



Sub Dirección de Recursos
Humanos



[Trabajando con la fuerza del pueblo]

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 108-2020-GRJ/ORH.

Huancayo, 14 ABR. 2020

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO
REGIONAL JUNÍN:

VISTO.-

El Informe Técnico N° 009-2020-GRJ/ORAF/ORH/JDCN de fecha 14 de abril del 2020, sobre trabajo remoto de servidores civiles bajo los regímenes laborales 276 y 1057 (CAS) de la Unidad Ejecutora N° 001- Sede del Gobierno Regional Junín, y demás recaudos en un total de 43 folios adjuntos.

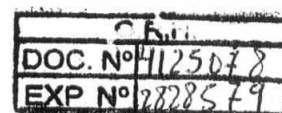
CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 008-2020-SA, el Ministerio de Salud ha declarado la Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y dictan medidas de prevención y control del COVID-19;

Que, mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, publicado en el Diario Oficial El Peruano del 15/03/2020, se dispuso el estado de emergencia y el aislamiento social obligatorio (cuarentena) a nivel nacional, por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19, el mismo que fue precisado por Decreto Supremo N° 046-2020-PCM;

Que, algunas áreas de las entidades públicas continúan brindando los servicios complementarios y conexos para la adecuada prestación y acceso de los servicios y bienes esenciales establecidos en el artículo 4 del Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, y los servicios mínimos a los que se refiere la Segunda Disposición Complementaria Final del Decreto de Urgencia N° 026-2020. Para cumplir esta finalidad se implementa otras modalidades de trabajo, debiendo reducirse al mínimo la prestación de servicios presenciales;

Que, mediante el artículo 16° del Decreto de Urgencia N° 026-2020, se dispuso la implementación del trabajo remoto, el cual se caracteriza por la prestación de servicios subordinada con la presencia física del trabajador en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario, utilizando cualquier medio o mecanismo que posibilite realizar las labores fuera del centro de trabajo, siempre que la naturaleza de las labores lo permita. Igualmente, en su artículo 17°, se faculta a los empleadores del sector público y privado a modificar el lugar de la prestación de servicios de todos sus trabajadores para implementar el trabajo remoto, regulado en el presente Decreto de Urgencia, en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19; asimismo, precisa que el trabajo remoto no resulta aplicable a los trabajadores confirmados con el COVID-19, ni a quienes se encuentran con descanso médico, en cuyo caso opera la suspensión imperfecta de labores de conformidad con la normativa vigente, es





Sub Dirección de Recursos
Humanos



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

decir, la suspensión de la obligación del trabajador de prestar servicios sin afectar el pago de sus remuneraciones;

Que, el artículo 20° del aludido Decreto de Urgencia, señala que el empleador debe identificar y priorizar a los trabajadores considerados en el grupo de riesgo por edad y factores clínicos establecido en el documento técnico denominado "Atención y manejo clínico de casos de COVID-19 - Escenario de transmisión focalizada", aprobado por Resolución Ministerial N° 084-2020-MINSA y sus modificatorias, a efectos de aplicar de manera obligatoria el trabajo remoto en estos casos; precisa además en su numeral 20.2 que "Cuando la naturaleza de las labores no sea compatible con el trabajo remoto y mientras dure la emergencia sanitaria por el COVID-19, el empleador debe otorgar una licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior.";

Que, mediante Memorandos Nos 175 y 176-2020-GRJ/GRDE/DREM/DR, de fecha 19 y 30 de marzo del 2020 emitido por el Director Regional de Energía y Minas, Memorando N° 175-2020-GRJ/GRI/SGE, de fecha 20 de marzo del 2020, emitido por Sub Gerente de Estudios, Memorando N° 010-2020-GRJ-GRDS/DAIER, de fecha 24 de marzo del 2020 emitido por el Director de la Aldea Infantil El Rosario, Memorandum N° 2020-GRJ/ORC, de fecha 18 de marzo del 2020 emitido por el Directora de Regional de Comunicaciones, Memorando N° 577-2020-GRJ/GRI, de fecha 18 de marzo del 2020 emitido por el Gerente Regional de Infraestructura y la Sub Directora de Administración Financiera remitieron la relación de trabajadores que realizan trabajos remotos;



Que, el trabajo remoto es la prestación de servicios subordinada que realiza un trabajador que se encuentra físicamente en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario. Se utiliza en los servicios esenciales, complementarios, conexos y cualquier actividad regular que realicen las entidades y organismos públicos;

Que, el trabajo remoto regulado por el Decreto de Urgencia N° 026-2020 se puede aplicar durante la vigencia de la emergencia sanitaria declarada a nivel nacional mediante el Decreto Supremo N° 008-2020-SA por el plazo de noventa (90) días calendario, plazo de duración de la emergencia sanitaria puede ser modificado por el Ministerio de Salud;

Que, en consecuencia a fin de continuar con las actividades administrativas de las unidades orgánicas del Gobierno Regional Junín, resulta procedente la prestación de servicios de los servidores civiles mediante trabajo remoto, por motivo de emergencia sanitaria por la pandemia del coronavirus (COVID-19);

Que, en uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Ordenanza Regional N° 304-GRJ/CR, de fecha 03 de abril del 2019, Manual de Organización y Funciones y Resolución Ejecutiva Regional N° 439-2019-GR-JUNÍN/GR, de fecha 10 de setiembre del 2019;



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR, a partir del 16 de marzo del 2020 hasta el 26 de abril del 2020 o hasta mientras dure la emergencia sanitaria declarada a nivel nacional mediante el Decreto Supremo N° 008-2020-SA, la prestación de servicios en la Sede Regional mediante trabajo remoto de los servidores civiles siguientes:

| SERVIDORES BAJO EL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 | | | |
|--|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | MES DE MARZO | MES DE ABRIL |
| 1 | DANIEL FERNANDO HUAMAN HUAMAN | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 2 | CRISTOBAL QUISPE JOSE LUIS | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |

| SERVIDORES BAJO EL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 (CAS) | | | |
|---|---------------------------------------|---------------------|---------------------|
| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | MES DE MARZO | MES DE ABRIL |
| 1 | CYNTHIA MARILIA ROQUE LINO | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 2 | DIXON STEWART HINOSTROZA TEJEDA | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 3 | EVA ESTHER LEON TORRES | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 4 | FERNANDO AMADOR MARTICORENA RODRIGUEZ | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 5 | GABRIEL ANGEL RAMON CORDOVA | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 6 | GIANNINA JENNIFER LEON TORRES | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 7 | IRIS VIRGINIA POVIS RAMOS | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 8 | JANET URSULA VENTOCILLA SALAZAR | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 9 | JEAM PIERE BENITO AMARO | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 10 | JHONNY JAVIER CORTEZ FLORES | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 11 | JOSÉ ANTONIO LÓPEZ SEIKO | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 12 | JUAN FERNANDO SEGURA MEZA | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 13 | LOLO ALBERTO CERVERA GUILLEN | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 14 | LUIS ANTONIO LOAYZA CHALCO | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 15 | LUIS CHAMORRO HUAMANPURA | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 16 | MANUEL LINCOL SIMON SUAREZ | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 17 | MARÍA ALESSANDRA PONCE GONZALES | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 18 | MARUJA NERY RIMARI CERVANTES | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 19 | MENDOZA FLORES RANDY BRYAN | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 20 | MENENDEZ BRAÑEZ MERCEDES PAOLA | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 21 | MIGUEL PONCE RODOLFO MARTIN | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |





Sub Dirección de Recursos
Humanos



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

| | | | |
|----|--------------------------------------|----------------|----------------|
| 22 | NANCY EGAS SURICHAQUI | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 23 | OCHOA SALAZAR NOEMI ROSARIO | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 24 | OSCAR ROMAN DE LA CRUZ | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 25 | PAOLA ABIGAIL YOMIRA CASTILLO FLORES | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 26 | RARAZ ANDRADE LILIANA DANITZA | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 27 | ROMERO ESPLANA ROSARIO | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 28 | VICTOR JORGE TORRES VILLANUEVA | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |
| 29 | XIOMARA BELEN CRISOSTOMO HILARIO | TRABAJO REMOTO | TRABAJO REMOTO |

ARTÍCULO SEGUNDO.- El jefe inmediato de cada unidad orgánica de la Sede del Gobierno Regional Junín, supervisará el cumplimiento de las actividades o labores administrativas encomendadas, que efectúen los trabajadores civiles a través del trabajo remoto.

ARTÍCULO TERCERO.- El incumplimiento de las actividades o labores administrativas a través del trabajo remoto, causará el descuento de remuneración de los servidores civiles.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo y servidores civiles.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

RLP/SDRH
JDCN/Espc. Adm.


Abog. RODRIGO LUYA PEREZ
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

17 ABR 2020


Abog. Helen S. Diaz Herrera
SECRETARIA GENERAL