



Gobierno Regional de Junín



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

## RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

N° 053 - 2021-GRJ/GR

Huancayo, 04 MAR. 2021

### EL GOBERNADOR REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

#### VISTO:

El Memorando N° 358-2021-GRJ/GGR del 01 de marzo de 2021; Resolución Ejecutiva Regional N° 312-2019-GR-JUNIN/GR del 23 de mayo de 2019; Informe Técnico N° 08-2021-GRJ/ORAF/ORH del 24 de febrero de 2021;

#### CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo al artículo 191° de la Constitución Política del Perú de 1993, modificada por la Ley N° 30305 – Ley de la Reforma Constitucional del Capítulo XIV, respecto a la descentralización, establece que: "Los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia (...)";

Que, la autonomía de los Gobiernos Regionales se define como la facultad de adoptar y concordar las políticas, planes y normas en los asuntos de su competencia, aprobar y expedir sus normas, decidir a través de sus órganos de gobierno y desarrollar las funciones que le son inherentes conforme a lo establecido en la Ley N° 27783 - Ley de Bases de la Descentralización;

Que, de acuerdo a lo prescrito en el inciso a) y d) del artículo 21° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, que señala que es atribución del Presidente Regional, ahora llamado Gobernador Regional según Ley N° 30305; de dirigir y supervisar la marcha del Gobierno Regional y de sus órganos ejecutivos, administrativos y técnicos, y dictar Decretos y Resoluciones Regionales; asimismo, el referido precepto, lo reconoce como la máxima autoridad de la jurisdicción, representante legal y titular del Pliego Presupuestal del Gobierno Regional;

Que, el literal c) y d) del numeral 8.1 del artículo 8° de la Ley N° 31084 - Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2021, prohíbe el ingreso de personal en el Sector Público por servicios personales y nombramiento, salvo las excepciones que dicha norma contempla, entre ellas el caso de ascenso o promoción de personal, en tanto se implemente la Ley N° 30057, las entidades deberán tener en cuenta previamente a la realización de dicha acción de personal

- GRJ	
DOC. N°	4665514
EXP. N°	2286284



Gobierno Regional de Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

lo establecido en el literal b) de la tercera Disposición Transitoria de la Ley N° 28411 - Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto;

Que, el Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establecen que el régimen de la Carrera Administrativa se estructura por grupos ocupacionales y niveles. Los grupos ocupacionales son Profesional, Técnico y Auxiliar;

Que, conforme a lo establecido en el artículo 16° del Decreto Legislativo N° 276, el ascenso del servidor de carrera se efectúa mediante promoción al nivel inmediato superior de su respectivo grupo ocupacional, previo concurso de méritos;

Que, el artículo 17° del Decreto Legislativo N° 276, determina que las entidades públicas planifiquen sus necesidades de personal en función del servicio y sus posibilidades presupuestales; asimismo, cada entidad podrá realizar concursos para ascenso, siempre que existan las respectivas plazas vacantes previstas en el CAP y PAP;

Que, asimismo, el artículo 42° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, determina que la progresión en la Carrera Administrativa se expresa a través de:

- a. El ascenso del servidor al nivel inmediato superior de su respectivo grupo ocupacional; y,
- b. El cambio de grupo ocupacional del servidor.

El proceso de ascenso precede al de cambio de grupo ocupacional.

Que, el artículo 60° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece que el cambio de grupo ocupacional respeta el principio de garantía del nivel alcanzado y la especialidad adquirida; se efectúa teniendo en consideración las necesidades institucionales y los intereses del servidor. Procede a petición expresa, previa existencia de vacante en el nivel al cual se postula;

Que, el artículo 62° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM determina que la formación general requerida para el cambio a los grupos ocupacionales profesional o técnico está constituida por los títulos y grados académicos o certificaciones necesarios para la pertenencia al grupo;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 312-2019-GR-JUNÍN/GR, del 23 de mayo de 2019, el Gobernador Regional autorizó a las Unidades Ejecutoras que conforman el Pliego 450 – Gobierno Regional Junín, realizar los procesos de concursos internos de ascenso y cambio de grupo ocupacional de los servidores nombrados administrativos y asistenciales, en cumplimiento de las disposiciones legales, sujetos a los documentos de gestión respectivos (CAP y PAP) vigentes;





Gobierno Regional de Junín



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

Que, con el propósito de efectuar el proceso de concurso interno para ascenso y cambio de grupo ocupacional de los servidores nombrados de la Unidad Ejecutora N° 001 – Sede del Gobierno Regional Junín, resulta necesario designar al comité de evaluación integrada por tres (03) servidores titulares y tres (03) alternos, conformado por los funcionarios y servidores siguientes:

- Director Regional de Administración y Finanzas, como Presidente y su alterno, propuesto por Alta Dirección, quien lo preside.
- El Sub Director (a) de la Oficina de Recursos Humanos como Secretario Técnico y su alterno.
- El Sub Gerente (a) de Promoción de Inversiones como miembro y su alterno.
- Un (01) representante del sindicato de trabajadores nombrados como veedor.

Estando a lo propuesto y contando con las visaciones de la Oficina Regional de Administración y Finanzas, Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial y Gerencia General Regional del Gobierno Regional Junín; y

En uso de las facultades y atribuciones conferidas por el literal d) del Art 21° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867 y sus modificaciones;

#### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- DESIGNAR** a partir de la fecha, al **COMITÉ ENCARGADO DEL PROCESO DE CONCURSO INTERNO PARA ASCENSO Y CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL** de servidores nombrados de la Unidad Ejecutora N° 001 – Sede del Gobierno Regional Junín, constituido por los funcionarios y servidores siguientes:

<b>PRESIDENTE</b>	Director Regional de Administración y Finanzas
<b>PRESIDENTE ALTERNO</b>	Gerente Regional de Desarrollo Social
<b>MIEMBRO TITULAR</b>	Sub Director de la Oficina de Recursos Humanos
<b>MIEMBRO ALTERNO</b>	Gerente Regional de Desarrollo Económico
<b>MIEMBRO TITULAR</b>	Sub Gerente de Promoción de Inversiones
<b>MIEMBRO ALTERNO</b>	Sub Gerente de Presupuesto y Tributación
<b>VEEDOR</b>	Representante del Sindicato de Trabajadores Nombrados

**ARTICULO SEGUNDO.- RESPONSABILIZAR** administrativamente, civil y penal a los servidores y/o funcionarios públicos o terceros (consultores, asesores, u otros) que suscribieron la documentación que dio origen a la presente resolución.

**ARTICULO TERCERO.- DEJAR SIN EFECTO**, a partir de la fecha todas las resoluciones que se opongan a la presente.



Gobierno Regional de Junín



"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

**ARTICULO CUARTO.- NOTIFICAR**, el presente acto administrativo a los órganos competentes del Gobierno Regional de Junín de acuerdo a las disposiciones del TUO de la Ley N° 27444, aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; para conocimiento, cumplimiento y difusión.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE.**



Dr. FERNANDO POOL ORIHUELA ROJAS  
GOBERNADOR REGIONAL  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
Lo que transcribo a Ud para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 04 MAR. 2021

Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARIA GENERAL