



Gerencia Regional de Infraestructura



RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

Nº197 - 2017-GRJ/GRI

Huancayo, 22 MAY 2017

EL GERENTE REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTOS:

La Resolución Vice Ministerial N° 0288-83-TC/P, de fecha 14 de abril de 1983, la Resolución Vice Ministerial N° 531-86 TC/VM-T-PE, de fecha 18 de diciembre de 1986, la Resolución Ministerial N° 449-88 TC/PE, de fecha 11 de agosto de 1988, la Resolución Directoral N° 198-91-TC/15.14-DE-11 de fecha 19 de julio de 1991, las Boletas de Pagos de los meses agosto, setiembre, octubre, noviembre y diciembre de 1991, las Boletas de Pagos de los meses enero, febrero y marzo de 1992, las Boletas de Pagos de los meses enero, febrero, marzo, abril, octubre, noviembre y diciembre del 2016, las Boletas de Pagos del mes de enero del 2017, el Informe Técnico N° 019-2017-GRJ-JUNÍN-DRTC-OGA-AP/REM, de fecha 10 de marzo del 2017, el Reporte N° 131-2017-GRJ-DRTC/OGA, de fecha 15 de marzo del 2017, la Resolución Directoral Regional N° 000341-2017-GRJ-DRTC/DR, de fecha 23 de marzo del 2017, el Recurso de Apelación interpuesto por Agustín PRADO ARONES, contra la Resolución Directoral Regional N° 000341-2017-GRJ-DRTC/DR, de fecha 23 de marzo del 2017, y;

CONSIDERANDO:

Primero.- Que, es importante tomar en consideración las características fundamentales de los recursos administrativos y por lo tanto del procedimiento mismo, es que ellos son objetivos, en el sentido de que tienden no sólo a la protección del recurrente o a la determinación de sus derechos, sino también a la defensa de la norma jurídica objetiva, con el fin de mantener el imperio de la legalidad y justicia en el funcionamiento administrativo.

Segundo.- Que, en el presente caso, el Art. 53 del decreto Legislativo N° 276, prescribe que la Bonificación Diferencial, tiene por objeto:

- a) Compensar a un servidor de carrera por el desempeño de un cargo que implique responsabilidad directa;
- b) Compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común.

Por su parte el Art. 124, del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, "Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa", prescribe que "El servidor de carrera designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva con más de cinco años en el ejercicio de dichos cargos, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial a que se refiere el inciso a) del Artículo. 53° de la Ley al finalizar la designación.

G. R. I.	
REG. Nº	2083939
EXP. Nº	1326062



Gerencia Regional de Infraestructura



Es así, recapitulando los alcances del artículo 124° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, ésta establece el derecho a la percepción de la bonificación diferencial, cuando se cumplan las siguientes condiciones:

- a) Se trate de un servidor de carrera;
- b) Haya sido designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva;
- c) Cuando se trate de más de cinco (5) años en el ejercicio de dichos cargos, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial;
- d) Cuando se trate de más de tres (3) años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva, percibirá una proporción de la referida bonificación diferencial; y,
- e) La norma específica señalará los montos y la proporcionalidad de la percepción remunerativa a que se refiere el citado artículo.

Y en cuanto a la condición de "encargado" para ejercer el cargo directivo, debemos advertir que si bien el artículo 124° expresamente menciona como requisito que el servidor ejerza funciones directivas como consecuencia de haber sido "designado" en un cargo directivo, jurisprudencialmente, el Tribunal Constitucional (Exp. 1246-2003-AC/TC) considera que resulta irrelevante la denominación de éste (es decir, no importa si fue designado, encargado o asignado) sino que efectivamente haya ejercido cargos directivos por encima de los plazos previstos por la Ley.

Entendemos que el sustento de dicha posición radica en el hecho que los cargos donde recae una encargatura, son cargos directivos o jefaturales, generalmente calificados como cargos de confianza ajenos al régimen de carrera.

Bajo dicho contexto, resulta irrelevante la denominación que se le dé para el ejercicio temporal de dicho cargo (sea como designación, encargatura, asignación o incluso un mal llamado nombramiento), siempre que tenga naturaleza temporal por recaer en un cargo ajeno a la carrera administrativa.

Cuando la bonificación diferencial prevista por el artículo 124° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, procura consolidar el derecho a un diferencial remunerativo de aquel, el servidor a quien se le ha encargado funciones directivas, es porque considera que el servidor ha incorporado en su esfera patrimonial dicho mayor ingreso económico, por ello, la consolidación del derecho a un diferencial remunerativo derivado del ejercicio de cargos directivos, debe ser interpretada de manera tal que no desnaturalice los filtros de ascenso e incremento remunerativo en un régimen de carrera donde todo servidor debe superar exigentes filtros para obtener un incremento remunerativo permanente dentro de su grupo ocupacional.

En consecuencia, entendemos que cuando el artículo 124° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 establece que corresponde otorgar una bonificación diferencial permanente por el ejercicio de cargos directivos, corresponde interpretar que es por el ejercicio continuo de dicho cargo, y no por la eventual sumatoria de cargos discontinuos. Sin embargo el Administrado apelante no reúne con dichos



Gerencia Regional de Infraestructura



requisitos y no le corresponde los beneficios en comento, en razón de que solo ha acreditado que mediante la Resolución Ministerial N° 449-88 TC/PE, de fecha 11 de agosto de 1988, se le encargó las funciones de Jefe Administrativo de la Dirección Departamental de Caminos de Junín lo que ha concluido el 19 de julio de 1991 conforme a la Resolución Directoral N° 198-91-TC/15.14-DE-11 de fecha 19 de julio de 1991, que entre otros en su artículo segundo resuelve aceptar la renuncia voluntaria formulada por el servidor Agustín PRADO ARONES, al cargo de Director de Sistema Administrativo I, nivel remunerativo F-2. Es decir que dicho administrado ocupó el indicado cargo directivo del 11 de agosto de 1988 hasta el 19 de julio de 1991, acumulando un total de dos años, once meses y ocho días y no le alcanza la bonificación diferencial prevista por el artículo 124° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276.

Tercero.- Es necesario establecer criterios claros respecto a la Carga de la Prueba, a este respecto, MONTERO AROCA nos dice que “las normas materiales establecen consecuencias jurídicas partiendo de supuestos de hecho que contemplan de modo abstracto y general. De ahí proviene la importancia de la prueba. Se puede tener razón, pero, si no se demuestra, no se alcanzará procesalmente un resultado favorable. Las alegaciones que las partes realizan no suelen ser suficientes para convencer al juzgador, o para fijar los hechos, de la existencia del supuesto fáctico contemplado en la norma cuya aplicación se pide”.

La prueba se constituye así en una de las principales actividades a desarrollarse en el proceso. En este sentido, las meras afirmaciones carecen de plena eficacia en el proceso si no se encuentran sustentadas con medios de prueba que las corroboren, en tal sentido de acuerdo al numeral 162.2, del Artículo 162°, de la Ley N° 27444, corresponde a los administrados aportar pruebas mediante la presentación de documentos e informes, proponer pericias, testimonios, inspecciones y demás diligencias permitidas, o aducir alegaciones; es decir que son los administrados quienes tienen la carga de la prueba y en el presente caso se acredita que mediante la Resolución Ministerial N° 449-88 TC/PE, de fecha 11 de agosto de 1988, se le encargó las funciones de Jefe Administrativo de la Dirección Departamental de Caminos de Junín lo que ha concluido el 19 de julio de 1991 conforme a la Resolución Directoral N° 198-91-TC/15.14-DE-11 de fecha 19 de julio de 1991, que entre otros en su artículo segundo resuelve aceptar la renuncia voluntaria formulada por el servidor Agustín PRADO ARONES, al cargo de Director de Sistema Administrativo I, nivel remunerativo F-2, es decir que dicho administrado ocupó el indicado cargo directivo del 11 de agosto de 1988 hasta el 19 de julio de 1991, acumulando un total de dos años, once meses y ocho días; por lo que no le corresponde la bonificación diferencial prevista por el artículo 124° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 y en consecuencia no procede el pago de la bonificación diferencial equivalente al 30% de la remuneración total.

Que, estando a lo expuesto;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLÁRESE INFUNDADO el recurso de apelación planteado por Agustín PRADO ARONES, contra la R.D.R. N° 000341-2017-GRJ-DRTC/DR de fecha 23 de marzo del 2017.




Gerencia Regional de Infraestructura

ARTÍCULO SEGUNDO.- **CONFÍRMESE** la R.D.R. N° 000341-2017-GRJ-DRTC/DR de fecha 23 de marzo del 2017 en todos sus extremos.

ARTÍCULO TERCERO.- **DÉSE** por agotada la vía administrativa.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE


Ing. WILLIAM TEDDY BEJARANO RIVERA
Gerente Regional de Infraestructura
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

23 MAY 2017


Abog. A. Antonieta Vidallon Roolos
SECRETARIA GENERAL