



GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



## RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 005-2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 05 ENE. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL  
GOBIERNO REGIONAL – JUNIN

### VISTO:

El informe técnico N°05-2018-GRJ/ORAF/ORH/CBS de fecha 04 de enero del 2018, sobre Licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneración y subsidiada por EsSalud a favor de doña Janeth Fernández Zevallos, servidora contratada en la modalidad de reemplazo del Gobierno Regional Junín.

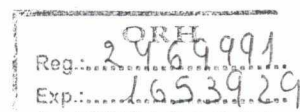
### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 7° de la Constitución política del Estado, "todos tienen derecho a la protección de su salud".

Que, el inciso a.3 del artículo 12° de la ley N° 2679 concordante con el artículo 4° DEL D.S. N° 020-2016-TR, señala: **"El Derecho a subsidio por cuenta del seguro Social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. Durante los 20 primeros días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario"**.

Que, los artículos 110° y 111° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM "Reglamento de la ley de bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Publico", concordante con el artículo 46° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso Humano del Gobierno regional Junín, establecen entre otros **que "los funcionarios y servidores tienen derecho a las licencias por motivo de enfermedad con goce de remuneraciones, pero condicionado al cumplimiento concurrente como requisito al Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo o Certificado Médico"**.

Que, el inciso 6.2.4.1 del numeral 6.2.4 de la Resolución de Gerencia General N° 1311-GG-ESSALUD-2014 "Normas y Procedimientos para la Emisión, Registro y Control de las Certificaciones Medicas Por Incapacidad Y Maternidad En EsSalud", señala: **"todo certificado médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador, y que cumpla con los requisitos respectivos; será validado procediéndose a emitir el respectivo CITT...."**





GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



Que, de la documentación sustentatoria que adjunta la administrada a su petitorio, está demostrando que se encuentra incapacitada temporalmente para laborar, hecho que se desprende de los certificados de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-307-00030118-17 y A-307-00029970-17 por un periodo de diez (10) días del 01 al 10 de diciembre; asimismo la recurrente ha tenido 15 días de licencia anteriores al presente, haciendo los 20 primeros días asumidas por la entidad empleadora hasta el 05 de diciembre del 2017, a partir del 06 al 10 de diciembre del 2017 será subsidiado por EsSalud; resultando procedente la licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones hasta el 05 de diciembre del 2017 y a partir del 06 al 10 de diciembre subsidiada por EsSalud, toda vez que ha cumplido con el requisito exigido por el Art. 46° del "Reglamento de control de asistencia y permanencia del Recurso humano del Gobierno Regional Junín y se ajusta a las normativas vigentes señaladas.

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín y;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR, y demás normas conexas;



**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER** la licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneración por un periodo de cinco (5) días, con efectividad a partir del 01 al 05 de diciembre del 2017 y Subsidiada por EsSalud por un periodo de cinco (5) días a partir del 06 al 10 de diciembre del 2017 a favor de doña **Janeth Fernández Zevallos**, trabajadora contratada en la modalidad de reemplazo del Gobierno Regional Junín.

**ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

**REGISTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

Archivo  
RJRH/SDRH  
IHFP/CBS  
Grua/t.s

Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO  
Sub Director de Recursos Humanos  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 08 ENE 2018

Abog. A. Antonieta Vidalón Rooles  
SECRETARIA GENERAL