32° del "Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 552-2013-GRJ/PR, precisa: "**Por causas excepcionales, valoradas con criterio de razonabilidad, la inasistencia de un día por enfermedad puede ser justificada como licencia por enfermedad, hasta tres (3) veces al año, previa presentación del recibo por honorarios del médico tratante o la receta médica, y los comprobantes de pago de las medicinas requeridas**"; y la cantidad de días justificados por este motivo serán incluidos en los veinte (20) días con derecho a remuneraciones a cargo del empleador; (énfasis agregado);

Que, en el presente hecho, se evidencia que la recurrente, fue atendida en la Red de Salud Valle del Mantaro, Micro Red de Salud "D.G.D" Centro de Salud, conforme se aprecia de la Receta Médica, así como la Boleta de Venta N° 47643 por la adquisición de medicamentos; por tanto, con apreciación razonada y con criterio de conciencia, deviene en procedente su pretensión, por cumplir con





GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Sub Dirección de Recursos Humanos



los elementos suficientes, señalado en el Artº 32º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín;

Estando a lo informado y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, y;

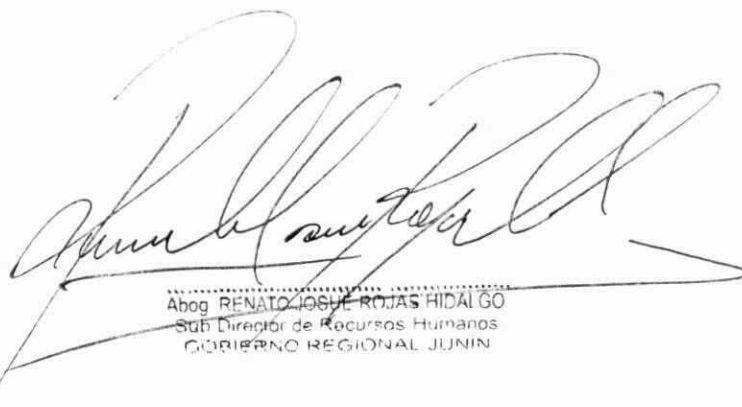
En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2015-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER**, licencia por motivos de salud, el día 15 de enero del 2018, a favor de doña **Isabel Tapia Aranda**, trabajadora repuesta por medida cautelar a la Dirección Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento del Gobierno Regional Junín.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.


**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO  
Sub Director de Recursos Humanos  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 25 ENE 2018



Abog. A. Antonia Vidallon Ruelas  
SECRETARIA GENERAL

RJRH/SDRH