



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

RESOLUCION GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 273 -2019-GRJ/GGR.

Huancayo, 27 NOV. 2019

EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL

JUNÍN:

VISTO:

El Informe Técnico N°137-2019-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 25 de noviembre del 2019 y el REPORTE N°219-2019- GRJ/GRDS/DRTPE/DR de fecha 20 de noviembre del 2019, recaudos en un total de 03 folios.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 8° de la Ley N° 30879 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, establece que se encuentra prohibido el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y nombramiento, salvo entre otros supuestos, la contratación para el reemplazo por cese de personal o para suplencia temporal de los servidores del sector público, en tanto se implemente la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, según los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2017, y sujeto a los documentos de gestión respectivos (MOF y ROF). En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente;

Que, el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, indica que: “La contratación de un servidor para realizar labores administrativas de naturaleza permanente no puede renovarse por más de tres años consecutivos (...)”. Lo dispuesto en este artículo no es aplicable a los servicios que por su propia naturaleza sean de carácter accidental o temporal;

Que, el artículo 38° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece que “Las entidades de la Administración Pública solo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuara para el desempeño de:

- a) Trabajos para obra o actividad determinada;
- b) Labores en proyectos de inversión y proyectos especiales, cualquiera sea su duración;
- c) Labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada.

Esta forma de contratación no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generan derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa.

GERENCIA GENERAL	
DOC. Nº	2886670
EXP. Nº	2639816



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

De acuerdo al Cuadro de Asignación de Personal (CAP) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, la plaza N° 11, cargo estructural Técnico Administrativo I, de nivel remunerativo ST-A, de la Dirección de Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales y de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, se encuentra vacante por cese de límite de edad del ex servidor nombrado don Maximo Hermoza Franco;

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 150-2019-GRJ/GGR, de fecha 05 de julio de 2019, y posterior prórroga de contrato fue contratado doña BEATRIZ CANCHARY OLIVERA, por la modalidad de reemplazo temporal, en la plaza N° 11, cargo estructural Técnico Administrativo I, de nivel remunerativo ST-A, de la Dirección de Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales y de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, siendo a partir del 01 de julio de 2019 hasta el 30 de noviembre de 2019;

Que, mediante REPORTE N°219-2019-GRJ/GRDS/DRTPE/DR, de fecha 20 de noviembre del 2019, el Abogado Efraín Cerrón Luján Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, solicitó la prórroga del contrato;

Que, sobre la base de la normativa antes cita y estando a los actuados, con el propósito de garantizar el normal desarrollo de las actividades administrativas de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, y de acuerdo a la normatividad de la administración pública, resulta necesario contratar temporalmente por la modalidad de reemplazo a doña BEATRIZ CANCHARY OLIVERA, a partir del 01 de diciembre de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2019, debiéndose aprobar el contrato mediante resolución emitida por la máxima autoridad administrativa;

Estando a lo informado, y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM – Reglamento de la Ley N° 30057, así como la Resolución Ejecutiva Regional N° 0001-2019-GR-JUNIN/GR, la Resolución Ejecutiva Regional N° 083-2019-GR-JUNIN/GR y demás normas legales conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- PRORROGAR LA CONTRATACIÓN, por la modalidad de reemplazo temporal, con efectividad a partir del 01 de diciembre de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2019, a doña **BEATRIZ CANCHARY OLIVERA**, la plaza N° 11, cargo estructural Técnico Administrativo I, de nivel remunerativo ST-A, de la Dirección de Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales y de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, con una remuneración



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

mensual de quinientos noventa y nueve con 02/100 soles (S/. 599.02) más incentivo laboral otorgado por el CAFAE.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER, que el egreso que origine el contrato por suplencia, se afecte a la siguiente cadena presupuestal:



- Fuente de Financiamiento : R. O.
- Meta : 0090
- Función : 07
- División Funcional : 020
- Especifica del Gasto : 2.1.11.12.

ARTÍCULO TERCERO.- PRECISAR, que el personal contratado no podrá invocar causal alguno para ser nombrado debiendo sujetarse a las medidas de Austeridad, Racionalidad, Disciplina y Calidad en el Gasto Público que establece la Ley de Presupuesto vigente.



ARTÍCULO CUARTO.- PRECISAR, que La entidad podrá rescindir el Contrato por Suplencia Temporal si no cumple con lo dispuesto por la Autoridad Inmediata, por convenir al servicio o a la Institución, así mismo debe señalarse que el presente no genera ningún vínculo laboral.

ARTÍCULO QUINTO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución, a los Órganos Internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

ABOG. I. WIDER HERRERA LAVADO
GERENTE GENERAL REGIONAL

GGR
ORH

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

28 NOV 2019

B/Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL