



Gerencia Regional de Desarrollo Social



RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

N° 1061 - 2017-GRJ/GRDS

Huancayo, 04 JUL. 2017

EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

La Resolución de la Dirección Departamental de Educación Junín N° 0680, de fecha 08 de abril del 1991, la Boleta de pagos de fecha de enero del 2017, el Certificado de Defunción N° 078411, de fecha 13 de enero del 2017, la Boleta de Venta N° 003312 de la Funeraria Chávez de fecha 14 de enero del 2017, la Boleta de Venta N° 049775 del Camposanto Ecológico Esperanza Eterna de fecha 15 de enero del 2017, el Acta de Defunción de fecha 26 de enero del 2017, la Partida de Matrimonio de fecha 20 de marzo del 2017, la solicitud de subsidio por sepelio y luto de fecha 18 de abril del 2017, el Informe N° 171-2017-DREJ-DGA/ORP, de fecha 20 de abril del 2017, la Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 01103-DSREJ, de fecha 9 de mayo del 2017, el Recurso de Apelación de fecha 25 de mayo del 2017, contra la Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 01103-DSREJ, de fecha 9 de mayo del 2017, el Oficio N° 79-2017-GRJ/DREJ/OAJ, de fecha 14 de junio del 2017, y;

CONSIDERANDO:

Primero.- Que, es importante tomar en consideración las características fundamentales de los recursos administrativos y por lo tanto del procedimiento mismo, es que ellos son objetivos, en el sentido de que tienden no sólo a la protección del recurrente o a la determinación de sus derechos, sino también a la defensa de la norma jurídica objetiva, con el fin de mantener el imperio de la legalidad y justicia en el funcionamiento administrativo.

En el caso que nos ocupa, ésta trata del fallecimiento de Guillermo EIZAGUIRRE CHÁVEZ, ocurrido el 13 de enero del 2017, fecha en que ya no se encontraba vigente la Ley N° 24029 por la dación de la Ley de Reforma Magisterial Ley N° 29944 vigente a partir del 24 de noviembre del 2012, donde en la parte DÉCIMA SEXTA dispone la derogatoria de las leyes N° 24029, N° 25212, entre otros, por lo que dicha norma no es aplicable al presente caso.

Por otro lado respecto a la Ley de Reforma Magisterial Ley N° 29944, ésta hace referencia a los derechos respecto a docentes activos o en carrera más no hace mención en cuanto a los derechos por sepelio y luto, que corresponde por el fallecimiento de trabajadores cesantes.

Segundo.- Siendo como se ha detallado en el primer considerando y a falta de regulación especial, corresponde la aplicación de las normas de carácter general, en este caso corresponde aplicar el D. Leg. N° 276 y su Reglamento el DECRETO

REG. N°	2154461
EXP. N°	1435357



Gerencia Regional de Desarrollo Social



SUPREMO N° 005-90-PCM, que en su artículo 144° establece que el subsidio por fallecimiento del servidor se otorga a los deudos del mismo por un monto de tres (3) remuneraciones totales, en el orden excluyente siguiente: cónyuge, hijos, padres o hermanos, como en este caso lo solicita la cónyuge que lo acredita la Partida de Matrimonio de fecha 20 de marzo del 2017, otorgado por la Municipalidad Distrital de Huancavelica, asimismo el artículo 145° prevé que el subsidio por gastos de sepelio será de dos (2) remuneraciones totales, en tanto se dé cumplimiento a lo señalado en la parte final del inciso j) del artículo 142, y se otorga a quien haya corrido con los gastos pertinentes, como es el caso que nos ocupa que se acredita con las la Boleta de Venta N° 003312 de la Funeraria Chávez de fecha 14 de enero del 2017 y la Boleta de Venta N° 049775 del Camposanto Ecológico Esperanza Eterna de fecha 15 de enero del 2017, a nombre de Asteria CASTRO VILLAR VDA. DE EIZAGUIRRE.

"DECRETO SUPREMO N° 005-90-PCM

Artículo 144.- El subsidio por fallecimiento del servidor se otorga a los deudos del mismo por un monto de tres remuneraciones totales, en el siguiente orden excluyente: cónyuge, hijos, padres o hermanos.



En el caso de fallecimiento de familiar directo del servidor: cónyuge, hijos o padres, dicho subsidio será de dos remuneraciones totales.

Artículo 145.- El subsidio por gastos de sepelio será de dos (2) remuneraciones totales, en tanto se dé cumplimiento a lo señalado en la parte final del inciso j) del artículo 142, y se otorga a quien haya corrido con los gastos pertinentes".

Tercero.- Estando a los fundamentos que anteceden es necesario definir el concepto de "remuneración total", siendo de aplicación el artículo 8° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, que define como "Remuneración Total" a los conceptos constituidos por la Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por Ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común, es decir a la sumatoria de los montos por todo concepto que se encuentran detalladas en la Boleta de pagos del trabajador; la misma que difiere sustancialmente con los montos señalados en la Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 01103-DSREJ, de fecha 9 de mayo del 2017, por lo que corresponde se ordene a fin de que se emita una nueva resolución.

"Decreto Supremo N° 051-91-PCM

Artículo 8°.- Para efectos remunerativos se considera:

b) Remuneración Total.- Es aquella que está constituida por la Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por Ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común".

Cuarto.- En ese entender, se debe tomar en consideración lo resuelto por la Sala Plena N° 001-2011-SERVIR-TSC que hace una interpretación coherente en cuanto a la aplicación de los términos "remuneración total permanente" y "remuneración total", la misma que concluye que no es aplicable entre otros la "remuneración total permanente" para el cálculo de los beneficios de subsidio por fallecimiento del servidor al que hace referencia el artículo 144° del reglamento del D. Leg. 276, y que además dicha Sala Plena en el punto 2) de su acuerdo establece PRECISAR



Gerencia Regional de Desarrollo Social



que los precedentes administrativos de observancia obligatoria antes mencionados deben ser cumplidos por los órganos competentes del Sistema de Administración de Recursos Humanos. Igualmente debe tenerse en consideración lo establecido en la Resolución Ejecutiva Regional N° 070-2011-GR-JUNIN/PR de fecha 14 de enero del 2011, que dispone que el subsidio por fallecimiento y gastos de sepelio debe calcularse en base al concepto de "remuneración total"; por lo que corresponde una nueva liquidación de los beneficios por sepelio y luto, por parte de la Responsable de la Oficina de Pensiones de la Dirección Regional de Educación Junín, la misma acorde a lo expuesto en el presente informe, es decir tomando en consideración la remuneración total del servidor fallecido según su última boleta de pagos y de acuerdo al fundamento quinto de la presente, máxime cuando se advierte que no se explica la procedencia del monto de base de setenta y cinco con 62/100 soles (S/.75.62), suma sobre la cual, erróneamente se ha practicado la liquidación materia de la presente, tal como aparece en la Resolución apelada.

Que, estando a lo expuesto;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR FUNDADO, el Recurso de Apelación interpuesto por Asteria CASTRO VILLAR VDA. DE EIZAGUIRRE, con fecha 25 de mayo del 2017, contra la Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 01103-DSREJ, de fecha 9 de mayo del 2017.

ARTÍCULO SEGUNDO: DECLARAR NULA Y SIN EFECTO, en todos sus extremos, la Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 01103-DSREJ, de fecha 9 de mayo del 2017.

ARTÍCULO TERCERO: ORDENAR, a la Dirección Regional de Educación Junín a fin de que ordene al área correspondiente, se sirva practicar una nueva liquidación de los beneficios por sepelio y luto en base a la remuneración total del servidor fallecido.

ARTÍCULO CUARTO: COMUNICAR a la Dirección Regional de Educación Junín y a la administrada en sus domicilios procesales correspondientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



DR. LUIS ALBERTO ORTIZ SOBERANES
Gerente Regional de Desarrollo Social
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

04 JUL 2017

Abog. A. Antonieta Vidallon Robles
SECRETARIA GENERAL