



## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 733 -2015-GRJ/ORAF.

HUANCAYO, 18 DIC. 2015

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL  
GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN.

### VISTO:

El Informe Técnico Nº 397-2015-ORAF/ORH, de fecha 04 de diciembre del 2015, sobre licencia por enfermedad a favor de doña **Teresa Huamán Vilcarano**, trabajadora repuesta por mandato judicial al Gobierno Regional Junín;

### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al artículo 39º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado por R.E.R. Nº 552-2013-GRJ/PR, ***“La licencia, es la autorización para no asistir al Centro de Trabajo por uno o más días. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionada a la conformidad institucional. Se formaliza mediante Resolución Administrativa (...);***

Que, así mismo, el artículo 46º del “Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín”, aprobado por R.E.R. Nº 552-2013-GRJ/PR, precisa que, ***“Los certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares, justifican sólo hasta dos (02) días por cada seis (6) meses (...).”***

Que, sin embargo, precisa la Directiva de Gerencia General Nº 015-GG-ESSALUD-201 Normas y Procedimientos para la emisión, Registro y Control de las Certificaciones Médicas para Incapacidad y Maternidad en EsSalud, Resolución de Gerencia General Nº 1311-GG-ESSALUD-2014, Inciso 6.2.4 - **VALIDACION**

**DE CERTIFICADOS MÉDICOS.** Todo certificado médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador y que cumpla con los requisitos, será validado procediéndose a emitir el respectivo CITT. La presentación del expediente por el usuario deberá ser realizado dentro de los treinta (30) primeros días hábiles de emitido el Certificado Médico.

Que, en el presente caso, doña Teresa Huamán Vilcarano, ha solicitado licencia por enfermedad con goce de remuneraciones, por el período de cuatro (04) días, sin embargo por su condición de personal reincorporado por mandato judicial, no se encuentra registrada en el CAP ni en el PAP, toda vez que su situación legal esta pendiente de regularización en el Gobierno Regional Junín, por ende no se encuentra registrada en EsSalud y no tiene



137-1560  
912430



Derecho de Cobertura ni a las prestaciones que brinda EsSalud ni al canje del certificado médico, resultando procedente su pretensión, siendo ineludible emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín; y

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 011-2015-GR-JUNIN/PR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 004-2015-GR-JUNIN/PR, de conformidad a la Ley N° 30281 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2015, Decreto Legislativo N° 276 Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado con D.S. N° 005-90-PCM; y demás normas conexas;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER**, licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, a doña **Teresa Huamán Vilcarano**, servidora repuesta por mandato judicial, por un período de cuatro (04) días, comprendidos entre el 24 al 27 de noviembre del 2015, según Certificado Médico N° 0055718.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

CPCC. JESUS MELCHORA ASCURRA FALAGIOS  
Directora Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 21 DIC 2015

Abog. A. Antonieta Vidatón Robles  
SECRETARIA GENERAL