



Gobierno Regional de Junín



## RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

Nº 002 -2023-GR-JUNÍN/GRPPAT

Huancayo, 22 JUN 2023

### EL GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

#### VISTO:

El Informe Técnico N° 013-2023-GRJ-GRPPAT/SGCTP de fecha 20 de junio del 2023, de la Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento, mediante el cual solicita y sustenta la aprobación del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) – Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al año 2022 del Gobierno Regional Junín mediante Resolución Gerencial Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial.

#### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 191 y 192 de la Constitución Política del Estado y la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, se les reconoce a los Gobiernos Regionales, autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; dispone además que los Gobiernos Regionales tienen como finalidad esencial fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo garantizar el ejercicio pleno de los derechos e igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo;

Que, el artículo 3º de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, establece que la descentralización tiene como finalidad el desarrollo integral, armónico y sostenible del país, mediante la separación de competencias y funciones, y el equilibrado ejercicio del poder por los tres niveles de gobierno, en beneficio de la población;

Que, el artículo 35º de la Ley N° 27783, literal a) indica que es competencia exclusiva de los Gobiernos Regionales, el planificar el desarrollo integral de su región y ejecutar programas socioeconómicos correspondientes;

Que, el artículo 6º de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales señala que el desarrollo regional comprende la aplicación coherente y eficaz de las políticas e instrumentos de desarrollo económico social, poblacional, cultural y ambiental, a través de planes, programas y proyectos orientados a generar condiciones que permitan el crecimiento económico armonizado con la dinámica geográfica, el desarrollo social equitativo y la conservación de los recursos naturales y el ambiente en el territorio regional, orientado hacia el ejercicio pleno de los derechos de hombres y mujeres e igualdad de oportunidades;

GRPPAT - GRJ	
Nº DOC.	6805475
Nº EXP.	4676786





Gobierno Regional de Junín



Que, la norma antes citada, dispone en su artículo 29º - A, numeral 3) que son funciones específicas sectoriales de las Gerencias Regionales de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial el ejercicio de las funciones en materia de planificación estratégica prospectiva; y en su artículo 33º señala que la Administración Regional se sustenta en la planificación estratégica, organización, dirección, ejecución y control, dentro del marco de las normas emitidas por los sistemas administrativos nacionales;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en el artículo 10, de las Funciones del CEPLAN ítem I, numeral 3) establece que el CEPLAN asesora a las entidades del Estado y a los gobiernos regionales; asimismo, orienta a los gobiernos locales en los procesos de formulación, seguimiento y evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo, con la finalidad de lograr que se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional; asimismo, indica que dentro de la estructura general del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico entre otros está integrado por los Gobiernos Regionales con las responsabilidades y competencias en el planeamiento estratégico;

Que, el numeral 6.1) del artículo 6 de la Directiva N° 001-2017/CEPLAN/PCD, "Directiva para la Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", establece que para la actualización de políticas y planes estratégicos, se aplica un ciclo compuesto por las cuatro fases; entre ellos la Fase 4: relacionado al seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua, donde se recoge y analiza información de los indicadores definidos en los planes para verificar el avance hacia los logros de la imagen del territorio deseado, así como los recursos asignados con este fin;

Que, la Guía para el Planeamiento Institucional aprobada mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD, modificada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD y mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0016-2019-CEPLAN/PCD, cuyo contenido y sus modificatorias son aplicable para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de Gobierno, y que estable pautas para la elaboración, implementación, seguimiento y evaluación y mejora continua de las políticas y planes institucionales de las entidades, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua;

Que, la Guía para el Planeamiento Institucional en el numeral 7.2) sobre evaluación de planes institucionales específicamente en lo que concierne a evaluación de resultados (PEI) establece que se enfoca en analizar la evolución anual de indicadores del PEI. El que utiliza como insumos el reporte de seguimiento del PEI emitido a través el aplicativo CEPLAN V.01 y el cuarto informe de evaluación de implementación del POI; asimismo cada informe de evaluación de resultados es desarrollado por el órgano de planeamiento del Pliego o la que haga sus veces, remitido al titular de la entidad y publicado en el Portal de Transparencia Estándar (PTE) de la entidad;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD de fecha 10 de marzo de 2021, es aprobada la Guía para el seguimiento y







Gobierno Regional de Junín



evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN como instrumento orientador para el proceso de seguimiento y evaluación que prevalece sobre algún instrumento metodológico;

Que, de acuerdo al numeral 4.5 y 4.7 de la guía referida en el párrafo anterior se elaboró el Informe de Evaluación de Resultados PEI- POI correspondiente al año 2022 por cada indicador de Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), considerando como insumo el reporte de seguimiento del PEI 2022 del Gobierno Regional aprobado mediante Resolución Gerencial Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial N° 001-2023-GR-JUNIN/GRPPAT y el Informe de Evaluación de Implementación del POI 2022;



Que, el ítem 5 del numeral 4.5) de la referida guía establece entre otros que los órganos de planeamiento y presupuesto o la que haga sus veces, valida y aprueba el informe de evaluación y eleva este a instancias superiores para llegar al despacho del Gobernador para conocimiento;



Que, el ítem 6 del numeral 4.5) de la referida guía establece luego de la aprobación del informe, las instancias superiores deben derivar este a los órganos consultivos (Consejos Regionales, Consejos de Coordinación Regional) y responsables de los resultados de la elaboración de la evaluación, con la finalidad de que se ponga en conocimiento el informe de evaluación; asimismo recomienda que dentro de las sesiones o reuniones que tengan los órganos consultivos, se discutan los resultados de estas evaluaciones a razón de obtener retroalimentación para mejorar las políticas y planes;



Que, mediante comunicado N° 007-2023/CEPLAN, el CEPLAN órgano rector del sistema de planeamiento estratégico prorroga el plazo para la elaboración de los informes de evaluación anual del PEI y POI, y su publicación en el Portal de Transparencia Estándar (PTE);

Que, mediante los Memorándum Múltiple N° 66, 67, 68 y 86-2023-GRJ-GRPPAT, se solicita a las Unidades Orgánicas Responsables de los indicadores de OEI y AEI, y como miembros de la Comisión y el equipo técnico de Planeamiento Estratégico del Gobierno Regional Junín la elaboración del Informe de evaluación de resultados del PEI-POI correspondiente al año 2022 del Gobierno Regional Junín, adjuntando el modelo correspondiente;

Que, el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Junín, aprobado mediante Acuerdo Regional No. 547-2021-GRJ/CR de fecha 07 de Diciembre del 2021, señala en su artículo 48°, que es función de la Gerencia Regional de Planeamiento y Presupuesto: a) Planear, organizar, dirigir, ejecutar y controlar, en el ámbito institucional, los procesos técnicos de los Sistemas Administrativos de Presupuesto Público, Planeamiento Estratégico e Inversión Pública b) Proponer y aprobar directivas y normas de aplicación en el ámbito institucional relacionadas con los Sistemas Administrativos de Presupuesto Público, Planeamiento Estratégico y





Gobierno Regional de Junín



Programación Multianual de Inversiones.; así mismo, el artículo 49° señala que la Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento tiene entre sus funciones: o) proponer procedimientos para la mejora y modernización de la gestión de los servicios que presta a la sociedad en el ámbito de su competencia;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 227-2021-GR-JUNÍN/GR de fecha 22 de octubre 2021, se aprueba el Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2025 del Gobierno Regional de Junín, como documento de gestión regional que contiene la declaración de la política institucional, misión institucional, Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). Por tanto, resulta necesario hacer seguimiento y evaluar el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales, acciones estratégicas institucionales, indicadores y metas; para su correspondiente aprobación del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional Junín (PEI) correspondiente al año 2022 del Gobierno Regional Junín;



Contando con las visaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica y la Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento y;

De conformidad con lo establecido en la Ley 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y su modificatoria, atribuciones otorgadas por el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Junín, aprobada por Acuerdo Regional No. 547-2021-GRJ/CR de fecha 07 de diciembre del 2021;

**SE RESUELVE:**



**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) - Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al año 2022 del Gobierno Regional Junín.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR** a la Gobernación, a las Unidades Orgánicas Responsables de la elaboración del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) - Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al año 2022 del Gobierno Regional Junín.

**ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER** la publicación de la presente Resolución en el portal de transparencia estándar del Gobierno Regional Junín.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

MG. PERCY DAVID TIZA FELIX  
Gerente Regional de Planeamiento,  
Presupuesto y Acondicionamiento Territorial



# **PLIEGO 450: Gobierno Regional del Departamento de Junín**

## **Informe de Evaluación de Resultados PEI - POI**

---

Correspondiente al año 2022

**Junio, 2023**

Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento

## Contenido

Resumen Ejecutivo .....	2
1. Plan Operativo Institucional (POI) .....	4
2. Presentación del PEI .....	10
3. Contexto .....	15
4. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos .....	27
4.1 Resultado integral del Plan .....	27
4.2 Análisis de las OEI en función del desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI .....	55
4.3 Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI .....	64
5. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas .....	68
5.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones .....	68
6. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI .....	100
7. Conclusiones .....	108
8. Recomendaciones .....	112
9. Anexos .....	118

## Resumen Ejecutivo

### ✓ Principales resultados alcanzados en los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

**Los resultados** alcanzados en los 13 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del Plan Estratégico Institucional **del Gobierno Regional Junín durante el año 2022 en promedio fue 74% situándose como RESULTADO del nivel MEDIO** (dentro el rango de **50% a 89.99%**).

Los resultados obtenidos en los OEI que alcanzaron un nivel **ÓPTIMO** (rango superior a 90%) durante el año 2022, fueron los siguientes:

- **OEI.02 “Mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento Junín (Prioridad:1)”**; cuyo indicador “Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa” **logró alcanzar un avance del 100%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y la Dirección Regional de Salud Junín.
- **OEI.04 “Promover el Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades de la Población Vulnerable del Departamento Junín (Prioridad:5)”**; cuyo indicador “Número de personas vulnerables del departamento Junín que recibieron servicios para promover el desarrollo social e igualdad de oportunidades” **logró alcanzar un avance del 92%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades.
- **OEI.09 “Mejorar la Gestión Sostenible del Aprovechamiento de los Ecosistemas; Servicios Ecosistémicos y Biodiversidad en el Departamento Junín (Prioridad:12)”**; cuyo indicador “Número de ecosistemas y especies priorizadas que cuentan con estudios y/o instrumentos para su conservación y uso sostenible en el Departamento de Junín” **logró alcanzar un avance del 100%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.
- **OEI.10 “Mejorar la Gestión de la Calidad Ambiental en la Población del Departamento Junín (Prioridad:11)”**; cuyo indicador “Número de Instituciones que implementan instrumentos técnicos o mecanismos para la gestión de la calidad ambiental en el departamento de Junín” **logró alcanzar un avance del 100%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.
- **OEI.11 “Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento Junín (Prioridad:10)”**; cuyo indicador “Proporción de instituciones del departamento Junín con conocimiento y práctica de la gestión del riesgo de desastres” **logró alcanzar el avance del 95.87%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Sub Gerencia de Defensa Civil.
- **OEI.13 “Mejorar la Cobertura de Infraestructura Básica (Educación; Salud; Transporte) para los Habitantes del Departamento Junín (Prioridad:9)”**; cuyo

indicador “Porcentaje de cobertura de infraestructura básica (educación, salud y transporte) para los habitantes del departamento Junín” **logró alcanzar un avance del 100%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Infraestructura.

Asimismo, los resultados en los OEI que obtuvieron un nivel **MEDIO (rango de 50% a 89.99%)** durante el año 2022, fueron los siguientes:

- **OEI.01 “Incrementar los Niveles de Calidad Educativa y Equidad en los Estudiantes del Departamento Junín (Prioridad:3)”**; cuyos indicadores “Porcentaje de estudiantes de 4° grado de primaria de instituciones educativas públicas con nivel satisfactorio en comprensión lectora”, “Porcentaje de estudiantes de 4° grado de primaria de instituciones educativas públicas con nivel satisfactorio en matemática”, “Porcentaje estudiantes de 2° grado de secundaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora”, “Porcentaje de estudiantes de 2° grado de secundaria con nivel satisfactorio en matemática”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 59 %**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Social con la Dirección Regional de Educación y sus Unidades Ejecutoras correspondientes.
- **OEI.03 “Mejorar la Cobertura de los Servicios Básicos y Habitacionales de la Población del Departamento Junín (Prioridad:8)”**; cuyos indicadores “Porcentaje de centros poblados con servicios de agua potable” y “Porcentaje de familias que no cuentan con vivienda propia”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 84%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y de la Dirección Regional de Vivienda y Construcción.
- **OEI.05 “Impulsar el Trabajo Decente con Acceso a los Derechos Laborales; para lograr un Desarrollo Integral de cada Ciudadano en Edad de Trabajar en el Departamento Junín (Prioridad:2)”**; cuyo indicador “Porcentaje de trabajadores formalizados en materia de relaciones laborales”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 60%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.
- **OEI.07 “Mejorar la Competitividad de las Unidades Económicas en el Departamento Junín (Prioridad:4)”**; cuyos indicadores “Porcentaje del valor agregado bruto de producción del sector manufactura” y “Porcentaje de exportación de productos no tradicionales”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 84%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico y de la Dirección Regional Comercio Exterior y Turismo, Dirección Regional de Agricultura, Dirección Regional la Producción, Dirección Regional de Energía y Minas y Dirección Regional de la Producción.
- **OEI.12 “Fortalecer la Gestión Pública Institucional en el Departamento Junín (Prioridad:7)”**; cuyos indicadores “Porcentaje de Ejecución Presupuestal en Programas y Proyectos” e “Índice de cumplimiento de los planes estratégicos”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 84%**; este objetivo está bajo la



responsabilidad de la Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Informática, Sub Gerencia de Presupuesto y Tributación, Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento, Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones, Oficina de Recursos Humanos, Oficina Regional de Control Interno, y la Oficina de Secretaría General del Gobierno Regional Junín.

Finalmente, los resultados en los OEI que obtuvieron un nivel **BAJO (rango de 0% a 49.99%)** durante el año 2022, fueron los siguientes:

- **OEI.06 “Mejorar las Condiciones de Acceso y Puesta en Uso de los Fondos Documentales para la Ciudadanía del Departamento Junín (Prioridad:13)”**; cuyo indicador “Porcentaje de usuarios satisfechos con el uso del servicio archivístico”, **logró alcanzar en promedio un avance del 0.35%**; este objetivo está bajo la responsabilidad y control de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y la Oficina Regional de Archivo Regional.
- **OEI.08 “Reducir el Tiempo e Inseguridad Vial en el Sistema de Transporte del Departamento Junín (Prioridad:6)”**; cuyos indicadores “Tiempo promedio de traslado con medios de transporte motorizado a la capital del distrito” y “Tasa de muertos generados por accidentes de tránsito por cada 100,000 habitantes”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 8.96%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Infraestructura y la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones; cabe señalar que, el primer indicador no presenta información alguna, debido a que dicho indicador no se ubica o no se encuentra en el actual Programa Presupuestal (PP).

## 1. Plan Operativo Institucional (POI)

A nivel del pliego 450 GRJ, entre las unidades ejecutoras que han demostrado un desempeño óptimo al alcanzar altos niveles de ejecución física anual en sus actividades operativas e inversiones y la implementación de las acciones estratégicas institucionales, se encuentran el Sector Educación - Concepción con un 92% de ejecución física, Educación - Huancayo con un 90%, Educación - Pichanaki con un 93%, Educación - Yauli-La Oroya con un 93%; Dirección Regional de Salud Junín, con un 97% y el Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas del Centro - IREN Centro con un 100% de ejecución física anual. Estas unidades ejecutoras se han destacado por su eficiencia en la implementación de sus actividades operativas, demostrando un compromiso en el logro de sus metas en términos de ejecución física.

Por otro lado, de las 31 unidades ejecutoras del pliego 450 GRJ, solo la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones obtuvo un porcentaje de ejecución financiera (79.0%) inferior al 90%. En cambio, el resto de las unidades ejecutoras lograron porcentajes superiores al 90%, destacándose la unidad ejecutora de Educación Tarma, que alcanzó el 100% de ejecución financiera.

A nivel de pliego, las unidades ejecutoras tuvieron una destacada gestión financiera al lograr ejecutar la mayor parte de los recursos asignados a sus actividades operativas e inversiones. No obstante, es importante resaltar que este elevado porcentaje de ejecución financiera no concuerda completamente con la ejecución de las metas físicas establecidas, debido a que se alcanzó únicamente un 75% de ejecución física, a pesar de haber logrado un 96% de ejecución financiera.

La ejecución de las metas físicas se vio limitada debido a varios factores importantes. Entre ellos, se destacan las metas propuestas excesivamente altas, los cambios constantes de profesionales que dificultaron la continuidad en el desarrollo de las actividades, la disponibilidad limitada de recursos financieros para los gastos operativos, una capacidad operativa débil para brindar los servicios necesarios y la falta de articulación de las actividades operativas con las necesidades institucionales en términos de centros de costo.

Es relevante destacar en cuanto a los factores positivos más importantes descritos por las unidades ejecutoras en el cumplimiento óptimo de las metas físicas y financieras, fueron en primer lugar que, los centros de costo realizaron una adecuada identificación de las actividades, lo que permitió una planificación más precisa y efectiva; además, el monitoreo constante del avance de las metas físicas y financieras facilitó la detección temprana de posibles desviaciones y la implementación de medidas correctivas oportunas; asimismo, la amplia experiencia del personal fue otro factor determinante para el logro de las metas, finalmente la implementaron capacitaciones y asistencias técnicas dirigidas al personal, permitió fortalecer aún más sus habilidades y conocimientos, mejorando así su desempeño en el cumplimiento de las metas establecidas.

En conjunto, estos factores positivos contribuyeron de manera significativa al éxito en el cumplimiento tanto de las metas físicas como financieras de las actividades operativas e inversiones.

En lo correspondiente al **OEI.8 Reducir el tiempo e inseguridad vial en el sistema de transporte del Departamento de Junín** que tiene dos AEI las cuales son: 08.01: Red vial departamental en buen estado en el Departamento de Junín y AEI 08.02: Servicio de Sensibilización en materia de seguridad vial a usuarios de vías, en la cual uno de los responsables de este objetivo es la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Junín, tiene consistencia con el Presupuesto Institucional Modificado (PIM) por importe de S/ 62'164,345 soles, distribuido en 17 centros de costo y 42 actividades operativas e inversiones, vinculadas 24 a Programas Presupuestales, 11 a Acciones Centrales y 7 a Asignaciones Presupuestarias que No Resultan en Producto (APNOP), los mismos que están debidamente registrados en el Aplicativo CEPLAN V.01, dentro de los cuales lo más resaltante es que han alcanzado un nivel promedio medio en ejecución de metas físicas y financieras. Y, en la AEI 08.02: servicio de sensibilización en materia de seguridad vial a usuarios de vías, se tuvo 10 AO el cual alcanzaron 106.7% en ejecución de meta física anual y un 94% en la ejecución financiera, así mismo la asignación presupuestal de las

13 actividades operativas e inversiones para la AEI 08.01 fue de S/ 40'695,905.00 y para las 11 actividades operativas e inversiones de la AEI 08.02 fue de S/ 1'544,132.00.

Así mismo, de las coordinaciones constantes con el personal equipo técnico en el cumplimiento de las metas, se alcanzó un nivel óptimo; por otro lado, los factores externos que incidieron, se debe a la ejecución de inversiones, por administración directa e indirecta de acuerdo al periodo programado cumpliendo así con la culminación de las inversiones.

✓ **Perspectivas de resultados en los OEI para el resto del horizonte del PEI**

De los 13 Objetivos Estratégicos Institucionales del Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional Junín, solo 09 OEI podrán alcanzar progresivamente los logros esperados para el resto del horizonte; principalmente bajo el supuesto de incremento de presupuesto, una redefinición correcta de los indicadores, fortalecimiento de capacidades entre otros.

✓ **Niveles de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)**

A nivel de pliego, la ejecución física y financiera de 6,767 actividades operativas e inversiones en la implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI) alcanzaron el 75% en términos de cumplimiento de metas físicas y un 96.6% de ejecución financiera. El presupuesto programado para estas actividades fue de S/ 2'681,848,732, mientras que el monto ejecutado ascendió a S/ 2'589,976,637.

Las AEI implementadas a través de la ejecución de sus AO e inversiones obtuvieron porcentajes iguales o superiores al 90% de avance financiero. A continuación, se destacan las AEI más relevantes implementadas:

AEI.01.01 - Desarrollo de los procesos de aprendizaje de calidad con énfasis en los estudiantes con bajos logros de educación básica regular, cuyas AO, logró un 99.4% de avance financiero anual.

AEI.01.02 - Acceso al servicio de la educación básica pertinente de calidad de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, con un 99.2% de avance financiero anual de sus actividades operativas.

AEI.01.04 - Servicios de educación básica y técnico productiva implementada en beneficio de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes con discapacidad de 0 a 29 años, con 97.9% de avance financiero anual en sus actividades operativas.

AEI.01.05 - Prestación del servicio de educación superior pedagógica en condiciones adecuadas en beneficio de los estudiantes: 99.4% de avance financiero anual.

AEI.01.06 - Oferta educativa pertinente de los estudiantes de educación superior no universitaria tecnológica y acorde al sector productivo, logro un 98.2% de avance financiero anual en la ejecución de sus actividades operativas.

AEI.02.01 - Atención integral en salud materno neonatal, con 99.3% de avance financiero anual en la ejecución de sus actividades operativas.



AEI.02.02 - Atención integral para reducir la anemia infantil en el Departamento de Junín, con 98.5% de avance financiero anual.

AEI.02.04 - Atención integral en las enfermedades metaxénicas y zoonosis en el Departamento de Junín, logró un 99.6% de avance financiero anual, en la ejecución de sus actividades operativas.

AEI.02.05 - Atención preventiva en enfermedades no transmisibles en beneficio de la población en el Departamento de Junín, con un 99.7% de avance financiero anual.

AEI.02.06 - Atención preventiva y promocional para la disminución de la morbilidad por cáncer en la población femenina, con 99.1% de avance financiero anual.

Entre las AEI implementadas a través de la ejecución de sus actividades operativas e inversiones que obtuvieron porcentajes menores al 90% de avance financiero, destacan las siguientes AEI:

AEI.01.07 - Fortalecimiento de capacidades en gestión pedagógica y liderazgo de los directores y docentes en el Departamento de Junín, con 88.5% de avance financiero anual en la ejecución de sus actividades operativas.

AEI.01.08 - Fortalecimiento de la gestión descentralizada del servicio educativo en el Departamento de Junín, logró una ejecución financiera de 86.2% en sus actividades operativas.

AEI.02.08 - Fortalecimiento de la gestión descentralizada de la atención integral de salud en el Departamento de Junín, con 83.4% de avance financiero anual.

AEI.02.09 - Fortalecimiento de la capacidad resolutive de los establecimientos de salud para la atención integral de salud en el Departamento de Junín, logro un 87.9% de avance financiero anual en la ejecución de sus actividades operativas.

Estas AEI, cuyas actividades operativas e inversiones presentan un nivel de avance financiero inferior al 90%, requieren un mayor impulso y atención para lograr los objetivos establecidos.

✓ **Nivel de ejecución físico y financiero del POI**

A nivel del pliego 450 GRJ, entre las unidades ejecutoras que han demostrado un desempeño óptimo al alcanzar altos niveles de ejecución física anual en sus actividades operativas e inversiones y la implementación de las acciones estratégicas institucionales, se encuentran el Sector Educación-Concepción con un 92% de ejecución física, Educación-Huancayo con un 90%, Educación-Pichanaki con un 93%, Educación-Yauli-La Oroya con un 93%, Dirección Regional de Salud Junín, con un 97% y el Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas del Centro - IREN Centro con un 100% de ejecución física anual. Estas unidades ejecutoras se han destacado por su eficiencia en la implementación de sus actividades operativas, demostrando un compromiso en el logro de sus metas en términos de ejecución física.

Por otro lado, de las 31 unidades ejecutoras del pliego 450 GRJ, solo la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones obtuvo un porcentaje de ejecución financiera (79.0%) inferior al 90%. En cambio, el resto de las unidades ejecutoras

lograron porcentajes superiores al 90%, destacándose la unidad ejecutora del Sector Educación - Tarma, que alcanzó el 100% de ejecución financiera.

A nivel de pliego las unidades ejecutoras tuvieron una destacada gestión financiera al lograr ejecutar la mayor parte de los recursos asignados a sus actividades operativas e inversiones. No obstante, es importante resaltar que este elevado porcentaje de ejecución financiera no concuerda completamente con la ejecución de las metas físicas establecidas, debido a que se alcanzó únicamente un 75% de ejecución física, a pesar de haber logrado un 96% de ejecución financiera.

✓ **Principales medidas para la mejora del logro de resultados del PEI**

- Revisión integral y completa del planteamiento de los Objetivos y Acciones Estratégicas, sus indicadores, actividades operativas y sus unidades de medida de cada uno de ellos, a fin de que los objetivos y Acciones Estratégicas tengan coherencia con los indicadores, metas físicas y financiera programadas (DREJ).
- Socialización de la evaluación de resultados del PEI-POI a la Comisión de Planeamiento, Responsables Técnicos de los programas estratégicos, Jefes de Unidades Orgánicas de la entidad para replantear parcialmente los factores de medición del objetivo Estratégico Institucional y las Acciones Estratégicas Institucionales formulado según el horizonte del PEI en un corto plazo (DIRESA).
- Seguimiento y monitoreo permanente del avance de metas de indicadores del Objetivo Estratégico Institucional y Acciones Estratégicas Institucionales por parte de los responsables de los indicadores en coordinación con la oficina de planeamiento y presupuesto con el fin de poder tener alertas y poder tomar las medidas correctivas del caso (DIRESA).
- Mejorar la implementación del sistema informático de CEPLAN a fin de no presentar dificultades en la programación, seguimiento y reprogramaciones de metas físicas y presupuestales a fin de obtener información confiable y fidedigna (DIRESA).
- Realizar un plan de implementación para la articulación del SIAF, SIGA y CEPLAN a fin de obtener reportes que ayuden a un mejor análisis de implementación de la estrategia (DRTPE).
- Formulación de proyectos de inversión y priorizando en el PMI Regional, para su ejecución en los próximos años, con el objetivo de reducir la brecha (GRDE).
- Se considera necesario plantear una actualización de los indicadores del Objetivo Estratégico y las Acciones Estratégicas con la finalidad que guarden coherencia y eficacia con los indicadores de las actividades operativas y pueda reflejar con mayor claridad la información para su cálculo (GRDE).
- Coordinación activa entre las unidades orgánicas que dan cumplimiento a una misma AEI, de esta manera podemos saber cuál es el avance de la ejecución y adoptar (de ser el caso) medidas para poder realizar cambios y/o modificaciones a tiempo y cumplir con el logro esperado (GRDE).
- Supervisión y monitoreo de los especialistas de Planeamiento, a fin de evaluar los avances del PEI, pues ello permitirá tomar medidas correctivas oportunas para poder cumplir con el logro propuesto (GRDE).

- Los indicadores deben tener una estrecha relación con las actividades operativas, a fin de que éstas últimas alimenten directamente el cumplimiento del PEI (GRDE).
- Las actividades operativas programadas en el POI, deben ser revisadas y contrastadas detalladamente con el PEI, toda vez que se observan que no todas se encuentran vinculadas correctamente a la AEI (GRDE).
- La programación de metas de las actividades operativas en el POI, deben estar relacionadas a las metas propuestas en el PEI (GRDE).
- Adecuado reclutamiento del recurso humano, con suficiente conocimiento y capacidades; implicación y asunción de responsabilidades, que implique participación individual y de equipo; así como planificación y mejora continua (GRDE).
- Mejorar los procesos de producción de los servicios para obtener mejores resultados en los grupos de interés, así como adecuados niveles de desempeño institucional (GRDE).
- Aspectos deben de permitir la ejecución de actividades y proyectos coherentes con la planificación estratégica institucional (PEI), a fin de alcanzar los productos y resultados de corto plazo; y asimismo contribuir con el logro de resultados de mediano plazo contenidos en la planificación territorial (PDRC) (GRDE).
- Algunas Actividades Operativas deben estar planteadas coherentemente, y tener un avance de ejecución física y financiera paralela, para evaluar la eficiencia y optimización de los recursos (GRDE).
- Asimismo, es necesario continuar con la programación eficiente de las actividades operativas que contribuyan a la implementación de las AEI (GRDE).
- Es importante la eficacia en los trámites administrativos, para agilizar la adquisición y /o contratación de bienes y servicios (GRDE).
- Por otro lado, es indispensable la contratación oportuna de recursos humanos, para la implementación y cumplimiento de las Actividades Operativas (GRDE).
- Existen actividades operativas que deberían ser replanteadas para contribuir eficientemente a las AEI (GRDE).
- Aquellas AO con implementación óptima deben seguir siendo consideradas ya que contribuyen a la articulación con los AEI (GRDE).
- Reuniones de coordinación para elaboración del POIM 2022-2024, programación de metas físicas, Programación y reprogramación de actividades en coordinación con las áreas involucradas (DRTC).
- Desarrollo de reuniones técnicas al personal de la Sub Gerencia en la programación de los objetivos, acciones estratégicas, actividades operativas, indicadores, metas, articulándose a los planes operativos de largo, mediano y corto plazo (POIM) (GRRRNyGMA).
- Adecuado liderazgo en todos niveles jerárquicos, con capacidades en gestión pública que permita prever cambios y adaptar la organización a las nuevas condiciones.
- Definición de las Políticas Regionales sectoriales y multisectoriales.



- Implementar a las unidades de organización de los órganos desconcentrados del Gobierno Regional Junín encargados de las funciones de modernización de la gestión pública, con personal calificado y con competencias en esta materia.
- Requerir a la Secretaría de Gestión Pública de la PCM, continúe con las capacitaciones y asistencia técnica en los temas relacionados a los instrumentos de gestión.

## 2. Presentación del PEI

En esta sección se desarrolla una breve descripción del PEI considerando aquellos aspectos más relevantes que enmarcan los objetivos que el pliego busca alcanzar por medio de la implementación del plan, por ejemplo:

**Marco normativo que define las competencias, funciones, entre otras temáticas de responsabilidad del pliego.**

- Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales: La presente Ley Orgánica establece y norma la estructura, organización, competencias y funciones de los gobiernos regionales. Define la organización democrática, descentralizada y desconcentrada del Gobierno Regional conforme a la Constitución y a la Ley de Bases de la Descentralización.
- Plan Nacional de Infraestructura para la competitividad.

### **SISTEMA ADMINISTRATIVO: PLANEAMIENTO ESTRATEGICO**

- Decreto Legislativo N° 1088, ley del sistema nacional de planeamiento estratégico y del centro nacional de planeamiento estratégico.
- Resolución Ejecutiva Regional N° 227-2021-GR-Junín/GR, que aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2025, del Gobierno Regional de Junín.

### **SISTEMA ADMINISTRATIVO: MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA**

- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y su Reglamento aprobado con D.S. N° 030-2002-PCM.
- Decreto Supremo N° 103-2022-PCM, Decreto Supremo que aprueba la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2030.
- Ordenanza Regional N° 344-GRJ/CR, aprueba la modificación del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional Junín.
- Resolución de Secretaría de Gestión Pública N° 006-2018-PCM/SPM, aprueba la Norma Técnica N° 001-2018-SGP para la implementación de la gestión por procesos en las entidades de la administración pública.
- Resolución de Secretaría de Gestión Pública N° 002-2020-PCM/SGP, aprueba los Lineamientos N° 01-2020-SGP que establece las Funciones Estandarizadas en el Marco de los Sistemas Administrativos.
- Resolución de Secretaría de Gestión Pública N° 005-2020-PCM-SGP, aprueba los lineamientos N° 02-2020-SGP que establecen orientaciones sobre el Reglamento de Organización y Funciones - ROF y el Manual de Operaciones - MOP.
- Decreto Supremo N° 054-2018-PCM, aprueba los Lineamientos de Organización del Estado.

- Decreto Supremo N° 131-2018-PCM, que modifica los Lineamientos de Organización del Estado aprobados mediante el Decreto Supremo N° 054-2018-PCM.

#### **SISTEMA ADMINISTRATIVO: PRESUPUESTO PUBLICO**

- Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Directiva N° 005-2020-EF/50.01 Directiva para el diseño de los Programas Presupuestales en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR) para el año 2021.

#### **SISTEMA ADMINISTRATIVO: CONTROL**

- Resolución de Contraloría N° 392-2020-CG, que aprueban la Directiva N° 020-2020-CG/NORM "Directiva de los Órganos de Control Institucional" y su modificatoria a través de la Resolución de Contraloría N° 131-2023-CG.

#### **SISTEMA ADMINISTRATIVO: GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

- Ley del Servicio Civil, Ley N° 30057.
- Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas (aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08/08/2016).
- D.L. 1505, establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19. Decreto de Urgencia 139-2020, que amplía la vigencia del D.L. 1505 hasta el 28 de julio del 2021.
- Resolución Gerencial General Regional N°068-2021-GRJ/GGR, de fecha 13 de abril del 2021, que aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2021 del Gobierno regional Junín.

#### **EDUCACION**

- Ley N° 28044, Ley General de Educación.
- Ley N° 28988, Ley que declara a la Educación Básica Regular como servicio público esencial.
- Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial.
- Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.
- Resolución de Secretaria General N° 938-2015-MINED, aprueba los "Lineamientos para la Gestión Educativa Descentralizada".
- Decreto Supremo N° 011-2012-ED, aprueba el Reglamento de la Ley General de Educación.
- Decreto Supremo N° 009-2016-ED, modifica los artículos 141, 142, 146, 147, y 153 del Reglamento de la Ley N° 28044, Ley General de Educación, aprobado por Decreto Supremo N° 011-2012- ED.
- Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU, aprueba el Reglamento de la Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior.

- Resolución Ministerial N° 176-2021-MINEDU, se aprueba la Norma Técnica “Orientaciones para la Organización y Funcionamiento de las Direcciones Regionales de Educación (DRE) y Unidades de Gestión Educativa Local”.

#### **SALUD**

- Resolución Presidencial del Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD, Decreto Supremo No.026-2020-PCM, que aprueba la Política Nacional Multisectorial Salud 2030 “Perú, país Saludable”.
- Plan Estratégico Institucional 2019-2024 del MINSA, aprobado con Resolución Ministerial N° 621-2021-MINSA.
- Resolución Ministerial N° 907-2016-MINSA que Aprueba el Documento Técnico “Definiciones Operacionales y Criterios de Programación y de Medición de Avances de los Programas Presupuestales: Programa Materno Neonatal, Programa TBC-VIH-SIDA, Enfermedades Metaxenicas y Zoonosis, Enfermedades No Transmisibles, Prevención y Control del Cáncer, Reducción de la Mortalidad por Emergencias y Urgencias Médicas, Prevención y Manejo de Condiciones Secundarias de Salud en Personas con Discapacidad.
- Resolución Ministerial N° 878-2019-MINSA modifica el Documento Técnico “Definiciones Operacionales y Criterios de Programación y de Medición de Avances del Programa Presupuestal 001 Programa Articulado Nutricional.
- Resolución Ministerial N° 232-2020-MINSA se modifica el Documento Técnico “Definiciones Operacionales y Criterios de Programación y de Medición de Avances del Programa Presupuestal 0131 Control y Prevención en salud Mental.
- Convenio N° 054-2021-vivienda/VMCS/PNSR (convenio de cooperación interinstitucional entre el gobierno regional de Junín, ministerio de vivienda, construcción y saneamiento a través de la unidad ejecutora 005: programa nacional de saneamiento rural en el marco del programa presupuestal PPI 0083 programa nacional de saneamiento rural).

#### **TRANSPORTES Y COMUNICACIONES**

- Ordenanza Regional N° 129-2012-GRJ/CR que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones.
- Resolución Directoral Regional N° 01274-2017-GRJ-DRTC/DR que aprueba el Manual de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Junín.

#### **AMBIENTE**

- Ley 29763, Ley Forestal y de Fauna Silvestre.
- Ley N° 28245, Ley Marco del Sistema Nacional de Gestión Ambiental, y su Reglamento D.S 008-2005 PCM.
- Ley N° 29338, Ley de Recursos Hídricos y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2010-AG.
- Decreto Supremo 012-2009-MINAM, Norma que aprueba la Política Nacional del Ambiente - PNA.



- Ley N° 29664, Ley que crea el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres-SINAGER.
- Decreto Supremo N° 111-2012-PCM, que incorpora la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, como Política Nacional de cumplimiento obligatorio.
- Ley N° 2861 Ley General del Ambiente.
- Ley N° 30215, Ley de Mecanismos de Retribución por Servicios Ecosistémicos.
- D.S. N° 009-2016- MINAM Reglamento de La Ley de Mecanismos de Retribución por Servicios Eco sistémicos.
- Decreto Legislativo N° 1078, Modificatoria de la Ley del Sistema Nacional de Impacto Ambiental.
- D.S. N° 019-2009-MINAM: Reglamento de la Ley del Sistema Nacional de Evaluación de Impacto Ambiental (25 de Setiembre del 2009).
- Resolución Ministerial N°068-2019-MINAM Indicadores de Brecha Sector Ambiente.
- Reglamento del D.L. N° 1280, (Sub capítulo II. Mecanismos de Retribución por Servicios Ecosistémicos).

#### **SANEAMIENTO**

- D.L. N° 1280, Ley Marco de la Gestión y Prestación de los Servicios de Saneamiento.
- Modificatoria del Reglamento del D.L. N° 1280.

#### **Misión:**

“Promover y Conducir el Desarrollo Integral y Sostenible de la Región Junín; con una Gestión Transparente, con competitividad, con Enfoque de Cambio Climático y Gestión de Riesgos, Derechos e Igualdad de Oportunidad en el Marco de la Modernización del Estado”.

- Población objetivo a la cual se brindan los servicios.
- Resultados que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI.

#### **Unidades ejecutoras que conforman el Pliego.**

1. Unidad Ejecutora 001-818: Región Junín – Sede Central.
2. Unidad Ejecutora 002-819: Región Junín – Producción.
3. Unidad Ejecutora 100-820: Región Junín – Agricultura.
4. Unidad Ejecutora 200-821: Región Junín – Transportes.
5. Unidad Ejecutora 300-822: región Junín – Educación
6. Unidad Ejecutora 301-1111: Región Junín – Educación Tarma.
7. Unidad Ejecutora 302-1112: Región Junín – Educación Satipo.
8. Unidad Ejecutora 303-1459: Gob. Reg. de Junín – Educación Chanchamayo.
9. Unidad Ejecutora 304-1606: Gob. Reg. de Junín – Educación Huancayo.
10. Unidad Ejecutora 305-1607: Gob. Reg. de Junín – Educación Concepción.
11. Unidad Ejecutora 306-1608: Gob. Reg. de Junín – Educación Chupaca.
12. Unidad Ejecutora 307-1609: Gob. Reg. de Junín – Educación Jauja.

13. Unidad Ejecutora 308-1610: Gob. Reg. de Junín – Educación Yauli – La Oroya.
14. Unidad Ejecutora 309-1611: Gob. Reg. de Junín – Educación Junín.
15. Unidad Ejecutora 310-1678: Gob. Reg. de Junín – Educación Pichanaki.
16. Unidad Ejecutora 311-1679: Gob. Reg. de Junín – Educación Pangoa.
17. Unidad Ejecutora 312-1680: Gob. Reg. de Junín – Educación Rio Tambo.
18. Unidad Ejecutora 400-823: Región Junín-Dirección Regional de Salud Junín.
19. Unidad Ejecutora 401-824: Región Junín-Salud Daniel Alcides Carrión.
20. Unidad Ejecutora 402-825: Región Junín- Salud El Carmen.
21. Unidad Ejecutora 403-826: Región Junín- Salud Jauja.
22. Unidad Ejecutora 404-827: Región Junín- Salud Tarma.
23. Unidad Ejecutora 405-828: Región Junín-Salud Chanchamayo.
24. Unidad Ejecutora 406-829: Región Junín-Salud Satipo.
25. Unidad Ejecutora 407-830: Región Junín-Salud Junín.
26. Unidad Ejecutora 408-1224: Región Junín-Salud Valle del Mantaro.
27. Unidad Ejecutora 409-1612: Región Junín-Salud Pichanaki.
28. Unidad Ejecutora 410 -1613: Región Junín-Salud San Martin de Pangoa.
29. Unidad Ejecutora 412-1615: Gob. Reg. De Junín-Salud Chupaca.
30. Unidad Ejecutora 413-1731: Gob. Reg. De Junín-Hospital Regional Docente de Medicina Tropical Doctor Julio César Demarini Caro.
31. Unidad Ejecutora 414-1735: Gob. Reg. De Junín-Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas del Centro – IREN centro.

### 3. Contexto

Aquí se debe exponer una breve y concisa descripción del contexto económico, social, político, institucional y de otra índole en el que la entidad implementó el PEI, así como la forma en la que este influyó en los resultados.

Se sugieren las siguientes preguntas guía para el desarrollo del apartado:

- *¿Cuál fue el contexto de implementación del PEI? ¿de qué manera influyó en los resultados?*

#### **OEI.01 INCREMENTAR LOS NIVELES DE CALIDAD EDUCATIVA Y EQUIDAD EN LOS ESTUDIANTES DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:3)**

Tabla N° 01: Contexto de implementación de las AEI del OEI.01 Incrementar los niveles de calidad educativa y equidad en los estudiantes del departamento Junín

Contexto	Regional	Nacional	Mundial
Económico			Disminución del crecimiento económico mundial, austeridad fiscal limitada estabilidad económica (DREJ)
Social	Participación social limitada por la pandemia a nivel regional (DREJ).	Múltiples deficiencias y desigualdad en el sistema educativo por crisis sanitaria, por escasa coincidencia entre los recursos y las necesidades de la población educativa (DREJ)	Incremento de la inflación plantea un desafío adicional para una recuperación inclusiva, ya que afecta a los hogares de bajo ingreso (DREJ).



Político	Demanda de la educación intercultural en los pueblos originarios, especialmente en las zonas rurales y limítrofes. (DREJ). Alteraciones en la educación durante la pandemia del COVID-19 repercutieron en las pérdidas de horas de aprendizaje (DREJ)	Cierre de escuelas por disposición superior que ocasionaron pérdidas de aprendizaje, lo que refleja la eficacia limitada (en promedio) de la enseñanza a distancia. (DREJ).	Disposición de los órganos multilaterales cierre total de las escuelas a nivel mundial, entre febrero de 2020 y febrero de 2022, que limitaron el aprendizaje presencial durante 141 días en promedio. (DREJ) En Asia meridional y en América Latina y el Caribe, los cierres duraron 273 y 225 días, respectivamente. (DREJ)
Institucional	Implementación del Proyecto Educativo Regionales como documentos de gestión educativa y planificación que se constituyen en la herramienta que impulse el desarrollo integral de las regiones, las aspiraciones y demandas sociales, de las potencialidades y de las expectativas concertadas de la población desarrollo e innovación educativa.(DREJ)	Pandemia que afectó el desarrollo de las actividades programadas y en la recopilación de información para los indicadores a nivel nacional para obtener un informe real (DREJ).	La contracción de los Ingresos familiares sin precedentes incrementó la deserción escolar. (DREJ) Reducción de Presupuestos Públicos y presiones en el gasto público en educación. La alta tasa deserción educativa afectó negativamente el desarrollo de habilidades en los estudiantes y con ello se disminuyó el acceso a oportunidades. (DREJ)

Elaboración: GRPPAT/SGCTP

Fuente: Informes de las Unidades Orgánicas Responsables del IER PEI-POI 2022.

**OEI.02 MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:1)**

Tabla N° 02: Contexto de implementación de las AEI del OEI.02 Mejorar la calidad de atención de salud en la población del departamento Junín

Contexto	Regional	Nacional	Mundial
Económico	Asignación de mayores Recursos presupuestales para el sector salud para facilitar las inversiones para fortalecer las atenciones médicas, lo cual favoreció al cumplimiento de las acciones estratégicas por efectos de la pandemia por COVID - 19; en desmedro de otros sectores. (DIRESA)	La economía en el Perú tuvo un crecimiento de solo 2.7% en el presente año. Inflación por encima del 3% prevista en el MMM. Reducción de los niveles de Inversión privada de 4.5 % a solo 1.1 % (DIRESA)	Incremento de los precios de energéticos, productos alimenticios como el trigo, el maíz por efectos de la guerra de Rusia - Ucrania (Revista The New Work Times) (DIRESA)

Social	<p>La Pandemia COVID 19 trajo consigo la reducción del empleo formal en nuestra región incrementando la población objetivo del Seguro Integral de Salud, lo cual trajo consigo la masiva afiliación de la población al seguro integral de salud, así también trajo consigo enfermedades mentales como la depresión, ansiedad a raíz del encierro domiciliario por la pandemia. (DIRESA)</p>	<p>Incremento de los niveles de pobreza 30 %. (DIRESA)</p>	<p>Uso de vacunas contra la COVID-19, en casi todos los países del mundo administrando más de 12,000 millones de dosis. (Reseña normativa de la OMS). (DIRESA)</p> <p>Presentación de repetidas oleadas de la enfermedad del COVID-19 con la aparición de nuevas variantes. (DIRESA)</p>
Político	<p>Funcionarios y/o servidores públicos con presunta responsabilidad, administrativa, civil y/o penal en el año 2022.</p> <p>Cambios de funcionarios y especialistas con los que se efectuaba coordinaciones para la implementación de acciones y trabajo articulado.</p> <p>Elecciones generales efectuado el 07 de octubre de 2022 para la elección de los Gobernadores Regionales, alcaldes provinciales y distritales, así como de los consejeros regionales. (DIRESA)</p>	<p>Inestabilidad política e institucional por constantes enfrentamientos entre los Poderes del Estado y las investigaciones fiscales que han proliferado la polarización entre grupos que apoyan a diversos grupos sumiendo al país en una crisis político.</p> <p>La generalización de la corrupción evidenciada se agrava en nuestro país y afectaron directamente en la eficiencia y eficacia del Estado. (DIRESA)</p>	<p>La guerra de Ucrania y Rusia. Donde los gobernantes de países como Estados Unidos, Francia y el Reino Unido, con el propósito de ayudarles a las familias y las empresas, han aumentado su gasto y establecido límites de precios, subsidios y reducción de impuestos. (Revista The New Work Times) (DIRESA)</p>

Institucional	<p>Resolución Ejecutiva Regional N° 227-2021- GR - JUNIN/GR, que aprueba el Plan Estratégico Institucional, PEI 2021-2025 de la Región Junín.</p> <p>Directiva General N° 011-2020-GRJ-GGR, Directiva General: formulación del plan operativo institucional multianual (POIM), articulado con los sistemas administrativos transversales de gestión de recursos humanos, programación multianual y gestión de inversiones, abastecimiento y presupuesto público</p> <p>Resolución Gerencial General Regional N°-095-2021-GR-JUNIN/GGR, que aprueba el POIM 2022-2024 del pliego 450 – Gobierno Regional del Departamento de Junín.</p>	<p>Decreto Supremo No.026-2020-PCM, que aprueba la Política Nacional Multisectorial de Salud 2030 Perú, país Saludable</p> <p>Resolución Ministerial N° 364-2022/MINSA, que aprueba la ampliación del horizonte temporal del Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016 – 2025.</p> <p>Resolución Ministerial No. 907-2016-MINSA que Aprueba el Documento Técnico “Definiciones Operacionales y Criterios de Programación y de Medición de Avances de los Programas Presupuestales.</p>	<p>Plan de Acción de la Salud Mental-OMS- Resolución de la 65.a Asamblea Mundial de la Salud (mayo 2012)</p> <p>Plan de Acción hacia la Malaria 2021-2025-OPS</p> <p>Quimioterapia preventiva para las enfermedades infecciosas desatendidas: Manual para formularios de registro</p> <p>Herramientas para el monitoreo de coberturas de intervenciones integradas de salud pública. Vacunación y desparasitación para las geohelmintiasis</p> <p>Pan American Health Organization (Washington, D.C, PAHO, 2017-12)</p>
---------------	--	---	---

Elaboración: GRPPAT/SGCTP

Fuente: Informes de las Unidades Orgánicas Responsables del IER PEI-POI 2022.

***OEI.05 IMPULSAR EL TRABAJO DECENTE CON ACCESO A LOS DERECHOS LABORALES; PARA LOGRAR UN DESARROLLO INTEGRAL DE CADA CIUDADANO EN EDAD DE TRABAJAR EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:2)***

Tabla N° 03: Contexto de implementación de las AEI del OEI.05 Impulsar el trabajo decente con acceso a los derechos laborales; para lograr un desarrollo integral de cada ciudadano en edad de trabajar en el departamento Junín

Contexto	Regional	Nacional	Mundial
Económico	Incremento de producción del sector agropecuario	Aumento del Riesgo País	Recesión económica mundial
Social	Problemas de salud en la población	Pandemia COVID - 19	Pandemia COVID - 19

Político	Elecciones Regionales y Municipales. Conflicto de intereses entre el Gobernador y Vicegobernador	Crisis política, intento de vacancia del presidente. (DRTPE)	Guerra Rusia - Ucrania
Institucional	Retorno progresivo de labores de manera presencial. (DRTPE)	Actualización del Compendio de Normas legales de Regímenes Laborales Especiales.	La OIT, publica el informe 2022 de la Comisión de Expertos en aplicación de Convenios y Recomendaciones.

Elaboración: GRPPAT/SGCTP

Fuente: Informes de las Unidades Orgánicas Responsables del IER PEI-POI 2022.

**OEI.06 MEJORAR LAS CONDICIONES DE ACCESO Y PUESTA EN USO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA CIUDADANÍA DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:13)**

Tabla N° 04: Contexto de implementación de las AEI del OEI.06 Mejorar las condiciones de acceso y puesta en uso de los fondos documentales para la ciudadanía del departamento Junín

Contexto	Regional	Nacional	Mundial
Económico	Priorización de la ejecución presupuestal en el sector salud y educación, por lo que no se invirtió en infraestructura y digitalización de documentos, el cual repercute en los diversos gastos de la documentación. Generando externalidades negativas a los ciudadanos.		
Social	Conflictos sociales en las principales provincias de la región, como en Huancayo y Jauja, realizando bloqueos de vías y accesos. No se brindó atención en mesas de parte, no se pudo recepcionar y entregar a tiempo los archivos de documentación solicitados.	Conflictos sociales tuvieron un alcance nacional el 2022, debido a la disconformidad de diversos sectores del País. Este incremento de situaciones ocurrió con actos de violencia, con acciones de toma de instalaciones y también de daños a la propiedad pública y privada.	Pandemia del COVID-19, el cual puso de manifiesto la magnitud de la brecha digital en el mundo. El acceso a Internet, la alfabetización digital y la protección de los datos personales, para impulsar el avance de nuestras comunidades, en particular las poblaciones o los grupos en situaciones de vulnerabilidad.

Político	Elecciones regionales y municipales,	Constantes cambios de ministros que han afectado importantes avances en el funcionamiento de las entidades del Estado. Enfrentamientos entre el Poder Legislativo, Judicial y Ejecutivo.	Gobierno Digital en América Latina y el Caribe, adoptaron el “PROGRAMA REGIONAL PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL”, con el fin de fortalecer los gobiernos nacionales, la transformación y la confianza digital de la región.
Institucional	Constantes cambios de funcionarios con los que se efectuaba coordinaciones para la implementación de acciones y trabajo articulado concernientes al almacenamiento y custodia de acervo documentario. Infraestructura insuficiente para el almacenamiento y custodia de acervo documentario.	Trabajo digital por la pandemia del COVID 19, como la implementación de las mesas de partes virtuales, habilitadas para la recepción de documentos, que genera ahorro de los gastos en documentación y los costos de traslado a los establecimientos institucionales.	La OEA, presenta una Guía de Aplicación de la Ley Modelo Interamericana sobre Gestión Documental; con el objetivo de orientar las políticas públicas en la región sobre la implementación efectiva del conocimiento archivístico, los servicios de archivo que requiere una sociedad digital, la convivencia del soporte papel y los sistemas electrónicos, y los dilemas actuales de las instituciones archivísticas.

Elaboración: GRPPAT/SGCTP

Fuente: Informes de las Unidades Orgánicas Responsables del IER PEI-POI 2022.

**OEI.07 MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:4)**

Tabla N° 05: Contexto de implementación de las AEI del OEI.07 Mejorar la competitividad de las unidades económicas en el departamento Junín

Contexto	Regional	Nacional	Mundial
Económico		Según el Banco Mundial (2023), en su publicación denominada “Perú Panorama General”, señala que luego de recuperarse rápidamente de la crisis del COVID-19, el producto bruto interno (PBI) de Perú creció 2,7 % en 2022, apoyándose en el dinamismo del consumo privado y las exportaciones, las exportaciones tuvieron	Banco Mundial (2013) en su publicación titulada “2022, Resumen del Año”, precisa para el mundo: el 2022 ha sido un año de incertidumbres, que se ha visto caracterizado por la desaceleración del crecimiento, las tres economías principales del mundo -Estados Unidos, China y la zona del Euro- se han desacelerado abruptamente.



		<p>el soporte de la eliminación de las restricciones sanitarias y el inicio de la etapa de producción del proyecto minero Quellaveco; la inflación se aceleró desde 2021, debido al aumento mundial de los precios de los productos de alimentos y energía, al estímulo a la demanda interna para apoyar la recuperación posterior a la crisis del COVID-19 y, más recientemente, a la interrupción temporal de las cadenas de distribución locales. Para reducirla, el Banco Central endureció su política monetaria, elevando la tasa de referencia, hasta llegar a 7,75 % en enero de 2023.</p> <p>En 2022, el déficit fiscal continuó su tendencia a la baja y se situó en 1,6 % del PBI, en comparación con el 2,5 % registrado en 2021.</p> <p>Aumento de la recaudación tributaria, en un contexto de recuperación de la actividad económica y elevados precios de los minerales. (DIRCETUR).</p> <p>Reactivación económica gradual. (DRAJ).</p>	<p>Una crisis de deuda más intensa para los países en desarrollo.</p> <p>Aumento de la inseguridad alimentaria y de fertilizantes e inflación de los precios de los alimentos, ante la guerra de Ucrania, la alta inflación, las interrupciones de las cadenas de suministro y la desaceleración económica mundial se combinaron para impulsar grandes alzas de los precios de muchos productos e insumos agrícolas, como los fertilizantes.</p>
Social	La implementación del PEI se dio en una crisis ocasionada por la falta de empleo, falta de atención de servicios básicos. (DRAJ).	<p>La tasa de pobreza de 2022 se ha mantenido 3 puntos porcentuales por encima de los niveles de 2019.</p> <p>Lenta reducción de la pobreza.</p>	<p>La pandemia de COVID-19 supuso el mayor revés para los esfuerzos de reducción de la pobreza en el mundo en décadas, y la recuperación ha sido muy desigual.</p> <p>Respuesta continúa a la COVID-19, en el que los países de todo el mundo trabajaron incansablemente para vacunar a sus poblaciones.</p>

Político		En el 2022, en el Perú experimentó una crisis política, debido a enfrentamientos entre el Ejecutivo y el Parlamento, cambios de gabinete, pedidos de vacancia, y censuras terminaron en un intento fallido de cierre del Congreso, y la sucesión de Dina Boluarte como presidenta de la República (El Peruano, 2022). (DIRCETUR)	
Institucional	Recursos insuficientes, especialmente Recursos Humanos y Presupuestales. (DRAJ)		
Ambiental			Impactos climáticos en el mundo que causaron inundaciones, sequías, cientos de muertos y el desplazamiento de millones de personas, afectaron a millones de habitantes en países Asiáticos y elevadas temperaturas (olas de calor) en el continente Europeo.

Elaboración: GRPPAT/SGCTP

Fuente: Informes de las Unidades Orgánicas Responsables del IER PEI-POI 2022.

### **OEI.09 MEJORAR LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL APROVECHAMIENTO DE LOS ECOSISTEMAS; SERVICIOS ECOSISTÉMICOS Y BIODIVERSIDAD EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:12)**

Tabla N° 06: *Contexto de implementación de las AEI del OEI.09 Mejorar la gestión sostenible del aprovechamiento de los ecosistemas; servicios ecosistémicos y biodiversidad en el departamento Junín*

Contexto	Regional	Nacional	Mundial
Económico	Difusión del Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional con el Instituto Global para el Crecimiento Verde y la economía circular.	Implementación del Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional con el Instituto Global para el Crecimiento Verde	Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional con el Instituto Global para el Crecimiento Verde. (GRRRNN y GMA).

Social	<p>Conflictos socio ambientales por explotación de RRNN, y deterioro de los ecosistemas.</p> <p>El crecimiento acelerado y desorganizado de la población incrementan los residuos sólidos, la disponibilidad y el deterioro de los Recursos naturales especialmente del recurso hídrico.</p>	Conflictos socio ambientales por explotación de RRNN, y deterioro de los ecosistemas.	
Político	<p>Se enmarca en la Política Nacional del Ambiente y políticas regionales.</p> <p>Se ha impulsado y se promueve el uso eficiente, la conservación y la protección de la calidad de los recursos naturales, ecosistemas y servicios eco sistémicos.</p>	<p>Se implementa la Política Nacional del Ambiente, al 2030.</p> <p>El componente ambiental es transversal, e influye en los aspectos, social, económico, político.</p>	El País Participa en diversos foros, cumbres ambientales internacionales y ha firmado un importante número de acuerdos y convenios internacionales en la parte ambiental.
Ambiental	<p>Deterioro de los ecosistemas, La biodiversidad, genes y RRNN.</p> <p>Incremento de la minería informal e ilegal.</p> <p>Pérdida de bosques en Selva Central y Sierra.</p> <p>Contaminación de los ríos por relaves mineros, aguas residuales, residuos sólidos, pasivos mineros.</p> <p>Contaminación del aire, ruido</p> <p>Efectos de cambio climático y la gestión de riesgos de desastres.</p> <p>Las acciones de supervisión y fiscalización se realizaron a través del PLANEFA, con el fin de prevenir los efectos de la contaminación</p>	<p>Incremento de la minería informal.</p> <p>Perdida de Bosques, a nivel nacional</p> <p>Contaminación Ambiental</p> <p>Riesgos de desastres</p> <p>Cambio Climático</p>	<p>Convenio sobre la Diversidad Biológica CD.</p> <p>La Convención Ramsar</p> <p>Convención sobre el comercio internacional de especies amenazadas de fauna y flora silvestre (Cites)</p> <p>Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC.)</p>

	atmosférica, emitiendo informes con los resultados pertinentes. Se ha Promovido que los gobiernos locales vigilen la extracción de materiales de acarreo con el fin de proteger los cauces de los ríos y quebradas.		
Institucional	DIRCETUR, viene gestionando sus Instrumentos ambientales, para el cumplimiento de sus obligaciones ambientales, de las actividades económicas que realiza.	El Consejo de Recursos Hídricos, conjuntamente con la ANA, la Autoridad Administrativa del Agua, gestiona y difunde el Plan de Gestión de Recursos Hídricos de la Cuenca del Mantaro.	

Elaboración: GRPPAT/SGCTP

Fuente: Informes de las Unidades Orgánicas Responsables del IER PEI-POI 2022.

**OEI.12 FORTALECER LA GESTIÓN PÚBLICA INSTITUCIONAL EN EL DEPARTAMENTO JUNIN (Prioridad:7)**

Tabla N° 07: Contexto de implementación de las AEI del OEI.12 Fortalecer la gestión pública institucional en el departamento Junín

Contexto	Regional	Nacional	Mundial
Económico		Devaluación monetaria por la inestabilidad política. (SGPT)	Incrementos de las tasas interés de referencia de dólar por el FED – EEUU. (SGPT) Incremento de los precios de los principales commodities como el petróleo, maíz, trigo. (SGPT)
Social	Impacto de la emergencia sanitaria por el COVID 19, en la gestión institucional. (ORDITI)  Desacuerdo de la ciudadanía con el gobierno de turno. (SGPT)		

Político	<p>Percepción ciudadana de los altos niveles de corrupción en la gestión pública regional. (ORDITI).</p> <p>Proceso de elecciones regionales y locales que generan incertidumbre. (ORDITI)</p>	<p>Inestabilidad política del por enfrentamientos entre el poder legislativo, poder ejecutivo y poder judicial. (ORDITI) (SGPT)</p>	<p>Guerra con Ucrania que provocó alza de los precios de los productos a nivel mundial</p>
Institucional	<p>Desconfianza en la Gestión Regional por brindar servicios de baja calidad y eficiencia.</p> <p>Retraso en la aprobación del TUPA, en perjuicio de los ciudadanos o administrados. (ORDITI)</p> <p>Inestabilidad laboral del personal contratado por cambio de gestión. (ORDITI)</p> <p>Necesidad del desarrollo de capacidades en aplicación de los procesos técnicos de la modernización de la gestión pública regional. (ORDITI)</p> <p>El Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2025 carece de un objetivo y estrategias institucionales para la integración efectiva de la Política Nacional de Transformación Digital al 2030.</p>	<p>Evolución constante de las tecnologías, nuevas normativas y lineamientos para la implementación del gobierno digital en la administración pública. (ORDITI).</p> <p>Emisión de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2030. (ORDITI)</p> <p>Modificación del marco normativo y lineamientos de la gestión pública nacional. (ORDITI)</p>	<p>Difusión de normas por parte de la OMS, la aparición de nuevas variantes del COVID 19. (SGPT)</p>

Elaboración: GRPPAT/SGCTP

Fuente: Informes de las Unidades Orgánicas Responsables del IER PEI-POI 2022.



**OEI.13 MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA (EDUCACIÓN; SALUD; TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN (Prioridad:9)**

Tabla N° 08: Contexto de implementación de las AEI del OEI.13 Mejorar la cobertura de infraestructura básica (educación; salud; transporte) para los habitantes del departamento Junín

Contexto	Regional	Nacional	Mundial
Económico	Mejoramiento de la infraestructura (salud, educación y transporte de la región Junín) en el marco de la reactivación de la economía para mejorar los ingresos de la población (comercio, traslado de productos, siendo los agricultores los más beneficiados mejorando la venta directa y el precio de sus productos). (GRI)	Reactivación de la economía aperturando y reaperturando los mercados locales, regionales y nacional. (GRI)	Esfuerzos y avance positivo para que los productos con valor agregado puedan llegar al mercado internacional, el cual mejorara la economía y la competitividad del país. (GRI)
Social		Acceso de la población a los programas sociales, mayor cobertura de los servicios básicos por parte del gobierno nacional. (GRI)	Mejoramiento de los índices de desarrollo humano y la calidad de vida la población logrando la cobertura los acuerdos de derechos humanos y tratados mundiales. (GRI)
Político		Políticas a nivel nacional para cerrar brechas de acceso y calidad de servicios en Infraestructura de los principales servicios básicos (salud, educación y transporte a nivel nacional). (GRI)	
Institucional	Mejora los resultados de los documentos de gestión del gobierno regional. (GRI)		

Elaboración: GRPPAT/SGCTP

Fuente: Informes de las Unidades Orgánicas Responsables del IER PEI-POI 2022.

#### 4. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos

Se analizan los OEI bajo el enfoque de los criterios orientadores, los resultados alcanzados, así como las perspectivas de resultados futuros y medidas previstas para tal fin (tanto del conjunto de AEI, como aquellas AEI específicas).

En el marco de la ruta estratégica se recomienda ampliar el análisis sobre aquellos OEI de menor resultado alcanzado.

##### 4.1 Resultado integral del Plan

En esta sección, primero se analiza el logro por OEI, y se culmina con un análisis integral del estado alcanzado en el horizonte del PEI.

Se recomienda que el análisis no se desarrolle bajo un enfoque descriptivo en el que se brinde detalle de cada OEI, sino más bien, que sea visto como un análisis integral en el que el resultado planteado en el horizonte del PEI sea la suma de las partes.

Se sugieren las siguientes preguntas guía para el análisis de los logros por OEI:

- ¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?
- Los Resultados alcanzados por los 13 Objetivos Estratégicos Institucionales del Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional Junín durante el año 2022 en promedio fue 74% situándose como resultado del nivel MEDIO (dentro el rango de **50% a 89.99%**).
- Los Resultados obtenidos en los OEI que alcanzaron un nivel óptimo (rango superior a 90%) durante el año 2022, fueron los siguientes:

##### **OEI.02 “Mejorar la Calidad De Atención de Salud en la Población del Departamento Junín (Prioridad:1)”;**

- ¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?
- Cuyo indicador “Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa” **logró alcanzar el avance óptimo del 100%**; señalándose que el 59.5% de los usuarios de consulta externa de los establecimientos de salud de Nivel I y Nivel II refirieron estar satisfechos con la atención recibida y el 40.5% no estuvo satisfecho, identificándose las principales causas del nivel de insatisfacción del usuario externo en las dimensiones evaluadas: fiabilidad, capacidad resolutive, seguridad, empatía y aspectos tangibles, además del buen trato que recibe el usuario en el momento de la atención, para la implementación de acciones en la mejora continua en los procesos de atención en los establecimientos de salud de nivel I y Nivel II. El instrumento utilizado fue la encuesta SERVQUAL, que mide de manera objetiva la calidad de atención de los servicios de salud según el nivel de satisfacción de los usuarios. Los datos obtenidos mediante este instrumento permitieron potenciar la capacidad de respuesta ante la demanda de las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud. Este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y la Dirección Regional de Salud Junín. A pesar del problema global ocasionado por la pandemia del COVID 19.

○ ¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?

ESTADO DE AVANCE % OPTIMO - FACTORES QUE CONTRIBUYERON EN EL DESARROLLO DEL OEI (Mayor o igual a 90%)	
INTERNOS (+)	EXTERNOS (+)
Reactivación de la atención en consultorios externos de forma presencial y permanente en los EESS de nuestra jurisdicción.	Participación activa de estudiantes del último ciclo de las facultades de Medicina, Enfermería y Obstetricia de las Universidades del ámbito regional para el desarrollo de las encuestas de control de calidad en satisfacción de encuestas.
Responsables de Calidad de las Unidades Ejecutoras de Salud comprometidos y capacitados en gestión de Calidad de Servicios de salud	Participación del usuario externo en las encuestas para toma de decisiones
Asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades al personal de la salud de los EESS en la Guía Técnica para la Evaluación de la satisfacción del usuario externo en el marco RM N° 527-2011/MINSA	Asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades en el marco de la guía técnica de la evaluación de satisfacción del usuario externo por parte del MINSA
Monitoreo y supervisión permanente en el desarrollo de actividades operativas por parte de los responsables técnicos de la DIRESA -Junín	Cumplimiento de acuerdos y compromisos por el comité intergubernamental en salud CIGS relacionados a la evaluación de la satisfacción del usuario en los centros de salud mental comunitarios.
Involucramiento de la alta dirección para la mejora continua de la calidad de atención en salud.	Marco normativo emitido por el MINSA para la evaluación de la satisfacción del Usuario externo
Apoyo presupuestal de los programas presupuestales para desarrollo de actividades de Gestión de Calidad.	Asignación presupuestal para la contratación de personal de salud, adquisición de insumos médicos y medicamentos

○ ¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?

ESTADO DE AVANCE % MEDIO - FACTORES QUE CONTRIBUYERON EN EL DESARROLLO DEL OEI (50% - 90%)	
INTERNOS (-)	EXTERNOS (-)
Limitado material de escritorio y equipos de cómputo en los EESS para la digitación y procesamiento de información en el aplicativo SERVQUAL modificado.	Desarrollo de las encuestas es sesgado o poco confiable por no contar con encuestadores externos permanentes, capacitados y remunerados.
No se prioriza de manera directiva u operativa el programa de calidad.	Poco Involucramiento de los funcionarios de las Direcciones Ejecutivas para la mejora continua de la calidad de atención en salud.
Limitado apoyo presupuestal para el desarrollo de actividades en gestión de la calidad	No se cuenta con asignación presupuestal determinado en el centro de costos de Gestión de la Calidad.

ESTADO DE AVANCE % BAJO - FACTORES QUE CONTRIBUYERON EN EL DESARROLLO DEL OEI (0% - 50%)	
INTERNOS (-)	EXTERNOS (-)
Dirección de Gestión de la calidad no cuenta con asignación presupuestal propia para el desarrollo sus actividades.	Escasos proveedores para la adquisición de equipos y suministros médicos.
Insuficiente equipos y materiales médicos para el desarrollo de actividades.	
Disponibilidad de Recursos humanos no acorde a prioridades sanitarias.	
Procesos de convocatoria para adquisición de bienes y equipos desiertos limitando el retraso de compras para la atención oportuna de los servicios.	
No se contó con supervisión permanente durante el proceso de encuestas.	

- *¿Los indicadores permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI?*
- El indicador porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa **permite valorar adecuadamente el Objetivo Estratégico Institucional** “Mejorar La Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento Junín”, el cual nos permitió medir el grado de cumplimiento en el logro del objetivo estratégico institucional y por tanto el incremento de cobertura de atención en los Establecimientos de Salud.
- *¿se han identificado indicadores que no permiten valorar adecuadamente el logro alcanzado de los OEI? ¿cuáles son? ¿por qué razones no permite valorar adecuadamente los logros alcanzados?*
- La principal limitación del indicador es que la información recogida se basa en la declaración de las informantes, por lo cual, puede no ser una medición muy precisa.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

- *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*
- El OEI. 02 “Mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento Junín (Prioridad:1)” con respecto al horizonte 2026 ha avanzado en un **100 %** (con respecto al valor obtenido 2022) **por encima del 93 %** (con respecto al logro esperado 2022), estimando que alcanzara el resultado en el año 2026.

**OEI.04 “Promover el Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades de la Población Vulnerable del Departamento Junín (Prioridad:5)”;**

- *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*
- Cuyo indicador “Número de personas vulnerables del departamento Junín que recibieron servicios para promover el desarrollo social e igualdad de oportunidades” **logró alcanzar un avance del 92%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la

Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y la Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades.

- ¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?

ESTADO DE AVANCE % OPTIMO - FACTORES QUE CONTRIBUYERON EN EL DESARROLLO DEL OEI (Mayor o igual a 90%)	
INTERNOS (+)	EXTERNOS (+)
Buen compromiso de trabajo	Optimo desempeño de los ejecutores
Buena asistencia técnica	Buena ejecución de los programas como la DREJ, MINP, CEM, Aldeas Infantiles
Capacitaciones constantes	

- ¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?

ESTADO DE AVANCE % MEDIO - FACTORES QUE IMPIDIERON EN EL DESARROLLO DEL OEI (50% - 90%) (0% - 50%)	
INTERNOS (-)	EXTERNOS (-)
Saturación en papeles para su ejecución	Poco interés de la población
Poco nivel presupuestal	Desconocimiento de normas y leyes
Restricciones de trabajo en campo	

- ¿Los indicadores permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI? ¿se han identificado indicadores que no permiten valorar adecuadamente el logro alcanzado de los OEI? ¿cuáles son? ¿por qué razones no permite valorar adecuadamente los logros alcanzados?
- Podemos apreciar que el nivel del OEI ha obtenido un nivel óptimo del 92.09% lo cual es favorable, mientras que podemos apreciar que también hay AEI 04.02 y AEI 04.03 que solo llegaron a un nivel medio el cual no contribuyen mucho para poder mejorar el porcentaje del OEI.  
No nos permiten porque no hay una buena ejecución en la implementación por parte de los convenios lo cual no ayuda a obtener un mayor porcentaje del OEI.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

- ¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?
- En el OEI.04 “Promover el Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades de la Población Vulnerable del Departamento Junín (Prioridad:5)”; con respecto al horizonte 2026 ha avanzado en un 69.5 % (con respecto al valor obtenido 2022) por debajo del 75.4 % (con respecto al logro esperado 2022), con esta información se estima que será difícil alcanzar el resultado programado en el año 2026.

**OEI.09 “Mejorar la Gestión Sostenible del Aprovechamiento de los Ecosistemas; Servicios Ecosistémicos y Biodiversidad en el Departamento Junín (Prioridad:12)”;**



○ ¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?

- Cuyo indicador “Numero de Ecosistemas y especies priorizadas que cuentan con estudios y/o instrumentos para su conservación y uso sostenible en el Departamento de Junín” **logró alcanzar el avance del 100%**; por que se cumplió promoviendo la recuperación de ecosistemas degradados, mediante actividades de forestación y/o reforestación en sierra, para así asegurar la conservación y recuperación de la naturaleza en especial de la biodiversidad y los suelos, recuperando Hectáreas de áreas degradadas más de lo esperado con un 100 %, y se ejecutó en la Comunidad Campesina de Cochas Chico. Anexo de Cochas, Distrito de el Tambo, en la provincia de Huancayo.

Este resultado se consiguió con la intervención realizada de la AEI.09.01 Ecosistemas Conservados en la Comunidades Campesinas y Nativas, y la Actividad Operativa Fortalecimiento de las Acciones de Recuperación de Los Ecosistemas y los Servicios Eco sistémicos Degradados; debido a las gestiones coordinaciones, articulaciones institucionales y apoyos solidarios a nivel regional, provincial, distrital, comunal con varias entidades privadas y públicas; por lo que, se superó la meta de 02 Ha. programadas a 3 Ha. Se realizaron acciones de reforestación para la recuperación del ecosistema degradado por acciones del incendio forestal ocurrido en la localidad, lo que incrementará igualmente el mejoramiento de los suelos y la biodiversidad en los próximos años.

El resultado también fue cumplido con la contribución de la AO Promoviendo la Mejora de Practicas de Manejo Forestal y Prevención de Incendios Forestales para uso sostenido de Ecosistemas, lo que se brindó a través de cursos Virtuales para la difusión y el fortalecimiento de capacidades para autoridades personal técnico, comunidades Campesinas e instituciones públicas y privadas a través de la plataforma virtual.

Este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

○ ¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?

Estado de Avance % OPTIMO - factores que contribuyeron en el desarrollo del OEI (Mayor o igual a 90%)	
Internos (+)	Externos (+)
La Gestión de alianzas estratégicas con Fuentes Cooperantes, entidades públicas y privadas como Yuncawasi, Ecoan, SERFOR, DRAJ, MINAN, Agro rural, SERNANP financiaron varias acciones operativas de la Gerencia	La suscripción de Convenios con Yuncawasi, Ecoan, MINAM, y gestiones con SERFOR, SERNANP, IGP, permitieron ejecutar varias actividades del PEI y POI.
Asistencias Técnicas por la GGRNMA a los Gobiernos Provinciales, a sus autoridades y	Las asistencias técnicas brindadas por el ANA, MINAM, para fortalecer las

personal técnico para implementar su microzonificación en el marco de la ZEE y OT.	acciones en Ordenamiento Territorial, Cambio Climático y la CAR.
Promoción del turismo rural comunitario en las comunidades del ACRH.	Existencia de políticas ambientales a nivel internacional como: La Convención Marco de Cambio Climático, Convenio de Diversidad Biológica, Convenio 169 OIT (1994), Convención CITES, Objetivos del Desarrollo Sostenible, Convención Relativa a los Humedales de Importancia Internacional Especialmente como Hábitat De Aves Acuáticas (Ramsar), Convención para la Conservación de las Especies Migratorias de Animales Silvestres ("Convención De Bonn"), Firmado En Bonn. La Política Nacional del Ambiental al 2030.
Gestión Institucional para la Protección de la masa glaciar del Huaytapallana.	INAIGEN, realiza monitoreos de los principales componentes del AIRE, en el ámbito del Huaytapallana.
Control monitoreo y vigilancia permanente en las garitas de control.	
Culminación del POT	Apoyo del MINAM
Culminación Primer Módulo de la Zonificación Forestal	Articulación y apoyo de SERFOR
Promoción de los MERESSES	La Ley y Reglamento de los Mecanismos de retribución por servicios eco sistémicos.
El GORE JUNIN es miembro del Consejo Interregional de Recursos Hídricos de la Cuenca del Mantaro y tiene la Presidencia.	La capacitación y la asistencia Técnica de la Autoridad Nacional del Agua ANA. El apoyo presupuestal del ANA, para las reuniones de los Integrantes del Consejo Regional de RRHH.
Articulación de las políticas regionales con las políticas sectoriales y nacionales para poder impulsar el cumplimiento de objetivos.	Implementación de Políticas de Estado y PNA al 2030.
Existencia y participación en la ejecución de los programas presupuestales	Diseño e implementación de Programas presupuestales por los Órganos Rectores como PP 068, PP 144, PP 120.

○ *¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?*

Estado de Avance % OPTIMO-factores que impidieron en el desarrollo del OEI (Mayor o igual a 90%)	
Internos (-)	Externos (-)
La Restricción presupuestal para trabajos de Campo y para la participación en pasantías con otras regiones.	Desconocimiento de las normas ambientales y de la Conservación de RRNN, Biodiversidad y Ecosistemas por autoridades y población en general.
Insuficiente asignación presupuestal para realizar seguimiento de los PLANEFAs, como la adquisición de Seguro de Vida, Chalecos de supervisor, cascos, calzado de seguridad, tanto para la GRRNGMA, como para las Direcciones Regionales de DIRESA, DIRCETUR, DIREPRO.	Existe desconocimiento y poco interés de la comunidad y autoridades para el fortalecimiento y conservación del ACRH.
Limitado apoyo Logístico para el desempeño de las funciones encomendadas en fiscalización ambiental.	Inestabilidad de la Internet.
Cancelación de los CAS, para gestión y ejecución de las AEI.	

○ *¿Los indicadores permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI?*

- El indicador para el OEI 09 permite medir adecuadamente el logro alcanzado, se tuvo el avance del 100%.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

○ *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*

- En el OEI.09 “Mejorar la Gestión Sostenible del Aprovechamiento de los Ecosistemas; Servicios Ecosistémicos y Biodiversidad en el Departamento Junín (Prioridad:12)”; con respecto al horizonte 2026 ha avanzado en un 60 % (con respecto al valor obtenido 2022) por encima del 40 % (con respecto al logro esperado 2022), estimando que alcanzará el resultado programado en el año 2026.

**OEI.10 “Mejorar la Gestión de la Calidad Ambiental en la Población del Departamento Junín (Prioridad:11)”;**

○ *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*

- Cuyo indicador “Numero de Instituciones que implementan instrumentos técnicos o mecanismos para la gestión de la calidad ambiental en el departamento” **logró alcanzar el avance del 100%**; principalmente por la contribución de la AEI .10.01 Sistema Regional de Gestión Ambiental fortalecido e implementado para el Departamento de Junín, y su Actividad Operativa Gestión Integral de la Comisión Ambiental Regional Junín, contribuyeron para la obtención del resultado, debido a que se coordinó y articuló con Las Instituciones públicas, particularmente con las Municipalidades provinciales, las que han implementado sus instrumentos y

mecanismos para la gestión de la calidad, como la Comisión Ambiental Local, Sistema de Gestión Ambiental Local, lo que fortalecerá en los próximos años la gestión de la calidad ambiental del ámbito respectivo, y por ende se mejorará la calidad en el departamento de Junín.

Este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

○ *¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?*

Estado de Avance % OPTIMO-factores que contribuyeron en el desarrollo del OEI (Mayor o igual a 90%)	
Internos (+)	Externos (+)
La Gestión de alianzas estratégicas con Fuentes Cooperantes, entidades públicas y privadas como Yuncawasi, Ecoan, SERFOR, DRAJ, MINAN, Agro rural, SERNANP financiaron varias acciones operativas de la Gerencia	La suscripción de Convenios con Yuncawasi, Ecoan, MINAM, y gestiones con SERFOR, SERNANP, IGP, permitieron ejecutar varias actividades del PEI y POI.
Asistencias Técnicas por la GGRNMA a los Gobiernos Provinciales, a sus autoridades y personal técnico para implementar su microzonificación en el marco de la ZEE y OT.	Las asistencias técnicas brindadas por el ANA, MINAM, para fortalecer las acciones en Ordenamiento Territorial, Cambio Climático y la CAR.
Promoción del turismo rural comunitario en las comunidades del ACRH.	Existencia de políticas ambientales a nivel internacional como: La Convención Marco de Cambio Climático, Convenio de Diversidad Biológica, Convenio 169 OIT (1994), Convención CITES, Objetivos del Desarrollo Sostenible, Convención Relativa a Los Humedales de Importancia Internacional Especialmente como Hábitat De Aves Acuáticas (Ramsar), Convención para la Conservación de las Especies Migratorias de Animales Silvestres ("Convención De Bonn"), Firmado En Bonn. La Política Nacional del Ambiental al 2030.
Gestión Institucional para la Protección de la masa glaciaria del Huaytapallana.	INAIGEN, realiza monitoreos de los principales componentes del AIRE, en el ámbito del Huaytapallana.
Culminación del POT	Apoyo del MINAM
Culminación Primer Módulo de la Zonificación Forestal	Articulación y apoyo de SERFOR
Promoción de los MERESSES	La Ley y Reglamento de los Mecanismos de retribución por servicios eco sistémicos.

El GORE JUNIN es miembro del Consejo Interregional de Recursos Hídricos de la Cuenca del Mantaro y tiene la Presidencia.	La capacitación y la asistencia Técnica de la Autoridad Nacional del Agua ANA. El apoyo presupuestal del ANA, para las reuniones de los Integrantes del Consejo Regional de RRHH.
Articulación de las políticas regionales con las políticas sectoriales y nacionales para poder impulsar el cumplimiento de objetivos.	Implementación de Políticas de Estado y PNA al 2030.
Existencia y participación en la ejecución de los programas presupuestales	Diseño e implementación de Programas presupuestales por los Órganos Rectores como PP 068, PP 144, PP 120.

○ *¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?*

Estado de Avance % OPTIMO-factores que impidieron en el desarrollo del OEI (Mayor o igual a 90%)	
Internos (-)	Externos (-)
Los Restricción presupuestal para trabajos de Campo y para la participación en pasantías con otras regiones.	Desconocimiento de las normas ambientales y de la Conservación de RRNN, Biodiversidad y Ecosistemas por autoridades y población en general.
Insuficiente asignación presupuestal para realizar seguimiento de los PLANEFAs, como la adquisición de Seguro de Vida, Chalecos de supervisor, cascos, calzado de seguridad, tanto para la GRRNGMA, como para las Direcciones Regionales de DIRESA, DIRCETUR, DIREPRO.	Existe desconocimiento y poco interés de la comunidad y autoridades para el fortalecimiento y conservación del ACRH.
Limitado apoyo Logístico para el desempeño de las funciones encomendadas en fiscalización ambiental.	Inestabilidad de la Internet.
Cancelación de los CAS, para gestión y ejecución de las AEI.	

○ *¿Los indicadores permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI?*

- El indicador para el OEI.10 permite medir adecuadamente el logro alcanzado, se tuvo el avance del 100%.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

○ *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*

- En el OEI.10 “Mejorar la Gestión de la Calidad Ambiental en la Población del Departamento Junín (Prioridad:11)”; con respecto al horizonte 2026 ha **avanzado en un 55 %** (con respecto al valor obtenido 2022) **equivalente del 55 %** (con respecto al logro esperado 2022), con esta información **se** estima que podría alcanzar el resultado programado en el año 2026. (ver anexo ...AVANCE HORIZONTE PEI)



**OEI.11 “Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento Junín (Prioridad:10)”;**

○ *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*

- Cuyo indicador “Proporción de instituciones del departamento Junín con conocimiento y práctica de la gestión del riesgo de desastres” **logró alcanzar el avance del 95.87%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Sub Gerencia de Defensa Civil.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

○ *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*

- El OEI.11 Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento Junín (Prioridad:10), **con respecto en el horizonte 2026 ha avanzado en un 92.8 %** (con respecto al valor obtenido 2022) **por debajo del 96.8 %** (con respecto al logro esperado 2022), estimando que podría alcanzar el resultado en el año 2026.

**OEI.13 “Mejorar la Cobertura de Infraestructura Básica (Educación; Salud; Transporte) para los Habitantes Del Departamento Junín (Prioridad:9)”;**

○ *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*

- Cuyo indicador “Porcentaje de cobertura de infraestructura básica (educación, salud y transporte) para los habitantes del departamento Junín” **logró alcanzar el avance del 100%**; contribuido básicamente por el resultado del indicador Porcentaje de proyectos culminadas en infraestructura educativa para la población del departamento Junín presentó un estado de avance OPTIMO (valor obtenido fue 14% superior al logro esperado del 7.25%) y un avance del 100%; el indicador Porcentaje de proyectos de salud con servicios de atención básica y especializada culminados presentó un estado de avance OPTIMO (valor obtenido fue 10% inferior al logro esperado del 10.67%) y un avance del 94%; el indicador Porcentaje de proyectos culminadas en infraestructura vial para la población del departamento Junín presentó un estado de avance OPTIMO (valor obtenido fue 43% superior al logro esperado del 37-04%) y un avance del 100%, logrando un avance OPTIMO del 98%.este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Infraestructura.

○ *¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?*

Estado de avance porcentual ÓPTIMO - Factores que CONTRIBUYERON en el desarrollo del OEI (mayor o igual a 90%)	
Internos (+)	Externos (+)
Se ha cumplido más de lo programado y se logró el avance óptimo que se tenía programado el año 2022 como logro esperado el 15.84, pero al cierre del año 2022, el valor obtenido fue de 23, contribuye positivamente al OEI. 13 MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA	Factores externos se ha cumplido más de lo programado y se logró el avance óptimo que se tenía programado el año 2022 como logro esperado el 15.84, pero al cierre del año 2022, el valor obtenido fue de 23, contribuye positivamente al

(EDUCACIÓN; SALUD; TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN (Prioridad:9), de acuerdo al reporte, estas se deberían a que el pliego invirtió al cumplimiento de la ejecución de proyectos de salud, educación y transportes.	OEI. 13 MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA (EDUCACIÓN; SALUD; TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN (Prioridad:9), de acuerdo al reporte, esto se debe a la ejecución de los contratistas y proveedores en la ejecución de inversión, por administración directa e indirecta fue de acuerdo al periodo programado cumpliendo así con la culminación de las inversiones.
--	--

○ *¿Los indicadores permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI?*

- Si, permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI.

Se ha identificado indicadores que permiten valorar adecuadamente el logro alcanzado como: Porcentaje de proyectos culminadas en infraestructura educativa para la población del departamento Junín, Porcentaje de proyectos de salud con servicios de atención básica y especializada culminados y Porcentaje de proyectos culminados en infraestructura vial para la población del departamento Junín.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

○ *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*

- El OEI. 13 MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA (EDUCACIÓN; SALUD; TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN (Prioridad:9), **con respecto en el horizonte 2026 ha avanzado en un 86 %** (con respecto al valor obtenido 2022) **por encima del 59 %** (con respecto al logro esperado 2022), estimando que lograra óptimamente el resultado en el año 2026. Asimismo, los resultados en los OEI que obtuvieron un nivel **MEDIO (rango de 50% a 89.99%)** durante el año 2022, fueron los siguientes:

**OEI.03 “Mejorar la Cobertura de los Servicios Básicos y Habitacionales de la Población del Departamento Junín (Prioridad:8)”;**

○ *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*

Cuyos indicadores “Porcentaje de centros poblados con servicios de agua potable” y “Porcentaje de familias que no cuentan con vivienda propia”, **lograron alcanzar en promedio el avance del 84%**; este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y de la Dirección Regional de Vivienda y Construcción.

El avance es mínimo, porque existe en un total 3,544 de Centros Poblados de las cuales existe CON sistemas es 1,124 y SIN sistemas es 2,420. por lo tanto, no se puede mejorar por cuanto existe una indiferencia para que se mejore el consumo de agua de calidad para el consumo humanos a nivel de zona Rural de la región Junín.

○ ¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?

Estado de avance % OPTIMO – factores que CONTRIBUYERON en el desarrollo de cada OEI (Mayor o igual a 90%)	
Internos (-)	Externos (-)
Adjudicación Simplificada N° 048-2022-GRJ/CS-PRIMERA CONVOCATORIA “Adquisición e instalación de casetas de metal.	Firma del CONVENIO con el Ministerio de Vivienda-PNSR y el MEF. Con la cual se cuenta con presupuesto.
Instalación de 83 casetas de cloración, 85 caracterizaciones, 37 mediciones de bacteriológico, 137 mantenimientos correctivos, capacitaciones, seguimiento y capacitación a hogares. Con el avance Físico se realizó a un 97 %	Apoyo de los Gobiernos Locales y operadores Jass y otros.

○ ¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?

Estado de avance % MEDIO – factores que IMPIDIERON en el desarrollo de cada OEI (50% - 90% >	
Internos (-)	Externos (-)
<b>Recorte de los bonos</b> por el estado en la función de vivienda que contribuyo a un porcentaje de calificación medio.	Recorte de los Bonos a nivel nacional por parte del Ministerio de Vivienda, limitando los temas de presupuesto.
Realización de una feria modesta de promoción de viviendas al no contar con presupuesto.	Participación parcial de las empresas inmobiliarias desinteresadas para la promoción de viviendas que son OPDES (Operadores Públicos descentralizados).

○ ¿se han identificado indicadores que no permiten valorar adecuadamente el logro alcanzado de los OEI?

- En este OEI la Dirección Regional de Vivienda identificó que algún indicador no corresponde a las funciones y competencia, por ello impide y dificulta la información por ello este tipo de evaluación.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

○ ¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?

- OEI.03 “Mejorar la Cobertura de los Servicios Básicos y Habitacionales de la Población del Departamento Junín (Prioridad:8)”, con respecto en el horizonte 2026 ha avanzado en un 72 % (con respecto al valor obtenido 2022) por debajo del 84.9 % (con respecto al logro esperado 2022), estimando que será difícil que alcance el resultado en el año 2026.

**OEI.05 “Impulsar el Trabajo Decente con Acceso a los Derechos Laborales; para lograr un Desarrollo Integral de Cada Ciudadano en Edad de Trabajar en el Departamento Junín (Prioridad:2)”;**

- *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*
- Cuyo indicador “Porcentaje de trabajadores formalizados en materia de relaciones laborales”, **lograron alcanzar en promedio el avance del 60%**; en vista se tuvo como meta que el 2.48% de porcentaje de trabajadores formalizados en materia de relaciones laborales, obteniendo un 1.48% bajo el siguiente detalle:

Descripción	N°
Registro de personas inscritas al Registro Nacional de Trabajadores de Construcción Civil	1322
Registro de Contratos de Trabajo Parcial	2426
Registro de Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad	1049
Registro de Contratos de Trabajo Especiales	1328
Registro de personas que culminaron las capacitaciones del Centro de Formación Profesional	269

Este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín y de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.

- *¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?*

Estado de avance % OPTIMO - factores que CONTRIBUYERON en el desarrollo del OEI (Mayor o igual a 90%)	
Internos (-)	Externos (-)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uso adecuado por parte de los encargados de la plataforma CERTIJOVEN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existencia de la plataforma CERTIJOVEN.</li> <li>• Solicitudes por parte de los empleadores de certificados.</li> <li>• Postulación de jóvenes a trabajos.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistencias y capacitaciones técnicas con instituciones públicas y privadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación constante con los especialistas planificadores del GORE Junín.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación e implementación en los programas presupuestales.</li> </ul>	

- *¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?*

Estado de avance % MEDIO - factores que IMPEDIERÓN en el desarrollo del OEI - [50% - 90%>	
Internos (-)	Externos (-)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disminución en participación de las capacitaciones del centro de formación profesional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disminución en la oferta laboral de las empresas formales, en construcción civil.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de difusión de las actividades que desarrolla la DRTPE.</li> </ul>	

Estado de avance % BAJO - factores que IMPEDIERÓN en el desarrollo del OEI - [0% - 50%>	
Internos (-)	Externos (-)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Duración de talleres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disminución de la oferta laboral.</li> </ul>

- |                                  |                                   |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| • Poca difusión en los talleres. | • Desconocimiento de los jóvenes. |
|----------------------------------|-----------------------------------|

- *¿Los indicadores permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI?*
- No
- *¿se han identificado indicadores que no permiten valorar adecuadamente el logro alcanzado de los OEI?*
- El indicador del presente OEI N° 05, se debe reestructurar para obtener mejores resultados del presente.
- *¿cuáles son? ¿por qué razones no permite valorar adecuadamente los logros alcanzados?*
- Puesto que el denominador del PEA ocupada sub empleada abarca a otras personas que no están contempladas en el numerador para el análisis.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

- *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*
- En el OEI.05 “Impulsar el Trabajo Decente con Acceso a los Derechos Laborales; para lograr un Desarrollo Integral de Cada Ciudadano en Edad de Trabajar en el Departamento Junín (Prioridad:2)” con respecto en el horizonte 2026 ha avanzado en un 42 % (con respecto al valor obtenido 2022) por debajo del 71 % (con respecto al logro esperado 2022), estimando que será difícil que alcance el resultado en el año 2026. (ver anexo ...AVANCE HORIZONTE PEI)

#### **OEI.07 “Mejorar la Competitividad de las Unidades Económicas en el Departamento Junín (Prioridad:4)”;**

- *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*
- Cuyos indicadores “Porcentaje del valor agregado bruto de producción del sector manufactura” y “Porcentaje de exportación de productos no tradicionales”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 84%, en vista que** el logro esperado fue de 6.08%; sin embargo, el valor obtenido fue de 5.09%; se puede precisar que para el año 2022 ambos indicadores crecieron debido a muchos factores económicos dados por el estado peruano que repercutió de manera positiva, obviamente no se logró llegar a la meta esperada, pero si se estuvo cerca de llegar a lo planteado y previsto. Este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico y de la Dirección Regional Comercio Exterior y Turismo, Dirección Regional de Agricultura, Dirección Regional la Producción, y Dirección Regional de Energía y Minas.

En el año 2020, el porcentaje de exportación de productos no tradicionales marco un hito histórico, en la medida que alcanzó el 14.11 % de exportación de productos no tradicionales, como efecto de la mayor demanda y precio de los productos de agro exportación, principalmente el jengibre o kion. Sin embargo, en los años 2021

y 2022 la situación fue contraria, explicado por la menor demanda y precios internacionales, principalmente de jengibre y quinua, a razón de la desaceleración económica mundial. En el 2022 tuvo como logro esperado 6.36%; sin embargo, el valor obtenido fue de 5.13%, lo que significa que no alcanzó el valor esperado. Además, el avance fue de 80.66%, un resultado relativamente favorable en comparación con logro esperado y con valor obtenido en el año anterior.

○ *¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?*

- Por ello debemos de precisar que hubo muchos factores tanto internos como externos que ayudaron a contribuir a tener un avance considerable con respecto a años anteriores donde se desarrolló la pandemia del COVID-19. Por lo que detallaremos estos factores que han contribuido que el avance sea de mejor manera.

Estado de avance % OPTIMO - Factores de CONTRIBUYERON en el desarrollo del OEI (Mayor o igual a 90%)	
Internos (+)	Externos (+)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios de promoción interna para destinos turísticos priorizados en el departamento, mediante acciones de promoción de eventos turísticos: Semana Santa, Semana Turística de Selva Central, Fiestas Patrias y Día Mundial del Turismo; sin embargo, se presentaron limitaciones de orden presupuestal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación de la Estrategia Nacional de Reactivación del Sector Turismo 2022-2025, mediante Resolución Ministerial N° 138-2022-MINCETUR, de fecha 16 de mayo de 2022.</li> <li>• Intervención a cargo de PROMPERU - Sub Dirección de Promoción del Turismo Interno, viaje de prensa: Junín-Satipo-Mazamari.</li> <li>• Intervenciones a cargo del MINCETUR: Desarrollo de capacidades de prestadores de servicios turísticos, en el marco de la línea de acción Turismo para Todos y la guía de accesibilidad de turismo; asistencias técnicas en actividades de comunicación y educación de cultura turística y prevención de la ESNNA; Asistencias técnicas sobre campañas orientadas al desarrollo de la cultura turística; socialización de la Estrategia Nacional de Reactivación del Sector Turismo 2022-2025; y Proceso de instalación del Comité Consultivo de Regional de Turismo.</li> <li>• Ausencia de un Programa Nacional para Promoción y Comunicación de destinos turísticos, a nivel de turismo interno, a cargo de PROMPERU.</li> <li>• Limitado acceso e impacto a los servicios brindados por "I Perú", en la ciudad de Huancayo, a cargo de PROMPERU.</li> <li>• Cambio de preferencias del visitante a consecuencia de la COVID-19.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios de desarrollo de la oferta artesanal competitiva para productores artesanales, a través de la atención a 882 artesanos de un total de 8,828 artesanos. No obstante, se presentaron limitaciones de orden presupuestal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementación del Programa Artesano Digital a cargo del MINCETUR.</li> <li>Implementación de la estrategia para reactivar y promover la actividad artesanal Somos Artesanía 2022 a cargo del MINCETUR.</li> <li>Funcionamiento de la plataforma virtual "Artesanías del Perú", que promueve la comercialización de la artesanía a nivel nacional e internacional de artesanos de todo el territorio peruano - MINCETUR</li> <li>Ciclo de conferencias jueves del diseño artesanal a cargo del MINCETUR.</li> <li>Nula implementación del programa presupuestal 087: Incremento de la competitividad del sector artesanía, en el departamento de Junín, que tiene un producto relacionado con mecanismos para desarrollar una oferta artesanal competitiva</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>A nivel de la implementación del OIE 07 y las AEI con las que se articulan no se logró obtener en ninguno de los indicadores un nivel óptimo, debido que los logros esperados estuvieron en un rango menor</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización de talleres de capacitación y sensibilización en temas de formalización empresarial, capacitación en gestión y desarrollo de capacidades, fortalecimiento de capacidades empresariales y de asociatividad, pasantías, ruedas de negocios, participación de agroindustriales en expo ferias a nivel nacional, otorgamiento de autorizaciones para el funcionamiento de piscigranjas, capacitación para el acceso al sistema financiero y a los programas de fomento que ofrece el estado (PROCOMPITE, PNIPA, PROINNOVATE, FONDEPES, etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La implementación del uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación - TIC's, que permitieron reducir las barreras de comunicación con los usuarios, por el uso de las plataformas y los aplicativos informáticos, tanto para la atención virtual como para la realización de talleres virtuales de capacitación, logrando reducir las barreras de comunicación.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisión y coordinación permanente del avance de actividades Operativas a fin de cumplir su programación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesorías empresariales realizadas en 05 componentes: Formalización, Gestión Empresarial, Digitalización, Asesoría en Financiamiento y Desarrollo Productivo.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Instalación de la mesa de partes virtual para la atención a los usuarios empresarios MYPE y acuicultores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uso de las redes sociales, correos electrónicos y página web para la realización de convocatorias a actividades organizadas por la DIREPRO.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesoramiento a las MYPES de manera presencial y virtual, en temas de Formalización, Gestión Empresarial, Digitalización, Asesoría en Financiamiento y Desarrollo Productivo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de capacidades técnico-comerciales y de gestión empresarial, dirigido a empresarios MYPE agroindustriales de los sectores de alimentos-bebidas, textil-confecciones, cuero-calzado, metal-mecánica, pesca-acuicultura, artesanía, entre otros;</li> </ul>



	previa a la realización de la Rueda de Negocios, en la que se instruyó sobre el uso de herramientas para incursionar en nuevos mercados y otros temas de importancia.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en la participación de las MIPES agroindustriales en ferias y expo ferias para promocionar su producción y lograr contactos comerciales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>

○ ¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?

<b>Estado de avance % MEDIO - Factores que LIMITARON el desarrollo del OEI – [50%-90%&gt;</b>	
<i>Internos (-)</i>	<i>Externos (-)</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexistencia de la Política Regional de Desarrollo Económico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de implementación de la Política Nacional a favor de las MYPES</li> <li>• Débil implementación de la Política Nacional de Comercio Exterior</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexistencia de la Política Regional de Desarrollo de las MYPES y MIPYMES</li> <li>• Inexistencia de la Política Regional de Desarrollo del Comercio Exterior</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexistencia del Programa Regional de desarrollo de la productividad y competitividad, alineado al Plan Nacional de Competitividad y Productividad</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexistencia del Programa Regional de desarrollo de la productividad y competitividad, alineado al Plan Nacional de Competitividad y Productividad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexistencia de programas presupuestales, en materia de comercio exterior, que oriente la producción de bienes y servicios en los 03 niveles de gobierno; y contribuya a resolver problemas específicos, responsabilidad que recae en el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nula asignación presupuestal para la formulación de estudios y ejecución de inversiones en materia de MIPYMES.</li> <li>• Nula asignación presupuestal para la formulación y ejecución de inversiones en materia de comercio exterior</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disminución de la demanda y menores precios de productos no tradicionales del mercado internacional</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Débil conocimiento del sector MYPES, por parte del personal a cargo de la Sub Dirección de MYPES y Cooperativas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Débil Reactivación económica en el departamento de Junín</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nula ejecución de estudios y formulación y ejecución de proyectos de inversión pública, por la nula asignación de presupuesto en inversiones</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Débil conocimiento en el uso de TICs por parte de los empresarios.</li> </ul>

<b>Estado de avance % MEDIO - Factores que LIMITARON el desarrollo del OEI – [50%-90%&gt;</b>	
<i>Internos (-)</i>	<i>Externos (-)</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Limitada capacidad operativa y financiera para brindar los servicios de desarrollo de la oferta turística competitiva para agentes de destino turístico, mediante acciones relacionadas con la conservación y puesta en valor de los recursos turísticos; regulación y supervisión de los prestadores de servicios turísticos; capacitación y asistencia técnica para la aplicación de buenas prácticas en los prestadores de servicios turísticos; capacitación y asistencia técnica orientada al desarrollo y gestión de los destinos turísticos; y generación y difusión de información orientada a promover la inversión pública y privada en el sector turístico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuidad de la crisis sanitaria, ante el brote de la COVID-19.</li> <li>Ausencia de Política Nacional Sectorial en materia de turismo.</li> <li>Débil coordinación intergubernamental para la implementación del programa presupuestal 127: Mejora de la Competitividad de los destinos turísticos del Perú.</li> <li>Débil desempeño en la ejecución de proyectos de inversión pública, a cargo de Plan COPESCO Nacional del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo.</li> <li>Inexistencia del marco normativo ambiental en materia de turismo, que no establece ni precisa las competencias sectoriales para la efectiva supervisión y fiscalización ambiental por las EFAs de los Gobiernos Regionales.</li> <li>Carencia de Planes de Desarrollo Turístico Local que limita el acceso al Programa Nacional Pueblos con Encanto.</li> <li>Ejecución unilateral del "Programa de Turismo Rural Comunitario", por parte del MINCETUR, sin considerar a los Gobiernos Regionales, que genera la ausencia de emprendimientos de esta naturaleza, como alternativa desmasificada y de originalidad.</li> <li>Aplicación del Manual para la elaboración y actualización del inventario de recursos turísticos, aprobado mediante R.M. N° 505-2018-MINCETUR, de fecha 26.12.2018, que ha incorporado mejoras en el levantamiento de datos como: la georreferenciación, flujos de visitantes comprobados, saneamiento físico legal. Estas exigencias han limitado el cumplimiento de metas programadas, en la medida que un número significativo de recursos turísticos no disponen de registros de flujo de visitantes y saneamiento físico legal.</li> </ul>

<b>Estado de avance % MEDIO - Factores que LIMITARON el desarrollo del OEI – [50%-90%&gt;</b>	
<i>Internos (-)</i>	<i>Externos (-)</i>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecución centralizada del Programa CULTUR, sin intervención activa de las DIRCETURs, por limitado presupuesto.</li> <li>• Ausencia de Asistencias Técnicas a prestadores de servicios turísticos en buenas prácticas ambientales, a cargo el MINCETUR.</li> <li>• Limitado acceso a Programas Nacionales para el Fortalecimiento del Capital Humano (Gestores Públicos / Gestores Privados).</li> <li>• Ausencia de Políticas, Estrategias y Planes en materia de Protección al Turista, si bien el MINCETUR viene implementando la estrategia "Turismo Seguro", su intervención se encuentra focalizada, en las Zonas Norte y Sur del País.</li> <li>• Ausencia de un Programa Nacional para el fomento de la cultura turística, existiendo algunas acciones inmersas en el Programa CULTUR, centralizadas en el MINCETUR y que no pueden ser desarrolladas por los GOREs por falta de presupuesto.</li> <li>• Incremento de la informalidad de prestadores de servicios turísticos.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Débil capacidad operativa para brindar los servicios de promoción comercial de la oferta artesanal priorizada para productores artesanales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación del Programa Artesano Digital a cargo del MINCETUR</li> <li>• Implementación de la estrategia para reactivar y promover la actividad artesanal Somos Artesanía 2022.</li> <li>• Funcionamiento de la plataforma virtual "Artesanías del Perú", que promueva la comercialización de la artesanía a nivel nacional e internacional de artesanos de todo el territorio peruano.</li> <li>• Ferias nacionales "De Nuestras Manos", "Arte Nativa" promovidas por MINCETUR.</li> <li>• Concursos nacionales "Amautas de la Artesanía Peruana", "Medalla Joaquín López Antay" y Premio a la "Mujer Artesana 2022", fomentados por MINCETUR.</li> <li>• Nula implementación del programa presupuestal 087: Incremento de la competitividad del sector artesanía, en el departamento de Junín, que</li> </ul>

<b>Estado de avance % MEDIO - Factores que LIMITARON el desarrollo del OEI – [50%-90%&gt;</b>	
<i>Internos (-)</i>	<i>Externos (-)</i>
	<p>tiene un producto relacionado con mecanismos de articulación comercial.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Débil diseño de indicadores de brechas y unidad productora para dinamizar las inversiones públicas en materia de artesanía, cuya responsabilidad recae en el MINCETUR.</li> <li>• Ausencia de una guía metodológica para la formulación de inversiones en materia de artesanía, siendo responsabilidad del MINCETUR.</li> <li>• Nula identificación de activos estratégicos para diseñar y ejecutar IOARRs en materia de Artesanía, cuya responsabilidad recae en el MINCETUR.</li> </ul>
• La falta de implementación de RR.HH	• La poca predisposición de los productores agropecuarios para organizarse
• Presupuesto insuficiente	• La falta de acceso a los pequeños productores a las TICS
• Falta de personal de apoyo para el cumplimiento de las AO, pues el personal de planta es de edad avanzada y el riesgo en su salud es alta.	• Presencia del COVID-19 y existencia de normas que limitaron la labor principalmente de los colegas de edad avanzada por las medidas sanitarias dictadas por el Gobierno Central.
• Limitaciones presupuestales, se priorizó los gastos a implementar protocolos de seguridad sanitaria y la adquisición de equipos e insumos contra el COVID-19	• Disminución de las solicitudes para la prestación de servicios en diversos servicios
• No se contó con el apoyo de vehículos y materiales para cumplir con las actividades programadas en las AO.	• Poca capacidad económica de usuarios para solicitar servicios.
• Temor del personal al contagio con el COVID-19.	• Incremento de precios de los bienes de uso para cumplimiento de las AO.

<b>Estado de avance % BAJO - Factores que LIMITARON el desarrollo del OEI – [0%-50%&gt;</b>	
<i>Internos (-)</i>	<i>Externos (-)</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Débil capacidad operativa para brindar servicios de desarrollo de la oferta exportable diversificada competitiva y sostenible para unidades económicas del sector exportador</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nula implementación del programa presupuestal 0065: Aprovechamiento de las oportunidades comerciales brindadas por los principales socios comerciales del Perú, en el departamento de Junín.</li> <li>• Débil diseño de indicadores de brechas y unidad productora para</li> </ul>

Estado de avance % BAJO - Factores que LIMITARON el desarrollo del OEI – [0%-50%>	
Internos (-)	Externos (-)
	<p>dinamizar las inversiones públicas en materia de comercio exterior</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausencia de una guía metodológica para la formulación de inversiones en materia de comercio exterior.</li> <li>• Nula identificación de activos estratégicos para diseñar y ejecutar IOARRs en materia de comercio exterior.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Débil capacidad operativa para brindar servicios de internacionalización de la empresa y diversificación de mercados para unidades económicas del sector exportador</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nula implementación del programa presupuestal 0065: Aprovechamiento de las oportunidades comerciales brindadas por los principales socios comerciales del Perú, en el departamento de Junín.</li> <li>• Débil diseño de indicadores de brechas y unidad productora para dinamizar las inversiones públicas en materia de comercio exterior</li> <li>• Ausencia de una guía metodológica para la formulación de inversiones en materia de comercio exterior.</li> <li>• Nula identificación de activos estratégicos para diseñar y ejecutar IOARRs en materia de comercio exterior.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des implementación de RR.HH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trámites burocráticos en SUNARP, para la inscripción definitiva de los títulos de propiedad</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de capacitación al personal en el manejo del SCR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de personal de apoyo para el cumplimiento de las AO, pues el personal de planta es de edad avanzada y el riesgo en su salud es alta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se requirieron servicios de AO programadas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limitaciones presupuestales, se priorizó los gastos a implementar protocolos de seguridad sanitaria y la adquisición de equipos e insumos contra el COVID-19.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presencia del COVID-19 y existencia de normas que limitaron la labor principalmente de los colegas de edad avanzada por las medidas sanitarias dictadas por el Gobierno Central.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se contó con el apoyo de vehículos y materiales para cumplir con las actividades programadas en las AO.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento de precios de los bienes de uso para cumplimiento de las AO.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riesgo y temor del personal al contagio con el COVID-19.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disminución de las solicitudes para la prestación de servicios en diversos servicios y la poca capacidad económica de los usuarios para requerir servicios.</li> </ul>

- *¿Los indicadores permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI? ¿se han identificado indicadores que no permiten valorar adecuadamente el logro alcanzado de los OEI? ¿cuáles son? ¿por qué razones no permite valorar adecuadamente los logros alcanzados?*

- El OEI.07: Mejorar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín, tiene 02 indicadores: i) Porcentaje del valor agregado bruto de la producción del sector manufactura y ii) Porcentaje de exportación de productos no tradicionales.

Si bien, según la literatura, la competitividad se define mediante diversos conceptos e indicadores. En el concepto de desempeño, la competitividad está relacionada con el rendimiento de las exportaciones industriales del país. Según este concepto ex post, las empresas son competitivas cuando logran ampliar su participación en el mercado internacional de determinados productos (Haguenauer, 1989).

No obstante, si ampliamos el análisis y revisamos el marco conceptual de resultado inicial que corresponde al PEI, así como lo referente a los indicadores de resultado inicial, encontramos que, según la Guía para la elaboración de indicadores de políticas nacionales y planes estratégicos, el indicador de resultado inicial será una medida de resultado inicial si permite cuantificar los cambios en las condiciones de vida o estado de la población objetivo en el corto plazo como resultado de la intervención de una entidad. Esta ejerce influencia directa sobre el indicador, por tanto, se considera que los resultados iniciales son resultados institucionales.

Bajo dicha premisa, el logro del objetivo “Mejorar de la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín”, así como los indicadores relacionados con la producción del sector manufactura y las exportaciones de productos no tradicionales, corresponde a la acción e intervención de múltiples actores y como parte de ellos al Gobierno Regional Junín y los resultados se dan en el mediano y largo plazo; en consecuencia, se puede afirmar que el resultado y sus indicadores no corresponden a un resultado inicial, siendo más bien un resultado intermedio o final.

De otro lado, señalar que la competitividad es multifactorial y multidimensional. Así el Índice de Competitividad Regional (INCORE) evalúa la competitividad regional a partir de 40 indicadores agrupados en seis pilares: Entorno Económico, Infraestructura, Salud, Educación, Laboral e Instituciones, que ubica a la Región Junín en la posición 14 para el año 2022.

En ese sentido, de manera preliminar, en una primera aproximación se **propone que el resultado institucional podría estar orientado a mejorar los niveles de producción y/o productividad de las unidades económicas en el departamento de Junín.**

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

- *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*
- **En el OEI.07 “Mejorar la Competitividad de las Unidades Económicas en el Departamento Junín (Prioridad:4)” con respecto en el horizonte 2026 ha avanzado en un 76 % (con respecto al valor obtenido 2022) por debajo del 90 %**

(con respecto al logro esperado 2022), estimando que **será difícil que alcance el resultado en el año 2026**. (ver anexo ...AVANCE HORIZONTE PEI)

Dentro del avance de los indicadores correspondiente a la Gerencia Regional de Desarrollo Económico y de las direcciones regionales podemos encontrar los siguientes:

IND.01.OEI.07 Porcentaje del valor agregado bruto de producción del sector manufactura; con respecto al horizonte 2026 se tuvo un avance 83.60 % con respecto al valor obtenido 2022; por debajo del 96% con respecto al logro esperado 2022 que se observa en este indicador con una brecha de 12.4 puntos porcentuales

En el IND.02.OEI.07 Porcentaje de exportación de productos no tradicionales, con respecto al horizonte 2026 se tuvo un avance 68.4 % con respecto al valor obtenido 2022; por debajo del 84.8% con respecto al logro esperado 2022 que se observa en este indicador una brecha de 16.4 puntos porcentuales.

**OEI.12 “Fortalecer la Gestión Pública Institucional en el Departamento Junín (Prioridad:7)”;**

○ *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*

- Cuyos indicadores “Porcentaje de Ejecución Presupuestal en Programas y Proyectos” e “Índice de cumplimiento de los planes estratégicos”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 84%**; de los indicadores:
  - IND.01.OEI.12: Porcentaje de Ejecución Presupuestal en Programas y Proyectos, se tuvo un avance del 100 %, en vista de que el valor obtenido en el año 2022 fue del 84.2, en comparación con el logro esperado que fue de 70.1, la ejecución de este indicador fue superior a lo programado tal como muestra el resultado; habiéndose superado la meta esperada, logrando un estado de avance óptimo.
  - Respecto al IND.02.OEI.12: Índice de cumplimiento de los planes estratégicos tuvo un avance de 68.42 %, ya que el valor obtenido fue de 0.26 respecto al logro esperado que fue de 0.38, logrando un estado de avance medio.

Este objetivo está bajo la responsabilidad de la Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Informática con las Sub gerencia de Presupuesto y Tributación, Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento, Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones, Oficina de Recursos Humanos, Oficina Regional de Control Interno, y la Oficina de Secretaria General del Gobierno Regional Junín.

○ *¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?*

- Los factores que han impedido en el desarrollo de cada OEI, son:

Estado de avance % MEDIO-factores que IMPIDIERON en el desarrollo del OEI (Mayor - (50%-90%))	
Internos ( - )	Externos ( - )
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escasa renovación de equipos informáticos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escasa capacitación y asistencia técnica de la Secretaria de Gestión Pública, en la formulación y/o actualización de los instrumentos de gestión (ROF, MOP y Procesos)</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>Recorte del presupuesto de personal contrato CAS de profesional en Sistemas e Informática</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escasa capacitación y asistencia técnica de la Secretaría de Gobierno y Transformación Digital</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Baja Resolución del servicio de Internet y deficiente calidad de los servicios informáticos</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Escaso personal profesional especializado o con conocimiento del Sistema de Modernización de la Gestión Pública, en las Direcciones Regionales Sectoriales.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Poca claridad sobre sus competencias y funciones de los servidores de las diferentes unidades orgánicas para el desarrollo de las actividades</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Demora en la aprobación de los Instrumentos de Gestión (ROF, TUPA y MOP)</li> </ul>	

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

- *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*
- El OEI. 12 “FORTALECER LA GESTIÓN PÚBLICA INSTITUCIONAL EN EL DEPARTAMENTO JUNIN” (Prioridad:7) con respecto en el horizonte 2026 ha avanzado en un 70 % (con respecto al valor obtenido 2022) por debajo del 73 % (con respecto al logro esperado 2022), estimando la posibilidad de alcanzar el resultado en el año 2026.  
Finalmente, los resultados en los OEI que obtuvieron un nivel BAJO (rango de 0% a 49.99%) durante el año 2022, fueron los siguientes:

**OEI.06 “Mejorar las Condiciones de Acceso y Puesta en Uso de los Fondos Documentales para la Ciudadanía del Departamento Junín (Prioridad:13)”;**

- *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*
- Cuyo indicador “Porcentaje de usuarios satisfechos con el uso del servicio archivístico”, **logró alcanzar en promedio un avance del 0.35%**; Este resultado es alarmante debido a que no se podría conseguir los logros esperados en el periodo 2021 -2026 del PEI. Es por ello, que se identificó que este nivel de estado bajo, se dio principalmente a un error en la formulación del método de cálculo.
- Este objetivo está bajo la responsabilidad de control de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín con la Oficina Regional de Archivo Regional.
- *¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?*

Estado de avance porcentual BAJO - Factores que IMPIDIERON en el desarrollo del OEI [0% – 50% >	
Internos (-)	Externos (-)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Riesgo Operativo de error humano.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El Colegio de Notarios de Junín no transfiere los documentos.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rotación de personal de trabajo.</li> </ul>	

- ✓ **Riesgo Operativo de error humano.** Existió errores en la formulación de ficha técnica.
- ✓ **Rotación de personal de trabajo.** El 17/01/2022 se designó a un nuevo director regional, quien empezó a tomar conocimiento de las funciones institucionales. Asimismo, también se dio a la situación de reincorporación de personal.
- ✓ **El Colegio de Notarios de Junín.** Negativa de transferencia de los documentos.

- *¿cuáles son? ¿por qué razones no permite valorar adecuadamente los logros alcanzados?*
- Es difícil, realizar una adecuada valoración del avance que se busca lograr en este objetivo estratégico institucional, debido a los factores que han impedido el correcto desarrollo en el periodo 2022.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

- *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*
- El OEI.06 “Mejorar las Condiciones de Acceso y Puesta en Uso de los Fondos Documentales para la Ciudadanía del Departamento Junín (Prioridad:13)”, con respecto en el horizonte 2026 ha avanzado en un 0.35 % (con respecto al valor obtenido 2022) muy por debajo del 99 % (con respecto al logro esperado 2022), estimando que será muy difícil que alcance el resultado en el año 2026.

**OEI.08 “Reducir el Tiempo e Inseguridad Vial en el Sistema de Transporte del Departamento Junín (Prioridad:6)”;**

- *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*
- Cuyos indicadores “Tiempo promedio de traslado con medios de transporte motorizado a la capital del distrito” y “Tasa de muertos generados por accidentes de tránsito por cada 100,000 habitantes”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 8.96%**; en vista que se tiene en promedio de logro esperado 116, avance promedio de 15.32, debido principalmente a que el primer indicador correspondiente al programa presupuestal 138 no se ha podido procesar el valor del indicador IND 01.08 porque está sujeto a la información que procesen el MTC y el INEI a través de Encuesta Nacional de programas Presupuestales (ENAPRES) y Sistema de Información Regional para la Toma de Decisiones (SIRTOD) que a la fecha no se cuenta con información actualizada y en el segundo indicador IND 02.08 está referido a tasa de muertos generados se tiene la información del valor

obtenido de tasa de muertos 15.32 por cada 100,000 habitantes. Cabe mencionar que los valores esperados en el PEI están reflejados en número de muertos. Este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Infraestructura con las Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones; cabe señalar el primer indicador no presenta información alguna, porque ya no toma como referencia este indicador en la actualización del Programa Presupuestal correspondiente.

○ *¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?*

- Los factores que han contribuido en el desarrollo del presente objetivo son:

<b>Estado de avance Optimo - factores que contribuyeron positivamente en el desarrollo del OEI (Mayor o igual a 90%)</b>	
<b>Internos (+)</b>	<b>Externos (+)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mediante convenios con PVD se ejecuta mantenimientos periódicos y rutinarios y municipios el componente de colocación de carpeta asfáltica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constante comunicación con los especialistas del MEF, MTC, PROVIAS Descentralizado, OSCE, CEPLAN, Presupuesto</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adquisición de Pool de maquinarias y equipos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transferencia de recursos del GORE</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• (+)Entrega oportuna y en menor tiempo las licencias de conducir a los postulantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinaciones con MTC</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adquisición de equipos de impresión de licencias de conducir</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistencia técnica y capacitación con los especialistas de los entes rectores.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención oportuna y preferencial al público usuario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinaciones permanentes con el GORE JUNIN, sobre transferencias y aprobación de modificaciones presupuestales,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento y supervisión de las fases de los diferentes procesos de selección</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asignación de mayor presupuesto por el GORE para ejecutar obras y mantenimiento de carreteras.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinaciones permanentes entre todas las áreas involucradas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>

○ *¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?*

- Los factores que impidieron el desarrollo del presente OEI fueron:

<b>Cumplimiento BAJO- factores que limitaron en la ejecución del PEI [0% - 50%&gt;</b>	
<b>Internos (-)</b>	<b>Externos (-)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escasa inversión en infraestructura vial en el ámbito del departamento de Junín.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El gobierno Regional Junín ejecuta el programa de inversiones</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reclasificaciones de vías vecinales a departamentales, la cual sugiere la inclusión de nuevos tramos, aspectos que determinan el incremento de la longitud y características de la red vial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedimiento ante el MTC</li> </ul>

Cumplimiento BAJO- factores que limitaron en la ejecución del PEI [0% - 50%>	
Internos (-)	Externos (-)
del departamento, trayendo como consecuencia que los cumplimientos de metas sean menores respecto a lo planificado.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>No es competencia funcional de la DRTCJ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Texto Único integrado del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) MTC</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Demora en los procesos de selección para los mantenimientos rutinarios y periódicos, así como elaboración y aprobación de expedientes técnicos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación de los expedientes técnicos a cargo de PVD MTC</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rotación de personal del Consejo de Seguridad Vial, área de fiscalización,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El MTC nos quitó la función transferida referente a otorgamiento de autorizaciones en el Transporte de Mercancías y quito los accesos.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de personal capacitado para inspección de seguridad vial y detección de puntos negros o tramos de concentración de accidentes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asignación de recursos para contrato de personal capacitado para labores especializadas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mayor difusión de campañas de sensibilización a la comunidad y capacitación a especialistas y usuarios infractores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Demora en asignación de usuario y clave para desarrollar las capacitaciones en seguridad vial</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Programación inadecuada de metas físicas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Información desactualizada de indicadores por parte de INEI, MTC</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Paralización de obras de reparación de calzada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transferencia de recursos presupuestales el último trimestre del año.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incidentes y agresión a los inspectores y vehículo.</li> </ul>	

- *¿Los indicadores permiten medir adecuadamente el logro alcanzado de los OEI? ¿se han identificado indicadores que no permiten valorar adecuadamente el logro alcanzado de los OEI? ¿cuáles son? ¿por qué razones no permite valorar adecuadamente los logros alcanzados?*
- Los indicadores no permiten medir adecuadamente el logro de los OEI, porque no se cuenta con información actualizada del indicador 01 Tiempo promedio de traslado con medios de transporte motorizado a la capital del distrito, motivo por el cual no fue factible realizar la evaluación de los logros alcanzados, por falta de información.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

- *¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?*
- El OEI.08 “Reducir el Tiempo e Inseguridad Vial en el Sistema de Transporte del Departamento Junín (Prioridad:6)”, con respecto en el horizonte 2026 ha avanzado en un 100 % (con respecto al valor obtenido 2022) por encima del 79.76

% (con respecto al logro esperado 2022), estimando **que alcanzaran óptimamente el resultado en el año 2026.**

**OEI.01 “Incrementar los Niveles de Calidad Educativa y Equidad en los Estudiantes del Departamento Junín (Prioridad:3)”;**

○ *¿Cuál es el estado del logro alcanzado de cada OEI?*

- Cuyos indicadores “Porcentaje de estudiantes de 4° grado de primaria de instituciones educativas públicas con nivel satisfactorio en comprensión lectora”, “Porcentaje de estudiantes de 4° grado de primaria de instituciones educativas públicas con nivel satisfactorio en matemática”, “Porcentaje estudiantes de 2° grado de secundaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora”, “Porcentaje de estudiantes de 2° grado de secundaria con nivel satisfactorio en matemática”, **lograron alcanzar en promedio un avance del 75.67%**; por el comportamiento de los valores obtenidos en relación de los valores del logro esperado; los que se puede visualizar de la siguiente manera:

Que en el indicador de Logros del Aprendizaje de los estudiantes en el 4to. Grado de primaria en comprensión lectora el valor obtenido BAJO es del 31.7% en relación a lo programado que fue del 43.1%, con un avance MEDIO el 73.55%; en Matemática el valor obtenido BAJO es de 29.6% en relación a lo programado que fue del 41.5%, con un avance MEDIO el 71.33%. En la Evaluación de los estudiantes del 2do. Grado de secundaria en comprensión lectora el valor obtenido BAJO fue del 19.6% en relación a lo programado que fue del 21.5%, teniendo un avance OPTIMO de 91.16%; en Matemáticas se tuvo un valor MEDIO obtenido de 15.1% en relación a lo programado que fue del 23, llegando a un avance MEDIO del 65.65%. Este objetivo está bajo la responsabilidad de la Gerencia Regional de Desarrollo Social con la Dirección Regional de Educación y sus Unidades ejecutoras correspondientes.

○ *¿Qué factores han contribuido en el desarrollo de cada OEI?*

- Los factores que han contribuido en el desarrollo del presente OEI:

Cumplimiento OPTIMO- factores que CONTRIBUYERON en el desarrollo del OEI [Mayor o igual a 90%	
Internos (+)	Externos (+)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• El cambio de modalidad de enseñanza en las Instituciones Educativas de Educación Básica e Institutos de Educación Superior influyeron en el resultado de los logros de aprendizaje de los estudiantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La programación de actividades en el año lectivo es remitida para cada Intervención por el MINEDU, que muchas veces no está acorde a la realidad regional.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La implementación de aplicativos informáticos en el desarrollo de la enseñanza-aprendizaje para los estudiantes tuvo connotaciones positivas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación de los docentes del área urbano y rural a nivel regional es limitada a sus atribuciones.</li> </ul>

Cumplimiento OPTIMO- factores que CONTRIBUYERON en el desarrollo del OEI [Mayor o igual a 90%	
Internos (+)	Externos (+)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enseñanza en forma virtual limitaron la asistencia de los estudiantes al dictado de clases a nivel regional.</li> </ul>

- ¿Qué factores han impedido en el desarrollo de cada OEI?
- Los factores que han impedido en el desarrollo del presente OEI:

Cumplimiento MEDIO- factores que IMPIDIERON en el desarrollo del OEI [50- 90%)	
Internos (-)	Externos (-)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Limitado uso de los aplicativos informáticos por los estudiantes y docentes de las instituciones educativas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Deficiente servicio de Internet a nivel regional, principalmente en las áreas rurales donde se carece de conectividad.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lenta adaptación de los estudiantes a la nueva enseñanza virtual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La economía restringida de los padres de familia limitaron el aprendizaje de los estudiantes por carecer de medios de comunicación (celular, computadoras).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Docentes que se adaptan lentamente a la nueva implementación de la enseñanza virtual.</li> </ul>	

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

- ¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?
- El OEI.01 “Incrementar los Niveles de Calidad Educativa y Equidad en los Estudiantes del Departamento Junín (Prioridad:3)”, con respecto en el horizonte 2026 no dispone de información N/D (con respecto al valor obtenido 2022), no obstante, de acuerdo al logro esperado del año 2022 debería tener el avance 79.02 %, estimando que es incierto el resultado en el año 2026.

Se sugieren la siguiente pregunta guía para el análisis integral del resultado del Plan:

- ¿Cuánto se ha avanzado en el resultado que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI?
- A nivel de Pliego con respecto al horizonte al 2026 sólo se alcanzó el 63 % (con respecto al valor obtenido 2022), por debajo del **77 % que sería el nivel de avance ideal** (con respecto al logro esperado 2022), estimando que no se lograra el resultado al 2026.

#### 4.2 Análisis de las OEI en función del desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI

*En este apartado se debe analizar el desempeño y pertinencia del conjunto de AEI para el logro de cada OEI, debiendo evaluarse si estas seguirán siendo aún relevantes para el logro de los OEI en el resto del horizonte del PEI.*

*Se recomienda, según la ruta estratégica establecida, analizar con mayor profundidad aquellos OEI con menor resultado alcanzado.*

*Se sugieren las siguientes preguntas guía para el desarrollo del apartado:*

- *¿Cuál fue el desempeño de las AEI planteadas para el logro de los OEI?*
- Según la tabla N° 09: Avance porcentual (promedio) y estado de avance tanto de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y del nivel de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) del Plan Estratégico Institucional (PEI) del Gobierno Regional Junín 2022, el desempeño de las AEI planteadas (en conjunto) para el logro de los OEI del PEI correspondiente al año 2022, fue de 74% expresándose ello en un nivel de desempeño MEDIO.

**Tabla N° 09:** Avance porcentual (promedio) y estado de avance tanto de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y del nivel de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) – Plan Estratégico Institucional (PEI) GORE Junín-2022.

CÓD.	PROMEDIOS	AVANCE (%) 2022 (PROMEDIO)	ESTADO DE AVANCE %
OEI.01	PROMEDIO DEL OEI: 01	59	MEDIO
	PROMEDIO DE LA AEI: 01.01 AL 01.06	17	BAJO
OEI.02	PROMEDIO DEL OEI: 02	100	OPTIMO
	PROMEDIO DE LA AEI: 02.01 AL 02.10	90	OPTIMO
OEI.03	PROMEDIO DEL OEI: 03	84	MEDIO
	PROMEDIO DE LA AEI: 03.01 AL 03.03	69	MEDIO
OEI.04	PROMEDIO DEL OEI: 04	92	OPTIMO
	PROMEDIO DE LA AEI: 04.01 AL 04.05	83	MEDIO
OEI.05	PROMEDIO DEL OEI: 05	60	MEDIO
	PROMEDIO DE LA AEI: 05.01 AL 05.03	41	BAJO
OEI.06	PROMEDIO DEL OEI: 06	0.35	BAJO
	PROMEDIO DE LA AEI: 06.01 AL 06.02	33	BAJO
OEI.07	PROMEDIO DEL OEI: 07	84	MEDIO
	PROMEDIO DE LA AEI: 07.01 AL 07.16	73	MEDIO
OEI.08	PROMEDIO DEL OEI: 08	8.96	BAJO
	PROMEDIO DE LA AEI: 08.01 AL 08.02	54	MEDIO
OEI.09	PROMEDIO DEL OEI: 09	100	OPTIMO
	PROMEDIO DE LA AEI: 09.01 AL 09.03	67	MEDIO
OEI.10	PROMEDIO DEL OEI: 10	100	OPTIMO
	PROMEDIO DE LA AEI: 10.01 AL 10.01	83	MEDIO
OEI.11	PROMEDIO DEL OEI: 11	95.87	OPTIMO
	PROMEDIO DE LA AEI: 11.01 AL 11.07	99	OPTIMO
OEI.12	PROMEDIO DEL OEI: 12	84	MEDIO
	PROMEDIO DE LA AEI: 12.01 AL 12.06	82	MEDIO
OEI.13	PROMEDIO DEL OEI: 13	100	OPTIMO
	PROMEDIO DE LA AEI: 13.01 AL 13.03	98	OPTIMO
TOTAL	PROMEDIO DE LOS OEI: 02 AL 13 (*)	74	MEDIO
	PROMEDIO DE LA AEI: 02.01 AL 13.03 (*)	68	MEDIO

\* En el cálculo promedio total se exceptúa al OEI N°01, por no presentar valores (ND)

Elaboración: GGRPPAT/SGCTP

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

- *¿En qué medida las implementaciones en conjunto de las AEI están contribuyendo al logro de su OEI?*

- La implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de las AEI de los OEI contribuyeron a su logro en un 68% (promedio), expresándose ello en un nivel de desempeño MEDIO. El resultado de cada OEI son los siguientes:
  - ✓ OEI.N°01, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 17%.
  - ✓ OEI.N°02, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 90%.
  - ✓ OEI.N°03, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 69%.
  - ✓ OEI.N°04, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 83%.
  - ✓ OEI.N°05, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 41%.
  - ✓ OEI.N°06, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 33%.
  - ✓ OEI.N°07, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 73%.
  - ✓ OEI.N°08, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 54%.
  - ✓ OEI.N°09, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 67%.
  - ✓ OEI.N°10, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 83%.
  - ✓ OEI.N°11, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 99%.
  - ✓ OEI.N°12, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 82%.
  - ✓ OEI.N°13, la implementación (entrega de productos: bienes y servicios) en conjunto de sus AEI, correspondiente al año 2022, contribuyeron en su logro en un 98%.
- *¿Las AEI vienen alcanzando un nivel de implementación adecuado según lo programado?*



- No. El nivel de implementación de las AEI (entrega de productos: bienes y servicios) de la mayoría de los OEI han alcanzado un nivel de implementación MEDIO  $\{\leq 50; x; < 90\}$ ; el resultado promedio obtenido es de 68%. Es decir, del total de las AEI programadas en el año 2022 (100%), se logró implementar o entregar bienes y servicios en un 68%.
- *¿Cuál fue el nivel de coherencia de las AEI planteadas por cada OEI?*
- El nivel de coherencia (la consistencia entre el logro alcanzado de un OEI y el nivel de implementación de sus AEI) fue de la siguiente manera:  
Por nivel de cumplimiento: óptimo, medio y bajo:
  - ✓ **Óptimo  $\{\leq 90; x; \leq 100\}$** 
    - OEI.02: MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 90%.
    - OEI.03: MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 82%.
    - OEI.04: PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DEPARTAMENTO JUNÍN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 90%.
    - OEI.11, FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 100%.
    - OEI.12, FORTALECER LA GESTIÓN PÚBLICA INSTITUCIONAL EN EL DEPARTAMENTO JUNIN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 97%.
    - OEI.13, MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA (EDUCACIÓN; SALUD; TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 98%.
  - ✓ **Medio  $\{\leq 50; x; < 90\}$** 
    - OEI.01, INCREMENTAR LOS NIVELES DE CALIDAD EDUCATIVA Y EQUIDAD EN LOS ESTUDIANTES DEL DEPARTAMENTO JUNÍN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 17%.
    - OEI.05, IMPULSAR EL TRABAJO DECENTE CON ACCESO A LOS DERECHOS LABORALES; PARA LOGRAR UN DESARROLLO INTEGRAL DE CADA CIUDADANO EN EDAD DE TRABAJAR EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 68%.
    - OEI.07, MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 87%.
    - OEI.09, MEJORAR LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL APROVECHAMIENTO DE LOS ECOSISTEMAS; SERVICIOS ECOSISTÉMICOS Y BIODIVERSIDAD EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 67%.

- OEI.10, MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN, obtuvo un nivel de coherencia con sus AEI en un 83%.

- *¿Hay una consistencia clara entre los resultados alcanzados en un OEI y el nivel de implementación de cada una de sus AEI?*
  - Por los resultados obtenidos, el nivel de consistencia es MEDIO o REGULAR, ello según el estado de avance obtenido.
- *¿Existe una relación explicativa entre el logro alcanzado en el OEI y el nivel de desempeño de las AEI?*
  - Sí, existe una relación explicativa, sin embargo, de forma parcial, pues, según el informe de los responsables, son los factores mencionados en líneas arriba, los cuales incidieron en los resultados sobre el nivel de logro de los OEI y sobre el nivel de implementación de las AEI.
- *¿Serán pertinentes las AEI planteadas por cada OEI en el horizonte del PEI? ¿Las AEI seguirán siendo válidas para el logro de los OEI en los siguientes periodos?*
  - Según el análisis tendencial de las AEI implementadas, así como sus procesos para su implementación, correspondiente a cada OEI, de forma anual, en el periodo 2021-2026, algunas AEI serán pertinentes, es decir, válidas para el logro de los resultados de los OEI en los siguientes periodos. En ese sentido se concluyó en lo siguiente: Las AEI de los OEI N°02 MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN, OEI.11 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN y, OEI.13 MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA (EDUCACIÓN; SALUD; TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN, lograron un nivel de implementación muy cercanos a 100%; asimismo, considerando el análisis tendencial, dichas AEI seguirán siendo pertinentes en el horizonte del PEI. En cuanto a los OEI con resultado medio, sus AEI también seguirán siendo pertinentes; pero, dependerá si sus tendencias se mantienen y/o mejoren en el tiempo. Finalmente, en cuanto al OEI N°06, el cual obtuvo un resultado bajo; si, las tendencias de sus AEI no mejoran, no serán pertinentes o válidas para el logro de resultados de dicho OEI.

En ese sentido, se realizó la evaluación por cada AEI con respecto a su OEI. A continuación, se tiene la descripción de algunos resultados que llamaron la atención:

#### **OEI.N°02: MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN**

- **IND.01.OEI.02 Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa**  
En el siguiente cuadro y figura se puede observar el resultado y tendencia del indicador de resultado del **OEI.N°02 porcentajes de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa del año 2022**. Teniendo en cuenta tanto el desempeño de las AEI en conjunto, el cual fue **ÓPTIMO (90%)** y, el análisis tendencial del indicador mencionado (gráfico), dichas AEI serán pertinentes y/o válidas en los siguientes periodos.

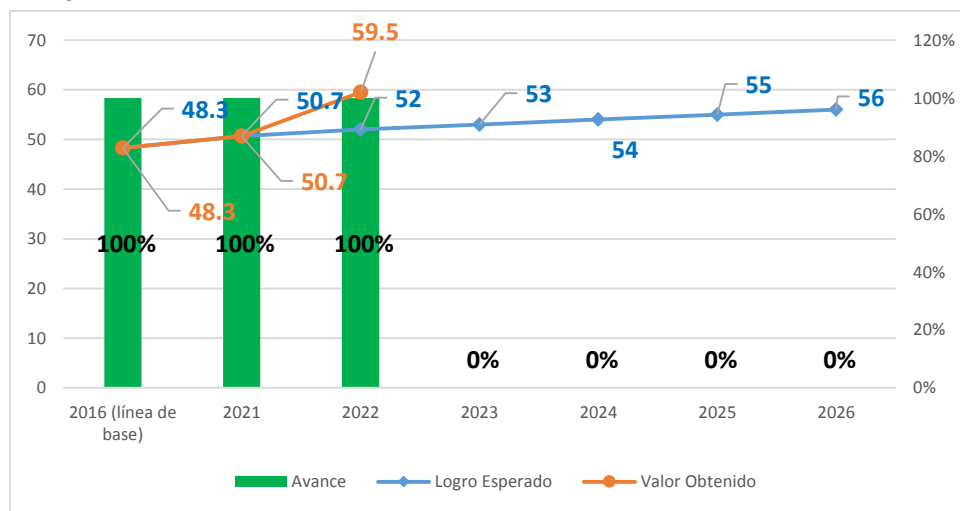
Cuadro N° 01: Junín, porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa, PEI 2022.

	2016 (línea de base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Logro Esperado	48.3	50.7	52	53	54	55	56
Valor Obtenido	48.3	50.7	59.5				
Avance	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%

Elaboración: GGRPPAT/SGCTP

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

Figura N° 01: Junín, porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa, PEI 2022.



Elaboración: GGRPPAT/SGCTP

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

#### OEI. N°06: MEJORAR LAS CONDICIONES DE ACCESO Y PUESTA EN USO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA CIUDADANÍA DEL DEPARTAMENTO JUNÍN

##### • IND.01.OEI.06 Porcentaje de usuarios satisfechos con el uso del servicio archivístico

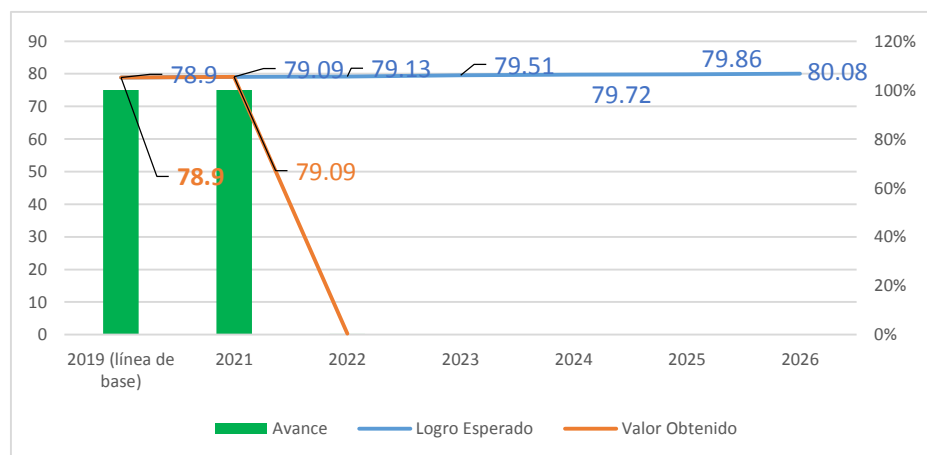
En el siguiente cuadro y figura se puede observar el resultado y tendencia del indicador de resultado del **OEI.N°02 porcentaje de usuarios satisfechos con el uso del servicio archivístico del año 2022**; teniendo en cuenta tanto el desempeño de las AEI en conjunto, el cual fue BAJO (33%) y, el análisis tendencial del indicador mencionado (gráfico), dichas AEI no serían pertinentes o válidas en los siguientes periodos. Es decir, si las tendencias de sus AEI no mejoran, no serán pertinentes o válidas para el logro de resultados de este objetivo. A continuación, se muestra detalles de este objetivo y de sus acciones estratégicas:

Cuadro N° 02: Junín, porcentaje de usuarios satisfechos con el uso del servicio archivístico, PEI 2022

	2019 (línea de base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Logro Esperado	78.9	79.09	79.13	79.51	79.72	79.86	80.08
Valor Obtenido	78.9	79.09	0.28				
Avance	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%

Elaboración: GGRPPAT/SGCTP  
Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

Figura N° 02: *Junín, porcentaje de usuarios satisfechos con el uso del servicio archivístico, PEI 2022*



Elaboración: GGRPPAT/SGCTP  
Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

#### AEI.06.01 INSTRUMENTOS DESCRIPTIVOS ACTUALIZADOS PARA EL CONTROL, ACCESO Y CONSULTA DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:13)

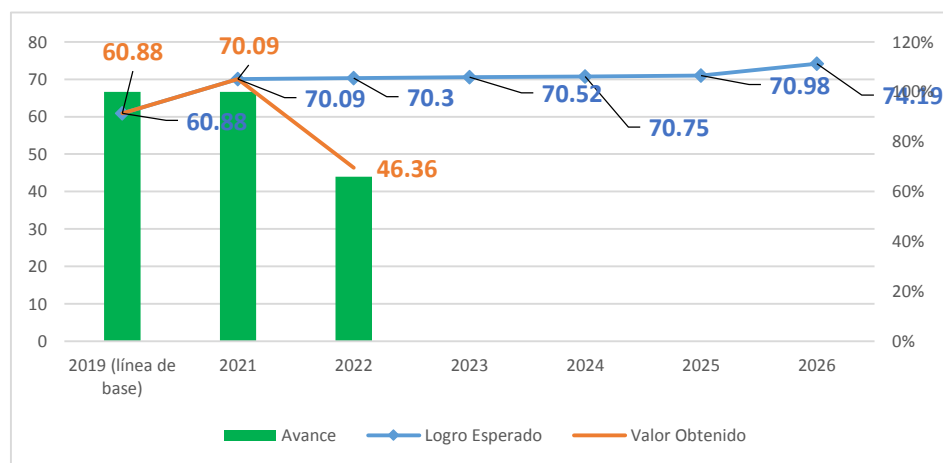
- IND.01.AEI.06.01 Porcentaje de fondos documentales organizados

Cuadro N° 03: *Junín, porcentaje de fondos documentales organizados, PEI 2022*

	2019 (línea de base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Logro Esperado	60.88	70.09	70.3	70.52	70.75	70.98	74.19
Valor Obtenido	60.88	70.09	46.36				
Avance	100%	100%	66%	0%	0%	0%	0%

Elaboración: GGRPPAT/SGCTP  
Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

Gráfico N°03: *Junín, porcentaje de fondos documentales organizados, PEI 2022*



Elaboración: GGRPPAT/SGCTP  
Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

#### AEI.06.02 INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA PRESENTACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN (Prioridad:13)

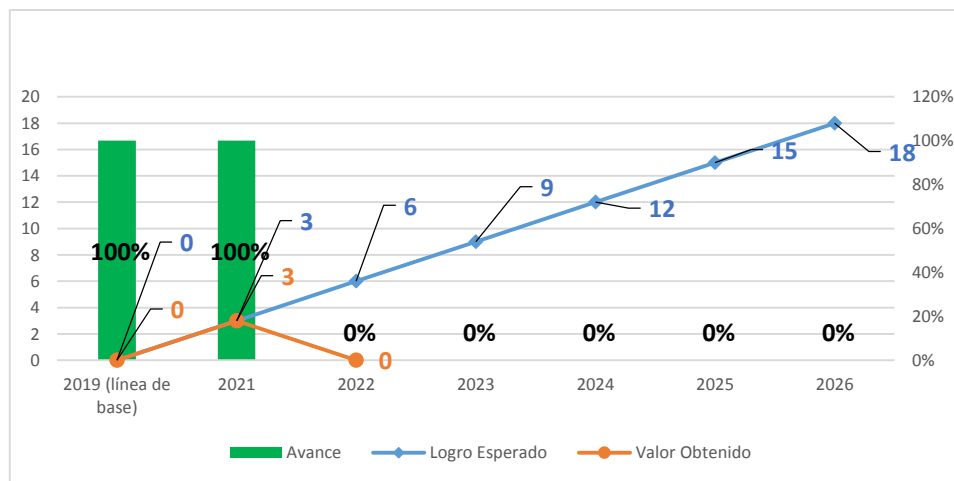
- IND.01.AEI.06.02 Porcentaje de documentos almacenados en la web

Cuadro N° 04: *Junín*, porcentaje de documentos almacenados en la web, *PEI 2022*

	2019 (línea de base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Logro Esperado	0	3	6	9	12	15	18
Valor Obtenido	0	3	0				
Avance	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%

Elaboración: GGRPPAT/SGCTP

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01



Elaboración: GGRPPAT/SGCTP

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

#### OEI. N°11: FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN

- **IND.01.OEI.11** Proporción de instituciones del departamento Junín con conocimiento y práctica de la gestión del riesgo de desastres

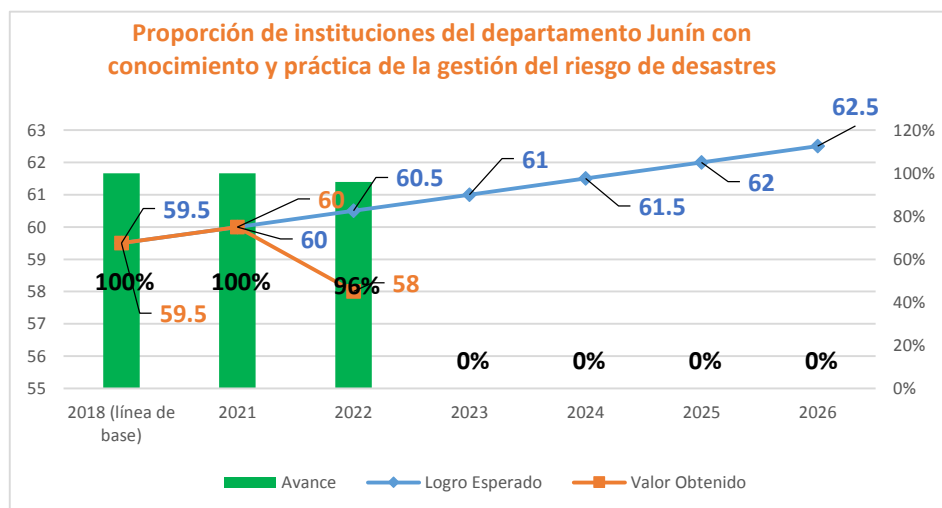
En el siguiente cuadro y figura se puede observar el resultado y tendencia del indicador de resultado del **OEI.N°11** Proporción de instituciones del departamento Junín con conocimiento y práctica de la gestión del riesgo de desastres del año **2022**. Teniendo en cuenta tanto el desempeño de las AEI en conjunto, el cual fue **ÓPTIMO (99%)** y, el análisis tendencial del indicador mencionado (gráfico), dichas AEI serán pertinentes y/o válidas en los siguientes periodos.

Cuadro N° 05: *Junín*, Proporción de instituciones del departamento Junín con conocimiento y práctica de la gestión del riesgo de desastres, *PEI 2022*

	2018 (línea de base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Logro Esperado	59.5	60	60.5	61	61.5	62	62.5
Valor Obtenido	59.5	60	58				
Avance	100%	100%	96%	0%	0%	0%	0%

Elaboración: GGRPPAT/SGCTP

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01



Elaboración: GGRPPAT/SGCTP

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

**OEI. N°13: MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA (EDUCACIÓN; SALUD; TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN**

- **IND.01.OEI.13 Porcentaje de cobertura de infraestructura básica (educación, salud y transporte) para los habitantes del departamento Junín**

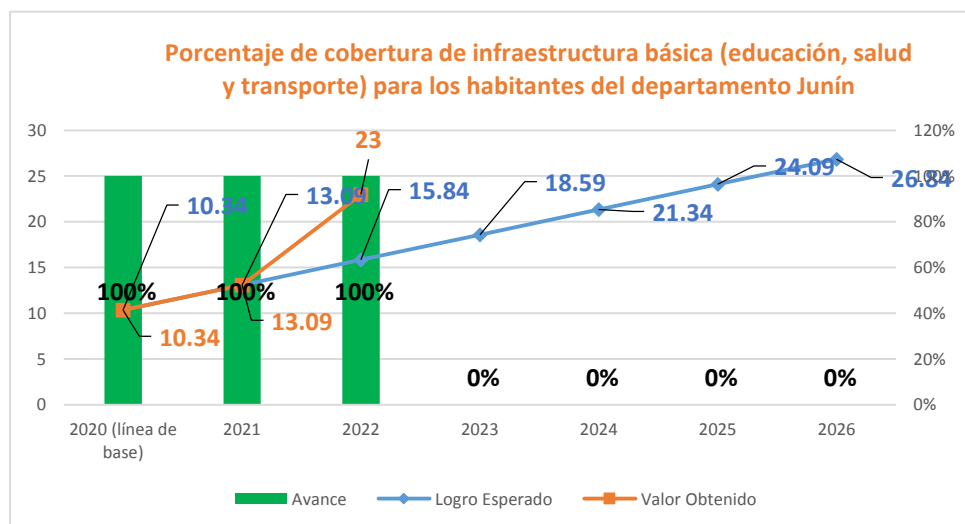
En el siguiente cuadro y figura se puede observar el resultado y tendencia del indicador de resultado del **OEI.N°13 Porcentaje de cobertura de infraestructura básica (educación, salud y transporte) para los habitantes del departamento Junín**. Teniendo en cuenta tanto el desempeño de las AEI en conjunto, el cual fue **ÓPTIMO (98%)** y, el análisis tendencial del indicador mencionado (gráfico), dichas AEI serán pertinentes y/o válidas en los siguientes periodos.

Cuadro N° 06: Junín, porcentaje de cobertura de infraestructura básica (educación, salud y transporte) para los habitantes del departamento Junín, PEI 2022

	2020 (línea de base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Logro Esperado	10.34	13.09	15.84	18.59	21.34	24.09	26.84
Valor Obtenido	10.34	13.09	23				
Avance	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%

Elaboración: GGRPPAT/SGCTP

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01



Elaboración: GGRPPAT/SGCTP  
Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

- *¿Los indicadores permiten medir adecuadamente el desempeño de las AEI?*
  - No. Existen algunos indicadores que no permiten medir adecuadamente el desempeño de las AEI, en ese sentido se debe desarrollar los procesos de mejora continua.
- *¿Se han identificado indicadores que no permiten valorar adecuadamente el desempeño de las AEI?*
  - Sí.
- *¿Cuáles son?*
  - Se requiere de mayor evaluación técnica para determinar cuáles son dichos indicadores, particularmente, en el OEI N°02 se identificaron 04 indicadores en los cuales se debe replantear sus metas para valorar adecuadamente su desempeño, siendo los siguientes: IND.02.AEI.02.04 Tasa de incidencia de dengue por 100,000 habitantes el cual viene superando la meta programada por tanto requiere reprogramarse, IND.01.AEI.02.05 Tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100,000 habitantes, supera la meta programada por tanto requiere reprogramarse, IND.02.AEI.02.05 Tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100,000 habitantes supera la meta programada por tanto requiere reprogramarse, IND.01.AEI.02.06 Porcentaje de mujeres de 25 a 64 tamizadas con PAP-IVAA con resultados indicador específico en población femenina debiendo replantearse con un indicador que engloba los diversos tipos de Cáncer.

#### 4.3 Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI

Considerando los resultados alcanzados durante los años de implementación del PEI, se debe analizar si se podrán alcanzar los logros esperados para los años restantes del horizonte del PEI.

Se sugieren las siguientes preguntas guía para el desarrollo del apartado:

- *Considerando los resultados alcanzados por cada OEI ¿Se podrá alcanzar los logros esperados para el resto del horizonte del PEI? ¿Qué supuestos existen? ¿Estos se van a mantener en el resto del horizonte del PEI? ¿Por qué?*
- *¿Cuáles son los factores que podrían afectar negativamente los logros esperados?*

#### **OEI.01 INCREMENTAR LOS NIVELES DE CALIDAD EDUCATIVA Y EQUIDAD EN LOS ESTUDIANTES DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:3)**

El presente Objetivo no presenta resultado alcanzado alguno en el año 2022, no obstante, para alcanzar el cumplimiento del horizonte del PEI en el presente objetivo dependerá mucho de **la atención que se les dé a las instituciones educativas con la implementación de las mismas, a fin de brindar un mejor servicio educativo con las condiciones básicas en Educación básica y Educación Superior no Universitaria.** (DREJ)

Al haberse estancado los resultados del logro de aprendizaje de los estudiantes de Educación Básica Regular desde el año 2016, y agudizándose con la PANDEMIA COVID 19, con la enseñanza virtual a nivel nacional, **parece casi imposible lograr las metas programadas en el horizonte del PEI al 2026**, debido principalmente de una limitada atención a los estudiantes especialmente del área rural. (DREJ)

**OEI.02 MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:1)**

Las perspectivas del logro del Objetivo Estratégico Institucional para el horizonte del año 2026, diez de 14 indicadores que se encuentran inmersas en 7 Acciones Estratégicas Institucionales alcanzan resultados que **permitirán cumplir los resultados esperados al horizonte del PEI**. (DIRESA)

Los supuestos que existen son:

- La atención oportuna y adecuada de las emergencias contribuye a reducir la mortalidad,
- Los usuarios reconocen al 106 como el número para atención de urgencias y/o emergencias,
- las madres de menores de 24 meses adoptan tres prácticas claves para el cuidado infantil: higiene y lavado de manos, LME y alimentación. (DIRESA)

**OEI.03 MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS Y HABITACIONALES DE LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:8)**

De acuerdo al resultado alcanzado en el presente **Objetivo si es posible alcanzar los logros esperados en el horizonte del PEI al 2026**, pero para llegar a nuestro objetivo en las zonas rurales **se requiere financiamiento porque se tiene 1,356 sistemas de agua y se interviene a solo 100 por lo que los más de 1,256 están SIN atender**. (DRVC)

**OEI.05 IMPULSAR EL TRABAJO DECENTE CON ACCESO A LOS DERECHOS LABORALES; PARA LOGRAR UN DESARROLLO INTEGRAL DE CADA CIUDADANO EN EDAD DE TRABAJAR EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:2)**

En el presente Objetivo si se podrá alcanzar los logros esperados, puesto que se realizará una mejora en el método de cálculo, y esto dará un aporte importante en el logro de este Objetivo Estratégico. (DRTPE)

*Los factores que afectarían negativamente a alcanzar logros esperados podrían ser: (DRTPE)*

- un eventual cambio de gobierno regional y nacional,
- una inestabilidad política regional y nacional y
- por último, un cambio de director.

**OEI.06 MEJORAR LAS CONDICIONES DE ACCESO Y PUESTA EN USO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA CIUDADANÍA DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:13)**



Si bien es cierto, que en el cuadro se observa un avance del 0.28% en el periodo 2022, se considera factible alcanzar los logros esperados para el resto del horizonte del PEI al 2026. (ARCHIVO REG.)

Para ello existen los siguientes supuestos: (ARCHIVO REG.)

- Corrección en la formulación de la ficha técnica del PEI.
- Retroalimentación de información al personal involucrado en este objetivo estratégico institucional, para la toma de mejores decisiones.
- Mayor coordinación del equipo de trabajo, como el definir bien las tareas asignadas, reuniones de trabajo y apoyo mutuo de compañeros.

#### **OEI.07 MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:4)**

El presente Objetivo ha alcanzado un avance del 84%, mostrando una brecha de 16%, por lo que **resulta poco probable que se puedan alcanzar los resultados para el resto del horizonte del PEI.** (GRDE)

Los **factores** que podrían afectar negativamente los logros esperados: (GRDE)

- Lamentablemente la continuidad de la crisis sanitaria, a razón del brote de la COVID-19 desde marzo de 2020, ha impactado negativamente en el desarrollo de los subsectores de comercio exterior, turismo y artesanía, cuya recuperación aún es lenta, aunada a
- Débil voluntad política regional para la implementación de las estrategias de reactivación económica de carácter nacional; también
- Poco apoyo que brinda el estado a la actividad manufacturera regional, hace que esta actividad se desarrolle por inercia y lentamente. Además,
- Inexistencia de políticas públicas que impulsen el desarrollo industrial de la región
- Falta de voluntad política por parte de las autoridades para impulsar la instalación de manufacturas para la transformación/manufactura de la producción principalmente de los productos de bandera como el café, cacao, maca, cítricos, etc.

#### **OEI.08 REDUCIR EL TIEMPO E INSEGURIDAD VIAL EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:6)**

Respecto a los resultados del OEI, se espera que se alcance los logros esperados para el horizonte del PEI bajo el supuesto: (GRI)

- De la definición correcta del indicador que permita valorar adecuadamente el desempeño el indicador es el IND.01.OEI.08 “Tiempo promedio de traslado con medios de transporte motorizado a la capital del distrito”, y  
El factor que podría afectar negativamente los logros esperados en el OEI 08 sería la no definición correcta del indicador que permita valorar adecuadamente el desempeño el indicador es el IND.01.OEI.08 Tiempo promedio de traslado con medios de transporte motorizado a la capital del distrito. (GRI).

**OEI.09 MEJORAR LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL APROVECHAMIENTO DE LOS ECOSISTEMAS; SERVICIOS ECOSISTÉMICOS Y BIODIVERSIDAD EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:12)**

El Indicador del presente OEI programados en el PEI, “Número de ecosistemas y especies priorizadas que cuentan con estudios y/o instrumentos para su conservación y uso sostenible ha conseguido la ejecución al 100 %, en relación al cumplimiento de Ha., recuperadas, por tal motivo se podrán alcanzar los logros esperados para el resto del horizonte al 2026. No obstante, en este indicador se debe programar estudios de especies priorizadas para su conservación y para el cierre de brechas, sin embargo, (SUPUESTOS) debido a la poca asignación presupuestal no se programa estos estudios, deben ser mejorados y ampliados y replanteados sus indicadores para su mejor desempeño ambiental.

**OEI.10 MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:11).**

El Indicador del presente OEI programados en el PEI, “Numero de Instituciones que implementan instrumentos técnicos o mecanismos para la gestión de la calidad ambiental en el departamento” ha conseguido la ejecución al 100 %, por tal motivo se podrían alcanzar los logros esperados para el resto del horizonte al 2026. No obstante, (SUPUESTOS) este indicador debe ser mejorado y ampliado para un mejor desempeño ambiental, como es el caso de los MERESE, sin embargo, su indicador es una unidad especializada y para su desarrollo previamente se dan otros pasos como el reconocimiento del grupo impulsor, aprobación de la resolución y acuerdos entre contribuyentes y retribuyentes y otros; lo que no permite medir adecuadamente estas acciones.

**OEI.11 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:10)**

**OEI.12 FORTALECER LA GESTIÓN PÚBLICA INSTITUCIONAL EN EL DEPARTAMENTO JUNIN (Prioridad:7)**

Considerando el resultado progresivo del presente OEI y habiendo alcanzado el 42.23 % en el año 2022 y el bajo el supuesto del fortalecimiento de capacidades permiten prever la posibilidad de lograr y superar la meta prevista para el horizonte del PEI. (ORDITI)

Los factores que podrían afectar negativamente los logros esperados, son:

- Recorte Presupuestal para la ejecución del proyecto IOAR “Adquisición del SWITCH, equipo de otros activos complementarios, sistema ininterrumpido de energía (UPS) y servidor; además de otros activos en el Gobierno regional Junín, Distrito de Huancayo, Provincia de Huancayo, y Departamento de Junín”.
- La inadecuada implementación de las unidades orgánicas que cumplen funciones del Sistema de Modernización de la gestión Pública en las Direcciones Regionales Sectoriales.
- Escaso conocimiento de los procesos técnicos del Sistema de Modernización del Estado.

- Poca claridad de sus funciones y competencias de los servidores de las diferentes Unidades orgánicas para el desarrollo de sus actividades, lo que ocasiona demora en la aprobación de los documentos administrativos.
- Escaso personal especializado en tecnología de información

### **OEI.13 MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA (EDUCACIÓN; SALUD; TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN (Prioridad:9)**

Respecto a los resultados del OEI 13, se espera que se alcance los logros esperados para el horizonte del PEI bajo el supuesto de mantener los indicadores (GRI)

## **5. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas**

### **5.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones**

El nivel de desempeño de 6,767 Actividades Operativas e inversiones llevadas a cabo por las Unidades Ejecutoras del Pliego 450 del Gobierno Regional Junín (GRJ) en la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), fue de 75% de cumplimiento en meta física y un 96.6% en meta financiera.

Se identificaron cinco (5) Unidades Ejecutoras con un avance físico por debajo del 70%. entre ellas, se encuentran Educación Chanchamayo y Salud Chupaca con un avance del 69%. Asimismo, se reporta un avance del 68% en Salud el Carmen y del 67% en el Hospital Regional Docente de Medicina Tropical Doctor Julio Cesar Demarini Caro. Por último, se destaca el bajo nivel de avance físico de tan solo el 39% en Educación Tarma.

*Tabla N° 10 : Avance de ejecución física y financiero del Pliego 450 – GRJ del POI Modificado por UE*

UE	Valores N° AO 1/ Promedio de Semestre(1) 2/ Promedio de Semestre(2) 2/ Promedio de Anual 3/ Programación financiera anual 4/ Seguimiento financiero Anual 5/ % de avance financiero anual 6/
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CHUPACA	109 92% 82% 85% S/ 53,297,743 S/ 53,237,043 99.9%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CONCEPCION	86 94% 90% 92% S/ 58,501,273 S/ 58,265,837 99.6%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION HUANCAYO	203 99% 87% 90% S/ 345,458,319 S/ 342,586,393 99.2%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION JAUJA	219 86% 72% 75% S/ 94,413,481 S/ 94,043,615 99.6%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PANGOA	162 99% 91% 93% S/ 56,889,950 S/ 56,674,157 99.6%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PICHANAKI	116 93% 95% 93% S/ 55,793,636 S/ 55,461,788 99.4%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PROVINCIA DE JUNIN	148 93% 89% 89% S/ 30,325,898 S/ 30,188,462 99.5%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION RIO TAMBO	79 65% 70% 75% S/ 2,038,027 S/ 2,555,694 125.4%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION YAULI- LA OROYA	125 90% 93% 93% S/ 34,404,818 S/ 34,135,212 99.2%
GOB. REG. DE JUNIN - HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL DOCTOR JULIO CESAR DEMARINI CARO	573 63% 64% 67% S/ 36,076,796 S/ 35,119,674 97.3%
GOB. REG. DE JUNIN - INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLASIAS DEL CENTRO - IREN CENTRO	50 99% 98% 100% S/ 52,440,861 S/ 48,943,699 93.3%
GOB. REG. DE JUNIN - RED DE SALUD PICHANAKI	179 63% 71% 75% S/ 32,624,278 S/ 31,837,111 97.6%
GOB. REG. DE JUNIN - RED DE SALUD SAN MARTIN DE PANGOA	251 67% 74% 74% S/ 19,075,471 S/ 18,299,887 95.9%
GOB. REG. DE JUNIN - SALUD CHUPACA	175 57% 69% 69% S/ 22,288,860 S/ 21,524,896 96.6%

## Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

GOB. REG. DE JUNIN- EDUCACION CHANCHAMAYO	167	88%	49%	69%	S/	81,947,867	S/	81,783,509	99.8%
REGION JUNIN - EDUCACION SATIPO	179	92%	87%	89%	S/	111,884,626	S/	110,642,628	98.9%
REGION JUNIN - EDUCACION TARMA	182	41%	39%	39%	S/	85,309,931	S/	85,280,645	100.0%
REGION JUNIN – PRODUCCION	51	96%	78%	86%	S/	2,807,550	S/	2,709,902	96.5%
REGION JUNIN - RED DE SALUD DEL VALLE DEL MANTARO	325	66%	70%	72%	S/	105,434,842	S/	100,834,410	95.6%
REGION JUNIN- DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN	102	96%	96%	97%	S/	58,891,727	S/	57,699,259	98.0%
REGION JUNIN- SALUD JUNIN	354	70%	67%	74%	S/	22,257,216	S/	21,276,185	95.6%
REGION JUNIN-AGRICULTURA	20	70%	73%	75%	S/	15,436,728	S/	15,024,866	97.3%
REGION JUNIN-EDUCACION	355	89%	72%	76%	S/	69,039,357	S/	67,953,480	98.4%
REGION JUNIN-SALUD CHANCHAMAYO	291	67%	72%	73%	S/	42,599,972	S/	41,215,489	96.8%
REGION JUNIN-SALUD DANIEL ALCIDES CARRION	249	88%	79%	87%	S/	99,119,796	S/	94,193,793	95.0%
REGION JUNIN-SALUD EL CARMEN	299	66%	67%	68%	S/	72,926,870	S/	71,328,650	97.8%
REGION JUNIN-SALUD JAUJA	447	60%	70%	71%	S/	65,856,838	S/	64,564,700	98.0%
REGION JUNIN-SALUD SATIPO	283	72%	70%	73%	S/	73,927,251	S/	72,390,670	97.9%
REGION JUNIN-SALUD TARMA	352	65%	70%	72%	S/	59,683,653	S/	58,519,966	98.1%
REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	594	79%	72%	74%	S/	758,930,752	S/	712,563,121	93.9%
REGION JUNIN-TRANSPORTES	42	82%	77%	77%	S/	62,164,345	S/	49,121,896	79.0%
<b>Total general</b>	<b>6767</b>	<b>74%</b>	<b>73%</b>	<b>75%</b>	<b>S/</b>	<b>2,681,848,732</b>	<b>S/2,</b>	<b>589,976,637</b>	<b>96.6%</b>

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.  
 2/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física semestral de las AO/Inversión ejecutadas por cada UE.  
 3/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física anual de las AO/Inversión ejecutadas por cada UE.  
 4/ Sumatoria de la programación financiera de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  
 5/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  
 6/ Porcentaje de Ejecución financiero anual.

**Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.**

**Tabla N° 11: Avance de ejecución física y financiero del POI Modificado por OEI y AEI del PEI**

OEI	Objetivo Estratégico Institucional	OEI Prioridad	AEI	Acción Estratégica Institucional	AEI Prioridad	N° AO 1/	% de ejecución física anual 3/	Programación financiera anual 4/	Seguimiento financiero Anual 5/	% de avance financiero anual 6/
OEI.01	INCREMENTAR LOS NIVELES DE CALIDAD EDUCATIVA Y EQUIDAD EN LOS ESTUDIANTES DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	3	AEI.01.01	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	1	754	79%	S/ 783,227,385	S/ 778,676,435	99.4%
			AEI.01.02	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	2	44	71%	S/ 4,725,191	S/ 4,686,403	99.2%
			AEI.01.03	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BÁSICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	3	90	77%	S/ 7,021,741	S/ 6,696,428	95.4%
			AEI.01.04	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	4	93	90%	S/ 4,827,872	S/ 4,725,560	97.9%

# Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

			AEI.01.05	PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICA EN CONDICIONES ADECUADAS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES	5	84	80%	S/ 7,551,176	S/ 7,508,182	99.4%
			AEI.01.06	OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA Y ACORDE AL SECTOR PRODUCTIVO	6	237	81%	S/ 42,796,893	S/ 42,040,236	98.2%
<b>Total OEI.01</b>						<b>1302</b>	<b>80%</b>	<b>S/ 850,150,258</b>	<b>S/ 844,333,243</b>	<b>99.3%</b>
OEI.02	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	1	AEI.02.01	ATENCION INTEGRAL EN SALUD MATERNO NEONATA	1	701	70%	S/ 69,964,808	S/ 69,448,706	99.3%
			AEI.02.02	ATENCION INTEGRAL PARA REDUCIR LA ANEMIA INFANTIL EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	2	455	71%	S/ 64,271,356	S/ 63,288,635	98.5%
			AEI.02.03	ATENCION INTEGRAL EN TBC, VIH/SIDA, HEPATITIS Y LA SÍFILIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	3	381	68%	S/ 13,212,734	S/ 13,162,667	99.6%
			AEI.02.04	ATENCION INTEGRAL EN LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZOONOSIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	4	313	63%	S/ 11,808,828	S/ 11,756,550	99.6%
			AEI.02.05	ATENCION PREVENTIVA EN ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	5	543	75%	S/ 15,268,081	S/ 15,218,361	99.7%
			AEI.02.06	ATENCION PREVENTIVA Y PROMOCIONAL PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACION FEMENINA	6	163	78%	S/ 7,061,918	S/ 6,996,568	99.1%
			AEI.02.07	ATENCION OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	7	94	87%	S/ 4,174,822	S/ 4,146,958	99.3%
			AEI.02.08	ATENCION INTEGRAL PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	8	154	74%	S/ 1,803,926	S/ 1,789,593	99.2%
			AEI.02.09	ATENCION PREVENTIVA Y CONTROL EN ENFERMEDADES DE SALUD MENTAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION	9	280	74%	S/ 23,919,014	S/ 22,454,886	93.9%
			AEI.02.10	ATENCION INTEGRAL DE SERVICIOS DE SALUD EN BENEFICIO DE LA POBLACION EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	10	544	77%	S/ 401,584,801	S/ 382,668,372	95.3%
<b>Total OEI.02</b>						<b>3628</b>	<b>72%</b>	<b>S/ 613,070,288</b>	<b>S/ 590,931,296</b>	<b>96.4%</b>
OEI.03	MEJORAR LA COBERTURA DE LOS	8	AEI.03.01	SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO,	1	40	46%	S/ 49,004,558	S/ 42,514,358	86.8%

## Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

	SERVICIOS BÁSICOS Y HABITACIONALES DE LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO JUNÍN			MANTENIDOS E INTERVENIDOS OPORTUNAMENTE PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS EN LOS GOBIERNOS LOCALES Y OPERADORES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN						
			AEI.03.03	SERVICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA AMPLIAR LA COBERTURA DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN LAS VIVIENDAS DE LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	3	3	63%	S/ 7,686,377	S/ 6,263,453	81.5%
Total OEI.03						43	47%	S/ 56,690,935	S/ 48,777,811	86.0%
OEI.04	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	5	AEI.04.01	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA PARTICIPACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE SUS DERECHOS EN NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	1	7	65%	S/ 2,640,476	S/ 2,955,903	111.9%
			AEI.04.03	SERVICIOS DE PARTICIPACIÓN Y FORTALECIMIENTO INTEGRAL DE SUS CAPACIDADES EN LA POBLACIÓN ADULTA MAYOR DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	3	1	50%	S/ -	S/ -	SP
			AEI.04.04	SERVICIOS DE FORTALECIMIENTO, RECONOCIMIENTO, EXPOSICION HISTORICA Y ATENCIÓN INTEGRAL, DE LAS AFECTACIONES QUE PADECIERON POR LA VIOLENCIA POLITICA EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNIN	4	2	96%	S/ 484,002	S/ 475,223	98.2%
			AEI.04.05	SERVICIO DE FORTALECIMIENTO Y ATENCIÓN INTEGRAL A LAS CAPACIDADES DE LAS PCD Y A LOS RESPONSABLES MUNICIPALES CON ATENCIÓN A PCD	5	3	93%	S/ 26,921	S/ 26,641	99.0%
Total OEI.04						13	75%	S/ 3,151,399	S/ 3,457,768	109.7%
OEI.05	IMPULSAR EL TRABAJO DECENTE CON ACCESO A LOS DERECHOS LABORALES; PARA LOGRAR UN DESARROLLO INTEGRAL DE CADA CIUDADANO EN EDAD DE TRABAJAR EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN	2	AEI.05.01	INCORPORACIÓN EN EL MERCADO LABORAL SUPERVISANDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	1	2	92%	S/ 225,000	S/ 217,274	96.6%
			AEI.05.02	INSERCIÓN LABORAL ADECUADA Y MONITOREADA PARA LOS JÓVENES EN EDAD DE TRABAJAR DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	2	11	94%	S/ 1,970,820	S/ 1,941,906	98.5%
			AEI.05.03	CERTIFICACIÓN OFICIAL DE COMPETENCIAS LABORALES PARA MEJORAR LA EMPLEABILIDAD	3	11	96%	S/ 1,454,004	S/ 1,432,179	98.5%

# Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

				OPORTUNAMENTE EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN						
<b>Total OEI.05</b>						<b>24</b>	<b>95%</b>	<b>S/ 3,649,824</b>	<b>S/ 3,591,359</b>	<b>98.4%</b>
<b>OEI.06</b>	<b>MEJORAR LAS CONDICIONES DE ACCESO Y PUESTA EN USO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA CIUDADANÍA DEL DEPARTAMENTO JUNÍN</b>	13	<b>AEI.06.01</b>	INSTRUMENTOS DESCRIPTIVOS ACTUALIZADOS PARA EL CONTROL, ACCESO Y CONSULTA DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	1	152	91%	S/ 14,449,298	S/ 14,173,048	98.1%
			<b>AEI.06.02</b>	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA PRESENTACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	2	28	75%	S/ 104,054	S/ 89,088	85.6%
<b>Total OEI.06</b>						<b>180</b>	<b>89%</b>	<b>S/ 14,553,352</b>	<b>S/ 14,262,137</b>	<b>98.0%</b>
<b>OEI.07</b>	<b>MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN</b>	4	<b>AEI.07.01</b>	SERVICIOS DE PROMOCIÓN DE EVENTOS EMPRESARIALES DE NIVEL REGIONAL; NACIONAL E INTERNACIONAL; DE MANERA FOCALIZADA PARA LAS UNIDADES ECONÓMICAS	16	7	71%	S/ 570,365	S/ 392,559	68.8%
			<b>AEI.07.02</b>	SERVICIOS DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA Y DIVERSIFICACIÓN DE MERCADOS PARA UNIDADES ECONÓMICAS DEL SECTOR EXPORTADOR	5	2	100%	S/ 7,640	S/ 7,640	100.0%
			<b>AEI.07.03</b>	SERVICIOS DE DESARROLLO DE LA OFERTA EXPORTABLE DIVERSIFICADA COMPETITIVA Y SOSTENIBLE PARA UNIDADES ECONÓMICAS DEL SECTOR EXPORTADOR	6	6	92%	S/ 15,890	S/ 15,890	100.0%
			<b>AEI.07.04</b>	SERVICIOS DE DESARROLLO DE LA OFERTA TURÍSTICA COMPETITIVA PARA AGENTES DE DESTINO TURÍSTICO	7	20	93%	S/ 266,364	S/ 241,320	90.6%
			<b>AEI.07.05</b>	SERVICIOS DE PROMOCIÓN INTERNA PARA DESTINOS TURÍSTICOS PRIORIZADOS EN EL DEPARTAMENTO	10	3	67%	S/ 18,315	S/ 18,309	100.0%
			<b>AEI.07.06</b>	SERVICIOS DE DESARROLLO DE LA OFERTA ARTESANAL COMPETITIVA PARA PRODUCTORES ARTESANALES	8	7	100%	S/ 22,717	S/ 22,717	100.0%
			<b>AEI.07.07</b>	SERVICIOS DE PROMOCIÓN COMERCIAL DE LA OFERTA ARTESANAL PRIORIZADA PARA PRODUCTORES ARTESANALES	9	2	100%	S/ 8,866	S/ 8,866	100.0%
			<b>AEI.07.08</b>	FORMACION DE ORGANIZACIONES DE PRODUCTORES CON FINES COMERCIALES; INTEGRAL DE LOS	1	6	73%	S/ 798,376	S/ 672,749	84.3%

# Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

				PEQUEÑOS Y MEDIANOS AGRICULTORES.						
			AEI.07.09	SERVICIOS DE INFORMACION AGRARIA ADECUADOS PARA PRODUCTORES AGROPECUARIOS	2	3	100%	S/ 432,583	S/ 431,600	99.8%
			AEI.07.10	PROMOCION DE LA COMPETITIVIDAD AGRARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LOS PRODUCTORES AGRARIOS	3	9	67%	S/ 12,859,339	S/ 8,906,224	69.3%
			AEI.07.11	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE PREDIOS RURALES A FAVOR DE LOS PEQUEÑOS Y MEDIANOS AGRICULTORES	4	3	37%	S/ 2,311,999	S/ 2,189,603	94.7%
			AEI.07.12	SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA DE MANERA INTEGRAL PARA CONDUCTORES Y TRABAJADORES DE EMPRESAS	14	17	94%	S/ 84,378	S/ 75,328	89.3%
			AEI.07.14	SERVICIOS DE FOMENTO DE LAS INVERSIONES Y EL ORDENAMIENTO DE LA ACUICULTURA DE MANERA INTEGRAL PARA ACUICULTORES	11	25	75%	S/ 2,038,190	S/ 1,976,349	97.0%
			AEI.07.16	SERVICIO DE FORMALIZACIÓN MINERA INTEGRAL A PEQUEÑOS MINEROS Y MINEROS ARTESANALES DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	15	2	84%	S/ 498,434	S/ 339,379	68.1%
Total OEI.07						112	83%	S/ 19,933,456	S/ 15,298,534	76.7%
OEI.08	REDUCIR EL TIEMPO E INSEGURIDAD VIAL EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	6	AEI.08.01	RED VIAL DEPARTAMENTAL EN BUEN ESTADO EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN	1	13	89%	S/ 40,695,905	S/ 30,493,565	74.9%
			AEI.08.02	SERVICIO DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD VIAL A USUARIOS DE VÍAS	2	11	36%	S/ 1,544,132	S/ 1,449,285	93.9%
Total OEI.08						24	65%	S/ 42,240,037	S/ 31,942,850	75.6%
OEI.09	MEJORAR LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL APROVECHAMIENTO DE LOS ECOSISTEMAS; SERVICIOS ECOSISTÉMICOS Y BIODIVERSIDAD EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN	12	AEI.09.01	ECOSISTEMAS CONSERVADOS; RECUPERADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS (ERDB)	1	13	91%	S/ 208,585	S/ 200,910	96.3%
			AEI.09.02	CONSERVACIÓN DEL ECOSISTEMA HÍDRICO; DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y PAISAJE EFICIENTE EN EL ÁREA DE CONSERVACIÓN REGIONAL DE HUAYTAPALLANA	2	4	67%	S/ 4,368,754	S/ 3,174,095	72.7%
			AEI.09.03	ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO INTEGRADO EN LA ADAPTACIÓN; MITIGACION Y RESPUESTA ANTE EFECTOS DE CAMBIO CLIMATICO DE LA POBLACION VULNERABLE	3	2	100%	S/ -	S/ -	SP
Total OEI.09						19	87%	S/ 4,577,339	S/ 3,375,004	73.7%



# Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

OEI.10	MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN	11	AEI.10.01	SISTEMA REGIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL FORTALECIDO E IMPLEMENTADO PARA EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	1	19	89%	S/ 408,510	S/ 442,561	108.3%
Total OEI.10						19	89%	S/ 408,510	S/ 442,561	108.3%
OEI.11	FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN	10	AEI.11.01	SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIEGOS DE DESASTRES EN LA POBLACION VULNERABLE	1	33	85%	S/ 3,379,026	S/ 2,669,250	79.0%
			AEI.11.02	ASISTENCIA OPORTUNA A LA POBLACIÓN DAMNIFICADA POR DESASTRES Y SERVICIOS PÚBLICOS AFECTADOS EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN	2	91	90%	S/ 3,320,053	S/ 3,363,125	101.3%
			AEI.11.03	MONITOREO ACTUALIZADO DE EMERGENCIAS OCURRIDAS Y PELIGROS IDENTIFICADOS EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN	3	1	96%	S/ 47,763	S/ 105,404	220.7%
			AEI.11.05	FORMACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE BRIGADAS DE PRIMERA RESPUESTA DE MANERA OPORTUNA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	5	4	88%	S/ 27,739	S/ 27,336	98.5%
			AEI.11.06	PREPARAR A LA POBLACIÓN VULNERABLE A PELIGROS POR FENÓMENOS NATURALES PARA SU EVACUACIÓN POR EMERGENCIA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	6	2	75%	S/ 30,732	S/ 27,979	91.0%
			AEI.11.07	ASISTENCIA Y ADMINISTRACION FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES CON KITS A PEQUEÑOS AGRICULTORES	7	1	100%	S/ 462,299	S/ 462,299	100.0%
Total OEI.11						132	89%	S/ 7,267,612	S/ 6,655,393	91.6%
OEI.12	FORTALECER LA GESTIÓN PÚBLICA INSTITUCIONAL EN EL DEPARTAMENTO JUNIN	7	AEI.12.01	SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS PARA LOS SERVIDORES Y CIUDADANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	1	30	81%	S/ 891,724	S/ 842,079	94.4%
			AEI.12.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y NORMAS INTERNAS ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	2	146	83%	S/ 82,780,244	S/ 82,834,529	100.1%
			AEI.12.03	GESTIÓN DE LAS INVERSIONES QUE GARANTICEN LA MEJORA DE LOS SERVICIOS DE MANERA EFICIENTE DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	3	34	82%	S/ 15,925,779	S/ 14,307,583	89.8%
			AEI.12.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	4	130	91%	S/ 7,710,867	S/ 7,403,535	96.0%
			AEI.12.05	ACCIONES DE CONTROL IMPLEMENTADAS OPORTUNAMENTE EN	5	6	83%	S/ 350,322	S/ 331,899	94.7%

## Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

				EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN						
			AEI.12.06	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	6	692	79%	S/ 389,469,763	S/ 384,024,327	98.6%
<b>Total OEI.12</b>						<b>1038</b>	<b>81%</b>	<b>S/ 497,128,700</b>	<b>S/ 489,743,952</b>	<b>98.5%</b>
<b>OEI.13</b>	<b>MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA (EDUCACIÓN; SALUD; TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN</b>	9	AEI.13.01	INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA ADECUADA PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN	1	89	54%	S/ 137,379,363	S/ 118,347,858	86.1%
			AEI.13.02	INFRAESTRUCTURA DE SALUD QUE BRINDE ADECUADOS SERVICIOS DE ATENCIÓN BÁSICA Y ESPECIALIZADA A LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN	2	43	58%	S/ 197,558,523	S/ 191,995,096	97.2%
			AEI.13.03	INFRAESTRUCTURA VIAL ADECUADA PARA LOS HABITANTES DE LA REGION JUNIN	3	101	60%	S/ 234,089,137	S/ 226,821,777	96.9%
<b>Total OEI.13</b>						<b>233</b>	<b>57%</b>	<b>S/ 569,027,023</b>	<b>S/ 537,164,732</b>	<b>94.4%</b>
<b>Total general</b>						<b>6767</b>	<b>75%</b>	<b>S/2,681,848,732</b>	<b>S/2,589,976,637</b>	<b>96.6%</b>
<p>1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.</p> <p>3/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física anual de las AO/Inversión ejecutadas por cada UE.</p> <p>4/ Sumatoria de la programación financiera de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.</p> <p>5/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.</p> <p>6/ Porcentaje de Ejecución financiero anual.</p> <p><b>Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.</b></p>										

### ○ ¿Cuál fue el **desempeño de las AO e Inversiones para la implementación de las AEI?**

A nivel de pliego, la ejecución física y financiera de 6,767 actividades operativas e inversiones en la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) alcanzaron el 75% en términos de cumplimiento de metas físicas y un 96.6% de ejecución financiera. El presupuesto programado para estas actividades fue de S/2,681,848,732, mientras que el monto ejecutado ascendió a S/2,589,976,637.

Las AEI implementadas a través de la ejecución de sus AO e inversiones obtuvieron porcentajes iguales o superiores al 90% de avance financiero. A continuación, se destacan las AEI más relevantes implementadas:

AEI.01.01 - Desarrollo de los procesos de aprendizaje de calidad con énfasis en los estudiantes con bajos logros de educación básica regular, cuyas AO, logro un 99.4% de avance financiero anual.

AEI.01.02 - Acceso al servicio de la educación básica pertinente de calidad de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, con un 99.2% de avance financiero anual de sus actividades operativas.

AEI.01.04 - Servicios de educación básica y técnico productiva implementada en beneficio de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes con discapacidad de 0 a 29 años, con 97.9% de avance financiero anual en sus AO.

AEI.01.05 - Prestación del servicio de educación superior pedagógica en condiciones adecuadas en beneficio de los estudiantes: 99.4% de avance financiero anual.

AEI.01.06 - Oferta educativa pertinente de los estudiantes de educación superior no universitaria tecnológica y acorde al sector productivo, logro un 98.2% de avance financiero anual en la ejecución de sus AO.

AEI.02.01 - Atención integral en salud materno neonatal, con 99.3% de avance financiero anual en la ejecución de sus AO.

AEI.02.02 - Atención integral para reducir la anemia infantil en el Departamento de Junín, con 98.5% de avance financiero anual.

AEI.02.04 - Atención integral en las enfermedades metaxénicas y zoonosis en el Departamento de Junín, logro un 99.6% de avance financiero anual, en la ejecución de sus AO.

AEI.02.05 - Atención preventiva en enfermedades no transmisibles en beneficio de la población en el Departamento de Junín, con un 99.7% de avance financiero anual.

AEI.02.06 - Atención preventiva y promocional para la disminución de la morbilidad por cáncer en la población femenina, con 99.1% de avance financiero anual.

Entre las AEI implementadas a través de la ejecución de sus AO. e inversiones que obtuvieron porcentajes menores al 90% de avance financiero, destacan las siguientes AEI:

AEI.01.07 - Fortalecimiento de capacidades en gestión pedagógica y liderazgo de los directores y docentes en el Departamento de Junín, con 88.5% de avance financiero anual en la ejecución de sus AO.

AEI.01.08 - Fortalecimiento de la gestión descentralizada del servicio educativo en el Departamento de Junín, logro una ejecución financiera de 86.2% en sus AO.

AEI.02.08 - Fortalecimiento de la gestión descentralizada de la atención integral de salud en el Departamento de Junín, con 83.4% de avance financiero anual.

AEI.02.09 - Fortalecimiento de la capacidad resolutive de los establecimientos de salud para la atención integral de salud en el Departamento de Junín, logro un 87.9% de avance financiero anual en la ejecución de sus AO.

Estas AEI, cuyas actividades operativas e inversiones presentan un nivel de avance financiero inferior al 90%, requieren un mayor impulso y atención para lograr los objetivos establecidos.

El desempeño de las Actividades Operativas (AO) concernientes a la ejecución de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) del Objetivo Estratégico Institucional OEI.01, que busca incrementar los niveles de calidad educativa y equidad en los estudiantes del Departamento Junín, obtuvieron en promedio total de 80% de

ejecución física en la implementación de las AEI y su contribución al logro del OEI 01.

En el transcurso del año 2022, las actividades operativas planificadas para cada Acción Estratégica Institucional tuvieron un nivel de ejecución física entre el 70% y el 90% a nivel regional. En total, se identificaron cinco (05) AEI con un porcentaje de avance medio. Sin embargo, se destaca la AEI 04, denominada "Servicios de Educación Básica y técnico productiva implementada en beneficio de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes con discapacidad de 0 a 29 años", que alcanzó un avance del 90% en la ejecución de sus actividades operativas.

Con relación al logro del objetivo estratégico OEI.2, orientado a “Mejorar la calidad de atención de salud en la población del Departamento Junín”, se ha logrado avanzar en la implementación de las 10 acciones estratégicas con un total de 3,628 actividades operativas. Dentro de este contexto, se destaca que 836 de estas actividades operativas han alcanzado un nivel de cumplimiento medio. Es importante resaltar que dichas actividades están relacionadas con las acciones estratégicas institucionales siguientes:

- AEI.02.02: Atención integral para reducir la anemia infantil en el Departamento Junín, con un nivel de cumplimiento del 78%.
- AEI.02.03: Atención integral en TBC, VIH/SIDA, hepatitis y sífilis en el Departamento Junín, con un nivel de cumplimiento del 85%.

Respecto al OEI.5, que es el de Impulsar el Trabajo Decente con Acceso a los Derechos Laborales; para Lograr un Desarrollo Integral de cada Ciudadano en Edad de Trabajar en el Departamento Junín, se obtuvo que para el 2022, la AEI.05.1 compuesta con 2 AO e inversiones, obteniendo que la AOI00081800742 logro el 100% y la AOI00081800743 logró el 84.22%, lo cual represento el 92.1% de avance en esta AEI. En la AEI.05.02 se tuvo 11 AO e inversiones, obteniendo que la AOI00081800797, AOI00081800798, AOI00081800800, AOI00081800801 y AOI00081800803 lograron el 100%, lo cual represento el 94.3% de avance en esta AEI.

Las actividades operativas e inversiones del OEI .07- Mejorar la Competitividad de las Unidades Económicas En El Departamento Junín, presentaron una ejecución de 83% de metas físicas y 76.7% de ejecución de metas financiera.

En cuanto al OEI.8 Reducir el tiempo e inseguridad vial en el sistema de transporte del Departamento de Junín, se obtuvo en la AEI 08.01: Red vial departamental en buen estado en el Departamento de Junín, que las 42 AO e inversiones han alcanzado un nivel promedio medio en ejecución de meta física y financiera. En la AEI 08.02: Servicio de Sensibilización en materia de seguridad vial a usuarios de vías, se tuvo 10 AO el cual alcanzaron 106.7% en ejecución de meta física anual del POI y un 94% en la ejecución financiera, debido principalmente a la AO Desarrollo del proceso de emisión de licencias de conducir de clase A, al alcanzar un 118 %, en la AEI 12.03 se ha alcanzado un 20.7% en ejecución de meta física anual del POI modificado, ejecutando una meta física de 20.49 % en la AO e Inversiones

Infraestructura para atención a los ciudadanos y de 89 % en ejecución de meta financiera.

- *¿En qué medida la ejecución en conjunto de las AO está contribuyendo a la implementación de su AEI?*

Para el cumplimiento del OEI .07 - **mejorar la competitividad de las unidades económicas en el departamento Junín**, la participación de las Actividades Operativas en su mayoría se encuentran ejecutando de forma adecuada tanto en metas físicas como financieramente.

Se puede manifestar que la proporción de asignación presupuestal no es directamente proporcional con *la cantidad de AO asignado, ello se debe al grado de complicación con la que cuenta para su ejecución.*

- *¿Las AO e Inversiones vienen alcanzando un nivel de ejecución adecuado según lo programado?*

Del análisis que se hizo a nivel de actividades e inversiones, se pudo evidenciar que en general que las actividades operativas siguen de acuerdo a lo programado, en cambio en las inversiones se evidencio que sufren modificaciones tanto en metas físicas y presupuestales por el tema de ampliaciones presupuestales y recortes debido a una programación deficiente.

- *¿Cuál fue el nivel de coherencia de las AO e inversiones planteadas por cada AEI?*

En el nivel de coherencia de las actividades operativas e inversiones correspondientes a las AEI del OEI.2, el cual es Mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento Junín. Se identificó que el nivel de coherencia de las actividades operativas planteadas para el logro de las acciones estratégicas institucionales es poco coherente debido a no guardar relación la ejecución porcentual de las actividades operativas (72%) y las acciones estratégicas institucionales (90%).

El nivel de coherencia de las AO e inversiones por cada AEI del OEI 7, en la mayor parte son adecuados, mientras que se evidencio una menor proporción de AO e inversiones que no presentan un adecuado nivel de coherencia, los cuales se detallan a continuación:

- 03 actividades operativas e inversiones pertenecientes de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo - DIRCETUR que cuenta con una intervención directa para el cumplimiento de la AEI.07.05 - **servicios de promoción interna para destinos turísticos priorizados en el departamento**, cuenta con una ejecución de metas físicas de 67% y un 100% de ejecución financiera.
- 03 actividades operativas e inversiones pertenecientes de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico – GRDE, que cuenta con una intervención directa para el cumplimiento de la AEI.07.08 - **formación de organizaciones de productores con fines comerciales; integral de los pequeños y medianos**

**agricultores.**, cuenta con una ejecución de metas físicas de 67% y un 88.3% de ejecución financiera.

- 03 actividades operativas e inversiones pertenecientes Dirección de Titulación de Tierras Y Contrasto Rural- DRAJ, que cuenta con una intervención directa para el cumplimiento de la AEI.07.11 - **saneamiento físico legal de predios rurales a favor de los pequeños y medianos agricultores**, cuenta con una ejecución de metas físicas de 37% y un 94.7% de ejecución financiera.
- 02 actividades operativas e inversiones pertenecientes Sub Dirección de Pesquería - DIREPRO, que cuenta con una intervención directa para el cumplimiento de la AEI.07.14 - **servicios de fomento de las inversiones y el ordenamiento de la acuicultura de manera integral para acuicultores.**, cuenta con una ejecución de metas físicas de 75% y un 97% de ejecución financiera.

En el nivel de coherencia correspondiente al OEI.8. **Reducir el tiempo e inseguridad vial en el sistema de transporte del Departamento de Junín**, el total general del % de ejecución de meta física anual (POI modificado) es del 85.9 % y el % de ejecución de meta financiera anual del POI modificado del 79 % no guardan coherencia, eso debido a que algunas AO, han superado su programación de meta física, otras no han alcanzado sus metas y 03 no han sido ejecutadas, en la parte financiera tenemos AO e Inversiones que no ejecutaron al 100 % su programación financiera por motivos de demora en elaboración y aprobación de expedientes, convocatorias en procesos de elección y rebajas en las propuestas económicas.

○ *¿Serán pertinentes las AO e Inversiones planteadas por cada AEI en el horizonte del PEI?*

Se ha evaluado el nivel de pertinencia de las Actividades Operativas (AO) relacionadas con el Objetivo Estratégico Institucional (OEI) 2, que consiste en mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento Junín. Tras analizar las actividades operativas y las metas físicas, se ha observado que existe una pertinencia parcial en el enfoque, dado que se requiere realizar modificaciones en ciertas actividades operativas para asegurar su correcta implementación.

Las Actividades Operativas e inversiones planteadas por cada Acción Estratégica Institucional son parcialmente pertinentes dado que permiten cumplir con los indicadores con las que cuentan y del mismo modo ayudan al cumplimiento de las metas.

Dado que el Plan Estratégico Institucional cuenta con una vigencia de mínima de 03 años, los indicadores que intervienen para el cumplimiento de las AEI son válidas para su cumplimiento, pero cabe manifestar que la Dirección Regional de Producción – DIREPRO solicita la modificación de unos de los indicadores en las que cuenta con una participación directa para su implementación.

Además, en el marco de la ejecución financiera del POI, se recomienda identificar los recursos utilizados para el nivel de implementación alcanzado en las AEI.

Las AO e Inversiones planteadas en las AEI 08.01 y AEI 08.02, siguen siendo válidas en el horizonte del PEI, las mismas que son componentes del Programa presupuestal 138, requiriendo una mayor asignación de recursos presupuestales, de un plan de trabajo agresivo y coordinado con el sector salud, educación PNP, para incrementar y difundir las campañas de prevención y capacitación en seguridad vial a la población de la Región, y con la Policía Nacional del Perú para realizar la fiscalización al servicio de transporte terrestre.

o *¿Cuál es la asignación presupuestal de las AO e Inversiones para cada una de las AEI?*

En cuanto a la asignación presupuestaria de las Actividades Operativas (AO) relacionadas con el Objetivo Estratégico Institucional OEI 01, que busca incrementar los niveles de calidad educativa y equidad en los estudiantes del Departamento Junín, se destaca la mayor ejecución financiera en la Acción Estratégica AEI.01.01- **desarrollo de los procesos de aprendizaje de calidad con énfasis en los estudiantes con bajos logros de educación básica regular**. En esta acción estratégica se han ejecutado 1,302 actividades operativas e inversiones, con un gasto total de S/ 850,150,258.

Dentro de esta ejecución presupuestaria se considera el pago de remuneraciones y beneficios para docentes y personal administrativo en los diferentes niveles educativos a nivel regional. Además, se ha llevado a cabo la implementación de material didáctico en las instituciones educativas, así como el pago de servicios básicos para 4,512 instituciones educativas de Educación Básica Regular (EBR). Asimismo, se ha realizado la ejecución de inversiones tales como IOARs y proyectos de inversión a nivel de Pliego.

La Acción Estratégica AEI.01.03- **acceso a los servicios educativos públicos pertinentes de calidad a la población de educación básica en el departamento de Junín**, tiene ejecutadas 90 actividades y una ejecución financiera de S/. 7,021,741.00, donde se considera las actividades de Educación básica regular con la implementación del acceso de los servicios de los estudiantes de Inicial y Secundaria.

La Acción Estratégica AEI.01.06 - **oferta educativa pertinente de los estudiantes de educación superior no universitaria tecnológica y acorde al sector productivo**, se ha llevado a cabo mediante la ejecución de 237 actividades operativas, con una asignación financiera de S/. 42,796,893.00.

En el marco de esta acción estratégica, prioriza a los Institutos de Educación Superior Tecnológicos, abarcando el pago de remuneraciones para el personal docente y administrativo, así como los servicios básicos necesarios. Además, se ha realizado la implementación tecnológica y operativa de los institutos focalizados, con el objetivo de fortalecer el desarrollo pedagógico de un total de 24 instituciones educativas.

La Acción Estratégica AEI.01.05 - **prestación del servicio de educación superior pedagógica en condiciones adecuadas en beneficio de los estudiantes**, tiene una ejecución de 84 actividades y una ejecución financiera de S/. 7,551,176.00, que considera las Remuneraciones de los docentes, directivos y personal administrativo, servicios básicos e implementación de infraestructura y tecnológico de 03 Institutos de Educación Superior Pedagógicos.

En el nivel de asignación presupuestal de las AO, correspondiente al OEI.2, el cual es mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento Junín

La asignación presupuestal otorgada al sector salud en la Región Junín fue de S/. 763,204,431 mediante el PIM ejecutándose S/. 737,748,390, logrando un porcentaje óptimo de ejecución con 97%.

En términos generales se observa que el nivel de ejecución financiera de las 3,930 actividades operativas de las Unidades Ejecutoras de Salud en el ámbito regional ha sido de 97% puntos porcentuales, el cual nos indica que la implementación alcanzada para la ejecución de las Acciones Estratégicas Institucionales ha sido de cumplimiento óptimo y de logros esperados.

Como se puede verificar en la tabla adjunta líneas arriba, cada AEI cuenta con una respectiva asignación presupuestal, del mismo se afirma que la cantidad de actividades operativas e inversiones no son directamente proporcional con la cantidad de asignación presupuestal dado al nivel de complejidad con la que cuentan para su implementación.

Respecto al OEI.8. Reducir el tiempo e inseguridad vial en el sistema de transporte del Departamento de Junín, *se observa que se tiene un POI modificado de S/62'164,345.00, y ejecución financiera S/ 49'121,896.00 (79%) que corresponde a 42 actividades operativas e inversiones ejecutadas al año 2022.*

La asignación presupuestal de las 13 actividades operativas e inversiones para la AEI 08.01 es de S/ 40'695,905.00 y para las 11 actividades operativas e inversiones de la AEI 08.02 es de S/ 1'544,132.00.

Habiéndose ejecutado en la AEI 08.01 S/ 30'493,565.00 que representa un 74.93% de la asignación financiera anual, y en AEI 08.02 S/ 1'409,285.00 que representa un 91.26 % de la asignación financiera anual.

## 5.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI

El Plan Operativo Institucional (POI) anual consistente con el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) 2022, a nivel del Pliego 450 - Gobierno Regional del Departamento de Junín, fue aprobado el 31 de diciembre con Resolución Gerencial General Regional N° 293-2021-GR-JUNÍN/GGR.

En ese sentido, en el periodo 2022, tuvo las siguientes Actividades Operativas e Inversiones:



# Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

**Tabla N° 12: Ejecución Física y financiera de las UE. del Pliego 450 – GRJ**

UE	Valores				
	N° AO 1/	% de ejecución física anual 3/	Programación financiera anual 4/	Seguimiento financiero Anual 5/	% de avance financiero anual 6/
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CHUPACA	109	85%	S/ 53,297,743	S/ 53,237,043	99.9%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CONCEPCION	86	92%	S/ 58,501,273	S/ 58,265,837	99.6%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION HUANCAYO	203	90%	S/ 345,458,319	S/ 342,586,393	99.2%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION JAUJA	219	75%	S/ 94,413,481	S/ 94,043,615	99.6%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PANGOA	162	93%	S/ 56,889,950	S/ 56,674,157	99.6%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PICHANAKI	116	93%	S/ 55,793,636	S/ 55,461,788	99.4%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PROVINCIA DE JUNIN	148	89%	S/ 30,325,898	S/ 30,188,462	99.5%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION RIO TAMBO	79	75%	S/ 2,038,027	S/ 2,555,694	125.4%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION YAULI- LA OROYA	125	93%	S/ 34,404,818	S/ 34,135,212	99.2%
GOB. REG. DE JUNIN - HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL DOCTOR JULIO CESAR DEMARINI CARO	573	67%	S/ 36,076,796	S/ 35,119,674	97.3%
GOB. REG. DE JUNIN - INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLASICAS DEL CENTRO - IREN CENTRO	50	100%	S/ 52,440,861	S/ 48,943,699	93.3%
GOB. REG. DE JUNIN - RED DE SALUD PICHANAKI	179	75%	S/ 32,624,278	S/ 31,837,111	97.6%
GOB. REG. DE JUNIN - RED DE SALUD SAN MARTIN DE PANGOA	251	74%	S/ 19,075,471	S/ 18,299,887	95.9%
GOB. REG. DE JUNIN - SALUD CHUPACA	175	69%	S/22,288,860	S/ 21,524,896	96.6%
GOB. REG. DE JUNIN- EDUCACION CHANCHAMAYO	167	69%	S/ 81,947,867	S/ 81,783,509	99.8%
REGION JUNIN - EDUCACION SATIPO	179	89%	S/ 111,884,626	S/ 110,642,628	98.9%
REGION JUNIN - EDUCACION TARMA	182	39%	S/ 85,309,931	S/ 85,280,645	100.0%
REGION JUNIN - PRODUCCION	51	86%	S/ 2,807,550	S/ 2,709,902	96.5%
REGION JUNIN - RED DE SALUD DEL VALLE DEL MANTARO	325	72%	S/ 105,434,842	S/ 100,834,410	95.6%
REGION JUNIN- DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN	102	97%	S/ 58,891,727	S/ 57,699,259	98.0%
REGION JUNIN- SALUD JUNIN	354	74%	S/ 22,257,216	S/ 21,276,185	95.6%
REGION JUNIN-AGRICULTURA	20	75%	S/ 15,436,728	S/ 15,024,866	97.3%
REGION JUNIN-EDUCACION	355	76%	S/ 69,039,357	S/ 67,953,480	98.4%
REGION JUNIN-SALUD CHANCHAMAYO	291	73%	S/ 42,599,972	S/ 41,215,489	96.8%
REGION JUNIN-SALUD DANIEL ALCIDES CARRION	249	87%	S/ 99,119,796	S/ 94,193,793	95.0%
REGION JUNIN-SALUD EL CARMEN	299	68%	S/ 72,926,870	S/ 71,328,650	97.8%
REGION JUNIN-SALUD JAUJA	447	71%	S/ 65,856,838	S/ 64,564,700	98.0%
REGION JUNIN-SALUD SATIPO	283	73%	S/ 73,927,251	S/ 72,390,670	97.9%
REGION JUNIN-SALUD TARMA	352	72%	S/ 59,683,653	S/ 58,519,966	98.1%
REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	594	74%	S/ 758,930,752	S/ 712,563,121	93.9%
REGION JUNIN-TRANSPORTES	42	77%	S/ 62,164,345	S/ 49,121,896	79.0%
<b>Total general</b>	<b>6767</b>	<b>75%</b>	<b>S/ 2,681,848,732</b>	<b>S/ 2,589,976,637</b>	<b>96.6%</b>
1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero. 3/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física anual de las AO/Inversión ejecutadas por cada UE. 4/ Sumatoria de la programación financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación. 5/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación. 6/ Porcentaje de Ejecución financiero anual.					
<b>Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.</b> <b>Elaboración: SGCTP</b>					

Como se aprecia en el cuadro anterior, se programó en total 6,707 Actividades Operativas e Inversiones, de las cuales 1,302 AO fueron programadas en el OEI.01, que consiste en Incrementar los Niveles de Calidad Educativa y Equidad en los Estudiantes del Departamento Junín. De igual forma, en el OEI.2, el cual es Mejorar la Calidad de Atención de Salud en la Población del Departamento Junín, se programaron 3628 AO.

De igual modo, se tiene que se programaron 24 AO, en el OEI.05, que tiene como objetivo primordial de Impulsar el Trabajo Decente con Acceso a los Derechos Laborales; para Lograr un Desarrollo Integral de cada Ciudadano en Edad de Trabajar en el Departamento de Junín. Con un promedio de ejecución física anual del 83.23%.

También se tiene 180 AO, en el ámbito de Mejorar las Condiciones de Acceso y Puesta en Uso de los Fondos Documentales para la Ciudadanía del Departamento Junín, como OEI.06.

Las Actividades Operativas e Inversiones programadas que lograron un nivel de ejecución física igual o mayor al 100%, en el ámbito de la salud fueron: atención preventiva en enfermedades no transmisibles en beneficio de la población en el departamento de Junín (701), atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas en el departamento de Junín (94), atención integral para las personas con discapacidad (154), atención preventiva y control en enfermedades de salud mental en beneficio de la población (280), atención integral de servicios de salud en beneficio de la población en el departamento de Junín (544), las cuales representan el 44.5% del total de actividades operativas. La programación financiera total modificada fue de S/ 763,204,431 soles. El porcentaje de ejecución financiera del POI fue de 97% el mismo que es concordante con el porcentaje de avance de ejecución financiera de 97% en relación al PIM.

A nivel regional en las 13 Unidades Ejecutoras de Educación su programación financiera modificada fue de S/. 1,079,304,926.00 con una ejecución del 99.4% equivalente a S/. 1,072,808,463.00, ejecución que es coherente con el PIM.

Asimismo, respecto al OEI.8. Reducir el tiempo e inseguridad vial en el sistema de transporte del Departamento de Junín, inicialmente se programaron 27 actividades operativas e inversiones de las cuales se fusionó una actividad operativa y se incorporaron 16 nuevas actividades operativas e inversiones, haciendo un total de 42 actividades operativas e inversiones. De este total, 24 actividades operativas e inversiones que representa el 57% de actividades programadas con nivel de ejecución física igual o mayor al 100 %. La programación financiera anual del POI modificado asciende a S/62'164,345.00, y su ejecución financiera representa el 79 %.

○ *¿Con qué documento se aprobó en POI?*

La programación multianual de Actividades Operativas e inversiones de las Unidades Ejecutoras del Pliego 450 – Gobierno Regional de Junín se realizó en el aplicativo CEPLAN v0.1 lo cual a su vez fue aprobado mediante la Resolución

Gerencial General Regional N° 202-GR/JUNINGGR, el 14 de mayo del 2021 – Aprobación del Plan Operativo Institucional Multianual 2021-2023.

○ *¿Cuántas Actividades Operativas e Inversiones se programaron?*

El Pliego 450 – GORE JUNÍN cuenta con 6,767 actividades operativas e inversiones – AO e Inv. considerando en ello a todas las Unidades Ejecutoras; de los cuales, el 1.66% representado por 112 AO e inv. contribuyen al cumplimiento del Objetivo Estratégico Institucional OEI 07 - **mejorar la competitividad de las unidades económicas en el departamento Junín.**

○ *¿Qué porcentaje de las Actividades Operativas e Inversiones programadas lograron un nivel de ejecución física igual o mayor al 100%?*

Las Unidades Ejecutoras que tienen una participación directa para el cumplimiento del Objetivo Estratégico Institucional OEI.07 con las siguientes:

- Dirección Regional de Producción
- Dirección Regional de Agricultura
- Sede Central: Gerencia Regional de Desarrollo Económico, Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo y la Dirección Regional de Energía y Minas.

Estas Unidades Ejecutoras cuentan con diferentes Centros de Costos dentro de sus dependencias que ejecutan actividades que aportan de forma directa al cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales del OEI.07

En la tabla adjunta se pudo evidenciar que 25 actividades operativas e inversiones lograron superar el 100% de cumplimiento de metas físicas programadas para el año 2022; de las cuales las Unidades Ejecutoras que lograron su cumplimiento fueron las siguientes:

AEI	N° DE AO E INV.	UE
AEI.07.02	02	SEDE CENTRAL – DIRCETUR
AEI.07.06	07	SEDE CENTRAL – DIRCETUR
AEI.07.07	02	SEDE CENTRAL – DIRCETUR
AEI.07.09	02	DRAJ
	01	SEDE CENTRAL- SUB GERENCIA DE DESARROLLO CHANCHAMAYO
AEI.07.12	11	DIREPRO

○ *¿A cuánto ascendió la programación financiera total del último POI modificado? ¿Cuál es el porcentaje de ejecución financiera del POI?*

El porcentaje de ejecución presupuestal registrado en el Plan Operativo Institucional del Objetivo Estratégico Institucional OEI.07 - mejorar la competitividad de las unidades económicas en el departamento Junín, cuenta con un Presupuesto Institucional Modificado de S/19,933,456.00 y un presupuesto ejecutado de S/15,298,534.00 representando un 76.74%

○ *¿La ejecución financiera del POI es concordante con la ejecución del PIM?*

La carga de información en el aplicativo CEPLAN v.01 se realiza de forma manual por el planificador responsable de cada Unidad Ejecutora y Centro de Costo, al ser este un aplicativo de reciente creación, su implementación se encuentra en proceso, motivo por el cual presenta deferencias; es por ello que no concuerda la información presupuestal del reporte de seguimiento del aplicativo CEPLAN y el reporte del aplicativo SIAF o consulta amigable. El presupuesto Institucional Modificado – PIM según el reporte de Consulta Amigable es de S/. 2, 805,689, 221.00 y el presupuesto a nivel devengado es de S/. 2, 634, 364, 515.00 y según el reporte del Aplicativo CEPLAN v0.1 el PIM es de S/. 2, 681, 848, 732.00 y el seguimiento es de S/. 2, 559, 976, 637.00, en la cual se evidencia una diferencia significativa en los montos.

### 5.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI

En el ámbito de la salud, El POI se modificó frecuentemente aproximadamente en un promedio de 06 a 8 veces debido a las siguientes razones: por actualización de las definiciones operacionales emitidas por el MINSA a posterior de la formulación de metas físicas consensuadas con el PIA, por reactivación progresiva para las atenciones de Salud en consultorios externos debido a la priorización de actividades por la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, por incorporación de saldos de balance del ejercicio anterior, por transferencias presupuestales según resoluciones, Decretos supremos y otras normas legales. De igual forma, en la función educativa, durante el año 2022 se realizaron modificaciones en el Plan Operativo Institucional a razón de incremento de nuevos presupuestos transferidos de Ministerio de Economía y Finanzas, principalmente para el desarrollo de los programas presupuestales e incremento de Remuneraciones al personal docente de los diferentes niveles educativos a nivel regional y la transferencia de Bonos por cumplimiento de compromisos de desempeño.

En cuanto al OEI.8. Reducir el tiempo e inseguridad vial en el sistema de transporte del Departamento de Junín, Se tiene un promedio de 135 modificaciones, básicamente por incorporación de recursos presupuestarios, creación de nuevas metas y la mayoría por modificaciones tipo 003: créditos presupuestales y modificaciones (dentro de UE) y 05 anuladas. Se tiene que en la fuente de financiamiento 00 Recursos Ordinarios se ha incrementado en S/ 3'012,161.00 debido principalmente a Transferencias de Partidas entre Pliegos, mediante RER N° 027 y 278-2022-GRJ, para incremento de Pensiones por importe de S/ 69,480.00, en la Genérica de Gastos 2.2 Pensiones y Prestaciones Sociales; en la genérica de gastos 2.1 Personal y obligaciones sociales por importe de S/311,770.00 con RER N° 107, 272 y 278-2022-GRJ, y en la en la genérica de gastos 2.3 Bienes y servicios por importe de S/50,500.00 con RER N° 272 y 278-2022-GRJ. De igual modo, mediante créditos presupuestales y anulaciones (entre Ejecutoras), se ha incrementado en S/ 2'580,411.00, en la genérica de gastos 2.1 personal y obligaciones sociales por S/ 562,042.00, GG 2.2. Pensiones y prestaciones sociales S/ 57,764.00, GG 2.3 S/420,097.00, GG

2.5 otros gastos S/55,908.00 y GG 2.6 Adquisición de activos no financieros S/ 1'484,600.00 soles, mediante RGGR 035, 060, 136, 224, 243 Y 250-2022-GRJ.

En la Fuente de Financiamiento: Recursos Directamente Recaudados se incorporaron Recursos mediante Crédito Suplementario provenientes de Saldo de Balance por la suma de S/ 194,186.00, mediante RER 089 Y 091-2022-GRJ; Créditos presupuestales y Anulaciones (entre Ejecutoras): Anulaciones mediante RGGR 123,205 y 224 -2022 en la genérica de gastos 2.1 Personal y obligaciones sociales (S/100,000.00) 2.3 Bienes y servicios (S/147,000.00). En la Fuente de Financiamiento: Donaciones y Transferencias se incorporaron recursos mediante Crédito Suplementario según RER N° 026, 089 y 091-2022-GRJ, provenientes de Saldo de Balance, en la genérica de gastos 2.3 bienes y servicios por S/ 1'482,285.00 y genérica de gastos 2.6 adquisición de activos no financieros la suma de S/ 868,119.00 y transferencia del MTC por la suma de S/2'350, 404.00, de la Sub Dirección de Telecomunicaciones para cumplimiento de funciones transferidas.

Asimismo, se incluyeron Recursos en la Fuente de Financiamiento Canon y Sobre Canon, Regalías, Renta de Aduanas y Participaciones por importe de S/20'507,671.00 (RGGR N° 005, 059, 087, 117, 129, 148, 153, 161, 174, 175, 176, 187 y 221-2022-GRJ), en la genérica de gastos 2.6 Adquisición de activos no financieros. En la Fuente de Financiamiento: Recursos por Operaciones Oficiales de Crédito se incorporó mediante Crédito Suplementario según RER N° 152-2022-GRJ por importe de S/ 160,000.00; y mediante Créditos Presupuestales y Anulaciones (Entre Ejecutoras): Créditos con RGR N° 087,153 y 174-2022-GRJ, la suma de S/. 712,823.00 soles, ambos en la genérica de gastos 2.6 Adquisición de activos no financieros.

La asignación presupuestal con la que cuenta cada Centro de Costo y Unidad Ejecutora se realiza el año anterior a su ejecución siendo llamada esta fase consistenciado con el PIA lo cual para el logro del cumplimiento del OEI.07 le asignaron un PIA de S/ 7,319,943.24, lo cual en el transcurso del año fiscal 2022 le incrementaron su presupuesto en S/ 16,383,963.08 siendo un total de su Presupuesto Institucional Modificado – PIM de un total de S/ 23,703,906.32 ello en función al reporte del aplicativo CEPLAN v0.1.

Así mismo, cabe mencionar que las modificaciones realizadas a las Actividades Operativas e inversiones no solo fueron de carácter presupuestal sino también modificaciones de las metas físicas en la fase consistenciada se programaron un total de 130 metas físicas para el cumplimiento del OEI.07 y en la fase de reprogramación se evidencio un incremento significativo llegando a 12964 metas físicas programadas para el año 2022.

El motivo de las modificaciones realizadas en las actividades operativas e inversiones se detalla a continuación, según el reporte remitido por las EU y centros de costo responsables:

- DIREPRO: El POI no tuvo modificaciones en sus AO, pues se mantuvieron desde un inicio en 51 AO, sin embargo, si se modificaron las metas físicas

de 4736 a 5064 actividades, que representa un 7% de incremento (328 actividades más). Este incremento de actividades físicas, se dio durante el periodo de desove/alevinaje enero-junio, principalmente en la producción de alevinos de trucha de 650 a 1037 millares de alevinos a consecuencia de una buena campaña de reproducción de truchas.

- **DRAJ:** Las modificaciones a nivel del POI consistieron en una cantidad de 7 veces, siendo 04 de ellos por incorporación de nuevas actividades operativas y mayor asignación presupuestal y 03 por sinceramiento de metas físicas por los centros de costo, asimismo las modificaciones a nivel presupuestal fueron constantemente. Los motivos por los cuales se modificó el POI, fue por el financiamiento de PIP, donaciones de transferencia e incremento en el PIM.
- **DIRCETUR:** Las modificaciones de metas financieras respondieron a las asignaciones presupuestales adicionales para atender gastos de personal, considerando que el PIA no contemplaba el presupuesto el pago del personal por Contrato Administrativo de Servicios (CAS), ni del personal reincorporado, asimismo cubría parcialmente el pago de remuneraciones del personal permanente. Del mismo modo durante el año se recibieron asignaciones presupuestales producto de las gestiones de demanda adicional de recursos para ejecutar actividades operativas de carácter prioritario, siendo el PIA S/ 311,955.00 y el último POI modificado S/ 660,757.00, mostrando una variación de 111.81%.

Las modificaciones de metas físicas se dieron a razón de la reprogramación de actividades operativas, así como metas adicionales en razón de la mayor asignación presupuestal.

- **GRDE:** se modificó el POI unas 5 veces debido a las asignaciones presupuestales y a la solicitud de asignación presupuestal y a las nuevas tareas que por necesidad se crearon.

### 5.2.2. Ejecución Física y Financiera de las Unidad ejecutora

El Gobierno Regional de Junín, cuenta con 31 Unidades Ejecutoras, en ese sentido se tiene a continuación, la ejecución financiera y física del POI por Unidad ejecutora (UE):

*Tabla N° 13: Ejecución Física y financiera de las UE. del Pliego 450 – GRJ*

UE	Valores				
	N° AO 1/	% de ejecución física anual 3/	Programación financiera anual 4/	Seguimiento financiero Anual 5/	% de avance financiero anual 6/
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CHUPACA	109	85%	S/ 53,297,743	S/ 53,237,043	99.9%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CONCEPCION	86	92%	S/ 58,501,273	S/ 58,265,837	99.6%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION HUANCAYO	203	90%	S/ 345,458,319	S/ 342,586,393	99.2%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION JAUJA	219	75%	S/ 94,413,481	S/ 94,043,615	99.6%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PANGOA	162	93%	S/ 56,889,950	S/ 56,674,157	99.6%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PICHANAKI	116	93%	S/ 55,793,636	S/ 55,461,788	99.4%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PROVINCIA DE JUNIN	148	89%	S/ 30,325,898	S/ 30,188,462	99.5%

## Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION RIO TAMBO	79	75%	S/ 2,038,027	S/ 2,555,694	125.4%
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION YAULI- LA OROYA	125	93%	S/ 34,404,818	S/ 34,135,212	99.2%
GOB. REG. DE JUNIN - HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE MEDICINA TROPICAL DOCTOR JULIO CESAR DEMARINI CARO	573	67%	S/ 36,076,796	S/35,119,674	97.3%
GOB. REG. DE JUNIN - INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLASICAS DEL CENTRO - IREN CENTRO	50	100%	S/ 52,440,861	S/ 48,943,699	93.3%
GOB. REG. DE JUNIN - RED DE SALUD PICHANAKI	179	75%	S/ 32,624,278	S/ 31,837,111	97.6%
GOB. REG. DE JUNIN - RED DE SALUD SAN MARTIN DE PANGOA	251	74%	S/ 19,075,471	S/ 18,299,887	95.9%
GOB. REG. DE JUNIN - SALUD CHUPACA	175	69%	S/ 22,288,860	S/ 21,524,896	96.6%
GOB. REG. DE JUNIN- EDUCACION CHANCHAMAYO	167	69%	S/ 81,947,867	S/ 81,783,509	99.8%
REGION JUNIN - EDUCACION SATIPO	179	89%	S/ 111,884,626	S/ 110,642,628	98.9%
REGION JUNIN - EDUCACION TARMA	182	39%	S/ 85,309,931	S/ 85,280,645	100.0%
REGION JUNIN - PRODUCCION	51	86%	S/ 2,807,550	S/ 2,709,902	96.5%
REGION JUNIN - RED DE SALUD DEL VALLE DEL MANTARO	325	72%	S/ 105,434,842	S/ 100,834,410	95.6%
REGION JUNIN- DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN	102	97%	S/ 58,891,727	S/ 57,699,259	98.0%
REGION JUNIN- SALUD JUNIN	354	74%	S/ 22,257,216	S/ 21,276,185	95.6%
REGION JUNIN-AGRICULTURA	20	75%	S/ 15,436,728	S/ 15,024,866	97.3%
REGION JUNIN-EDUCACION	355	76%	S/ 69,039,357	S/ 67,953,480	98.4%
REGION JUNIN-SALUD CHANCHAMAYO	291	73%	S/ 42,599,972	S/ 41,215,489	96.8%
REGION JUNIN-SALUD DANIEL ALCIDES CARRION	249	87%	S/ 99,119,796	S/ 94,193,793	95.0%
REGION JUNIN-SALUD EL CARMEN	299	68%	S/ 72,926,870	S/ 71,328,650	97.8%
REGION JUNIN-SALUD JAUJA	447	71%	S/ 65,856,838	S/ 64,564,700	98.0%
REGION JUNIN-SALUD SATIPO	283	73%	S/ 73,927,251	S/ 72,390,670	97.9%
REGION JUNIN-SALUD TARMA	352	72%	S/ 59,683,653	S/ 58,519,966	98.1%
REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	594	74%	S/ 758,930,752	S/ 712,563,121	93.9%
REGION JUNIN-TRANSPORTES	42	77%	S/ 62,164,345	S/ 49,121,896	79.0%
<b>Total general</b>	<b>6767</b>	<b>75%</b>	<b>S/ 2,681,848,732</b>	<b>S/ 2,589,976,637</b>	<b>96.6%</b>
1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero. 3/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física anual de las AO/Inversión ejecutadas por cada UE. 4/ Sumatoria de la programación financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación. 5/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación. 6/ Porcentaje de Ejecución financiero anual.					
<b>Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.</b> <b>Elaboración: SGCTP</b>					

### ○ Ejecución Física de las AO e Inversiones por UE

Se identificaron unidades ejecutoras que han demostrado un desempeño óptimo al alcanzar altos niveles de ejecución física anual en sus actividades operativas e inversiones. Entre ellas se encuentran Educación Concepción con un 92% de ejecución física, Educación Huancayo con un 90%, Educación Pichanaki con un 93%, Educación Yauli - La Oroya con un 93% y el Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas del Centro - IREN Centro con un 100% de ejecución física anual. Estas unidades ejecutoras se han destacado por su eficiencia en la implementación de sus actividades operativas, demostrando un compromiso en el logro de sus metas en términos de ejecución física.

Dentro del Gobierno Regional de Junín, se encuentran 14 unidades ejecutoras en el sector de salud. Entre ellas, dos unidades ejecutoras se destacaron por su óptimo nivel de ejecución física: el Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas del Centro - IREN Centro, con un 100% de ejecución, y la Dirección Regional de Salud Junín, con un 97%.

La unidad ejecutora de Educación Tarma presentó un preocupante porcentaje de ejecución física de tan solo el 39%. A pesar de una programación financiera anual de S/ 85,309,931, el seguimiento financiero reveló un valor similar de S/ 85,280,645. Esto indica que la aparente ejecución óptima de los recursos financieros asignados no fue eficiente, lo cual tuvo un impacto negativo en la ejecución física de las actividades operativas. Sin embargo, el informe de evaluación de implementación de esta unidad ejecutora detalla que uno de los factores internos negativos fue la falta de seguimiento por parte de las áreas encargadas. Esto dio como resultado bajos porcentajes de cumplimiento en las metas físicas.

La Unidad Ejecutora que presentó un bajo nivel de ejecución de metas físicas fue la Dirección Regional de Agricultura quien tiene bajo su responsabilidad el cumplimiento de la Acción Estratégica Institucional AIE.07.11- saneamiento físico legal de predios rurales a favor de los pequeños y medianos agricultores, el cual presenta una ejecución de metas físicas de 37%, siendo responsable de su ejecución el Centro de Costo Dirección de titulación de tierras y catastro rural.

Por otra parte, se identificó a las unidades ejecutoras con el nivel bajo de ejecución física, se encontró las siguientes causas:

<b>Cumplimiento BAJO- factores que limitaron en la ejecución del POI [0% - 50%&gt;</b>		
<b>UE</b>	<b>Internos (-)</b>	<b>Externos (-)</b>
Educación Tarma tuvo una ejecución promedio del 39%	Algunas Acciones Estratégicas no cumplieron con la información del cumplimiento de sus actividades operativas.	Limitada intervención de los involucrados en la participación de las actividades de la UGEL.
Dirección Regional de Agricultura	Metas muy altas propuestas	Dirección Regional de Agricultura

Respecto, a las unidades ejecutoras con el nivel medio de ejecución física, se encontró las siguientes causas:

<b>Cumplimiento medio, factores que determinaron el cumplimiento medio del POI [50% - 90%&gt;</b>		
<b>UE</b>	<b>Internos (-)</b>	<b>Externos (-)</b>
Ugel Jauja: 75%	Escaso involucramiento en la presentación de informes aduciendo que no tuvieron ejecución financiera y por lo tanto no deben informar.	Poca importancia a la presentación de informes de ejecución de actividades operativas registradas en el Plan Operativo Institucional.
Ugel Chanchamayo: 69%	La articulación de las AO no estuvo acorde a la necesidad institucional por CC (centros de costo).	Corte de energía eléctrica por la zona lo cual dificultó el mejor control físico.
Ugel Satipo: 89%	La AO de procesos, monitoreo y supervisión de racionalización en las II.EE. no se llegó a cumplir en su totalidad de lo programado en el mes de diciembre, debido a falta de información de las metas físicas por un personal responsable.	



<b>Cumplimiento medio, factores que determinaron el cumplimiento medio del POI [50% - 90%&gt;</b>		
<b>UE</b>	<b>Internos (-)</b>	<b>Externos (-)</b>
Red de Salud Jauja: 71%	Dificultades para el acceso de la población a los servicios de salud, disminuyendo la detección oportuna de los casos de tuberculosis.	Pacientes por el temor al contagio del COVID. 19 no acudían a los EESS para su atención.
	Constante cambio de profesionales que dificultan la continuidad del desarrollo de actividades y limitado recursos financieros para gasto operativos.	EsSalud/INPE, MINDEF y PNP no incluidas en los Planes de Intervención en TB de nuestro sector.
	Localidades concentradas con población de difícil acceso geográfico que dificultan la captación y seguimiento de casos de morbilidad de forma oportuna.	
	Los datos de los informes están expuestos a errores de digitación.	
SEDE CENTRAL – DIRCETUR	Débil capacidad operativa para brindar los servicios de promoción comercial de la oferta artesanal priorizada para productores artesanales	Nula implementación del programa presupuestal 087: Incremento de la competitividad del sector artesanía, en el departamento de Junín, que tiene un producto relacionado con mecanismos de articulación comercial. Débil diseño de indicadores de brechas y unidad productora para dinamizar las inversiones públicas en materia de artesanía, cuya responsabilidad recae en el MINCETUR. Ausencia de una guía metodológica para la formulación de inversiones en materia de artesanía, siendo responsabilidad del MINCETUR. Nula identificación de activos estratégicos para diseñar y ejecutar IOARRs en materia de Artesanía, cuya responsabilidad recae en el MINCETUR.
SEDE CENTRAL - GRDE	Elaboración de estudio de pre inversión, solo se continuaron con los proyectos ya existentes	
SEDE CENTRAL -DREM	No se hizo seguimiento continuo de las actividades programadas No se tomaron acciones necesarias para una reorganización y/o planteamiento para cambio de	Demora en las acciones de gestión administrativa en el MINEM en cuanto a la absolución y demandas de proyectos.

Cumplimiento medio, factores que determinaron el cumplimiento medio del POI [50% - 90%>		
UE	Internos (-)	Externos (-)
	indicador que se sujete a los cambios de las acciones.	
DIREPRO	No se contó con el apoyo de vehículos y materiales para cumplir con las actividades programadas en las AO.	Poca capacidad económica de usuarios para solicitar servicios.
DRAJ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de inducción del personal sobre el manejo del SCR</li> <li>Lenta producción de plantones</li> </ul>	Las condiciones climáticas que no fueron óptimas para producción de plantones

○ *¿Qué UE presentaron nivel óptimo de ejecución física?, ¿Cuáles son las causas?*

Las Unidades Ejecutoras que presentan una intervención directa en el cumplimiento óptimo de ejecución de metas físicas, las cuales según el reporte remitido por los responsables de su cumplimiento son los siguientes:

Cumplimiento Óptimo - factores que contribuyeron positivamente en la ejecución del POI (Mayor o igual a 90%)		
UE	Internos (+)	Externos (+)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ugel Jauja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Preocupación y seguimiento de responsables de centros de costos de querer ejecutar su actividad operativa programada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asistencia técnica por parte de los entes superiores para el desarrollo de diversas intervenciones pedagógicas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ugel Pangoa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La amplia experiencia de algunos colegas que apoyaron al cumplimiento de las metas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitaciones por parte de los sectoristas y especialistas de la DREJ, GORE y MINEDU.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ugel Yauli</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Buena identificación de actividades por los centros de costo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento de presupuesto por Compromiso de Desempeño.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ugel Pichanaki</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Un presupuesto designado y específico para el cumplimiento de los objetivos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación recibidos de la DREJ, GRJ y Coordinaciones</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dirección Regional de Salud-Junín.</li> <li>Hospital Regional Docente de Medicina Tropical Doctor Julio Cesar Demarini Caro.</li> <li>Red de Salud Pichanaki.</li> <li>Red de Salud San Martín de Pangoa.</li> <li>Red de Salud Chupaca.</li> <li>Red de Salud del Valle Del Mantaro.</li> <li>Dirección Regional de Salud Junín.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizó el monitoreo permanente al avance de las metas físicas</li> <li>Adecuada coordinación con las áreas usuarias.</li> <li>Se fortaleció el área funcional de adquisiciones con personal especializado.</li> <li>Se desarrolló capacitaciones y asistencias técnicas al personal de salud en temas de promoción, prevención y atención de salud.</li> <li>Visitas domiciliarias efectivas en el desarrollo de actividades preventivas.</li> <li>Se efectuó campañas integrales para las captaciones oportunas de tamizaje y diagnóstico de Diabetes, Hipertensión, Salud mental, Cáncer entre otros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajo articulado con los gobiernos locales, sector Educación, MIDIS y otros.</li> <li>Tele capacitación por parte del MINSA en llenado de FUAS, Definiciones operacionales, referencias, evaluaciones de indicadores de desempeño.</li> <li>Se cerraron brechas de equipamiento médico en salud con la optimización de equipos médicos por el MINSA, mediante la Inversión de Optimización, Ampliación, Reposición y Rehabilitación IOARR, en los EESS de nuestra jurisdicción.</li> </ul>

<b>Cumplimiento Óptimo - factores que contribuyeron positivamente en la ejecución del POI (Mayor o igual a 90%)</b>		
<b>UE</b>	<b>Internos (+)</b>	<b>Externos (+)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Red de Salud Junín.</li> <li>• Red de Salud Chanchamayo.</li> <li>• Hospital Regional Docente Quirúrgico Daniel A. Carrión.</li> <li>• Hospital Regional Docente Materno Infantil El Carmen.</li> <li>• Red de Salud Satipo.</li> <li>• Red de Salud Tarma.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se fortaleció las tecnologías de información mediante la tele orientación, tele monitoreo a los establecimientos de salud. Se implementó con equipos médicos como camas UCI, ventiladores, congeladoras etc.</li> <li>• Se realizó campañas de salud para prevenir enfermedades prevalentes de la infancia apertura de los consultorios externos en horarios diferenciados y citas previas mediante telemedicina.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerencia Regional de Infraestructura y la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En cumplimiento a las coordinaciones constantes del personal equipo técnico en el cumplimiento, con ello se alcanzó un nivel óptimo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esto se debe a la ejecución de los contratistas y proveedores en la ejecución de inversión, por administración directa e indirecta fue de acuerdo al periodo programado cumpliendo así con la culminación de las inversiones por lo que se obtuvo el resultado óptimo.</li> </ul>
SEDE CENTRAL - DIRCETUR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios de promoción interna para destinos turísticos priorizados en el departamento, mediante acciones de promoción de eventos turísticos: Semana Santa, Semana Turística de Selva Central, Fiestas Patrias y Día Mundial del Turismo; sin embargo, se presentaron limitaciones de orden presupuestal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación de la Estrategia Nacional de Reactivación del Sector Turismo 2022-2025, mediante Resolución Ministerial N° 138-2022-MINCETUR, de fecha 16 de mayo de 2022.</li> <li>• Intervención a cargo de PROMPERU - Sub Dirección de Promoción del Turismo Interno, viaje de prensa: Junín-Satipo-Mazamari.</li> <li>• Intervenciones a cargo del MINCETUR: Desarrollo de capacidades de prestadores de servicios turísticos, en el marco de la línea de acción Turismo para Todos y la guía de accesibilidad de turismo; asistencias técnicas en actividades de comunicación y educación de cultura turística y prevención de la ESNNA; Asistencias técnicas sobre campañas orientadas al desarrollo de la cultura turística; socialización de la Estrategia Nacional de Reactivación del Sector Turismo 2022-2025; y Proceso de instalación del Comité</li> </ul>

<b>Cumplimiento Óptimo - factores que contribuyeron positivamente en la ejecución del POI (Mayor o igual a 90%)</b>		
<b>UE</b>	<b>Internos (+)</b>	<b>Externos (+)</b>
		Consultivo de Regional de Turismo.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios de desarrollo de la oferta artesanal competitiva para productores artesanales, a través de la atención a 882 artesanos de un total de 8,828 artesanos. No obstante, se presentaron limitaciones de orden presupuestal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementación del Programa Artesano Digital a cargo del MINCETUR.</li> <li>Implementación de la estrategia para reactivar y promover la actividad artesanal Somos Artesanía 2022 a cargo del MINCETUR.</li> <li>Funcionamiento de la plataforma virtual “Artesanías del Perú”, que promueve la comercialización de la artesanía a nivel nacional e internacional de artesanos de todo el territorio peruano - MINCETUR</li> </ul> <p>Ciclo de conferencias jueves del diseño artesanal a cargo del MINCETUR.</p>
DRAJ	<ul style="list-style-type: none"> <li>La implementación de Recursos humanos y logística con la que cuentan algunas direcciones de línea</li> </ul>	La predisposición y apoyo de los productores agropecuarios
DIREPRO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesoramiento a las MYPES de manera presencial y virtual, en temas de Formalización, Gestión Empresarial, Digitalización, Asesoría en Financiamiento y Desarrollo Productivo.</li> <li>Instalación de la mesa de partes virtual para la atención a los usuarios empresarios MYPE y acuicultores.</li> <li>Realización de talleres de capacitación y sensibilización en temas de formalización empresarial, capacitación en gestión y desarrollo de capacidades, fortalecimiento de capacidades empresariales y de asociatividad, pasantías, ruedas de negocios, participación de agroindustriales en expo ferias a nivel nacional, otorgamiento de autorizaciones para el funcionamiento de piscigranjas, capacitación para el acceso al sistema financiero y a los programas de fomento que</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de capacidades técnico-comerciales y de gestión empresarial, dirigido a empresarios MYPE agroindustriales de los sectores de alimentos-bebidas, textil-confecciones, cuero-calzado, metal-mecánica, pesca-acuicultura, artesanía, entre otros; previa a la realización de la Rueda de Negocios, en la que se instruyó sobre el uso de herramientas para incursionar en nuevos mercados y otros temas de importancia.</li> <li>Uso de las redes sociales, correos electrónicos y página web para la realización de convocatorias a actividades organizadas por la DIREPRO.</li> </ul>

Cumplimiento Óptimo - factores que contribuyeron positivamente en la ejecución del POI (Mayor o igual a 90%)		
UE	Internos (+)	Externos (+)
	ofrece el estado (PROCOMPITE, PNIPA, PROINNOVATE, FONDEPES, etc.)	La implementación del uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación - TIC's, que permitieron reducir las barreras de comunicación con los usuarios, por el uso de las plataformas y los aplicativos informáticos, tanto para la atención virtual como para la realización de talleres virtuales de capacitación, logrando reducir las barreras de comunicación.

○ *Ejecución Financiera de las AO e Inversiones por UE*

**Tabla N° 14: Ejecución financiera por UE. del Sector Educación**

UE	AEI	Acción Estratégica Institucional	Valores N° AO	Programación financiera anual	Seguimiento financiero Anual	% de avance financiero
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CHUPACA	AEI.01.01	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	33	S/ 46,911,951	S/ 46,865,180	100%
	AEI.01.02	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	5	S/ 856,898	S/ 854,066	100%
	AEI.01.03	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	2	S/ 37,309	S/ 36,784	99%
	AEI.01.04	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JOVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	4	S/ 316,848	S/ 316,010	100%
	AEI.01.06	OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA Y ACORDE AL SECTOR PRODUCTIVO	1	S/ 627,980	S/ 627,979	100%
	AEI.12.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y NORMAS INTERNAS ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	9	S/ 148,492	S/ 148,438	100%
	AEI.12.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	22	S/ 41,151	S/ 39,402	96%
	AEI.12.06	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	33	S/ 4,357,114	S/ 4,349,185	100%
<b>Total GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CHUPACA</b>			<b>109</b>	<b>S/ 53,297,743</b>	<b>S/ 53,237,043</b>	<b>100%</b>
GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CONCEPCION	AEI.01.01	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	49	S/ 55,140,007	S/ 55,014,338	100%
	AEI.01.02	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	2	S/ 102,500	S/ 102,000	100%
	AEI.01.04	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JOVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	15	S/ 509,846	S/ 462,798	91%
	AEI.12.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y NORMAS INTERNAS ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	3	S/ 10,429	S/ 10,417	100%
	AEI.12.04	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	7	S/ 1,733,703	S/ 1,683,960	97%
	AEI.12.06	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	10	S/ 1,004,788	S/ 992,325	99%
<b>Total GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION CONCEPCION</b>			<b>86</b>	<b>S/ 58,501,273</b>	<b>S/ 58,265,837</b>	<b>100%</b>

## Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

<b>GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION HUANCAYO</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	97	S/ 258,403,237	S/ 256,017,216	99%
	<b>AEI.01.02</b>	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	5	S/ 201,546	S/ 180,227	89%
	<b>AEI.01.03</b>	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	13	S/ 713,068	S/ 484,705	68%
	<b>AEI.01.04</b>	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	28	S/ 2,906,699	S/ 2,888,217	99%
	<b>AEI.01.06</b>	OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA Y ACORDE AL SECTOR PRODUCTIVO	2	S/ 5,863	S/ 5,863	100%
	<b>AEI.12.01</b>	SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS PARA LOS SERVIDORES Y CIUDADANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	3	S/ 127,248	S/ 67,907	53%
	<b>AEI.12.02</b>	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y NORMAS INTERNAS ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	11	S/ 218,871	S/ 192,161	88%
	<b>AEI.12.04</b>	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	1	S/ 6,660	S/ 6,660	100%
	<b>AEI.12.05</b>	ACCIONES DE CONTROL IMPLEMENTADAS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	1	S/ -	S/ -	SP
	<b>AEI.12.06</b>	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	42	S/ 82,875,128	S/ 82,743,438	100%
<b>Total GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION HUANCAYO</b>			<b>203</b>	<b>S/ 345,458,319</b>	<b>S/342,586,393</b>	<b>99%</b>
<b>GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION JAUJA</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	61	S/ 74,303,344	S/ 74,063,336	100%
	<b>AEI.01.02</b>	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	5	S/ 831,193	S/ 826,327	99%
	<b>AEI.01.03</b>	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	1	S/ 2,587	S/ -	0%
	<b>AEI.01.04</b>	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	21	S/ 612,554	S/ 607,315	99%
	<b>AEI.01.06</b>	OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA Y ACORDE AL SECTOR PRODUCTIVO	2	S/ 1,288,705	S/ 1,284,481	100%
	<b>AEI.12.01</b>	SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS PARA LOS SERVIDORES Y CIUDADANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	3	S/ 166,010	S/ 166,009	100%
	<b>AEI.12.02</b>	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y NORMAS INTERNAS ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	14	S/ 152,543	S/ 152,282	100%
	<b>AEI.12.04</b>	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	2	S/ 20,965	S/ 20,475	98%
	<b>AEI.12.06</b>	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	110	S/ 17,035,580	S/ 16,923,391	99%
<b>Total GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION JAUJA</b>			<b>219</b>	<b>S/ 94,413,481</b>	<b>S/ 94,043,615</b>	<b>100%</b>
<b>GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PANGOA</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	56	S/ 53,108,061	S/ 52,904,307	100%
	<b>AEI.01.03</b>	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	16	S/ 638,573	S/ 632,761	99%
	<b>AEI.01.04</b>	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	1	S/ 127,210	S/ 127,209	100%
	<b>AEI.01.06</b>	OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA Y ACORDE AL SECTOR PRODUCTIVO	3	S/ 497,928	S/ 497,927	100%
	<b>AEI.06.01</b>	INSTRUMENTOS DESCRIPTIVOS ACTUALIZADOS PARA EL CONTROL, ACCESO Y CONSULTA DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	85	S/ 2,518,178	S/ 2,511,952	100%
	<b>AEI.06.02</b>	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA PRESENTACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	1	S/ -	S/ -	SP

## Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

<b>Total GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PANGOA</b>			<b>162</b>	<b>S/ 56,889,950</b>	<b>S/56,674,157</b>	<b>100%</b>
<b>GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PICHANAKI</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	35	S/ 51,259,172	S/ 50,930,653	99%
	<b>AEI.01.02</b>	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	4	S/ 757,830	S/ 757,830	100%
	<b>AEI.01.03</b>	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	3	S/ 498,645	S/ 498,508	100%
	<b>AEI.01.04</b>	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	7	S/ 143,737	S/ 143,561	100%
	<b>AEI.12.01</b>	SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS PARA LOS SERVIDORES Y CIUDADANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	1	S/ -	S/ -	SP
	<b>AEI.12.02</b>	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y NORMAS INTERNAS ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	8	S/ 6,185	S/ 6,185	100%
	<b>AEI.12.04</b>	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	34	S/ 213,852	S/ 213,786	100%
	<b>AEI.12.06</b>	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	24	S/ 2,914,215	S/ 2,911,265	100%
<b>Total GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PICHANAKI</b>			<b>116</b>	<b>S/ 55,793,636</b>	<b>S/ 55,461,788</b>	<b>99%</b>
<b>GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PROVINCIA DE JUNIN</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	113	S/ 27,824,644	S/ 27,663,012	99%
	<b>AEI.01.02</b>	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	7	S/ 458,512	S/ 458,512	100%
	<b>AEI.01.03</b>	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	21	S/ 1,932,624	S/ 1,956,816	101%
	<b>AEI.06.01</b>	INSTRUMENTOS DESCRIPTIVOS ACTUALIZADOS PARA EL CONTROL, ACCESO Y CONSULTA DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	6	S/ 108,108	S/ 108,112	100%
	<b>AEI.06.02</b>	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA PRESENTACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	1	S/ 2,010	S/ 2,010	100%
<b>Total GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION PROVINCIA DE JUNIN</b>			<b>148</b>	<b>S/ 30,325,898</b>	<b>S/ 30,188,462</b>	<b>100%</b>
<b>GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION RIO TAMBO</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	42	S/ 1,416,671	S/ 1,787,828	126%
	<b>AEI.06.02</b>	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA PRESENTACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	5	S/ 13,562	S/ 262	2%
	<b>AEI.12.04</b>	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	4	S/ 6,434	S/ 1,221	19%
	<b>AEI.12.06</b>	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	28	S/ 601,360	S/ 766,383	127%
<b>Total GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION RIO TAMBO</b>			<b>79</b>	<b>S/ 2,038,027</b>	<b>S/ 2,555,694</b>	<b>125%</b>
<b>GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION YAULI- LA OROYA</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	72	S/ 31,214,146	S/ 30,975,171	99%
	<b>AEI.01.02</b>	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	2	S/ 100	S/ 100	100%
	<b>AEI.01.03</b>	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	5	S/ 61,601	S/ 61,601	100%
	<b>AEI.06.01</b>	INSTRUMENTOS DESCRIPTIVOS ACTUALIZADOS PARA EL CONTROL, ACCESO Y CONSULTA DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	34	S/ 3,118,983	S/ 3,090,115	99%
	<b>AEI.06.02</b>	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA PRESENTACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	12	S/ 9,987	S/ 8,225	82%
<b>Total GOB. REG. DE JUNIN - EDUCACION YAULI- LA OROYA</b>			<b>125</b>	<b>S/ 34,404,818</b>	<b>S/ 34,135,212</b>	<b>99%</b>



## Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

<b>GOB. REG. DE JUNIN-EDUCACION CHANCHAMAYO</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	1	S/ 28,350	S/ -	0%
	<b>AEI.01.04</b>	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	7	S/ 21,966	S/ -	0%
	<b>AEI.01.06</b>	OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA Y ACORDE AL SECTOR PRODUCTIVO	48	S/ 36,977	S/ -	0%
	<b>AEI.12.01</b>	SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS PARA LOS SERVIDORES Y CIUDADANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	2	S/ 6,900	S/ -	0%
	<b>AEI.12.02</b>	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y NORMAS INTERNAS ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	46	S/ 80,435,939	S/ 80,614,180	100%
	<b>AEI.12.06</b>	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	63	S/ 1,417,735	S/ 1,169,329	82%
<b>Total GOB. REG. DE JUNIN-EDUCACION CHANCHAMAYO</b>			<b>167</b>	<b>S/ 81,947,867</b>	<b>S/ 81,783,509</b>	<b>100%</b>
<b>REGION JUNIN - EDUCACION SATIPO</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	65	S/ 102,797,415	S/ 101,680,521	99%
	<b>AEI.01.02</b>	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	8	S/ 1,389,822	S/ 1,381,576	99%
	<b>AEI.01.03</b>	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	4	S/ 51,789	S/ 22,038	43%
	<b>AEI.01.04</b>	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	9	S/ 186,764	S/ 178,201	95%
	<b>AEI.01.06</b>	OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA Y ACORDE AL SECTOR PRODUCTIVO	3	S/ 34,126	S/ 34,125	100%
	<b>AEI.12.01</b>	SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS PARA LOS SERVIDORES Y CIUDADANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	1	S/ -	S/ -	SP
	<b>AEI.12.02</b>	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y NORMAS INTERNAS ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	17	S/ 15,997	S/ 15,443	97%
	<b>AEI.12.04</b>	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	19	S/ 8,574	S/ 8,574	100%
	<b>AEI.12.06</b>	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	53	S/ 7,400,139	S/ 7,322,149	99%
<b>Total REGION JUNIN - EDUCACION SATIPO</b>			<b>179</b>	<b>S/ 111,884,626</b>	<b>S/ 110,642,628</b>	<b>99%</b>
<b>REGION JUNIN - EDUCACION TARMA</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	115	S/ 79,477,745	S/ 79,466,135	100%
	<b>AEI.01.02</b>	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	5	S/ 124,790	S/ 123,938	99%
	<b>AEI.01.03</b>	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	18	S/ 676,258	S/ 673,654	100%
	<b>AEI.01.06</b>	OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA Y ACORDE AL SECTOR PRODUCTIVO	3	S/ 1,972,036	S/ 1,971,567	100%
	<b>AEI.06.01</b>	INSTRUMENTOS DESCRIPTIVOS ACTUALIZADOS PARA EL CONTROL, ACCESO Y CONSULTA DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	3	S/ 90,292	S/ 81,113	90%
	<b>AEI.06.02</b>	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA PRESENTACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	7	S/ 25,359	S/ 25,457	100%
	<b>AEI.12.04</b>	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	2	S/ 3,000	S/ 2,919	97%
	<b>AEI.12.06</b>	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	29	S/ 2,940,451	S/ 2,935,863	100%
<b>Total REGION JUNIN - EDUCACION TARMA</b>			<b>182</b>	<b>S/ 85,309,931</b>	<b>S/ 85,280,645</b>	<b>100%</b>
<b>REGION JUNIN-EDUCACION</b>	<b>AEI.01.01</b>	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DE CALIDAD CON ENFASIS EN LOS ESTUDIANTES CON BAJOS LOGROS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR	15	S/ 1,342,643	S/ 1,308,738	97%



## Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

	AEI.01.02	ACCESO AL SERVICIO DE LA EDUCACION BASICA PERTINENTE DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS	1	S/ 2,000	S/ 1,827	91%
	AEI.01.03	ACCESO A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS PUBLICOS PERTINENTES DE CALIDAD A LA POBLACION DE EDUCACIÓN BASICA EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN	6	S/ 144,046	S/ 113,920	79%
	AEI.01.04	SERVICIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD DE 0 A 29 AÑOS	1	S/ 2,248	S/ 2,248	100%
	AEI.01.05	PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICA EN CONDICIONES ADECUADAS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES	83	S/ 7,501,176	S/ 7,458,182	99%
	AEI.01.06	OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE DE LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA TECNOLÓGICA Y ACORDE AL SECTOR PRODUCTIVO	175	S/ 38,333,279	S/ 37,618,295	98%
	AEI.06.01	INSTRUMENTOS DESCRIPTIVOS ACTUALIZADOS PARA EL CONTROL, ACCESO Y CONSULTA DE LOS FONDOS DOCUMENTALES PARA LA POBLACIÓN	5	S/ 22,744	S/ 22,744	100%
	AEI.11.01	SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIEGOS DE DESASTRES EN LA POBLACION VULNERABLE	4	S/ 431,259	S/ 423,627	98%
	AEI.12.01	SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS PARA LOS SERVIDORES Y CIUDADANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	3	S/ 166,988	S/ 166,972	100%
	AEI.12.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y NORMAS INTERNAS ACTUALIZADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	14	S/ 112,898	S/ 110,071	97%
	AEI.12.05	ACCIONES DE CONTROL IMPLEMENTADAS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	1	S/ 5,513	S/ 5,086	92%
	AEI.12.06	DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS OPORTUNAMENTE EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN	47	S/ 20,974,565	S/ 20,721,770	99%
<b>Total REGION JUNIN- EDUCACION</b>			<b>355</b>	<b>S/ 69,039,357</b>	<b>S/ 67,953,480</b>	<b>98%</b>
<b>Total general</b>			<b>2130</b>	<b>S/1,079,304,926</b>	<b>S/1,072,808,463</b>	<b>99%</b>
<p style="text-align: center;">1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.  2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  3/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física semestral de las AO/Inversión ejecutadas por cada UE  Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.</p>						
<b>Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.</b>						

A nivel del pliego 450 GRJ, de las 31 unidades ejecutoras, solo la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones obtuvo un porcentaje (79.0%) menor al 90%, y el resto de las unidades ejecutoras logro porcentajes mayores al 90%, siendo la unidad ejecutora de Educación Tarma quien logro el 100% de ejecución financiera.

Las unidades ejecutoras demostraron una destacada gestión financiera al lograr ejecutar eficientemente la mayoría de los recursos asignados a sus actividades operativas e inversiones. No obstante, es importante resaltar que este elevado porcentaje de ejecución financiera no concuerda completamente con la ejecución de las metas físicas establecidas. A nivel de pliego, se alcanzó únicamente un 75% de ejecución física, a pesar de haber logrado un 96% de ejecución financiera.

La ejecución financiera ejecutada en el POI 2022 se desarrolló en las 13 Unidades Ejecutoras de la DRE JUNIN y UGEL, siendo la mayor ejecución financiera y ejecución física en la UGEL HUANCAYO con 203 actividades operativas ejecutadas y S/. 342,586,393.00 en ejecución financiera, siguiendo en segundo lugar la UE Educación Satipo con 179 actividades operativas y una ejecución financiera de S/. 110,642,628.00 y con una menor ejecución la UE Educación Río Tambo con 79 actividades operativas y con una ejecución financiera de S/. 2,555,694.00.

*De tal manera, se tiene una descripción de las causas, de los niveles de ejecución financiera:*

- ¿Qué UE presentaron nivel bajo de ejecución financiero, ¿Cuáles son las causas?

<b>Cumplimiento BAJO- factores que limitaron en la ejecución del POI [0% - 50%&gt;</b>		
<b>UE</b>	<b>Internos (-)</b>	<b>Externos (-)</b>
No se tuvo Unidades ejecutoras con nivel BAJO de ejecución.		

- ¿Qué UE presentaron nivel medio de ejecución financiero, ¿Cuáles son las causas?

<b>Cumplimiento medio, factores determinaron el cumplimiento medio del POI [50% - 90%&gt;</b>		
<b>UE</b>	<b>Internos (-)</b>	<b>Externos (-)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>No se tuvo Unidades Ejecutoras con nivel MEDIO de ejecución.</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas-IREN - Centro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las Transferencias Presupuestales en la fuente de financiamiento Donaciones y Transferencias (SIS) fue otorgado en el mes de noviembre 2022, lo cual imposibilitó los procesos de selección para la adquisición de insumos y materiales médicos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transferencias recursos financieros en los últimos meses del año (noviembre y diciembre limitan el uso de los recursos.</li> <li>Cadenas programáticas determinadas, por el SIS retrasan la aprobación para la incorporación inmediata del presupuesto.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>DRAJ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contrato tardío de recursos humanos, para la implementación y cumplimiento de las Actividades Operativas.</li> <li>Mayor asignación presupuestal en los últimos meses del año, cual genera una baja probabilidad de ejecución de gasto de calidad.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>DIREPRO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Limitaciones presupuestales, se priorizó los gastos a implementar protocolos de seguridad sanitaria y la adquisición de equipos e insumos contra el COVID-19.</li> </ul>	Disminución de las solicitudes para la prestación de servicios en diversos servicios

- ¿Qué UE presentaron nivel óptimo de ejecución financiero?, ¿Cuáles son las causas?

<b>Cumplimiento Optimo - factores que contribuyeron positivamente en la ejecución del POI (Mayor o igual a 90%)</b>		
<b>UE</b>	<b>Internos (+)</b>	<b>Externos (+)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Las 13 Unidades ejecutoras del sector educación, tuvieron un nivel OPTIMO de ejecución financiera llegando entre 98% al 100%.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumplimiento de la programación financiera de acuerdo a la programación aprobada presupuestalmente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transferencias de presupuesto del MEF en forma paulatina.</li> </ul>

**Cumplimiento Optimo - factores que contribuyeron positivamente en la ejecución del POI (Mayor o igual a 90%)**

<b>UE</b>	<b>Internos (+)</b>	<b>Externos (+)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dirección Regional de Salud-Junín.</li> <li>Hospital Regional Docente de Medicina Tropical Doctor Julio Cesar Demarini Caro.</li> <li>Red de Salud Pichanaki.</li> <li>Red de Salud San Martín de Pangoa.</li> <li>Red de Salud Chupaca.</li> <li>Red de Salud del Valle Del Mantaro.</li> <li>Dirección Regional de Salud Junín.</li> <li>Red de Salud Junín</li> <li>Red de Salud Chanchamayo</li> <li>Hospital Regional Docente Quirúrgico Daniel A. Carrión</li> <li>Hospital Regional Docente Materno Infantil El Carmen</li> <li>Red de Salud Satipo</li> <li>Red de Salud Tarma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento de ejecución presupuestal semanal.</li> <li>Seguimiento continuo de procesos de Compra y Servicio.</li> <li>Contratación de personal profesional de la salud para atención en salud, en EESS.</li> <li>Certificaciones presupuestarias de forma inmediata para la adquisición de un bien o servicio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transferencias presupuestales en el primer trimestre del año permitió efectuar los procesos de adquisiciones en el tiempo oportuno.</li> <li>Convenio con el MIDIS, mediante FED para transferencia presupuestal por cumplimiento de metas</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dirección Regional Agricultura Junín</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El mayor porcentaje de la asignación presupuestal está destinada al pago de personal tanto nombrados, reincorporados, CAS y locación de servicios.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dirección Regional de Producción</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El presupuesto designado a esta UE representa casi un 50% de pago del personal.</li> </ul>	

**6. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI**

- *Considerando el nivel alcanzado en el resultado integral del Plan y el análisis de perspectiva del logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI ¿Es necesario el rediseño parcial o total del PEI?*

Si es necesario el rediseño parcial del PEI por las siguientes consideraciones: porque el nivel promedio alcanzado solo fue un 76% de avance en el resultado integral del Plan y habiendo realizado el análisis de perspectiva del logro de los OEI con respecto al horizonte 2026 del PEI, sólo tuvo un avance de un 68 % (con respecto al valor obtenido 2022) por debajo del 77 % (con respecto al logro esperado 2022) produciendo una brecha de 9 puntos porcentuales en el año 2022, que por tal motivo se estima que no alcanzara el resultado en el año 2026; Y asimismo planteado por las Unidades Orgánicas responsables de los indicadores de OEI siguientes:

COD. OEI	NOMBRE OEI	RESPONSABLES DE INDICADOR
OEI. 01	INCREMENTAR LOS NIVELES DE CALIDAD EDUCATIVA Y EQUIDAD EN LOS ESTUDIANTES DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:3)	Gerencia Regional de Desarrollo Social – Dirección Regional de Educación Junín.
OEI. 02	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:1)	Gerencia Regional de Desarrollo Social – Dirección Regional de Salud Junín.
OEI. 04	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:5)	Gerencia Regional de Desarrollo Social – Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades.
OEI. 07	MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:4)	Gerencia Regional de Desarrollo Económico; Sub Gerencia de Promoción de Inversiones, Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, Dirección Regional de Agricultura, Dirección Regional de la Producción, Dirección Regional de Energía y Minas.
OEI. 08	REDUCIR EL TIEMPO E INSEGURIDAD VIAL EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:6)	Gerencia Regional de Infraestructura – Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones.
OEI. 09	MEJORAR LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL APROVECHAMIENTO DE LOS ECOSISTEMAS; SERVICIOS ECOSISTÉMICOS Y BIODIVERSIDAD EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:12)	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

- *Considerando el nivel de resultados alcanzados y el análisis de coherencia y pertinencia de las AEI ¿Es necesario el rediseño parcial o total de las AEI?*

Si es necesario el rediseño parcial de las AEI por las siguientes consideraciones: porque el nivel promedio alcanzado por las AEI solo fue un 68 % de avance en el resultado integral del Plan.

Asimismo, con relación al análisis de coherencia o consistencia, los valores promedios de los OEI alcanzaron el 74 % de avance y los valores promedios de las AEI alcanzó el 68 % con una diferencia de 8 puntos porcentuales; estimando una relativa coherencia del 91.76% dentro de un rango del OPTIMO.

Por otro lado en relación al análisis de pertinencia de las AEI no seguirán siendo válidas para el logro de los resultados esperados de los OEI considerados en el PEI al 2026; por el análisis **de pertinencia efectuado a las AEI con respecto a cada OEI con valores del año 2022 y con respecto en el horizonte del PEI al 2026 resultando una pertinencia relativa, en vista que las AEI sólo tuvo un avance de un 59 %** (con respecto al valor obtenido 2022 el logro esperado 2026) **por debajo del 78 %** (con respecto al logro esperado 2022 y logro esperado 2026) ideal para estimar el logro de los resultados en el año 2026, produciendo una brecha del 19 puntos porcentuales en el año 2022, que por tal motivo se estima **que no alcanzara el resultado en el año 2026**; Y asimismo planteado por las Unidades Orgánicas responsables de los indicadores de OEI siguientes:

<b>COD. OEI</b>	<b>NOMBRE OEI</b>	<b>RESPONSABLES DE INDICADOR</b>
OEI. 01	INCREMENTAR LOS NIVELES DE CALIDAD EDUCATIVA Y EQUIDAD EN LOS ESTUDIANTES DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:3)	Gerencia Regional de Desarrollo Social – Dirección Regional de Educación Junín.
OEI. 02	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:1)	Gerencia Regional de Desarrollo Social – Dirección Regional de Salud Junín.
OEI. 04	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:5)	Gerencia Regional de Desarrollo Social – Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades.
OEI. 08	REDUCIR EL TIEMPO E INSEGURIDAD VIAL EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:6)	Gerencia Regional de Infraestructura – Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones.
OEI. 09	MEJORAR LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL APROVECHAMIENTO DE LOS ECOSISTEMAS; SERVICIOS ECOSISTÉMICOS Y BIODIVERSIDAD EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:12)	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

- *Respecto de los indicadores de OEI y AEI ¿Es necesario replantearlos para una mejor medición?*

Es necesario replantearlos para una mejor medición en algunos indicadores de OEI y AEI, principalmente dentro de las Unidades Orgánicas responsables siguientes:

<b>COD. OEI</b>	<b>NOMBRE OEI</b>	<b>RESPONSABLES DE INDICADOR</b>
OEI. 01	INCREMENTAR LOS NIVELES DE CALIDAD EDUCATIVA Y EQUIDAD EN LOS ESTUDIANTES DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:3)	Gerencia Regional de Desarrollo Social – Dirección Regional de Educación Junín.
OEI. 02	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:1)	Gerencia Regional de Desarrollo Social – Dirección Regional de Salud Junín.
OEI. 03	MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS Y HABITACIONALES DE LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:8)	Gerencia Regional de Desarrollo Social – Dirección Regional de Vivienda construcción y Saneamiento de Junín.
OEI. 07	MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:4)	Gerencia de Desarrollo Económico – Dirección Regional de la Producción.
OEI. 08	REDUCIR EL TIEMPO E INSEGURIDAD VIAL EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE DEL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:6)	Gerencia Regional de Infraestructura – Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones.
OEI. 09	MEJORAR LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL APROVECHAMIENTO DE LOS ECOSISTEMAS; SERVICIOS ECOSISTÉMICOS Y BIODIVERSIDAD EN EL DEPARTAMENTO JUNÍN (Prioridad:12)	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

- *Respeto al análisis de coherencia y pertinencia de las AO e inversiones para la implementación de las AEI ¿Es necesario la reformulación y/o redimensionamiento de las AO?*

**MEDIDAS A NIVEL DE OEI, AEI así como AO**

**Actores Responsables:** Gerencias y Oficinas Regionales, Direcciones Regionales Sectoriales del Gobierno Regional Junín

- ✓ El Gobierno Regional en coordinación con el CEPLAN deben coordinar a fin de dar una revisión completa del planteamiento de los objetivos y Acciones Estratégicas, sus indicadores, actividades operativas y sus unidades de medida de cada uno de ellos, a fin de que los objetivos y Acciones Estratégicas tengan coherencia con los indicadores, metas físicas y financiera programadas (DREJ).
- ✓ Socialización de la evaluación de resultados del PEI-POI a la Comisión de Planeamiento, Responsables Técnicos de los programas estratégicos, Jefes de Unidades Orgánicas de la entidad para replantear parcialmente los factores de medición del objetivo Estratégico Institucional y las Acciones Estratégicas Institucionales formulado según el horizonte del PEI en un corto plazo (DIRESA).
- ✓ Seguimiento y monitoreo permanente del avance de metas de indicadores del Objetivo Estratégico Institucional y Acciones Estratégicas Institucionales por parte de los responsables de los indicadores en coordinación con la oficina de planeamiento y presupuesto con el fin de poder tener alertas y poder tomar las medidas correctivas del caso (DIRESA).
- ✓ Mejorar la implementación del sistema informático de CEPLAN a fin de no presentar dificultades en la programación, seguimiento y reprogramaciones de metas físicas y presupuestales a fin de obtener información confiable y fidedigna (DIRESA).
- ✓ Coordinar y/o validar las siguientes metas programadas de Objetivo y Acción Estratégica (2023-2025) en el horizonte temporal (DRTPE).
- ✓ Realizar la ampliación del Horizonte del PEI hasta el año 2026(DRTPE).
- ✓ Articular las acciones estratégicas a realizar con las Políticas Nacionales aprobadas (DRTPE).
- ✓ Articular las actividades operativas a realizar con la Política General de Gobierno (DRTPE).
- ✓ Realizar un plan de implementación para la articulación del SIAF, SIGA Y CEPLAN a fin de obtener reportes que ayuden a un mejor análisis de implementación de la estrategia (DRTPE).
- ✓ Implementar una herramienta digitalizada de fácil acceso e interpretación de los enunciados para los usuarios externos (GRDE).
- ✓ Fortalecer el trabajo articulado en los diferentes niveles de gobierno, como de las instituciones públicas y privadas de la Región Junín (GRDE).
- ✓ Formulación de proyectos de inversión y priorizando en el PMI Regional, para su ejecución en los próximos años, con el objetivo de reducir la brecha (GRDE).

- ✓ Se considera necesario plantear una actualización de los indicadores del Objetivo estratégico y las acciones estratégicas con la finalidad que guarden coherencia y eficacia con los indicadores de las actividades operativas y pueda reflejar con mayor claridad la información para su cálculo (GRDE).
- ✓ Coordinación activa entre las unidades orgánicas que dan cumplimiento a una misma AEI, de esta manera podemos saber cuál es el avance de la ejecución y adoptar (de ser el caso) medidas para poder realizar cambios y/o modificaciones a tiempo y cumplir con el logro esperado (GRDE).
- ✓ Supervisión y monitoreo de los especialistas de Planeamiento, a fin de evaluar los avances del PEI, pues ello permitirá tomar medidas correctivas oportunas para poder cumplir con el logro propuesto (GRDE).
- ✓ Reformulación de los indicadores, que son medidos por entidades externas al Gobierno Regional del Junín, toda vez que se dificulta la obtención de la información o no se garantiza la evaluación de los mismos (GRDE).
- ✓ Los indicadores deben tener una estrecha relación con las actividades operativas, a fin de que éstas últimas alimenten directamente el cumplimiento del PEI (GRDE).
- ✓ Las actividades operativas programadas en el POI, deben ser revisadas y contrastadas detalladamente con el PEI, toda vez que se observan que no todas se encuentran vinculadas correctamente a la AEI (GRDE).
- ✓ La programación de metas de las actividades operativas en el POI, deben estar relacionadas a las metas propuestas en el PEI (GRDE).
- ✓ Adecuado reclutamiento del recurso humano, con el suficiente conocimiento y capacidades; implicación y asunción de responsabilidades, que implique participación individual y de equipo; así como planificación y mejora continua (GRDE).
- ✓ Mejorar la capacidad operativa y financiera para cumplir a cabalidad con las competencias y funciones asignadas en la Ley N° 27867, Ley Orgánica y responder de manera pertinente a las necesidades, expectativas de los grupos de interés (GRDE).
- ✓ Mejorar los procesos de producción de los servicios para obtener mejores resultados en los grupos de interés, así como adecuados niveles de desempeño institucional (GRDE).
- ✓ Aspectos deben de permitir la ejecución de actividades y proyectos coherentes con la planificación estratégica institucional (PEI), a fin de alcanzar los productos y resultados de corto plazo; y asimismo contribuir con el logro de resultados de mediano plazo contenidos en la planificación territorial (PDRC) (GRDE).
- ✓ Algunas Actividades Operativas deben estar planteadas coherentemente, y tener un avance de ejecución física y financiera paralela, para evaluar la eficiencia y optimización de los recursos (GRDE).

- ✓ Asimismo, es necesario continuar con la programación eficiente de las actividades operativas que contribuyan a la implementación de las AEI (GRDE).
- ✓ Es importante la eficacia en los trámites administrativos, para agilizar la adquisición y/o contratación de bienes y servicios (GRDE).
- ✓ Por otro lado, es indispensable la contratación oportuna de recursos humanos, para la implementación y cumplimiento de las Actividades Operativas (GRDE).
- ✓ Existen actividades operativas que deberían ser replanteadas para contribuir eficientemente a las AEI (GRDE).
- ✓ Aquellas AO con implementación óptima deben seguir siendo consideradas ya que contribuyen a la articulación con los AEI (GRDE).
- ✓ Se llevó a cabo reuniones periódicas para el análisis de la ejecución tanto física como financiera, con todos los responsables de los centros de costo y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Institución (GRDE).
- ✓ Se ha realizado el monitoreo y seguimiento de todas las Direcciones de Línea, apoyo y asesoramiento a fin de que cumplan sus metas físicas programadas y/o realicen el sinceramiento de las mismas de acuerdo a su capacidad operativa y presupuestal (GRDE).
- ✓ Sobre las AO, estas están sujetas a modificación permanente con el fin de implementar mejoras, además de su adecuación a la normativa y a las necesidades de los usuarios de servicios (GRDE).
- ✓ Se formularon, aprobaron e implementaron los protocolos de bioseguridad en las actividades industriales y comerciales (GRDE).
- ✓ Se diseñaron e implementaron plataformas tecnológicas para la capacitación y asistencia técnica de forma virtual (GRDE).
- ✓ Reuniones de coordinación sobre seguimiento continuo en la ejecución financiera por parte de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto con Alta Dirección y Áreas involucradas, a fin de cumplir con la ejecución de acuerdo a la programación (DRTC).
- ✓ Mejorar la programación de cuadro de necesidades, elaboración de términos de referencia y requisitos mínimos para los procesos de convocatoria de adquisiciones de bienes y servicios y revisión adecuada de requerimientos presentados por las áreas usuarias como las especificaciones técnicas y términos de referencia a fin de acelerar su atención (DRTC).
- ✓ Reuniones de coordinación para elaboración del POIM 2022-2024, programación de metas físicas, Programación y reprogramación de actividades en coordinación con las áreas involucradas (DRTC).
- ✓ Desarrollo de reuniones técnicas al personal de la Sub Gerencia en la programación de los objetivos, acciones estratégicas, actividades operativas,



indicadores, metas, articulándose a los planes operativos de largo, mediano y corto plazo (POIM) (GRRRNyGMA).

- ✓ Para los años del 2023 al 2026, se sugiere la capacitación a todo el personal de la Gerencia en temas de Planeamiento y Cadena de Valor en el sector público, para realizar un trabajo más eficiente y sostenible (GRRRNyGMA).

**Actores Responsables:** Gerencia Regional de Desarrollo Social y Dirección Regional de Archivo Junín

- ✓ Un rediseño parcial en el Objetivo Estratégico Institucional (OEI.06).
- ✓ Habilitar la Acción Estratégica Institucional (AEI.06.02).
- ✓ Difusión constante de los servicios que ofrece la Dirección Regional de Archivo Junín a través de los diversos medios de comunicación.
- ✓ Solicitar al ente rector que es el Archivo General de la Nación la disponibilidad de mayores capacitaciones en materia archivística.

**Actores Responsables:** Gerencia Regional de Desarrollo Económico y Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo.

- ✓ Adecuado liderazgo en todos niveles jerárquicos, con capacidades en gestión pública y dominio en las materias de comercio exterior, turismo y artesanía, que permita prever cambios y adaptar la organización a las nuevas condiciones.
- ✓ Definición de la Política Regional en materia de comercio exterior, turismo y artesanía, basada la misión, visión y valores de la Entidad; las necesidades y expectativas de los grupos de interés; análisis de la información interna y del entorno; así como los principios de la modernización de la gestión pública.
- ✓ Implementación de la estrategia en materia de comercio exterior y turismo, que se encuentran plasmadas en el Plan Estratégico Regional de Comercio Exterior – PERX JUNIN al 2025 y el Plan Estratégico Regional de Turismo – PERTUR JUNIN 2020-2025.
- ✓ Actualización del Plan Estratégico Regional de Desarrollo Artesanal, en el marco de la ampliación del Plan Estratégico Nacional de Desarrollo Artesanal – PENDAR 2019-2029.
- ✓ Identificar oportunidades para concretar alianzas y efectuar un trabajo articulado con actores clave vinculados al desarrollo del comercio exterior, turismo y artesanía.

**Actores Responsables:** Gerencia Regional de Infraestructura y Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones.

- ✓ Capacitación constante al personal profesional y técnico, para brindar atención oportuna y eficaz a la población en sus trámites, cumplimiento de funciones, realizar las inspecciones al ser, en operación y mantenimiento de maquinaria, temas de seguridad, salud y ambiente.

- ✓ Para cumplir con las acciones de control y fiscalización, se debe requerir con personal inspector capacitado y con experiencia.
- ✓ Mayor coordinación con las autoridades policiales, para contar con el apoyo decidido de la PNP de carreteras en los diferentes destacamentos de nuestra jurisdicción para realizar fiscalización al servicio de transporte terrestre y brindar garantías personales para los Inspectores fiscalizadores.
- ✓ Oportuna comunicación con la Asociación Automotriz del Perú para informarle sobre las placas retenidas de las infracciones con F-1, para evitar el trámite de duplicado de placas de rodaje.
- ✓ El OCI requiere de mayor capacidad operativa con profesionales especialistas.

**Actores Responsables:** Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente.

- ✓ Formular, desarrollar implementar una Estrategia de Comunicación ambiental Regional.
- ✓ Difundir la Política Regional Ambiental al 2030 en municipios, Comunidades Campesinas, CCNN, población en general para la conservación de los ecosistemas, la biodiversidad y la salud, a través del Sistema Regional de Gestión Ambiental, redes sociales, spots publicitarios, talleres de difusión.
- ✓ Implementación del Plan Maestro del ACR, y el Fortalecimiento de la Administración del ACRH
- ✓ Fortalecimiento del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Interregional Mantaro, de acuerdo a sus funciones, en coordinación con la Autoridad Nacional del Agua.
- ✓ Gestionar adecuadamente el apoyo logístico.
- ✓ Fomentar la Creación de nuevas áreas regionales para la conservación de los ecosistemas y la biodiversidad para el desarrollo sostenible de las próximas generaciones.
- ✓ Fortalecimiento del SIAR JUNIN, ya que su objetivo es brindar la mejor información disponible a los tomadores de decisiones, lo que debe incluir el análisis sobre los impactos negativos de la degradación, contaminación y pérdida de los recursos naturales, con efectos inmediatos en las condiciones de vida de la población.
- ✓ Desarrollar Capacitaciones especializadas en la Conservación de ecosistemas, recursos naturales y Gestión de la calidad ambiental, con la finalidad de prestar un mejor servicio y atención en las diferentes temáticas y puedan realizar y ejecutar un mejor trabajo hacia el cumplimiento de objetivos y metas.

- ✓ Coordinaciones virtuales y a través del ZOOM, MEET y otros con los diferentes municipios provinciales, distritales, Oficinas de desarrollo para ejecutar metas y objetivos similares en gestión ambiental.

**Actores Responsables:** *Oficina Regional de Desarrollo Institucional – Oficina de Recursos Humanos.*

- ✓ Implementar a las unidades de organización de los órganos desconcentrados del Gobierno Regional Junín encargados de las funciones de modernización de la gestión pública, con personal calificado y con competencias en esta materia.
- ✓ Requerir a la Secretaria de Gestión Pública de la PCM, continúe con las capacitaciones y asistencia técnica en los temas relacionados a los instrumentos de gestión.

### **Plan Operativo Institucional**

En las UGELs del Gobierno Regional de Junín, respecto al análisis de coherencia y pertinencia de las actividades operativas para la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales no es necesario la reformulación y/o redimensionamiento de la totalidad de las actividades operativas en las UGEL, porque fueron elaborados en base a documentos normativos de intervenciones pedagógicas, compromisos de desempeño y sobre todo de acuerdo a las necesidades institucionales del área usuaria que ayudan a implementar las acciones estratégicas institucionales y lograr los objetivos estratégicos institucionales

Entre las medidas a considerar se tiene:

- ✓ Socialización de la evaluación de resultados del PEI-POI a la Comisión de Planeamiento, responsables técnicos de los programas estratégicos, jefes de Unidades Orgánicas de la entidad para replantear parcialmente los factores de medición del objetivo estratégico institucional y las acciones estratégicas institucionales formulado según el horizonte del PEI en un corto plazo.
- ✓ Mejorar la implementación del sistema informático de CEPLAN a fin de no presentar dificultades en la programación, seguimiento y reprogramaciones de metas físicas y presupuestales a fin de obtener información confiable y fidedigna.
- ✓ El Gobierno Regional en coordinación con el CEPLAN deben coordinar a fin de dar una revisión completa del planteamiento de los objetivos y Acciones Estratégicas, sus indicadores, actividades operativas y sus unidades de medida de cada uno de ellos, a fin de que los objetivos y Acciones Estratégicas tengan coherencia con los indicadores, metas físicas y financiera programadas.

## **7. Conclusiones**

Las conclusiones son elaboradas sobre la base de los principales hallazgos de cada sección, relacionando los resultados alcanzados en los OEI, el nivel de implementación de las AEI, así como con el nivel de ejecución del POI.

Se sugieren las siguientes preguntas guía para el desarrollo del apartado:

- *¿Cuáles son los principales hallazgos en los logros alcanzados de los OEI?*
  - ✓ Los funcionarios de turno de las diferentes Unidades Orgánicas de la entidad no se involucran en la información de los resultados de los indicadores de los objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales, por lo que es de vital importancia sensibilizarlos desde el Gobierno Regional a fin de que conozcan los resultados y propongan mejoras continuas en las estrategias, para el logro de resultados propuestos (DIRESA).
  - ✓ Existe constante rotación del personal responsable de indicadores del Objetivo y Acciones Estratégicas institucionales por lo que se debe mantener reuniones permanentes para involucrarse rápidamente en el tema y dar continuidad a la estrategia planteada (DIRESA).
  - ✓ Fortalecer las competencias de los planificadores en el proceso de elaboración, aprobación y evaluación del PEI y su correspondiente manejo del aplicativo CEPLAN en sus diferentes procesos para ingreso de información del PEI (DIRESA).
  - ✓ Los OEI y AEI e indicador están diseñadas para llegar a las metas en favor de población de los Centros Poblados en sus sistemas de agua (DRVC).
  - ✓ Los OEI no tuvo una buena implementación porque no se ejecutó el tema presupuestal al 100% (GRDS-SGDSIO).
  - ✓ El Objetivo Estratégico Institucional N°5 programado cumplió el 60% de la meta programada (DRTPE).
  - ✓ En relación con el OEI.07: Mejorar la competitividad de las actividades económicas en el departamento de Junín, el logro esperado fue de 6.08%; sin embargo, el valor obtenido fue de 5.09%, alcanzando un avance del 84%, mostrando una brecha de 16% (GRDE – DIREPRO).
  - ✓ Es necesario la implementación del indicador PORCENTAJE DEL VALOR AGREGADO BRUTO DE PRODUCCIÓN DEL SECTOR PESCA Y ACUICULTURA para las AEI.07.14 AEI AEI.07.14 Servicios de fomento de las inversiones y el ordenamiento de la acuicultura de manera integral para acuicultores y AEI.07.15 Porcentaje de acuicultores que reciben servicios para innovar y desarrollar la actividad acuícola; no se articulan adecuadamente al IND.01.OEI.07 PORCENTAJE DEL VALOR AGREGADO BRUTO DE PRODUCCIÓN DEL SECTOR MANUFACTURA a fin de facilitar su evaluación (GRDE – DIREPRO).
  - ✓ De acuerdo al reporte de seguimiento PEI 2022 (formato Excel) en el OEI 08 Reducir el tiempo e inseguridad vial en el sistema de transporte del Departamento de Junín, se tiene identificada una Actividad Estratégica

Institucional AEI 08.01 Red vial departamental en buen estado en el departamento de Junín (DRTC).

- ✓ Con el fin de cumplir con el Objetivo Estratégico Institucional N° 012: Fortalecer la gestión pública institucional en el departamento Junín se tienen programadas 2 Acciones Estratégicas Institucionales: la AEI 12.03: Gestión de las inversiones que garanticen la mejora de los servicios de manera eficiente, AEI 12.06: Documentos administrativos gestionados oportunamente en el Gobierno Regional (DRTC).
- ✓ El logro obtenido en el Objetivo Estratégico Institucional (OEI 12): Fortalecer la gestión pública institucional en el Departamento de Junín en el año 2022 en promedio fue del 84%, habiendo alcanzando un estado de avance medio (ORDITI).
- ✓ Respecto a los OEI 13, se encuentran coherentes, pertinentes y definidas de manera correcta (GRI).

### **Plan Operativo Institucional**

#### *○ ¿Cuáles son los principales hallazgos en los logros alcanzados de los OEI?*

- ✓ Para el retorno a clases en el presente año escolar 2022 se ha cumplido con la dotación del material educativo, libros, textos y materiales de bioseguridad para los directivos, docentes y estudiantes de las instituciones educativas de los niveles de inicial, primaria, secundaria, CEBA, CETPRO y CEBE. En ese sentido, la ejecución de actividades programadas para el cumplimiento de las intervenciones pedagógicas a cargo del Gobierno Regional se implementó de acuerdo a lo programado, en el marco de la Norma Técnica aprobada con RM N.º 083-2022-MINEDU y su modificatoria.
- ✓ En las unidades ejecutoras de salud del Gobierno Regional de Junín, se vio la existencia de la constante rotación del personal responsable de indicadores del Objetivo y Acciones Estratégicas institucionales, por lo que se realizó reuniones permanentes de capacitación para la inserción rápida en el tema y dar la continuidad respectiva a la estrategia planteada.

#### *○ ¿Cuáles son los principales hallazgos en la implementación de las AEI?*

- ✓ De acuerdo con la evaluación realizada y en aplicación de procesos de mejora continua se ha identificado Acciones Estratégicas institucionales con indicadores sesgados que no permiten valorar algunas actividades operativas de un producto a fin de que reflejen procesos reales, sin desnaturalizar la coherencia y consistencia respecto a la concepción y elaboración del indicador de acuerdo con su ruta estratégica.
- ✓ Los resultados de las Acciones Estratégicas Institucionales de la Dirección Regional de Salud en un 90% muestran un nivel de ejecución favorable para el año 2022, con 100% de cumplimiento óptimo. El porcentaje de avance de la ejecución presupuestal de la Dirección Regional de Educación, representa en promedio el 99.05 % al cierre del año 2022, porcentaje que está dentro del rango de OPTIMO en relación a lo programado, por lo que, de acuerdo a las

actividades operativas programadas han sido ejecutadas, generando un avance significativo en cuanto a su ejecución física y financiera que permite contribuir al logro del objetivo institucional y las acciones estratégicas.

- ✓ Los principales hallazgos en la ejecución de los AO: Los diferentes centros de costos ejecutan sus actividades operativas de acuerdo a la programación manteniendo los canales de comunicación continua y permanente, coordinación con el compromiso de alcanzar los objetivos institucionales que contribuyen a alcanzar las metas establecidas en el POI durante el año 2022, contribuyendo a mejorar el nivel del servicio educativo de los estudiantes.
- *¿Cuáles son los principales hallazgos en la ejecución de los AO?*
  - ✓ La Dirección Regional de Agricultura en lo concerniente a las AO con avance de meta financiera se tuvo 17 con nivel óptimo o alto, 03 con nivel medio y 00 con nivel bajo.
  - ✓ La DRAJ realizó la modificación a nivel de 04 AO, por la incorporación de inversiones y actividades, asimismo se culminó con un PIM de S/. 15,438.528 y una ejecución presupuestal total de 97.3%, con un devengado total de S/.15'026,662 siendo el gasto más representativo el correspondiente al pago de pensionistas, personal y obligaciones sociales, quedando un saldo presupuestal mínimo, para el cumplimiento de las Actividades Operativas y de extensión agraria programada en el POI 2022.
  - ✓ En la Dirección Regional de Producción se alcanzó un 97% de AVANCE ÓPTIMO en la ejecución de los indicadores de las AEI, lo que demuestra que los indicadores planteados son los adecuados y son pasibles de evaluación en el tiempo.
  - ✓ De las 51 Actividades Operativas programadas en el POI de DIREPRO, se ha identificado 04 Actividades Operativas (7.84%), que tuvieron un NIVEL DE CUMPLIMIENTO BAJO; 02 de ellos sin avance físico ni financiero, AOI00081900062 Tramitación del procedimiento administrativo sancionador por incumplimiento de obligaciones ambientales PLANEFA y AOI00081900002 Taller de sensibilización para la elaboración del Plan Regional Acuícola PARA Junín.
  - ✓ En la Dirección Regional de Producción se tuvo un avance Óptimo en la ejecución de las Actividades Físicas, lográndose el 96% de avance físico y 97% de avance en la ejecución financiera.
  - ✓ La Dirección Regional de Energía y Minas vino realizando las actividades programadas en el POI 2022 en el marco de los OEIs y AEIs en el marco de sus funciones y competencia, por lo que, durante el desarrollo se fue identificando algunos problemas y se fueron superando en la medida de una mejora continua.

De acuerdo a los hallazgos el PEI debe reformularse

## 8. Recomendaciones

Las recomendaciones se plantearán en base a las principales medidas para la mejora del logro de resultados del PEI, así como las principales conclusiones de la evaluación. Estas deben ser planteadas considerando las acciones para su desarrollo.

### **Dirección Regional de Educación**

- Debe darse capacitaciones constantes para todos los trabajadores de la entidad, sobre como planificar una actividad, seguimiento de planes institucionales y otros relacionados por parte del Gobierno Regional y del Personal de CEPLAN, para concientizar a los trabajadores de la sede sobre la importancia del Plan Operativo Institucional, Plan Estratégico Institucional, seguimiento y evaluación de los mismos.
- Se requiere capacitaciones de los entes rectores en el manejo del SIGA con la finalidad de adoptar acciones de previsión en la programación, ejecución de requerimientos de bienes, servicios y otros relacionados.
- Mejorar el proceso el proceso de articulación POI-cuadro de necesidades-SIGA y presupuesto, en la programación y ejecución física y financiera, para atender los requerimientos de bienes y servicios para cumplimiento de los planes de trabajo en los plazos programados.
- La supervisión y monitoreo a las instituciones educativas debe ser en forma integral, con la participación conjunta del Área de Gestión Pedagógica y Gestión Institucional, ya que nos permite obtener y analizar información conjunta, con la finalidad de orientar la labor de los directores y docentes para el mejoramiento del trabajo del servicio educativo, además de racionalizar el gasto y tiempo de horas hombre perdidos.

### **Dirección Regional de Salud - Junín**

- A partir de los resultados alcanzados en el desempeño del PEI, correspondiente al año 2022, se debe continuar con el acompañamiento y asistencia técnica continua a los responsables de Planeamiento de las entidades con la finalidad de asegurar un trabajo técnico adecuado y oportuno.
- Incluir indicadores nuevos, modificados, así como la cancelación de indicadores que no cierran brechas y/o tienen el carácter operativo de cumplimiento al 100% cada año.
- Dar sostenibilidad al desarrollo de las actividades evitando la rotación del personal capacitado.
- Desarrollar reuniones de trabajo permanentemente, con los responsables de los indicadores del Objetivo y Acciones Estratégicas Institucionales del PEI, para la mejora continua de los mismos.

- Fortalecer con la contratación de recursos humanos profesionales y no profesionales para los establecimientos de salud de mayor necesidad previa priorización para cumplimiento de las metas y objetivos del indicador.
- Implementar con equipos médicos, equipos de cómputo, internet y teléfonos fijos o celulares a los establecimientos de salud para las atenciones de consulta externa virtual.

#### ***Dirección Regional De Vivienda Construcción Y Saneamiento***

- Se sugieren que continúe con la firmando el CONVENIO con FED y PNSR del Ministerio de Vivienda, Gobierno Regional y la Dirección Regional de Vivienda, con el propósito a que se siga interviniendo en la mejora de los servicios de agua potable para consumo humano y la sostenibilidad en los Centros poblados rurales de la Región Junín en la disminución de la desnutrición de los niños menores de 60 meses de edad de las enfermedades de EDAS y IRAS.
- Las ATMs de los diferentes distritos y los Centro Poblados de la región Junín actualicen su base de datos del DATASS, correspondiente en los sistemas de agua potable.
- Brindar suficiente acceso de servicios de agua y saneamiento a la población rural con calidad y sostenible de acuerdo Programa Nacional de Saneamiento Rural todo por el convenio firmado y adendas de manera anual y con un avance de metas, para solventar la respectiva cloración de los sistemas de agua en los centros poblados de las zonas rurales, a través del personal contratado, por ello demanda un presupuesto para su sostenibilidad para el cumplimiento de operación, mantenimiento, fortalecimiento, seguimiento y monitoreo de los sistemas de agua potable en zonas rurales.

#### ***Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades***

- Se recomienda mejorar la gestión estratégica de las instituciones y/o unidades orgánicas - PEI (capacitación) para expresar actividades que estén más directamente relacionadas con los resultados presentados en la propuesta del PEI 2021-2025.
- Se recomienda implementar los presupuestos en cada uno de las AEI para poder mejorar el porcentaje de OEI.
- Se tendría que ampliar el PEI para poder llegar a más gente de la población de la región Junín
- Los organismos y/o entidades orgánicas que tengan información por unificar, deben crear una base de datos para poder facilitar la transparencia y el posterior estudio.

#### ***Dirección Regional de Trabajo y Promoción De Empleo.***

- Se recomienda mejorar la gestión estratégica de las instituciones y/o unidades orgánicas - PEI (capacitación) para expresar actividades que estén más directamente relacionadas con los resultados presentados en la propuesta del PEI 2021-2025.



- Los organismos y/o entidades orgánicas que tengan información por unificar, deben crear una base de datos para poder facilitar la transparencia y el posterior estudio.
- Todos los planes de las instituciones deben estar incluidos en el plan general, que es el plan de acción de las instituciones.
- El PEI 2021-2025 debe renovarse o extenderse para evitar problemas en el futuro.
- Para mejorar la estrategia y las actividades institucionales, se recomienda implementar las medidas de mejora continua descritas en el punto 5 de este documento.

#### **Archivo Regional Junín**

- Revisar y actualizar algunas de las acciones estratégicas institucionales y de sus respectivos indicadores y métodos de cálculo en sus correspondientes fichas, con el fin de mejorar la forma de mediación y reporte de información institucional.
- Proseguir en el 2023 con el monitoreo de las actividades operativas y planes de trabajo con la finalidad que concluyan en los plazos establecidos y de ser el caso tomar las medidas oportunas para asegurar su cumplimiento.

#### **Gerencia Regional de Desarrollo Económico**

- Para poder mejorar el PEI es necesario realizar los trabajos de manera articulada con los diferentes órganos del Gobierno Regional vinculados con el Desarrollo Económico, con el propósito de definir e implementar la política y estrategias de desarrollo económico
- Se recomienda a las entidades involucradas, a generar espacio de participación de las MYPES, en la que se exponga y analice su situación a fin de encontrar soluciones que les permitan mantenerse en vigencia y desarrollarse; también se debe priorizar el fortalecimiento de los Órganos de Línea, con la dotación de personal calificado y equipos modernos que permitirán brindar mejores servicios a los usuarios.
- Asimismo, la capacitación permanente en el uso de los aplicativos informáticos que les va a permitir desarrollar sus actividades con más facilidad y en menor tiempo, teniendo en consideración que son los que generan los servicios hacia los usuarios.
- Se debe impulsar la instalación de manufacturas a nivel de región, pues se cuenta con producciones con mucho potencial exportador, que, de ser sometido al proceso de transformación; generaría mayor valor agregado e ingreso de divisas; además del impacto socio económico en el entorno.
- Se debe articular las actividades comunes, con los demás niveles de gobierno, a fin de realizar actividades de impacto en beneficio de las MYPES
- Se debe propiciar la participación de los empresarios, en la elaboración del Plan Operativo Institucional-POI, a fin de direccionar las Actividades Operativas, en la atención de necesidades reales de los empresarios MYPE.
- En la perspectiva de mejorar la implementación del PEI, es necesario realizar un trabajo articulado con los diferentes órganos del Gobierno Regional vinculados con

el desarrollo económico, con el propósito de definir e implementar la Política y Estrategia de Desarrollo Económico Regional, determinando en primera instancia la estructura productiva con enfoque de mercado, a través de la priorización de sectores y productos, a efectos de orientar las actuaciones de cada unidad orgánica hacia el desarrollo de dichos sectores y productos, enmarcados en sus competencias y funciones.

- Es preciso impulsar una gestión pública adecuada, a través de prestación de servicios que respondan a las necesidades y expectativas de la población objetivo, así como la creación de valor público.
- En base a las consideraciones efectuadas con respecto al nivel de coherencia entre las OEI y AEI, resulta necesaria la reformulación del objetivo estratégico institucional, así como sus indicadores, tomando como propuesta preliminar la mejora de la producción o productividad de las unidades económicas en el departamento de Junín.
- A pesar, que las metas a nivel de indicadores de las acciones estratégicas institucionales han sido modestas, no se ha logrado alcanzar las metas previstas, en la medida que la programación y ejecución de actividades operativa ha sido muy limitada, dada la débil capacidad operativa y financiera de la DIRCETUR; en consecuencia, es indispensable el fortalecimiento de dicha unidad orgánica.
- Optimizar y agilizar los trámites administrativos, para la adquisición y /o contratación de bienes y servicios.
- Es necesario mejorar la gestión de Recursos Humanos, realizando la convocatoria de personal de las diversas modalidades, de manera oportuna para el cumplimiento de las metas.
- Replantear algunas AO para contribuir eficientemente a las AEI y OEI
- Asimismo, se debería tener reuniones periódicas con la GRDE, para el análisis de la ejecución tanto física como financiera, con todos los responsables de los centros de costo y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de las Institución de manera trimestral.

#### ***Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones***

- Capacitaciones constantes del personal de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Junín para que puedan elaborar adecuadamente sus requerimientos, términos de referencia o especificaciones técnicas dentro de los plazos previstos y en el marco de su presupuesto asignado, asimismo realizar el seguimiento hasta su ejecución.

#### ***Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información***

- Se requiere incorporar el Objetivo Estratégico Institucional de Transformación Digital, de acuerdo al Decreto Supremo N°029-2021-PCM, que aprueba el reglamento de la ley de Gobierno Digital, Decreto Supremo N° 157-2021-PCM y Decreto Supremo N° 164 – 2021-PCM. Las Acciones Estratégicas Institucionales diseñadas e implementadas en el entorno digital, permitirá la mejora de la

eficiencia y la calidad de los servicios, la implementación de la transformación digital. Asimismo, permitirá optimizar los procesos internos, agilizar trámites y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos a los ciudadanos. Esto se logra a través de la digitalización de documentos, la automatización de tareas y la implementación de servicios públicos digitales inclusivos y empáticos con la ciudadanía, tal como lo propone la Política Nacional de Transformación Digital.

- Replantear la denominación del indicador a indicador: Porcentaje de Actividades y/o proyectos digitales implementados, de la AEI 12.01, a fin de que su medición sea más objetiva.
- Se requiere incorporar el objetivo estratégico institucional de transformación digital, de acuerdo al Decreto Supremo N°029-2021-PCM, que aprueba el reglamento de la ley de Gobierno Digital, Decreto Supremo N° 157-2021-PCM y Decreto Supremo N° 164 – 2021-PCM.
- Desarrollo de capacidades al personal asignado al Sistema de Modernización de la Gestión Pública y Transformación y Gobierno Digital, para el desarrollo sostenible de las actividades programadas.
- El servidor asignado al Sistema de Modernización de la Gestión Pública no debe ser rotado constantemente.
- Asignación de recursos presupuestales para la ejecución del proyecto: “Adquisición del Switch, equipo de otros activos complementarios, sistema ininterrumpido de energía (UPS) y Servidor; además de otros activos en el Gobierno Regional Junín, Distrito de Huancayo, Provincia de Huancayo y Departamento de Junín”.

#### **Gerencia Regional de Infraestructura**

- Se requiere capacitaciones y entrenamiento en el tema de contrataciones con el estado, ejecución, por contrata y administración directa, seguimiento sobre los proyectos de inversión.
- Capacitaciones y especialistas para elaboración de expedientes técnicos de IOARR y proyectos de inversión.
- Mejorar las (AEI-OE), porque se tiene en el PEI la OEI.13 MEJORAR LA COBERTURA DE INFRAESTRUCTURA BÁSICA (EDUCACIÓN, SALUD, TRANSPORTE) PARA LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO JUNIN, Sin embargo, consideramos que la unidad ejecutora y las Sub Gerencias y Oficinas a cargo de la abarcan más cobertura, como saneamiento, vivienda y otros, están a cargo desde la formulación y ejecución por administración directa o indirecta de los proyectos de esas coberturas mencionadas.

#### **Plan Operativo Institucional**

- Entablar coordinaciones de trabajo para la realización de capacitaciones referido a la articulación de los sistemas del Planeamiento Estratégico, Abastecimiento y Presupuesto Público (Aplicativo CEPLAN V.01, SIGA, SIAF). Con el objetivo de fortalecer las capacidades y mejorar los procesos en el cumplimiento de los planes de trabajos programados.

- Respecto a las Unidades Ejecutoras de Educación del Gobierno Regional de Junín, realizar las acciones de supervisión y monitoreo a las instituciones educativas de forma conjunta e integral, con el objetivo de recopilar, procesar y analizar la información consistente y oportuna. Estas acciones permitirán una mejor orientación a la alta dirección, asimismo, se logrará reducir costos y tiempo de horas hombre perdido.
- Realizar modificación del PEI, de tal forma que se cancelen indicadores de poca relevancia en la repercusión del cierre de brechas; asimismo incluir indicadores que representen la pertinencia de los Objetivos y Acciones Estratégicas, para la mejora continua.
- Los funcionarios de turno de las diferentes Unidades Orgánicas de la entidad no se involucran en la información de los resultados de los indicadores de los objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales. Por tal por lo que es de vital importancia sensibilizarlos desde el Gobierno Regional a fin de que conozcan los resultados y propongan mejoras continuas en las estrategias, para el logro de resultados propuestos.
- La Gerencia Regional De Planeamiento Presupuesto Y Acondicionamiento Territorial en el marco de sus funciones y competencias organizar y conducir conjuntamente con el equipo técnico que lidera reuniones de asistencia técnica y de sensibilización con participación de Gerentes de Línea, Directores, sub Gerentes y demás funcionarios, para dar mayores alcances sobre el objetivo de este tipo de instrumentos de evaluación que sirven de mucho a cada uno de las Unidades Orgánicas para identificar las diferentes debilidades y fortalezas para una mejora continua y tomar nuevas estrategias y en la implementación, reformulación de indicadores que reflejen realmente el avance de acuerdo a la realidad de nuestro territorio y así poder tomar las acciones correspondientes lo cual involucrará una mejor programación de los POIs de cada una de sus dependencias y así contribuir a una eficiente y eficaz ejecución de metas física y financieras.
- Las Actividades Operativas deben estar planteadas coherentemente, a nivel de metas físicas y programación financiera y estas deben contribuir a la implementación de las AEI y OEI
- Optimizar y agilizar los trámites administrativos, para la adquisición y /o contratación de bienes y servicios.
- Es necesario mejorar la gestión de Recursos Humanos, realizando la convocatoria de personal de las diversas modalidades, de manera oportuna para el cumplimiento de las metas.

## 9. Anexos

- Reporte de seguimiento del PEI  
[http://www.regionjunin.gob.pe/ver\\_documento/id/GRJ-2042342eff0ec77a7ed9de3697add03280c5fc.pdf/](http://www.regionjunin.gob.pe/ver_documento/id/GRJ-2042342eff0ec77a7ed9de3697add03280c5fc.pdf/)
- Reporte de seguimiento del POI  
[file:///C:/Users/GRJ/Downloads/REPORTE\\_ANUAL\\_DE\\_SEGUIMIENTO\\_DEL\\_PLAN\\_OPERATIVO\\_INSTITUCIONAL\\_2022-8.pdf](file:///C:/Users/GRJ/Downloads/REPORTE_ANUAL_DE_SEGUIMIENTO_DEL_PLAN_OPERATIVO_INSTITUCIONAL_2022-8.pdf)
- Enlace de publicación de informes de evaluación de implementación anual de las UE del pliego (caso de no contar con publicación, anexar el propio informe).
- Información complementaria adicional que resulte relevante y brinde mayor credibilidad al contenido del informe de evaluación de implementación.