

RESOLUCION GERENCIAL REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

N°046 -2020-GRJ/GRDS

Huancayo, 30 JUL. 2020

EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

Informe de Órgano Instructor N° 03-2020-GRJ-ORAF/ORH, Resolución Sub Directoral Administrativa N° 382-2019-GRJ/ORH, Informe de Precalificación N° 033-2019-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Memorando N° 1637-2018-GRJ/SG, Resolución Gerencial General Regional N° 456-2018-GRJ/GGR, Memorandum N° 256-2015-GRJ/PPR, Informe Técnico N° 089-201-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Reporte N° 385-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Reporte N° 1109-2018-GRJ/ORAF/ORH, Memorando N° 1638-2018-GRJ/SG, entre otros, y;

CONSIDERANDO:



Que, es política del estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia;

Que, conforme lo dispone el primer párrafo del artículo 115 del Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil: *"La resolución del Órgano Sancionador pronunciándose sobre la existencia o inexistencia de responsabilidad administrativa disciplinaria pone fin a la instancia. Dicha resolución debe encontrarse motivada y debe ser notificada al servidor civil a más tardar dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de haber sido emitida"*;

ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON LUGAR AL INICIO DEL PROCEDIMIENTO

Que, mediante Memorando N° 1637-2018-GRJ/SG de fecha 23 de octubre del 2018, la ex Secretaria General Abg. A. Antonieta Vidalón Robles, remite a la Sub Dirección de Recursos Humanos, copia de la Resolución Gerencial General Regional N° 456-2018-GRJ/GGR de fecha 19 de octubre del 2018, donde en su artículo primero resuelve, declarar la prescripción del Proceso Administrativo Disciplinario seguida contra Elizabeth Gladys Lazo Ramos, en su condición de ex técnico administrativo de Archivo Regional del Gobierno Regional Junín; asimismo, en el artículo segundo de la referida Resolución Gerencial General Regional, dispuso remitir copias de la presente Resolución a la Sub Dirección de Recurso Humanos para que disponga a través de la Secretaria Técnica el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario contra los funcionarios y/o servidores que resulten responsables de permitir que haya transcurrido

GRDS	
REG. N°	4234810
EXP. N°	0789197

el plazo máximo para iniciar el Procedimiento Administrativo Disciplinario, y por ende, que dicha facultad haya prescrito; **disposición superior que se está implementando con el presente acto.**

Que, el presente caso inicia cuando, mediante el Memorandum N° 256-2015-GRJ/ARJ con fecha 15 de julio de 2015, remitida a la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, la Directora del Archivo Regional del GRJ, pone en conocimiento la presunta falta de carácter disciplinario cometida por la servidora ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS, quien en su condición de Asistente de la Procuraduría Pública Regional del GRJ, no habría efectuado la entrega de cargo correspondiente y solo hizo la entrega de equipos y útiles de escritorio por permiso a cuenta de vacaciones, tampoco realizó la entrega del protocolo notarial (Tomo I) del Ex Notario fallecido Dr. Francisco Zevallos Ramírez conforme se evidencia mediante Informe N° 0022-2015-ARJ-ARJ/AR/E.G.L.P.R., de igual manera, tampoco realizó la entrega del acta legalizada de salud ocupacional derivado a su persona mediante proveído por ser miembro suplente tal como se comprueba mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 568-2014-GR-JUNIN/PR de fecha 17 de octubre del 2014.

Que, con Informe Técnico N° 089-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha 15 de octubre del 2018, la Secretaría Técnica de Procesos Administrativos Disciplinarios, recomienda declarar de oficio la prescripción del proceso Administrativo Disciplinario seguida contra la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS, porque habría incurrido en presuntas faltas de carácter administrativo disciplinario establecidos en los Literales a) y d) del Art. 85 de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, donde se señala “El incumplimiento de las normas establecidas en la presente Ley y su Reglamento”, “Negligencia en el desempeño de sus funciones”.

Que, mediante Reporte N° 385-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD de fecha 15 de octubre del 2018, la Secretaría Técnica de Procesos Administrativos Disciplinarios Abg. Maricruz Rivera Cerrón, remite el referido Informe Técnico N° 089-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD al Sub Director de Recursos Humanos Lic. Víctor Ángeles Cárdenas, para poner en conocimiento y hacer la derivación correspondiente a la Gerencia General Regional para que esta última pueda autorizar la Prescripción del PAD seguida contra la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS.

Que, a través del Reporte N° 1109-2018-GRJ/ORAF/ORH de fecha 17 de octubre del 2018 el Lic. Víctor Ángeles Cárdenas, Sub Director de Recursos Humanos del GRJ, remite al Gerente General Regional Ing. Víctor Raúl Dueñas Capcha el Proyecto de Resolución Gerencial General Regional, a fin de declararse la Prescripción del Procedimiento Administrativo Disciplinario seguida contra la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS.

Que, mediante Memorando N° 1637-2018-GRJ/SG de fecha 23 de octubre del 2018, la ex Secretaria General Abg. A. Antonieta Vidalón Robles, remite a la Oficina de Recursos Humanos, el expediente en copias certificadas de la Resolución Regional General Regional N° 456-2018-GRJ/GGR, donde se resuelve declarar la Prescripción para el inicio del Proceso Administrativo Disciplinario seguida contra la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS.

Que, en ese orden de ideas, a continuación se procederá a efectuar el análisis fáctico y jurídico del caso antes expuesto, conforme a los siguientes detalles:

Que, al respecto, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; en su primer párrafo del numeral 10.1, señala: "La prescripción para el inicio del procedimiento opera a los tres (3) años calendario de haberse cometido la falta, salvo que durante ese periodo la ORH o quien haga sus veces hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción operará un (1) año calendario después de esa toma de conocimiento, siempre que no hubiera transcurrido el plazo anterior de (3) años".

Que, considerando lo previamente establecido, es de señalar que la denuncia sobre la comisión de la falta señalada en el párrafo que antecede, fue puesta en conocimiento de la Oficina de Recursos Humanos con fecha 15 de julio de 2015 a través del Memorando N° 256-2015-GRJ/ARJ, consecuentemente la entidad tenía plazo para instaurar Procedimiento Administrativo Disciplinario hasta el 15 de julio de 2016.

Que, haciendo una evaluación de los actuados, podemos precisar que, mediante proveído S/N la Oficina de Recursos Humanos deriva a la Oficina de Secretaría Técnica de Procesos Administrativos Disciplinarios con fecha 16 de julio del 2015, poniendo en conocimiento sobre la denuncia presentada por la Directora de Archivo Regional contra la servidora Elizabeth Gladys Lazo Ramos, asimismo, mediante el Sistema de Gestión de Documentos del Gobierno Regional Junín (SIGGEDO) se realizó el seguimiento del expediente en cuestión, evidenciándose que no se realizó ningún trámite después de dicha fecha.

Que, de los párrafos antes descritos, se evidencia que el **Abg. HECTOR CLEMENTE BASTIDAS** asumió el cargo de Secretario Técnico de Procesos Administrativos Disciplinarios a partir del 02 de mayo del 2016, tal como se corrobora con la Resolución Ejecutiva Regional N° 230- 2016-GRJ/GR de fecha 02 de mayo del 2016, consecuentemente a partir de esa fecha asume los activos y pasivos de los expedientes de dicha dependencia, entre ellos el caso de la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS.

Que, en tal sentido, en su condición de responsable de dicha Oficina, tenía como función, la custodia, la precalificación, asimismo, emitir pronunciamiento correspondiente al proceso de la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS; no obstante, se evidencia la omisión a sus funciones toda vez, que no se realizó la precalificación antes del 15 de julio del 2016 fecha en la prescribía el caso de la servidora antes mencionada, lo cual es materia de imputación en el presente Proceso Administrativo Disciplinario.

Que, es pertinente mencionar que el procesado, cuestiona el hecho de que no existe medio probatorio alguno con que se le ha entregado a sus manos el Memorando N° 256-2015-GRJ/ARJ, no obstante ello no implica que dicho imputado OMITA en levantar un Acta de Inventario de todos los expedientes encontrados en la Oficina de la Secretaría Técnica PAD, y este argumento queda probado con el Informe N° 001-2019-MRC, donde su sucesora en el cargo de Secretario Técnico PAD, Abog. Maricruz Rivera Cerrón, literalmente informa a solicitud nuestra que:



"(...) una vez realizado el inventario, encontraron en su armario (del Secretario Técnico PAD) un bloque de papeles, cuadernos, libros entre otras cosas de fechas anteriores, el asistente administrativo le comunicó de manera verbal al Secretario Técnico con respecto al bloque mencionado y es donde ahí el ex Secretario Técnico responde que no lo revisaran, que son papeles sin importancia y además que la ex Secretaria Técnica Abog. Susan Taipe no le hizo entrega de cargo de manera formal de todo lo que es la Secretaría Técnica (...).

Que, posteriormente cuando ya asumí el cargo de Secretaria Técnica PAD a partir del 04 de octubre del 2018 (...) mi persona le solicita de manera verbal al asistente administrativa que realice un inventario minucioso de todos los expedientes y documentos, es donde ahí nos llevamos con la sorpresa que dentro de ese bloque donde el Abog. Héctor Clemente Bastidas le menciona al asistente administrativo que no los tocara, que eran papeles sin importancia y que además de eso nunca le hicieron entrega de cargo.(...) En ese mismo día mi persona como Secretaria Técnica PAD le pide de manera verbal al asistente administrativo que realice el seguimiento del expediente en el SISGEDO y que le dé trámite realizando el Informe Técnico (De prescripción) más el proyecto de Resolución de lo cual su despacho ya tiene conocimiento; como usted puede observar estos documentos estaban sin dar trámite en esos momentos (...)"

Que, de lo anterior descrito, queda corroborado que el procesado HECTOR CLEMENTE BASTIDAS al asumir el cargo de Secretario Técnico PAD desde el 04 de abril del 2016. Nunca levantó la respectiva Acta de inventario sobre la totalidad de los documentos que encontró en dicha dependencia. Advirtiéndose su falta de interés en dar trámite al bloque de documentos que no permitió que revisara minuciosamente el Asistente Administrativo Juan Enrique Benavente Rosales, justificando su conducta irregular que no le hicieron entrega de cargo de los mismos y que eran documentos sin importancia, dejando que prescribieran varios expedientes administrativos, entre ellos el Memorando N° 256-2015-GRJ/ARJ, razón por la cual a la fecha dicho imputado viene siendo procesado disciplinariamente por 07 casos distintos, todos por haber hecho prescribir los mismos, tal como se acredita de las Resoluciones de inicio de PAD recaído en las Resoluciones Sub Directorales N°s 382, 401, 486-2019-GRJ/ORAF/ORH Por tanto el Principio de Presunción de Licitud que invoca el procesado, carece de mayor fundamento legal, por existir medios probatorios como el Informe N° 001-2019-MRC, la Resolución Gerencial General Regional N° 291-2015-GRJ/GGR, las Constancias de Notificación de Resoluciones Nros 882, 890 y 891-2015-GRJ-SG y las Resoluciones Sub Directorales Nros 382, 437 y 439-2019-GRJ/ORAF/ORH, que resuelven aperturar otros 03 procedimientos por dejar prescribir los expedientes, que demuestran que el procesado cometía esta conducta irregular en forma sistemática, la cual debe ser sancionada en la etapa procesal correspondiente.

Que, esta situación irregular fue advertida por la nueva Secretaria Técnica PAD Abog. Maricruz Rivera Cerrón, quien al asumir el cargo a partir del 04 de octubre del 2018, pudo constatar que en el referido bloque de expediente que nunca dio ninguna importancia en tramitar el procesado antes mencionado, se encontraba el Memorando N° 256-2015-GRJ/ARJ, con el cual se puso en conocimiento a la Oficina de Recursos Humanos, sobre la falta cometida por la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS, el cual prescribió Indefectiblemente el día 15 de julio del 2016, cuando se encontraba en funciones el imputado en cuestión desde el 04 de abril del 2016, todo por su falta de diligencia e interés en cumplir con su función específica de apoyar a las autoridades del PAD durante todo el procedimiento disciplinario, así como la dirigir y/o realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de sus funciones, situación que



trajo como consecuencia la prescripción antes indicada, así como resquebrajar la buena imagen institucional del Gobierno Regional de Junín frente a la sociedad, quien debe adoptar las medidas correctivas de los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia. Por lo anterior expuesto, se concluye que subsiste la responsabilidad administrativa del procesado en todos sus extremos.

Que, de lo anterior descrito y los medios probatorios que obran en el expediente, se concluye que el procesado **HECTOR CLEMENTE BASTIDAS** en su condición de Secretario Técnico de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios, tenía como función específica, proyectar el Informe de Precalificación, seguidamente el Proyecto de Resolución correspondiente, con el cual, se aperturaría Procedimiento Administrativo Disciplinario a la involucrada en el referido expediente, no obstante, dicho acto omisivo ha traído como consecuencia la prescripción del PAD contra la servidora antes mencionada (párrafo anterior), resquebrajando la buena imagen institucional del Gobierno Regional de Junín, quien debe adoptar las medidas correctivas de los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.



Que, a través de la Resolución Sub Directoral Administrativa N° 382-2019-GRJ/ORH de fecha 19 de setiembre del 2019, el Sub Director de Recursos Humanos en su condición de Órgano Instructor, en base a la recomendación efectuada por la Secretaría Técnica del PAD, dispuso el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario contra don **HECTOR CLEMENTE BASTIDAS**, Secretario Técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, porque habría incurrido en la presunta falta de carácter administrativo disciplinario denominado como negligencia en el desempeño de sus funciones, el cual está tipificado en el inc. d) del Art. 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, así como por los demás fundamentos expuestos en la parte considerativa de la Resolución Sub Directoral antes mencionada.


IDENTIFICACION DE LA FALTA IMPUTADA Y NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA.-

Que, don **HECTOR CLEMENTE BASTIDAS**, Secretario Técnico de Procesos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín (Cargo que ejerció Desde el 02 de mayo del 2016 hasta el 31 de diciembre del 2016), ha incurrido en la falta administrativa tipificada en el literal d) del Art. 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, donde dice "Son faltas de carácter disciplinario: d) **"La negligencia en el desempeño de sus funciones"**, ello porque ha omitido en cumplir con sus funciones señaladas en los literales f) y k) del numeral 8.2 de la DIRECTIVA N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", donde dice: f) **"Emitir el informe correspondiente que contiene los resultados de la precalificación, sustentando la procedencia o apertura del inicio del procedimiento e identificando la posible sanción a aplicarse y al Órgano Instructor competente, sobre la base de la gravedad de los hechos o la fundamentación de su archivamiento"**; k) **"Dirigir y/o realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de sus funciones"**.

HECHOS QUE DETERMINARON LA COMISION DE LA FALTA Y LOS MEDIOS PROBATORIOS EN QUE SE SUSTENTAN

Que, de acuerdo a la evaluación efectuada, se acredita que el procesado don **HECTOR CLEMENTE BASTIDAS**, en su condición de Secretario Técnico de Procesos Administrativos Disciplinarios, **tenía como función, emitir oportunamente el Informe de Precalificación con su pronunciamiento correspondiente al proceso en mención**, no obstante, se evidencia la omisión a sus funciones toda vez que, no efectuó la precalificación del caso de la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS antes del 15 de julio del 2016 y no realizó el trámite correspondiente para la continuidad del proceso señalado párrafos arriba, situación que trajo como consecuencias la prescripción del PAD del citado expediente, consecuentemente, dejó que dicha falta administrativa prescribiera y quedara en la impunidad. Estos hechos irregulares resquebrajan la buena imagen institucional del Gobierno Regional Junín, quien debe adoptar las medidas correctivas de los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.

PRONUNCIAMIENTO SOBRE LA COMISION DE LA FALTA



Que, don **HECTOR CLEMENTE BASTIDAS**, Secretario Técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional de Junín, fue notificado con la Resolución Sub Directoral Administrativa N° 382-2019-GRJ/ORH el día 19 de setiembre del 2019, tal como se corrobora en el cargo de la Constancia de Notificación de Resolución N° 762-2019-GRJ-SG, ello en estricta aplicación del numeral 21.3 del artículo 21 de la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444, donde estipula que: ***"En el acto de notificación personal debe entregarse copia del acto notificado y señalar la fecha y hora en que es efectuada, recabando el nombre y firma de la persona con quien se entienda la diligencia. Si ésta se niega a firmar o recibir copia del acto notificado, se hará constar así en el acta, teniéndose por bien notificado. En este caso la notificación dejará constancia de las características del lugar donde se ha notificado"***, de donde se colige que el procesado en cuestión ha sido válidamente notificado dentro de los preceptos legales antes mencionados precisando que la notificación fue recibido por un familiar que dijo llamarse Elena, negándose a otorgar los datos de sus apellidos, razón por la cual se procedió a dejar constancia de las características del citado domicilio.

Sin embargo, el mencionado procesado ha presentado su descargo extemporáneamente el 11 de octubre del 2019 (Dicho plazo venció el 04 de octubre del 2019), ello contabilizado incluso la ampliación de plazo por 05 días hábiles mas solicitado por el citado servidor, dándose por decaído su derecho a defensa, por consiguiente subsisten los cargos atribuidos en su contra señaladas en la Resolución Sub Directoral Administrativa N° 382-2019-GRJ/ORH (Art. 140° de la Ley N° 27444, efectos del vencimiento del plazo), precisando además que esta parte tiene la plena convicción de la responsabilidad del administrado quien en su condición de Secretario Técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional de Junín, tenía la obligación de elaborar el Informe de Precalificación, asimismo, emitir pronunciamiento correspondiente al proceso seguido contra la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS, sin embargo haber actuado contrario a ello ha traído como consecuencia que en proceso en mención prescribiera el 15 de julio del 2016 y quedara en la impunidad, con la agravante que una de las funciones específicas del infractor era la de emitir oportunamente el Informe de Precalificación con su

pronunciamiento correspondiente, sin embargo ello no fue cumplido diligentemente por el procesado en cuestión, Estos hechos irregulares resquebrajan la buena imagen institucional del Gobierno Regional de Junín frente a la sociedad.

Asimismo, esta parte también tiene la plena convicción de que el hecho de que no se le haya entregado en sus manos el memorando Memorando N° 256-2015-GRJ/ARJ, ello no implica que dicho imputado OMITA en levantar un Acta de Inventario de los todos los expedientes encontrados en la Oficina de la Secretaria Técnica PAD, y este argumento queda probado con el Informe N° 001-2019-MRC, donde su sucesora en el cargo de Secretario Técnico PAD, Abog. Maricruz Rivera Cerrón, literalmente informa a solicitud nuestra que:

"(...) una vez realizado el inventario, encontraron en su armario (Del Secretario Técnico PAD) un bloque de papeles, cuadernos, libros entre otras cosas de fechas anteriores, el asistente administrativo le comunicó de manera verbal al Secretario Técnico con respecto al bloque mencionado y es donde ahí el ex Secretario Técnico responde que no lo revisaran, que son papeles sin importancia y además que la ex Secretaria Técnica Abog. Susan Taipe no le hizo entrega de cargo de manera formal de todo lo que es la Secretaría Técnica (...).

Posteriormente cuando ya asumí el cargo de Secretaria Técnica PAD a partir del 04 de octubre del 2018 (...) mi persona le solicita de manera verbal al asistente administrativo que realice un inventario minucioso de todos los expedientes y documentos, es donde ahí nos llevamos con la sorpresa que dentro de ese bloque donde el Abog. Héctor Clemente Bastidas le menciona al asistente administrativo que no los tocara, que eran papeles sin importancia y que además de eso nunca le hicieron entrega de cargo.(...) En ese mismo día mi persona como Secretaria Técnica PAD le pide de manera verbal al asistente administrativo que realice el seguimiento del expediente en el SIGEDO y que le dé trámite realizando el Informe Técnico (De prescripción) más el proyecto de Resolución de lo cual su despacho ya tiene conocimiento; como usted puede observar estos documentos estaban sin dar trámite en esos momentos (...)"



Que, de lo anterior descrito, queda corroborado que el procesado HECTOR CLEMENTE BASTIDAS al asumir el cargo de Secretario Técnico PAD desde el 04 de abril del 2016. Nunca levantó la respectiva Acta de inventario sobre la totalidad de los documentos que encontró en dicha dependencia. Advirtiéndose su falta de interés en dar trámite al bloque de documentos que no permitió que revisara minuciosamente el Asistente Administrativo Juan Enrique Benavente Rosales, justificando su conducta irregular que no le hicieron entrega de cargo de los mismos y que eran documentos sin importancia, dejando que prescribieran varios expedientes administrativos, entre ellos el Memorando N° 256-2015-GRJ/ARJ, razón por la cual a la fecha dicho imputado viene siendo procesado disciplinariamente por 03 casos distintos, **todos por haber hecho prescribir los mismos**, tal como se acredita de las Resoluciones de inicio de PAD recaído en las Resoluciones Sub Directorales Nos. 382, 401, 486-2019-GRJ/ORAF/ORH Por tanto el Principio de Presunción de Licitud que invoca el procesado, carece de mayor fundamento legal, por existir medios probatorios como el Informe N° 001-2019-MRC, la Resolución Gerencial General Regional N° 291-2015-GRJ/GGR, las Constancias de Notificación de Resoluciones Nros. 882, 890 y 891-2015-GRJ-SG y las Resoluciones Sub Directorales Nros. 382, 437 y 439-2019-GRJ/ORAF/ORH, que resuelven aperturar otros 03 procedimientos por dejar prescribir los expedientes, que demuestran que el procesado cometía esta conducta irregular en forma sistemática, la cual debe ser sancionada en la etapa procesal correspondiente.

Que, esta situación irregular fue advertida por la nueva Secretaria Técnica PAD Abog. Maricruz Rivera Cerrón, quien al asumir el cargo a partir del 04 de octubre del



2018, pudo constatar que en el referido bloque de expediente que nunca dio ninguna importancia en tramitar el procesado antes mencionado, se encontraba el Memorando N° 256-2015-GRJ/ARJ, con el cual se puso en conocimiento a la Oficina de Recursos Humanos, sobre la falta cometida por la servidora TAP. ELIZABETH GLADYS LAZO RAMOS, el cual prescribió Indefectiblemente el día 15 de julio del 2016, cuando se encontraba en funciones el imputado en cuestión desde el 04 de abril del 2016, todo por su falta de diligencia e interés en cumplir con su función específica de apoyar a las autoridades del PAD durante todo el procedimiento disciplinario, así como la dirigir y/o realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de sus funciones, situación que trajo como consecuencia la prescripción antes indicada, así como resquebrajar la buena imagen institucional del Gobierno Regional de Junín frente a la sociedad, quien debe adoptar las medidas correctivas de los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia. Por lo anterior expuesto, se concluye que subsiste la responsabilidad administrativa del procesado en todos sus extremos.

Que, con fecha de recepción de 18 de febrero del 2020, el Órgano Instructor cumpliendo con el procedimiento establecido en el artículo 105° del Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, remitió al Órgano Sancionador, el Informe de Órgano Instructor N° 003-2020-GRJ/ORAF/ORH, en el que se pronuncia sobre la existencia de la falta imputada, recomendado la sanción a ser impuesta respecto a la falta imputada en la instauración;

Que, es preciso poner en conocimiento que, con Carta N° 03-2020-GRJ/GRDS notificado el 04 de marzo del 2020, el Órgano Sancionador comunicó al servidor HECTOR CLEMENTE BASTIDAS la posibilidad de ejercer su derecho a la defensa a través de un Informe Oral en un plazo máximo de 03 días hábiles de haber sido notificado; no obstante, dicho procesado no ha presentado solicitud alguna con respecto al documento presentado por este órgano.

Que, finalmente cabe precisar que este órgano Sancionador ratifica todo lo demás puntos expuestos por el Órgano Instructor en todos los párrafos precedentes de la presente Resolución.

SANCION APLICABLE

Que, este Órgano Sancionador para la determinación de la sanción aplicable, corrobora los criterios establecidos por el Órgano Instructor en la Resolución Sub Directoral Administrativa N° 382-2019-GRJ/ORH y el Informe del Órgano Instructor N° 03-2020-GRJ/ORAF/ORH, y al momento de imponerse la sanción disciplinaria respectiva; así también, se ha tomado en cuenta los criterios y condiciones establecidos en los literales a) y c) del artículo 87° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, razón por la cual esta parte dispone que el procesado en cuestión debe ser sancionado con suspensión sin goce de remuneraciones por 30 días.





Gobierno Regional Junín



En uso de las facultades y atribuciones otorgadas por la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento General aprobado con Decreto Supremo N° 004-2014-PCM, y la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC; y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- IMPONER LA MEDIDA DISCIPLINARIA DE SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES POR 30 DÍAS a don HECTOR CLEMENTE BASTIDAS, en su calidad de Secretario Técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional de Junín, ha incurrido en falta de carácter administrativo disciplinario denominado como negligencia en el desempeño de sus funciones, el cual está tipificado en el Inc. d) del Art. 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, así como por los demás fundamentos expuestos en la parte considerativa del presente acto.

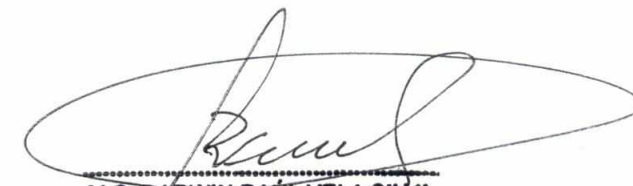
ARTÍCULO SEGUNDO.- PRECISAR que la sanción impuesta en el artículo anterior, podrá ser impugnada por el infractor dentro del plazo señalado en el Artículo 117° del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, el cual será resuelto por la instancia indicada en el numeral 18.3 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC.

ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR al responsable de la Coordinación de Escalafón, inserte una copia del presente acto, en el legajo personal como demérito del servidor mencionado en el artículo primero.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, copia de la presente Resolución a los órganos internos del Gobierno Regional de Junín, a la Sub Dirección de Recursos Humanos, a la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la Institución, y al interesado HECTOR CLEMENTE BASTIDAS.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

RLP/SDORH
JSRO/ST


.....
M.C. DARWIN RAÚL VELA SILVA
GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

31 JUL 2023

.....
Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL