



1234647
562181

RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 020 -2015-GR-JUNÍN/ORH.

Huancayo, 12 OCT 2015

EL SUB DIRECTOR REGIONAL DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN.

VISTO:

El Informe Técnico N° 47-2015-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Memorando N° 778-2015-GRJ-ORAF-ORH, Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Social N° 196-2014-GRJ/GRDS;

CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los funcionarios y servidores de la Administración Pública, a fin de moralizar, mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito y atribuciones de su competencia;

Que, el Jefe inmediato en su condición de órgano instructor conjuntamente con el apoyo de la Secretaria Técnica de Procesos Administrativos Disciplinario del Gobierno Regional de Junín, tiene la facultad de precalificar las denuncias que le sean remitidas con respecto a los servidores públicos infractores, y pronunciarse sobre la procedencia o no de iniciar el correspondiente Proceso Administrativo Disciplinario, conforme lo establece el Art. 93° de la Ley de Servicio Civil N° 30057, Ley del Servicio Civil;

Que, mediante Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Social N° 196-2014-GRJ/GRDS, de fecha 10 de Octubre del 2014, el Gerente Regional de Desarrollo Social Abog. Rita E. Avendaño Pando, resolvió en el **ARTICULO PRIMERO:** No Admitirse a Trámite el Recurso de Apelación, planteado por la administrada doña Vilma de la Torre Guzmán, contra la Resolución Directoral N° 0702-DGSREJ, de fecha 03 de Mayo del año 1993, asimismo se dispuso en el **ARTICULO SEGUNDO:** Poner en conocimiento a la Secretaria Técnica, a fin de que efectué conforme a sus atribuciones, respecto a los funcionarios de nivel remunerativo F4 y F5 de la Dirección Regional de Educación Junín, que resulten responsables del incumplimiento injustificado de los plazos previstos para las actuaciones administrativas a su cargo, debiendo dar cuenta de los actuados a la Sub Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Junín, de conformidad al segundo párrafo del Artículo 92° de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil y Artículo 94° del Reglamento - Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;





Que, mediante Recurso Administrativo de Apelación, presentado por doña Vilma de la Torre Guzmán, contra Resolución Directoral N° 00702-DGSRJ-1993, de fecha 12 de Agosto del 2014, por no estar conforme con su contenido por ser atentatoria contra la percepción de la gratificación de dos remuneraciones totales permanentes, por haber cumplido 20 años de servicio oficiales en la docencia dentro del Sector Educación;

Que, con Proveído N° 608-2014-GRJ/OAJ/DREJ, de fecha 27 de Agosto del 2014, la Oficina de Asesoría Jurídica deriva el Recurso de Apelación a Secretaría General, a fin de que se adjunte los antecedentes de la Resolución Directoral N° 00702-DGSRJ-1993, y se devuelva los actuados para elevar a la superioridad;

Que, con oficio N° 190-2014-GRJ/ORAJ de fecha 29 de Septiembre del 2014, el ex Director Regional de Educación Junín, Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique, remite Exp. N° 748278-2014, que interpone el recurso de apelación contra la R.D N° 00702-DGSRJ del 03 de Mayo de 1993, para su pronunciamiento de Ley, a la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Junín;

Que, con Resolución Gerencial N° 196-GRJ/GRDS, en la que en su Artículo Primero declara No Admitirse a Trámite el recurso de apelación, planteado por doña Vilma de la Torre Guzmán, contra la Resolución Directoral N° 00702-DGSRJ del 03 de Mayo de 1993, por haber perdido el derecho a articularlo después de los quince (15) días en que se expidió la mencionada Resolución Directoral;

Que, de los hechos descritos constituyen faltas disciplinarias conforme se conceptualiza **"a toda acción u omisión voluntaria o no que contravengan las obligaciones, prohibiciones y demás normas sobre los deberes de funcionarios y servidores"**, se determina el Lic. DONATO FREDY SANTIVANEZ MANRIQUE - EX DIRECTOR REGIONAL DE EDUCACIÓN JUNÍN, habría incurrido en presunta falta de: La negligencia en el desempeño de sus funciones; tipificado en el Artículo 85° Inciso **d)** de la Ley de Servicio Civil N° 30057; Dicho ex funcionario habría vulnerado la Ley en mención, al haber trasgredido los plazos para elevar el recurso de apelación al superior jerárquico, tal como estipula el Art. 132° numeral 1) de la Ley de Procedimiento Administrativo General, el cual refiere que "a falta de plazo establecido por Ley expresa, las actuaciones deben de producirse dentro de los siguientes; **"para la recepción y derivación de un escrito a la unidad competente; dentro del mismo día de su presentación"**, así mismo el Art. 143° numeral 143.1 de la acotada Ley, refiere que "El incumplimiento de los plazos previstos para las actuaciones de las entidades genera responsabilidad disciplinaria para la autoridad obligada;

Que, finalmente se debe precisar, que los procedimientos disciplinarios que se instauren a partir del 14 de Septiembre del 2014 sobre faltas cometidas en fechas anteriores se rigen bajo las reglas procedimentales del régimen de la Ley N° 30057. Las faltas atribuidas a los servidores civiles serán las que correspondan en el momento en que ocurrieron los hechos, razón por la cual en el presente caso las





faltas imputadas al procesado en cuestión, son las que se tipifican en la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil;

Que de acuerdo a la naturaleza del análisis del presente informe, la Secretaria Técnica de los Procesos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional de Junín concluye que existen indicios razonables y suficientes para presumir la falta administrativa de carácter disciplinario cometido por el administrado antes señalado;

Que, el órgano instructor conjuntamente con el apoyo de la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativo Disciplinarios, Informe Técnico N° 47-2015-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Memorando N° 778-2015-GRJ/ORAF-ORH, Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Social N° 196-2014-GRJ/GRDS; Recomienda y dispone INICIAR PROCESO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO al administrado en cuestión, después de haber efectuado los respectivos estudios y análisis de las pruebas que obran en el expediente administrativo y;

Que, estando a lo dispuesto por el Órgano Instructor competente, corresponde a esta parte **OFICIALIZAR** mediante acto administrativo, el inicio del referido proceso administrativo sancionador; y

Que, En uso de las facultades y atribuciones otorgadas por la Ley 30057, Ley de Servicio Civil y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; y demás normas conexas.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- OFICIALIZAR POR ENCARGO DE LA GERENCIA DE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL, EL INICIO DEL PROCESO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO, contra el **Lic. DONATO FREDY SANTIVÁÑEZ MANRIQUE** en calidad de **EX DIRECTOR REGIONAL DE EDUCACIÓN JUNÍN**, por haber incurrido en la presunta falta de: Incumplimiento de las normas establecidas en el **Inciso d) La negligencia en el desempeño de sus funciones**; tipificado en el Artículo 85° de la Ley de Servicio Civil N° 30057, la cual contenía vicios y contraviniendo las normas;

ARTICULO SEGUNDO.- En cuanto a los Funcionarios de remuneración F4, ésta Secretaria Técnica de Procesos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional de Junín se **inhibe** en opinar, llegando a la conclusión y de acuerdo a la naturaleza de la presunta falta y aplicando el criterio de jerarquía establecida en la entidad que tiene como Órgano Instructor: Jefe Inmediato, es decir, el órgano responsable para precalificar el respectivo Proceso Administrativo Disciplinario es la Secretaria Técnica de la DREJ;

ARTICULO TERCERO.- Al servidor comprendido en la presente resolución ejercer su derecho a defensa en el plazo de cinco (05) días, prevista en el artículo 111° del Decreto Supremo 040-2014-PCM-Reglamento de la Ley del Servicio Civil, así mismo se debe precisar que la ampliación de plazo a que se hace referencia el artículo 16.2

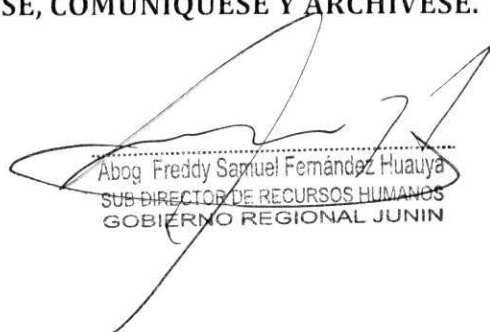




de la Directiva 002-2015-SERVIR/GPGSC, se entenderá aprobada por igual termino, a la sola presentación oportuna de la solicitud por parte del presunto procesado;

ARTICULO CUARTO.- NOTIFICAR, copia de la presente Resolución a los Órganos internos del Gobierno Regional de Junín, a la Secretaria Técnica del Gobierno Regional de Junín, y al interesado.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.


Abog. Freddy Samuel Fernández Huauya
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 12 OCT 2015


Abog. A. Antonieta Vidalón Robles
SECRETARIA GENERAL