



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 832-2016 – GRJ/ORAF

Huancayo, 12 DIC 2016

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO.-

El Memorando N° 714-2016-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 21 de octubre del 2016, El Informe Técnico N° 460-2016-ORAF/ORH, de fecha 28 de octubre del 2016, el Informe Escalonario N° 016-2016-GRJ/ORAF/ORH/CE, de fecha 28 de octubre del 2016, Informe Técnico N° 001-2016/ORAF/ORH/REM, de fecha 21 de noviembre del 2016, y el Memorandum N° 1939-2016-GRJ/GRPPAT, de fecha 24 de noviembre del 2016, sobre cese definitivo por límite de setenta (70) años de edad, otorgamiento de beneficios y asignación de pensión bajo el Decreto Ley 20530, del TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, y demás recaudos en un total de 23 folios.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Presidencial N° 280-88-CORDE-JUNÍN, de fecha 14 de julio de 1988, se nombró como empleado de carrera al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, a partir del 30 de junio de 1988;

Que, mediante Resolución de Gerencia Sub Regional N° 029-93-SRJ-GRAAC, de fecha 14 de junio de 1993, se incorporó al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, dentro del régimen de pensiones del estado decreto Ley N° 20530

Que, de los documentos de gestión CAP y PAP del Gobierno Regional Junín, se verifica que el TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, desempeña el cargo de Técnico 6, plaza N° 032, de nivel remunerativo ST-A en la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

Que, de la copia del documento nacional de identidad (DNI), del administrado, se verifica que la fecha de nacimiento del TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA fue el 30 de octubre de 1946, por lo tanto, cumplirá 70 años de edad el 30 de octubre del 2016;

Que, mediante Memorando N° 714-2016-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 21 de octubre del 2016, se comunicó al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, el inicio del proceso de su cese definitivo de la administración pública por el causal de límite de edad, en razón que el vínculo laboral de un servidor o funcionario público se extingue al cumplir 70 años de edad;

ORAF
N° DE REGISTRO: 1216061
N° DE EXPEDIENTE: 1199813



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



Cese por límite de edad al cumplir 70 años de edad

Que, el artículo 34° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala que la carrera administrativa termina por: a) Fallecimiento, b) Renuncia, c) **Cese definitivo** y d) Destitución;

Que, asimismo, el literal a) del artículo 35° de la referida norma, **señala que una de las causas justificadas para el cese definitivo de un servidor, es el límite de 70 años de edad**, el cual es concordante con el artículo 186° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público;

Que, sobre el particular, cabe señalar que el Tribunal Constitucional ha manifestado a través de la resolución emitida en el Expediente N° 2430-2003-AA/TC, que " De acuerdo al artículo 35°, inciso a), del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la carrera Administrativa, concordante con el inciso a) del artículo 186° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la citada ley, constituye causa justificada para cesar definitivamente a un servidor público haber cumplido 70 años de edad, lo que es aplicable al caso del demandante, (...)”, **concluyendo que la decisión de cesar a un trabajador por límite de edad, no vulnera sus derechos constitucionales relativos al trabajo”, ya que al alcanzarse el límite de edad 70 años se justifica el cese definitivo de un servidor público;**

Que, de la documentación obrante en el legajo personal del TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, se verifica que nació el 30 de octubre de 1946, y cumplió setenta (70) años de edad el 30 de octubre del 2016, lo cual constituye causal de cese definitivo por límite de edad;

Que, de otro lado, mediante Memorando N° 714-2016-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 21 de octubre del 2016, se comunicó al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, que el vínculo laboral de un servidor o funcionario público se extingue al cumplir 70 años de edad, consecuentemente el 31 de octubre del 2016 se efectuaría su cese definitivo de la administración pública;

Que, de lo detallado en los párrafos precedentes y las normas que regulan el régimen público, es necesario cesar de la carrera administrativa al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, a partir del 01 de noviembre del 2016, por el causal de límite de 70 años de edad, debiéndose reconocer el tiempo de servicios, CTS, entrega económica y pensión de cesantía bajo el Decreto Ley N° 20530, de acuerdo al detalle siguiente;

Sobre el reconocimiento del tiempo de servicios:

Que, de acuerdo al Informe Escalonario N° 016-2016-GRJ/ORAF/ORH/CEP de fecha 27 de octubre del 2016, se verifica que el TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, ingresó a la administración pública el 31 de mayo de 1972 y cuenta con el record laboral siguiente:



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

N°	CONDICIÓN	DOCUMENTO	DESDE	HASTA	TIEMPO DE SERVICIOS
1	Contratado	Constancia de haberes y descuentos	01/05/1972	31/08/1978	06 años, 04 meses y 00 días
2	Contratado	Constancia de haberes y descuentos	01/01/1980	31/08/1987	07 años, 08 meses y 00 días
3	Contratado	Constancia de haberes y descuentos	01/01/1988	30/06/1988	00 años, 06 meses y 00 días
4	Nombrado	R. P. N° 280-88-CORDE-JUNÍN, del 14/07/1988.	01/07/1988	31/10/2016	28 años, 04 meses y 00 días
TOTAL TIEMPO DE SERVICIOS					42 años, 10 meses y 00 días

Que, de lo expresado en los párrafos precedentes se verifica que el TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, desde la fecha que ingreso a la administración pública el 01 de mayo de 1972 hasta el 31 de octubre del 2016, fecha de su cese definitivo de la carrera administrativa, ha acumulado Cuarenta y Dos (42) años, Diez (10) meses y Cero (00) días de servicios prestados al estado;

Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)

Que, el inciso a) del artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM establece que la Compensación por Tiempo de Servicios se continuará percibiendo en base a la remuneración principal que establece;

Que, asimismo, el inciso c) del artículo 54° del decreto legislativo N° 276, Ley de la carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala entre otros que son beneficios de los funcionarios y servidores públicos ***"La compensación por tiempo de servicios se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios"***;

Que, de acuerdo a la boleta de pago del mes de octubre del 2016, se verifica que el TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA percibe la remuneración básica de S/ 50.00 soles y la reunificada de S/ 24 Soles;

- **Calculo de Compensación por Tiempo de Servicios en base al 100% de su remuneración principal por contar con más de 20 años de servicios.**

CTS = (Remuneración principal) X Tiempo de servicios

Remuneración Principal = Remuneración básica + Reunificada

Remuneración Principal = 50.04 + 24.14 = 74.18

Tiempo de servicios = (42) años, (10) meses y (00) días

CTS = 74.18 X (30 años) = S/ 2,225.40

Que, en mérito a las normas legales del régimen laboral 276 y de acuerdo a lo detallado en los párrafos precedentes, corresponde otorgar al



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA la compensación por tiempo de servicios (CTS) equivalente a Dos Mil Doscientos Veinticinco con 40/100 Soles (S/. 2,225.40), por los servicios prestados al estado, importe ratificado por la Coordinación de Remuneraciones mediante el Informe Técnico N° 001-2016/ORAF/ORH/REM, de fecha 21 de noviembre del 2016;

Entrega Económica

Que, la Ley N° 30372 – Ley de Presupuesto del Sector Público para El Año Fiscal 2016, en su Octogésima Novena disposición complementaria final dispone que a los funcionarios y servidores públicos sujetos al régimen del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público que, en virtud de lo dispuesto en el literal c) del artículo 54° de la referida norma, les corresponda el pago de la Compensación por Tiempo de Servicios con ocasión del cese, se les otorgará una entrega económica por única vez equivalente a diez (10) Remuneraciones Mínimas vigentes al momento del cese. La presente disposición queda exonerada de lo dispuesto en el artículo 6 de la presente Ley, además señala, que el financiamiento de la medida se efectuará con cargo al presupuesto de cada entidad, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal;

Que, asimismo, señala que mediante decreto supremo refrendado por el Ministro de Economía y Finanzas, a propuesta de la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos en coordinación con la Dirección General de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas, se establecerán las disposiciones complementarias que resulten necesarias para la implementación de la presente disposición;

Que, con relación a la entrega económica, el Ministerio de Economía y Finanzas mediante Informe N° 194-2016-EF/53.01, de fecha 16 de marzo del 2016, determina que la Octogésima Novena Disposición Complementaria Final de la Ley N° 30372 - Ley de Presupuesto del Sector Público para El Año Fiscal 2016, es norma de carácter autoapliactiva, y la base para el cálculo para la determinación del monto del concepto es diez remuneraciones mínimas vigentes, asimismo señala que su aplicación es a partir del 01 de enero del 2016;

Que, de acuerdo al Informe Técnico N° 1792-2 016-SERVIR/GPGSC, de fecha 28 de setiembre del 2016, la entrega económica debe ser abonada de manera adicional a la CTS.

Que, sobre el presupuesto para garantizar el pago de la entrega económica, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial mediante Memorandum N° 1939-2016-GRJ/GRPPAT, de fecha 24 de noviembre del 2016, ha informado que la Sub Dirección de Recursos Humanos cuenta con presupuesto disponible de Dieciocho Mil con 00/100 soles (S/ 18,000.00) en la específica de gasto 2.1.1.1.2.1 (asignación a fondos para personal), para efectuar el pago de dicho beneficio en aplicación Octogésima Novena Disposición Complementaria Final



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

de la Ley N° 30372, especifica gasto que no fue la correcta, en razón que la Autoridad Nacional de Servicio Civil SERVIR determino que la específica de gasto a afectar el pago de la entrega económica es el 2.1.1.9.2.1 (compensación de tiempo de servicios), tramite presupuestario que fue certificado a través del SIAF – Modulo de Proceso Presupuestario de fecha 30 de noviembre del 2016;

Que, de acuerdo, al Decreto Supremo N° 005-2016-TR - se incrementa en S/. 100,00 (cien y 00/100 soles) la Remuneración Mínima Vital de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, por lo que la Remuneración Mínima Vital pasa de S/. 750,00 (setecientos cincuenta y 00/100 soles) a S/. 850 (ochocientos cincuenta y 00/100 soles); incremento que tiene eficacia a partir del 01 de mayo de 2016, en tal sentido el importe a pagar será de acuerdo al cálculo siguiente:

Calculo:

Entrega económica	= R.M.V. X 10	
Entrega económica	= S/ 850.00 X 10	= S/ 8,500.00

Que, de lo analizado en los párrafos precedentes y de acuerdo al Informe Técnico N° 001-2016/ORAF/ORH/REM, de fecha 21 de noviembre del 2016, emitida por la Coordinación de Remuneraciones al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, le corresponde por única vez la entrega económica, de Ocho Mil Quinientos con 00/100 soles (S/ 8,500.00), equivalente a 10 remuneraciones mínimas vigentes;

Pensión de Cesantía bajo el Decreto Ley N° 20530.

Que, mediante Resolución de Gerencia Sub Regional N° 029-93-SRJ-GRAAC, de fecha 14 de junio de 1993, el TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, se encuentra incorporado en el régimen de pensiones del Decreto Ley N° 20530;

Que, el artículo artículo 46 del Decreto Ley N° 20530, determina que las pensiones y compensaciones se otorgarán de oficio por la entidad pública en la que el servidor culmine la carrera pública, en base al reconocimiento de servicios, mediante Resolución de Pensión o de Compensación, según el caso expedida por el Titular del Pliego correspondiente.

Que, igualmente, el artículo 5° de la Ley N° 28449 – Ley que Establece Nuevas Reglas del Régimen de Pensiones del Decreto Ley N° 20530, determina que las pensiones de cesantía e invalidez que se reconozcan a partir de la vigencia de la presente Ley (14/12/2004), y se calcularán según las reglas siguientes: para los varones, las pensiones serán iguales a una treintava parte del promedio de las remuneraciones pensionables percibidas en los doce últimos meses por cada año de servicios;

Que, del mismo modo, el artículo 6° de la Ley N° 28449, prescribe que es pensionable toda remuneración permanente en el tiempo y regular en su monto que se encuentra sujeta a descuentos para pensiones. No se





Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

incorporara a la pensión aquellos conceptos establecidos por norma expresa con carácter de no pensionable;

Que, sobre el caso, la Nonagésima Segunda Disposición Complementaria Final de la Ley N° 30372 – Ley de Presupuesto del Sector Público para El Año Fiscal 2016, precisa que, de acuerdo a lo establecido en el inciso b) del artículo 5 del Decreto de Urgencia 037-94, **la bonificación a la que se refiere el artículo 2 de esa misma norma, no tiene carácter ni naturaleza remunerativa ni pensionable y no se encuentra afecta a cargas sociales.** Asimismo, no constituye base de cálculo para el reajuste de la Compensación por Tiempo de Servicios o para cualquier otro tipo de bonificaciones, asignaciones o entregas. Las oficinas de Recursos Humanos o las que hagan sus veces deben velar por el adecuado cumplimiento de lo señalado en el presente párrafo;

Que, de acuerdo a la boleta de pago del mes de octubre del 2016, se verifica que el TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, percibe la remuneración mensual total de S/. 602.27 Soles, incluyendo a dicho monto la bonificación de S/ 200.00 que se paga en mérito al D.U. 037-94, importe que no tiene carácter remunerativo ni pensionable;

Que, de lo detallado en los párrafos precedentes, el cálculo de la pensión mensual bajo el Decreto Ley N° 20530 que se asignara a partir del 01 de noviembre del 2016, al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, será de acuerdo al detalle siguiente:

Rem básica	0.04
Reunificada	24.14
Bon. Personal	0.01
Bon. Familiar	3.00
Zona Emerg	0.01
Movilidad D.S. 264	5.00
B. Especial D.S. 51-91	8.76
D.S. N° 276-91	50.00
D. Ley N° 25697	52.07
D.U. N° 90-96	54.88
D.U. N° 73-97	75.51
D.U. N° 011-99	78.85
Rem. Básica D.U. N° 105	50.00
TOTAL REMUNERACIÓN	402.27

El cálculo de la pensión 20530 a asignar será:

Pensión mensual D. L. N° 20530 = $1/30 ((S/ 402.27 * 12) / 12) * 30 = S/ 402.27$

Que, por lo tanto, al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA le corresponde la pensión de cesantía, equivalente a Cuatrocientos Dos con 100 Soles (S/ 402.27) de conformidad con la ley N° 28449 – Ley que establece Nuevas Reglas del Régimen de Pensiones del Decreto Ley N° 20530, pensión de cesantía que será otorgada a partir del 01 de noviembre del



Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

2016, asignación de pensión de cesantía que fue ratificado por la Coordinación de Remuneraciones mediante el Informe Técnico N° 001-2016/ORAF/ORH/REM, de fecha 21 de noviembre del 2016;

Contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las atribuciones delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 114-2016-GR-JUNIN/GR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 193-2016-GR-JUNIN/GR, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CESAR, de la carrera administrativa, con efectividad a partir del 01 de noviembre del 2016, al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, del cargo de Técnico 6, plaza N° 032, de nivel remunerativo ST-A de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, por causal de límite de edad al cumplir el servidor setenta (70) años de edad, situación laboral que se comunicó en su oportunidad al referido trabajador, mediante Memorando N° 714-2016-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 21 de octubre del 2016 y por imperio del Decreto Legislativo N° 276 y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM que regulan el régimen público.

ARTÍCULO SEGUNDO.- RECONOCER, al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA Cuarenta y Dos (42) años, Diez (10) meses y Cero (00) días de servicios prestados al estado, desde el 01 de mayo de 1972 fecha que ingresó a la administración pública hasta el 31 de octubre del 2016, fecha de su cese de la administración pública.

ARTÍCULO TERCERO.- OTORGAR, el beneficio de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), equivalente a Dos Mil Doscientos Veinticinco con 40/100 Soles (S/. 2,225.40), a favor del TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, por los servicios prestados al estado.

ARTÍCULO CUARTO.- OTORGAR, por única vez al TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA la entrega económica, por el importe de Ocho Mil Quinientos con 00/100 soles (S/ 8,500.00), equivalente a 10 remuneraciones mínimas vigentes.

ARTÍCULO QUINTO.- OTORGAR, con efectividad a partir del 01 de noviembre del 2016, la pensión de cesantía bajo el Decreto ley N° 20530, a favor del TAP. AUBER ALFONSO SALAZAR GARCÍA, por el importe mensual de Cuatrocientos Dos con 27/100 Soles (S/ 402.27) de conformidad con la ley N° 28449 – Ley que Establece Nuevas Reglas del Régimen de Pensiones del Decreto Ley N° 20530.

ARTÍCULO SEXTO.- DISPONER, que el egreso que origine los artículos tercero y cuarto de la presente resolución, se comprometa a la meta presupuestal y específica de gasto siguiente:

- Fuente de Financiamiento

: Recursos Ordinarios.





Dirección Regional de
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

- Meta : 0043
- Función : 03
- División Funcional : 006
- Especifica CTS : 2.1.1.9.21
- Pago de CTS : S/ 2,225.40
- Pago entrega económica : S/ 8,500.00

ARTÍCULO SEPTIMO.- DISPONER, que el egreso que origine el artículo quinto de la presente Resolución se afecte a la siguiente cadena presupuestal:

- Fuente de Financiamiento : Recursos Ordinarios.
- Meta : 0078
- Función : 24
- División Funcional : 052
- Especifica de Gasto : 2.2.11.11

ARTÍCULO OCTAVO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución, a los órganos internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y al interesado.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

DRAF
NORTH
JDCN.TEC.ADM

CPCC. JESUS MELCHOR ASCURRA PALACIOS
Directora Regional de Administración y Finanzas
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 12 DIC 2016

Abog. A. Antonieta Vidalón Roolos
SECRETARIA GENERAL