



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
CONSEJO REGIONAL



"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"
"AÑO DE LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS CULTURALES Y DEL FOMENTO AGRARIO PARA LOS PUEBLOS DE JUNÍN"

ORDENANZA REGIONAL N° 162-2013-GRJ/CR

EL PRESIDENTE DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

POR CUANTO:

El Consejo Regional de Junín, en Sesión Extraordinaria celebrada a los 24 días del mes de mayo de 2013, en la Sala de Sesiones de la Sede del Gobierno Regional de Junín, de conformidad con lo previsto en la Constitución Política del Perú; Ley de Bases de la Descentralización; Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales sus modificatorias y demás Normas Complementarias.

CONSIDERANDO:

Que, el numeral 2) del artículo 9° de la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, señala que la Autonomía Administrativa consiste en la facultad que tienen los Gobiernos Regionales de organizarse internamente, determinar y reglamentar los servicios públicos de su responsabilidad;

Que, la Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, declara al Estado Peruano en proceso de Modernización en sus diferentes Instancias, Dependencias, Entidades, Organizaciones y Procedimientos, con la finalidad de mejorar la Gestión Pública y construir un Estado Democrático, Descentralizado y al Servicio del Ciudadano;

Que, el literal a) del artículo 15° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales prescribe que es atribución del Consejo Regional Aprobar, modificar o derogar las normas que regulen o reglamenten los asuntos y materias de competencia y funciones del Gobierno Regional;

Que, la Ordenanza Regional 157-2011-GRJ/CR, de 19 de febrero de 2013, aprueba el Cuadro de Asignación de Personal de la Dirección Regional de Salud y sus Unidades Ejecutoras, que consta de dieciséis (16) folios; y, deroga la Ordenanza Regional N° 132-2012-GRJ/CR;

Que, el literal c) del artículo 16° del Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, establece que las entidades de la administración pública deberán modificar el Cuadro para Asignación de Personal por motivo de un reordenamiento de cargos que conlleve a una afectación de su Presupuesto Analítico de Personal - PAP;

Que, el literal c) y d) del numeral 1) del artículo 8° de la Ley N° 29951 Ley de Presupuesto del Sector público para el año fiscal 2013 prohíbe el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y el nombramiento, salvo para el nombramiento de hasta el 55% del número de los profesionales no médicos cirujanos y del personal técnico asistencial y administrativo, personal de servicios y auxiliar asistencial, respectivamente, en el marco del nombramiento gradual a que se refieren las Leyes 28498 y 28560, sus normas modificatorias y complementarias; y, para el nombramiento de los profesionales médicos cirujanos contratados en el VRAEM y hasta el 25% del número de los profesionales médicos cirujanos, comprendidos en la Ley 29682. Para dicho nombramiento, el profesional médico debe encontrarse prestando servicios en la condición de contratado por el Ministerio de Salud, sus organismos públicos y los gobiernos regionales; asimismo en su primer y segundo párrafo establece que para la aplicación de los casos de excepción establecidos desde el literal a) hasta el literal g), es requisito que las plazas a ocupar se encuentren aprobadas en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP), y registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público a cargo de la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos del Ministerio de Economía y Finanzas, y que cuenten con la respectiva certificación del crédito presupuestario. Asimismo, para los supuestos previstos en los literales c) y d) del presente artículo, mediante decreto supremo refrendado por el Ministro de Economía y Finanzas y el Ministro de Salud, se transfieren las partidas necesarias a los gobiernos regionales con cargo al financiamiento previsto en el presupuesto del Ministerio de Salud, con el objeto de atender el gasto en materia de los nombramientos a que hacen referencia los citados literales.

Que, mediante Decreto Supremo N° 010-2013-SA, se establecieron los Lineamientos para el proceso de Nombramiento del Año 2013 en el marco de la Ley N° 29682, en las Unidades Ejecutoras del Ministerio de Salud, sus Organismos Públicos y las Unidades Ejecutoras de Salud de los Gobiernos Regionales;

Que, mediante Reporte N° 001-2013-GRJ-DRSJ-OEPE-UO, el Director Regional de Salud solicita la aprobación del Cuadro de Asignación de Personal - CAP de la Dirección Regional de Salud Junín, según la Ley N° 29951 Ley de Presupuesto del Sector público para el año fiscal 2013; con Informe N° 002-2013-



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
CONSEJO REGIONAL

Dr. Eddy R. Misañi Conde
CONSEJERO DELEGADO



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
CONSEJO REGIONAL



GRR/ORDITI, el Director de la Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información señala que la modificación del CAP se encuentra dentro de los alcances del literal c) del Decreto Supremo N° 043-2004-PCM; mediante Oficio N° 026-2013-GRPPAT, el Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial emite Informe previo favorable señalando que los Ministerios de Salud y de Economía y Finanzas en aplicación al artículo 8° de la Ley N° 29951 Ley de Presupuesto del Sector público para el año fiscal 2013 transferirán el presupuesto respectivo al Gobierno Regional Junín; a través del Informe Legal N° 344-2013-GRJ/ORAJ, la Directora de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, concluye que es procedente que el Consejo Regional apruebe la modificación del CAP de la Dirección Regional de Salud;

Que, contando con el Dictamen N° 014-2013-GRJ-CR/CPPTyDI, favorable de la Comisión Permanente de Planeamiento, Presupuesto, Acondicionamiento Territorial y de conformidad con las atribuciones conferidas por los artículos 9°, 10°, 11°, 15° y 38° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales sus modificatorias y su Reglamento Interno, el Consejo Regional ha aprobado la siguiente:

“ORDENANZA REGIONAL QUE APRUEBA EL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN Y DEROGA LA ORDENANZA REGIONAL N° 157-2013-GRJ/CR”

ARTÍCULO PRIMERO.- APRUÉBESE el Cuadro para Asignación de Personal de la Dirección Regional de Salud, el cual consta de doce (12) folios, que se anexan y forman parte de la presente Norma Regional.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DERÓGUESE la Ordenanza Regional N° 157-2012-GRJ/CR y toda normatividad que contravenga la presente Norma Regional.

Comuníquese al Presidente del Gobierno Regional de Junín para su promulgación.

Dado en la Sala de Sesiones de la Sede del Gobierno Regional Junín, a los 24 días del mes de mayo de 2013.

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
CONSEJO REGIONAL

Dr. Eddy R/ Misari Conde
CONSEJERO DELEGADO

POR TANTO:

Mando registrese, publíquese y cúmplase.

Dado en el Despacho de la Presidencia del Gobierno Regional Junín, a los 30 días del mes de mayo de 2013.

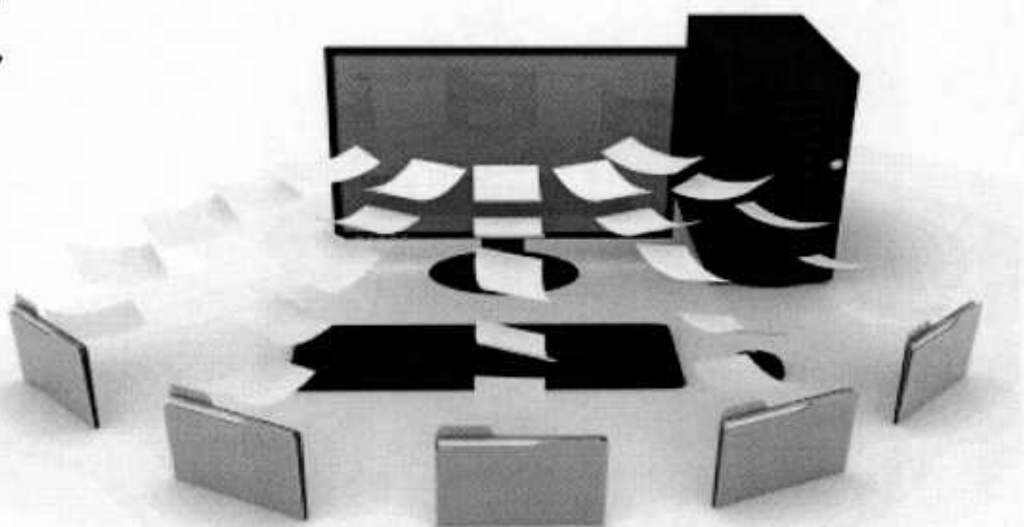


Dr. VLADIMIR ROY CERRÓN ROJAS
PRESIDENTE
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN



DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

C
A
P



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL

OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
ESTRATEGICO- UNIDAD DE ORGANIZACIÓN

2013



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE JUNIN
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

UNIDAD DE ORGANIZACION



DIRESA JUNIN-CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL 2013

ENTIDAD : DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE JUNIN
SECTOR : PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: DIRECCION GENERAL

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN (*)	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
001	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	D5-05-290-3		1	1		1
002	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL II	D4-05-290-2		1	1		1
003	SECRETARIA V	T5-05-675-5		1	1		
004	TECNICO ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		1	1		
005	TECNICO EN ARCHIVO III	T4-05-730-3		1	1		
TOTAL ORGANO				5	5	0	2

DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
006	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	D4-05-295-2		1	1		
007	ESPECIALISTA EN INSPECTORIA II	P4-05-365-2		1	1		
008	AUDITOR I	P3-05-080-1		1	1		
009	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	P2-05-066-2		1	1		
TOTAL ORGANO				4	4	0	

DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
010	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	D4-05-295-2		1	1		1
011	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACION III	P5-05-380-3		1	1		
012	ARQUITECTO IV	P6-35-058-4		1	1		
013	PLANIFICADOR II	P4-05-610-2		1	1		
014	TECNICO ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				5	5	0	1

DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
015	MEDICO IV	P6-50-525-4		1	1		
016	ENFERMERA IV	P6-50-325-4		1	1		RD/Nº 079-2013-ORSEJ
017	SECRETARIA V	T5-05-675-5		1	1		
018	OPERADOR PAD I	T2-05-675-1		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	4	0	0



DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA ASESORIA JURIDICA

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA ASESORIA JURIDICA

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
019	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	D3-05-295-1		1		1	
020	ABOGADO II	P4-40-005-2		1	1		
021	ABOGADO I	P3-40-005-1		1	1		
022	TECNICO EN ABOGACIA II	T5-40-725-2		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	3	1	0

DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
023	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	D4-05-295-2		1	1		1
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1	1	0	1

DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE LOGISTICA

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
024	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	D3-05-295-1		1	1		
025/026	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	P5-05-338-3		2	2		
027/028	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	P4-05-338-2		2	2		
029	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	P3-05-338-1		1	1		
030	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	P2-05-066-2		1	1		
031/032	TECNICO ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		2	2		
033	TECNICO EN TRANSPORTE II	T5-60-830-2		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				10	10	0	0

DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE ECONOMIA

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
034	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	D3-05-295-1		1	1		
035/037	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	P5-05-338-3		3	3		
038/039	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	P4-05-338-2		2	2		
040	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	P2-05-066-2		1	1		
041/042	TECNICO ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		2	2		
043	CAJERO II	T5-05-195-2		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				10	10	0	0



DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: OFICINA EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RR-HH.

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
044	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	D4-05-295-2		1	1		1
045/046	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	P5-05-338-3		2	2		
0471/048	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	P2-05-066-2		2	2		
049/050	TECNICO ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		2	2		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				7	7	0	1

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: OFICINA DE INFORMATICA, TELECOMUNIC. Y ESTADISTICA

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
051	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	D3-05-295-1		1	1		
052	ESTADISTICO II	P4-05-405-2		1	1		
053	TECNICO ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		1	1		
054	OPERADOR DE EQUIPO ELECTRONICO II	T3-05-570-2		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	4	0	

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: CENTRO DE PREVEN. Y CONTROL DE EMERG. Y DESASTRES

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
055	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	D3-05-295-1		1		1	
056	TECNICO EN ENFERMERIA I	T4-50-757-1		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	

DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA DE COMUNICACIONES

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
057	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	D3-05-295-1		1		1	
058	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	P2-05-066-2		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
059	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL II	D4-05-290-2		1	1		1
060	TECNICO ADMINISTRATIVO II	T4-05-707-2		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	2	0	1

Memo. N° 189-2012-GRJ



DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: DIRECCION DE EDUCACION PARA LA SALUD

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
061	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	D3-05-290-1		1		1	
062/063	EDUCADOR PARA LA SALUD III	P4-50-315-3		2	1	1	
64	ENFERMERA I	P4-50-325-1		1	1		RR N° 343-2012-GRJPR
65	ESPECIALISTA EN CAPACITACION I	P3-25-345-1		1		1	
066	TEC. ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		1	1		
067	OPERADOR PAD I	T2-05-595-1		1		1	LEY 28590
TOTAL UNIDAD ORGANICA				7	3	4	

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: DIR. DE PROMOC. DE VIDA SANA Y PART.COMUN. EN SALUD

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
068	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	D3-05-290-1		1		1	
069	ENFERMERA IV	P6-50-325-4		1	1		RD N° 078-2013-DRSJ
070	ASISTENTE SOCIAL II	P4-55-078-2		1	1		
071	PSICOLOGO IV	P6-55-640-4		1	1		RD N° 078-2013-DRSJ
072	RELACIONISTA PUBLICO I	P3-40-660-1		1		1	
073	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	P2-05-066-2		1	1		
074	TEC. EN TRANSPORTE II	T5-60-830-2		1	1		
075	OPERADOR PAD I	T2-05-595-1		1	1		LEY 28560-RD N° 250-2011-Nontransmiso
0				8	6	2	

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
076	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL II	D4-05-290-2		1	1		1
077	SECRETARIA V	T5-05-675-5		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	2	0	1

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL Y CALIDAD EN SALUD

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
078	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	D3-05-290-1		1		1	
079	OBSTETRIZ IV	P6-50-540-4		1	1		
80	OBSTETRIZ IV	P6-50-540-4		1	1		RD N° 077-2013-DRSJ
081/082	ENFERMERA/O IV	P6-50-325-4		2	2		
083	MEDICO IV	P6-50-525-4		1	1		RD N° 075-2013-DRSJ
084	MEDICO I	P3-50-525-1		1	1		RD N° 15162012-GRSJ
085	ENFERMERA I	P4-50-325-1		1	1		RR N° 343-2012-GRJPR
086	OBSTETRIZ II	P4-50-540-2		1	1		
087	NUTRICIONISTA I	P3-50-535-1		1		1	
088/089	TECNICO ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		2	2		
090	SECRETARIA IV	T4-05-675-4		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				13	11	2	



DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
091	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	D3-05-290-1		1		1	
092/093	ENFERMERA IV	P6-50-540-4		2	2		RD N° 079-2013-DRSJ
094/095	ENFERMERA I	P3-50-325-1		2	2		RD N° 079-2013-DRSJ
096/097	MEDICO I	P4-50-525-2		2		2	Ley N° 29682 DS.019-2011-SA
098	INGENIERO II	P4-35-435-1		1	1		
099/138	MEDICO I	* P3-50-525-1		40	40		
139/144	CIRUJANO DENTISTA I	* P3-50-215-1		6	6		
145/155	OBSTETRIZ I	* P3-50-540-1		11	11		
156/183	ENFERMERA/O I	* P3-50-325-1		28	28		
184/190	PSICOLOGO I	* P3-55-640-1		7	7		
191/194	BIOLOGO I	* P3-45-190-1		4	4		
195/197	ASISTENTE SOCIAL I	* P3-55-078-1		3	3		
198	ARQUITECTO I	P3-35-058-1		1	1		RD N° 1114-2012-DRSJ
199	INGENIERO I	P3-35-435-1		1	1		LEY 29680
200	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	P3-05-338-1		1		1	
201	TEC. EN TRANSPORTE II	T-5-60-830-2		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				111	107	4	

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIREC. EJEC. DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
202	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL II	D4-05-290-2		1	1		1
203	SECRETARIA III	T3-05-675-3		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	2	0	1

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIREC. EJEC. DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: DIREC. DE FISCALIZAC., CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
204	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	D3-05-290-1		1		1	
205	QUIMICO FARMACEUTICO IV	P6-50-650-4		1	1		RD N° 076-2013-DRSJ
206/207	QUIMICO FARMACEUTICO I	P3-50-650-1		2	1	1	1 D.S. 019-05
208	INGENIERO I	P3-35-435-1		1	1		RD N° 250-2011-OEGDRAH
209	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	P3-05-338-1		1	1		
210	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	P2-05-066-2		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				7	5	2	



DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIREC. EJEC. DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: DIREC. DE ACCESO Y USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
211	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	D3-05-290-1		1		1	
212/214	QUIMICO FARMACEUTICO I	P3-50-650-1		3	2	1	RD N° 076-2013-DRSJ
215	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	P3-05-338-1		1	1		Ley 28560
216/217	TECNICO ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		2	2		
218	TEC. EN TRANSPORTE II	T5-60-830-2		1	1		
219/220	TECNICO ADMINISTRATIVO I	T3-05-707-1		2		2	2 Ley 28560
221/223	TECNICO ADMINISTRATIVO I	T3-05-707-1		3	2	1	2 Ley 28560
224	OPERADOR PAD I	T2-05-595-1		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				14	9	5	

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
225	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL II	D4-05-290-2		1	1		1
226	SECRETARIA V	T5-05-675-5		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	2	0	1

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: DIRECCION DE SANEAMIENTO BASICO, HIGIENE ALIMENTARIA Y ZONOSIS

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
227	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	D3-05-290-1		1		1	
228	MEDICO I	P4-50-525-2		1		1	Ley N° 29682 DS 019-2011-SA
229	MEDICO VETERINARIO I	P3-45-530-1		1	1		R.D. N° 496-2010-DRSA-DEGRIBH
230	BIOLOGO I	P3-45-190-1		1		1	D.S. 019-05
231/232	ASISTENTE EN SERV.DE REC.NATURALES II	P2-45-075-2		2	2		
233/234	TECNICO ADMINISTRATIVO III	T3-05-707-3		2	2		
235	TECNICO SANITARIO I	T5-50-845-1		1	1		
236	TEC. EN TRANSPORTE II	T5-05-707-3		1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				10	7	3	

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: DIREC. DE ECOLOGIA, PROTECCION DEL AMBIENTE Y SALUD CUPACIONAL

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
237	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	D3-05-290-1		1		1	
238	INGENIERO II	P4-35-435-2		1	1		
239	MEDICO I	P3-50-525-1		1		1	Ley N° 29682 DS 019-2011-SA
240	ARQUITECTO I	P3-35-058-1		1	1		
241	BIOLOGO I	P3-45-190-1		1		1	
242	INGENIERO I	P3-35-435-1		1		1	D.S. 019-05
243/244	ENFERMERA I	P3-50-325-1		2	2		RER IF 342-2012-GRJ/PR D.S.
245/246	TEC. ADMINISTRATIVO III	T5-05-707-3		2	2		
247	INSPECTOR SANITARIO I	T3-50-480-1		1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				11	6	5	



DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCION DE LABORATORIOS DE SALUD PUBLICA

DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
248	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	D3-05-290-1		1		1	
249/250	TECNOLOGO MEDICO I	P3-50-847-1		2		2	
251/253	BIOLOGO I	P3-45-190-1		3	1	2	D.S. 019-05-RD N° 250-2011-MD
254	SECRETARIA V	T5-05-675-5		1	1		
255	TECNICO ADMINISTRATIVO I	T3-05-707-1		1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				8	2	6	
TOTAL GENERAL				255	219	36	9

TOTAL GENERAL: DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO (255)

255

TOTAL OCUPADOS DOSCIENTOS DIECINUEVE

219

TOTAL PREVISTOS TREINTA Y SEIS

36

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Dirección Regional de Salud

Lic. Adm. Victor M. Córdova Córrea
OEP-Entidad Organizacional

DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN
DIRECCION EJECUTIVA DE
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

Eco. Enrique Porras Orellana
DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL - JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

Abog. Silvia C. Ticze Huamán
JEFE OFICINA ASESORIA JURIDICA



ENTIDAD		DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE JUNIN	
SECTOR	SALUD		
ÓRGANOS O UNIDADES ORGÁNICAS			
(1)			
		Funcionarios	Directivos
		Profesionales	Técnicos
		Auxiliares	
		TOTAL (3)	
DIRECCION GENERAL		2	3
ORGANI DE CONTROL INSTITUCIONAL			0
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO		1	1
OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA		1	2
OFICINA DE ASESORIA JURIDICA		1	1
OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION		1	3
OFICINA DE LOGISTICA			4
OFICINA DE ECONOMIA			3
OFICINA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS		1	2
OFICINA DE INFORMATICA,TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA		1	1
CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIA Y DESASTRE		1	1
OFICINA DE COMUNICACIONES		1	1
DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD		1	1
DIRECCION DE EDUCACION PARA LA SALUD			2
DIRECCION DE PROMOCION DE VIDA SANA Y PARTICIPACION COMUNITARIA		1	5
DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS		1	1
DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL Y CALIDAD EN SALUD		1	10
DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD		1	109
DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS,INSUMOS Y DROGAS		1	1
DIRECCION DE FISCALIZACION,CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA.		1	7
DIRECCION DE ACCESO Y USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS		1	4
DIRECCION EJECUTIVA SALUD AMBIENTAL		1	1
DIRECCION DE SANEAMIENTO BASICO,HIGIENE ALIMENTARIA Y ZOONOSIS		1	5
DIRECCION DE ECOLOGIA,PROTEC. DEL AMBIENTE Y SALUD OCUPACIONAL		1	6
DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PUBLICA		1	5
TOTAL		10	23
			174
			48
			0
			255

TOTAL OCUPADOS	219
TOTAL PREVISTOS	36
TOTAL GENERAL	255

Victor M Cardenas Cosser-Unidad de Organización de la OEPE de la Dirección Regional de Salud Junin

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Dirección Regional de Salud

Lic. Edm. Víctor M. Córdova Córdero
OEF/Unidad Organizadora

DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN
DIRECCION EJECUTIVA DE
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

Enrique Portas Orellana
DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL - JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

N° CAR.	UNIDAD ORGANICA DENOMINACION DEL CARGO	NIVEL	APELLIDOS Y NOMBRES	OBSERVACIONES
Direccion General				
1	Director de Proograma Sect. III	F - 5	Orihuela Rojas, Fernando Pool	R.E.R. N° 014-2013-GR-JUNIN/PR Designado
2	Director de Programa Sect. II	F - 4	Garcia Romero, Percy Saul	R.E.R. N° 012-2013-GR-JUNIN /PR Designado
3	Secretaria V	STA	Salazar Berrios, Palmira	Tramite documentario Tramite documentario
4	Técnico Administrativo III	STA	Schwartz Arias, Mayela Rosa	
5	Técnico en Archivo III	STB	Onsihuay Muñico, Pedro Pablo	
Organo Control Institucional				
6	Director de Sistema Administ. II	F - 4	VACANTE	VACANTE
7	Especialista en Inspeoria II	SPC	Mendez Gave, Alfredo Ulises	
8	Auditor I	SPD	Chipana Calderón, Heber Ruben	
9	Asistente Administrativo II	SPE	Sotomayor Bastidas, Raúl Victor	
Of. Ejec. Planeamiento Estrategico				
10	Director de Sistema Administ. II	F - 4	Porras Orellana, Enrique	R.E.R. N° 123-2012-GR-JUNIN/PR -Designado
11	Espec.en Racionalización III	F - 2	Bejarano Vilchez, Freud Luis	Reposicion RD N° 570-2011/OEGDRH
12	Arquitecto IV	SPA	Romero Mallqui, Victor Edmundo	RD N°591-2007-DIRESAJ/OEDRH-Reasignacion En OEGDRH
13	Planificador II	SPC	Martinez Matos, Yolanda	
14	Técnico Administrativo III	STA	Ramirez Manrique, Cesar Augus	
OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA				
15	Medico IV	5	Zúñiga V. Gutierrez, Luis	R.D. N° 079-2013-DRSJ/OEGDRH
16	Enfermera IV	14	Basaldua Galarza, Anani G.	
17	Secretaria V	STA	Ortega Sendon, Maria Lucia del	
18	Operador PAD I	STD	Arroyo Uchuyppoma, Jacks Roy	R.D. N° 1025-2009-DIRESAJ/OEGDRH
Oficina de Asesoría Jurídica				
19	Abogado II	SPC	Canahualpa Martinez, Ruben Dar	
20	Abogado I	SPD	Severo Gonzales, David Eduardo	
21	Técnico en Abogacia II	STA	Porras cornejo, Rosario Irma	
Of. Ejec. De Administracion				
22	Director de Sistema Administ. II	F - 4 1	Buendía Payano, Maximo I.	R.E.R. N° 019- 2012-GR-JUNIN/PR-Designado
OFICINA DE LOGISTICA				
23	Director de Sistema Administ. I	F - 3	Veran Tagliabue, Luis Gustavo	en OEPE R.D. N° 706-2009-DIRESAJ/OEGDRH
24	Especialista Administrativo III	F - 2	Linares Vivanco, Rosario Elena	
25	Especialista Administrativo III	F - 2	Reymundo Herrera, Masur Pelayo	
26	Especialista Administrativo II	SPC	Fierro Oscategui, Gladys Edith	R.D. N° 713-2009-DIRESAJ/OEGDRH en OEI
27	Especialista Administrativo II	SPC	Aliaga Babilon, Fernando Romulo	
28	Especialista Administrativo I	SPD	Huarcoc Adriano, Gregorio	
29	Asistente Administrativo II	SPE	Ramos Apac, Paula Helin	
30	Técnico Administrativo III	STA	Cardenas Bujaico, Felix Jose	
31	Técnico Administrativo III	STA	Villaverde Arellano, Alberto Dona	
32	Técnico en transporte II	STA	Rojas Pariona, Saúl Victoriano	
OFICINA DE ECONOMIA				
33	Director de Sistema Administ. I	F - 3	Fernandez Cuba, Luis	en OESP en OEPE CONTRATO CAS
34	Especialista Administrativo III	F - 2	Toralva Guadalupe, Lucy Maritza	
35	Especialista Administrativo III	F - 2	Soriano Perea, César Augusto	
36	Especialista Administrativo III	SPB	Carhuallanqui Tisce, Eladia Rosa	en OEPE
37	Especialista Administrativo II	SPC		
38	Especialista Administrativo II	SPC		
39	Asistente Administrativo II	SPE	Medina Camayo, Hugo Honorio	
40	Técnico Administrativo III	STA	Cosme Chávez, Nancy Lucy	
41	Técnico Administrativo III	STA	Palomares Obregon, Elizabeth V.	
42	Técnico Administrativo III	STA	Pacheco de Sanabria, Maruja	
42	Cajero II	STA	Romero Pantoja, Oswaldo Fernan	
OF.EJEC. DE GESTION Y DESARROLLO DE RR.HH.				
43	Direct. de Sistema Administ. II	F - 4	Guerrero Noroña Maximo Abdon	R.E.R. N° 393-2012-GR-JUNIN/PR Designado
44	Especialista Administrativo III	F - 2	Cárdenas Cosser, Victor M.	en OEPE
45	Especialista Administrativo III	F - 2	Alvarez Lavado, Zenobia Haydee	
46	Asistente Administrativo II	SPE	Sierra Rivas, Justiniano	
47	Asistente Administrativo II	SPE	Reyes López, William Luis	en Ofic. de Economia
48	Técnico Administrativo III	STA	Gómez Soculaya, Hugo Adolfo	
49	Técnico Administrativo III	STA	Romero Bravo, William Melquiad	



DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE JUNIN
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

RELACION NOMINAL DE TRABAJADORES AL 31-01-2013
UNIDAD DE ORGANIZACIÓN



N° CAR.	UNIDAD ORGANICA DENOMINACION DEL CARGO	NIVEL	APELLIDOS Y NOMBRES	OBSERVACIONES
Of.Inform.Telec.y Estadística				
50	Director de Sist. Administrativo I	F - 3	Hinostrza Espinoza, Roger Fco.	
51	Estadístico II	SPC	Vila Matos, Haydee Maximina	
52	Técnico Administrativo III	STA	Huayta Pacori Erwin	
53	Operador Equipo Electrónico II	STB	Severo Gonzales, Cristian Antoni	
		4		
CENTRO DE PREVENC. Y CONT. DE EMERG. Y DESASTRES				
54	Técnico en Enfermería I	STB	Guerrero Noroña, Máximo Abdon	bloqueado
		1		
OFICINA DE COMUNICACIONES				
55	Asistente Administrativo II	SPE	Yauri Herrera, Eveling Rosario	
		1		
DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION PARA LA SALUD				
56	Director de Programa Sectorial II	F - 4	Sedano Chavez, Fredmi	R.E.R. N° 0049-2011-GR-JUNIN/PR Designado
57	Técnico Administrativo II	STB	Arauco Salazar, Lourdes Yoland	Memorandum N° 189-2012-GRJ-DRSJ-DG-OEGDRH
		2		
DIRECCION DE EDUCACION PARA LA SALUD				
58	Educador para la Salud III	SPB	Casallo Veliz, Soledad Victoria	en OEGDRH-Capacitacion
59	Técnico Administrativo III	STA	Pairazaman Gonzales, Roberto F	
		2		
DIREC. DE PROMOC. DE VIDA SANA Y PART.COMUNIT. EN SALUD				
60	Enfermera IV	14	Meza Inga, Eva Marilu	R.D. N° 079-2013-DRSJ/OEGDRH en OESP.
61	Enfermera I	10	Sedano Chavez, Fredmy	RER N° 342-2012-GRJ/PR
62	Asistente social II	IV	Franco Payano, Zoila	(MEDIDA CAUTELAR)
63	Psicólogo IV	VIII	Fuente Magan Carmen Elvira	R.D. N° 078-2013-DRSJ/OEGDRH
64	Asistente Administrativo II	SPE	Claros Dianderas, Domingo	Almacen DEMID
65	Técnico en Transporte II	STA	Jeremias Nolasco, Florentino Pa	
66	Operador PAD I	STC	Rojas Canchan, Ivan Porfirio	RD.N°250-2011-DRSJ/OEGDRH
		6		
DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS				
67	Director de Programa Sectorial II	F - 4	Leon Untiveros Paul Albert	R.E.R. N° 392-2012-GR-JUNIN/PR Designado
68	Secretaria V	STA	Godiño Zevallos, Carmen Rosa	
		2		
DIREC. ATENC. INTEGRAL Y CALIDAD EN SALUD				
69	Obstetriz IV	V	VACANTE (U.Cardenas)	RD N° 595-2011/OGGRH/SA Reasignado
70	Enfermera/o IV	14	Alvares Jurado, Eva Dalila	
71	Enfermera/o IV	14	Núñez Zurita de Rivera Maria A.	RD N° 190-2012-DRSJ/OEGDRH Reasignado
72	Médico IV	5	Huamani Palomino, Luis Alberto	RD N° 075-2013-DRSJ/OEGDRH
73	Médico I	1	Garcia Aliaga, Yoe Michel	RD N° 1515-2012-DRSJ/OEGDRH-Nomb.
74	Obstetriz IV	V	Barreto Noriega, Ana Isabel	RD N° 077-2013-DRSJ/OEGDRH
75	Obstetriz I	I	Coaquera Alave, Telma Sara	RER N° 342-2012-GRJ/PR
76	Técnico Administrativo III	STA	Romero Ramos, Rosa Mercedes	
77	Técnico Administrativo III	STA	Orcon Paucar, Espiritu	
78	Secretaria IV	STB	Arana de Morales Emma Elena	
		8		
DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD				
79	Enfermera/o IV	14	Quispe Delgado, Haydee Maria	RD N° 079-2013-DRSJ/OEGDRH
80	Enfermera/o IV	14	Garcia Limaco, Norma Haydee	RD N° 079-2013-DRSJ/OEGDRH
81	Enfermera I	10	Baldeon Cardenas, Dilma Cristi	RER N° 342-2012-GRJ/PR
82	Enfermera I	10	Ramirez Torres, Elizabeth Miriam	RER N° 342-2012-GRJ/PR
83	Enfermera I	11	Paredes Coz, Miriam Nicolasa	R.D. 079-2013 DRSJ/OEGDRH
84	Ingeniero II	SPD	Montalvan Lozano, Ricardo Man	
85/124	Médico I	1		40 Serums
125/130	Cirujano Dentista I	IV		6 Serums
131/141	Obstetriz I	IV		11 Serums
142/169	Enfermera/o I	IV		28 Serums
170/176	Psicólogo I	IV		7 Serums
177/180	Biólogo I	IV		4 Serums
181/183	Asistente Social I	IV		3 Serums
184	Arquitecto I	SPD	Robles Yaranga, Ruben Guillermo	R.D. N° 1114 -2012-DIRESAJ/OEDRH.
185	Ingeniero I	SPD	Salas Palacios, Javier Rolando	R.D. N° 496-2010-DIRESAJ/OEDRH
186	Técnico en Transporte II	STA	Salinas Gavino, Fredy Juan	
		106		



DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE JUNIN
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

RELACION NOMINAL DE TRABAJADORES AL 31-01-2013
UNIDAD DE ORGANIZACION

Nº CAR.	UNIDAD ORGANICA DENOMINACION DEL CARGO	NIVEL	APELLIDOS Y NOMBRES	OBSERVACIONES
DIRECCION EJEC. DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS				
187	Director de Programa Sectorial II.	F - 4	Roman Baideon, Milagros Paola	R.E.R. Nº 052-2011-GR-JUNIN/PR Designada.
188	Secretaria III	STC 2	Poma Miranda, Jessica Luisa	R.D. Nº 105-2009-DIRESAJ/OEGDRH.
DIRECCION FISCALIZACION, CONTROL Y VIG. SANITARIA				
189	Química Farmaceutica IV	VIII	Molina Vallejos, Gloria Mercedes	RD Nº 076-2013-DRSJ/OEGDRH
190	Química Farmaceutica I	IV	Suarez Chacon, Carola Josefina	Nombrada R.D. Nº 496-2010-DRSJ/OEGDRH
191	Especialista Administrativo I	SPD	Fernandez Cuba Jorge Felix	en OEI
192	Asistente Administrativo II	SPE	Pacheco Noriega Maricela	en OAJ
193	Ingeniero I	SPD 5	Maravi Ortega, Angel Mario	RD. Nº 250-2011-DRSJ/OEGDRH
DIREC. DE ACCESO Y USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS				
194	Química Farmaceutica I	V	Huaynalays Ninamango Luzmila B.	RD Nº 076-2013-DRSJ/OEGDRH
195	Química Farmaceutica I	IV	Negron Estrada, Rosario	RD. Nº 250-2011-DRSJ/OEGDRH
196	Especialista Administrativo I	SPD	Taipe Zarate, Elizabeth Amelia	RD. Nº 629-2012-DRSJ/OEGDRH
197	Técnico Administrativo III	STA	Pautrat Aguilar, Walid Felicia	
198	Técnico Administrativo III	STA	Bastidas Madueño, Pedro	en Ofic. De Economia
199	Técnico en Transporte II	STA	Canez Ramos, Jorge Raul	
200	Técnico Administrativo I	STC	Palomino Cossio Jakeline Elizabeth	R.D. Nº 496-2010-DIRESAJ/OEGDRH
201	Técnico Administrativo I	STC	Tacuri Solis, Miguel Angel	RD. Nº 629-2012-DRSJ/OEGDRH
202	Operador PAD I	STD 7	Zorrilla Padilla, Lucy Cristina	
DIRECCION EJECUTIVA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL				
203	Director de Programa Sectorial II	F - 4	Munive Sanchez, Patricia Alexan	R.E.R. Nº 279-2012-GR-JUNIN/PR Designado
204	Secretaria V	STA 2	Urdanivia Velasquez, Giovana Ya	
DIREC. SANEAMIENTO BASICO, HIGIENE ALIMENT. Y ZONOSIS				
205	Médico Veterinario I	IV	Bances Santamaria, Roman	R.D. Nº 496-2010-DRSJ-OEGDRRH
206	Asist. En Serv. Rec. Naturales II	SPE	Urdanegui Basurto, Raúl Antonio	
207	Asist. En Serv. Rec. Naturales II	SPE	Sánchez Gamarra, Guido Alejand	
208	Técnico Administrativo III	STA	Jeremias Vilcahuaman, Javier R	Ofic. Log. Almacen.
209	Técnico Administrativo III	STA	Begazo Ortega, José	
210	Técnico Sanitario I	STA	Moraida Garcia, Noemi Niconina	
211	Técnico en Transporte II	STA 7	Oregon Taipe, Félix	Destacado Hosp. DAC
DIREC. ECOLOGIA, PROTECCION DE AMBIENTE Y SALUD OCUPACIONAL				
212	Ingeniero II	SPC	Rojas Romero, Eddy Luz	
213	Arquitecto I	SPD	Herrera Alonso, José Maria	en Ofic. Economia
214	Técnico Administrativo III	STA	Balbin Aliaga, Manuel Teodoro	en Ofic. Economia
215	Técnico Administrativo III	STA	Rojas Amaro, Raúl Meyer	RD. Nº 250-2011-DRSJ/OEGDRH
216	Enfermero I	10	Huamani Raymundo, Rulli	RER Nº 342-2012-GRJ/PR
217	Enfermera I	10 6	Reyes Panetz, Betsy	
LABORATORIO DE SALUD PUBLICA				
218	Biologo I	IV	Chuchon Callaiaupa, Daniel	RD. Nº 250-2011-DRSJ/OEGDRH
219	Secretaria V	STA 2	Garay Berrios, Vilma Rosa	en OEGDRH
TOTAL GENERAL		219		
TOTAL	OCUPADOS DOSCIENTOS Diecinueve		219	

20/02/2013 - Lic. Adm. Victor Cardenas Cosser-Unidad de Organización de la OEPE-Dirección Regional de Salud Junín.

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Dirección Regional de Salud

Lic. Adm. Victor M. Cardenas Cosser
OEPE-Unidad Organización

DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN
DIRECCION EJECUTIVA DE
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

Ego. Enrique Porras Orellana
DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL - JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

Abog. Silvia C. Ticze Huamán
JEFE OFICINA ASESORIA JURIDICA



GOBIERNO REGIONAL JUNIN- DIRECCION REGIONAL
DE SALUD

**OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO-
UNIDAD DE ORGANIZACIÓN**

ANEXOS

SUSTENTATORIOS

**CUADRO PARA ASIGNACION DE
PERSONAL**

C. A. P.

HUANCAYO – FEBRERO – 2013



RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

Nº 392 -2012-GR-JUNÍN/PR

Huancayo, 01 OCT. 2012

EL PRESIDENTE DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Reporte N° 186-2012-GRJ-DRSJ-DG de fecha 27 de Setiembre, mediante el cual el Director Regional de Salud Junín propone como Director Ejecutivo de Salud de Personas de la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional Junín al Doctor Paul León Untiveros.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 132-2012-GR-JUNIN/PR, de fecha 30 de marzo del 2012, se designó, al Médico Juan Carlos Vergara Quintanilla, en el cargo de confianza de Director Ejecutivo de la Red de Salud de las Personas de la Dirección Regional de Salud Junín, del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-4;

Que, estando a lo propuesto por el Director Regional de Salud y con la finalidad de garantizar el normal funcionamiento de la Dirección Regional de Salud, es necesario designar al Doctor Paul León Untiveros, como Director Ejecutivo de la Red de Salud de las Personas de la Dirección Regional de Salud Junín, para lo cual debe emitirse la resolución por el Titular del Pliego;

Que, el artículo 12° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa establece "La confianza para los funcionarios no es calificativo del cargo sino atribuible a la persona por designar, tomando en consideración su idoneidad basada en su versación o experiencia para desempeñar las funciones del respectivo cargo;

Que, el artículo 77° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa, establece las condiciones para la designación de funcionarios en cargos de confianza en las diferentes reparticiones de la Administración Pública;

Que, el inciso c) del artículo 21° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, señala que el Presidente Regional tiene la facultad de Designar y Cesar al Gerente General Regional y a los Gerentes Regionales, así como nombrar y designar a los funcionarios de confianza, y;

Contando con las visaciones de la Sub Dirección de Recursos Humanos, Oficina Regional de Administración y Finanzas, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Gerencia General Regional del Gobierno Regional Junín;

10/10/2012

Doc: 10011
10/10/2012



PRESIDENCIA



Trabajando con la fuerza del pueblo

En uso de las facultades y atribuciones conferidas por el literal d) del Artículo 21º de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867 y sus modificatorias;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DAR POR CONCLUIDA, a partir de la fecha, la designación del Medico **JUAN CARLOS VERGARA QUINTANILLA**, en el cargo de confianza de Director Ejecutivo de la Red de Salud de las Personas de la Dirección Regional de Salud Junín, del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-4.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DESIGNAR, a partir de la fecha, al Doctor **PAUL LEÓN UNTIVEROS**, en el cargo de confianza de Director Ejecutivo de la Red de Salud de las Personas de la Dirección Regional de Salud Junín, del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-4.

ARTÍCULO TERCERO.- DEJAR, sin efecto a partir de la fecha todas las Resoluciones que se opongan a la presente.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a la Sub Dirección de Recursos Humanos, Dirección Regional de Administración y Finanzas, Dirección Regional de Asesoría Jurídica, la Gerencia General Regional del Gobierno Regional Junín, la Dirección Regional de Salud de Junín, Dirección Ejecutiva Red Valle del Mantaro y a los interesados.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



[Signature]
D. VLADIMIR ROY CERRÓN ROJAS
PRESIDENTE
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y demás fines.

Hyo. 22 OCT 2012

[Signature]
Lic. Angella Arias Huancu
DIRECTORA REGIONAL DE COMUNICACIONES

OFICINA DE PLANEAMIENTO
DIRESA - JUNÍN
PAJE N° *[Handwritten]*
PARA *[Handwritten]*
J. F. *[Handwritten]*
FECHA 05 OCT 2012

OEPE.



RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

Nº 393-2012-GR-JUNÍN/PR

Huancayo, 01 OCT. 2012

EL PRESIDENTE DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Reporte N° 186-2012-GRJ-DRSJ-DG de fecha 27 de Setiembre, mediante el cual el Director Regional de Salud Junín propone como Director Ejecutivo de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud del Gobierno Regional Junín al Lic. **MÁXIMO ABDÓN GUERRERO NOROÑA**.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 149-2011-GR-JUNIN/PR, de fecha 25 de enero del 2011, se designó, al Abogado **RUBEN ROBERTO UGARTE DÉCADA**, en el cargo de confianza de Director Ejecutivo de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-4;

Que, estando a lo propuesto por el Director Regional de Salud y con la finalidad de garantizar el normal funcionamiento de la Dirección Regional de Salud, es necesario designar al Lic. **MÁXIMO ABDÓN GUERRERO NOROÑA**, como Director Ejecutivo de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, para lo cual debe emitirse la resolución por el Titular del Pliego;

Que, el artículo 12° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa establece "La confianza para los funcionarios no es calificativo del cargo sino atribuible a la persona por designar, tomando en consideración su idoneidad basada en su versación o experiencia para desempeñar las funciones del respectivo cargo;

Que, el artículo 77° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa, establece las condiciones para la designación de funcionarios en cargos de confianza en las diferentes reparticiones de la Administración Pública;

Que, el inciso c) del artículo 21° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, señala que el Presidente Regional tiene la facultad de Designar y Cesar al Gerente General Regional y a los Gerentes Regionales, así como nombrar y designar a los funcionarios de confianza, y;

105
10
2012

Doc : 143841
Reg : 13405

Contando con las visaciones de la Sub Dirección de Recursos Humanos, Oficina Regional de Administración y Finanzas, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Gerencia General Regional del Gobierno Regional Junín;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas por el literal d) del Artículo 21º de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867 y sus modificatorias;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DAR POR CONCLUIDA, a partir de la fecha, la designación del Abog. **RUBÉN ROBERTO UGARTE DECADA**, en el cargo de confianza de Director Ejecutivo de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-4.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DESIGNAR, a partir de la fecha, al Lic. **MÁXIMO ABDÓN GUERRERO NOROÑA**, en el cargo de confianza de Director Ejecutivo de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-4.

ARTÍCULO TERCERO.- DEJAR, sin efecto a partir de la fecha todas las Resoluciones que se opongan a la presente.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a la Sub Dirección de Recursos Humanos, Dirección Regional de Administración y Finanzas, Dirección Regional de Asesoría Jurídica, la Gerencia General Regional del Gobierno Regional Junín, la Dirección Regional de Salud de Junín, Dirección Ejecutiva Red Valle del Mantaro y a los interesados.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



[Signature]
DR. VLADIMIR ROY CERRÓN ROJAS
PRESIDENTE
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribe a Ud. para su
conocimiento y demás fines.

Hyo. 02 OCT 2012

Lic. *[Signature]* **Alfonso Huancayo**
SECRETARIO GENERAL



OEPE



PRESIDENCIA



RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

N° 012 -2013-GR-JUNÍN/PR

Huancayo, 08 ENE. 2013

EL PRESIDENTE DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

La Resolución Ejecutiva Regional N° 181-2011-GR-JUNÍN/PR, de fecha 25 de enero de 2011.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 181-2011-GR-JUNIN/PR, de fecha 25 de enero de 2011, se designó con eficacia anticipada al 05 de enero del 2011, al Médico Fernando Pool Orihuela Rojas, en el cargo de confianza de Sub Director de la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-4;

Que, estando a lo dispuesto y con la finalidad de garantizar el normal funcionamiento de la Sub Dirección de la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, es necesario designar al Médico Percy Saúl García Romero, como Sub Director de la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, para lo cual debe emitirse la resolución por el Titular del Pliego;

Que, el artículo 12° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa establece "La confianza para los funcionarios no es calificativo del cargo sino atribuible a la persona por designar, tomando en consideración su idoneidad basada en su versación o experiencia para desempeñar las funciones del respectivo cargo;

Que, el artículo 77° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa, establece las condiciones para la designación de funcionarios en cargos de confianza en las diferentes reparticiones de la Administración Pública;

Que, el inciso c) del artículo 21° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, señala que el Presidente Regional tiene la facultad de designar y Cesar al Gerente General Regional y a los Gerentes Regionales, así como nombrar y designar a los funcionarios de confianza, y;

Contando con las visaciones de la Sub Dirección de Recursos Humanos, Dirección Regional de Administración y Finanzas, Dirección Regional de Asesoría Jurídica y la Gerencia General Regional del Gobierno Regional Junín;

Doc: 0025721
Exp: 151637



PRESIDENCIA



En uso de las facultades y atribuciones conferidas por el literal d) del Artículo 21° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867 y sus modificatorias;



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DAR POR CONCLUIDA, a partir de la fecha, la designación del Médico **FERNANDO POOL ORIHUELA ROJAS**, en el cargo de confianza de Sub Director de la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-4.



ARTÍCULO SEGUNDO.- DESIGNAR, a partir de la fecha, al Médico **PERCY SAÚL GARCÍA ROMERO**, en el cargo de confianza de Sub Director de la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-4.

ARTÍCULO TERCERO.- DEJAR, sin efecto a partir de la fecha todas las Resoluciones que se opongan a la presente.



ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos internos del Gobierno Regional Junín y a los interesados.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



Dr. VLADIMIR ROY CERRÓN ROJAS
PRESIDENTE
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y demás fines.

Hyo. 08 ENF 2013

Lic. Angela Arias Huatuco
DIRECTORA REGIONAL DE COMUNICACIONES



PRESIDENCIA



RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

N° 014 -2013-GR-JUNÍN/PR

Huancayo, 05 ENE. 2013

EL PRESIDENTE DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

La Resolución Ejecutiva Regional N° 587-2011-GR-JUNÍN/PR, de fecha 05 de octubre de 2011.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 587-2011-GR-JUNÍN/PR, de fecha 05 de octubre de 2011, se designó a partir de la fecha al Médico Luis Armando Orihuela Lazo, en el cargo de confianza de Director Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-5;

Que, estando a lo dispuesto y con la finalidad de garantizar el normal funcionamiento de la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, es necesario designar al Médico Fernando Pool Orihuela Rojas, como Director Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, para lo cual debe emitirse la resolución por el Titular del Pliego;

Que, el artículo 12° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa establece "La confianza para los funcionarios no es calificativo del cargo sino atribuible a la persona por designar, tomando en consideración su idoneidad basada en su versación o experiencia para desempeñar las funciones del respectivo cargo;

Que, el artículo 77° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa, establece las condiciones para la designación de funcionarios en cargos de confianza en las diferentes reparticiones de la Administración Pública;

Que, el inciso c) del artículo 21° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, señala que el Presidente Regional tiene la facultad de Designar y Cesar al Gerente General Regional y a los Gerentes Regionales, así como nombrar y designar a los funcionarios de confianza, y;

Contando con las visaciones de la Sub Dirección de Recursos Humanos, Dirección Regional de Administración y Finanzas, Dirección Regional de Asesoría Jurídica y la Gerencia General Regional del Gobierno Regional Junín;

Doc. 335435
Exp. 007401



PRESIDENCIA



Trabajamos con la fuerza del pueblo

En uso de las facultades y atribuciones conferidas por el literal d) del Artículo 21º de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867 y sus modificatorias;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DAR POR CONCLUIDA, a partir de la fecha, la designación del Médico **LUIS ARMANDO ORIHUELA LAZO**, en el cargo de confianza de Director Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-5.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DESIGNAR, a partir de la fecha, al Médico **FERNANDO POOL ORIHUELA ROJAS**, en el cargo de confianza de Director Regional de Salud del Gobierno Regional Junín, de nivel remunerativo F-5.

ARTÍCULO TERCERO.- DEJAR, sin efecto a partir de la fecha todas las Resoluciones que se opongan a la presente.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos internos del Gobierno Regional Junín y a los interesados.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

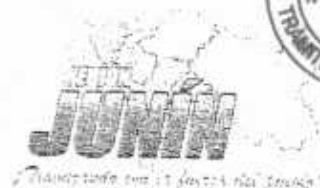


DR. VLADIMIR ROY CERRÓN ROJAS
PRESIDENTE
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y demás fines.

Hyo **09 EN 2013**

Lic. Angela Xinas Huatuco
SECRETARÍA DE GOBIERNO REGIONAL JUNÍN



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín

Resolución Directoral

N° 1114 -2012-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 27 de Setiembre del 2012



VISTO: El Informe Legal N° 064-2012-GRJ-DRSJ-OAJ, que deviene de la solicitud formulada por RUBEN GUILLERMO ROBLES YARANGA de REINGRESO A LA CARRERA ADMINISTRATIVA en cumplimiento del Art. 41 del D.S. N°005-90-PCM, demás documentos adjuntos;

CONSIDERANDO:

Que, la Dirección Ejecutiva por entonces Gerencia Regional de Salud Junín (ahora Dirección Regional de Salud Junín) emite la Resolución Directoral N°498-2010-DRSJ/OEGDRH con fecha 08 de setiembre del 2010 mediante el cual resuelve INHABILITAR en el ejercicio de sus funciones por el periodo de 02 años al administrado Rubén Guillermo Robles Yaranga, a mérito de la Sentencia del 1° de setiembre del 2008 emitida por la Primera Sala Penal de la Corte Superior de Justicia de Junín, recaída en el Exp. N°03191-2005-0-1501-JR-PE-04, sentencia que ha sido declarado NO HABER NULIDAD por la Sala Penal Transitoria de la Corte Suprema de Justicia de la República; en la referida sentencia dictada contra el sentenciado Rubén Guillermo Robles Yaranga y otro se le impone la **pena privativa de la libertad suspendida** de 04 años y con el periodo de prueba de 02 años por el delito de Colusión y en agravio de la UTES Chanchamayo y el Estado;

Que, en vía administrativa y por los mismos hechos la Dirección Regional de Salud Junín, previo proceso administrativo disciplinario, emite la Resolución Directoral N°0296-2000-DRSJ/OP con fecha 18 de agosto del 2000 mediante el cual se resuelve sancionar disciplinariamente con cese temporal de 60 días al administrado Rubén Guillermo Robles Yaranga; debe tenerse en cuenta que los servidores públicos serán sancionados administrativamente por el incumplimiento de las normas legales y administrativas en el ejercicio de sus funciones, sin perjuicio de las responsabilidades civil y/o penal en que pudieran incurrir, esto de conformidad al Art.153 del D.S. N°005-90-PCM;

Que, obra en el expediente la Resolución de fecha 31 de julio del 2012 recaída en el Exp. N°03191-2005-0-1501-JR-PE-04 del Cuarto Juzgado Penal de Huancayo, en el cual: **"SE RESUELVE 1) TENGASE** por no pronunciada la sentencia y como consecuencia de ello la REHABILITACION a favor de los sentenciados: 1. RUBEN GUILLERMO ROBLES YARANGA en la instrucción seguida en su contra por el delito de CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA en la modalidad de CONCUSION en agravio de El Estado Peruano y la Unidad Territorial de Salud de Chanchamayo CONTRA EL PATRIMONIO en la modalidad de ESTAFA...." Sic., la misma que no ha sido apelada por las partes quedando consentida y/o ejecutoriada y ARCHIVANDOSE la causa;



Que, está acreditado que el administrado fue condenado a cuatro años de pena privativa de libertad, con fecha 01 de setiembre del 2008, como autor del delito de concusión, en la modalidad de colusión ilegal, conforme a lo previsto en el artículo 384° del Código Penal, pero con suspensión de ejecución de la misma por un período de prueba (2) dos años. Tal resolución, posteriormente, fue confirmada por la Sala Penal Transitoria de la Corte Suprema de Justicia de la República, con fecha 28 de enero del 2010, la que declaró no haber nulidad en la recurrida, en cuanto a la pena impuesta, a la suspensión de la misma, e inhabilitación por dos años;



Que, la rehabilitación solicitada por el accionante, conforme lo expresa el artículo 69° del Código Penal, opera automáticamente, esto es, sin más trámite que el puro y simple cumplimiento de la pena o medida de seguridad impuesta, la duración de la cual, en el caso, coincide con la del período de suspensión o prueba, es decir con la de dos años, según fluye claramente del texto inequívoco del artículo 62° del Código Penal; en tal sentido, únicamente cabría determinar si en el caso materia de análisis, dicho requisito se ha cumplido, o no. Para ello, cabe precisar que el recurso de nulidad interpuesto por el propio accionante no afecta la ejecución de la misma, conforme se expone en el artículo 293° del Código de Procedimientos Penales y que, en consecuencia, sí se ha cumplido;



Que, en cuanto a la rehabilitación del accionante, éste puede ejercer los derechos fundamentales que establece la Constitución Política del Perú, con excepción de los derechos políticos conforme a la Resolución Legislativa N.° 018-2001-CR, publicada en el diario oficial *El Peruano*, que en el presente caso no se configura este extremo;

Que, la rehabilitación automática regulada en el artículo 69° del Código Penal ocurre cuando el imputado: "...ha cumplido la pena o medida de seguridad que le fue impuesta, o que de otro modo ha extinguido su responsabilidad...". Asimismo, la mencionada norma indica que: "...La rehabilitación produce los efectos siguientes: 1. Restituye a la persona en los derechos suspendidos o restringidos por la sentencia...; y, 2. La cancelación de los antecedentes penales, judiciales y policiales."; que si bien la rehabilitación no produce el efecto de reponer en los cargos, comisiones o empleos de los que se privó, también es cierto que no le impide al administrado el derecho de reingreso a la administración pública, cuando este cumpla con los requisitos establecidos en el Art.41 del D.S. N°005-90-PCM;

Que, el Art.41 del D.S. N°005-90-PCM establece la figura jurídica del REINGRESO A LA CARRERA ADMINISTRATIVA para lo cual debe cumplirse con las formalidades establecidas, pues la plaza a que ocupaba el administrado a la fecha se encuentra vacante y presupuestada, puesto que en la Relación Nominal de Trabajadores se encuentra ubicado en el cargo N° 179 – Cargo Arquitecto I- Nivel SPD – Vacante – Observaciones R.D.N°498-2010-DIRESAJ/OEDRH – Suspensión en la Dirección de Servicios de Salud – Código P3 -35-058-1 vacante del CAP, y su evaluación de calificación se encuentra en su file personal que obra en la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos de la DIRESA JUNIN, no existiendo impedimento legal o administrativo en el administrado, por lo que es procedente admitir la acción administrativa correspondiente;



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín

Resolución Directoral

N° 1114 -2012-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 27 de Setiembre del 2012

En uso de las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 0587-2011-GR-JUNIN/PR y;

Estando a lo informado a la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y con la visación del Asesor Jurídico de la Dirección Regional de Salud Junín;

SE RESUELVE:

Artículo Primero: Declarar FUNDADO la solicitud formulada por RUBEN GUILLERMO ROBLES YARANGA de REINGRESO A LA CARRERA ADMINISTRATIVA a partir de la fecha, al Cargo de Arquitecto I, Nivel SPD, en cumplimiento del Art. 41 del Decreto Supremo N°005-90-PCM, debiéndose proceder con el procedimiento administrativo correspondiente y conforme a su naturaleza, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

Artículo Segundo: Dejar sin efecto los actos administrativos que se opongan al presente.

Artículo Tercero: Notificar la presente Resolución al interesado y a las Instancias administrativas correspondientes, DENTRO DEL PLAZO DE LEY para su conocimiento y fines consiguientes.

Regístrese, Comuníquese y Archívese.



GOBIERNO REGIONAL - ASER
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
C.M.P. 37028
DIRECTOR REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL - JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
C.M.P. 37028
DIRECTOR REGIONAL





GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín



Resolución Directoral

Nº 55 -2012-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 28 de Diciembre del 2012

VISTO: El Memorando N° 2014-2012-GRJ-DRSJ-DG/HYO y demás documentos adjuntos;

CONSIDERANDO:

Que, a través del artículo 1° de la Ley N° 29682, Ley que autoriza el nombramiento de los médicos cirujanos por el Ministerio de Salud, sus Organismos Públicos y Direcciones Regionales de Salud de los Gobiernos Regionales, se autorizó el nombramiento de los médicos cirujanos a nivel nacional -en forma progresiva, por concurso de méritos y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal, que se encontraban prestando servicios en la condición de contratados por el Ministerio de Salud, sus organismos públicos y las direcciones regionales de salud de los gobiernos regionales, bajo cualquier modalidad, preferentemente en zonas de pobreza y de extrema pobreza durante dos años continuos o cuatro años no consecutivos como mínimo;

Que, mediante Decreto Supremo N° 019-2011-SA, se aprobó el Reglamento de la Ley N° 29682, Ley que Autoriza el Nombramiento de los Médicos Cirujanos contratados por el Ministerio de Salud, sus Organismos Públicos y Direcciones Regionales de Salud de los Gobiernos Regionales, el mismo que establece los procedimientos para el nombramiento del personal inmerso en la ley de nombramiento citada en el considerando precedente;

Que, el literal d) del artículo 8° de la Ley N° 29812, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012, ha establecido como excepción a las medidas en materia de personal el nombramiento de hasta el 15% del número de los profesionales médicos comprendidos en la Ley N° 29682, para dicho nombramiento, el profesional médico debe encontrarse prestando servicios en la condición de contratado por el Ministerio de Salud, sus organismos públicos y las direcciones regionales de salud de los gobiernos regionales;

Que, de conformidad a lo señalado en el penúltimo párrafo del numeral 8.1 del artículo 8° de la Ley N° 29812, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012, se establece que para la aplicación del nombramiento del personal a que se refiere la Ley N° 29682, es indispensable que las plazas a ocupar se encuentren aprobadas en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y registradas en el Aplicativo Informático regulado por la Directiva N° 001-2009-EF/76.01, "Directiva para el uso del Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de Recursos Humanos del Sector Público", aprobada por Resolución Directoral N° 016-2009-EF/76.01, y que cuenten con la respectiva certificación del crédito presupuestario, requisitos que en el caso de la Dirección Regional de Salud Junín se cumple;

Que, mediante Decreto Supremo N° 010-2012-SA se aprueba "Lineamientos para el proceso de Nombramiento del Año 2012 en el marco de la Ley N° 29682, en las Unidades Ejecutoras del Ministerio de Salud, sus Organismos Públicos y las Unidades Ejecutoras de Salud de los Gobiernos Regionales", que en anexo adjunto forma parte integrante del presente Decreto Supremo;

Que, en concordancia con el último párrafo del numeral 8.1 del artículo 8° de la Ley N° 29812, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012, el Ministerio de Economía y Finanzas a través del Decreto Supremo N° 295-2012-EF aprueba transferencia de partidas en el Presupuesto del Sector público para el año fiscal 2012 a favor de unidades ejecutoras de salud de gobiernos regionales y organismos públicos del Ministerio de Salud, con el objeto de atender el gasto en materia de los nombramientos;





OFICINA DE PLANEAMIENTO
DIRECCIÓN - JUNÍN

PAGE A: _____

PARA: _____

FECHA: 04 ENE. 2013



Que, los miembros de la Comisión de Nombramiento de Médicos Cirujanos designados mediante Resolución Directoral N° 275-2012-DRSJ/OEGDRH, remiten el acta final del referido proceso a la Dirección General para su conocimiento y fines;

Que, el Director General de la Dirección Regional de Salud Junín, mediante Memorando N° 2014-2012-GRJ-DRSJ-DG/HYO, de fecha 28 de Diciembre del presente año, dispone el nombramiento del Médico Cirujano Yoe Michel García Aliaga, en el cargo de Médico Cirujano, Nivel 1. Teniendo como Remuneración mensual la suma de TRES MIL SESENTIOCHO CON 03/100 NUEVOS SOLES (S/. 3 068.03);

Que, el artículo 13° del Decreto Legislativo N° 276 y el artículo 28° del Reglamento de la Carrera Administrativa aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece que el nivel de ingreso a la Carrera Administrativa, será por el nivel inicial de cada grupo ocupacional;

En uso de las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 0587-2011-GRJ/PR y;

Estando informado a la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y con la visación del Asesor Jurídico de la Dirección Regional de Salud Junín;

SE RESUELVE:

Artículo Primero: NOMBRAR, a partir de la fecha, como servidor de Carrera al Personal Profesional Médico Cirujano, en la sede de la Dirección Regional de Salud - Junín, acuerdo al detalle siguiente:

GRUPO OCUPACIONAL : PROFESIONAL

APELLIDOS Y NOMBRES	: GARCIA ALIAGA Yoe Michel
CARGO ESTRUCTURAL	: Médico I
NIVEL REMUNERATIVO	: 1
REMUNERACION	: S/. 3,068*03 Nuevos Soles
N° ORDEN C.A.P.	: 239
CODIGO C.A.P.	: P3-50-525-1
ACTIVIDAD	: 5000003 GESTION ADMINISTRATIVA
FUNCION	: 20 - SALUD
DIVISION FUNC.	: 006 - GESTION

Artículo Segundo: Autorizar a la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, incluir en la Planilla Única de Pagos de la Unidad Ejecutora de Salud 400 - Dirección Regional de Salud Junín, del Pliego 450 Gobierno Regional del Departamento de Junín, al Personal Profesional, indicado en el artículo primero de la presente resolución.-----

Artículo Tercero: El Personal Profesional de la Salud médicos Cirujanos, indicado en el artículo primero de la presente resolución, no podrá desplazarse a otras dependencias durante los primeros cinco (05) años de servicios.-----

Artículo Cuarto: Notificar, al interesado, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Unidad de Remuneraciones, Gobierno Regional de Junín y a las Instancias Administrativas correspondientes para los fines pertinentes.-----

Regístrese, Comuníquese y Archívese.

GOBIERNO REGIONAL - JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

Lic. Maximo A. Guerrero Noroña
DIRECTOR EJECUTIVO DE LA OFICINA
DE GESTIÓN Y DESARROLLO
DE RECURSOS HUMANOS



GOBIERNO REGIONAL - JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
Dr. P. 37026
DIRECTOR REGIONAL

Planificación y Remuneración



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín

Resolución Directoral

N° 075 -2013-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 29 de Enero del 2013

VISTO : El Informe N° 0015-2013-GRJ-DRSJ/OEGDRH de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, mediante el cual se adjunta relación del personal profesional de acuerdo al tiempo de servicios.

CONSIDERANDO:

Que, la Cuadragésima Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29951 – Ley de Presupuesto del sector Público para el año Fiscal 2013 y modificatoria, autoriza al Ministerio de Salud, sus organismos públicos y los gobiernos regionales, la progresión en la carrera médica y de los profesionales de la salud no médicos, mediante el proceso de ascenso automático excepcional por años de servicio en el marco de sus respectivas carreras especiales. Para tal efecto, dichas entidades quedan exceptuadas de lo dispuesto por el artículo 6° de la Ley N° 29812, Ley de presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2012;

Que, la Única Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29967 – Ley que amplía los alcances del artículo 20° de la Ley N° 29951 y dicta otras disposiciones, precisa que lo establecido en la Cuadragésima Séptima y quincuagésima sexta disposiciones complementarias finales de la Ley N° 29951 entra en vigencia al día siguiente de la publicación de la presente Ley;

Que, el artículo 16° del Decreto legislativo N° 559 - Ley de Trabajo Médico, establece cinco niveles de carrera de dichos profesionales, según la antigüedad en el ejercicio profesional a partir de la fecha de inscripción en el Colegio Profesional;

Que, de acuerdo a lo dispuesto por la Directiva Administrativa N° 199 -MINSA/OGAV.01, "Directiva Administrativa que establece el proceso de Ascenso Automático Excepcional por años de servicio de los Profesionales de la Salud", aprobada por Resolución Ministerial N° 998-2012/MINSA de fecha 20 de Diciembre del 2012;

Que, mediante Memorándum N° 134-2012-GRJ-DRSJ-OEPE la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico de la Dirección Regional de Salud Junín emite opinión favorable de disponibilidad presupuestal para la ubicación en los niveles remunerativos del personal profesional;

Estando a lo expuesto;

En uso de las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 014-2013-GR-JUNIN/PR y;



Con la Opinión favorable de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y con la visación del Asesor Jurídico de la Dirección Regional de Salud Junín;

SE RESUELVE:

Artículo Primero: Ubicar, con eficacia al 19 de Diciembre del 2012, en el Nivel de Carrera del Personal Profesional Medico de la Unidad Ejecutora 400 - Dirección Regional de Salud Junín, como se indica:

APELLIDOS Y NOMBRES	N° D.N.I.	NIVEL ACTUAL	TIEMPO DE SERVICIOS AL 19 DE DICIEMBRE DEL 2012	NIVEL ADQUIRIDO	UNIDAD ORGANICA
HUAMANI PALOMINO Luis Alberto	20082748	III	26 años 11 meses	V	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS

Artículo Segundo: La Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, formulara y gestionara la aprobación del presupuesto Analítico de Personal modificado de acuerdo al nuevo nivel remunerativo adquirido por el profesional Medico.---

Artículo Tercero: NOTIFICAR la presente Resolución al interesado, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Dirección Ejecutiva de Administración, Unidad de Remuneraciones y a las instancias Administrativas correspondientes, para su conocimiento y fines de acuerdo a Ley.-----

Regístrese, Comuníquese y Archívese

GOBIERNO REGIONAL JUN.
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

Dr. Fernando Pool Orihuela Roca
C.M.P. N° 54847
DIRECTOR REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL - JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
La esta transcribe a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes
Firma
Dr. Fernando Pool Orihuela Roca
DIRECTOR REGIONAL DE SALUD JUNIN
DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
ESTRATEGICO

Ofic. Planeamiento Estratégico



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín



Tramite con la fuerza del voto

Resolución Directoral

N° 076 -2013-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 15 de Enero del 2013

VISTO: El Informe N° 0015-2013-GRJ-DRSJ/OEGDRH de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, mediante el cual se adjunta relación del personal profesional de acuerdo al tiempo de servicios.

CONSIDERANDO:

Que, la Cuadragésima Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29951 – Ley de Presupuesto del sector Público para el año Fiscal 2013 y modificatoria, autoriza al Ministerio de Salud, sus organismos públicos y los gobiernos regionales, la progresión en la carrera médica y de los profesionales de la salud no médicos, mediante el proceso de ascenso automático excepcional por años de servicio en el marco de sus respectivas carreras especiales. Para tal efecto, dichas entidades quedan exceptuadas de lo dispuesto por el artículo 6° de la Ley N° 29812, Ley de presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2012;

Que, la Única Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29967 – Ley que amplía los alcances del artículo 20° de la Ley N° 29951 y dicta otras disposiciones, precisa que lo establecido en la Cuadragésima Séptima y quincuagésima sexta disposiciones complementarias finales de la Ley N° 29951 entra en vigencia al día siguiente de la publicación de la presente Ley;

Que, el artículo 10° de la Ley N° 28173 - Ley del Trabajo del Químico Farmacéutico, establece los niveles de carrera de dichos profesionales, según la antigüedad en el ejercicio profesional a partir de la fecha de inscripción en el Colegio Profesional;

Que, de acuerdo a lo dispuesto por la Directiva Administrativa N° 199 -MINSA/OGAV.01, "Directiva Administrativa que establece el proceso de Ascenso Automático Excepcional por años de servicio de los Profesionales de la Salud", aprobada por Resolución Ministerial N° 998-2012/MINSA de fecha 20 de Diciembre del 2012;

Que, mediante Memorandum N° 134-2012-GRJ-DRSJ-OEPE la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico de la Dirección Regional de Salud Junín emite opinión favorable de disponibilidad presupuestal para la ubicación en los niveles remunerativos del personal profesional;

Estando a lo expuesto;

En uso de las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 014-2013-GR-JUNIN/PR y;

Con la Opinión favorable de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y con la visación del Asesor Jurídico de la Dirección Regional de Salud Junín;

SE RESUELVE:

Artículo Primero: Ubicar, con eficacia al 19 de Diciembre del 2012, en el Nivel de Carrera del Personal Profesional Medico de la Unidad Ejecutora 400 - Dirección Regional de Salud Junín, como se indica:

APELLIDOS Y NOMBRES	N° D.N.I.	NIVEL ACTUAL	TIEMPO DE SERVICIOS AL 19 DE DICIEMBRE DEL 2012	NIVEL ADQUIRIDO	UNIDAD ORGANICA
HUAMANI PALOMINO Luis Alberto	20082748	III	28 años 11 meses	V	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS

Artículo Segundo: La Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, formulara y gestionara la aprobación del presupuesto Analítico de Personal modificado de acuerdo al nuevo nivel remunerativo adquirido por el profesional Medico.---

Artículo Tercero: NOTIFICAR la presente Resolución al interesado, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Dirección Ejecutiva de Administración, Unidad de Remuneraciones y a las instancias Administrativas correspondientes, para su conocimiento y fines de acuerdo a Ley.-----

Regístrese, Comuníquese y Archívese

GOBIERNO REGIONAL - JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

Dr. Fernando Pool Orihuela Rpi
C.M.P. N° 54847
DIRECTOR REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL - JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
Lo que transcribe a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

Lt. María A. Gutiérrez Noriega
Encargada de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Of. Planeamiento Estratégico



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín



Tramitándose con la fuerza del sello

Resolución Directoral

N° 077 -2013-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 18 de Enero del 2013

VISTO: El Informe N° 0015-2013-GRJ-DRSJ/OEGDRH de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, mediante el cual se adjunta relación del personal profesional de acuerdo al tiempo de servicios.

CONSIDERANDO:

Que, la Cuadragésima Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29951 – Ley de Presupuesto del sector Público para el año Fiscal 2013 y modificatoria, autoriza al Ministerio de Salud, sus organismos públicos y los gobiernos regionales, la progresión en la carrera médica y de los profesionales de la salud no médicos, mediante el proceso de ascenso automático excepcional por años de servicio en el marco de sus respectivas carreras especiales. Para tal efecto, dichas entidades quedan exceptuadas de lo dispuesto por el artículo 6° de la Ley N° 29812, Ley de presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2012;

Que, la Única Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29967 – Ley que amplía los alcances del artículo 20° de la Ley N° 29951 y dicta otras disposiciones, precisa que lo establecido en la Cuadragésima Séptima y quincuagésima sexta disposiciones complementarias finales de la Ley N° 29951 entra en vigencia al día siguiente de la publicación de la presente Ley;

Que, el artículo 18° de la Ley N° 27853 - Ley de Trabajo de la Obstetriz, establece cinco niveles de carrera de dichos profesionales, según la antigüedad en el ejercicio profesional a partir de la fecha de inscripción en el Colegio Profesional;

Que, de acuerdo a lo dispuesto por la Directiva Administrativa N° 199 -MINSA/OGAV.01, "Directiva Administrativa que establece el proceso de Ascenso Automático Excepcional por años de servicio de los Profesionales de la Salud", aprobada por Resolución Ministerial N° 998-2012/MINSA de fecha 20 de Diciembre del 2012;

Que, mediante Memorándum N° 134-2012-GRJ-DRSJ-OEPE la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico de la Dirección Regional de Salud Junín emite opinión favorable de disponibilidad presupuestal para la ubicación en los niveles remunerativos del personal profesional;

Estando a lo expuesto;

En uso de las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 014-2013-GR-JUNIN/PR y;



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín

Resolución Directoral

N° 078 -2013-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 12 de Enero del 2013

VISTO : El Informe N° 0015-2013-GRJ-DRSJ/OEGDRH de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, mediante el cual se adjunta relación del personal profesional de acuerdo al tiempo de servicios;

CONSIDERANDO:

Que, la Cuadragésima Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29951 – Ley de Presupuesto del sector Público para el año Fiscal 2013 y modificatoria, autoriza al Ministerio de Salud, sus organismos públicos y los gobiernos regionales, la progresión en la carrera médica y de los profesionales de la salud no médicos, mediante el proceso de ascenso automático, excepcional por años de servicio en el marco de sus respectivas carreras especiales. Para tal efecto, dichas entidades quedan exceptuadas de lo dispuesto por el artículo 6° de la Ley N° 29812, Ley de presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2012;

Que, la Única Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29967 – Ley que amplía los alcances del artículo 20° de la Ley N° 29951 y dicta otras disposiciones, precisa que lo establecido en la Cuadragésima Séptima y quincuagésima sexta disposiciones complementarias finales de la Ley N° 29951 entra en vigencia al día siguiente de la publicación de la presente Ley;

Que, el artículo 10° de La Ley N° 28369 - Ley de Trabajo del Psicólogo, establece los niveles de carrera de dichos profesionales, según la antigüedad en el ejercicio profesional a partir de la fecha de inscripción en el Colegio Profesional;

Que, de acuerdo a lo dispuesto por la Directiva Administrativa N° 199 -MINSA/OGAV.01, "Directiva Administrativa que establece el proceso de Ascenso Automático Excepcional por años de servicio de los Profesionales de la Salud", aprobada por Resolución Ministerial N° 998-2012/MINSA de fecha 20 de Diciembre del 2012;

Que, mediante Memorándum N° 134-2012-GRJ-DRSJ-OEPE la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico de la Dirección Regional de Salud Junín emite opinión favorable de disponibilidad presupuestal para la ubicación en los niveles remunerativos del personal profesional;

Estando a lo expuesto;

En uso de las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 014-2013-GR-JUNIN/PR y;

Con la Opinión favorable de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y con la visación del Asesor Jurídico de la Dirección Regional de Salud Junín;

SE RESUELVE:

Artículo Primero: Ubicar, con eficacia al 19 de Diciembre del 2012, en el Nivel de Carrera del Personal Profesional Obstetra de la Unidad Ejecutora 400 - Dirección Regional de Salud Junín, como se indica:

APELLIDOS Y NOMBRES	N° D.N.I.	NIVEL ACTUAL	TIEMPO DE SERVICIOS AL 19 DE DICIEMBRE DEL 2012	NIVEL ADQUIRIDO	UNIDAD ORGANICA
BARRETO NORIEGA ANA ISABEL	06104488	II	22 años 29 días	V	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS

Artículo Segundo: La Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, formulara y gestionara la aprobación del presupuesto Analítico de Personal modificado de acuerdo al nuevo nivel remunerativo adquirido por la profesional Obstetiz.-

Artículo Tercero: NOTIFICAR la presente Resolución al interesado, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Dirección Ejecutiva de Administración, Unidad de Remuneraciones y a las instancias Administrativas correspondientes, para su conocimiento y fines de acuerdo a Ley.

Regístrese, Comuníquese y Archívese

GOBIERNO REGIONAL - JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN

Dr. Fernando Pool Orihuela Re.
C.M.P. N° 54847
DIRECTOR REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL - JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
La que tiene por objeto, para su conocimiento, a los interesados

Lito. Pineda
Lito. Pineda
Lito. Pineda
Lito. Pineda
Lito. Pineda

Ofc. Planeamiento Estratégico



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín



Resolución Directoral

N° 079 -2013-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 28 de Enero del 2013

VISTO: El Informe N° 0015-2013-GRJ-DRSJ/OEGDRH de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, mediante el cual se adjunta relación del personal profesional de acuerdo al tiempo de servicios.

CONSIDERANDO:

Que, la Cuadragésima Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29951 – Ley de Presupuesto del sector Público para el año Fiscal 2013 y modificatoria, autoriza al Ministerio de Salud, sus organismos públicos y los gobiernos regionales, la progresión en la carrera médica y de los profesionales de la salud no médicos, mediante el proceso de ascenso automático excepcional por años de servicio en el marco de sus respectivas carreras especiales. Para tal efecto, dichas entidades quedan exceptuadas de lo dispuesto por el artículo 6° de la Ley N° 29812, Ley de presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2012;

Que, la Única Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29967 – Ley que amplía los alcances del artículo 20° de la Ley N° 29951 y dicta otras disposiciones, precisa que lo establecido en la Cuadragésima Séptima y quincuagésima sexta disposiciones complementarias finales de la Ley N° 29951 entra en vigencia al día siguiente de la publicación de la presente Ley;

Que, el artículo 16° de la Ley N° 27669 - Ley de Trabajo de la Enfermera (o), establece los niveles de carrera de dichos profesionales, según la antigüedad en el ejercicio profesional a partir de la fecha de inscripción en el Colegio Profesional;

Que, de acuerdo a lo dispuesto por la Directiva Administrativa N° 199 -MINSA/OGAV.01, "Directiva Administrativa que establece el proceso de Ascenso Automático Excepcional por años de servicio de los Profesionales de la Salud", aprobada por Resolución Ministerial N° 998-2012/MINSA de fecha 20 de Diciembre del 2012;

Que, mediante Memorándum N° 134-2012-GRJ-DRSJ-OEPE la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico de la Dirección Regional de Salud Junín emite opinión favorable de disponibilidad presupuestal para la ubicación en los niveles remunerativos del personal profesional;

Estando a lo expuesto;

En uso de las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 014-2013-GR-JUNIN/PR y;

Con la Opinión favorable de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y con la visación del Asesor Jurídico de la Dirección Regional de Salud Junín;

SE RESUELVE:

Artículo Primero: Ubicar, con eficacia al 19 de Diciembre del 2012, en el Nivel de Carrera del Personal Profesional Psicólogo de la Unidad Ejecutora 400 - Dirección Regional de Salud Junín, como se indica:

APELLIDOS Y NOMBRES	N° D.N.I.	NIVEL ACTUAL	TIEMPO DE SERVICIOS AL 19 DE DICIEMBRE DEL 2012	NIVEL ADQUIRIDO	UNIDAD ORGANICA
FUENTE MAGÁN Carmen Elvira	19931492	24	22 años 29 días	VIII	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS

Artículo Segundo: La Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, formulara y gestionara la aprobación del presupuesto Analítico de Personal modificado de acuerdo al nuevo nivel remunerativo adquirido por el profesional Psicólogo.

Artículo Tercero: NOTIFICAR la presente Resolución al interesado, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Dirección Ejecutiva de Administración, Unidad de Remuneraciones y a las instancias Administrativas correspondientes, para su conocimiento y fines de acuerdo a Ley.

Regístrese, Comuníquese y Archívese

GOBIERNO REGIONAL - JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN

Dr. Fernando Pool Orihuela Rpi
C.M.P. N° 54847
DIRECTOR REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL - JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
Le fue revisado y la resolución
fue aprobada y firmada por el

[Firma]

Ofic. Planeamiento Estratégico



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín

Resolución Directoral

N° 073 -2013-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 18 de Enero del 2013

VISTO: El Memorando N° 034-2013-GRJ-DRSJ-DG/HYO.

CONSIDERANDO:

Que, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) es un documento de Gestión que considera las plazas y el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y eventual en función a la disponibilidad presupuestal del grupo genérico del gasto de personal y Obligaciones Sociales, garantizando las plazas estrictamente necesarias para el cumplimiento de las metas y objetivos Institucionales;

Que, el literal c) del numeral 8.1 del artículo 8°, referido a Medidas en materia de Personal, de la Ley N° 29951, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2013, permite el nombramiento de hasta el cincuenta y cinco por ciento (55%) del número de los profesionales no médicos cirujanos y del personal técnico asistencial y administrativo, personal de servicios y auxiliar asistencial, respectivamente, en el marco del nombramiento gradual a que se refieren las Leyes N° 28498 y N° 28560, y el Decreto de Urgencia N° 094-2009. Asimismo el literal d) permite el nombramiento de los profesionales médicos cirujanos contratados en el VRAEM y hasta el 25% del número, de los profesionales médicos cirujanos, comprendidos en la Ley 29682;

Que, el Presidente del Gobierno Regional de Junín, mediante Ordenanza Regional N° 132-2012-GRJ/CR de fecha 20 de Mayo del 2012, resuelve Aprobar el Cuadro de Asignación de Personal de la Dirección Regional de Salud Junín y sus Unidades Ejecutoras de Salud Junín, entre ellas la Unidad ejecutora 400 Dirección Regional de Salud Junín, en concordancia al Artículo 15° del Decreto Supremo N° 043-2004-PCM;

Que, el Director General de la Dirección Regional de Salud Junín, mediante Memorando N° 034-2013-GRJ-DRSJ-DG/HYO de fecha 18 de Enero del presente año, dispone la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el año Presupuestal 2013 de la DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN, acorde a los cuadros remitidos por la Unidad de remuneraciones de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud Junín, a fin de ser implementados en la Planilla Única de Pagos (PUP);

Que, resulta menester, necesario e imprescindible previamente aprobar el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), a fin de establecer la cantidad total de presupuesto requerido, en forma ineludible de acuerdo al total de plazas, durante el presente periodo presupuestal 2013 y esta debe formalizarse con la correspondiente Resolución Directoral;

Que, estando acorde a la Directiva N° 001-82-INAP/DNP aprobada por Resolución Jefatural N° 019-82-INAP/DIGESNAP, la cual establece los procedimientos sobre formulación, aprobación y ejecución del Presupuesto Analítico de Personal (PAP);

Con la Opinión favorable de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y con la visación del Asesor Jurídico de la Dirección Regional de Salud Junín;

SE RESUELVE:

Artículo Primero: Ubicar, con eficacia al 19 de Diciembre del 2012, en el Nivel de Carrera del Personal Profesional de Enfermería de la Unidad Ejecutora 400 - Dirección Regional de Salud Junín, como se indica:

APELLIDOS Y NOMBRES	N° D.N.I.	NIVEL ACTUAL	TIEMPO DE SERVICIOS AL 19 DE DICIEMBRE DEL 2012	NIVEL ADQUIRIDO	UNIDAD ORGANICA
BASALDUA GALARZA ANANI GISELLA	21245241	11	22 AÑOS 29 DIAS	14	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA
GARCIA LIMACO NORMA HAYDEE	19842812	12	25 AÑOS 1 MES 29 DIAS	14	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS
MEZA INGA EVA MARILU	19880681	12	24 AÑOS 8 MESES 29 DIAS	14	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS
PAREDES COZ MIRIAM NICOLASA	20012164	10	5 AÑOS 9 MESES 29 DIAS	11	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS
QUISPE DELGADO HAYDEE MARIA	20707820	12	24 AÑOS 11 MESES 14 DIAS	14	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS

Artículo Segundo: La Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, formulara y gestionara la aprobación del presupuesto Analítico de Personal modificado de acuerdo al nuevo nivel remunerativo adquirido por los Profesionales de Enfermería.

Artículo Tercero: NOTIFICAR la presente Resolución al interesado, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Dirección Ejecutiva de Administración, Unidad de Remuneraciones y a las demás instancias Administrativas correspondientes, para su conocimiento y fines de acuerdo a Ley.

Regístrese, Comuníquese y Archívese

GOBIERNO REGIONAL - JUNÍN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

Dr. Fernando Pool Orihuela Rea
C.M.P. N° 54347
DIRECTOR REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL - JUNÍN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - JUNIN
C.M.P. N° 54347 a Uda. para ser
firmado por el Jefe de Unidades



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN
Dirección Regional de Salud Junín

Resolución Directoral

Nº 074 -2013-DRSJ/OEGDRH

Huancayo, 18 de Enero del 2013

Visto: El Memorando Nº 033-2013-GRJ-DRSJ-DG/HYO

CONSIDERANDO:

Que, en aplicación al artículo 13º del Decreto Legislativo Nº 276, concordante con los artículos 28º y 38º inciso c) del Decreto Supremo Nº 005-90-PCM Reglamento del Decreto Legislativo 276 Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, Ley Nº 29951 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Ejercicio Presupuestal 2013, Resolución Ministerial Nº 453-86-SA-DM Reglamento General de Provisión de Plazas para organismos y dependencias del Ministerio de Salud y demás normas complementarias que establecen requisitos y condiciones para el contrato de personal dentro de la Administración;

Que, el Decreto Legislativo Nº 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público y el Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases, precisa en el Artículo 38, que las entidades de la Administración Pública solo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuará para el desempeño de: Inciso C.- Labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada y estas serán en el nivel inicial de cada cargo;

Que, en mérito a la Resolución Directoral Nº 405-2012-DRSJ/OEGDRH de fecha 15 de Mayo del 2012, se resuelve contratar Temporalmente por Suplencia, a partir del 15 de Mayo hasta el 31 de Diciembre del 2012, en la DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - Administración al Médico Cirujano Edilberto Domingo MAZUELOS SABASTIZAGAL, en la plaza bloqueada de Medico I, Nivel Remunerativo Inicial para el año fiscal 2012, debiendo entenderse que este tipo de contrato por su naturaleza son temporales, lo cual implica que quedarán resueltos automáticamente al retorno del titular de la plaza o por causal debidamente justificada de acuerdo a la normatividad vigente, los servicios prestados en esta condición (contrato) no generan ningún derecho para efectos de la carrera administrativa de acuerdo al artículo 38º del Decreto Supremo Nº 005-90-PCM "Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa".

Asimismo, al estar desierta la plaza de Medico I, Nivel Remunerativo Inicial y al existir necesidad de servicio y de coberturar la referida plaza, se debe ampliar el Contrato de Suplencia al mismo trabajador, el que operará en forma automática, sin necesidad de llevarse a cabo un nuevo concurso en razón de estar previsto esta forma de contratación en la LEY DE PRESUPUESTO Nº 29951 ART. 8, NUM 8.1, LITERAL F), y estando al Memorando Nº 033-2013-GRJ-DRSJ-DG/HYO de fecha 18 de Enero del 2013, por la que el Director Regional ordena la ampliación del contrato por suplencia temporal del Médico Cirujano Edilberto Domingo MAZUELOS SABASTIZAGAL hasta que la autoridad lo determine;

Estando a lo expuesto y acorde al cuadro adjunto propuesto por la Unidad de Remuneraciones de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud Junín;

En uso de las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 014-2013-GR-JUNIN/PR y;

Estando a lo informado por la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y con la visación del Asesor Jurídico de la Dirección Regional de Salud Junín;

SE RESUELVE:

Artículo Primero: APROBAR a partir de la fecha de la presente resolución, el PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL (PAP), de la DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN para el año Presupuestal 2013, acorde al detalle siguiente:

- Unidad Ejecutora de Salud 400 SALUD – JUNIN, DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN, según detalle siguiente:

CANTIDAD DE PLAZAS			CONDICION
PRESUPUESTADAS	OCUPADAS	PREVISTAS	
219	218	36	NOMBRADOS Y CONTRATADOS

Distribución según formulario "A" documento adjunto, al mismo que forma parte de la presente resolución.

Artículo Segundo: Notificar la presente Resolución a la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Unidad de Remuneraciones y a las demás instancias administrativas correspondientes para su aplicación y demás fines pertinentes.-----

Regístrese, Comuníquese y Archívese

GOBIERNO REGIONAL - JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN

Dr. Fernando Pool Orihuela Ro
C.M.P. N° 54847
DIRECTOR REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL - JUNIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
Unidad de Remuneraciones y Desarrollo de Recursos Humanos
Lta. Mariana A. Carrero Noriega
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA UNIDAD DE REMUNERACIONES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS