



Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 043-2018-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 24 ENE. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Informe Técnico Nº 042-2018-GRJ/CBS, respecto a la Suspensión de Servicios con Contraprestación por motivos de salud, a favor de doña **Paola Mercedes Vásquez Rodríguez**, personal contratado bajo el régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín;

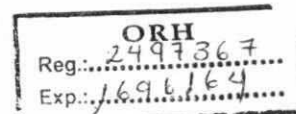
CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7º de la Constitución Política del Estado, "Todos tienen derecho a la protección de su salud;

Que, asimismo, el inciso a.3 del artículo 12º de la Ley Nº 26790 concordante con el artículo 4º del D.S. Nº 020-2006-TR, señala: "El derecho a subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumularán los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario"; (Énfasis es nuestro;

Que, por su parte Que, el literal g) del artículo 6º del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el artículo 2º de la Ley N° 29849, señala que el trabajador sujeto al Contrato Administrativo de Servicios tiene derecho a "Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales. De manera que los servidores sujetos al régimen CAS que presten servicios en Instituciones Públicas con personal sujeto al régimen del Decreto Legislativo N° 276, tienen derecho a licencia con goce de remuneraciones por motivos de enfermedad prevista en el artículo 110º y 111º del Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 Reglamento del Decreto Legislativo N° 276;

Que, conforme al artículo 46º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", aprobado por R.E.R. Nº 552-2013-GRJ/PR, los trabajadores del Gobierno





Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos

Regional Junín, tienen derecho a gozar de licencias por motivos de enfermedad, siempre que cumplan con la condición de sustentar con el CITT, Certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares;

Al respecto, la autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, a través del Informe Técnico N° 706-2015-SERVIR/GPGSC, señala que la licencia por motivos de enfermedad, es aplicable a los trabajadores sujetos al régimen CAS, Opinión que esta parte, tomará en consideración por estar acorde a los principios que regulan las Normas Públicas, de modo que deviene en procedente el petitorio de la recurrente, siendo necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, y;

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2015-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO - CONCEDER, la suspensión de servicios con contraprestación, los días 16 y 17 de enero de 2018, conforme al CITT N° A-307-00010772-18, a favor de doña **Paola Mercedes Vásquez Rodríguez**, personal contratado bajo el régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los Órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file personal y a la interesada.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

RJRH/SDORH

HYO. 25 ENE 2018

Abog. A. Antonieta Vidalón Ruelas
SECRETARIA GENERAL