

RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 099 -2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 15 FEB. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL – JUNIN

VISTO:

El informe técnico N° 93-2018-GRJ/ORAF/ORH/CBS, de fecha 12 de febrero del 2018, sobre licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneración a favor de doña Luz Gladis Apaza Velásquez, trabajadora repuesta por mandato judicial en el Gobierno Regional de Junín.

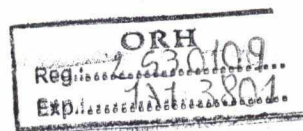
CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7° de la Constitución política del Estado, "todos tienen derecho a la protección de su salud".

Que, el inciso a.3) del artículo N° 12 de la LEY 26790 "Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud menciona: "El derecho a subsidio se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. **Durante los primeros 20 días de incapacidad el empleador o cooperativa continúa obligado al pago de la remuneración o retribución.** Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerados durante cada año. **un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos.**

Que, por su parte, artículo 46° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso Humano del Gobierno regional Junín, aprobado por R.E.R. N° 552-"013-GRJ/PR, menciona **"la licencia por enfermedad será justificada con el correspondiente Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT) otorgado por EsSalud"**.

Que, el numeral 6.2...4.1.1 de la resolución de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014 establece **"Todo Certificado médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador, y que cumpla con los requisitos respectivos, será validado procediéndose a emitir el respectivo Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (...);** corroborado con la Carta N° 1957-OGIT.OCPyAP-GRAJ-ESSALUD-2016 DE EsSalud.





GOBIERNO REGIONAL JUNIN
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



Que, en tal sentido, al amparo de la Constitución Política del Estado, LEY 26790 "Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud y en aplicación del artículo 46° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humanos del Gobierno Regional Junín, la recurrente Adjunta a su petitorio el Certificado Médico N° 0308579 otorgado por el galeno Dr. Daniel Mondagron Neira, por el periodo de cinco (05) días del 29 de enero al 02 de febrero del 2018, resultando procedente la licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneración a favor de doña Luz Gladis Apaza Velásquez.

Estando a lo informando y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín y;

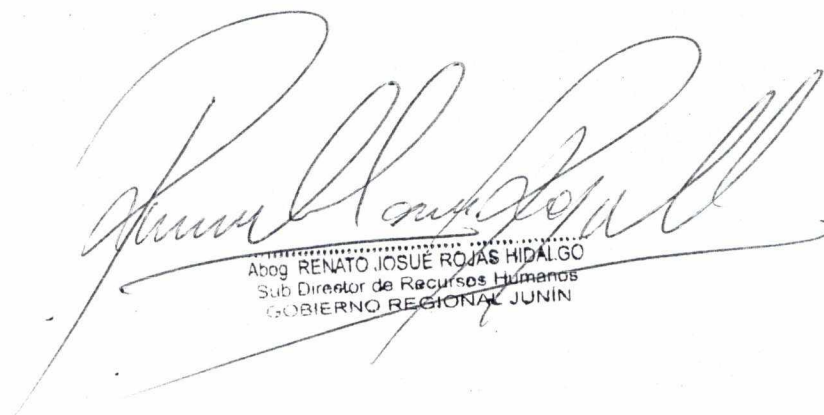
En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER, la licencia por enfermedad con goce de remuneración a favor de **doña Luz Gladis Apaza Velásquez**, trabajadora repuesta por mandato judicial al Gobierno Regional Junín, por el periodo de cinco (5) días, del 29 de enero al 02 de febrero del 2018, conforme al Certificado Médico N0308579 otorgado por el galeno Dr. Daniel Mondagron Neira.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



Abog. RENATO JOSUÉ ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

Archivo
RJRH/SDRH
Grua/t.s.

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. **16 FEB 2018**

Abog. A. Antonieta Vidalón Roales
SECRETARIA GENERAL