



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 771 -2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 31 DIC. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL – JUNIN

VISTO:

El informe técnico N° 518-2018-GRJ/ORAF/ORH/CBS, de fecha 27 de diciembre del 2018, sobre Licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneración a favor de doña Olinda Zenaida Baldeon Antipa, Trabajadora reincorporada por mandato judicial al Archivo Regional del Gobierno Regional Junín.

CONSIDERANDO:

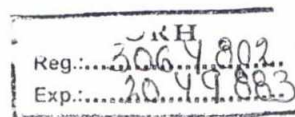
Que, conforme al artículo 7° de la Constitución política del Estado, "todos tienen derecho a la protección de su salud".

Que, el inciso a.3) del artículo N° 12 de la LEY 26790 "Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud menciona: "El derecho a subsidio se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. **Durante los primeros 20 días de incapacidad el empleador o cooperativa continúa obligado al pago de la remuneración o retribución.** Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerados durante cada año. **un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos.**

Que, por su parte artículo 46° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso Humano del Gobierno regional Junín, aprobado por R.E.R. N° 552-013-GRJ/PR, menciona **"la licencia por enfermedad será justificada con el correspondiente Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT) otorgado por EsSalud"**.

Que, el numeral 6.2...4.1.1 de la resolución de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014 establece **"Todo Certificado médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador, y que cumpla con los requisitos respectivos, será validado procediéndose a emitir el respectivo Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (...);** corroborado con la Carta N° 1957-OGIT.OCPyAP-GRAJ-ESSALUD-2016 DE EsSalud.

Que, en tal sentido, al amparo de la Constitución Política del Estado, LEY 26790 "Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud y en aplicación del artículo 46° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humanos del Gobierno Regional Junín, la recurrente adjunta a su petitorio el Certificado Médico N° 1018198 otorgado por el galeno Dr. Marco Baltazar, por el periodo de diez y siete (17) días del 08 al 24 de diciembre del 2018, resultando procedente la licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneración a favor de doña Olinda Zenaida Baldeon Antipa.





GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Coordinación de Bienestar Social de la Sub Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín y;


En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 1202-2018-GR-JUNIN/PR que designa la Sub Dirección de Recursos Humanos y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR, procedente en vías de regularización la licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones a favor de doña **Olinda Zenaida Baldeon Antipa**, personal reincorporado por mandato judicial al Archivo Regional del Gobierno Regional Junín, por el periodo de diez y siete (17) días consecutivos del 08 al 24 de diciembre del 2018 conforme al certificado médico N° 1018198.

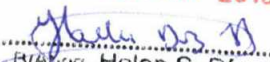
ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


.....
Lic. FERNANDO G. LAVADO MAYTA
SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE
RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 10 ABR 2019


.....
Br. H. S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL