



Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nro. **270**-2017-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 07 DIC 2017

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

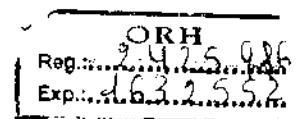
VISTO

La Carta de Reclamación de 15 de noviembre de 2017, así como el Informe Técnico n.º 052-2017-GRJ/ORAF/ORH/CEP de 04 de diciembre de 2017, relacionada a la solicitud de doña **MIRTHA MARIBEL QUISPE HILARIÓN**, identificada con DNI Nro. 429992620, sobre pago de indemnización por daños y perjuicios, que consta de treinta (30) folios útiles.

CONSIDERANDO

Que, doña **MIRTHA MARIBEL QUISPE HILARIÓN**, personal reincorporado por mandato judicial, solicita pago de indemnización por daños y perjuicios por un total de S/ 59,866.66 soles, distribuidos de la siguiente manera: por lucro cesante la suma de veinte nueve mil ochocientos sesenta y seis con 66/100 soles (S/ 29,866.66); por daño emergente, el importe de diez mil y 00/100 soles (S/ 10,000.00), por daño moral el importe de diez mil y 00/100 soles (S/ 10,000.00) y por Daño a la Persona la suma de diez mil y 00/100 soles (S/ 10,000.00); en razón, de haber laborado desde el 01 de enero del 2011 hasta el 31 de diciembre del 2014 fecha de despido y desde el 11 de octubre de 2016, laborando hasta la actualidad como asistente administrativo, en virtud al mandato judicial, seguido con el expediente n.º 0977-2015-0-1501-JR-LA-01.

Que, con relación al **lucro cesante**, la recurrente solicita la suma de veinte nueve mil ochocientos sesenta y seis con 66/100 soles (S/ 29,866.66), por haber dejado de percibir durante 21 meses y 10 días, la suma de mil cuatrocientos soles (S/ 1,400.00) mensualmente, por haber sido despedido ilegalmente el 31 de diciembre de 2014 (despido arbitrario) siendo repuesto el 11 de octubre de 2016; así mismo señala, que durante ese tiempo causaron daño al no percibir ningún ingreso mensual, afectando mi condición económica a mi persona y a mi familia; así mismo, ha existido impedimento a poder generar más dinero durante ese tiempo, incluido escolaridad, aguinaldos y otros beneficios que la demandada otorga; así como, lesionó mi derecho al Trabajo, sino puso en riesgo la vida de la suscrita como la de mi familia al despedirme ilegalmente de la noche a la mañana, lo cual demuestra la ineptitud de la administrada al no cursarme alguna carta de pre aviso, configurando el lucro cesante.





Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



Que, esta petición carece de los requisitos exigidos por la normativa vigente; en efecto, carecen de las pruebas pertinentes que sustenten el requerimiento; en efecto, no cuentan con el contrato, recibo, etc., que indique el importe percibido el último mes de sus servicios antes de ser despedido; así mismo, no existe la operación aritmética de la cuantificación del importe señalado en su petición de veinte nueve mil ochocientos sesenta y seis con 66/100 soles (S/ 29,866.66); ahora bien, sobre el impedimento a poder generar más dinero con lo que debió ser pagado durante ese período, incluido escolaridad, aguinaldos y otros beneficios que la demandada otorga, se señala, que la recurrente prestaba servicios en calidad con Contrato Administrativo de Servicios CAS; por consiguiente, los trabajadores contratados por este régimen por ley no tienen derecho a los beneficios de escolaridad, por lo que, la petición efectuada sobre el pago de lucro cesante no es procedente su otorgamiento, por no ajustarse a derecho máxime que en la administración pública los pagos se realizan por trabajo efectivo realizado, acorde al registro de asistencia del trabajador.

Que, sobre **daño emergente**, la recurrente reclama la suma de S/ 10,000.00 soles, argumentando una serie de situaciones tales como, que ha sufrido empobrecimiento, he dejado de percibir intereses o utilidades de dinero que por el período que indebidamente se me privó de tales ingresos; así mismo, señala que le ha truncado y evitado la posibilidad de prever una subsistencia acorde y digna tanto para su persona y familia, negándole la posibilidad de procurar la adquisición de bienes, realizarse laboralmente, por la falta de los ingresos mensuales que percibía, gastos que no podía asumir como el pago de honorarios del abogado que realizó mi defensa, alimentación y recreación de mi hijo, adquisición de bienes muebles e inmuebles, es más tuve que prestarme dinero de manera particular, para asumir los gastos, el cual viene repercutiendo en forma inevitable hasta la fecha, etc.

Que, este requerimiento carece de los medios probatorios que evidencien el empobrecimiento, la generación de intereses, los préstamos de dinero realizados, los honorarios o contratos del abogado de la defensa, y no puede repercutir hasta la fecha en razón que desde el 11 de octubre de octubre de 2016, viene percibiendo sus haberes en forma mensual, por lo que carecen de las pruebas idóneas que puedan demostrar el importe solicitado, por lo que dicha pretensión deviene en infundado.

Que, en cuanto se refiere al **daño moral**, la -accionante solicita el resarcimiento por la suma de diez mil soles (S/ 10,000.00), aludiendo una serie de hechos tales como: que le ha causado una perturbación psicológica, daño extra matrimonial que resulta daño invaluable en dinero, siendo inapreciable que pueda equipararse a todo lo sufrido mediante la consumación del daño, que constituyó daño cierto y vulnera intereses morales e intereses de la propia persona, que demuestran que producto del despido he quedado perturbado psicológicamente.



Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



Que, el argumento vertido por la demandante carecen de las pruebas fehacientes que evidencien el daño sufrido tales como, informe del profesional o la institución que certifique el daño psicológico, las penas y sufrimientos, etc., que habría sufrido; por lo que la pretensión del importe indicado como resarcimiento igualmente deviene en infundado.

Que, por **daño a la persona**, la demandante relata hechos subjetivos tales como, que ha atentado el proyecto de vida, que se habían trazados metas para el futuro, gastos que debían priorizar resquebrajando la armonía familiar, estabilidad emocional y económica, en razón que habría quedado sin empleo, el cual le privó de una remuneración que era única, lo cual ha mermado el proyecto de vida, motivo por el que deberán indemnizar por el importe de diez mil soles (S/ 10,000.00).

Que, la recurrente no proporciona las pruebas fehacientes que sustenten las particularidades indicadas; en efecto, no presenta entre otros, el proyecto de vida, por lo que la pretensión deviene en infundado.

Que, la Primera Sala del Tribunal del Servicio Civil mediante la Resolución Nro. 08198-2012-SERVIR/TSC-Primera Sala, sobre petición de pago por indemnización por daños y perjuicios, establece *"que conforme al artículo 1985º del Código Civil, la indemnización comprende las consecuencias que deriven de la acción u omisión generadora del daño incluyendo el lucro cesante, el daño a la persona y el daño moral"*. Así mismo, señala *"en el caso de la acción de resarcimiento contra la Administración Pública, esta se tramita en vía judicial y no administrativa, siguiendo las reglas y procedimientos establecidos en el Código Procesal Civil, entendiéndose la demanda con la entidad responsable de la actividad administrativa que hubiera ocasionado el supuesto daño indemnizable"*. Además refiere, *"por lo que la Sala consideró declarar improcedente el pedido de pago de indemnización solicitado por la impugnante por tener naturaleza civil, y al ser dicha materia de competencia del Poder Judicial y no por el Tribunal Administrativo"*.

Que, el requerimiento de doña **MIRTHA MARIBEL QUISPE HILARIÓN** sobre el pago por indemnización por daños y perjuicios por despido arbitrario, en el que está considerado el lucro cesante, daño emergente, daño moral y daño a la persona de acuerdo al pronunciamiento del Tribunal del Servicio Civil, se debe tramitar ante el Poder Judicial, por corresponder su atención en la vía judicial y no a la administración;

Que, mediante Memorando N.º 749-2017-GRJ/ORAF de 16 de agosto de 2017, la Directora de la Oficina de Administración y Finanzas comunica al Sub Director de la Oficina de Recursos Humanos, señalando entre otros, que el Reglamento de Organización y Funciones contiene funciones generales y el Manual de Organización y Funciones contiene funciones específicas a nivel del cargo o puesto de trabajo, siendo ello así, corresponde a su despacho la función específica



Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



de emitir las resoluciones de acuerdo a sus atribuciones, referidas a los procesos técnicos del Sistema de Gestión de Recursos Humanos;

Por lo que, estando a lo informado y contando con la Visación de la Coordinación de Escalafón de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las facultades y atribuciones establecidas en la Resolución Ejecutiva Regional Nro. 655-2016-GRJ/GR del 29 de diciembre del 2016, el Manual de Organización y Funciones, Reglamento de Organización y Funciones y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE la solicitud de doña **MIRTHA MARIBEL QUISPE HILARIÓN** sobre pago por indemnización por daños y perjuicios por la suma de cincuenta y nueve mil ochocientos sesenta y seis con 66/100 soles (S/ 59,866.66), por no ajustarse a derecho, por carecer de los requisitos y de las pruebas fehacientes e idóneas que lo sustenten y por la determinación de la Primera Sala del Tribunal del Servicio Civil, que señala que la acción de resarcimiento contra la administración pública, se tramita en la vía judicial y no administrativa, siguiendo las reglas y procedimientos establecidos en el Código Procesal Civil. Por lo que, en el supuesto negado que tenga algún derecho resarcitorio, la vía correspondiente para la pretensión invocada por la recurrente sería la vía judicial y no la administración.

ARTÍCULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución, a la Oficina Regional de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos, a la interesada y demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE




Abog. RENATO JORGE ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

CC/ Archivo
RJRH/SDRH
CCD/CEP

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 12 DIC 2017


Abog. A. Antonieta Vidalón Robles
SECRETARIA GENERAL