

**RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA
N° 255 -2025-GR-JUNIN/ORAF/ORH**

Huancayo, 30 JUN. 2025

**EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO
REGIONAL JUNÍN**

VISTOS:

El recurso de reconsideración presentado por **Rocío Beatriz PARIONA PARIONA**, contra la Resolución Sub Directoral Administrativa No. 213-2025-GR-JUNIN/ORAF/ORH, de fecha 04 de junio de 2025, y;

CONSIDERANDO:

Que, el numeral 120.1. Del artículo 120° del Texto Único Ordenado de la Ley N°27444, "Ley de Procedimiento Administrativo General", aprobado por Decreto Supremo N°004-2019-JUS, señala que "Frente a un acto que supone que viola, afecta, desconoce o lesiona un derecho o interés legítimo, procede su contradicción en la vía administrativa en la forma prevista en esta Ley, para que sea revocado, modificado, anulado o sean suspendidos sus efectos";

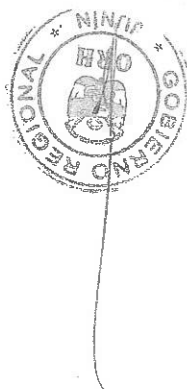
Que, así mismo en el artículo 219° del citado decreto supremo, establece que el recurso de reconsideración se interpondrá ante el mismo órgano que dictó el primer acto que es materia de la impugnación y deberá sustentarse con una nueva prueba;

I. IDENTIFICACIÓN DEL SERVIDOR CIVIL:

Servidora civil, **PARIONA PARIONA ROCIO BEATRIZ**, en su condición de **asistente administrativo del Gobierno Regional Junín**;

II. ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON LUGAR AL INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO:

Que, mediante Reporte N.° 171-2023-GRJ-ORAF-ORH/UC de fecha 29 de agosto de 2023, mediante los cuales la Bach. Maribel G. Reyes Ruiz, de la Unidad de Control de Personal, remite al Abog. Luis Enrique Rivera Pizarro, en su calidad de Subdirector de Recursos Humanos, la relación de servidores que incurrieron en exceso de tardanzas durante los meses de julio del 2023, habiendo llegado más de tres veces tarde a su centro de trabajo. En esa misma línea, se detalla que la





Gobierno Regional Junín



servidora **PARIONA PARIONA ROCIO BEATRIZ** habría registrado tardanzas en las siguientes fechas: en el mes de junio, los días 03, 05, 07, 11, 20 del año 2023;

Que con Informe de Precalificación N° 99-2024-GRJ-ORAF/ORH/STPAD, de fecha 05 de agosto del 2024, mediante el cual se recomiendo el Inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario en contra **PARIONA PARIONA ROCIO BEATRIZ**, en su condición de **asistente administrativo del Gobierno Regional Junín**, por presunta responsabilidad administrativa descrita en el literal n) del artículo 85° de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil;

Que, mediante Resolución Directoral Administrativa N° 001-2025-GRJ/ORAF, de fecha 12 de agosto del 2024, se instaura el Procedimiento Administrativo Disciplinario contra la Servidora **PARIONA PARIONA ROCIO BEATRIZ**, en su condición de **asistente administrativo del Gobierno Regional Junín**, por la presunta responsabilidad administrativa descrita en el literal n) del artículo 85° de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil;

DESCARGO DE LA INVESTIGADA:

Que a través del escrito de fecha 19 de agosto del 2024 la procesada **PARIONA PARIONA ROCIO BEATRIZ**, realiza su descargo correspondiente:

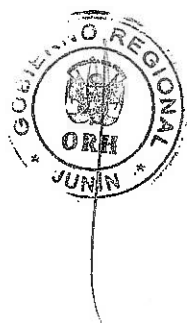
(...) De acuerdo al Punto V. LA POSIBLE SANCIÓN A LA FALTA IMPUTADA, de la RESOLUCIÓN SUBDIRECTORAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA N° 001-2024-GRJ/ORAF/OAF de fecha 12/08/2024, se propone para la conducta que habría incurrido la suscrita, la sanción de LLAMADA DE ATENCIÓN. En tal sentido teniendo en consideración que es la primera vez que incurro en exceso de tardanzas, por más de tres veces, conforme lo dispone al artículo 126 inciso b) del REGLAMENTO INTERNO DEL SERVIDOR O SERVIDORA CIVIL DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN, SOLICITO a su digno Despacho tenga a bien de DEJAR SIN EFECTO la propuesta de sanción de LLAMADA DE ATENCIÓN, comprometiéndome a partir de la fecha a actuar con mayor diligencia, cabalidad y responsabilidad en mi deber como servidora civil del GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN. (...);

ESCRITO DE RECONSIDERACIÓN:

Con fecha 25 de junio del 2025, la administrada presenta recurso de reconsideración señalando:

(...)

Que, teniendo en consideración que es la primera vez que incurro en exceso de tardanzas, por más de tres (3) veces, conforme lo dispone al artículo 126 inciso b) del REGLAMENTO INTERNO DEL SERVIDOR O SERVIDORA CIVIL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN y la proporcionalidad que debe existir de la comisión de faltas administrativas previstas en el artículo 129 del Reglamento Interno indicado, así como por mi permanencia laboral constante fuera del horario normal de trabajo a fin de cumplir con mayor eficiencia mis obligaciones laborales y por mi buen desempeño laboral (conforme demuestro con el documento





Gobierno Regional Junín



REPORTE N° 483-2017/GRJ/ORAF/OAF de fecha 24 de mayo del 2017, Reconocimiento de Desempeño Laboral de Trabajadores de mi Dependencia) como muestra de identificación con el GOBIERNO REGIONAL JUNÍN, en mérito a lo expuesto SOLICITO a su digno Despacho tenga a bien de DECLARAR PROCEDENTE MI PETICIÓN Y ANULAR la sanción de amonestación escrita. Comprometiéndome a actuar con mayor diligencia, cabalidad y responsabilidad en el cumplimiento de mis obligaciones como servidora civil del GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (...).

III. FALTA IMPUTADA:

LA FALTA INCURRIDA Y NORMA JURÍDICA VULNERADA:

Que, de la revisión de la descripción de los hechos antes vertidos se tiene que la investigada **PARIONA PARIONA ROCIO BEATRIZ**, en su condición de **Asistente Administrativo del Gobierno Regional Junín** habría cometido la presunta falta de carácter disciplinario tipificada en el literal n) del artículo 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, *"Son faltas de carácter disciplinarios que, según su gravedad pueden ser sancionados con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo:*

Artículo 85: literal n) de la Ley 30057, Ley de Servicio Civil

" El incumplimiento injustificado del horario y la jornada de trabajo "

En concordancia con el artículo 25° del Reglamento Interno de los servidores civiles del Gobierno Regional Junín aprobada mediante Resolución Gerencia General Regional N° 027-2021-GRJ/GGR, que estipula **"Tardanzas:** Constituye tardanzas el ingreso al centro de trabajo hasta diez (10) minutos posteriores a la hora de ingreso" y el Reglamento Interno de Trabajo;

- *Reglamento Interno de Trabajo.*

Artículo 126°. – Faltas de carácter Disciplinario

b) Incurrir en exceso de tardanzas, por más de tres (3) veces al mes calendario;

IV. HECHOS QUE CONFIGURAN LA FALTA:

SOBRE LA ACREDITACIÓN DE LA COMISIÓN DE LA FALTA:

Que, mediante Reporte N.º 171-2023-GRJ-ORAF-ORH/UC de fecha 29 de agosto de 2023, mediante los cuales la Bach. Maribel G. Reyes Ruiz, de la Unidad de Control de Personal, remite al Abog. Luis Enrique Rivera Pizarro, en su calidad de Subdirector de Recursos Humanos, la relación de servidores que incurrieron en exceso de tardanzas durante los meses de julio del 2023, habiendo llegado más de tres veces tarde a su centro de trabajo. En esa misma línea, se detalla que la servidora **PARIONA PARIONA ROCIO BEATRIZ**, ha registrado tardanzas en las siguientes fechas: en el mes de junio, los días **03, 05, 07, 11, 20** del año 2023.



Que, en este caso, se imputa a la servidora **PARIONA PARIONA ROCIO BEATRIZ**, en su condición de **asistente administrativo del Gobierno Regional Junín**, la falta de "incurrir en exceso de tardanzas, por más de tres (3) veces al mes calendario", según lo establece el Reglamento Interno de los Servidores Civiles del Gobierno Regional Junín.

Que, el **Expediente Administrativo Disciplinario N° 99-2024-GRJ-ORAF/ORH/STPAD** contiene los documentos y medios probatorios que respaldan la imputación formulada. Estos elementos serán analizados y valorados cuidadosamente a lo largo del procedimiento, considerando que la responsabilidad administrativa disciplinaria exige que los servidores civiles respondan por las faltas tipificadas en la normativa vigente, cometidas en el ejercicio de sus funciones y en el cumplimiento de sus obligaciones como parte del servicio público.

Que, el **Récord de Tardanzas** de la servidora **PARIONA PARIONA ROCIO BEATRIZ** durante **el mes de julio del 2023**:

N°	FECHA	HORA DE INGRESO
01	03/07/2023	08:03
02	05/07/2023	08:01
03	07/07/2023	08:02
04	11/07/2023	08:03
05	20/07/2023	08:05
		Total: 14

SIENDO UN TOTAL DE 14 MINUTOS

Conforme a los actuados del Expediente Administrativo Disciplinario N.° 99-2024-GRJ-ORAF/ORH/STPAD, y al Recurso de Reconsideración presentado por la servidora **PARIONA PARIONA ROCÍO BEATRIZ** con fecha 25 de junio de 2025, se verifica que la referida servidora incurrió en la falta administrativa de exceso de tardanzas, al haber registrado cinco (5) llegadas tardías durante el mes de junio de 2023 (días 03, 05, 07, 11 y 20), lo cual contraviene lo dispuesto en el artículo 126 inciso b) del Reglamento Interno del Servidor o Servidora Civil del Gobierno Regional Junín, que tipifica como falta el incurrir en más de tres (3) tardanzas en un mes calendario. Esta conducta se encuentra debidamente acreditada con el Reporte N.° 171-2023-GRJ-ORAF-ORH/UC de la Unidad de Control de Personal, constituyendo responsabilidad administrativa.

Respecto a los argumentos planteados en el recurso, tales como la alegación de ser su primera falta, su permanencia fuera del horario laboral y el reconocimiento por buen desempeño en años anteriores, corresponde señalar que tales hechos no desvirtúan la conducta infractora ni eximen de responsabilidad, dado que el cumplimiento de la jornada laboral es una obligación funcional autónoma. Asimismo, la sanción impuesta —amonestación escrita— es la más leve dentro del régimen disciplinario y guarda proporcionalidad con la falta cometida, respetando el principio de razonabilidad previsto en la normativa aplicable.





Gobierno Regional Junín



En ese sentido, habiéndose verificado la existencia de la falta, la adecuación normativa correspondiente y la debida motivación de la medida adoptada, corresponde declarar **INFUNDADO**, el Recurso de Reconsideración interpuesto por la servidora PARIONA PARIONA ROCÍO BEATRIZ, **confirmándose la sanción de amonestación escrita** impuesta mediante el acto resolutivo correspondiente.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR **INFUNDADO** el recurso de reconsideración interpuesto por la servidora civil **PARIONA PARIONA ROCÍO BEATRIZ**, contra el acto del órgano sancionador contenido en la resolución correspondiente, que impone la **sanción de amonestación escrita**, por haber incurrido en la falta administrativa de **exceso de tardanzas**, al registrar cinco (5) llegadas tardías durante el mes de junio de 2023 (días 03, 05, 07, 11 y 20), en contravención de lo dispuesto en el artículo 126 inciso b) del Reglamento Interno del Servidor o Servidora Civil del Gobierno Regional Junín; no habiendo presentado medio probatorio nuevo ni argumentos que desvirtúen la imputación, conforme a la valoración integral de los actuados.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOTIFICAR la presente resolución a la servidora civil **PARIONA PARIONA ROCÍO BEATRIZ** en su domicilio real, para su conocimiento y fines pertinentes.

ARTÍCULO TERCERO: DISPONER el archivo del presente procedimiento administrativo disciplinario, y su remisión a la Secretaría Técnica del PAD para la custodia y archivo, con los antecedentes administrativos originales.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lic. Adm. Juan Joseph Chávez Sánchez
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

C.c.
Archivo
STPAD/ELQR/fdr

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
La Secretaría General que suscribe, Certifica
que la presente es copia fiel de su original.

HYO. 01 JUL 2025

Abg. Ena M. Bonilla Pérez
SECRETARIA GENERAL