



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 043 -2019-GRJ/ORH.

Huancayo, 23 ENE. 2019

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

VISTO.-

La Carta de Reclamación s/n, del expediente Nº 2072548 de fecha 04 de enero del 2018, presentado por doña **EDITHA ROSARIO VILCHEZ VARGAS**, servidora contratada por Locación de Servicios en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín y el Informe Técnico Nº 006-2019-GRJ/ORAF/ORH/CEP, de fecha 18 de enero del 2019, sobre solicitud de reconocimiento como trabajador permanente bajo el Régimen Laboral 276, y demás recaudos.

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Carta del visto, doña **EDITHA ROSARIO VILCHEZ VARGAS**, viene solicitando reconocimiento como trabajadora contratado permanente, con los derechos inherentes al régimen laboral de la actividad pública regulado por el Decreto Legislativo Nº 276 y la Ley Nº 24041;

Que, del expediente presentado por don **EDITHA ROSARIO VILCHEZ VARGAS**, se verifica que prestó servicios como contratada por la modalidad de Locación de Servicios, en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín de acuerdo al detalle siguiente:

CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS-2017

- Contrato de Locación de Servicios Nº 1981-2017-GRJ-OASA, mediante pedido Nº 04632-2017-GRJ-DRTPE, la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo solicita contratar una persona natural para ingresar datos al Sistema SISNET según los términos y condiciones por el periodo comprendido de 60 días desde el 18 de octubre al 22 de diciembre 2017 por un monto total de S/4,800.00 soles.

CONTRATO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS 2018

- Contrato de Locación de Servicios Nº 110-2018-GRJ-OASA, mediante pedido Nº 00173-2018-GRJ-DRTPE, la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, solicita contratar una persona natural para



O.R.H.	
DOC. Nº	3097987
EXP. Nº	2072548



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

ingresar datos al Sistema SISNET según los términos y condiciones por el periodo comprendido de 75 días desde el 09 de febrero al 30 de abril 2018 por un monto total de S/5,400.00 soles.

- Contrato de Locación de Servicios N° 825-2018-GRJ-OASA, mediante pedido N° 002727-2018-GRJ-DRTPE, la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, solicita contratar una persona natural para realizar trabajos administrativos externos según los términos y condiciones por el periodo comprendido de 60 días desde el 10 de julio al 10 de setiembre del I 2018 por un monto total de S/5,400.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 1302-2018-GRJ-OASA, mediante pedido N° 04064-2018-GRJ-DRTPE, la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, solicita contratar una persona natural para realizar trabajos administrativos externos según los términos y condiciones por el periodo comprendido de 75 días desde el 12 de octubre al 24 de diciembre del I 2018 por un monto total de S/7,200.00 soles.



Que, de lo detallado, se observa que la recurrente prestó servicios eventuales de duración determinada en forma no consecutiva en proyectos que ejecutó la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo ejecutado por el Gobierno Regional Junín, mediante Contratos de Locación de Servicios, por lo que corresponde analizar lo siguiente:

Contrato de Locación de Servicios:

Que, de acuerdo a los Contratos de Locación de Servicios precedente, se verifica que la recurrente realizó labores eventuales o accidentales de corta duración en periodos distintos y en forma no consecutiva, en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, mediante Contratos de Locación de Servicios, regulados por los artículos 1764° al 1770° del Código Civil, los cuales señalan que ***el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios (materiales o intelectuales) por cierto tiempo para realizar un trabajo determinado (máximo 06 años cuando se trata de trabajos profesionales y 03 años para otros servicios), a cambio de una retribución, lo que de ninguna manera genera o puede generar derecho laboral, en razón que la Entidad, sólo estuvo obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados, tal como se acordó en cada contrato que suscribió;***

Que, respecto, a la pretensión de la recurrente de acogerse a los alcances del artículo 1° de la Ley N° 24041, que establece que los servidores que laboran por más de un año, desarrollando labores de naturaleza permanente, no podrán ser cesados, sino previo proceso administrativo disciplinario; **no es posible, en razón que las labores para las cuales ha sido contratado, fueron son ocasionales y temporales de corta duración,**





Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

es decir mientras existía la necesidad de servicios en un proyecto determinado;

Que, de los párrafos precedentes, se verifica que la recurrente se encontraba bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041, que establece que **no están comprendidos en los beneficios de la Ley N° 24041, los servidores públicos contratados para desempeñar:**

1. Trabajos para una obra determinada
2. *Labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada.*
3. *Labores eventuales o accidentales de corta duración.*
4. Funciones políticas o de confianza.



Que, es preciso señalar que la prestación de un servicio específico en un área específica o insertada dentro de una organización estatal, no califica como función pública, sino como la prestación de un servicio de un tercero que una vez agotado el trabajo o actividad específica para el que fue contratado, su relación se extingue, y la entidad sólo estuvo o está obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados, tal como se pactó en cada contrato de locación de servicios;

Que, de otro lado, es preciso informar que las Leyes de Presupuestos para el Sector Público hasta la actual Ley N° 30693 - Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2018, **han prohibido el ingreso a la carrera pública bajo el régimen 276, es decir que solo se puede ingresar a esta modalidad por suplencia, reemplazo o por designación de cargos de confianza, más aun si se tiene en cuenta que toda plaza debe estar prevista en el CAP. y presupuestada en el PAP.** Y aunado a ello la misma Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala cuales son los lineamientos para el ingreso a la carrera pública (ingreso por concurso público), en ese sentido también no es viable lo solicitado por la recurrente para ser reincorporada a su centro de labores, en razón nunca ocupó una plaza orgánica del CAP y PAP de la entidad, asimismo el proyecto de inversión donde prestó servicios ya concluyó;



En uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Ordenanza Regional N° 248-GRJ/CR, de fecha 21 de setiembre del 2016, Manual de Organización y Funciones aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GRJ/GR, de fecha 04 de setiembre del 2017, la Resolución Ejecutiva Regional N° 1193-2018-GR-JUNÍN/GR, y Resolución Ejecutiva Regional N° 023-2019-GRJ-GR y demás normas conexas;



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la solicitud de reconocimiento como servidora contratada permanente, presentado por doña **EDITHA ROMERO VILCHEZ VARGAS**, en razón que durante los periodos 2017 y 2018 que prestó servicios, realizando trabajos eventuales a plazo determinado en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín; relación laboral que se extinguió o concluyó una vez agotado el trabajo o proyecto que se especifica para el que fue contratada, donde la entidad sólo estuvo y/o está obligado al pago de las contraprestaciones por los servicios prestados de acuerdo con las cláusulas pactadas en cada contrato.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la pretensión de doña **EDITHA ROSARIO VILCHEZ VARGAS**, respecto a que es aplicable al reclamante el artículo 1° de Ley N° 24041, en razón que durante los periodos 2017 y 2018 que prestó servicios en el Gobierno Regional Junín, los efectuó mediante contratos de locación de servicios con vigencias a plazos determinados y/o temporales, realizó labores eventuales, accidentales o temporales de corta duración en los proyectos ejecutados por el Gobierno Regional Junín, consecuentemente, **se encuentra bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041.**



ARTÍCULO TERCERO.- CONSIDERANDO, que existe restricción de ingreso a la carrera pública bajo el Régimen Laboral N° 276, estipulada en la Ley N° 30693 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018 existe prohibición por lo tanto no es viable, la solicitud de reconocimiento como servidor contratado permanente requerida por doña **EDITHA ROSARIO VILCHEZ VARGAS**, en razón que durante su permanencia en esta Institución preste servicios mediante contratos de Locación de Servicios, en el Gobierno Regional Junín; nunca existió en el Cuadro de Asignación de Personal-CAP ni está presupuestado en el Presupuesto Analítico de Personal-PAP de la entidad, considerando que el proyecto donde prestó servicios concluyó en su ejecución y presupuestalmente.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín y al interesado.


REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

JEBG-SDRRHH
VAC-COOR


Abg. José Eduardo Bendejé Gutarra
SUBDIRECTOR DE LA OFICINA DE
RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 23 ENE 2019


B/Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL