



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 671 -2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 20 NOV. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL – JUNIN

VISTO:

El informe técnico N° 444-2018-GRJ/ORAF/ORH/CBS, de fecha 15 de noviembre del 2018, sobre licencia por maternidad subsidiada por EsSalud a favor de doña Tania Matamoros De La Cruz, servidora contratada bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 del Gobierno Regional Junín.

CONSIDERANDO:

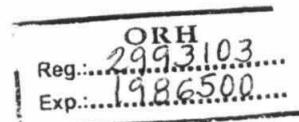
Que, el artículo 7° de la Constitución Política del Perú, *"La comunidad y el estado protegen especialmente al niño, al adolescente, a la madre y a la madre en situación de abandono"*. Asimismo el artículo 23° menciona *"el trabajo, en sus diversas modalidades es objeto de atención prioritaria del estado, el cual protege especialmente a la madre, al menor de edad y al impedido que trabajan"*

Que, en el artículo N° 2 de la Ley 30367, Modifica el primer párrafo del artículo 1 de la Ley 26644, Ley que precisa el goce del derecho de descanso prenatal y postnatal de la trabajadora gestante, en los términos siguientes:

"Artículo 1. Precísase que es derecho de la trabajadora gestante gozar de 49 días de descanso prenatal y 49 días de descanso postnatal. El goce de descanso prenatal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el postnatal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable de parto."

Que, de igual manera en el inciso g) del artículo 6° de la Ley 29849 "Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057, el Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador derechos laborales de *"Licencia con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derechos los trabajadores de los regímenes laborales generales"*.

Que, a simismo en el inciso 6.1 del Numeral 6 Disposiciones Generales de la Directiva N° 09 – GG-ESSALUD-2016 "Pago de Subsidio por Maternidad", aprobada por Resolución de Gerencia General N° 518-GG-ESSALUD-2016 de fecha 27 de abril del 2016, establece que " el pago del Subsidio por maternidad es el monto en dinero que tiene derecho la asegurada titular en actividad durante los noventa y ocho (98) días de goce de descanso por alumbramiento, a fin de resarcir el lucro cesante como consecuencia del





GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



mismo. El subsidio se extenderá por treinta (30) días adicionales en los casos de alumbramiento múltiple o niños con discapacidad."

Que, de la verificación a los documentos sustentatorios que anexa doña Tania Matamoros De La Cruz, contratada bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 del Gobierno Regional Junín, se evidencia su estado de gravidez conforme al CITT N° A-307-00025945-18 por noventa y ocho (98) días del 20 de octubre del 2018 al 25 de enero del 2019 y en cumplimiento de las normas prescritas precedentemente; resulta procedente conceder la licencia por maternidad subsidiado por EsSalud requerida por la recurrente.

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín y;

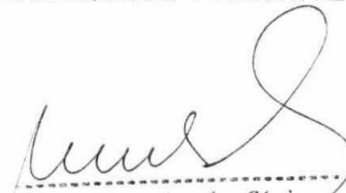
En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GR-JUNIN/PR que encarga la Sub Dirección de Recursos Humanos y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR, procedente la licencia por maternidad subsidiado por EsSalud a favor de doña **Tania Matamoros De La Cruz**, contratada bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 del Gobierno Regional Junín, por el periodo noventa y ocho (98) días del 20 de octubre del 2018 al 25 de enero del 2019 conforme al CITT N° A-307-00025945-18.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.


REGISTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (a) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

21 NOV 2018


Abog. A. Antonieta Vidatón Robles
SECRETARIA GENERAL

Archivo
VAC/SDRH
IHFP/CBS
Grua/t.s