



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº **271** -2017-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, **07 Dic. 2017**

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Informe Técnico Nº 188-2017-GRJ/CBS, Solicitud de fecha 24 de octubre y Reporte Nº 126-2017-GRJ/ORH/BS/GRUA sobre licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones a favor de doña **Haydee Hermelinda Orihuela León** persona reprobado por medida cautelar a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín

CONSIDERANDO:

Que conforme al artículo 7º de la Constitución Política del Estado "Todos tienen derecho a la protección de su salud, la del medio familiar (...) "

Que, el artículo 101 de la Ley Nº 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, señala como derecho a las prestaciones del Seguro Social de Salud, a los afiliados que cuenten con tres meses de aportación consecutivos o con cuatro no consecutivos dentro de los seis meses calendario anteriores al mes en que se inició la causal

Que, por su parte, el artículo 40º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia de Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional Nº 552-2013-GRJ/PR, para otorgar licencia por motivos de enfermedad precisa que "... Los certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares justifican sus causas a s. 1) días por cada seis (6) meses calendario, (énfasis agregado)

Que, sin embargo, la Segunda Disposición final del Reglamento Institucional antes aludido, precisa "Las cuestiones no previstas (...) no contemplados expresamente en el presente Reglamento serán resueltos en cada caso por la Oficina de Recursos Humanos o las que hagan sus veces, con conocimiento de la Administración o la que haga sus veces, atendiendo además a las circunstancias, antecedentes, consecuencias u otros aspectos pertinentes, y aplicándose los principios de razonabilidad y buena fe, el sentido común y la lógica, en concordancia con las disposiciones legales vigentes" (énfasis agregado).

Que, en el presente hecho, doña Haydee Hermelinda Orihuela León, ha solicitado un acumulado de **veintiocho** días de licencia por enfermedad conforme a los Certificado Médico Nos. 0122450 y 0122418, suscrito por el Director del Hospital Regional Docente Clínico Quirúrgico Daniel A. Carrión, y

2938301
1608104



Gobierno Regional Junín
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



por el médico tratante, corroborado con el Reporte N° 126-2017-GRJ/ORAF/ORH/B.S, emitida por la Asistente Social, de la visita domiciliaria efectuada, quien manifiesta que la encontró con el pie enrojecido, sin movilidad de los dedos del pie izquierdo y se moviliza con el apoyo de una muleta; motivo por el que deviene en procedente su petitio, resultando necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Que, cabe precisar que, la recurrente tiene la condición de personal repuesto por mandato judicial al Gobierno Regional Junín, cuya retribución económica por la contraprestación del servicio otorgado por la institución, es con cargo a la específica de gasto 2.5.5.11.99 "Gastos para el Cumplimiento de Resoluciones Judiciales", el mismo que, no es pensionable ni asegurable (EsSalud, SNP, ó AFP).

Que, al amparo de la Constitución Política del Estado, y en aplicación a la Segunda Disposición final del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, toda vez que dentro de sus procedimientos administrativos establecidos, no se encuentra determinada las licencias materia del presente; bajo el principio de razonabilidad y buena fe, el sentido común, la lógica y por causas excepcionales, resulta **procedente** otorgarle licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, por la sumatoria de veintiocho días conforme a los Certificado Médico N°s 0122450 y 0122418;

Contando con la Visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, y;

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2015-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, por un acumulado de veintiocho (28) días, a favor de doña **Haydee Hermelinda Orihuela León**, trabajadora repuesta por medida cautelar a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, según detalle siguiente:

- Según **Certificado Médico** No. 0122450, por el período de siete días, comprendido entre el 03 al 09 de octubre de 2017.
- Según **Certificado Médico** No. 0122418, por el período de veintiún días, comprendido entre el 10 al 31 de octubre de 2017.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHÍVESE.

RJRHSORH
BAGV/RBS

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Le es transcrita a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO.

07 DIC 2017

Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

Abog. A. Antoniera Vidalón Ruelas
SECRETARIA GENERAL