



Gobierno Regional Junín  
Oficina Regional de Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 841 -2016-GRJ/ORAF.

HUANCAYO, 11.3 DIC. 2016

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL  
GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN.

### VISTO:

El Informe Técnico N° 522-2016-GRJ/ORAF/ORH, sobre suspensión de servicios con contraprestación, a favor de don **Daniel Carlos Salazar Machuca**, trabajador contratado bajo el CAS de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín;

### CONSIDERANDO:

Que, el artículo modificado por el artículo 4 del D.S. N° 020-2006-TR, en su párrafo segundo, señala: "El derecho a subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumularán los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario"; subrayado y negrita es nuestro;

Que, asimismo, el numeral 6.2.4.1.1 de la Resolución de Gerencia General N° 1311-GG-EsSalud-2014, Directiva de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014, establece: "Todo Certificado Médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador, y que cumpla con los requisitos respectivos, será validado procediéndose a emitir el respectivo Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo - CITT (...); corroborado con la Carta N° 1957-OGIT-OCPyAP-GRAJ-ESSALUD-2016 de EsSalud, subrayado y negrita es nuestro;

Que, sin embargo, el artículo 46° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado por R.E.R. N° 552-2013-GRJ/PR, en su segundo párrafo, precisa: "Los certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares justifican sólo hasta dos (2) días por cada seis (6) meses calendario, y tratándose de más días en el mismo período, deberán ser canjeados por el CITT de ESSALUD, caso contrario se considerará como licencia por motivos particulares";

Que, en el presente caso, don Daniel Carlos Salazar Machuca, ha solicitado la suspensión de sus servicios con contraprestación, por haber sufrido accidente de tránsito, en circunstancias de su retorno en comisión oficial de servicios, adjuntando como medios probatorios copia certificada de la DENUNCIA suscrito por la Policía Nacional del Perú, así como el Informe





Gobierno Regional Junín  
Oficina Regional de Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Médico de Alta suscrito por la Clínica Ortega y el **Certificado Médico N° 0092674**, con el que le otorgan **44 días** de descanso médico;

Que, por consiguiente, en aplicación al artículo 51° de la Constitución Política del Perú, que establece que la Ley prevalece sobre las Normas de inferior jerarquía; y considerando la prelación de normas que prima el D.S. N° 020-2006-TR, así como la Directiva de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014, corroborado con la Carta N° 1957-OGIT-OCPyAP-GRAJ-ESSALUD-2016 de EsSalud **sobre** el Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, y considerando el Reporte N° 113-2016-GRJ/ORAF/ORH/B.S de la visita efectuada por el Área de Bienestar Social, deviene **en procedente** la suspensión de servicios con contraprestación por motivos de enfermedad, por el período de **veinte días**, comprendidos entre el **12 de noviembre al 01 de diciembre de 2016**;



Que, sin embargo, para el otorgamiento de licencia por motivos de enfermedad, correspondiente a los días restantes, comprendidos entre el día 02 al 25 de diciembre del 2016, el recurrente procederá a solicitar la respectiva validación ante EsSalud, conforme lo establece la Directiva de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014 y comunicado mediante Memorando N° 881-2016-GRJ/ORAF/ORH; siendo necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, y;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 193-2016-GR-JUNIN/PR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 114-2016-GR-JUNIN/PR;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR PROCEDENTE**, la suspensión de servicios con contraprestación por motivos de enfermedad, por el período de **veinte días**, comprendidos entre el 12 de noviembre al 01 de diciembre de 2016, de conformidad al Certificado Médico N° 0092674, a favor de don **Daniel Carlos Salazar Machuca**, trabajador contratado bajo el CAS de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- RESPECTO**, a los días restantes del 02 al 25 de diciembre del 2016, el recurrente procederá a realizar los trámites pertinentes ante EsSalud a efectos de su la respectiva validación.

**ARTÍCULO TERCERO. NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, al legajo personal y al interesado.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

CPC. JESUS MELCHOR ASCURRA PALACIOS  
Directora Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

HYO. 13 DIC 2016

Abog. A. Antonieta Vidación Robles  
SECRETARIA GENERAL