



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº **135** -2017-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 04 OCT 2017

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

Los Informe Técnico Nºs 300-2017-GRJ-ORAF/ORH y 52-2017-GRJ/CBS, respecto a licencia por motivos de enfermedad subsidiado por EsSalud, a favor del Arqº **Aurelio Alfonso Requena Sarapura**, servidor nombrado de la Sub Gerencia de Desarrollo Yauli del Gobierno Regional Junín;

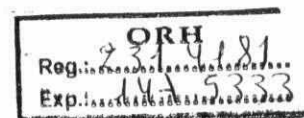
CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7º de la Constitución Política del Estado "Todos tienen derecho a la protección de su salud (...);

Que, el artículo 24º inciso e) del Decreto Legislativo Nº 276 en concordancia con los artículos 110º y 111º de su Reglamento, así como el artículo 46º del "Reglamento de control de asistencia y permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", establece que los funcionarios y servidores tienen derecho a la licencia por enfermedad, en casos de encontrarse incapacitados temporalmente para laborar, pero condicionado al cumplimiento concurrente como requisito el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo;

Que, el Artº 15º del Decreto Supremo Nº 009-97-SA-Reglamento de la Ley Nº 26790 "Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud", en concordancia con el inciso 3.5. del artículo 3º de la Ley Nº 27056 "Ley de Creación del Seguro Social de Salud-EsSalud y sus modificatorias, determina el derecho del servidor de la administración pública, gozar de licencia por enfermedad remunerada **hasta veinte (20) días**, siendo a cargo de EsSalud el pago de subsidio a partir del vigésimo primer día de incapacidad;

Que, mediante Informe Técnico Nº 300-2017-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 07 de julio de 2017, ratificado con Informe Técnico Nº 052-2017-GRJ-CBS de fecha 16 de agosto de 2017, opina por la procedencia del otorgamiento total de treinta y dos días de licencia por motivos de enfermedad subsidiado por EsSalud, a favor del actor, por cumplir con los requisitos exigidos por el Reglamento de control de asistencia y permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, al adjuntar como medios probatorios los correspondientes CITT otorgado por EsSalud;





GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos; y,

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER, licencia por motivos de enfermedad subsidiada por EsSalud, a favor del Arq° **Aurelio Alfonso Requena Sarapura**, servidor nombrado de la Sub Gerencia de Desarrollo Yauli del Gobierno Regional Junín, por la sumatoria total de treinta y dos (32) días, según detalle siguiente:

- Según CITT No. A-307-00019821-17 regularizado, con efectividad al 17 y 18 de junio de 2017.
- Según CITT No. A-307-00019540-17, por el periodo de treinta días, con efectividad al 19 de junio hasta el 18 de julio de 2017.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los Órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file personal y al interesado.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.


Abog. RENATO JOSUE ROJAS HUAPLA
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

05 OCT 2017


Abog. A. Antonieta Vidatón Robles
SECRETARIA GENERAL