

ACUERDO REGIONAL N° 048-2015-GRJ/CR.

POR CUANTO:

El Consejo Regional de Junín, en Sesión Ordinaria celebrada a los 20 días del mes de enero de 2015, en la Sala de Sesiones de la Sede del Gobierno Regional Junín, de conformidad con lo previsto en la Constitución Política del Perú; en la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales sus modificatorias y demás Normas Complementarias.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191° y 192° de la Constitución Política del Estado, en concordancia con el artículo 2° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, señalan que los Gobiernos Regionales son personas jurídicas de Derecho Público Interno que gozan de autonomía Política, Económica y Administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 552-2013-GRJ/PR es el instrumento de carácter laboral, al que deben sujetarse en el cumplimiento de sus labores, tanto el funcionario, funcionaria y el servidor o servidora, designado/a o nombrado/a o contratado/a, en adelante "Recurso humano", que presta servicios en el ámbito jurisdiccional del Gobierno Regional Junín, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de la Carrera Administrativa y de remuneraciones del Sector Público o bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (RECAS) del Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, su Reglamento y demás normas legales modificatorias;

Que, el Consejero Jaime Raúl Salazar Luna realiza el pedido verbal para que, se recomiende al Ejecutivo Regional la implementación y vigilancia del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, indicando que ha recibido quejas, especialmente del público usuario de la Dirección Regional de Salud, sobre la salida del personal en horas de trabajo sin autorización de los jefes, perjudicando el normal rendimientos de las jornadas laborales, conversado con la Jefa de Personal mencionó que estas salidas están enmarcadas en la Cuarta Disposición Complementaria de este reglamento que señala que el recurso humano podrá concurrir a la cafetería en el horario de trabajo, hasta un máximo de veinte (20) minutos, con cargo a compensar durante el mismo día y por el mismo tiempo utilizado; sin embargo, el personal excede estos 20 minutos perjudicando a los usuarios, por lo que se debe implementar un exhaustivo sistema de control y vigilancia sobre la asistencia y permanencia de los servidores de todas las dependencias del Gobierno Regional en cumplimiento al reglamento;

Que, el artículo 39° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales prescribe que, los Acuerdos del Consejo Regional expresan la decisión de este órgano sobre asuntos internos del Consejo Regional, de interés público, ciudadano, institucional o declara su voluntad de practicar un determinado acto o sujetarse a una conducta o norma institucional;

Que, de conformidad con las atribuciones conferidas por los artículos 9°, 10°, 11°, 15° y 37° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales sus modificatorias y el Reglamento Interno del Consejo Regional aprobado con Ordenanza Regional N° 179-2014-GRJ/CR;

El Consejo Regional con el voto **UNÁNIME** de sus miembros:

ACUERDA:

ARTÍCULO ÚNICO.- RECOMENDAR al Ejecutivo Regional, la implementación y vigilancia del cumplimiento del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 552-2013-GRJ/PR, en todas las dependencias del Gobierno Regional Junín.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.

