



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 505 -2018-GRJ/ORAF/ORH.

HUANCAYO, 11 SET. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
DEL GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN

VISTO:

El informe Técnico N°. 350-2018-GRJ/ORAF/ORH/B.S, licencia por maternidad de doña Maruja Mayra Ríos Cosme de Alcarraz, servidora contratada bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de la Aldea Infantil "El Rosario" del Gobierno Regional Junín,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Art.2º de la Constitución Política del Estado, establece que toda persona tiene derecho a la vida, a su identidad, a su integridad moral, psíquica y física y a su libre desarrollo y bienestar. El concebido es sujeto de derecho en todo cuanto le favorece;

Que, el artículo 4º impone a la comunidad y al Estado un deber especial protección de la madre y de la familia y el artículo 23º reproduce esta previsión aplicándola al ámbito específico de las relaciones laborales.

Que, en la Ley 27056, Ley de Creación del Seguro Social en Salud (EsSALUD) y la Ley 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y sus modificatorias; se **encuentra establecido que al subsidio por maternidad** tienen derecho las **afiliadas regulares en actividad** y que cumplan con haber estado **afiliadas al tiempo de la concepción** y tener tres (03) meses de aportación consecutivas o cuatro (04) no consecutivos dentro de los seis (06) meses calendarios anteriores al mes en que se inicia el goce del subsidio y que la entidad empleadora haya declarado y pagado o se encuentre en fraccionamiento vigente las aportaciones de los doce meses anteriores a los seis meses previos al mes de inicio de la atención;

El subsidio por maternidad se otorga por 90 días, pudiendo éstos distribuirse en los periodos inmediatamente anteriores o posteriores al parto, conforme lo elija la madre, a condición que durante esos periodos no realice trabajo remunerado;

Que, en el artículo 48º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, se encuentra establecido que la licencia por descanso por maternidad se concede a la trabajadora gestante, por noventa (90) días naturales, **subsidiados por EsSALUD**, siendo cuarenta y cinco (45) de descanso pre natal y cuarenta y cinco (45) días de descanso post natal.



02872086
Exp. 018.96.115.....



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Que, el inciso b) 12.1 Artículo 12.- Se suspende la obligación de prestación de servicios del trabajador sujeto al régimen del Decreto Legislativo N° 1057. Por ejercicio del derecho al descanso pre y post natal de noventa (90) días de la trabajadora gestante, conforme a lo regulado por la Ley N° 26644 y a las disposiciones pertinentes de EsSALUD;

Que, la Ley N° 26644 en su Artículo 1°.- **precisa que es derecho de la trabajadora gestante gozar de 45 días de descanso pre-natal y 45 días de descanso post-natal.** El goce de descanso pre natal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el post-natal, a decisión de la trabajadora gestante y ampliándose 8 días de descanso por maternidad en mérito al convenio N° 183 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la protección de maternidad. **Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable del parto;**

Que, con la documentación presentada por la trabajadora, es procedente otorgar licencia por maternidad pre y post -natal, resultando necesario emitir el correspondiente acto resolutivo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos.

En atención a las funciones establecidas, mediante Resolución Ejecutiva Regional N°. 351-2017-GR-JUNIN/PR, que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GR-JUNIN/PR, de encargatura de la Sub Dirección de Recursos Humanos;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER: en vías de regularización, licencia por maternidad Subsidiada por EsSALUD a doña **MARUJA MAYRA RIOS COSME DE ALCARRAZ**, servidora contratada bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de la Aldea Infantil "El Rosario" del Gobierno Regional Junín, por el período de 98 días consecutivos a partir del 09 de julio al 14 de octubre del 2018.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, a la Aldea Infantil "El Rosario", al file y a la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

VAC/SDORH
Ifp/a.s.

Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (e) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO

11 SET. 2018

Abog. A. Antonieta Vidallon Bohles
SECRETARÍA GENERAL