



GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



## RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° **061** -2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, **29** ENE 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL  
GOBIERNO REGIONAL – JUNIN

### VISTO:

El informe técnico N° 54-2018-GRJ/ORAF/ORH/CBS, de fecha 25 de enero del 2018, sobre licencia por motivos particulares sin goce de remuneración, a favor de doña Luz Gladis Apaza Velasquez, servidora repuesta al Gobierno Regional Junín.

### CONSIDERANDO:

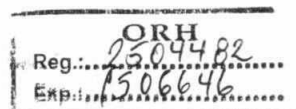
Que, conforme a la Resolución Directoral N° 001-93-INAP/DNP "Manual Normativo de personal N° 003-93-DNP" Licencias y permisos; La licencia por motivos particulares se otorga al servidor que cuenta con más de 12 meses de servidores para atender asuntos particulares y se concede hasta por un máximo de noventa días.

Que, en el artículo 43° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso Humano del Gobierno regional Junín, aprobado por R.E.R. N° 552-2013-GRJ/PR, establecen que; **"El recurso humano, para hacer uso de licencia, debe solicitarlo a su jefatura inmediata con la debida anticipación y contar con su autorización o de la superioridad inmediata, requisito sin el cual no podrá iniciar el goce de la licencia. La sola presentación de la solicitud no da derecho al goce de la licencia.**

Que, asimismo el artículo 58° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso Humano menciona **"las licencias por asuntos particulares se concede hasta por noventa (90) días consecutivos y no consecutivos en un periodo no menor de un (1) año, de acuerdo con las razones que exponga el recurso humano y las necesidades del servicio (...). Su otorgamiento se sujetara a las siguientes condiciones:**

- d) **Estará sujeto a las necesidades de la institución, siendo su concesión potestad exclusiva de la entidad.**
- e) **Deberá ser solicitada por escrito, con la debida anticipación.**
- f) **Su goce se hace efectivo una vez que haya sido autorizado, por tanto la sola presentación de la solicitud no es suficiente para su goce.**

Que, en el presente hecho, la administrada tiene más de 4 años de servicios prestado al Gobierno Regional Junín. Sin embargo no cuenta con la autorización de su jefe inmediato y habiéndose hecho efectivo el permiso sin la autorización correspondiente, conforme al artículo 43° y 58° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso Humano del Gobierno regional Junín, resulta improcedente la licencia sin goce de





GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



remuneración por asuntos particulares por el periodo de do (2) días con efectividad 31 de julio y 01 de agosto del 2017.

Estando a lo informado y contando con la visacion correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín y;

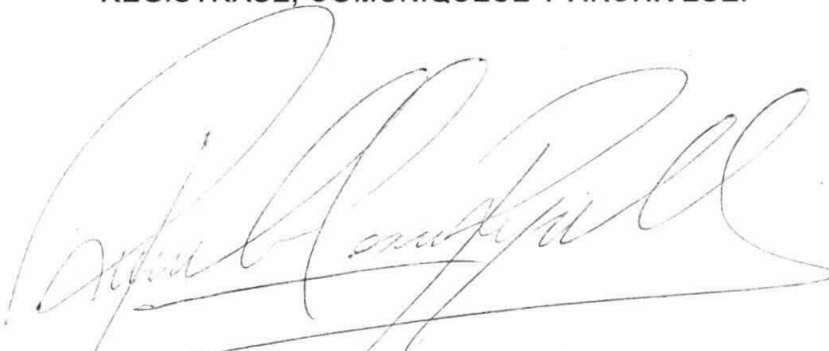
En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR, y demás normas conexas;

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR,** improcedente la licencia por motivos particulares sin goce de remuneración, a favor de doña Luz Gladis Apaza Velasquez, servidora repuesta al Gobierno Regional Junín, por el periodo de dos (2) días con efectividad el 31 de julio y 01 de agosto del 2017.

**ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR,** la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

**REGISTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO  
Sub Director de Recursos Humanos  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 29 ENE 2018



Abog. A. Antonieta Vidalon Rodiles  
SECRETARIA GENERAL

Archivo  
RJRH/SDRH  
IHFP/CBS  
Grua/t.s