



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 063-2016 - GRJ/ORAF

Huancayo, 03 FEB. 2016

EL DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO.-

La Solicitud de fecha 30 de setiembre del 2015, y el Informe Técnico N° 049-2016-ORAF/ORH de fecha 27 de enero del 2016, sobre pago de bonificación diferencial requerida por la TAP. ROSA LUZ CAMPOS PONCE, y demás recaudos en un total de 75 folios.

CONSIDERANDO:

Que, del legado personal de la servidora de carrera TAP. ROSA LUZ CAMPOS PONCE, se verifica que tenía el nivel remunerativo SP-B hasta el 31 de marzo del 2001, y desempeñó cargos de responsabilidad directiva y/o de confianza en la Sede del Gobierno Regional Junín, situación que se detalla en el cuadro siguiente:

Nº	CARGO	RESOLUCIÓN DEIGNACIÓN	PERIODO		TIEMPO	NIVEL	TIEMPO ACUMULADO EN EL NIVEL
			DESDE	HASTA			
1	Director Oficina Regional de Investigación y Capacitación	RSR N° 001- 91/SR-RACC	03/01/1991	30/08/1994	3 A, 7M, 28 D	F-3	3 A, 7M, 27 D
2	Directora de Planificación y Estadística	RGRS N° 564-94- CTAR- RACC/GSRJUNÍN	01/09/1994	04/11/1996	02 A, 3 M, 3 D	F-4	6 A, 04 M, 16 D
3	Directora de Planificación y Estadística	RER N° 713-1996- CTAR-RAAC/PR	05/11/1996	02/02/1999	02 A, 9 M, 2 D	F-4	
4	Sub Gerente de Planificación	RPE N° 053-1999- CTAR-JUNIN/PE	03/02/1999	17/01/2001	1 A, 11 M, 14 D	F-4	

Que, del mismo modo, se verifica la Resolución Presidencial Ejecutiva N° 184-2001-CTAR-JUNÍN/PE, de fecha 02 de abril del 2001, documento administrativo mediante el cual la TAP. ROSA LUZ CAMPOS PONCE fue ascendida del nivel remunerativo SP-B al nivel F-3, a partir del 01 de abril del 2001;

Que, mediante la Solicitud del visto la TAP. ROSA LUZ CAMPOS PONCE viene requiriendo el pago de Bonificación Diferencial por haber desempeñado cargos de responsabilidad directiva en la Sede del Gobierno Regional Junín;

1396247
855549



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Que, con respecto a la petición de la recurrente el artículo 53° del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, dispone: **a) Compensar a un servidor de carrera por el desempeño de un cargo que implique responsabilidad directiva y b) Compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común, asimismo señala que esta bonificación no es aplicable a funcionarios;**

Que, el artículo 27°, del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Carrera Administrativa, señala que *los cargos de responsabilidad directiva son compatibles con los niveles superiores de carrera de cada grupo ocupacional, según corresponda. Por el desempeño de dichos cargos, los servidores de carrera percibirán una bonificación diferencial. El respectivo cuadro de equivalencias será formulado y aprobado por el INAP;*

Que, asimismo, el artículo 124°, del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la carrera Administrativa señala que **"el servidor de carrera designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva, con más de cinco años en el ejercicio de dichos cargos, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial a que se refiere el inciso a) del artículo 53° de la Ley al finalizar la designación. Adquieren derecho a la percepción permanente de una proporción de la referida bonificación diferencial quienes al término de la designación cuenten con más de tres (03) años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva. La norma específica señalará los montos y la proporcionalidad de la percepción remunerativa a que se refiere el presente artículo";**

Que, de lo señalado en los párrafos precedentes, para la percepción de la bonificación diferencial, se deberá cumplir con las condiciones siguientes:

- 1) Se trate de un servidor de carrera.
- 2) Haya sido designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva.
- 3) Cuando se trate de más de (5) años en el ejercicio de dichos cargos, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial.
- 4) Cuando se trate de más de (3) años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva, percibirá una proporción de la referida bonificación diferencial.
- 5) La norma específica señalará los montos y la proporcionalidad de la percepción remunerativa a que se refiere el citado artículo.

Con relación a la denominación del cargo directivo ejercido, para ser beneficiario de la bonificación diferencial.

Que, mediante Informe Legal N° 461-2010-SERVIR/GG-OAJ, de 24 de noviembre de 2010, la Presidencia Ejecutiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, sobre consulta de encargatura y bonificación diferencial por encargo, señala entre otros, "si bien el artículo 124° del Reglamento de la Carrera Administrativa expresamente menciona como requisito que el servidor ejerza funciones directivas como consecuencia de haber sido "designado" en un cargo directivo, jurisprudencialmente, el Tribunal Constitucional (Exp. 1246-2003-AC/TC) considera que resulta irrelevante la denominación de este es decir, no importa si fue designado, encargado o asignado sino que efectivamente haya ejercido cargos directivos por encima de los plazos previstos por la ley";



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Que, en consecuencia se colige, para que un servidor de carrera de la administración pública del Régimen del Decreto Legislativo N° 276 "Ley de Bases de la Carrera Administración Pública y de Remuneraciones del Sector Público", perciba la "Bonificación Diferencial Permanente", no importa que haya ejercido dicho cargo directivo en calidad de asignado, designado o encargado, sino que haya ejercido el cargo directivo en forma efectiva por encima de los plazos previstos por la Ley, por lo que la recurrente sobre esta condición ha superado las exigencias solicitadas para ser beneficiario de lo solicitado;

Sobre la condición del período de tiempo para el otorgamiento de bonificación diferencial permanente por desempeño de cargo de responsabilidad directiva.

Que, mediante Informe Legal N° 163-2010-SRVIR/GG-OAJ de fecha 25 de junio 2010, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, concluye que la bonificación diferencial permanente regulada en el artículo 124° del reglamento, asciende al 100% por el ejercicio continuo de cargos de responsabilidad directiva durante más de cinco (05) años, siendo el monto mínimo el de 60% cuando se hayan acumulado más de (03) tres años;



Que, asimismo, el SERVIR mediante el Informe Legal N° 352-2012-SERVIR/GG-OAJ del 13 de abril del 2012, concordante con el Informe Legal N° 061-2009-ANSC/OAJ, señala, entre otros que, *"siguiendo lo expresado en el Informe Legal N° 122-2011-SERVIR/GG-OAJ "la característica intrínseca de dicho concepto o término se encuentra referida a la cualidad de durar en el tiempo, de mantenerse en las mismas condiciones". Por lo que, para el cálculo de su percepción solo se tomaran en cuenta los servicios prestador en forma continua e ininterrumpida;"*



Que, sobre el particular, el Tribunal Constitucional, mediante Sentencias recaídas sobre los Expedientes Nos. 2563-2003-AA/TC, 4094-2004-AC/TC, 1595-2004-AATC y 03717-2005-PC, ha resuelto declarar fundadas los petitorios para que se cumpla con otorgar la bonificación diferencial permanente;

Que, de la circunstancia descrita, para efectos de ser beneficiario de la "bonificación diferencial", es requisito haber ejercido los cargos de responsabilidad directiva en periodos continuos por más de tres (03) o cinco (05) años, exigencias que la recurrente cumple, en razón de haber superado el mínimo de tres años continuos, por lo que, le asiste la bonificación diferencial permanente solicitada;

Calculo de la Bonificación Diferencial

Que, el Decreto Legislativo N° 276, su Reglamento así como de la Ley N° 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, considera que el monto calculado para la bonificación diferencial es del 100% por el ejercicio continuo de cargos de responsabilidad directiva durante más de 5 años y a partir del 60% cuando se hayan acumulado más de 3 años; que se percibe una vez que ha finalizado la designación y encargatura en cargos de responsabilidad directiva, permanente en el tiempo;



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Que, cabe señalar, que al concluir la designación o cargo directivo, la administración pública se encuentra en posición de determinar y reconocer el monto al que asciende la bonificación diferencial permanente, tomando para ello, la última e inmediata remuneración percibida por el servidor en ejercicio del cargo directivo, monto que de manera permanente, corresponde ser percibida por el servidor;

Que, según Informe Legal N° 275-2010-SERVIR/GG-OAJ, de fecha 15 de setiembre del 2010, señala entre otros, **que cuando se trate de distintos niveles (que suponen distintos montos de diferencial remunerativo), resulta pertinente establecer que el monto de la bonificación se calculará según el promedio de las remuneraciones percibidas durante el periodo continuo de 3 a 5 años de las encargaturas;**

Que, de otro lado, la Autoridad de Servicio Civil (SERVIR) mediante Informe Técnico N° 1324-2015-SERVIR/GRGSC, de fecha 01 de diciembre del 2015, en el numeral 2.12 señala "es menester precisar que para efectos del cálculo del beneficio personal, la bonificación familiar, las asignación por cumplir 25 o 30 años de servicios y del subsidio por fallecimiento - **con excepción de la bonificación diferencial**, los aguinaldos por Fiestas Patrias y Navidad y la CTS se debe tener en consideración el Informe Legal N° 524- 2012-SERVIR/GPGSC (disponible en: www.servir.gob.pe), el mismo que precisa el alcance del concepto remuneración en el Régimen del Decreto Legislativo No 276, las características de los conceptos de pago y los criterios que se deben considerar para definir la base de cálculo aplicable a la determinación de beneficios en régimen de la carrera administrativa, por lo que dicho informe debe ser tomado en cuenta por las entidades que conforman el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos";

Que, la TAP. ROSA LUZ CAMPOS PONCE, servidora de carrera, desempeñó en forma continua cargos directivos y de confianza de nivel remunerativos F-3 durante (03) años (07) meses y (27) días, desde el 03 de enero de 1991 hasta el 30 de agosto de 1994, y de nivel remunerativo F-4, durante seis (06) años, cuatro (04) meses y dieciséis (16) días, desde el 01 de setiembre del 1994 hasta el 17 de enero del 2001, por lo que, resulta procedente el pago de bonificación diferencial completa, durante el periodo que desempeñó cargo de confianza de nivel remunerativo F-4, por más de 5 años continuos, cuyo cálculo de bonificación diferencial será el 100% de la diferencia entre la remuneración mensual total de los niveles remunerativos (F-4 y SP-B y F-3) de acuerdo al detalle siguiente:

Remuneración mensual nivel F-4: 1,044.22 cargo directivo y/o confianza

N°	NIV. REM. TRABAJADOR	REM. MEN. TRABAJADOR	REM. CARGO DIRECTIVO	BONIF. DIFERENCIAL
2001				
Febrero	SP-B	800.71	1 044.22	243.51
Marzo	SP-B	800.71	1 044.22	243.51
Abril	F-3	1,030.34	1 044.22	13.88
Mayo	F-3	1,000.99	1 044.22	43.23
Junio	F-3	1,000.99	1 044.22	43.23
Julio	F-3	1,000.99	1 044.22	43.23
Agosto	F-3	1,000.99	1 044.22	43.23
Septiembre	F-3	1,000.99	1 044.22	43.23
Octubre	F-3	1,000.99	1 044.22	43.23
Noviembre	F-3	1,000.99	1 044.22	43.23
Diciembre	F-3	1,000.99	1 044.22	43.23



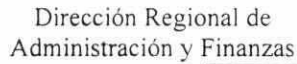
Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

2002				
Enero	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Febrero	F-3	1,035.57	1,044.22	8.65
Marzo	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
Abril	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
Mayo	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
Junio	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
Julio	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
Agosto	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
Septiembre	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
Octubre	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
Noviembre	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
Diciembre	F-3	1,044.22	1,044.22	0.00
2003				
Enero	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Febrero	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Marzo	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Abril	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Mayo	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Junio	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Julio	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Agosto	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Septiembre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Octubre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Noviembre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Diciembre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
2004				
Enero	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Febrero	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Marzo	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Abril	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Mayo	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Junio	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Julio	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Agosto	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Septiembre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Octubre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Noviembre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Diciembre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
2005				
Enero	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Febrero	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Marzo	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Abril	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Mayo	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Junio	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Julio	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Agosto	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Septiembre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Octubre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Noviembre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Diciembre	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
2006				
Enero	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Febrero	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Marzo	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Abril	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Mayo	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Junio	F-3	1,000.99	1,044.22	43.23
Julio	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Agosto	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Septiembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Octubre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Noviembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Diciembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
2007				
Enero	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Febrero	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Marzo	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Abril	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Mayo	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Junio	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Julio	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Agosto	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Septiembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Octubre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Noviembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Diciembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
2008				
Enero	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Febrero	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Marzo	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Abril	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Mayo	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Junio	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Julio	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Agosto	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Septiembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Octubre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Noviembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00



**DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD**[illegible]



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Noviembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
Diciembre	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
2016				
Enero	F-3	1,050.99	1,044.22	0.00
TOTAL				2,714.28

Que, del análisis efectuado a lo indicado en el cuadro precedente se verifica, que a la referida servidora se le adeuda la bonificación diferencial de Dos Mil Setecientos Catorce con 28/100 Soles (S/ 2,714.28), correspondiente al periodo comprendido del 01 de febrero del 2001 hasta 28 de febrero del 2002 y desde el 01 de enero del 2003 hasta el 30 de junio del 2006, cabe señalar que a partir del 01 de julio del 2006 su remuneración mensual es S/ 1,050.99 Soles, el cual es superior a la remuneración mensual del nivel F-4 que es S/ 1,044.22; en consecuencia resulta inoficioso pronunciarse sobre la continua de pago de bonificación diferencial permanente, en razón que su remuneración mensual de servidora de carrera es de (S/ 1,050.99) mayor al de un F-4 (S/ 1,044.22);

Que, de otro lado, es preciso indicar que la restricción de la Ley de Presupuesto Fiscal para el año 2016- Ley N° 30372, sobre incremento remunerativo, no es aplicable al supuesto de la bonificación diferencial, puesto que el Decreto Legislativo No 276 y su Reglamento establecen expresamente que al culminar la designación (encargatura) del servidor en el puesto directivo, éste obtiene el derecho a que dicho pago diferencial se integre de modo permanente a su remuneración siempre que cumpla con los requisitos del artículo 124° del Reglamento;

Estando a lo informado y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las atribuciones delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 11-2015-GR-JUNIN/PR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 097-2016-GR-JUNIN/PR; y de conformidad al Decreto Legislativo N° 276 y Reglamento, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER, la suma de Dos Mil Setecientos Catorce con 28/100 Soles (S/. 2,714.28), importe que se adeuda a la TAP. ROSA LUZ CAMPOS PONCE, por concepto de bonificación diferencial, del periodo comprendido del 01 de febrero del 2001 hasta 28 de febrero del 2002 y desde el 01 de enero del 2003 hasta el 30 de junio del 2006.

ARTÍCULO SEGUNDO.- OTORGAR, a favor de la TAP. ROSA LUZ CAMPOS PONCE, el pago de Dos Mil Setecientos Catorce con 28/100 Soles (S/. 2,714.28), que se les adeuda por concepto de bonificación diferencial, del periodo comprendido del 01 de febrero del 2001 hasta 28 de febrero del 2002 y desde el 01 de enero del 2003 hasta el 30 de junio del 2006.



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

ARTÍCULO TERCERO.- RESULTA INOFICIOSO, pronunciarse sobre el pago de bonificación diferencial permanente, reclamada por la TAP. ROSA LUZ CAMPOS PONCE, a partir del 01 julio 2006, en razón que la remuneración mensual que percibe desde la fecha señalada asciende a (S/ 1,050.99) siendo dicho importe mayor a la remuneración que percibe un servidor de nivel F-4 (S/ 44.22).



ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER, que el egreso que origine el presente acto administrativo, se afecte en la fuente de financiamiento R.O, Meta, Función, División Funcional y Específica de Gasto que corresponda al ejercicio presupuestal 2016.

ARTÍCULO QUINTO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución a los Órganos Internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

DRAF
SDRH
JDCN/TEC. ADM


MAG. CPCC. JORGE LUIS TAPIA AVENDAÑO
Director Regional de Administración y Finanzas
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 04 FEB 2016


Abog. A. Antonieta Vidalón Robles
SECRETARÍA GENERAL